



## Változások a Munka törvénykönyvében Nobel-díjasok a tápéi hagyományörzőknél Mozgásban a szakképzési rendszer



Az új Munka törvénykönyve számos olyan – korábban zsinórmértékűnek tekintett – munkajogi szabályozást változtatott meg, amely 2012. július 1-jétől elsősorban a munkáltató számára teremt új lehetőségeket, nagyobb mozgásteret a munkaviszony alakítása tekintetében. A témában fórumot szervezett a kamara (felső képünkön balról). – A Szegedi Tudományegyetemen megtartott Szent-Györgyi Konferenciára érkezett Nobel-díjas tudósok közül a brit Tim Hunt és az amerikai Eric Wieschaus a tápéi Heller Ödön Művelődési Ház hagyományörzőihez is ellátogatott. Képünkön (jobbra fent) éppen az egyik legeredetibb kézműves munkával, a gyékényfonással ismerkednek a tudósok vendéglátóik segítségével. – A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara összegezte a kamarai szakképzési feladatok végrehajtásának eddigi tapasztalatait, s javaslatokat tett a következő időszak beavatkozást igénylő legfontosabb tennivalóira. Közben megtartották a szakmai tanulmányi versenyek országos döntőjét, immár hagyományosan látványosan, a Szakma Sztár Fesztivál keretében (alsó képünkön). (Részletek a 3–7. oldalon.)

10 éves a Széchenyi Kártya (2. o.)



Regisztráció: májustól kérhetők  
az igazolások (2. o.)



Déli-Farm Tavaszi Vásár  
(8. o.)

### Témáinkból

EEN – Üzleti gondolkodás  
(9. o.)



Bemutatkozik a Munkavédelmi  
és Munkaügyi Felügyelőség  
(10–11. o.)

Pályázati figyelő (12–13. o.)



Meghívó: építőipari konferencia  
és építők napja  
(14. o.)



33 üzleti ajánlat (15. o.)

## A kihelyezett hitelállomány elérte az 1000 milliárdot 10 éves a Széchenyi Kártya Roadshow a kamarában

A KA-VOSZ Zrt., a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Csongrád Megyei Szervezete május 7-én délután ünnepséget rendez Szegeden a Széchenyi Kártya 10 éves fennállásának alkalmából, valamint, hogy a Széchenyi Kártya Programon keresztül kihelyezett hitelállomány elérte az 1000 milliárdot.

**Helyszín:** kamarai székház, II. em. konferenciaterem (Párizsi krt. 8-12.).

## Forrásra van szüksége? Többféle kedvező lehetőség közül választhat a Széchenyi Kártya Programon belül!

A Széchenyi Kártya Program az alábbi konstrukciókkal segíti működését:

### 1. Széchenyi Kártya folyószámlahitel

- Hitelösszeg: jelenleg maximum 25 millió forint

- Futamidő: 1+1 év
- Kamat: BUBOR+maximum 4%
- Kamattámogatás: 1%

### 2. Széchenyi Forgóeszközhitel (2010. augusztus 1-jétől)

- Hitelösszeg: jelenleg maximum 25 millió forint

- Futamidő: 12-36 hónap
- Kamat: BUBOR+maximum 5%
- Kamattámogatás: 2%

### 3. Széchenyi Beruházási Hitel (2010. szeptember 1-jétől)

- Hitelösszeg: jelenleg maximum 50 millió forint

- Futamidő: 12-120 hónap
- Kamat: BUBOR+maximum 4,5%
- Kamattámogatás: 2%

### 4. Agrár Széchenyi Kártya (2010. szeptember 1-jétől)

- Hitelösszeg: jelenleg maximum 25 millió forint

- Futamidő: 1, 2, 3 év
- Kamat: BUBOR+maximum 4%
- Kamattámogatás: 2%

### 5. Széchenyi Támogatást Megelőlegező Hitel (2011. december 1-jétől)

- Hitelösszeg: jelenleg maximum 50 millió forint

- Futamidő: 12-60 hónap



- Kamat: BUBOR+maximum 4%
- Kamattámogatás: 2%

### 6. Önerő Kiegészítő Hitel (2011. december 1-jétől)

- Hitelösszeg: jelenleg maximum 50 millió forint

- Futamidő: 12-120 hónap
- Kamat: BUBOR+maximum 4,5%
- Kamattámogatás: 2%

**A Széchenyi Kártya Programban részt vevő bankok:** MKB Bank Zrt., OTP Bank Nyrt., ERSTE Bank Hungary Zrt., Gránit Bank Zrt., UniCredit Bank Zrt., Budapest Bank Nyrt., K&H Bank Zrt. Magyarországi Volksbank Zrt., társult Takarékszövetkezetek.

Bővebb információ a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) honlapon, illetve munkatársainknál a 62/554-264-es telefonszámon vagy a [szkartya@csmkik.hu](mailto:szkartya@csmkik.hu) e-mail címen.

## Küldöttgyűlés április 27-én

Kamaránk elnöksége legutóbbi ülésén készítette elő az április 27-i küldöttgyűlés előterjesztéseit, és meghatározta napirendi pontjait. Ennek alapján a küldöttek előbb beszámolókat hallgatnak meg a 2011-ben végzett kamarai munkáról, a költségvetés teljesítéséről, majd az ideai munkatervet és költségvetési javaslatot tárgyalják meg. Várhatóan sor kerül a kamara önkormányzati szabályzatának módosítására is.

A küldöttgyűlés 10 órakor kezdődik Szegeden, a kamara székházában.

### Kamarai regisztráció

## Májustól elérhetők az igazolások

A vállalkozásoknak 2012. február 29-ig volt lehetőségük kezdeményezni nyilvántartásba vételüket, ezt követően pedig március 31-e volt a határideje a regisztrációs kötelezettség teljesítéséhez szükséges kamarai hozzájárulás megfizetésére.

A határidő lejártát követően a kamarák megállapítják, hogy mely vállalkozások nem tettek eleget nyilvántartásba vételi kötelezettségüknek. Ezek a vállalkozások postai úton felszólítást fognak kapni, hogy tegyenek eleget kötelezettségüknek.

Azon vállalkozások, amelyek a kamarai törvénynek megfelelően nyilvántartásba vetették magukat, májustól az online regisztrációs felületről letölthetik vagy a kamarai ügyfélszolgálatokon kérhetik az igazolást, mely tartalmazza Gktv. szerinti nyilvántartási számukat és az igazolást a kamarai hozzájárulást megfizetéséről.

## Újra itt az ideje a konjunktúra-felmérésnek

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézete 2012. első félévében ismét elkészíti konjunktúrafelmérését, amely 1998 óta folyamatosan segít reális képet adni a vállalkozások aktuális helyzetéről és jövőképeiről.



Kamaránk szeretné, ha Csongrád megyében is egyre több vállalkozás venne részt a konjunktúrajelentések összeállításában. Amennyiben szeretne részt venni a felmérésben, további részleteket és a kitöltendő kérdőívet elérheti a kamara honlapján ([www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu)).

**A kérdőívek visszaküldési határideje: április 30.**

*Adatait teljes mértékben bizalmasan kezeljük, az adatszolgáltatás önkéntes. Az eredményeket összesített konjunktúrajelentésben adjuk közre, melyet a válaszadóknak is megküldünk.*

## A kamara javaslatai a duális szakképzés megvalósítása érdekében

# Mozgásban a szakképzési rendszer

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara jelentős erőfeszítéseket tesz, hogy a jelenlegi szabályozást a duális szakképzés céljainak megvalósítása érdekében a kormányzat megváltoztassa. Ennek részeként a kamara elkészített egy összegező értékelést a kamarai szakképzési feladatok végrehajtásának eddigi tapasztalatairól, illetve a következő időszak beavatkozást igénylő legfontosabb tennivalóiról. Ebben négy döntő jelentőségű intézkedés szükségességére hívta fel a figyelmet.

1. A vállalatoknál folyó munkával egybekötött szakmatanulás középpontba helyezése indokolja a 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről 8. § 2. bekezdésének felülvizsgálatát, amely előírja, hogy a „szakiskolában évfolyamonként kötelező tanórai foglalkozások megtartásához rendelkezésre álló időkeret legalább 33%-a a Nemzeti Alaptantervben meghatározottak átadásához álljon rendelkezésre”. Az MKIK javaslata az, hogy a törvény úgy kerüljön módosításra, hogy a „legalább” szó helyett a „legfeljebb” kifejezés szerepeljen, így a közismereti ismerettartalmak 33%-os aránya nem minimumként, hanem maximumként kerül meghatározásra.

2. Feszültségpontokat érzékelünk a gazdálkodóknál folyó tanulóképzés finanszírozásában és a gazdálkodók képzési hajlandóságában is, mivel az ismert 30 Mrd forintos forráskiönvönás következtében a gazdálkodó szervezetek jelentős része a gyakorlati oktatók és tanulók bérezésének mintegy 20-30%-os csökkentésére kényszerült. Még a nyár folyamán indokolt olyan intézkedéseket hozni, amelyeknek köszönhetően a 2012. szeptember–december közötti időszakra vonatkozóan 2,5 Mrd Ft többletforrás kerüljön felhasználásra a tanulók gyakorlati képzésére.

3. A német duális képzés szempontjából nehezen értelmezhető számunkra, hogy a jelenlegi törvényi szabályozás nem teszi lehetővé, hogy a 9. szakképző évfolyamon a tanulók tanulószerződés keretei között vállalati gyakorlati képzésen vehessenek részt. Ezért az MKIK kezdeményezi, hogy a készülő oktatási-szakképzési salátatörvényben az iskolai tanmühelyi képzés prioritása mellett váljon lehetővé a kamara által akkreditált vállalati tanmühelyekben is a 9. évfolyamon történő teljes idejű gyakorlati képzés.

4. Az új törvényi szabályozás szerint a kamarára ruházott mestertképzés és vizsgáztatás továbbra is megnövekedett felelősséget ró a kamarai hálózatra. A szakképzési törvény kimondja, hogy 2015. szeptember 1-jétől vállalatnál

folyó gyakorlati képzésen csak olyan gyakorlati oktató taníthat, akinek mestervégzettsége van. Annak érdekében, hogy ennek az elvárásnak eleget tudjunk tenni,

kalkulációink szerint 10 000 fő gyakorlati oktató képzését kell megvalósítani. Ezért a kamara kezdeményezi, hogy a 1452/2011. (XII. 22.) kormányhatározat értel-

mében rendelkezésre álló 21 Mrd Ft-os európai uniós forrásból a kamarának álljon rendelkezésre mintegy 1,2 Mrd Ft pályázati céltámogatás.

## Az MKIK az eddigi tapasztalatai alapján elemezte az új szakképzési rendszer előnyeit

### I. Gyakorlati óraszámok növekedése

• Az MKIK által kifejlesztett szakképesítések gyakorlati óraszámának emelkedése miatt a gazdálkodó szervezeteknél töltött idő átlagosan 460 órával emelkedik, 50%-kal nő. A nyári összefüggő gyakorlat 50%-kal, 200 órától 300-ra emelkedik. A gazdálkodóknál töltött idő így tanulónként összességében 560 órával több.

• A hosszabb vállalati gyakorlat további számos indirekt hasznot biztosít:

o lényegesen csökkenthető a munkaerő-kiválasztással, -felvétellel és betanítással kapcsolatos költségek és kockázatok;

o emelkedik a végzetek tudásszintje, ami munkavállalóként magasabb teljesítményt eredményez;

o több idő áll rendelkezésre a vállalati munkakultúra elsajátítására; a vállalat saját igényeinek megfelelő képzésre.

### II. Az új szakképzési hozzájárulási törvényből adódó előnyök

• Legfőbb alapelve az, hogy növelje a gazdálkodók képzési hajlandóságát. Ennek megfelelően azon vállalkozókat támogatja, amelyek felvállalják a gyakorlati képzést. *Akik nem foglalkoznak tanulókkal gyakorlati képzésével, azok viszont járuljanak hozzá az oktatás költségeihez, ill. ösztönözve legyenek a tevékenység megkezdésére.*

• A normatív finanszírozásnak köszönhetően a törvény hatása annál kedvezőbb, minél több tanulóval foglalkozik a gazdálkodó.

• A *kkv*-szektor számára kedvezőek a változások, mivel ők viszonylag alacsony szakképzési hozzájárulási kötelezettséggel rendelkeznek. Így kevés tanuló mellett is megtérülnek a képzési költségeik, és gyorsan visszaigénylő pozícióba kerülnek.

• Egyszerűsödik az elszámolás folyamata, a havi elszámolás miatt jelentősen csökken az előfinanszírozás mértéke, amely az éves elszámolás esetében meghaladta a 13-14 hónapot.

• A munkahelyet teremtő nagyvállalkozás számára a kormány egyedi döntése alapján támogatás nyújtható tanmühely létesítése céljából.

• A decentralizált keret megemelésével a vállalatok több forráshoz juthatnak a gyakorlati képzésük tárgyai eszközeinek fejlesztéséhez.

### III. A szakképzés jogi szabályozásának előnyös változásai

Az új szakképzési törvény jelentős változásokat hozott a tanulók gyakorlati képzésében. A törvény számos, a vállalkozások részéről korábban kifogásolt elemet a gazdaság igényeinek megfelelően módosított. Összességében elmondható, hogy a tanulószerződéses rendszer továbbfejlesztésével erősíti az oktatás duális jellegét. Ösztönzőleg hat a jobb tanulmányi eredmény elérésére, javítja a munkafegyelmet. Csökkenti a gyakorlati képzők és a tanulók jogai és kötelezettségei közötti aránytalanságot, valamint a jogértelmezésből adódó bizonytalanságot.

• A tanulók elméleti és gyakorlati előképzettségének javítása érdekében átalakul a szintvizsga szerepköre, s azt méri, hogy a tanuló a szakiskolában az első szakképzési évfolyamon elsajátította-e az irányítás melletti munkavégzéshez szükséges kompetenciákat.

• A mulasztások számának visszaszorítása érdekében szigorodtak annak következményei. Bevezetésével

*várhatóan javulni fog a tanulók munkafegyelme, mely kedvezően befolyásolja a vállalkozások képzési hajlandóságát.*

• Az egyik legnagyobb változás az, hogy kibővült a tanulószerződés kötésére jogosultak köre. 2013. január 1-jétől ezen jogviszony keretében oktathatók – a gazdálkodó szervezetek mellett – a köznevelési intézmények kivételével az egészségügyi, művészeti, közművelődési, oktatási és szociális ágazatba tartozó gyakorlati képzést szervező

*költségvetési szervként működő intézmény, alapítvány, egyesület, egyházi jogi személy, ezek fenntartásában működő intézmény, továbbá az agrárágazatba tartozó gyakorlati képzést szervező östermelő. Ezen szervezetek azért nem köthettek korábban tanulószerződést, mert nem volt szakképzési hozzájárulási kötelezettségük. Ez továbbra sem lesz, de költségeiket a hozzájárulásra kötelezettekkel azonos módon számolhatják el, s igényelhetik vissza.*

• A tanulószerződéses intézményrendszer további térnyerését jelenti, hogy szűkül az együttműködési megállapodás kötésének lehetősége. Együttműködési megállapodás a gyakorlati képzési idő 40%-os arányáig köthető a korábbi 50%-os mérték helyett.

**A tájékoztató anyag megjelenését az MPA terhére a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatta. Szerződésszám: MPA-KA-NGM 9/2011.**



Szintvizsga a gázerelőknél

Fotó: Garnai József

SZKTV és OSZTV országos döntők

# Szakma Sztár Fesztivál 2012



A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2012-ben ismételt megrendezte a Szakma Kiváló Tanulója Versenyt (SZKTV), valamint az Országos Szakmai Tanulmányi Versenyt (OSZTV). Ezek országos döntőjére, az V. Szakma Sztár Fesztiválon április 11–13. között Budapesten, a Hungexpo Vásárcsopont G és F pavilonjában került sor.

A szakmák országos versenyeit a Nemzetgazdasági Minisztérium által a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara gondozásába átadott 38 szakképesítésben hirdették meg, a nappali tagozaton végzős szakiskolai és szakközépiskolai tanulók számára. Örömmel szolgálunk, hogy megyénkben 17 tanuló mérhette össze tudását és felkészültségét a döntőben, és közülük hatan helyezést is elértek. Sikerükhöz gratulálunk!

A Szakma Sztár Fesztiválra ez évben több mint 12 ezer látogatót vártak.

Csongrád megyében a döntőre való felutazást a korábbi évekhez

## A 2012. évi SZKTV döntő Csongrád megyei helyezettjei:

### SZISZSZI Szeged-móravárosi

#### Tagintézmény:

*Hutter Attila* burkoló szakmában II.,  
*Kunstár Judit*  
kárpitós szakmában II.,  
*Lekrinszki Nóra*  
kárpitós szakmában III.,  
*Huszár Péter József* vízvezeték- és  
vízkészülék-szerelő szakmában  
III. helyezést ért el.

### SZKKVSVI Krúdy Gyula

#### Tagintézmény:

*Szabó Evelin* ruházati eladó  
szakmában III. helyezést ért el.

### Zsoldos Ferenc Középiskola és Szakiskola

*Jóó János József* központifűtés- és  
csőhálózat-szerelő szakmában  
III. helyezést ért el.

hasnólóan az MMG GROUP Kft. biztosította. A látogatói létszám 30%-át az általános iskolák 6., 7., 8. osztályos tanulóiból választottuk ki. Összesen 9 busszal, 10 középiskolából, valamint 3 általános iskolából közel 400 tanuló utazott fel Budapestre, hogy megismerkedjenek a különböző szakmák fortélyaival, tájékozódjanak a szakképzés lehetőségeiről, valamint szurkoljanak diáktársaiknak.

A kirándulással elsősorban a pályaeorientációs célokat kívántuk megvalósítani.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal munkatársai a helyszínen interaktív feladatokkal várták az érdeklődő fiatalokat, akik szakmabemutató filmeket nézhettek, izgalmas szakmatotót, valamint pályaeorientációs kérdőíveket is kitölthettek.

## MESTER- KÉPZÉS

Kamaránk várja azon vállalkozások előzetes jelentkezését, akik tervezik a mesterlevél megszerzését.

A mesterképzéssel kapcsolatos bővebb információ Czirok Györgyi szakképzési tanácsadótól kérhető (telefon: 62/554-265, e-mail: czirok.gyorgyi@csmkik.hu).

A verseny megtekintésével párhuzamosan a látogatóknak népszerű előadók és az iskolák tehetséges diákjai által előadott szórakoztató műsorszámok megtekintésére is lehetőségük nyílt.

A Szakma Kiváló Tanulója verseny szervezését és lebonyolítását a Nemzetgazdasági Minisztérium finanszírozza az MPA terhére, az MPA-KA-NGM 9/2011. projekt számon.

## Péktanulók versenyeztek Szegeden

A Vidékfejlesztési Minisztérium felhívása alapján a 2011/2012. tanévben a Pék Szakma Kiváló Tanulója verseny a Magyar Agrárkamara szervezésében a Szegedi Szolgáltatási Középiskola és Szakiskola Fodor József Élelmiszer-ipari Tagintézményében rendezték meg. Az idei szegedi versenyen 15 iskola 18 versenyzője mérte össze elméleti és gyakorlati tudását. Az első három legjobb eredményt két debreceni és egy pétervásári tanuló érte el. A szegedi versenyző, *Somlyai Ivett* a 10. helyen végzett.



Házi pálinkával, lepénnyel és nótaszóval fogadták a tudós vendégeket

## Nobel-díjasok a tápéi hagyományörzőknél

Tudósok kíséretében a tápéi Heller Ödön Művelődési Házba is ellátogatott *Tim Hunt*, az Egyesült Királyság, valamint *Eric Wieschaus*, az Amerikai Egyesült Államok orvosi-fiziológiai Nobel-díjasa.

A két Nobel-díjas a Szegedi Tudományegyetemen megtartott Szent-Györgyi Konferenciára érkezett Szegedre, hogy a C-vitamin feltalálójának emlékére (éppen 75 éve vette át a Nobel-díjat) rendezett konferencia keretében ismertessék szakterületük legfrissebb eredményeit.

Tim Huntot és Eric Wieschaust házi pálinkával, lepénnyel és nótaszóval fogadták a Heller Ödön Művelődési Ház képviselői, valamint a Tápai Hagyományörző Egyesület. A vendégek *Török Gizella* iparművész segítségével megismerkedhettek a gyékénysodrás és szövés mesterségével is.

„Óriási megtiszteltetés volt vendégül látni a Nobel-díjasokat” – mondta *Török Gizella*, aki külön is köszönte *Szabad János* professzor közreműködését a látogatás megszervezésében.



Magyaros, tápéi vendégfogadás



Tim Hunt (fent) és Eric Wieschaus gyékényt sző.

**Ön kívül inna meg szívesen egy kávé?**

### A lengyel–magyar barátság napja alkalmából nyitott meg a Kamarai Kávészó

Március 20-án az érdeklődő vállalkozók *Marcin Sowa*, a Lengyel Köztársaság nagykövetsége kereskedelemfejlesztési tanácsosának társaságában ismerkedhettek meg a lengyel gazdasági környezettel, együttműködési lehetőségekkel.

A találkozóra a lengyel–magyar barátság napja apropóján került sor, így igyekeztünk, az alkalomhoz illően, kötetlenebb hangulatú egyeztetési lehetőséget biztosítani a résztvevőknek.

A hagyományteremtő szándékkal indított Kamarai Kávészó vendégei finom kávéval, aprósüteményekkel, friss üzleti információkkal kezdhették napjukat.

A regisztrációnál a finomságok mellett a nagykövetség és az Enterprise Europe Network – Szeged által összeállított információs csomagot is kaptak a rendezvényre érkezők. A tanácsos előadását követően lehetőség nyílt közvetlen egyeztetésre is a nagykövetség munkatársaival.

**Ön milyen témákról hallana szívesen? Kikkel szeretne kötetlenebb hangulatban konzultálni?**

**Várjuk javaslatait honlapunkon keresztül, ahol a lengyel gazdasági információkat és aktuális üzleti ajánlatainkat is megtalálhatja.**



### Szakmai kérdése, problémája van? Tanácsadói hálózatunk segíthet!

Az immár két éve működő Kamarai Tanácsadói Hálózat létrehozásának célja az volt, hogy olyan összetett szakmai kérdésekre, problémákra találjon megoldást, amelyekhez a témában jártas szakértő segítsége szükséges. A hálózat tagjai egy előre megbeszélte időpontban konzultáció keretében segítenek *szakmai kérdések megoldásában, személyre szabott tanácsadás keretében*. Az első megbeszélés díjmentes, melynek helyet biztosítunk a kamarai székházban. A további együttműködés a tanácsadó és az ügyfél közötti megállapodás szerint valósul meg.

Hálózatunk tagja többek között *dr. Horváth Károly* ügyvéd is, aki mostani számunkban a munkavégzés körülményeinek új szabályairól készített összefoglalót (6–7. oldal).

# Változások a Munka törvénykönyvében

Az új Munka törvénykönyv számos olyan – korábban zsinórmértékűnek tekintett – munkajogi szabályozást változtatott meg, amely 2012. július 1-jétől elsősorban a munkáltató számára teremt új lehetőségeket, nagyobb mozgásteret a munkaviszony alakítása tekintetében. Az új Munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvényről dr. Kőrösi Gábor, a Szegedi Munkaügyi Bíróság bírója tartott előadást a CSMKIK felkérésére. A bíró úr előadását is figyelembe véve a következőkben igyekszem a legfontosabb változásokra felhívni a figyelmet. *(Terjedelmi korlátaink miatt az összefoglaló szövegét kisebb-nagyobb rövidítésekkel hozzuk, a kimaradó részek helyét kipontoztuk, a szöveg teljes terjedelemben a kamara honlapján, www.csmkik.hu olvasható – a szerk.)*

299 §-ból áll az új törvény, melynek megközelítőleg az egyharmada tekintetében megmaradt a régi törvényi szabályozás, míg kétharmada módosítást, változást vagy új szabályozást tartalmaz.

A Munka törvénykönyve mellett alkalmazni kell az 1959. évi IV. Polgári törvénykönyv vonatkozó szabályait, a 2003. évi CXXV. egyenlő bánásmódról szóló törvényt, és a 2006. évi IV., a gazdasági társaságokról szóló törvény egyes szabályait. Ebből következik, hogy a jogalkalmazástól elvárható lesz egyfajta szélesebb jogismeret.

A Munka törvénykönyv 23 fejezetéből 17 fejezet végén mindig utalás történik arra, hogy milyen módon lehet eltérni a fejezetben hivatkozott szabályoktól akár egyéni munkaszerződésben, akár kollektív szerződés útján (vagy üzemi megállapodásban). Megállapítható ebből, hogy a munkaviszonyra vonatkozó szabályok jelentős része esetében a munkaviszony alanyai jelentős szabadságot kaptak.

## Főbb változások:

- **Nem érvényességi feltétel a munkavégzési hely megjelölése** a munkaszerződésben, így ha ezt elmulasztják, akkor a munkavégzés helyének az tekintendő, ahol a munkát szokás szerint végzi a munkavállaló. Megállapítható viszont a munkavégzés helyeként az ország egész területe, de egy-egy régió is. (Új M. t. 45. §) Megszűnik az állandó és változó munkavégzési hely megjelölés.

- Marad az objektív felelőssége a munkáltatónak, de **nem lesz megállapítható a kártérítési felelőssége** (további mentesülési ok), ha a kárt ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia, és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa. (Új M. t. 166. § (2) a) pont).

- **Növekszik a munkavállaló kártérítési felelőssége**, így (a szándékos károkozás teljes kártérítésén túl) már a **súlyosan gondatlan** magatartással okozott kár esetében is akár a teljes kárt köteles megtéríteni a munkavállaló, míg gondatlan károkozás esetén az eddigi egy havi átlagkereset 50%-a helyett négyhavi távolléti díjnak megfelelő összeg a kártérítés összegének felső határa. (Új M. t. 179. §)

- **Munkavállaló a munkahelyen kívül** sem tanúsíthat olyan magatartást, amely a munkáltató számára hátrányos lehet. (Új M. t. 8. §) Erre vonatkozóan a munkaszerződésben vagy a kollektív szerződésben részletes szabályozással lehet élni.

- **Kifejezetten tilos lesz a munkaköri feladatok ellátásáért – harmadik személytől ajándékot elfogadni a munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül** (Új M. t. 52. §. (2) bek.). **Ha azonban az ajándék elfogadásához a munkáltató hozzájárult, akkor erre tekintettel nem lehet a munkavállaló munkabérért csökkenteni** (Új M. t. 52. §. (3) bek.).

- **Mentesül a munkavégzési kötelezettségtől a munkavállaló, ha „különös méltánylást**

**érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt a távolléte**” (természetesen a személyi, családi okot is igazolni kell a munkavállalónak), (Új M. t. 55. § (1) bek. j. pont).

- **Az átlagkereset helyett a távolléti díj számítása** kerül alkalmazásra az eddigi átlagkereset helyett, pl. a felmentési időre, végkielégítés esetén.

- **A munkaszerződésben lehet szabályozni a munkavállaló vétkes kötelezettségességére azokat a hátrányos következményeket, amelyeket egyébként eddig csak kollektív szerződés rögzíthetett.** Ebből következik, hogy megszüntethető az a végletes gyakorlat, hogy a munkavállaló vétkes kötelezettségességére esetén – kollektív szerződési szabályozás hiányában – csak az enyhe írásbeli figyelmeztetést és a túl szigorú rendkívüli felmondást alkalmazza a munkáltató. (...)

- **Újdonság, hogy a korábbi szabályozástól eltérően a munkavégzés feltételeit nemcsak a munkáltatónak kell biztosítania, hanem a munkavállalónak is (ha ebben megállapodtak).** (Új M. t. 51. § (1) bek.) Például a szerződésben kiköthetik a felek, hogy a munkavállaló a saját gépkocsiját köteles a munkavégzés során használni.

- **Nem jár minden esetben végkielégítés a munkáltatói felmondás esetében** (Új M. t. 77. § (5) bek.).

- **Új szerepet kap az üzemi tanács** (ha van ilyen a munkáltatónál): a munkáltató üzemi megállapodást köthet az üzemi tanáccsal, mely tartalmát tekintve a kollektív szerződéssel azonos jogintézményeket szabályozhat (Új M. t. 268. §). Természetesen ott, ahol szakszervezet működik, a kollektív szerződés jogintézménye megmarad (Új M. t. 272. §).

Hiányos az új Munka törvénykönyve abból a szempontból, hogy nincs (még) rendelkezés arról, hogy miként térjenek át a munkáltatók az új munka törvénykönyvi rendelkezések alkalmazására. (...)

Ezekről várhatóan május végéig törvényben fognak rendelkezni az egységes joggyakorlat kialakítása érdekében.

A legfontosabb alapelvek maradnak, vagy annyiban változnak, amennyiben a tartósan megváltozott gazdasági környezet indokolja.

**1. Jogos gazdasági érdek védelmének elve**  
Erősödik a munkáltatók helyzete annyiban, hogy a jogos gazdasági érdek védelmére erősíti a törvény (Új M. t. 8. §): így pl. a munkavállaló munkahelyen kívüli magatartását, véleménynyilvánítását is a munkáltatók jogos érdekeinek rendeli alá. **Erősödik a titoktartás intézménye.** (...)

**2. Munkáltatói ellenőrzési jog (Új M. t. 11. §)**

(...) A munkáltató ellenőrzési joga viszont a munkahelyen kiterjedhet az elektronikus

megfigyelésre, pl. videó rögzítése útján, de az ilyen ellenőrzési technikai formáról köteles a munkavállalót tájékoztatni. (...)

**3. Az egyenlő bánásmód (Új M. t. 12. §) követelményének** tartalmát változatlanul külön törvény szabályozza, de az új Munka törvénykönyv kifejezetten megengedi, hogy ugyanolyan munkáért az ország különböző részein más bérekkel alkalmazzanak munkavállalókat. (...)

**4. Alaki kötöttség (Új M. t. 22. §)**

Alapvetően nincs változás a korábbi szabályozáshoz képest, vagyis fő szabályként az alaki kötöttség nélkül tett jognyilatkozatok érvényesek. Minden esetben a törvény rendelkezik arról, hogy milyen esetben kötelező az írásbeliség. Ezek körében sincs változás, így pl. a munkaszerződés írásba foglalása kötelező. De pl. akkor is írásba kell foglalni a jognyilatkozatot, ha azt a törvény egyébként nem írja elő, de az írásba foglalást a munkavállaló kifejezetten kéri. (...)

**5. Kézbítés, közlés (Új M. t. 24. § (2) bek. b. pont. )**

Változtak a kézbítés (közléssel) kapcsolatos szabályok annyiban, hogy az új szabályok



Dr. Kőrösi Gábor munkaügyi bíró és dr. Horváth Károly ügyvéd a kamarai fórumon

szert akkor is közzé kell tekinteni a jognyilatkozatot, ha az elektronikus dokumentum (e-mail) hozzáférhetővé vált a címzett számára. Ez utóbbi törvényi megfogalmazás már most számos kérdést vet fel. Ennek elfogadott gyakorlatát majd a bírói ítélezés fogja kialakítani. (...)

Az előadás során a munkaviszony létesítése, megszüntetése és a munkajogi felelősség változásairól esett több szó.

## Munkaviszony létesítése

**1. Határozott időre szóló munkaszerződést atipikus munkaviszonynak** tekintti az új törvény. **A határozott időre kötött munkaszerződés további határozott időre szóló meghosszabbítását tiltja** az Új M. t. 192. § (4) bekezdése. Meghosszabbításra kifejezetten akkor kerülhet sor, ha azt valamely, a munkaszerződéstől független objektív ok indokolja. Ilyennek tekinthető, ha egy határidőhöz kötött feladat elvégzésére alkalmazzák a munkavállalót, de ez a határidő meghosszabbodik.

**A határozott időre kötött munkaviszony is megszüntethető felmondással** (Új M. t. 66. § (8) bek.) felszámolás vagy csőd esetén, munkavállaló képességére alapított okból, vagy ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső okból lehetlenné válna. Amennyiben a felmondás a munkavállaló képességére alapított ok miatt szűnik meg, **nem jár végkielégítés a munkavállalónak.** (...)

## ➤ 2. Új lehetőség: a munkakör megosztása (Új M. t. 194. §)

Ebben az esetben egy munkakört két munkavállaló lát el. Olyan szituáció is kialakulhat, amellyel lényegében az új M. t. a „helyettesítés” alkalmazásának teremt jogi lehetőséget. (Korábban a munkajogi szabályok ezt nem tették lehetővé). (...)

3. A munkajogban – ugyancsak a változó gazdasági körülményekhez igazodóan – lehetőség lesz 2012. július 1-jétől az **egyszerűsített foglalkoztatásra**, vagy alkalmi munkára irányuló jogviszonyra (Új M. t. 201. §). Erre mintaszerződés alapján is lehetőség van. Az ilyen foglalkoztatással alkalmazott munkavállalóra eltérő munkajogi szabályok vonatkoznak.

4. A fő, tipikus foglalkoztatási forma a **határozatlan idejű munkaszerződés keretében történik**. A Munka törvénykönyv általános szabályai erre a típusra vonatkoznak.

A **munkaszerződés megkötésekor a szerződés kötelező elemei**: • a szerződők neve, • a munkakör és • a munkabér.

Minden más megállapodás a felek akarata szerint kerül a munkaszerződésbe. (...)

## 5. A vezetőkre célszerű speciális munkaszerződést kötni.

Náluk – speciális tudásuk miatt – indokolt lehet a versenytilalmi megállapodás (Új M. t. 228. §)

- az elvárt magatartásra utaló rendelkezések (Új M. t. 6. § (1) bek.)
- összeférhetlenségi rendelkezések (Új M. t. 211. §)

- a kártérítési felelősségre vonatkozó szigorúbb rendelkezések (Új M. t. 209. § (4) bek.)

- a munkaviszony jogellenes megszüntetése esetére kikötött meghatározott időre szóló kártérítés (Új M. t. 209. § (5) bek.)

**Figyelem!** A vezetők esetében is munkaszerződés jön létre a munkaviszony, így megszűnt az a lehetőség, hogy vezető tisztségviselő munkaviszonya kinevezéssel jöjjön létre. A kinevezés önmagában nem keletkeztet munkaviszonyt!

### Munkaviszony megszüntetése

Mindig neuralgikus része volt és lesz a munkajognak. Itt lehet a legtöbb hibázni és sok esetben – a jognyilatkozatot követően – nincs már meg az a lehetőség, hogy egy mulasztást, vagy téves intézkedést orvosolni lehessen. A munkaügyi vitáknak is nagyobb hányada emiatt keletkezik. Az eddig használt rendes felmondás helyett a **felmondás**, míg a rendkívüli felmondás helyett a **azonnali hatályú felmondás** fogalmat vezette be az új törvény.

### Felmondás

A munkaviszonyt mind a munkáltató, mind a munkavállaló megszüntetheti felmondással. **Figyelem!** Új lehetőség, hogy a határozott időre szóló munkaviszonyt is meg lehet szüntetni felmondással mindkét félnek (Új M. t. 65. §). (...)

A **felmondást a munkáltató továbbra is köteles indokolni** (nyugdíjas munkavállalót, vezetőt nem). A munkáltató köteles a munkavállalót tájékoztatni arról, hogy jogorvoslatért hová és mennyi idő alatt fordulhat.

**Milyen okokra történő hivatkozással szüntethető meg felmondással a munkaviszony?**

- A munkáltató működésével összefüggő ok esetén, így pl. létszámcsökkentés, átszervezés, munkavállaló által betöltött munkakör megszüntetése, minőségi csere.

- Megszüntethető felmondással a **munkavállaló magatartására történő hivatkozással**, pl.: bizalmavesztés, munkaköri kötelezettség

megszegése, utasítás végrehajtásának megtagadása, összeférhetetlen magatartás, de felmondási indok lehet, ha a munkavállaló alkalmatlannak minősül. Az alkalmatlanság bekövetkezhet a munkavállaló személyében mutatkozó ok miatt. **Figyelem!** Ha munkáltató a munkavállaló magatartására visszavezethető ok miatt szünteti meg felmondással a munkaviszonyt, akkor nem jár végkielégítés sem (Új M. t. 77. § (5) bek. b. pont).

- Nem változott a felmondás indokolására vonatkozó előírás sem, azaz a felmondás indokának valóságosnak, okszerűnek és világosnak kell lennie. A bírói gyakorlat a felmondás esetében a három indokot együttesen vizsgálja. (...)

**Felmondási tilalmak alapvetően nem változtak.** Változott azonban az arra jogosító időtartam



a lombikbébi programban való részvétel ideje tekintetében, így az eddig több éves időtartam lerövidült hat hónapra (Új M. t. 65. § (3) bek. e. pont. )

A tilalom hatálya alatt közölt felmondás jogellenes. Új szabály viszont, hogy a felmondás közölhető a betegség, beteg gyermek ápolása miatti keresőképtelenség idején is, de azzal a megszorítással, hogy a felmondási idő csak a tilalom elteltével kezdődhet el (Új M. t. 68. § (2) bek.).

Felmondási korlátozás alá tartozó kör és indok nem változott. Változott viszont a részletszabályozás ezekkel összefüggésben. (...)

### Felmondási idő tekintetében változások történtek

A felmondási idő legfeljebb hat hónapban köthető ki (korábbi egy év helyett).

A felmondási idő 30 nap, de ez növekszik a munkáltatónál eltöltött idő alapján maximum 60 nappal.

Lényeges változás, hogy a 30 napos felmondási idő csak a munkáltatói felmondás esetén hosszabbodik meg, míg a munkavállaló felmondása esetén a felmondási idő 30 nap (ha csak a munkaszerződésben ettől eltérően nem állapodtak meg).

### Azonnali hatályú felmondás

Ezt a felmondást lehet alkalmazni az eddigi rendkívüli felmondási esetekben (ezen okok nem változtak: munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi).

**A munkaviszony jogellenes megszüntetésének következménye**

Felmondás, azonnali hatályú felmondás esetén – ha azt a munkáltató jogellenesen tette meg – új szabályok érvényesülnek.

Munkaviszony körében elmaradt jövedelem pótlására igényelt kártérítés nem haladhatja

meg a munkavállaló 12 havi távolléti díjának összegét. Megszűnik viszont az az áldatlan állapot, hogy az elhúzódo peres időszakra tekintettel a munkaviszony csak a peres időszak végén szűnik meg, és addig kellene a munkabért a munkáltatónak fizetnie.

Szűk körben marad a munkaviszony-helyreállítás lehetősége (*de már csak a munkavállaló kérelmére*). (...)

### Változott a kártérítésre vonatkozó szabályozás, új fogalmak kerültek az Új M. t. -be:

**A munkáltató kártérítési felelőssége maradt objektív**, de a korábbinál szűkebb körben.

A munkáltató köteles megtéríteni a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt. Kárfelelősség akkor áll fenn, ha a kár ténylegesen bekövetkezett.

Mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta, vagy a **kárt az ellenőrzésén kívül eső** olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia, és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa. (Eddig a jogszabály a munkáltató működési körét határozta meg.) (...)

**A kártérítés mértéke:** a munkavállaló teljes kárát meg kell téríteni (Új M. t. 169. §). Új szabály viszont, hogy a bíróság mérlegelési jogkörében méltányossági alapon csökkentheti a kártérítés összegét. Ez azonban csak lehetőség (Új M. t. 167.0.(3) bek.).

Mindenképpen indokolt viszont, hogy a munkáltatónak legyen olyan ki-

egészítő biztosítása, amely helytáll a munkavállalók irányába a munkáltatói felelősség megállapítása esetén. Új szabályozás, hogy felelősségbiztosítás alapján a biztosító fizet a munkáltató helyett a munkavállaló számára (Új M. t. 174. §).

**Megszűnik az ún. nem vagyoni kár munkajogi alkalmazása**, helyette viszont a polgári jog szabályai alapján követelheti a munkavállaló a nem vagyoni kára megállapítását, illetve megtérítését.

**Megszűnik a munkáltatónak az a kötelezettsége, hogy a kárigény beterjesztésére felhívja a munkavállaló figyelmét.** (Korábban 15 napon belül ezt meg kellett tennie.) A követelésre a Polgári törvénykönyv szabályai lesznek érvényesek, a kártérítés nyomban esedékessé válik (Ptk. 301. §). Nem változnak viszont e tekintetben a munkajogi – hároméves – elévülés szabályai.

### Munkavállalói kártérítési felelősség

A munkavállaló felelőssége a vétkesen okozott károokra terjed ki.

Az új szabályozási fogalom a következő: „A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.” Ez a felelősség a polgári jogból átvett vétkes (felróható, azaz szándékos vagy gondatlan) felelősség fogalmát jelenti. (...)

Új szabály, hogy a **munkáltató fizetési felelősséggel érvelésként a minimálbér háromszorosát meg nem haladó követelését** a munkavállalóval szemben. Ebben az esetben a munkavállalónak kell a bírósághoz fordulnia, ha a munkáltatói követelést vitatja (Új M. t. 285. §).

Továbbá új lehetőséget jelent a munkáltató számára a munkavállalói biztosíték intézménye. (...)

### Összeállította:

**dr. Horváth Károly ügyvéd,  
a kamarai tanácsadó hálózat tagja**

## Élénkülnek a magyar–szerb üzleti kapcsolatok Déli-Farm Tavaszi Vásár



### Ifj. Palotás Sándor fogadja a vendégeket

A Déli-Farm Kft. április 5-én ismét megrendezte hagyományos tavaszi vásárát. A rendezvényt egybekötött partnertalálkozó keretében a kamarában működő Enterprise Europe Network munkatársai üzleti beszélgetéseket szerveztek a jelen levő magyar és szerb üzletemberek között.

A jelenlevők bemutatkozása után számos együttműködési lehetőségre nyílt mód. *Horváth Tibor*, a Kikindai Regionális Gazdasági

Kamara titkára ígéretet tett a résztvevőknek üzleti ajánlataik terjesztésére, így *Palotás Sándor*, a Déli-Farm Kft. ügyvezetője, *Csizmadia Nándor*, a Texpack Kft. képviselője és *Hódi Pál*, a Csongrád Megyei Agrárkamara elnöke is kiváló lehetőséget kapott a szerb mezőgazdaságban tevékenykedő vállalkozásokkal való kapcsolatfelvételre.

Hasonló kapcsolatrendszerhez jutottak az üzleti találkozón bemutatkozó szerb vállalkozók. *Mihajlo Pavlov*, *Nikola Filipovic*, *Dragan Vukobrat*, valamint *Sebők Tibor*, a Kikindai Regionális Gazdasági Kamara elnöke is hasznos tárgyalást kezdett a potenciális magyar üzleti partnerekkel.



## Kommunikációs és reklámklub

# Jó bornak is kell a cégér

Száras Lajos, a Médius Iroda cégvezetője és Dlusztus Imre, az [elitbor.hu](http://elitbor.hu) borászati szakírója a *Teremtett borvidék* című illusztrált könyv bemutatásával indított szakmai beszélgetést a magyar bormarketing lehetőségeiről a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kommunikációs és reklámklubja, valamint a Szeged és Térsége Turisztikai Nonprofit Kft. szervezésében megvalósult szakmai délutánon.

Az Alsóvárosi Tájházaba érkezett borkedvelők és szakemberek magától a könyv szerkesztőjétől, *Száras Lajostól* hallhattak a pannonhalmi borvidék sajátosságairól, valamint a könyv szer-



kesztésének fázisairól. A szerző könyvével üzenetet szeretett volna közvetíteni olvasóinak, a borászokat mint cselekvő embereket szeretete volna bemutatni, ezért



## Közös projekt a szabadkai kamarával Együttműködés az export-képesség erősítésére

A Szabadkai Regionális Gazdasági Kamara a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara partnerségével sikeres pályázatot nyújtott be „JCoSEC - Közös kkv együttműködés exportképesség erősítése céljából” címmel a Magyarország–Szerbia IPA Határon Átnyúló Együttműködési Program keretében ([www.hu-srb-ipa.com](http://www.hu-srb-ipa.com)).

A projekt fő célja a magyar–szerb gazdasági kapcsolatok számának növelése és a harmadik piacokon való közös fellépés erősítése, kihasználva azokat az előnyöket, amelyekkel Szerbia szabadkereskedelmi meg-

állapodásai és ebből adódó kedvező vámtételei révén rendelkezik.

A 16 hónapig tartó program megvalósítását a magyar és a szerb teamek egy közös projektindító megbeszéléssel kezdték, majd Csongrád megyei és vajdasági vállalkozások március 28-án Szabadkán megtartott konferencián ismerhették meg az együttműködés tartalmát, annak fő célkitűzéseit és vállalkozások számára nyújtott előnyeit.

A projekt eseményeiről, aktualitásairól folyamatos tájékoztatást nyújtunk kamaránk honlapján ([www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu)) a Nemzetközi projektek menüpont alatt.



A projekt az Európai Unió társfinanszírozásával valósul meg



### Nagy volt az érdeklődés a projekt nyitókonferenciáján

képet ad a borász családok mindennapjairól, a magaslatokkal és völgyekkel tarkított tájról, valamint a településekről is.

A könyvbemutatót követően szakmai beszélgetésre került sor, melynek eredményeképpen a résztvevők egyetértettek abban, hogy a kiváló minőségű magyar borok népszerűségének növekedése érdekében egyenletes minőséget kellene produkálni, ami csak a borászok összefogásával valósítható meg. Fontos lenne az is, hogy a borászok merjék marketingesekre bízni a címkék készítését, hiszen a bor minőségére sokszor a címkéje alapján következtetnek a vásárlók; vagyis jó bornak is kell cégér.



saját közegükben, családi környezetükben ábrázolja őket.

A *Teremtett borvidék* a helyi borok bemutatása mellett árnyalt



## Szellemtulajdon-védelmi és vállalkozásismereti fórum

A Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala (SZTNH) együttműködve a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, és az Enterprise Europe Network szegedi irodájával szellemtulajdon-védelmi és vállalkozásismereti fórumot szervez **május 22-én** (kedd) 10–14 óráig Szegeden, a kamara székházában (Párizsi krt. 8–12.)

### Témakörök:

• A kamara vállalkozások forráshoz jutását elősegítő szolgáltatásai (Széchenyi Kártya, Kamarai Pénzügyi Alapok, mikrohitel)

• Az Enterprise Europe Network szolgáltatásai

• Üzleti és technológiai partnerközvetítés

Előadók: a CSMKIK munkatársai

- Az SZTNH szolgáltatásai
- Szellemivagyon-diagnózis
- E-szolgáltatások
- K+F minősítés

Előadó: Huszár Enikő, az SZTNH munkatársa



A rendezvényen való részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött.

**Jelentkezés:** Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál online jelentkezési lap (<http://tinyurl.com/szellemtulajdon0522>) kitöltésével vagy Füzési Edinánál (e-mail: [fuzesi.edina@csmkik.hu](mailto:fuzesi.edina@csmkik.hu), tel.: 62/554-250/115 m.).

## e-Skills Digitális készségek a mindennapokban

Kamaránk és az Enterprise Europe Network szegedi irodája is csatlakozott a 2012-es e-Skills Héthez. Az Európai Bizottság által támogatott Európai e-Skills Week 2012 kampány a digitális készségek és elsajátításuk fontosságára hívja fel a figyelmet, amelyek használatával a 21. században már az élet minden területén szembesülhetünk, és amelyek a munkahelyek megszerzése szempontjából kiemelten fontosak. A kampány hazai megvalósítását 2012-ben ismét az Informatikai, Távközlési és Elektronikai Vállalkozások Szövetsége vállalta fel.

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az elektronikus készségek fejlesztésére irányuló szakmai napját március 28-án rendezte meg. Dél előtt a Microsoft Magyarország fejlesztési menedzsere, Kollár László legújabb digitális eszközök használatáról tartott előadást 450 diák hallgatta meg, majd *ifj. Palotás Sándor*, a Déli-Farm Kft. ügyvezetője mutatta be saját példáján egy innovatív vállalkozás digitális lehetőségeit, és az informatika vívmányainak használatából származó előnyöket.



A délután már a vállalkozóknak kedvezett, akik a munkájukat segítő legújabb IT lehetőségekről hallgathatták meg a szakma szakértőit, Kollár Lászlót, a Microsoft Magyarország fejlesztési menedzsere, Somogyi Endrét, a Magyar Reklámszövetség Internet Tagozatának képviselőjét, Bodáné Tajthy Krisztinát, az Észak-magyarországi Informatikai Klaszter igazgatóját, Majoros András, a Kalenda Kft. képviselőjét, Kiss Gergelyt, a Délmagyarország online értékesítéssel foglalkozó munkatársát, valamint Pataki Andreát, a Kontaktia ügyvezetőjét.

Az események anyagait megtalálhatják a kamarai honlapon ([www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu)).

Bővebb információ a Európai e-Skills Week 2012 kampányról és a programokról: <http://ivs.hu/hu/projektek/e-skills-week-2012>

## Enterprise Europe Network Üzleti gondoskodás

Az Enterprise Europe Network testre szabott tanácsot és információt nyújt az ambiciózus vállalkozásoknak. A hálózat az Európai Unió legnagyobb, üzleti kapcsolati pontokból álló hálózata, melynek irodái az összes EU-tagállamban, és világszerte megtalálhatók, beleértve Kínát, és az Egyesült Államokat is.

### A hálózat dióhéjban

- 320 millió euró (2008–2013)
- közel 600 iroda, több, mint 3000 munkatárssal
- segítségnyújtás, tanácsadás több mint 2,5 millió kis- és középvállalkozás számára
- vezető technológiák és üzleti együttműködési ajánlatok adatbázisai.

### Kik alkotják a hálózatot?

- kereskedelmi kamarák
- vállalkozói ügynökségek
- regionális fejlesztési ügynökségek
- egyetemi technológiai központok
- innovációs ügynökségek.

„A partnerség, melyet a hálózat keresztül sikerült létrehozunk, nagymértékben növelte a növekedési potenciálunkat azáltal, hogy lehetőséget kaptunk az új technológiák új piacon történő kiaknázására.” Dr. Billy Boyle, Owlstone, Cambridge, UK.

### Lehetőségek világa

A dinamikus vállalkozók és vállalkozások tudják, hogy eddig



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

soha nem volt jobb alkalom az új ötletek kibontakoztatására, és a piacok növelésére. A lehetőségek mellett azonban az üzleti élet tele van buktatókkal is a fel nem készült vállalkozások számára.

Azon európai cégek, melyek nemzeti és EU-határon átnyúló terjeszkedés előtt állnak, most az első lépések megtételéhez ingyenes segítséget és támogatást kaphatnak helyi szakértőktől.

**Hol találok új beszállítókat?** • **Hogyan találok új piacot a technológiám számára?** • **Ez az EU-s törvény miképpen befolyásolja a vállalkozásomat?** • **Hol találok egy különleges technológiát?** • **Van-e erre EU-s forrás?** – A hálózat szakértői minden üzleti étellel kapcsolatos kérdést továbbvizsgálnak, és amilyen hamar csak tudják, megválaszolják azokat a kérdező által beszélt nyelven. Ha a hálózat szakértői esetleg nem tudnak válaszolni egy kérdésre, megtalálják a kompetens személyt, akitől informálódhatnak az adott kérdéstről.

## Albánia is csatlakozott az Enterprise Europe Network hálózatához

Az új taggal 51-re nőtt az Enterprise Europe Network hálózat tagországainak száma. Ezzel egyre több lehetőség nyílik meg a kereskedelemfejlesztés terén a harmadik országokat érintően. Legújabb tagként Albánia csatlakozott a hálózathoz.

Albániában a következő szervezetekhez fordulhatnak az Enterprise Europe Network ügyfelei:

- Albán Beruházás Fejlesztési Ügynökség (AIDA)
- Kutatási, Technológiai és Innovációs Ügynökség



- Albán Kereskedelmi és Iparkamara  
- Regionális Fejlesztési Ügynökség  
További információkat olvashat a hálózatról a CSMKIK honlapján: <http://tinyurl.com/eenszeged>

## Bemutkoznak a Csongrád Megyei Kormányhivatal szakigazgatási szervei (2.)

# Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség

### A prevenciót tekintik elsődlegesnek

Az államigazgatás rendszer átalakításával 2011. január 1-jén álltak fel a megyei kormányhivatalok, szervezeti struktúrájukba integrálva a különféle szakigazgatási szerveket. Arra kértük a Csongrád Megyei Kormányhivatalt, illetve rajta keresztül azon szakigazgatási szervek vezetőit, melyek tevékenysége valamilyen módon érinti a vállalkozókat is, egy év tapasztalatainak birtokában mutassák be tevékenységüket a Kamarai Futárban, az általunk kért szempontok szerint. Mostani számunkban a Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv munkájával ismerkedhetnek meg olvasóink, *Soós Tamás* igazgató és munkatársai jóvoltából.

#### A Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség helye, szerepe, feladata és lehetőségei az új államigazgatási struktúrában

2011. január 1-jétől az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) Dél-alföldi Munkavédelmi Felügyelősége, illetve az OMMF Dél-alföldi Munkaügyi Felügyelősége általános jogutódja, Csongrád megyében a Csongrád Megyei Kormányhivatal, illetve annak Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerve, élén az igazgatóval. A szakigazgatási szerv keretében működő Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőségek élén az igazgatóhelyettesek állnak. Szakigazgatási szervünk felett szakmai irányítási jogot gyakorol az OMMF jogutódja, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, illetve annak Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatósága.

**A Munkavédelmi Felügyelőség:** feladata kiterjed különösen:

- a munkáltatók és munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére;
- a munkahelyek létesítésére, a munkaeszközök üzemeltetésére, az alkalmazott technológiákra és anyagokra, a munkavállalók egészségét veszélyeztető anyagokkal történő munkavégzésre, illetve munkakörülményekre, valamint az egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények érvényesítésére;
- a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálására, bejelentésére, nyilvántartására, valamint megelőzésére tett intézkedésekre.

A munkavédelmi felügyelők elsőfokú hatósági jogkörrel rendelkeznek az Mvt.-ben meghatározott feladatkörök tekintetében. Munkavédelmi bírság kiszabására a szakigazgatási szerv vezetője jogosult, a 2012. január 1-jén életbe lépett, a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról szóló 273/2011. (XII. 20.) korm.-rendelet alapján.

A Munkavédelmi Felügyelőség közreműködik a felvilágosító, tanácsadó tevékenységben. Munkavédelmi tanácsadásra kijelölt munkanap: péntek 8 órától 13.30 óráig.

A **Munkaügyi Felügyelőség** elsőfokú hatósági jogkörében ellenőrzi a munkaügyi



jogszabályok, így mindenekelőtt a Munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvényben (a továbbiakban: M. t.) foglaltak megtartását a munkahelyeken. Ezen túlmenően feladata különösen a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvényben (a továbbiakban: Met.), az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvényben és a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 16/2010. (V. 13.) SZMM rendeletben meghatározott kötelezettségek betartásának ellenőrzésével kapcsolatos hatósági feladatok ellátása. A munkaügyi felügyelők elsőfokú hatósági jogkörrel rendelkeznek az Met.-ben meghatározott feladatkörök tekintetében. Munkaügyi bírság kiszabására a szakigazgatási szerv vezetője jogosult. A Munkaügyi Felügyelőség közreműködik a felvilágosító, tájékoztató tevékenységben. Munkaügyi tájékoztatásra kijelölt munkanap: hétfőtől csütörtökig 8 órától 16 óráig, péntek 8 órától 13.30 óráig.

Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerv a Derkovits fasor 7–11-ben található Szegeden.

#### Vállalkozások jogkövető magatartása

A Munkaügyi Felügyelőségünk – a hatósági ellenőrzési feladatain túlmenően – kiemelt céljának tartja a munkáltatók jogkövető magatartásának az elősegítését, és a jogszabályi feltételeknek megfelelő foglalkoztatás előmozdítását.

Az építőipar, a mezőgazdaság és a feldolgozóipar, mint kiemelt ágazatok területén végrehajtott munkavédelmi ellenőrzések és célvizsgálatok hatására tapasztalataink szerint pozitív irányba elmozdult az ellenőrzéssel érintett munkáltatók munkavédelmi szemlélete, mindehhez a súlyos veszélyeztetések észlelése esetén a korábbi években alkalmazott munkavédelmi bírságok is hozzájárultak. Egyre több építéskivitelezési munkaterületen találkoztunk fejeződik sissakban munkát végző dolgozóval, és egyre több leesési veszély megelőzését szolgáló biztonsági hevederzetet biztosítottak a munkáltatók. A megfelelő szilárdságú kikötési helyek kijelölésével vagy kiépítésével, valamint a használatuk megkövetelésével azonban még adósak. A mezőgazdaság és a feldolgozóipar területén a fokozott ellenőrzések ellenére is még sok védőburkolat-hiányt vagy elhasználódást, a hegesztési munkahelyek részben történő elkerítését tapasztalták felügyelőink. A munkabalesetek, így a súlyos munkabalesetek alakulásában véleményünk szerint a fokozott ellenőrzések pozitív hatása még nem az elvárt szinten jelentkezik.

A nem kiemelt ágazatok munkavédelmi helyzetében nem okozott negatív irányú elmozdulást az a tény, hogy azon ágazatok ellenőrzése ritkábban történt meg. Az ellenőrzések ezen a területen kevesebb azonnali intézkedésre okot adó hiányosságot tártak fel. A kereskedelmi és vendéglátó-ipari egységek ellenőrzése során a legtöbb intézkedésre okot adó hiányosságot a járófelületeken jelentkező botlásveszélyek, a zsúfolt áru tárolások, a villamos kábelvezetékek mechanikai sérülések ellen nem védett vezetése, valamint az érintésvédelmi felülvizsgálatok hiánya jelentette.

Az ellenőrzések során az országosan elrendelt célvizsgálatok fogadtatása vegyes volt. A munkáltatók és a foglalkoztatottak általában a helyi és országos médiából tudtak a lehetséges ellenőrzésekről, így többségük várta is azokat. A munkáltatók általában pozitívan álltak az ellenőrzésekhez, azonban a jelenlegi gazdasági helyzet miatt egyes esetekben érződött az, hogy idegesebbek, ingerültebbek az ellenőrzöttek, mint a korábbi időszakban. Mindehhez hozzájárult az is, hogy volt már náluk hasonló ellenőrzés, és néhány esetben megjegyezték, hogy már sokadszorra ellenőrzik őket.

### ➤ Az ellenőrzések kapcsán felmerülő leggyakoribb problémák

A Munkaügyi Felügyelőségünkre beérkező panaszok és közérdekű bejelentések nagy része a munkaszerződés és bejelentés nélküli foglalkoztatással, a munkaidő és pihenőidő szabályainak a megsértésével, a késedelmes vagy elmaradt munkabér-kifizetésekkel, valamint a bérkompenzáció nem teljesítésével kapcsolatosak.

A Munkavédelmi Felügyelőség 2011. évi ellenőrzési tapasztalatai szerint ismételen előtérbe került a munkavédelem elhanyagolása, költségeinek csökkentése. A vállalkozások alulfinanszírozott munkákat vállalnak. Az építőipar területén a leggyakoribb hiányosság a többszintű alvállalkozói rendszer, több mikrovállalkozás egyidejű, egy helyen történő munkavégzése, koordináció hiánya. A dolgozók félnek a munkahely elvesztésétől, ezért nem emelnek szót a veszélyes munkakörülményekért. Kényszerű profilváltás és az új munkáltatóknál munkavédelmi ismeretek hiánya a jellemző. A munka világába újonnan belépő, vagy hosszabb idő után visszalépő, esetleg frissen szerzett képesítéssel rendelkező munkavállalók foglalkoztatása önmagában is fokozott kockázatot jelent munkavédelmi szempontból. A kiemelt munkabiztonsági intézkedések közül leggyakrabban biztonságtechnikai hiányosságok, a munkaeszközök érintésvédelmi problémái, valamint az emelőgép üzemeltetési szabályainak megszegése miatt kellett intézkedni.

### A jogsértések miatt alkalmazott szankciók

A munkaügyi területén kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004.

*„A felügyelőség a szankciók alkalmazásakor nem tesz különbséget vétkes és szándékos elkövetés között, a jogszabályok ismeretének a hiányossága a munkáltatókat nem mentesíti a felelősség alól, hiszen a törvény értelmében a felelőssége objektív.”*

évi XXXIV. törvényben (kkv) foglaltak alapján következetesen érvényesül az az – elsődlegesen prevenciót szolgáló – elv, hogy amennyiben a munkáltató kis- és középvállalkozásnak minősül, továbbá a jogsértést első esetben követte el, az elkövetett szabálytalanságtól függően figyelemfelhívással vagy bírság összeg nélküli szabálytalanság megállapító határozattal él a hatóságunk. Munkaügyi bírságot tehát csak az ismételt, súlyos szabálytalanságot elkövetőkkel és a kis- és középvállalkozásnak nem minősülő vállalkozásokkal szemben, illetőleg első esetben azon munkáltatókkal szemben szab ki a felügyelőség, akik a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre (ideértve a gyermekmunka tilalmát is) vonatkozó rendelkezéseket sértik meg, akik bejelentés nélkül foglalkoztatnak munkavállalókat, hatósági nyilvántartásba vétel hiányában munkaerő-kölcsönzésre irányuló tevékenységet folytatnak, illetőleg akik a munkabér összegére és a kifizetés határidejére vonatkozó

rendelkezéseket megsértik és a munkavállaló részére a ki nem fizetett munkabért az eljárás során kitűzött határidőn belül nem fizetik ki. További szankcióként alkalmazza a felügyelőség a központi költségvetésbe történő befizetésre kötelezést, amennyiben a foglalkoztató harmadik országbeli állampolgárt érvényes munkavállalási engedély, illetve EU kék kártya nélkül foglalkoztat.

A munkaügyi bírság összegének megállapításánál a felügyelőség az eset összes körülményeit mérlegeli, figyelembe veszi különösen a jogszabály megsértésével okozott jogellenes állapot időtartamát, az okozott hátrány nagyságát, a megsértett jogszabályi előírások számát és hatását, valamint az érintett munkavállalók számát.

A munkavédelem területén sajnos vannak vállalkozások, amelyek csak a szankcióktól való félelmük miatt tartják be – többé-kevésbé – a munkavédelmi előírásokat, sőt több vállalkozás még a bírságolás után is folytatja a veszélyes tevékenységet. Vannak 3-szor, 4-szer is megbírságolt vállalkozások, melyeknél egyre emelkedő bírságot alkalmazunk, mely elérheti akár a 10 millió Ft-ot is.

A 2011. évben a legtöbb esetben helyszíni szabálysértési bírságot szabtak ki a felügyelők, az összegek megoszlásában viszont a munkavédelmi bírságok összege volt a legmagasabb. A Munkavédelmi Felügyelőségünk munkavédelmi bírság alkalmazási gyakorlata megfelelt a kis- és közepes vállalkozásokra vonatkozó törvényi előírásoknak. A Kkv 12/A §-ának értelmében a munkavédelmi hatóság a kis- és középvállalkozásokkal szemben az első esetben előforduló jogsértés esetén munkavédelmi bírság helyett

figyelmeztetést alkalmaz. Nincs lehetőség a munkavédelmi bírságtól való eltekintésre, amennyiben a munkavédelmi hatóságának alapjául szolgáló tényállás megvalósulásával emberi élet, testi épség vagy egészség került közvetlen veszélybe.

A felügyelőség a szankciók alkalmazásakor nem tesz különbséget vétkes és szándékos elkövetés között, a jogszabályok ismeretének a hiányossága a munkáltatókat nem mentesíti a felelősség alól, hiszen a törvény értelmében a felelőssége objektív.

### A 2012. évre vonatkozó hatósági ellenőrzések, jogszabályváltozások

A munkavédelem, azaz a munkabiztonság és munkaegészségügy a munkavállalók egészségéhez és biztonságához fűződő jogait védi, míg a munkavállalók bérhez, pihenéshez, szabadságához és munkaviszonyhoz fűződő egyéb garanciális jogainak védelméhez képviseli a munkaügy. A kettőt együtt ún. munkafelügyeleti

rendszernek tekinti az európai gyakorlat. Célunk a szakmailag erős, jogszabályok ismeretét és betartását megkövetelő felügyelet elért szakmai eredményeinek megtartása, az európai jogi aktusok és hazai szabályozások maradéktalan érvényesítése.

A Munkaügyi Felügyelőség a 2012. évi szakmai irányelv alapján végzi munkáját, melynek keretében az ellenőrzések kiemelt célja, hogy a munkavállalók alapvető jogai érvényesüljenek, csökkenjen a tisztességes, jogkövető vállalkozások versenyhátránya. 2012. évben a munkaerő területén a legfontosabb változás a 2012. július 1. napján hatályba



lépő új Munka törvénykönyve – 2012. évi I. törvény. A Munkaügyi Felügyelőség kiemelt szakmai feladata a foglalkoztatás létesítése jogszerűségének, valamint a munkavállalók anyagi érdeke és jogszabályban biztosított pihenéshez való joga érvényre juttatásának vizsgálata.

A Munkavédelmi Felügyelőségünk pedig törekszik a munkahelyen előforduló valamennyi szabálytalanság feltárására, amely egyaránt kitér a munkahelyen megtalálható munkabiztonsági és munka-egészségügyi kóros tényezők feltárására és ellenőrzésére. 2012. évben a munkáltatóknál kiemelten ellenőrizzük az érintésvédelemmel, illetve hibás elektromos berendezéssel kapcsolatos veszélyeztetéseket, a munkáltatók munkabaleset kivizsgálási tevékenységének javítását. Növeljük a zajjal járó tevékenységek, a veszélyes anyagokkal, keverékekkel végzett tevékenységek, a rákkeltő vagy mutagén anyagok expozíciójával járó tevékenységek ellenőrzési gyakoriságát.

### A munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerv és a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara együttműködése

Hatóságunk az elmúlt évben több, a kamara által rendezett szakmai rendezvényen is szerepelt, ahol többek között munkajogi témában a bérkompenzációval kapcsolatosan tartottunk előadásokat. Munkavédelmi előadás keretében pedig tájékoztatást adtunk a szigorodó munkavédelmi jogszabályokról, a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról, a 2012. évre szóló munkavédelmi ellenőrzési irányelvekről.

### Bérekompenzációs változások

Az elvárt béremelés végrehajtásával és a foglalkoztatással összefüggő egyes törvények módosításáról szóló **2012. évi XXI. törvény** tartalmazza többek között a bruttó 300 ezer forintnál kevesebbet keresők bérekompenzációjának végrehajtásához szükséges törvénymódosításokat. Eszerint a munkaügyi ellenőrzés a jövőben kiterjed a bruttó 300 ezer forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez elvárt béremelés ellenőrzésére is. A hatóság azonban nem hozhat elmarasztaló határozatot, ha a munkáltató az ellenőrzés kezdetéig az érintett munkavállalók legalább kétharmadának bérét megemelte. A jogszabály szerint az a munkáltató, amely nem teljesítette a bruttó 300 ezer forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges fizetésemelést, a jogsértést megállapító határozat jogerőre emelkedésétől számított két évig nem kaphat az államháztartási törvény szerinti költségvetési támogatást.

Azok a cégek, amelyek az elvárt béremelést minden dolgozójuk esetében teljesítik, a korábban munkáltatói tb-járuléknak nevezett szociális hozzájárulási adóból levonhatják a béremelések öt százalékot meghaladó részének költségeit.

Azokat a cégeket tudják támogatni, amelyek az összes dolgozójuknál teljesítik a bérekompenzációt. További kritérium, hogy a vállalkozás átlagos állományának létszáma a tavalyihoz képest az idén nem csökkenhet, a teljes munkaidős foglalkoztatásból részmunkaidőbe kerülők aránya pedig nem lehet több 20 százaléknál. Emellett a foglalkoztatónál a 2011-es bruttó átlagkereset nem haladhatja meg a 215 ezer forintot.

A törvény továbbá lehetővé teszi, hogy az a kifizető is jogosulttá váljon a munkabérek nettó értékének megőrzését célzó szociális hozzájárulási adókedvezményre, amely igazolja, hogy a munkaügyi ellenőrzés megkezdésének napjára visszamenőlegesen megemelte érintett munkavállalói kétharmadának bérét.

**A módosítások a törvény kihirdetését követő napon lépnek hatályba.**

**A jogszabály a Magyar Közlöny 2011. évi 41. számában jelent meg.**

### A veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről szóló kormányrendelet módosítása

2012. január 1-jén lépett hatályba a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi



CXXVIII. törvény, a katasztrófavédelmi hozzájárulás befizetéséről és visszatérítéséről szóló 208/2011. (X. 12.) kormányrendelet, valamint a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről szóló 219/2011. (X. 20.) kormányrendelet.

A törvény értelmében katasztrófavédelmi hozzájárulást kötelesek fizetni a törvény szerinti üzemeltetők, valamint a veszélyes áruk tárolását, gyártását és feldolgozását végző gazdálkodó szervezetek. A katasztrófavédelmi hozzájárulás fizetésére kötelezettek kötelesek tevékenységükről az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatósághoz bejelentést tenni. A katasztrófavédelmi hozzájárulásra vonatkozó bejelentést a kötelezetteknek március 31-ig kellett benyújtaniuk.

Az egyes kormányrendeletek területfejlesztéssel és területrendezéssel összefüggő módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló **67/2012. (IV. 5.) kormányrendelet** alapján nem bírsághalható az a kötelezett, aki az adatszolgáltatási kötelezettségének a fenti határidőig, de 2012. május 15-ig eleget tesz.

**A jogszabály a Magyar Közlöny 2012. évi 40. számában jelent meg.**

### NAV üzemanyagárak

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

**2012. április 1-je és 30-a között alkalmazható üzemanyagárak:**

ESZ 95 ólmozatlan motorbenzin 427 Ft/l

Gázolaj 441 Ft/l

Keverék 457 Ft/l

LPG-autógáz 243 Ft/l

**A NAV közleménye a Hivatalos Értesítő 2012. évi 13. számában jelent meg.**

## ...pályázat...pályázat...pályázat...pályázat...pályázat...

### Mikro-, kis-, közép-, illetve nagyvállalkozások munkahelyi képzéseinek támogatása

**TÁMOP-2.1.3.A-12/1** Munkahelyi képzések támogatása mikro- és kisvállalkozások számára a konvergencia régiókban

**TÁMOP-2.1.3.B-12/1** Munkahelyi képzések támogatása középvállalkozások számára a konvergencia régiókban

**TÁMOP-2.1.3.C-12/1** Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalkozások számára a konvergencia régiókban

A **pályázati kiírás célja**, hogy a munkaerő versenyképességének, az alkalmazottak foglalkoztathatóságának, munkahelyi készségeinek és kompetenciáinak javítása révén növekedjen a vállalkozások versenyképessége, a technológiai fejlődéshez való alkalmazkodásuk.

**Pályázók köre többek között:**

- korlátolt felelősségű társaság
- részvénytársaság
- európai részvénytársaság
- ügyvédi iroda
- betéti társaság
- közkereseti társaság • egyéni cég
- külföldi székhelyű vállalkozás fióktelepe
- máshova nem sorolt, jogi személyiség nélküli vállalkozás

- egyéni vállalkozói nyilvántartásban szereplő egyéni vállalkozó • egyéb egyéni vállalkozó.

**Támogatható tevékenységek:**

- szakmai képzések: kizárólag a fogalomjegyzékben meghatározott szakmai képzések közé sorolható képzések támogathatóak;
- idegen nyelvi képzések;
- a vállalkozás működésével kapcsolatos képzések: minden olyan ismeret-, kompetenciafejlesztésre irányuló képzés, mely a vállalkozás fejlesztését vagy a munkavállaló magasabb szintű munkavégzését eredményezi;
- számítástechnikai, informatikai képzés (nyílt és zárt forráskódú szoftverek oktatása egyaránt támogatható).

**Támogatás mértéke:** a projekt elszámolható összes költségének legfeljebb 100%-a.

**Támogatás összege mikro- és kisvállalkozások esetén:** maximum 10 millió Ft.

**Támogatás összege középvállalkozások esetén:** minimum 1 millió Ft, maximum 50 millió Ft lehet.

**Támogatás összege nagyvállalkozások esetén:** minimum 5 millió Ft, maximum 150 millió Ft lehet.

### Mikrovállalkozások fejlesztése

GOP-2011-2.1.1/M

A **pályázati kiírás célja**, hogy vissza nem

térítendő támogatás és kedvezményes hitel együttes biztosítása révén segítse a mikrovállalkozásokat, hogy kis lépéssel fejlesszék a vállalkozásukat technológiai fejlesztéssel, korszerűsítéssel keresztül.

A pályázati kiírásra kizárólag mikrovállalkozásnak minősülő vállalkozások pályázhatnak.

**A támogatható tevékenységek köre:**

A mikrovállalkozások fejlesztése érdekében eszközbeszerzésre, infrastrukturális és ingatlanberuházásra, valamint információs technológiafejlesztésre lehet támogatást igényelni.

**Támogatás mértéke:**

- A pályázó 10% saját forrást (önerőt) köteles biztosítani.

- A vissza nem térítendő támogatás mértéke maximum a Pályázati Projektérték 45%-a lehet, de legfeljebb 4 millió Ft.

- A visszatérítendő támogatás mértéke maximum a Pályázati Projektérték 60%-a lehet, de legfeljebb 8 millió Ft.

- A vissza nem térítendő támogatás összege nem haladhatja meg a visszatérítendő támogatás összegét.

**A pályázatok benyújtása 2012. december 31-ig lehetséges.**

## ...pályázat...pályázat...pályázat...pályázat...pályázat...

### ➤ Környezeti célú fejlesztések

GOP-2011-2.1.4

A támogatási konstrukció célja, hogy a vállalkozások technológiai fejlesztéseik által közvetlenül csökkentse a környezeti terhelést, azaz kimutathatóan növeljék az energia-, víz- és egyéb nyersanyaghasználat hatékonyságát, csökkentse a hulladéktermelés és egyéb káros kibocsátások mennyiségét és veszélyességét.

Jelen pályázati konstrukció keretében lehetőség van arra, hogy a vállalkozások jelenleg is működő tevékenységük/technológiájuk fejlesztése (akár kapacitásbővítése) eredményeként, a környezetbarát technológiák, termelési eljárások lehetőségeinek minél nagyobb kihasználása mellett növeljék versenyképességüket és gazdasági hatékonyságukat.

Támogatás összege: minimum 15 000 000 Ft, maximum 100 000 000 Ft.

Támogatás mértéke: maximum 40%.

A pályázatok benyújtása 2012. december 31-ig lehetséges.

Az alábbi értékelési határnapokig benyújtásra került projektek kerülnek együttesen elbírálásra:

2012. február 29., április 30., június 29., augusztus 31., október 31., december 31.

### Vállalati folyamatmenedzsment és elektronikus kereskedelem támogatása

GOP-2011-2.2.1

Jelen pályázati kiírás célja a mikro-, kis- és középvállalkozások jövedelemtermelő képességének erősítése az információs és kommunikációs technológiai megoldások hatékony alkalmazása

révén, mind a belső vállalati, mind pedig a vállalkozási üzleti folyamatokban, amelyek a hazai kkv-szektor versenyképességének növekedését segíthetik elő.

Pályázhatnak: kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaságok, szja hatálya alá tartozó egyéni vállalkozók, szövetkezetek, gazdasági kamarák, vállalkozások érdekképviseletét ellátó szervezetek, kereskedelmi-szakmai szervezetek, szövetségek és kamarák, jogi személyiségű nonprofit szervezetek.

Támogatás összege: minimum 1 millió Ft, maximum 10 millió Ft.

Támogatás mértéke: maximum 50%.

A pályázatok benyújtása 2012. december 31-ig lehetséges.

A pályázatokról bővebben a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) honlapon a pályázatok menüpont alatt olvashat.

## A Somogyi-könyvtár polcairól

# „Csinos magyar fekete nadrág”

Minden bizonnyal a sorozatunkban legutóbb bemutatott „kék szemű szabólegény”, Fodor Pál fia lehetett Fodor István, aki apja műhelyében tanulta ki a mesterséget, s egy iparcikk-kiállításon jutalomban részesült. Minderről tanulólévele és egy „iparversenyi okmány” tesz tanúbizonyságot.

Igazi 19. századi családtörténet rajzolódik ki a nagykikindai Fodor családról, a Somogyi-könyvtár iparkamara-történeti kincsei közt kutatva. Legutóbb Fodor Pál, a „kék szemű szabólegény” vándorkönyvében lapozgatva olvastuk az utolsó oldalakra bejegyzett anyakönyvi adatokat, azaz a házasságkötések, gyermekszületések és halálesetek dátumait. Köztük tesz említést Fodor Pál István nevű fia megszületéséről is. (Évtizedek múltán éppen Istvánnak jutott a szomorú feladat, hogy szülei elhunytának idejét írja be fekete tintával a könyvecskébe.)

A „családregény” meglepő mó-

don folytatódik: egy kézzel írott lap mellett egy tanulólévele, valamint egy „iparversenyi okmány” is arra utal, hogy Fodor István folytatta apja mesterségét, s a szabóólló forgatásában kitűnt társai közül.

István ceruzával fölrott „család fája” egészen a 18. század végére vezet vissza a kutatót. Az „Atyám szülei és testvérei” cím alatt sorolt fölmenők közül a legidősebb a nagyapa, aki 1780-ban született. S következnek sorban a nagyszülők gyermekei, gondosan fölüntetve a születés és elhalálozás évét, helyét.

A Szegeden, 1862. október 15-én kelt „Tanuló-Levél” már magáról a legényre serdült Istvánról szól. Ebben a „Szeged szabad királyi városában lakó magyar szabó-czéh előjárói és mesteri” adják tudtul mindazoknak, akiket illet, sőt: hitelesen bizonyítják, „miszerint Fodor István 16 éves, ágostai vallású” (evangélikus), a nagykikindai születésű Fodor Pál mestertársuknál „a magyar szabó

mesterséget három évек lefolyása alatt (...) rendszeren és kellően kitanulta, és 1859-ik october 20-dik napján tartott czéhgyűlés alkalmával annak rendje szerint legénynyé felavattatott.”

A tanuló- és szabadítólevelet hiteles „czéhpecsétjükkel” megerősítve a fő- és alcéhmester, a jegyző, s egy tanácsnok is aláírták.

István pedig olyan jelesül sűrűgölődött a szabóműhelyben, hogy szabadulása után két évvel, tanulólévele mellé egy nemzeti színekkel keretezett „iparversenyi okmány” is került. („Nyomatott Burger Zsigmondnál Szegeden.”). Ebben az áll, hogy az 1864. március 28-án rendezett kézműiparcikk-kiállításra Fodor István szabósegéd, „Fodor Pál ur atya műhelyében egy általa készített csinos magyar fekete nadrág és mellényt nyújtván be (...) a kiküldött szakértő bizottmány által szavazattöbbséggel egy ezüst tallérra 9-ik jutalomra érdemesite-



A SZEGEDI  
SOMOGYI-KÖNYVTÁRÉRT  
ALAPÍTVÁNY

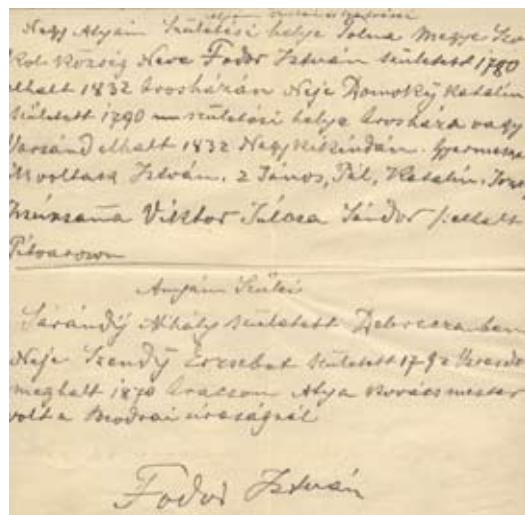
## Születésnapú újság

múltidézés ajándékba

Egyedi ajándékot szeretne? Lepje meg szeretteit, ismerőseit egy különleges, személyre szabott évfordulós újsággal! Szolgáltatásunkkal izelítőt adhat a kor hangulatából, egy nevezetes nap eseményeiből. Válasszon személyesen könyvtárunk folyóirat-kínálatából!

tett. – Minek hiteül a fentemlített derék iparossegéd szakképessége ajánlataul ezen kitüntetés okmány alulírottak által kiadatik. Ligety Dániel egyleti elnök, Varga Pál egyleti jegyző.”

Ny. P.



## Nemzetközi Építésügyi Konferencia és a Szegedi Építők Napja

# Új kihívások az építőiparban

A Csongrád Megyei Építéstudományi Egyesület, a Csongrád Megyei Mérnöki Kamara, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network – Szeged idén is megrendezi a Nemzetközi Építésügyi Konferenciát és a Szegedi Építők Napját.

„Új kihívások az építőiparban” – a 2012. június 1-jei, Nemzetközi Építésügyi Konferencia előadásai idén a változó társadalmi elvárások és jogi szabályozások okozta kihívásokra és lehetőségekre, a közelmúlt új technológiáira és innovatív módszereire fókuszálnak.

A résztvevőket – terveink szerint – ismét **kreditponttal** jutalmazzuk!

### A konferencia tervezett programja

9.00–9.30 *Regisztráció*  
9.30–9.40 **Köszöntő**  
Nemesi Pál, a CSMKIK elnöke  
9.40–10.00 **Az építésügy helyzete, aktuális kihívások**

Magyar Mária, építésügyi főosztályvezető – Belügyminisztérium  
10.00–10.20 **Mi vár az építőiparra 2014 és 2020 között?**

Szatmáry Kristóf, államtitkár – Nemzetgazdasági Minisztérium

10.20–10.35 **Klaszterfejlesztési politika Magyarországon**

Keller Péter, a MAG Zrt. Klaszterfejlesztési Iroda igazgatója

10.35–10.50 **A VÁTI szerepvállalása és feladatai a klaszterfejlesztések során**

Katona András, a VÁTI vezérigazgató-helyettese

### Szünet – klaszterkiállítás megnyitó (földszint)

11.10–11.30 **Az épületek energetikai tanúsításának célja, értelme, és a vonatkozó (jogi) szabályozás ellentmondásai**

Dr. Hampel Tamás, a Code-In Kft. ügyvezető igazgatója

11.30–12.00 **Új kihívás: épületek energetikai tanúsítása**

Dr. Bánhidi László, Prof. Emeritus – Budapesti Műszaki Egyetem Épületgépészeti Tanszék

12.00–12.30 **Üveghulladékból üveghab és annak energetikai vonzata – a GES fűtési rendszer**

Buchwarth Péter, ENERGOCELL Hungária Kft. ügyvezetője

**Ebéd**  
13.30–14.00 **A Duna–Tisza közti szikes terület Európában egyedülálló földtani jellemzői**

Dr. Hovány Lajos, Újvidéki Egyetem Szabadkai Építőmérnöki Karának Vízépitő

A konferenciával párhuzamosan az Építő-KITT klaszter szervezésében építőipari klasztertalálkozóra és fórumra is sor kerül a helyszínen.

A konferenciát követően, június 2-án, a Szegedi Építők Napjára várjuk az építőipar képviselőit a Gellért Szabadidőközpontba, hogy kötetlenebb hangulatban is legyen lehetőségük találkozni.

A rendezvényvel kapcsolatban folyamatosan bővülő információt találnak a <http://tinyurl.com/Epitesugyi-Konf-2012> címen vagy érdeklődhetnek a [konferencia@csmkik.hu](mailto:konferencia@csmkik.hu) e-mail címen.



és Környezetgazdálkodási Katedrájának docense

14.00–14.30 **Az első rabitz héjszerkezetek a szabadkai zsinagóga és Városháza épületein**

Király László okleveles építőmérnök  
14.30–15.00 **2012 londoni olimpiai stadion tervezése és kivitelezése I.**

Kocsis András Balázs, Buro Happold vezető mérnöke

**Szünet**  
15.20–15.50 **2012 londoni olimpiai stadion tervezése és kivitelezése II.**

Kocsis András Balázs, Buro Happold vezető mérnöke

15.50–16.20 **A korszerű kórház koncepciója, kihívásai a Szegedi T Tudományegyetem tervezett új 265 ágyas klinikájának tükrében**

Szökedenics Géza, Artonic Design Építészeti Kft. vezető tervezője.

## Quaestor tőzsdesarok

# Háromfázisú Európai Unió látszik kialakulóban

**Az Európai Központi Bank már komoly erőfeszítéseket tett a válság enyhítésében**

Az Európai Központi Banknak (ECB) nagy érdeme van abban, hogy a tőkepiacok és általában a befektetői hangulat markánsan javulni kezdett. A kötvényszárlásokkal a hosszú hozamok emelkedését lényegében megpróbálta fékezni (megállítani nem tudta), az irányadó rátát tavaly év végén két alkalommal is mérsékelte, hogy ezzel elnyújtsa a finanszírozási terheket és támogassa a hitelezést, valamint következképpen a gazdasági növekedést. A lenti ábrán azonban látható, a hitelezési környezet a tavalyi utolsó két negyedében jelentősen szigorodott az eurózónában. Az ECB enyhítette a feszültséget a bankszektorban azzal, hogy a kereskedelmi bankok számára szokatlanul hosszú futamidőre (3 évre) kedvező kamatozású gyorskölcsönt nyújtott decemberben és február végén is. A likviditásváltozások azonban kockázatosak, hiszen az inflációt nem könnyű kordában tartani, s nőhet a bankszektor jegybanki forrásoktól való függősége, ezért nem csoda, hogy az ECB monetáris tanácsának több tagja is azt nyilatkozta, hogy egyelőre nem terveznek harmadik tendert. A kormányzó tanács több kérdésben is megosztott: míg a Bundesbank elnöke



aggodalmát fejezte ki a déli országok jegybankjaitól elfogadott gyenge fedezett garanciaígéretnek miatt, amely csak az eurózóna felbomlása esetén jelenthetne nagyobb kockázatot, addig több ún. core ország azt kifogásolja, az ECB programjai révén a szerkezeti reformok végrehajtását is halogathatják a súlyosan eladósodott országok.

A monetáris tanács – a jelek szerint – bízik abban, hogy a bankszektor stabilizálásával és számos kockázat mérséklődésével az euróválság megfékezhető, s most már ismét az infláció alakulására koncentrálnak. Az ECB számára komoly kihívást jelentenek a magas energiaárak, az adóemelések és a likviditásváltozások, miközben számos tagállam gazdasága (17-ből 6 tagállam) még mindig recesszióban van, nem beszélve arról, hogy a költségvetési

figyelem szigorítása mellett csak relatíve gyenge teljesítménnyel számolhatnak az egyes tagállamok.

### Maradtak még bőven kihívások

A hitelezők az adósságtrendezéssel támogatták a görög adósságválság eszkalálódásának fékezését. A kötvénycsere révén, a mintegy 206 milliárd eurónyi görög államadósság több mint a felére csökken. A sikeres kötvénycsere alapfeltétele volt annak, hogy Görögország megkapja a második, 130 milliárd eurós mentőcsomagot, s ezzel párhuzamosan lehetőséget kap a hellén állam a költségvetés rendbetételére, valamint az államadósság fenntartható pályára történő terelésére. A görög gazdaság már 5. éve küzd recesszióval, a fiatalok körében mért munkanélküliség pedig 50% feletti, ami különösen aggasztó. Áprilisban politikai kockázatok is jelentkeznek majd a görög választások révén, amelyre a befektetők érzékenyen reagálhatnak. Közben erősödni kezdtek azok a félelmek, hogy a göröghez hasonlóan a portugál adósságot is átrendezik. A korábbi nemzetközi mentőcsomag ugyanakkor az idei évre kellő fedezetet nyújt ahhoz, hogy Portugália eleget tegyen a fizetési kötelezettségeinek, vagyis rendezhesse adósságát, azonban a gazdaság stabilizációja lassan halad.

Messzemenő optimizmusra külnöbesebb okunk a likviditásváltozások és a görög kötvénycsere sikeressége ellenére sincs, hiszen az európai stabilizáció kulcskérdései, mint például az államháztartási deficitek sikeres lefaragása, a fiskális unió felé haladás (ami a nemzeti szuverenitás egy részének további feladását is jelenti), valamint az európai pénzügyi védőháló megnövelése komoly kihívást jelentenek, illetve hiányosságuk megkérdőjelezi a pénzügyi stabilitásba vetett bizalmat. A francia választások kimenetele az unió válságkezelés haladását is nagy mértékben átírhatja.

Az eddigi információk birtokában legvalószínűbbnek egy háromfázisú unió kialakulását látjuk. A legbelső zóna Németország vezetésével a leginkább hitelképes, ma is eurózóna tagországokból állhat, amelyek között a legszorosabb fiskális egység alakul ki – ezt erősíti az is, hogy Németország 8 másik uniói országgal tárgyalásokat kezdeményezett a lisszaboni szerződés felülvizsgálatáról is. A következő az euró használó, de problémás államok csoportja, amelyekre már kevesebb közös fiskális szabályozás vonatkozik, majd ezt követik a nem euró használó uniói tagországok.



Üzletfejlesztés karnyjújtásnyira

**Szeretne külföldi kereskedelmi, logisztikai partnereket találni?** Részt venne termelői vagy franchise együttműködésben? **Van olyan ötlete,** vagy technológiai megoldása, **melyet továbbfejleszteni, értékesíteni szeretne?** **Esetleg Önnek van szüksége valamilyen egyszerűbb, olcsóbb technológiára,** módszerre, mellyel könnyebben, gyorsabban és hatékonyabban működtethetné vállalkozását? De nem tudja, hol és hogyan találjon megbízható partnereket?

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére. A hálózat a világ 48 országában biztosít díjmentes lehetőséget a kis- és középvállalkozások nemzetközi partnerkeresésének meghirdetésére. Adatbázisaink jelenleg közel **10 000 nemzetközi üzleti ajánlatot** találhat.

Az alábbi ajánlatokhoz tartozó cégalapítói kapcsolatok az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, faxszám, e-mail cím, esetleg weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az [enszszeged@csmkik.hu](mailto:enszszeged@csmkik.hu) e-mail címen vagy a 62/426-149-es faxszámon.

### Enterprise Europe Network

**1204-1** Szokványos mezőgazdasági traktorokra telepített mechanikus gyümölcsbetakarító berendezések olasz gyártója kereskedelmi közvetítőt, forgalmazót keres. (BCD ref. 20091202034)

**1204-2** Műtrágya-, szén- és faelátlással foglalkozó lengyel agrárvállalkozás, mely növények és szarvasmarha felvásárlásával is foglalkozik, közös termelésben/kutatásban, új technológiák kifejlesztésében érdekelt partnereket keres. A cég alvállalkozóként is együttműködni saját szakterületén. Emellett tanácsadási szolgáltatásokkal is foglalkozik. Keres továbbá a mezőgazdaság és a mezőgazdasági gépgyártás területéről kereskedelmi közvetítő partnereket is. (BCD ref. 20120119011)

**1204-3** Mezőgazdasági termékek értékesítésére szakosodott bolgár cég termékforgalmazást vállal. (BCD ref. 20111226012)

**1204-4** Hús-, gyümölcs- és zöldségtermeléssel, exporttal és importtal, valamint gabonakereskedelemmel foglalkozó lengyel cég képviselőt vállal. A cég vegyes vállalati formában és a kölcsönös termelésben is érdekelt. A fenti termékek mellett biomasszával is kereskedik (brikett, fűrészpör, tűzifa), melyekre disztribútort keres. (BCD ref. 20111222056)

**1204-5** Egy mezőgazdasági és a vidékfejlesztési projektek kidolgozására és végrehajtására szakosodott szerb cég kereskedelmi közvetítői szolgáltatásokat kínál és keres, akár vegyes vállalati formában. (BCD ref. 20111214050)

**1204-6** Növényi élelmiszereket (bio élelmiszerek) előállító cseh cég ügynököket/forgalmazókat keres. (BCD ref. 20111020032)

**1204-7** Réz és réztövezetek hengerlése, préselése szakosodott szerb cég, mely szabványos félkész termékeket is készít (lemezz, szalag, fólia, lamellákkal, csövek, rudak, huzalok stb.) a vállalkozás egy részének vagy egészének értékesítésében (akvizíció) érdekelt. Ezen felül beszállítói tevékenységet is vállal. (BCD ref. 20120202054)

**1204-8** Speciális védőruházat (felderítéskor, taktikai műveletek során használandó) tervezésével foglalkozó svéd cég „szűrőálló” szövét gyártóival szeretné felvenni a kapcsolatot. (BCD ref. 20120208050)

**1204-9** Címkegyártó (élelmiszerek, italok, kozmetikumok stb. számára)

lengyel cég alvállalkozóként ajánlja termékeit. A cég szinte minden ágazatnak kínál magas minőségű címkéket, beleértve a biológiailag lebomló, Braille stb. címkéket használóknak is. (BCD ref. 20120111022)

**1204-10** Kézvel himzett esküvői ruhák készítésével foglalkozó olasz cég kereskedelmi partnert keres termékeinek értékesítésére. (BCD ref. 20090527018)

**1204-11** Szoftverfejlesztésre, valamint az ehhez kapcsolódóan oktatásra és tanácsadási szolgáltatásokra specializálódott szerb középállalat kínál kereskedelmi közvetítő, kölcsönös szoftverfejlesztő és alvállalkozói/outsourcing szolgáltatásokat. Keres együttműködési franchise partnereket, valamint akvizitort, aki megvásárolná a teljes vagy cég egy részét. (BCD ref. 20120208056)

**1204-12** Építészettel, mérnöki projektekkel foglalkozó portugál cég, óriási tapasztalattal rendelkezik nagyprojektek területén: alvállalkozóként ajánlja szolgáltatásait. A cég közös vállalkozáshoz is keres partnereket, speciálisan a fenntartható építőipar, a megújuló energiák és a szennyvízkezelési projektek területén. (BCD ref. 20111210116)

**1204-13** Hídeghengerelt huzaltermékeket gyártó török cég partnereket keres termékeinek értékesítésére. (BCD ref. 20120130037)

**1204-14** Fából készült termékek gyártásával foglalkozó lengyel cég disztribútorokat keres termékeinek értékesítésére (pl. fából készült láb-és sarokápoló termékek), ajánl franchise-t, joint venture-t. (BCD ref. 20120227048)

**1204-15** Kínai vállalat, mely műtrágya értékesítésére és marketingjére szakosodott, a bányászati iparban hajt végre stratégiai fejlesztéseket, annak érdekében, hogy átálljon az elsődlegesen kibányászott (upstream) termékekre. Mezőgazdasági műtrágyák, vegyszerek és ásvány exportjában és importjában kíván együttműködni. Új termékeket is kínál: titán-dioxid (anatáz/rutil), nátrium-hidroszulfid. (BCD ref. 20120227002)

**1204-16** Extrudált és gluténmentes termékeket gyártó cseh cég (ropogós kenyér, huzalok, snack, csicseriborsó palacsinta stb.) forgalmazókat/ügynököket keres. (BCD ref. 20110519010)

**1204-17** Közepes méretű osztrák cég, mely több plazmatechnológias hegesztési és forrasztási szabadalmat birtokol, nemzetközi együttműködésben érdekelt partnereket keres szabadalmainak külföldi hasznosításra, továbbá együttműködni kutatás és technológiafejlesztés területén. (BCD ref. 20111228006)

**1204-18** Divattervezéssel foglalkozó német cég kereskedelmi közvetítő szolgáltatásokat keres, alvállalkozói és outsourcing formában. (BCD ref. 20120307035)

**1204-19** Kozmetikai termékeket és étrend-kiegészítőket gyártó cseh cég beszállítókat keres az alábbi termékekre: buborékfóliás csomagoláshoz papír/karton dobozok, keményebb, dombornyomott, ezüstpapírral bevont dobozok és öntapadós címkék. (BCD ref. 20120316027)

**1204-20** Belsőépítészettel foglalkozó svéd vállalkozás Európa-szerte keres olyan céget, aki előállítaná a cég számára szükséges termékeket. Fontos, hogy a potenciális gyártó meg tudja munkálni a diabáz kőzetet és ezt ötvözni tudja más anyagokkal (pl. fa, rozsdamentes acél, üveg, vas és ezüst). (BCD ref. 20120301019)

**1204-21** Egy holland szoftverfejlesztő létrehozott egy a fogyasztókon és szakmai hozzáértésen alapuló alkalmazást az egészségügy és a pénzügyi szolgáltatások területén, B2B2C stratégiával. Értékesítőket, vegyes vállalati partnereket, alvállalkozókat keresnek, akik aktívak a pénzügyi szolgáltatások vagy az egészségügy területén. (BCD ref. 20120302022)

**1204-22** Bútor- és faipari termékeket gyártó bolgár társaság partnereket és befektetőket keres. A cég keres és kínál közös vállalati, kölcsönös termelési és alvállalkozói (outsourcing) együttműködést. (BCD ref. 20120302003)

**1204-23** Menedzsmentre és tanácsadásra szakosodott horvát cég, mely műanyagipari termékgyártás fejlesztésében is közreműködött, közös vállalati és alvállalkozói partnereket keres. Cégek vagy azok egy részének felvásárlásában is érdekelt. (BCD ref. 20120302046)

**1204-24** Műholdas nyomkövető rendszerek, távközlési létesítmények, klímaberendezések és szellőztető rendszerek vezérlésének összerakásával és szervizelésével foglalkozik, vegyes vállalati partnereket, értékesítőket és alvállalkozókat keres. (BCD ref. 20120224067)

**1204-25** Francia gépészeti iroda különleges rendeltetésű gépek 3D-s prototípusainak, orvosi berendezések, mechanikai szerkezetek és műszaki alkatrészek tervezésével foglalkozik. Kínál és keres outsourcing tevékenységet és kölcsönös termelést. (BCD ref. 20120216033)

**1204-26** Görög cég sürgősen keres 200 darab használt EAS típusú teherautót. (BCD ref. 20120207034)

**1204-27** Osztrák cég kifejlesztett egy innovatív és kiváló minőségű cipőcímkét. A címke legyártásához keres céget. (BCD ref. 20120209001)

**1204-28** Lekvárgyártó francia cég befőttesüveg gyártókkal/beszállítókkal szeretné felvenni a kapcsolatot. (BCD ref. 20120125038)

**1204-29** Táplálékkiegészítő disztribúciójával (saját márkanev alatt) foglalkozó svájci cég alvállalkozót keres, mely vállalja a svájci cég termékeinek legyártását (méhpempő, ginseng, tőkehalmaájolaj, répaolaj, propolisz stb.). (BCD ref. 20111227009)

**1204-30** Francia kkv tásagyártót keres. A termék, amelyet le kell gyártani egy szabványos táska, melyet keresek bevásárlókocsiknál használnak, űrtartalma kb. 30-40 liter. Elvárások: versenyképes ár, széles színválaszték, vízálló textília. A rendelni kívánt mennyiség: kezdetben havi 100 darab, a későbbiekben havi 1000 db. A cég az

elkészült termékekre értékesítőket is keres. (BCD ref. 201112220038)

### Technology offers and requests

Az alábbi technológiai ajánlatokhoz tartozó cégalapítói kapcsolatok az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, faxszám, e-mail cím, esetleg weboldal elérhetősége) az [enszszeged@csmkik.hu](mailto:enszszeged@csmkik.hu) e-mail címen érdeklődhet. (A várható ügyintézési idő 3-8 nap.)

**1204-31** Cím: Elektromos energia termelő kerámia panelek homlokzatokra és tetőkre

**Összefoglalás:** Egy spanyol egyetem kifejlesztett egy eljárást, amivel homlokzatokra és tetőkre szerelhető, elektromos energiát előállító kerámia paneleket gyárt. Az eljárás során alkalmazott anyagok olcsóbbak, kevésbé törekenyek, kevésbé erodálódnak és kevésbé érzékenyek az oxidációra és a hőmérsékletre, mint a hagyományos napelemek. A paneleket laboratóriumban tesztelték (25x25 mm-es mintákkal). Olyan cégek érdeklődését várják, akik érdeklődnek a termék marketingjére, valamint a szabadalom hasznosításáért.

(Technology offer: 12 ES 23D2 30K4)

**1204-32** Cím: Webalapú megoldás a beton újrahasonosítására (ipari előállítóktól egyéni felhasználókig)

**Összefoglalás:** Egy francia kkv beton újrahasonosítást elősegítő megoldást készített, mely az újrahasonosítással foglalkozó szervezeteket (magánszemélyek, cégek, helyi hatóságok) köti össze azokkal, akik a betonhulladéktól szeretnének megszabadulni. A megoldással elkerülhető a beton pazarlása és segíti a beton újrahasonosítását, mely egyértelműen szükséges előrelépést jelenthet. A fejlesztő építőipari szervezeteket és szövetségeket keres, akik helyben alkalmaznák az informatikai megoldást. A megoldás más iparágak hasonló jellegű problémáira is alkalmazható, ehhez, valamint a megoldás további fejlesztéséhez pénzügyi források is keres a vállalat.

(Technology offer: 12 FR 37M3 301B)

**1204-33** Cím: Mobil alkalmazás, játékkifejtés

**Összefoglalás:** Játék-, tartalomfejlesztéssel foglalkozó török kkv innovatív alkalmazások és játékok fejlesztőit keresi, melyek programjait a közlekedési, elsősorban török igényekhez való igazítás, honosítás után közösen értékesítenék mobil szolgáltatásokon és értékesítési portálokon keresztül. A vállalkozás érdekelt további közös fejlesztések megvalósításában is.

(Technology request: 11 TR 98OB 3KPG)

**Szeretne az otthona kényelméből válogatni a legújabb partnerkeresések között?**

### Látogasson el honlapunkra!

Ha szeretne még több üzleti ajánlat közül válogatni, vagy személyre szabott értékesítéssel kapni a legújabb profilokról, kattintson a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) honlapon az Enterprise Europe Network logóra, ahol az „Aktuális partnerkeresések” menüpontban további partnerkereséseket találhat, innovációs rovatunkban pedig regisztrálhat az Ön által megadott témakörökben megjelenő, legújabb partnerkeresésekért. (Bővebb információ: [enszszeged@csmkik.hu](mailto:enszszeged@csmkik.hu))

## 2011. évi társasági adóbevallás Szeged

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Enterprise Europe Network – Szeged és a kamarában működő számviteli klub rendezvényt szervez a 2011. évi társasági adóbevallások elkészítésével kapcsolatos aktuális kérdésekről az alábbi pontok szerint:

- 2011. évi társasági adóbevallással kapcsolatos aktuális feladatok
- 2011. évi változások.

**Előadó: Kelemenné Szalma Mária** adószakértő.

**Időpont és helyszín: április 25., 9.30 órától a kamarai székház II. emeleti konferenciatermében** (Párizsi krt. 8–12.).

### Részvételi díj:

- CSMKIK hátralékkal nem rendelkező tagjai számára: **4 ezer Ft/fő+áfa**

- hátralékkal rendelkező tagoknak, valamint nem kamarai tag vállalkozások számára **8 ezer Ft/fő+áfa**.

Részvételi szándékát a 62/554-255-ös telefonszámon, 62/426-149-es faxszámon, a [fodicsilla@csmkik.hu](mailto:fodicsilla@csmkik.hu) e-mail címen vagy a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) honlapon keresztül kérjük jelezni.

**Jelentkezési határidő: április 20. (péntek).**

## Szentes

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Enterprise Europe Network – Szeged és a kamarában működő számviteli klub rendezvényt szervez a 2011. évi társasági adóbevallások elkészítésével kapcsolatos aktuális kérdésekről az alábbi pontok szerint:

- a pénzügyi válság megjelenítése az eredményben,
- a számviteli törvény 2012. évi módosításának hatása a 2011. évi zárásra,
- az adóalap megállapításának szabályai,
- a beszámoló és a bevallás kapcsolata,
- elhatárolt veszteség, értékcsökkenés, kapott osztalék, fejlesztési tartalék, kapcsolt vállalkozások között alkalmazott árak stb.

**Előadó: Pópty István** könyvvizsgáló.

**Időpont és helyszín: április 27., 10 óra** a Szentesi Megyei Ház Konferencia és Kulturális Központban (Szentes, Kossuth tér 1.).

### Részvételi díj:

- CSMKIK hátralékkal nem rendelkező tagjai számára: **4 ezer Ft/fő+áfa**

- hátralékkal rendelkező tagoknak, valamint nem kamarai tag vállalkozások számára **8 ezer Ft/fő+áfa**.

Részvételi szándékát a 30/388-7429-es telefonszámon, a [szentes@csmkik.hu](mailto:szentes@csmkik.hu) e-mail címen vagy a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) honlapon keresztül kérjük jelezni.

**Jelentkezési határidő: április 23. (hétfő).**

## Rendezvény-visszajelző

Részvételi szándékot előzetesen jelzem, illetve a konkrét dátummal megjelent rendezvények esetében egyben jelentkezem. Kérem az alábbi, általam X-szel megjelölt rendezvény(ek)ről további tájékoztatásukat megkíndeni.

- 2011. évi társasági adóbevallás (Szeged) – április 25. (Bővebben ugyanezen az oldalon)
- 2011. évi társasági adóbevallás (Szentes) – április 27. (Bővebben ugyanezen az oldalon)
- Széchenyi Kártya roadshow – május 7. (Bővebben a 2. oldalon)
- Szellemtilajdon-védelmi és vállalkozásismereti fórum – május 22. (Bővebben a 9. oldalon)
- Nemzetközi építésügyi konferencia és Szögedi Építők Napja – június 1–2. (Bővebben a 14. oldalon.)

A vállalkozás neve: .....

Címe: .....

Kontaktszemély: .....

Tel.: ..... Fax: .....

E-mail: .....

Kamarai regisztrációs szám: .....

Aláírás

## Könyvelők kötelező továbbképzése

A kamara DMG Oktatási Nonprofit Kft.-je ismét szervezi a könyvviteli szolgáltatást végzők továbbképzését. A 16 órás tanfolyamot az idei évben is a megszokott magas színvonalon, változatlan áron kínáljuk.

A kötelezően előírt 16 órás színvonalas képzés teljes részvételi díja, amely magában foglalja a továbbképzés, a konzultáció, a tankönyv, az ásványvíz, kávé díját és közterheit.

– a CSMKIK tagjainak (akik hátralékkal nem rendelkeznek) **17 000 Ft/fő** – nem CSMKIK tagoknak **19 000 Ft/fő**.

Egész napos képzés esetén ebéd igényelhető, melynek költségét a részvételi díjon felül, közvetített szolgáltatásként számlázzuk.

A Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott hivatalos tematika szerint a továbbképzés az alábbi modulokból áll vállalkozási szakterületen:

### 1. Aktuális számviteli kérdések (8 óra)

- 1.1. A számviteli előírások változásai (2 óra).
- 1.2. A könyvviteli szolgáltatást végzők továbbképzésének átalakítása (2 óra).

### 1.3. Cash flow-kimutatások (2 óra).

### 1.4. Modern fizetési formák (2 óra).

### 2. A számvitelt érintő egyéb jogszabályi környezet változásai (8 óra)

#### 2.1. Az adó- és járulékszabályok változásai (6 óra).

#### 2.2. Társasági adó meghatározása (esettanulmány) (2 óra).

**Bővebb információ, jelentkezés:** a továbbképzésről részletes információ és további felvilágosítás a 62/554-250/193-as telefonszámon, a kamara ügyfélszolgálatán kérhető, illetve jelentkezési lap a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) címről letölthető.

## Mesterségek dicsérete kiállítás Hódmezővásárhelyen A megnyitót követően előadás a környezetvédelmi termékdíjról

2010 decemberében kamaránk 120 éves évfordulója alkalmából szervezett közös kiállítást a Somogyi Károly Városi és Megyei Könyvtár és a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara „... a virágzásnak mellözhetetlen föltétele” – Emlékek a Szegedi Kereskedelmi és Iparkamara múltjából címmel.

Ennek a kiállításnak a folytatása a Somogyi-könyvtár anyagaiból a *Mesterségek dicsérete – Kovácsok, szücsök, szabók* című tárlat, melynek következő ál-

lomása Hódmezővásárhelyen lesz. Az érdeklődők **május 7. és 18. között** tekinthetik meg az iparosság, kézműves mesterségek emlékeit a **Németh László Városi Könyvtárban** (Andrássy út 44.).

A **május 7-én 16 órakor** kezdődő ünnepélyes megnyitót követően **Banzsal Zoltán főhadnagy**, a NAV Dél-alföldi Regionális Vám- és Pénzügyőri Főigazgatóságának munkatársa tart előadást a **környezetvédelmi termékdíjról**.

## Köszöntjük új tagjainkat

ADDICT Bt. – Szeged  
Szerencsés Gyula Építőmérnöki Iroda – Szeged  
Fejes Klára e. v. – Hódmezővásárhely  
Hódi László e. v. – Szeged  
Nagyné Nógrádi Zsuzsanna e. v. – Szeged  
Ocskó Róbert e. v. – Zsombó  
Juhász-Nagy Mihály – Hódmezővásárhely  
Mastwood Kft. – Budapest  
Global Key Kft. – Hódmezővásárhely

Dégkop 2007 Kft. – Hódmezővásárhely  
Szabó Károly e. v. – Szeged  
EISI Tanácsadó és Szolg. Kft. – Szentes  
Trungel Nagy Jánosné e. v. – Szentes  
Papes Márta e. v. – Szeged  
Pallagi Róbert e. v. – Makó  
Tisza-Ép 99 Kft. – Mindszent  
Kajtor Lajos László e. v. – Szeged  
Taylor-Ép Bau Kft. – Zsombó  
Hódmv.Városellátó Nonp.Kft. – Hódmezővásárhely