

KAMARAI FUTÁR

XXX. évfolyam 2024. május

A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

1861.56

1622.88

1382.15

1269.86

**A VERSENYKÉPESSÉG
javítására fókuszálnak
VÁLLALKOZÁSFEJLESZTÉSI
programjaink**

708.67

MÉRLEGEN A KAMARA 2023-AS MUNKÁJA –
KÜLDÖTTGYŰLÉS (2-3. O.)

4.0 ÉS 5.0 IPARÁGAK
A BELGRÁDI VÁSÁRBAN (4. O.)

OTT LEHETÜNK A JÖVŐ NYERTESEI
KÖZÖTT (5. O.)



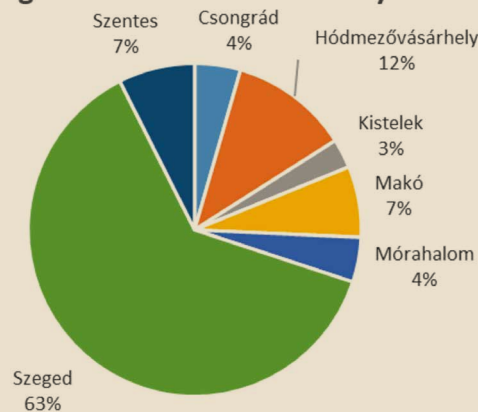
MESTEREKET AVATTUNK, TANULÓKAT
KÖSZÖNTÖTTÜNK (8-9. O.)

MI-KURZUSOK A PINCE AKADÉMIÁN (11. O.)

10 ÉVES AZ 13 KLUB
– INTERJÚ KASZÁS ANIKÓVAL (12-13. O.)

MÉRLEGEN a kamara 2023-as munkája

Regisztrált vállalkozások aránya



Rendezvény típusa	Rendezvények száma	Összes résztvevő
Saját rendezvény összesen	132	4002 (1330 különböző cégtől)
Kamarai klub	30	485
Szakképzési rendezvény	24	896
Legnépszerűbb rendezvények	Tájékoztató a 2024-es adóváltozásokról	238 (206 online és 32 személyes)
	TOP 100 Gazdasági konferencia	196
	Könyvelőkkel a duális képzésért	149
	TOP 100 Üzleti Est	142

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara 2023-as tevékenységének fókuszában, az előző évben megkezdett munka folytatásaként, az önkéntes taglétszám szinten tartása, a tagok gazdasági súlyának növelése és a kamara megítélésének javítása volt.

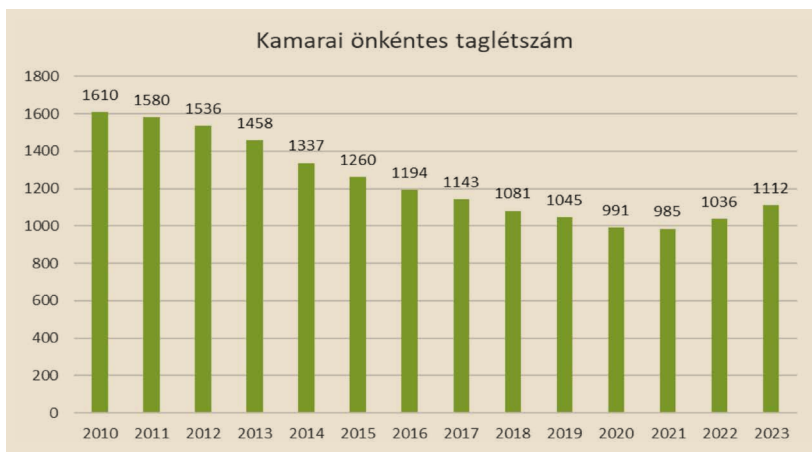
Gazdasági kockázatok

Mindezt egy speciális gazdasági helyzetben kellett megtenni. A vállalkozások és a kamara működését is hasonló gazdasági kockázatok övezték: magas infláció, áram- és gázár, bérköltségek növekedése. Ezt tükrözi, hogy a KSH adatai alapján 2023-ban a Csongrád-Csanád vármegyei székhelyű gazdasági szervezetek fejlesztési tevékenysége az előző évihez képest 13%-kal visszaesett. Jelentősen, a telephely szerinti adatok alapján 12%-kal ugyancsak visszaesett az ipari termelés is. A társas vállalkozások száma közel 200-zal csökkent, 15 278-ra. A társas vállalkozások több mint 90%-a legfeljebb 9 fős és a 20 fő feletti foglalkoztató cégek száma csupán 627 a vármegyénkben.

Köveztük a változásokat

A kamarának különösen intenzív munkát kellett végezni a vállalkozások aktuális információval történő ellátásában és a forráshoz juttatásában. Jól mutatják a fókuszterületeket Kamarai Futár havilapunk címlapjai: kamarai alapok, hulladékgazdálkodás, felnőttképzés, mesterséges intelligencia, 3D nyomtatás.

Munkánk eredményeképpen az önkéntes kamarai taglétszám 7,3%-kal növekedett 2023-ban, év végén meghaladta az 1100-at. Több mint százan a Kamarai Pénzügyi Alapok és a Széchenyi Kártya Program miatt léptek be önkéntes tagnak. Közel 2450 hitelkérelem befogadása révén



77 milliárd Ft hiteligényt továbbítottunk, és a kamarai pénzügyi forrásokból 32 kamarai tagvállalat 154 millió Ft kamatmentes támogatást kapott, amellyel 438 millió Ft fejlesztést valósíthatott meg.

220 céget kerestek fel tavaly a kamarai tisztségviselők és kollegák, melynek célja egyrészt a vállalkozások mindennapi tevékenységének és terveinek a megismerése, másrészt a kamarai szolgáltatások bemutatása volt.

Erősebb kötődések

Abban is rejlik a kamara ereje, hogy a cégek megoszthatják egymással tapasztalataikat és tudnak segíteni egymásnak, bemutatva jó gyakorlataikat. Ezt színvonalas kapcsolatépítő rendezvények (TOP 100 Gazdasági Konferencia, Vállalkozói Nap, TOP 100 Üzleti Est), szakmai konferenciák, üzleti klubok és szervezett céglátogatások szolgálták.

A vármegye gazdasági jövőképe megvalósításáért végzett kamarai tevékenységek fókuszában a robotika és az automatizáció elterjesztése áll. A Kamarai Székházban az előző évben kialakított robotika sarok népszerű volt szakkörök, nyári táborok alkalmával az általános iskolás diákok körében.

Mindent összevetve, a kamara kiemelkedő évet zárt 2023-ban, 875 millió Ft árbevétel és 181 millió Ft eredmény elérésével. Így a vállalkozásfejlesztésre fordítható forrásaink is növekedhetnek a jövőben.

Ezúton ajánljuk figyelmükbe a 2023. évi szakmai beszámolót, mely számadatokkal, grafikonok segítségével mutatja be a kamara tevékenységét, az elért eredményeket.

Köszönjük minden kamarai tisztségviselőnek és munkatársnak az üzleti közösségért végzett áldozatos munkáját!



Küldöttgyűlés – Taglétszámban és reputációban is erősödött a gazdasági önkormányzat

VÁRAKOZÁSSAL tekintenek a vállalkozások az autógyár-beruházásra

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara május 24-én tartotta küldöttgyűlését, idén is igényesen választott helyszínen, a Móra Ferenc Múzeumban. A napirendi pontokat tárgyalva a küldöttek elfogadták a kamara elmúlt évi munkájáról szóló beszámolót, valamint a 2024-es üzleti tervet. A korábban elektronikusan kiküldött írásos anyagokhoz Dr. Kókuti Attila, kamaránk elnöke fűzött szóbeli kiegészítést, melyben foglalkozott a vármegye gazdaságával és a vállalkozások széles körét érintő autógyár-beruházással is.

Messze a fővárostól

Dr. Kókuti Attila egy alapadattal, az egy főre jutó bruttó termelési értékkel indította mondanivalóját: a 2022-es adatok szerint a vármegyei GDP mutató mindössze harmada a budapestinek. Csekély vigasz, hogy sikerült megelőzni Bács-Kiskun megyét, ugyanis a vármegyei és az országos GDP közötti olló még mindig nyílik. Ezért is alkotta meg a kamara a vármegye gazdasági jövőképét, kijelölve a fejlődés kívánatos irányait. Az elnök ezúttal is felhívta a figyelmet a vármegye kiváló adottságaira, ám ellentétben azzal, amit korábban ilyenkor mindig hozzá szokott tenni, hogy mennyire hiányzik egy vagy több nagy nemzetközi ipari befektető, most azt mondhatta: „És láss csodát, megérkezett Szegedre a BYD és a Rheinmetall”.

Kéri a vállalkozók véleményét

A kamara már el is indította saját közvélemény-kutatását a vállalkozók körében, hogy milyen a fogadtatása körükben a világ legnagyobb elektromos autógyárának. Még ugyan zajlik a felmérés, és még a kiértékelés is hátra van, de már vannak értékelhető számú válaszok, amiket meg is osztott a küldöttekkel. Ezekből már látszik, hogy a vállalkozások nagy többsége pozitívan értékeli a beruházást. És

arra a kérdésre, hogy szerintük mely területekre lesz hatással az autógyár megjelenése, sokan számítanak arra, hogy valamilyen formában kapcsolódhatnak beszállítói lánchoz, akár direkt módon, akár valamilyen szolgáltatáson keresztül. A beruházással kapcsolatban sokan várnak komoly infrastrukturális fejlesztéseket is a térségben. Okkal, elég, ha csak arra gondolunk, hogy eleve több ezer ember és hatalmas mennyiségű anyag napi mozgását kell megoldani. Az elnök elmondta, már megjelent az a kormányhatározat, ami majd előírja, hogy milyen infrastrukturális beruházásoknak kell megvalósulniuk. Ilyen például, hogy a Tram-train összes Szeged környéki szintbeli kereszteződése meg fog szűnni, vagy, hogy a gyárakat körülvevő utak mind többsávosak lesznek. És reméljük – tette hozzá Dr. Kókuti Attila –, az ipari beruházások nyomán megnövekvő forgalom talán az itt élők régóta dédelgetett álmát, a 3. Tisza híd megépítésének ügyét is előbbre fogja vinni. Az említett felméréssel kapcsolatban az elnök még megjegyezte, hogy félelem elsősorban a munkaerővel kapcsolatban merült fel, főleg a nagyobb cégek körében.

Az új helyzet a kamarának is komoly kihívást jelent – szögezte le az elnök. Kiderült például, hogy nagy igény lenne a vállalkozók körében egy jól

használható adatbázis kiépítésére. Ehhez hozzá is láttak, 47 cég már regisztrált is az adatbázisba együttműködési lehetőséggel és reménnyel. Meg akarjuk ismerni egymást, ki mivel foglalkozik, ki miben jó, ki miben jártas, mihez keres partnereket, kapcsolódási lehetőségeket.

Erősödött a kamara

A kamarai beszámolóból Kókuti Attila kiemelte a taglétszám kedvező alakulását, 1142 önkéntes tagja van most a CSKIK-nak, amivel a másodig legnagyobb vidéki kamara az országban, és a reputációja legalább ekkora. Számos tekintetben például szolgál a többi területi kamarának, gondoljunk csak az egyedülálló kamarai pénzügyi alapra, a szervezeten kiépített vidéki irodahálózatra, az Enterprice Europe Network



Dr. Kókuti Attila

Irodára, vagy éppen a robotika oktatásban betöltött sajátos szerepére. Robotika sarok, szakkörök két korcsoportban, nyári táborok... És ezek vezetésére a vármegye legjobb pedagógusait sikerült megnyerni – tette hozzá az elnök. A siker töretlen, a gyerekek sorra nyerik az országos és nemzetközi versenyeket, és kamara nyári táboraiba is komoly túljelentkezés van.

Azok a számok is önmagukért beszélnek, hogy tavaly 132 rendezvényt szervezett a kamara, 4000 résztvevővel. A közösségépítő rendezvényekről is beszélt az elnök, amelyek közül a Top 100 például ma már a megye legrangosabb gazdasági eseményei közé tartozik. A kamara évek óta növeli azt a pénzügyi alapját, amely az önkéntes tagok számára jelent komoly segítséget. A kamarai költségvetés kapcsán jegyezte meg az elnök, hogy a tagdíjakból befolyó összegek is ebbe a gazdaságfejlesztési alapba mennek, vagyis így vissza tudják azt adni a tagtársaknak kamatmentes hitel formájában. A költségvetés bevételei egyébként nagyobb részt szolgáltatási díjakból, támogatásokból, pályázati forrásokból és a regisztrációs díjakból állnak.

Dr. Kókuti Attila kiemelt feladatnak tartja, hogy a kamara aktív szerepet vállaljon a gazdaságfejlesztésben, és a térséget érintő gazdasági kérdésekben ne lehessen megkerülni.



Vármegyénkből 14 vállalkozás vett részt a belgrádi Nemzetközi Technika Vásáron

IPAR 4.0 ÉS 5.0 innovatív technológiáit vonultatták fel a kiállítók

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) Vállalkozásfejlesztési projektje által 14 Csongrád-Csanád vármegyei vállalkozásnak nyílt lehetősége a május 21–24. között Belgrádban megrendezett Nemzetközi Technika Vásáron való részvételre.

A projektnek köszönhetően 3 cég közösségi kiállítási standon, 11 vállalkozás pedig vásárlátogatóként kapott megjelenési lehetőséget. A vállalkozásfejlesztési program fő célkitűzése a magyar cégek exportpiaci jelenlétének fejlesztése, üzleti kapcsolatrendszerük bővítése, a két ország vállalkozói közötti együttműködési lehetőségek feltérképezése és a szerbiai üzleti környezet bemutatása.

A magyar üzleti delegáció képviselői számára szervezett magyar–szerb üzleti rendezvényen Dr. Kókuti Attila, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK) elnöke rövid tájékoztatót tartott a kamara magyar–szerb határ menti projektjeinek aktualitásairól. Elmondta, a CSKIK évtizedek óta hagyományosan jó kapcsolatokat ápol a Vajdasági Kamarával, az Újvidéki Egyetemmel, a Szabadkai Műszaki Főiskolával, a szerbiai és magyarországi nagykövetségekkel, valamint a Szabadkai Főkonzulátussal. Az üzleti esten részt vevő vállalkozásoknak lehetőségük nyílt Magyarországra belgrádi nagykövetével, a belgrádi külgazdasági attasékkal, a Magyar–Szerb Kereskedelmi és Iparkamara elnökével, az MKIK Nyugat-balkáni Tagozatának elnökével és más magas rangú, a térségben tevékenykedő tisztségviselőkkel személyes eszmecserét folytatni.

A vásár ideje alatt az üzleti delegációnk tagjai feltérképezhették a szektort érintő új fejlesztéseket, technológiákat, illetve kétoldalú megbeszéléseket folytathattak a kiállító cégekkel. A közösségi magyar standon látogatást tett dr. Jelena Begović, Szerbia tudományos, technológiai fejlesztési és innovációs minisztere is, aki jó kapcsolatot alakított ki a kiállító vármegyei vállalkozásokkal.

Szerbiában az elmúlt tíz évben jelentős technológiai fejlesztések mentek végbe: 2014-ben egyetlen tudományos és technológiai park sem volt, jelenleg viszont már négy működik (Belgrád, Újvidék, Niš és Čačak), 2027-re pedig további 3 létrehozása a cél.

A kiállítási program alapját a 4.0 és 5.0 iparágak innovatív technológiái, a „klasszikus” termékcsoportok, mint a CNC-gépek, megmunkálóközponatok, különböző szerszámok és kiegészítők, elektronika, ipari automatizálás és robotika, mérőberendezések és eszközök, folyamattechnika, hidraulika és pneumatika, 3D és lézertechnológiák, fémipari, hegesztési technológiák, villamos energetika, hőtechnika, valamint a zöld ipar, logisztika,

raktározás, ipari csomagolás, ipari és kiberbiztonság és védelem alkották. Ez a kör bővült ki az idei évben a mesterséges intelligenciával, gépi tanulással, drónokkal, nanotechnológiával és más hasznos területekkel.

A vásár idei partnerországa a Kínai Népköztársaság volt, amely a mesterséges intelligencia, a biomedicina, az űrtechnológia, az autonóm járművek, egészségügyi diagnosztikai és operatív technológiák, gyógyszerészet, biotechnológia és a környezetvédelem területén elért eredményeit mutatta be 22 vállalat részvételével. További 10 kínai cég pedig főleg az energia-szektorbeli fejlesztéseit ismertette meg a látogatókkal.

Kiállítóink: Ledium Kft., Moltech AH Kft. és a Solvelectric Kft.



A szerb innovációs miniszter asszony a szegedi SolVElectric standjánál

Vásárlátogatóként részt vevő vállalkozásaink: Baranyi Hűtéstechnika Kft., Csiha Zrt., Dartech Kft., E.D.I. Solutions Kft., Ecker Ferenc ev., Elzett Certa Kft., Hódszolár Kft., Lippai Controll Kft., Nube Invest Kft., Tesla Elektro Kft., Tornádó International Kft.

Átadták az SZTE Energetikai Innovációs Tesztállomását

A Szegedi Tudományegyetem (SZTE) Science Parkjában többéves fejlesztési munka után ünnepélyesen átadták az SZTE Energetikai Innovációs Tesztállomását (EIT).

A Szegedi Tudományegyetem egyszerre három célkitűzésében jelent fontos mérföldkövet az e-üzemanyagot előállító új tesztállomás. Környezettudatosan fenntartható zöld energiát termel; gazdasági partnerekkel együttműködve SZTE-s laboratóriumi kutatásokat visz el az ipari felhasználás küszöbéig; létrehozását pedig az egyetem előremutató interdiszciplináris szemlélete segítette.

Bosznia-Hercegovina tiszteletbeli konzulja lett Török György

Május 24-én ünnepélyes keretek között megnyitott Bosznia-Hercegovina magyarországi tiszteletbeli konzulátusa Szegeden, a Kossuth Lajos sugárút 19. szám alatt *Biljana Gutic-Bjelica*, Bosznia-Hercegovina magyarországi nagykövetének jelenlétében. Az ünnepségen Bosznia-Hercegovina magyarországi tiszteletbeli konzuljává avatták *Török Györgyöt*, az Elzett-Certa Kft. alapítóját.

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna kamaránk titkára és Török György a konzulátus avatóján.



Vállalkozásfejlesztési roadshow a kamarában

Ott lehetünk a jövő NYERTESEI között

Szegedre érkezett április 29-én a Velünk a vállalkozásodért – Amit a jövőről tudni érdemes vállalkozásfejlesztési rendezvénysorozat. Az előadók egyebek között arról beszéltek, hogy egy vállalkozás hogyan kerülhet a jövő nyertesei közé, a vármegye meg a top5-be a termelékenységet illetően, és hogy új pályázati kiírás segíti a vállalkozásokat beruházásaikban, amihez a Széchenyi Kártya Program is kedvező konstrukciókkal járul hozzá.

Kik lesznek a jövő nyertesei?

A rendezvényt dr. Parragh László a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) elnöke nyitotta meg. Többek közt arról beszélt, hogy hazánkban feszes a munkaerőpiac, hiszen a munkanélküliségi ráta 4,2 százalékra csökkent, viszont a magyar vállalkozások által indított beruházások száma is kevesebb lett hazánkban, nincsenek könnyű helyzetben a kvv-k. Kiemelte, az gondolják, hogy a több 100 ezer hazai vállalkozás közül azok lesznek a jövő nyertesei, amelyek rendelkeznek növekedési stratégiával, ügyelnek az önfejlesztésre, rendelkeznek meghatározott tervekkel és célokkal, stratégiában gondolkodnak, több lábon állnak, nyitnak az új kapcsolatokra, valamint alkalmazkodni tudnak a világ hihetetlenül gyors változásaihoz.

Rámutatott, a kamara ezekben igyekszik támogatást, segítséget nyújtani, de ehhez kell a vállalkozás vezetője, valamint a vállalat sikeres menedzsmentje is. Hangsúlyozta, nem lehet állam nélkül gazdaságot működtetni, de szükség van ahhoz a szabad piacra és a befektetési fejlesztésekre is, ebben működik közre a kamara, erről kötnék 4 évente megállapodást.

A Top 5-be igyekszik a vármegye

Dr. Kőkuti Attila, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK) elnöke is beszélt a rendezvényen, elmondta, a vármegye kiváló adottságokkal rendelkezik, itt van az ország egyik legjobb egyeteme, kiváló a földrajzi fekvés, megvannak a megújuló

energiához szükséges feltételek is, valamint 2018-ban megalkottak már egy jövőképet is. A cél az, hogy a vármegye országos szinten ott legyen a termelékenységi top5-ben. Ebben segít a BYD és a Rheinmetall beruházása is – tette hozzá.

Kitért arra is, hogy a vállalkozókat kamatmentes támogatásokkal is segítik, jelenleg is lehet pályázni a kamara pénzügyi alapjaira.

Támogatás a fejlesztésekhez

Az eseményen részt vett Hunyadi László, a Nemzetgazdasági Minisztérium Vállalkozásfejlesztési Főosztályának főosztályvezetője is, aki arról tájékoztatta a jelenlévőket, hogy több megoldandó probléma van hazánkban, egyik ilyen a lakossági fogyasztás visszaállítása, hiszen még a legmagasabb jövedelmű személyek esetében is 25 százalékos visszaesést tapasztaltak, és ahol a reálberek növekedése érzékelhető, ott is visszafogták a fogyasztást. Közölte, szükség van a befektetési ráta helyreállítására is, hiszen mind az állami, mind a vállalati beruházások száma visszaesett az elmúlt években a háború, a koronavírus és a válság miatt is. Kiderült, a hazai beruházások 60 százalékát a vállalatok



Krisán László a Széchenyi Kártya Program új lehetőségeit ismertette kerekasztal-beszélgetésen.

adják, ezért a kormány igyekszik minél több segítséget, támogatást nyújtani a vállalkozóknak azért, hogy újra tudják indítani a fejlesztéseiket. Jelezte, ennek egyik eszköze a GINOP 1.4.3-24 kódú kiírás, melyre április 30-ától nyújthatják be kérelmeiket az érintettek, 10 és 100 millió forint közötti összegekre pályázhatnak. A kiírás keretösszege 155 milliárd



Dr. Parragh László



Dr. Kőkuti Attila



Hunyadi László

forint, és ez az első olyan GINOP-kiírás, amely kamatmentes támogatást nyújt a cégeknek.

A jelenlévők előadásokat hallhattak arról, hogy mely szervezethez milyen segítségért fordulhatnak kéréssel, hogy a fenntarthatóságig milyen út vezet, miként lehet eljutni a bankfióktól a borospincéig és még tovább, valamint hogyan alkalmazható egy kisvállalkozás életében a mesterséges intelligencia.

Sokan igényeltek Széchenyi Kártyát vármegyénkben

A rendezvényen Krisán László, a KA-VOSZ Zrt. vezérigazgatója is a Széchenyi Kártya Program legújabb lehetőségeiről tájékoztatta a kvv-kat. Mint elhangzott, van szabad felhasználású hitel, beruházási hitel és lízing is, de támogatják az agrárberuházásokat is, ezen belül a földvásárláshoz is kedvező, fix 5 százalékos kamatozású hitelt biztosítanak. Kitért arra is, hogy a programnak része a Turisztikai Kártya is, ezt viszont átalakítják az igényeknek megfelelően, például a falusi turizmus is nagyobb hangsúlyt kap majd. Kiemelte, büszke a vármegyei kamara munkatársaira, hiszen az országban itt az egyik legmagasabb a Széchenyi Kártyát igénylők száma, eddig évente több mint 88 milliárd forintnyi támogatást ítélték oda a vállalkozóknak.

Vállalkozásfejlesztési tréningek a kamarában

Érzésből vezetés helyett

TUDATOS

VÁLLALKOZÁSVEZETÉS!

Kamaránk a Nemzetgazdasági Minisztérium finanszírozásával megvalósuló vállalkozásfejlesztési projektjében a térségi kkv-k hatékonyságának és versenyképességének növelése érdekében vállalkozásra szabott tanácsadást, mentorálást szervezett.



Májusban két térségi kamarai irodában, Hódmezővásárhelyen és Makón tartottunk tréninget, június 6-án pedig Csongrádon várjuk a vállalkozókat.

A tréning mottója: Érzésből vezetés helyett tudatos vállalkozásvezetés! A változó gazdasági környezetben a versenyképesség megőrzése kulcsfontosságú minden vállalkozás számára. A stabil és hatékony vállalkozásvezetés elengedhetetlen ahhoz, hogy sikeresen navigáljunk a dinamikus változó piaci környezetben, és kiemelkedjünk a versenytársak közül.



A tréning során kiemelt figyelmet fordítottunk a következő témákra: **stratégiaalkotás** módszertana és gyakorlati alkalmazása a vállalkozás szempontjából, stratégiai célok hatékony **mérési módszertanai és az eredmények értékelése, belső döntéstámogató rendszerek** (egyszerű riportoktól a komplex kontrollig rendszerekig) **kialakítása és használata** a hatékony vezetés érdekében. A tréningen a tudatos vállalatvezetés egyszerű eszközeivel találkozhatnak a résztvevők, valamint gyakorlatias ismeretekre tehetnek szert.

Elsősorban olyan kis- és közepes vállalkozások vezetői számára hirdettük meg tréninget, amelyek 5 és 100 fő közötti

foglalkoztatotti létszámmal működnek, és székhelyük Szegeden kívül található. Emellett, elkötelezték a vállalkozásuk versenyképességének fokozása mellett, növekedni szeretnének, de a kiszámíthatatlan gazdasági környezet kényszeríti őket arra, hogy jobban figyeljenek a recessziós hatásokra. A résztvevők megismerhetik az önköltség kiszámításának egyszerű módszereit, mely a bérek illetve alapanyagárak, beszerzési árak folyamatos változása mellett kiemelkedően fontos, ha több tevékenységet is végez.

Továbbá elsajátíthatnak olyan módszereket, amik segítségével tényadatok alapján, akár napi szinten át tudják látni a nyereséges, illetve veszteséges területeket, mindezt egy költséges, több tízmilliós SAP (vállalatirányítási) rendszer megvásárlása és bevezetése nélkül.

A rendezvényeken és szolgáltatásokon a részvétel térítésmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött. Jelentkezni **honlapunkon** tudnak.

A tréninget a Vállalkozásfejlesztési projekt (VF/44/5/2023) finanszírozásával valósítjuk meg.

Veszik a lapot

A képzés célja és egyben lényege is egy olyan szemléletmód átadása a vállalkozók számára, akikkel Vásárhelyen és Makón is konkrét tapasztalatokon alapuló módszertanokat beszéltünk át interaktívan – mondta el *Hajdú Szabolcs*, a tréningek vezetője. Az előadó szerint nagyon imponáló, hogy a résztvevők értéket látnak az átadott gyakorlati módszerek alkalmazhatóságában. Mint mondta, a tréning utáni beszélgetések és az ott elhangzott kérdések, illetve a folytatásra vonatkozó kérések egyértelműen megerősítették a vállalkozásfejlesztési projekt létjogosultságát, hasznosságát.

Vállalkozásfejlesztési fórumok női vállalkozóknak

Letették a

SIKERES

vállalkozás alapjait

Az elmúlt hetekben több településen is elsajátíthatták a sikeres vállalkozás alapjait a térség női vállalkozói, akiket Váll-



alkozásfejlesztési projektünk részeként vártunk ingyenesen programunkra Hódmezővásárhelyen, Mórahalmon és Szentesen. Az egynapos kiscsoportos workshopokon mindhárom helyszínen telt ház volt, sőt, a projekten kívül, a szegediek kérésére, a vármegyeszékhelyen is tartottunk workshopot május 8-án.

Novákné Halász Anna marketing-szakközgazdász örömmel vállalta el a negyedik helyszínt is, hiszen az volt a célja, hogy minél több nőnek átadhassa a sikeres vállalkozás kulcsát. Mint elmondta, a négy alkalmon mintegy hetven vállalkozó vett részt, akik motiváltak, érdeklődők, nyitottak voltak, ez pedig számára előadóként nagyon szívmengető volt. Kiemelte, tapasztalatai szerint a vármegyei női vállalkozóknak szüksége van az önbizalom erősítésére, az energiára és a lelkesítésre is, vagyis arra, hogy új erőt kapjon a vállalkozásához.

A szakember kitért arra is, hogy a legtöbb probléma a vállalkozásoknál a piacismerettel, a célcsoport kiválasztásával, a teljes önköltség kiszámolásával és a motivációval van. Éppen ezért a workshopokat személyes konzultáció követte, így személyre, cégre szabott megoldást tudott javasolni.



Szélesedő üzleti közösségben

A jelenlévő vállalkozókat Dr. *Kőkuti Attila*, kamaránk elnöke tájékoztatta arról, hogy milyen szolgáltatásokkal, rendezvényekkel segítik a cégek, vállalatok előrébb jutását. Leszögezte, a gazdasági önkormányzat célja, hogy folyamatosan növekedjen az önkéntes tagok száma, mely jelenleg már 1100-nál is több, miközben a regisztrált vállalkozások száma 34 ezerre tehető a vármegyében. Közölte, olyan programokat, forrászerzési lehetőségeket, szolgáltatásokat kínál a kamara az önkéntes tagok számára, ami miatt mindenképp érdemes az üzleti közösséghez csatlakozni.

Kiemelt ügy a gazdaságfejlesztés CSONGRÁDON is

Vállalkozásfejlesztési projektünkben ezúttal Csongrádon szerveztünk vállalkozói fórumot, melynek április 23-án a Diana Fegyvertechnikai Technikum és Kollégium adott otthont, amit be is járhattak a vállalkozók a program végén.

Van kellő tudás és technológia

A megjelenteket először a kamara csongrádi térségi elnöke, *Horváth János* köszöntötte, aki arról beszélt, hogy folyamatosan növekszik az önkéntes kamarai tagok száma a térségben, már 47-en csatlakoztak a több mint 1000 főt számláló közösséghez. Jelezte, a tagok között van olyan vállalkozó, aki a robotikához gyárt alkatrészeket és műszereket, programoz műszereket, van, aki legenergiatakarékosabb kivitelben készülő hűtőket gyárt, van gyermekbútorgyártó is, valamint olyanok is, akik különböző országos és vármegyei díjakban részesül-

tek az évek során. Azonban úgy véli, hogy a térség vállalkozóinak közösen tenniük kell azért, hogy részesei legyenek a Budapest–Kecskemét–Szeged gazdasági tengelynek, de ebbe a folyamatba a négy helyi középiskolát is be kell csatolni.

A térségi elnök szerint megvan a kellő tudás és technológia Csongrádon ahhoz, hogy becsatlakozzanak a két nagy szegedi beruházásba, vagyis a BYD és a Rheinmetall fejlesztésébe. Ugyanakkor szólt arról is, hogy vannak gátló tényezők a vállalkozások fejlődésében, gyarapodásában, ilyen a 451-es út állapota, valamint a vasúti közlekedés.

Közlekedésfejlesztéseket sürgetnek

Ezeket a fejlesztéseket *Bedő Tamás*, Csongrád polgármestere is szorgalmazta a fórumon, hiszen elfogadhatatlannak tartja, hogy a Csongrád–Kiskunfélegyháza szakaszt, mely körülbelül 30

kilométer, 40 perc alatt tesz meg a vonatok. De mint kiderült, a kollégiumi férőhelyek számának növelése is esedékes a városban, hiszen az ország számos pontjáról érkeznek fiatalok Csongrádra tanulni, többek közt a Diana Fegyvertechnikai Technikumba. Az önkormányzatnak célja az is, hogy a tanulók nagy részét helyben tartásák az iskola elvégzését követően munkahelyek és különböző támogatások biztosításával.

A városvezető elmondta, már Csongrádon is érezhető, hogy a munkanélküliséget felváltotta a munkaerőhiány, így ennek megoldásán dolgoznak emellett, hogy évek óta kiemelt ügyként kezelik a gazdaság fejlesztését helyben. Kiemelte, a tavalyi volt az első olyan évük, amikor mintegy 2 milliárd 100 millió forintos bevétele volt az önkormányzatnak, ebből 1 milliárd 930 millió forint iparüzési adóból származott, ez pedig az önkormányzat minden várakozását felülmúlta.

Háromszoros túljelentkezés

A továbbiakban *Bozó Gábor*, a Diana Fegyvertechnikai Technikum és Kollégium igazgatója számolt be arról, hogy a tavalyi mintegy 2,4 milliárd forint kormányzati támogatással megújult intézmény csaknem 4 évtizede oktatja a fegyvergyártást egyedülálló módon az országban. A tanulók száma folyamatosan emelkedik, Sárvárról és Debrecenből is vannak diákjaik. Idén már több mint 150 fiatal nyújtotta be jelentkezését, ez háromszoros túljelentkezést jelent, így összesen 3 kilencedik osztályt indítanak.

Az esemény a VF/44/5/2023 számú Vállalkozásfejlesztési Projektben valósult meg, a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával.

Rekordszámú jelentkező a szentesi távközlési versenyen

Kamaránk önkéntes tagja, a szentesi metALCOM és a Pollák Antal Technikum szervezésében megvalósuló, az „*En távközlésem*” elnevezésű versenyre idén minden eddiginél több, 32 csapat jelentkezett. Győr, Nagykanizsa, Szeged, Szentes, Csongrád, Budapest és Sepsiszentgyörgy képviseltette magát az NMHH által is támogatott rendezvényen.

Bozó Zoltán igazgatósági elnök, *Varga-Berta Dávid*



projekt program-igazgató és *Horváth-Arkosi Róbert*, a Nemzeti Média- és

Hírközlési Hatóság képviselője köszöntötte a döntőbe

jutott diákokat és felkészítő tanáraikat. Mindhárman például értékűnek tartották, hogy az „*En távközlésem*” egy olyan rendezvényé nőtte ki magát,

amelyik érdekes, gyakorlatias formában népszerűsíti a távközlés világát a fiatalok körében.

Nem távközlésiipari kategóriában a Csongrádi Batsányi János Gimnázium és Kollégium BJVörösbegy csapata végzett első helyen, míg a Távközlésiipari kategóriában a Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Pollák Antal Technikum TechTrio csapata győzedelmeskedett.

Mestereket avattunk és diákokat köszöntöttünk

SZAKMÁK ünnepa a kamarában

Dupla szakképzési ünnep volt május 6-án a kamarában: egyrészt azokat köszöntöttük, akik az elmúlt félévben tettek sikeres mester-vizsgát, másrészt a Szakma Kiváló Tanulója és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny döntőjében a Szakma Sztár Fesztiválon sikeresen szereplő diákokat és felkészítőiket.

Mesterré fogadom



Frissen avatott mesterek közös fotózása Dr. Kókuti Attilával és Török Lászlóval, kamaránk elnökével és kézműves alelnökével.

Az ünnepségen 14-en vehették át a mesterlevelet hegesztő, kőműves és villanszerelő szakmákban. A mesterré fogadás ceremóniáján *Dr. Kókuti Attila*, kamaránk elnöke hangsúlyozta, a mesteri cím nemcsak többlettudást jelent, a mesteri címnek rangja, presztízse van, a szakma csúcsát jelenti. Jelezte, a cím megszerzése egyben komoly kamarai segítség is, hiszen sok esetben a vállalkozások indításának egyik feltétele. Rámutatott, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara arra törekszik, hogy a rangja, értéke megmaradjon mind a mesterképzésnek, mind a mesteri cím megszerzésének.

A kőműves és a villanszerelő mesterek támogatott formában kapcsolódtak be a mesterképzésbe. Ezen képzéseket több mint 80 százalékban finanszírozta a kamara, ami így 84 ezer forint önerőt jelentett a képzésben résztvevőknek. Az idei évben rendhagyó módon a hegesztők számára csak mester-

vizsgát rendezett a gazdasági önkormányzat, a jelentkezők önállóan készültek fel, amit a kamara által szervezett konzultációk segítettek. A jelentkezők az ország minden pontjáról érkeztek, többen közülük külföldön dolgoznak a szakmájukban. A konzultáció és vizsga helyszínét az EDUPARK Ágazati Képzőközpont Nkft. biztosította.

13-an a dobogón

Az ünnepi esemény további ünnepi pillanatai már fiataloké voltak, a mesterek mellett ugyanis köszöntötték a kamara a Szakma Kiváló Tanulója és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny döntőjében sikeresen szereplő diákokat és felkészítőiket is. Az országos válogató versenyekről 16 vármegyei tanuló jutott be az országos döntőbe, 5-en első, 4-en második és

ugyancsak 4-en harmadik helyezést értek el. Az eseményt a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara április 24. és 26. között rendezte meg a XVII. Szakma Sztár Fesztivál részeként Budapesten. *Dr. Kókuti Attila* szakmájuk legjobbjainak nevezte a fiatalokat, akikre joggal büszke a vármegyei vállalkozók közössége is. Gratulált az elnök a felkészítőiknek is, akik ismét bizonyították a szakképzés magas színvonalát Csongrád-Csanádban.

A dobogós fiatalokat nemcsak oklevéllel ismerte el a kamara, hanem értékes ajándékokat is kaptak. Az ➤

Vármegyei tanulóink eredményei:

1. helyezést ért el: Varga Dávid, a Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola hegesztő tanulója, **Figura Szilárd Dominik**, a Szegedi SZC Csonka János Technikum autóelektronikai műszerész tanulója, **Pintér Tamás Gábor**, a Szegedi SZC Csonka János Technikum autószerelő tanulója, **Árva Vivien**, a Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola cukrász szaktechnikus tanulója és **Bartha Jenő**, a Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum műszaki informatikus tanulója.

2. helyezést ért el: Tóth Rita, a Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Zsoltos Ferenc Technikum hegesztő tanulója, **Papp Lóránt**, a Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum automatikai technikus/gyártástechnika szakmairány tanulója, **Szetei Zoltán**, a Szegedi SZC Csonka János Technikum autószerelő tanulója, valamint **Viktor Attila**, a Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum Ipar 4.0 szakma tanulója.

3. helyezést ért el: Túri Elizabet, a Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola divatszabó/női szabó szakmairány tanulója, **Hajdú Botond Xenosz**, a Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola cukrász szaktechnikus tanulója, **Schrempf Philip**, a Gál Ferenc Egyetem Technikum, Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium Szegedi Tagintézmény épületgépész technikus tanulója, valamint **Gémes István**, a Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum Ipar 4.0 szakma tanulója.

➤ első helyezettek a Szegedi Ifjúsági Napokra szóló napijegyet és 10 ezer forint értékű Árkád vásárlási utalványt, míg a másodikok 20, a harmadikak pedig 10 ezer forintos Árkád utalványt vehettek át.

Gratulálunk az eredményekhez!

Bővebb információk: <https://szakmasztar.hu/szakma-sztar-fesztival-2024-eredmenyek/>

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére. A projekt és a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.



Dobogós helyezésű tanulók közös fotón a kamara elnökével és kézműves alelnökével.

Tájékoztak, élményt szereztek, szurkoltak diáktársaiknak

8 autóbust indított a kamara a Szakma Sztár Fesztiválra

Szegedről, Hódmezővásárhelyről, Deszkről, Szentesről, Makóról, Dorozsmáról, Mindszentről, Baksról, Tömörkényről, Ópusztaszerrel, Pusztaszerről, Zákányszékről, Forráskútról és Üllésről is érkeztek fiatalok a XVII. Szakma Sztár Fesztiválra a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK) támogatásával. Összesen 14 település 5 középiskolájából és 20 általános iskolájából biztosítottuk a személyszállítást Budapestre összesen 8 autóbusszal. Így a CSKIK által 391-en (pedagógusok és diákok) jutottak el a vármegyéből a

nívós fesztiválra április 24-én és 25-én a Szegedi Tankerület, a Hódmezővásárhelyi Tankerület, a Szeged-Csanádi Egyházmegye, a Szegedi Szakképzési Centrum, valamint a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum iskoláiból.

A szakképzést népszerűsítő rendezvénynek része volt a Szakma Kiváló Tanulója Verseny, az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny és a XI. WorldSkills Hungary Nemzeti döntője is. A Szakma Sztár Fesztivál rendezvénysorozat egyik legfontosabb célja, hogy népszerűsítse a szakmákat a pályaválasztás előtt álló általános iskolás diákok előtt. Az eseménysorozat célkitűzése, hogy a diákok megismerkedjenek a különböző szakmák fortélyaiival, tájékozódjanak a szakképzés lehetőségeiről, valamint szurkoljanak diáktársaiknak. A kétnapos verseny azt is kiválóan bemutatta, hogy az adott szakterületen hol tart a technológiai fejlődés. A versenyzőknek nem mindennapi kihívásnak kell eleget tenniük, hiszen a zsűri tagjainak állandó felügyelete mellett kell



teljesíteni az adott feladatot, miközben pár méterre a versenytársak dolgoznak, illetve a látogatók is folyamatosan figyelik a történéseket.

A vármegyénkből érkező tanulók nagy érdeklődéssel fogadták a szakmai bemutatókat és a Budapestre utazás lehetőségének is örültek. Kamaránk figyelt arra, hogy a programon részt vevő diákok egy része kis településről érkezzen, hogy a hátrányosabb helyzetben lévő általános iskolások is lehetőséget kapjanak a szakmák világával való élményszerű ismerkedésre.

Napjainkban Magyarországon komoly erőfeszítéseket tesznek a szakképzéssel foglalkozó intézmények, a vállalkozások, az állami szereplők és különösen a kamarák annak érdekében, hogy minél többen válasszák a szakképzést.



Autóelektronikai műszerész és szakács szakmában Jelentkezzen mestervizsgára!

Autóelektronikai műszerész és szakács mestervizsgára várja az érdeklődők jelentkezését a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara! Az előzetes jelentkezést [honlapunkon](#) lehet megtenni. Fontos, hogy a vizsga megszervezéséhez szakmánként minimum 8 fő jelentkezésére van szükség. A vizsgára való felkészülés önállóan történik.

A vizsgadíjról a Magyar Kereskedelmi és

Iparkamara Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának 4. számú melléklete rendelkezik:

„A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara területi kamaráinál szervezett mestervizsgák alapdíja egységesen – szakmától és helytől függetlenül – **kamarai tag esetében bruttó 120 000 Ft, nem kamarai tag (regisztrált vállalkozás, vagy magánsze-**

mély) esetében bruttó 140 000 Ft. A vizsgadíjon felül fizetendő anyag- és műhelyköltség egyedi a mesterszakma specifikumait figyelembe vevő kalkuláció szerint.”

A hatályos mestervizsga-követelményekről érdeklődjön kollégáinknál!

További információ: Kopasz Éva: 62/554-263, 30/455-1436; Pintér Ágnes: 30/755-5801. E-mail: felnottkepzes@cskik.hu



Regionális sikerek a World Robot Olympiad robotépítési és -programozási versenyeken

Mindhárom korosztályban vármegyei csapat GYŐZÖTT

Az Edutus Egyetem idén 10. alkalommal rendezte meg a World Robot Olympiad robotépítési és -programozási versenyek hazai fordulóját. A RoboMission kategória harmadik regionális elődöntőjét április 24-én, Szegeden, a kamarai székházban rendezték meg. Mindhárom korosztályban Csongrád-Csanád vármegyei csapat végzett az első helyen.

A verseny megnyitóján Szilasi Péter

Tamás, az Edutus Egyetem digitális oktatástudományi, fejlesztési és nemzetközi igazgatója, dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna, kamaránk titkára és Horváth Dezső, a Szegedi Tudományegyetem Természettudományi és Informatikai Kar dékánja köszöntötte a versenyzőket. Az eseményen Bánszki Gábor, a Creativ IT Egyesület elnöke is részt vett.

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna köszöntőjében elmondta, a gazdasági önkormányzat számára kiemelten fontos a robotika programok bevezetése az általános iskolás diákok napi szintű oktatásába, ezért rendszeresen szerveznek szakköröket Szegeden a

kamarai székházban és Szentesen is. Nyaranta pedig robotikához kötődő napközis táborokat tartanak. Hozzátette, az elmúlt 2-3 évben több mint 500 diák fordult meg a kamarában, főként a szakköröknek köszönhetően. Kitért arra is, hogy az a tudás, amit a foglalkozásokon és a versenyeken keresztül szereznek a fiatalok, a későbbiekben is igen hasznos, kamatoztatható lesz számukra.

Horváth Dezső a gyakorlatorientált



rúsításában. Az ilyen események ugyanis érthető és játékos módon hozzák közelebb a fiatalokat a STEM tárgyakhoz, és ezáltal segítik a hiányszakmák iránti érdeklődés növelését.

Az eredményhirdetésen Plesovszkiné Ujfaluczki Judit, a Szegedi Tankerületi Központ igazgatója adta át a díjakat a legsikeresebb versenyzőknek.

A versenyen három korosztály indulhatott: Elementary – 8-12 év közöttiek, Junior – 13-15 év közöttiek, Senior – 16-19 év közöttiek.

A verseny eredménye:

Elementary: 1. Robot Farmerék, 2. Vpai Tech MI, 3. 3 Csapás

Junior: 1. Mama sitas, 2. Viki és Anikó, 3. Funky Bananas

Senior: 1. NextGEN, 2. CSH Team, 3. Belvár Robotics

A regionális elődöntőkön továbbjutó csapatok a június 28-29. közötti nemzeti döntőn folytatják a megmérettetést, és esélyt kapnak arra, hogy a november 28-30. között Törökországban, Izmirben tartandó világdöntőn képviselhesék Magyarországot.



versenyek, mint a World Robot Olympiad fontosságát hangsúlyozta a műszaki és természettudományi területek népsze-

Naprakészen vezessék az eKrétát!

Több visszajelzés érkezett kamaránkhöz a szakképző intézményektől, különösen a tanítási év zárásának fontossága miatt, így szeretnénk kihangsúlyozni, hogy ahogyan korábban a papíralapú foglalkozási naplónak, úgy jelenleg az eKréta naprakész vezetésének is kiemelt szerepe van a szakképzés rendszerében.

A szakirányú oktatást folytató szervezet a regisztrációs és tanulmányi alaprendszerben (KRÉTA) rögzíti a szakmai tevékenységeket, annak helyszínét, a szakmai tevékenységre fordított időt, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy értékelését, részvételét és mulasztását a szakirányú oktatás során.

A szakmát tanuló távolmaradásának, mulasztásának, késésének igazolására vonatkozó előírásokat a házirendben kell rögzíteni. A tanuló mulasztását annál a szakirányú oktatást folytató szervezetnél

igazolja, amelynél a szakirányú oktatását teljesíti. Duális képzésben, szakképzési munkaszereződéssel való részvétel esetén a tanulónak igazolnia kell hiányzását a duális képzőhely felé a keresőképtelenségről jogszabályban meghatározottak szerint kiállított igazolással (táppénzes papír), és a szakképző intézménynek a duális képzőhely által a KRÉTA-ban rögzített adatok alapján kell azt figyelembe vennie.

A szakképző intézmény – a szakmát tanuló kötelezettségei teljesítésének nyilvántartása céljából – hozzáférést biztosít a KRÉTA-rendszerhez a duális képzőhelynek, és – a szakirányú oktatáshoz kapcsolódóan érvényesített adómentességre és igénybe vett adókedvezményre való jogosultság ellenőrzéséhez – a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnak (NAV).

Kamaránknak az Szkr. 329.§-a alapján a hatósági ellenőrzés részeként meg kell vizsgálnia többek között a kötelező tanügyi nyilvántartások – így különösen

az eKréta – vezetésére és valódiságára vonatkozó rendelkezések megtartását. A szakképzési törvény értelmében a hatósági ellenőrzés lefolytatására jogosult, hiányosság vagy jogsértés mértékétől függően, a duális képzőhellyel szemben figyelmeztetést, közigazgatási bírságot vagy annak kiszabását követő két éven belül azonos jogsértés esetén a szakirányú oktatás megszervezésére irányuló tevékenység folytatásától legfeljebb három évre történő eltiltást alkalmazni.

A fentiek értelmében kérjük a duális képzőhelyeket, valamint azok felelős kollégáit, hogy a szakképzési munkaszereződés esetén törekedjenek a naprakész eKréta vezetésére!

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt és a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.

Workshopok a kamarában

Hasznos társ az MI az építőiparban is

Hogyan lehet elindulni az adat-alapú gondolkodás és a döntéstámogató rendszerek világában? Az építőipari vállalkozók közül már sokan tudják, hiszen a témában workshopot szervezett számukra a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége és az iConSoft Kft. a Vállalkozásfejlesztési projektben.

A vármegyei építőipari vállalkozókat májusban három alkalommal vártuk kamaránk székházában, ahol mesterséges intelligenciával (MI) kapcsolatos workshopokon vehettek részt ingyenesen. Így a döntéstámogató rendszerek mellett arról is hallhattak, tanulhattak, hogy miként tudnak képet generálni, vagy hatékonyságot növelni az MI segítségével.



A szakavatott előadók bemutatták a jelenlévőknek egy MI-projekt teljes folyamatát, az információgyűjtéstől a valódi használatig, de megtudhatták azt is, hogy miként generál marketinganyagokat a mesterséges intelligencia, vagy annak segítségével hogyan lehet automatizálni például az ügyfélszolgálat feladatait, valamint pillanatok alatt építészeti látványtervet készíteni.

A Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával megvalósult rendezvények résztvevői szerint a workshopok sokat segítettek abban, hogy képesek legyenek alkalmazkodni a digitális újdonságokhoz. Mint mondták, rohamosan fejlődik az informatika világa, ezt például a tervezésnél is érzékelik, az MI már rengeteg tervet el tud készíteni. Ráadásul úgy, hogy az eleget tesz a megrendelők minden kérésének, vágyának, a kivitelezők számára pedig még átláthatóbb képet ad.

MI-KURZUSOK a Pince Akadémián

Napjaink egyik legfontosabb kérdése, hogy a vállalatok hogyan tudják beépíteni a rohamosan fejlődő mesterséges intelligencia (MI) megoldásokat cégük mindennapi életébe. Ennek érdekében, hogy a vármegyei vállalkozók meg tudjanak felelni a kor elvárásainak, valamint hatékonyan tudják beépíteni működésükbe a mesterséges intelligencia nyújtotta lehetőségeket, közös MI-kurzussorozatot szervezett áprilisban a Szegedi Tudományegyetem Természettudományi és Informatikai Kar Szoftverfejlesztés Tanszéke és a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK).

Megosztják kompetenciáikat

A vállalkozások heti rendszerességgel, keddenként találkoztak az SZTE Informatikai Intézet Árpád téri épületének alagsorában újonnan kialakított MI-laboratóriumban, ebből eredően az ingyenes kurzussorozat a "Pince Akadémia – MI-kurzusok" címet viselte.



Dr. Gyimóthy Tibortól, az SZTE TTIK Szoftverfejlesztés Tanszék kutatás-fejlesztési vezetőjétől, illetve dr. Ferenc Rudolf tanszékvezetőtől megtudtuk, a szegedi egyetem kutatói intenzív K+F együttműködést folytatnak nemzetközi és hazai vállalati partnerekkel az MI területén. Az együttműködő partnereik között megtalálhatók multinacionális cégek, illetve hazai kisvállalkozások is. Az ipari projektek során a tanszék munkatársai sok olyan kompetenciát szereztek, amely hasznos lehet más partnerek számára is.

A kiscsoportos rendezvényeken az SZTE TTIK Szoftverfejlesztés Tanszék munkatársai tartottak előadásokat. Először a nagy nyelvi modellek világába vezették be a vállalkozókat, akik ezt követően az MI alapú intelligens adatelemzés tudnivalóit sajátították el, majd arról hallhattak előadást, hogy miként lehet optimalizálni gépi látás segítségével a termelést, végül pedig az MI segítségével működő ügyvitel-automatizálásról tanultak. A négy alkalmon ötvennél is több vállalkozó bővítette tudását.

Fel kell nőni a fejlődéshez

Dr. Kókuti Attila, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

elmondta, sorra jelennek meg hírek a nagy nyelvi modellek, a gépi látás vagy az intelligens adatelemzés sikeres alkalmazási lehetőségeiről, azonban nem könnyű eldönteni, hogy ezek a megoldások hogyan adaptálhatók egy adott cég környezetében. Ebben nyújtott segítséget a vállalkozók számára az áprilisi kurzussorozat. Az elnök kiemelte, az informatika exponenciális fejlődése előbb vagy utóbb, de megjelenik a munkahelyeken, a cégeknél és a vállalatoknál, ezért mindenkinek fel kell nőnie ehhez a fejlődéshez, mindenkinek újra kell képeznie magát.

Komplex kutatói szolgáltatások, cégeknek

– A Szegedi Tudományegyetem folyamatosan törekszik arra, hogy bővítse céges és ipari kapcsolatait. A Dél-alföldi régió gazdaságának motorjaként válaszokat nyújtson az ipar igényeire – fogalmazott Prof. Dr. Csóka Ildikó. Az SZTE stratégiai főigazgatójától megtudtuk, hogy az intézmény évente száz új, K+F feladatra irányuló szerződést köt meg ipari partnereivel. Az SZTE-n 2019-ben megvalósult Területi Innovációs Platformhoz jelenleg nagyjából 80 vállalkozás tartozik, ennek célja a tagok közötti információáramlás, az együttműködések és a szakmai kapcsolatépítés elősegítése. Az IKIKK, vagyis az Interdiszciplináris Kutatásfejlesztési és Innovációs Kiválósági Központ az egyetem legkiválóbb kutatóit hat klaszterbe tömöríti, menedzsmenete a megrendelői igény alapján, iparág-specifikusan a legmegfelelőbb klaszterek kutatóit köti össze a vállalkozásokkal – ezzel egyre komplexebb szolgáltatásokat nyújtva a cégeknek.

Folytatjuk!

A nagy népszerűségekre való tekintettel a kurzusok júniusban folytatódnak: **június 11-én** Bevezetőképzés a ChatGPT használatához, **június 25-én** pedig az Adatbiztonság nyelvi modellek használatakor címmel. A **részvétel** ezeken a kurzusokon ingyenes, viszont a résztvevők létszáma korlátozott. Jelentkezni a kamaránál lehet.

Kaszás Anikó: Egy vállalkozás számára az egyetlen lehetőség az edukáció

10 ÉVES az i3 Klub

Tíz éve alakult meg a kamara egyik legaktívabb közössége, az i3 Klub, melyet kezdetől fogva Kaszás Anikó, a SolvElectric Technologies Kft. ügyvezetője vezet. A klub működésének alapfilozófiája, hogy akik részt vesznek a rendezvényeiken, használható tudással térjenek haza vállalkozásukba. A klub vezetője, akinek alapkarakteréhez tartozik a tanulás is és a tanítás is, azt vallja, egy vállalkozás számára az egyetlen lehetőség az edukáció.

Krónika dióhéjban

– Pörgessünk vissza az időben 10 évet. Mi készítette 2014-ben arra, hogy beleálljon egy új kamarai klub létrehozásába?

– Nagyon egyszerű, megkaptam az ipari osztályt, elvállaltam az elnöki tisztséget. Az alakuló ülésre eljöttek négyen... Fel tettem a kérdést, hogy hány önkéntes tagja van az ipari osztálynak. Több mint száz. Megkérdeztem, hogy ezek milyen gyakran járnak be a kamarába. Kiderült, valójában soha – pedig ők tagdíjat is fizetnek. Akkor vettem fel, hogy jó lenne ezeket az embereket valahogy megmozdítani. Hogy legalább lássuk egymást, kik vagyunk, milyen problémáink vannak, és egyáltalán, oldjuk azt a sokszor emlegetett vezetői magányt is. Megalakítottuk az Ipari Klubot, amit aztán hamarosan Ipari és Innovációs

sukban. Már az induló évben foglalkoztunk a beszállítói válás kérdéseivel, nagyvállalati vezető mondta el nagyon őszintén, mi mindennek kell megfelelnie annak, aki tényleg beszállítói szeretne válni. Mellbe vágó volt a szembesülés, de mindenki számára világossá vált, hogy mit kellene másképp csinálnia és fejlesztenie ahhoz, hogy cége alkalmassá váljon beszállítói státuszra. Kapcsolódva a témához, már ekkor foglalkoztunk az aktuális pályázati lehetőségekkel is, és ahogy a későbbiekben, ekkor sem csak arról kaptak tájékoztatást a klubba ösztögyült vállalkozók, hogy mikor, mire érdemes pályázniuk, hanem arra is, hogy hogyan és mi mindenre figyeljenek.

Analóg generáció esete a digitális bennszülöttekkel

– Mi már 2015-ben foglalkoztunk a cégátörökítéssel is. Akkor ugyan még nem volt akut a probléma, de az adatok már azt mutatták, hogy a kisvállalkozások 40, a mikrovállalkozások 60 százalékánál

a cégtulajdonos ötven évnél idősebb. Arra voltam kíváncsi, mennyire foglalkoztatja ez a kérdés a vállalkozásokat. Meglepően sokan voltunk ezen a rendezvényen. Soha nem felejttem el, a végén felállt egy 63 éves úriember, s azt mondta: „*Úristen, én eddig azt hittem ráérek még azon gondolkodni, hogy kinek örökitem át a cégem, de most, az előadást végighallgatva rájöttem, hogy már elkéstem...*”

– A stafétaátadás témája felvetette a kommunikációs nehézségeket is az idősebb és a fiatalabb generációk között. Nem egy nyelvet beszéltek, nem értették egymást, a fiatalok gyorsan vették kalapjukat. Ne csodálkozzunk, míg mi az utolsó analóg generáció vagyunk, ők meg a digitális bennszülöttek. Ha nem is közösek az alapjaink, de ha megtanulunk velük együttműködni, és tudomásul vesszük, hogy ma már másképp kell hozzáállni a munkavállalóhoz, mint régen, a fia-



Kaszás Anikó

talokhoz különösképpen, csodálatosan lehet velük dolgozni. A saját példámat szoktam felhozni, nálunk a cégnél úgy állítjuk össze a teameket, hogy minden korosztályból legyenek bennük. És megtanítjuk őket együtt dolgozni, ami persze néha nem könnyű, de működik. Szoktam hangoztatni: a tiszteletet nem kiveszedekedni kell, hanem kiérdemelni.

Ipar 4.0 elemeire bontva

– Ahogy emlékszem, 2017 táján már az Ipar 4.0-nak nevezett ipari, technológiai forradalom szele is meglegyintette az i3 Klubot.

– Mindig szerettem lebontani ezeket a különféle misztifált dolgokat a gyakorlati életre. Már az innováció is sokaknak megközelíthetetlennek tűnt. Próbáltuk megértetni, hogy már egy icipici dolog is, amit másképp csinálunk, lehet innováció. Így voltunk az Ipar 4.0-val is. Úgy próbáltuk elemeire bontani, hogy a kisebb vállalkozások számára is megfogható legyen, és alkalmazni is tudja az ő cégméretében.

Sokk hátán sokk

– Egyszer csak beütött a pandémia, jött a háború, az energiaválság, az elszabaduló infláció. Újabb és újabb drámai helyzetek a vállalkozások életében.

– A Covid-19 teljesen átírta a 2020-as évet mind a cégek, mind a magánemberek életében. Nehezítette a helyzetet, hogy a vállalkozások széles körében korábban nem volt divat sem a home office, sem az atipikus foglalkoztatás. A webshopokat leszámítva, ritka volt a jó honlap, a legkisebbek 60%-ának pedig egyáltalán nem volt semmilyen lábnyoma az interneten. Az i3 klub is online működött tovább. Foglalkoz- ➤



2014-ben, az első klubösszejevetelek egyikén az Innovatív Generáció Egyesület mutatkozott be.

Klubnak neveztünk el, majd 2018-tól, az Informatikai, Távközlési és Logisztikai Klubbal egyesülve, i3 Klub néven vittünk tovább.

– A teljes leltár bemutatásához nincs lehetőségünk, de villantsunk fel epizódokat a tíz év krónikájából!

– Kezdetől fogva arra törekedtünk, hogy legyünk aktuálisak, időben rezonáljunk a kihívásokra, és minden témát a gyakorlat oldaláról közelítsünk meg. Ezért mindig olyan előadókat hívtunk meg, akik nemcsak a száraz elméletet tudják, hanem gyakorlati tapasztalataik vannak az adott témában. És mindig legyen lehetőség megbeszélni, értelmezni a hallottakat. Az egészen ugyanis akkor van értelme, ha akik eljöttek a klubba, azonnal használható tudást visznek haza, amit hol kisebb, hol nagyobb mértékben hasznosítani is tudnak a vállalkozá-



➤ tunk például azzal, hogy a cégmarketinget hogyan lehet az online térben tovább folytatni. Aztán látva, hogy lassan egy éve nincsenek szakmai vásárok, személyes termékbemutatók, és egyre kevesebb lehetőség van a valós térben történő találkozásokra, online kamarai piactereket rendeztünk.

– Alighogy lecsendesedett a Covid, gazdasági válság, energiaválság, háború, és inflációs sokk jött egyszerre. Az egy-két ismeretlenes egyenletből akár tízismeretlenes lett hirtelen, és ennek is meg kellett felelni. 2022-től minden arról szólt, hogyan éljük túl a válságot, és hogyan legyünk újra versenyképesek. A vezetői magány ilyenkor a legrettenetesebb, ezért is vezettük be, hogy minden klubrendezvény végén fél-egy órán át csak beszélgetünk – kibeszéljük magunkból, hogy most éppen milyen problémával küszködünk, te hol tartasz, hogy oldottad meg, vagy éppen, hol akadtál el.

Igenis van segítség

– **Milyen edukációs és segítő programokat tudott kínálni a klub ebben a bonyolult és bizonytalan gazdasági környezetben?**

– Például gyakorlatorientált képzést és coaching lehetőséget biztosítottunk a klubrendezvények résztvevőinek. Ugyanis annyi kérdés és annyi problémakör merült fel, hogy rendezvénysorozatot indítottunk nagy szakmai tapasztalattal rendelkező szakemberek közreműködésével. Állandó előadónk volt a többéves nemzetközi és hazai vezetői tapasztalattal rendelkező Nagy Mihály. A coaching fogalmáról is lehámoztuk a misztifikált tartalmakat, hogy mindenki azt értse alatta, amire

– Magasról indultunk, de aztán csak sikerült tudatosítani mindenkiben, hogy valójában „csak” egy igen gyors adatbázis-kezelő programról van szó, és az a valamiféle saját tudattal rendelkező MI még csak a fantasy filmekben létezik. Sikerült viszont bemutatni, hogy a rendelkezésünkre álló MI-programokat nagyon jól lehet alkalmazni a kis- és mikro- vállalkozásokban is. Rábízhatunk többféle kulimunkát, így több idő marad az emberi a kreativitásra. A gyakorlatias megközelítésnek köszönhetően a legutóbbi klubtalálkozónk végén már az volt program, hogy: Mutasd meg, mire használtad!

Használjuk a kamarát!

– **Gyakran hallani a vállalkozások körében, hogy neki nincs ideje ilyen programokra eljárni. Anikó is céget vezet, mégis minden olyan kamarai eseményen látjuk, ahol van esély arra, hogy tanulhat, hallhat valami újat, hasznosat.**



Ünnepeljen velünk!

Május 21-én volt 10 éve annak, hogy úgy döntöttünk, az ipar innovációs és informatikai fejlődésének segítése érdekében klubot alapítottunk a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamarában, amely ma már 13 Klub néven működik. Éppen ezért a klub következő eseménye ünnepi hangvételű lesz, és megtiszteltetés jelenlétével azt a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK) is. Jöjjen el, és ünnepeljen velünk június 6-án 10 órától, a kamarai székház második emeletén! Az eseményen partnerkeresésre, együttműködések kialakítására is lehetőség lesz, kora délután ugyanis B2B tárgyalásokat szervezünk.

Részletek és jelentkezés honlapunkon a rendezvényeinknél érhető el.

volna, hogy a kamarában ilyen hasznos tevékenység folyik.

Tanulni és tanítani

– **Az i3 Klub elnöke nemcsak arra használ fel minden alkalmat, hogy tanuljon, tanítani ugyanúgy szeret, a megszerzett tudását, tapasztalatait mindig szívesen osztja meg másokkal. Az Országos Vállalkozói Mentorprogramban is szerepet vállalt. Hogyan van ez Anikó?**

– Egyrészt én egy nagyon kíváncsi természet vagyok, és nagyon nyitott a világra. Szoktam is mondani, addig jó, amíg az ember egy icipicit meg tud maradni gyerekek. Másrészt, nagyon szeretek a fiatalokkal együtt dolgozni. Közél harminc éve, 1996-ban kezdtünk el gyakorlati oktatással foglalkozni a SolvElectric-nél, így vannak olyan műszerészeink, akik már húsz éve nálunk dolgoznak. 2015-ben pedig, amikor megjelent a duális képzés a felsőoktatásban, azonnal beléptünk oda is. Azt mondják, nem éri meg, és valóban, ha azt nézem, hogy a nálunk képzett 15 mérnökhallgatóból 12 elmegy, akkor azokat cégeknek képeztük. De hárman itt maradtak! Ráadásul, őket már nem kell betanítani. Ne keress, hanem képezz magadnak a munkaerőt! – ezt valljuk. Büszkén mondom mindig, hogy a szakemberhiány nálunk ismeretlen fogalom.

– Szívesen segítek, ha van rá lehetőségem – ezért vállaltam el az Országos Vállalkozói Mentorprogramban a külpiazi meg környezettudatos mentorságot is. Úgy gondoltam, hogy ha én már végigbotorkáltam azt a meglehetősen sok buktatóval járó utat az exporttal, másnak ne kelljen ugyanezt végigjárnia, és ha pár ilyen lépést meg tudok spórolni valakinek, akkor már megérette. A másik terület, a környezettudatosság meg a szívügyem. Sokszor, sok helyütt elmondom: nem magával a műanyaggal van a gond, hiszen a lehető legjobban hasznosítható alapanyag... de hogy kerül az óceánba, meg az árokpártra?! Az első, amit megtanítok a fiataloknak, hogy a környezettudatosság, a környezetvédelem a tervezőasztalnál kezdődik.

Örfi Ferenc



való: problémákat oldunk meg vele, és ha elakadnál valamiben, igenis van segítség.

– Örömmel kapcsolódtunk a kamarában futó RILIAM-projekthez is, amely mint a dél-alföldi technológiaváltók üzleti közösségépítő programja, újabb találkozásokra adott lehetőséget. A program lényege ugyanis az volt, hogy egy-egy vállalat vezetője meghívja a környékbeli cégvezetőket, hogy közelebről is megismerjék egymás tevékenységét, megosszák egymással tapasztalataikat. Túl az említett projekten, az ilyen típusú céglátogatások továbbra is napirenden vannak a kamarában.

MI – rábízhatjuk a kulimunkát

– **Napjainkban a mesterséges intelligencia a slágertéma az i3 Klubban is. Hol helyezkedik el az MI azon a bizonyos misztifikációs skálán?**

– Egy vállalkozás számára, mindegy, hogy kicsi vagy nagy, mindegy, hogy jól vagy rosszul megy neki, az egyetlen lehetőség az edukáció! Azok a vállalkozók, akik folyamatosan tanulnak, tájékozódhatnak, épülnek és követik a piaci trendeket, mindig versenyelőnyben lesznek a többiekkel szemben! Márpedig a kamarában rengeteg hasznos és aktuális információ, tudás érhető el, amelyekért többnyire fizetni sem kell. Amikor bevezették a regisztrációs díjat, gyakran hallottam, hogy az 5000 forintért nem kapnak semmit. Ilyenkor azt szoktam tanácsolni, menjen fel a kamara honlapjára, válasszon ki magának valamilyen programot, ami egyébként is édekelheti. És mit tapasztalok? Hogy aki egyszer bejött, az nagy valószínűséggel ott is marad, és visszajár a rendezvényekre. Nemegyszer jöttek már oda hozzám azzal: Nem gondoltam

A HK-Ceram-nál jártunk Szentesen

RITKA, hogy két egyforma kályhát adnának el

Májusban folytatódott a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara által életre hívott céglátogatás-sorozat, melynek célja, hogy a vállalkozók betekintést nyerjenek egymás életébe és működésébe, valamint jó gyakorlatokat adjanak át egymásnak, és beszélgessenek hasonló problémáikról szakmai körben. Ezúttal Szentesre, a HK-Ceram Kft.-hez látogattunk.

Az eseményen többek közt arról kaptak tájékoztatást a jelenlévők, hogy a cég milyen fejlesztéseket hajtott végre az elmúlt időszakban annak érdekében, hogy meg tudjon felelni a jelenlegi üzleti kihívásoknak. Így a termelésracionálizálásról és az exportképes termékek gyártására irányuló termelési kapacitás bővítéséről is informálódtak a résztvevők.

Sebők-Papp Imre, a cég ügyvezető-tulajdonosa elmondta, éppen 20 évvel ezelőtt kezdődött meg a gyártásukat megalapozó beruházásuk Szentesen, a városra pedig azért esett a választásuk, mert itt

kapták meg a legjobb és legnagyobb támogatást a városvezetéstől. Annak idején 1500 négyzetméteres csarnokkal és egy kemencével kezdték meg a működést, ma viszont már mintegy 10 ezer négyzetméteres csarnoképületben tevékenykednek, 120-130 munkavállalóval. Jelezte, a terület nagy részén a HK-Ceram végez gyártási tevékenységet, míg a kisebb területen a Marosinvest Kft. gyárt kályhákat és mindenféle mázas kerámiákat.

Beszélt arról is, hogy nincs tömeggyártás náluk, a gyártási szériájuk általában néhány száztól néhány ezerig terjed. A termékeik kizárólag rendelésre és vévőspecifikusan készülnek, így nagyon ritka, hogy két egyforma kályhát adnának



el. Termékeik nagy része, 96 százaléka exportra megy.

A koronavírus-járvány alatt egyébként jelentősen megugrott az éves árbevétele a cégnek, egészen 6 milliárd forintig kúszott fel, azonban a beruházások, építkezések számának jelentős csökkenése miatt idén abban bíznak, hogy elérik a 4 milliárd forintos bevételt. Emellett, a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás miatti szén-dioxid szabályzás is komoly fejtörést okoz a cég számára. Annak érdekében, hogy az állami és uniós elvárásoknak eleget tudjanak tenni, a gázos kemencéket elektromosra kell cserélniük. Néhányat már sikerült beszerezniük, de komoly kiadást jelent ez a vállalatnak, így az összes kemencét egyelőre nem tudták leváltani. Ráadásul, az elektromos kemencék működése eltér a gázostól, így a pénz mellett időt és energiát kell fordítaniuk a fejlesztésre, a munkavállalóknak pedig el kell sajátítaniuk az új kemencék működtetéséhez szükséges tudást.

Az esemény a VF/44/5/2023 számú Vállalkozásfejlesztési Projektben valósult meg a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával.



Üzleti sikerről a Női Vezetői Klubban

JOG ÉS A MARKETING kéz a kézben járnak



Hogyan kapcsolódik össze egy ügyvéd és egy marketing-szaktanácsadó munkája? Miért fontos, hogy mindkét szakember ott legyen a vállalkozások életében? A kamara Női Vezetői Klubjának májusi rendezvényén választ kaphattak ezekre a kérdésekre a vállalkozók dr. Pintér Melindától és dr. Kis Virágtól.

Melinda marketing-szaktanácsadóként arról beszélt, hogy az üzleti

siker érdekében a cégeknek rendelkeznie kell marketing-stratégiával, melynek 5 fontos része van: a piac és a célcsoport meghatározása, a versenytársak figyelembevétele, a marketingeszközök ismerete és alkalmazása, az erőforrások kihasználása és a mérések, elemzések végzése. Közölte, marketingeszköz lehet a nyereséjnyjáték, a webshop, a social media, a weboldal és az e-mail is, ugyanakkor mindegyikhez

kötődik a jog valamilyen módon. Például a hírlevél esetében érdemes adatvédelmi tájékoztatót tenni a levélhez. Tehát annak érdekében, hogy hatékonyan érvük el az ügyfeleket, szükség van marketingeszközökre, de azok alkalmazásához célszerű jogi segítséget kérni a jogszabályok megsértésének elkerülése érdekében.

Virág jogászként arra hívta fel a figyelmet, hogy az olyan dokumen-

Céglátogatás a PaprikaMolnárnál

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamarában működő Női Vezetői Klub céglátogatást szervez június 12-én, a rőszei PaprikaMolnár Kft.-hez. A cég tevékenységét Molnár Anita, a PaprikaMolnár Kft. tulajdonosa és a rőszei Paprika Malom és Múzeum alapítója mutatja be.

További részletek és jelentkezés: <https://cskik.hu/esemenyek/ceglatogatas-a-paprikamolnar-kft-nel>

A rendezvény a VF/44/5/2023 számú Vállalkozásfejlesztési Projektben, a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával valósul meg.

tumok elkészítését, mint például az adatvédelmi tájékoztató, érdemes szakemberre bízni, és nem saját magunknak elkészíteni. Szüksége van a vállalkozóknak jogászra, aki odafigyelve minden szempontra, elkészíti számukra a szerződéseket, az ÁSZF-t, az adatvédelmi dokumentációt, a fizetési felszólítást, valamint a hibás teljesítésről szóló dokumentumot is. Figyelmeztetett, a webshop üzemeltetéséhez is szükség van jogászra, valamint az ÁSZF közzétételére is.

Nem reális fizetési elvárások nehezítik a munkaerő-toborzást

MÉRNÖKÖT és informatikust keresnek legtöbben

Május 7-én a világ vezető HR-szolgáltatójaként ismert Randstad Hungary Kft. ügyvezetője, Baja Sándor tartott előadást a kamarában, ahol a legfrissebb munkaerő-piaci felmérésük adatait ismertette. A munkaerő toborzásában a legnagyobb problémát ma a nem reális fizetési elvárások jelentik hazánkban.

1 milliót szeretnének

Baja Sándor elmondta, a fiatalok 1 millióhoz közeli összegeket szeretnének keresni, mint például a friss diplomás IT-szakemberek, akik közül persze többen végül megelégszenek az 500 ezer forintos fizetéssel.

A felmérésből kiderült, a cégek 82 százaléka azt gondolja, hogy versenyképes vagy afeletti fizetést ad a munkavállalóinak, ugyanakkor 97%-uk azt nyilatkozta, hogy idén az első félévben



fizetést kell emelnie, hogy meg tudja tartani a munkavállalóit. Ugyanakkor itt is megjelenik problémaként a dolgozók részéről a nagy elvárás: sokan 25 százalékos fizetésemelést szeretnének kapni. A realitás, hogy legtöbben 6-10 százalékkal emelik meg a béreket idén, egyszeri alkalommal.

Jól képzett munkaerőt keresnek

Baja Sándor kitért arra is, hogy jelenleg a cégek 8 szá-

zaléka fehér galléros, míg 15 százaléka kék galléros munkavállalót keres. De a munkáltatók elmondása szerint egyre nehezebb megbízható, jól képzett munkaerőt találniuk, hiszen kevés fiatal végez egyetemet vagy főiskolát, valamint a digitális képességekben is el vagyunk maradva az európai átlaghoz képest, emiatt a hozzáadott érték előállítására még nehezebb.

A szakember azt tanácsolta a fiataloknak, hogy ne akarjanak marketingesnek, beszerzőnek

vagy jogásznak tanulni most, mert bőven van ilyen szakember az országban, a kereslet viszont egyre alacsonyabb irántuk. Most mérnöknek és informatikusnak éri meg igazán tanulni.

Legjobb, ha a kolléga ajánlja

Az előadás szerint az is jellemző a magyar munkaerőpiacra, hogy a nyugdíjba menő vagy más okból távozó dolgozó helyére nem vesznek fel újat, inkább szétosztják a feladatokat a meglévők között, esetenként a bért is megosztják. Szintén jellemző a magyar cégekre az, hogy saját forráson keresztül nem tudnak munkavállalót behívni, felvenni, vagyis nem próbálkoznak a saját csatornáikon keresztül toborozni, a meglévő dolgozóik ajánlásával új kollégát felvenni. Pedig az előadó szerint az a legjobb új munkavállaló, akit egy kolléga ajánlott, rajta keresztül érkezik.

A dél-alföldi régióra kitérve Baja Sándor azt mondta, hogy egyre több munkavállaló, munkát kereső dönt úgy, hogy beregisztrálja magát egyéniül az álláskereső portálokra, ahol folyamatosan szemezgethet.

KÖZÖS ÉRDEK A KÉMÉNYSEPRŐIPARI TÖRVÉNY BETARTÁSA!



Az Otthonfelújítási Program nyertes pályázatainak sikeres és szabályos megvalósítása jelentősen függ a kéményseprőipari törvény betartásától.

**JÖJJÖN EL JÚNIUS 19-ÉN 9 ÓRÁRA
A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS
IPARKAMARÁBA, ÉS ISMERJE MEG A
TÖRVÉNSZERŰ KIVITELEZÉS RÉSZLETEIT!**

**Előadók: Málk János András csoportvezető,
BM OKF GEK Csongrád-Csanád VECS;
Fiser Annamária tanácsadó, Széchenyi Programiroda NKft.**

VÁRJUK:

- ✓ az épületgépészeket
- ✓ a gázszerelőket
- ✓ a kéményépítőket
- ✓ a kályhásokat
- ✓ a kéményseprőket
- ✓ és az építész tervezőket

RÉSZLETEK:

62/554-261

WWW.CSKIK.HU

HOZZUK LÉTRE EGYÜTT

*Csongrád-Csanád környezetbarát
turisztikai csomagját!*

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara várja többek közt a szállodák, vendégházak, reggelizőhelyek, cukrászdák, éttermek, kávézók, turisztikai szervezetek, kulturális intézmények és civil szervezetek jelentkezését.



Körkörös turisztikai csomagot hoz létre az iparkamara partnereivel közösen az Ecotours projektben. A cél az, hogy a csomagnak minél több olyan vármegyei szolgáltatás, program és látványos legyen a része, amely egyben fenntartható is.

**Önnek is van egy ilyen attrakciója, amit
szívesen ajánlana a fiataloknak,
a családoknak vagy az időseknek?**

**Csatlakozzon a nemzetközi projekthez,
és tegye a csomag részévé!**



Co-funded by
the European Union



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:
ECOTOURS@CSKIK.HU

PÁLYÁZATFIGYELŐ

Indul a Kkv Technológia Plusz Hitelprogram (GINOP PLUSZ-1.4.3-24)

A Hitelprogram célja a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások (kkv-k) termelékenységének és hozzáadott értékének növelése a technológiai és szervezeti megújítási támogatáson keresztül.

A Hitelprogramot olyan mikro-, kis- és középvállalkozás veheti igénybe, amely

- devizabelföldi
- Magyarországon bejegyzett székhellyel / az Európai Gazdasági Térség területén bejegyzett székhellyel és Magyarországon bejegyzett telephellyel rendelkezik
- Magyarországon, Budapesten kívül bejegyzett székhelyén, telephelyén vagy fióktelepén szeretne technológiai korszerűsítést végezni
- magyar adószámmal rendelkezik
- gazdaságilag potenciálisan életképes
- finanszírozási forrásokhoz nem, vagy nem megfelelő mértékben jut hozzá
- legalább 5 főt foglalkoztat
- legalább egy teljes, lezárt üzleti évvel rendelkezik

Kölcsön összege: 10 millió Ft – 100 millió Ft, de maximum a kölcsönkérelem benyújtását megelőző lezárt pénzügyi év üzemi eredményének tizenötöszörösét, egyszeri igénybevételi lehetőséggel.

Kamat: 0%

Benyújtási határidő: 2024. április 30. – december 30.

Hamarosan megjelenik a Feldolgozó üzemek komplex fejlesztésének támogatásáról (KAP-RD04A-RD04B-1-24) és a Feldolgozó üzemek fejlesztésének támogatásáról (KAP-RD04a-RD04b-2-24) szóló pályázat

A „Feldolgozó üzemek komplex fejlesztésének támogatása” pályázat főleg nagyobb élelmiszer-ipari vállalkozások számára igényelhető. A pályázatban a támogatási kérelmeket 2024. július 30-ától forráskimerülésig, de legkésőbb 2025. március 17-éig lehet benyújtani, a felhívás meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 150 milliárd forint.

A „Feldolgozó üzemek fejlesztésének támogatása” a kisebb vállalkozásoknak szól, amelyben kevesebb kötelező vállalással, és könnyített feltételekkel juthatnak támogatáshoz a kisebb élelmiszer-ipari vállalkozások. A felhívásra 2024. június 25-étől forráskimerülésig, de legkésőbb 2025. február 3-áig lehet pályázni. A felhívás meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 50 milliárd forint.

A pályázatokat két célterületre bontották:

1. a mezőgazdasági termékek értékének növelése és piacra jutást elősegítő technológiai fejlesztést célzó beruházások támogatása,
2. a mezőgazdasági termékek értékének növeléséhez kapcsolódó zöld beruházások támogatására fókuszál.

Egyúttal felhívjuk szíves figyelmét, hogy a Közös Agrárpolitika keretében rövidesen meghirdetjük az **Állattartó telemek fejlesztésének támogatása pályázati programot. A pályázat célja, hogy hozzájáruljon az állattartó telemek versenyképességének növeléséhez.**

Megjelent „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című GINOP Plusz-3.2.1-21-2021-00001 kiemelt projekt.

Az összesen 70 milliárd forint kerettel meghirdetett Program célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. En-



nek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak. A Felhívás alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium, Kulturális és Innovációs Minisztérium, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok által alkotott konzorcium feltételelesen vissza nem térítendő támogatásként nyújtja. A program forrását az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja. Támogatás a harmadik meghirdetési szakaszban képzési költségre, bértámogatásra, továbbá mikro- és kisvállalkozások esetében szakmai megvalósítói költségekre igényelhető.

A pályázattal kapcsolatban Hirdetmény és további információ az **NFSZ honlapján** található.

(Forrás: NSZF)

Támogatási program indul generációváltóknak

A vállalkozások munkaerő-utánpótlásának zökkenőmentes lebonyolítása érdekében 2024. június végéig bérkiegészítésre pályázhatnak azok a cégek, akik biztosítani szeretnék nyugdíj előtt álló dolgozóik pótlását.

A program maximum egy évig biztosít támogatást a sikeresen pályázó vállalkozások számára. A tapasztalt, mentorált vállaló munkavállaló bérköltségéhez havi 150 ezer forint, míg a pályakezdő munkavállaló 6 órás foglalkoztatásához legfeljebb a garantált bérminimum 75%-a, azaz 244 500 forint támogatás vehető igénybe.

A támogatást legfeljebb egyéves időtartamig lehet igénybe venni, ameny-

nyiben a munkakör-megosztásban történő foglalkoztatás legkésőbb idén május elsejével megkezdődik. A támogatás időtartama a pályakezdő álláskereső továbbfoglalkoztatásának időtartama nem számít bele. A pályázónak vállalnia kell a felvételre kerülő pályakezdő álláskeresőnek a támogatás időtartamának felével megegyező továbbfoglalkoztatását.

A pályázatot 2024. január 10-étől 2024. június 30-áig lehet benyújtani.

A program részleteiről a lebonyolító OFA Nonprofit Kft. a **weboldalán** nyújt részletes tájékoztatást.

Várják a kivitelezők jelentkezését a Napenergia Plusz Programba!

Megjelentek a Napenergia Plusz Program részletei, melybe már regisztrálhatnak azok a kivitelezők, akik a kivitelezői listába be kívánnak kerülni.

A regisztrációs felhívásra azon kivitelezők nyújthatnak be regisztrációra irányuló kérelmet, akik fel kívánnak kerülni a Napenergia Plusz Program elnevezésű Pályázati felhívás (a továbbiakban: Felhívás) kivitelezői listájára.

A Kivitelezői regisztrációs felhívás a **Napenergia Plusz Program** oldalán. További információ a programról a <https://napenergiaplus.nffku.hu> honlapon elérhető, illetve a napenergiaplus@nffku.hu email-címen és a +36/709038735-ös ügyfélszolgálati telefonszámon.

2024-ben is keresik „Az év felelős foglalkoztatóit”

Idén kilencedik alkalommal hirdeti meg az OFA Nonprofit Kft. „Az év felelős foglalkoztatója” pályázatát. A szervezetek pályázhatnak – többek között – a munka-magánélet közti egyensúly, közösségépítés, csapatépítés, képzés, kompetenciafejlesztés, egészségmegőrzés, tehetséggondozás, munkahelyi környezet, társadalmi szerepvállalás terén, továbbá minden olyan tevékenységgel, amelyek egyértelműen felelős foglalkoztatási célt valósítanak meg – olvasható a **Nemzetgazdasági Minisztérium közleményében**.

A díjra több kategóriában is pályázhatnak a vállalkozások: elismerés jár a felelős foglalkoztatás terén legjobban teljesítő kisvállalkozásoknak, középvállalkozásoknak, nagyvállalatoknak és az egyéb gazdálkodó szervezeteknek.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2024-ben is különdíjban részesíti a képzés, szakképzés területén leginkább kiemelkedő pályázatot. Idén első alkalommal hirdetik meg a Tudatos egészség – különdíjat azoknak a cégeknek, akik aktívan tesznek a munkavállalók fizikai és mentális egészségmegőrzéséért, fejlesztéséért érdekében. Szintén első alkalommal pályázható a Zöld jövő – különdíj azon zöld megoldások alkalmazó munkáltatók részére, ahol napi szinten jelen van a környezetért történő tudatos felelősségvállalás.

Pályázni május 14-étől július 19-éig lehet, a részletes információk az OFA Nonprofit Kft. honlapján található.

JOGSZABÁLYFIGYELŐ

2024 júliusától módosul az ESG-törvény

A módosítás következtében lehetővé vált konszolidált ESG-beszámoló készítése, valamint korlátozásra került az ESG-adatszolgáltatás keretében nyújtandó, illetve kérhető adatok köre. Emellett további változások történtek az ESG-vel kapcsolatos tevékenységet végző piaci, valamint állami szereplők szabályozásában is.

Az „**ESG-törvény**” 2024. január 1-jei hatályba lépésével már Magyarországon is szabályozzák az ellátási láncok fenntarthatósági szempontú átvilágítását, valamint az ehhez kapcsolódó



adatgyűjtést és jelentést. Mindez egy komplex kockázatkezelési rendszer kiépítését, és/vagy meglévő kockázatkezelési rendszer új szempontokkal történő kiegészítését, fejlesztését teszi szükségessé. A legnagyobb, valamint tőzsdén jegyzett hazai vállalatoknak a követelményeknek való megfelelés mellett fel kell készülni a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságának (a továbbiakban: SZTFH) ellenőrzésére is.

Nehézgépjárművek: szigorúbb szén-dioxid-kibocsátási előírások

Az Európai Tanács május 13-án hivatalosan elfogadta a nehézgépjárművekre vonatkozó szén-dioxid-kibocsátási előírásokról, valamint a hatályos uniós szabályok módosításáról és szigorításáról szóló rendeletet. A naprakésszé tett szabályok révén tovább csökken majd a közúti közlekedési

ágazat szén-dioxid-kibocsátása, valamint 2030-ra, 2035-re és 2040-re vonatkozóan új célértékek kerülnek megállapításra.

Elindult a megújult E-cégbetekintő szolgáltatás

Az Elektronikus Ügyintézési Portál, az E-cégbetekintő az Országos Bírósági Hivatal (OBH) és Igazságügyi Minisztérium (IM) közötti együttműködési megállapodásban rögzített fenntartási időszakának lejártát követően megszűnt. A megszűnést követően a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara jelezte az IM számára az e-cégbetekintő fontosságát, és kérte, fontolják meg annak újraindítását. A megújult E-cégbetekintőt az Országos Bírósági Hivatal Ügyfél Irathozzáférési Rendszer (ÜIR) felületén találják az érdeklődők. Az Ügyfél Irathozzáférési Rendszer E-CÉG BETEKINTÉS menüpontjában cégjegyzékszám alapján kereshet a nyilvános cégiratok között. A letöltött iratok megtekintéséhez e-szignó alkalmazás szükséges.

Adózás: új szabályok a forrásadó-eljárásokra vonatkozóan

Az Európai Tanács május 14-én megállapodásra jutott (általános megközelítés) a kettős adóztatás alóli mentességre irányuló gyorsabb és biztonságosabb eljárásokról, amelyek hozzá fognak járulni a határokon átnyúló befektetések fellendítéséhez és az adóvisszaélések elleni küzdelemhez. Az úgynevezett FASTER-kezdemenyezés célja, hogy a forrásadó-eljárásokat biztonságosabbá és hatékonyabbá tegye az EU-ban a határokon átnyúlóan működő befektetők, a nemzeti adóhatóságok és a pénzügyi közvetítők, például a bankok, vagy a befektetési platformok számára.

Vállalkozók figyelmébe!

Módosultak az ÖVTJ-kódok

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) 2023-ban is felülvizsgálta az Önálló Vállalkozók Tevékenységi Jegyzékét (ÖVTJ), melynek eredményeként **2024. március 1-jével hatályba lépett az Önálló vállalkozók tevékenységi jegyzéke bevezetéséről és alkalmazásáról szóló 36/2011. (XII.23.) KIM rendelet módosítása.**

A változás számos tevékenység tartalmi leírását és a hat számjegyű kódjait érinti.

A rendeletmódosítás a **Magyar Közlöny 2024. évi 23. számában** jelent meg. Az **új ÖVTJ'24 jegyzék** tartalma a **KSH honlapján** (https://www.ksh.hu/ovtj_menu) érhető el, ahol **ÖVTJ'22 – ÖVTJ'24 fordítókulcs** is található a változások megismerésének segítésére.

Jelen aktualizálás szükségességét többek közt az önálló vállalkozások tevékenységi körében teret nyerő új, jelentőssé vált tevékenységek önálló kódszámú megjelentetése tette szükségessé.

Azon vállalkozókat, akik megszűnő kódon szereplő főtevékenységet végeztek, automatikusan átsorolják az új tevékenységi kódra a KSH rendszerében, és a változásokat tartalmazó állományt a KSH átadja a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) részére. Amennyiben az érintett megszűnt tevékenységi kódot két új kód váltotta fel, a struktúrában előrébb szereplő kódra sorolják át. Ha ez nem megfelelő a vállalkozó részére, vagy esetleg a másik új tevékenységet is szeretné végezni, akkor annak bejegyeztetését magának kell intéznie a NAV-nál.

Dél-alföldi Innovációs Díj 2024

Tizenötödik alkalommal hirdet pályázatot a Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége a régió három kereskedelmi és iparkamarájával (Bács-Kiskun, Békés, Csongrád-Csanád vármegye) és a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesülettel együttműködve a Dél-Alföld vállalkozói és feltalálói számára a három megye területén létrejött szellemi alkotások elismerése és az innovációs tevékenység, illetve a technológiai transzfer támogatása érdekében. A bizottság közleménye szerint bármely új, saját feltalálói tevékenységen alapuló, iparilag alkalmazható és piacépes megoldást tartalmazó innovációs eredménnyel pályázhatnak az érdeklődők.



A három megye területéről szeptember

30-áig várja a jelentkezéseket a Szegedi Akadémiai Bizottság.

Az eredmények kihirdetésére, a díjazott pályamunkák szakmai bemutatására novemberben, a Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából kerül sor.

A kuratórium döntéseinek előkészítését a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség KhE. szakmai tanácsaival segíti.

A pályázattal kapcsolatos információk az MTA SZAB honlapján a pályázatok oldalán (<https://tab.mta.hu/szegedi-területi-bizottsag/feladatai/palyazatok/>) **megtalálhatók.**

MEGEMELTÉK a Széchenyi Kártya Program kötelezettségvállalási keretét

Megjelent a Magyar Közlöny 2024. évi 40. számában a Kormány 1084/2024. (IV. 3.) Korm. határozata, miszerint 300 milliárd forinttal emelkedik a Széchenyi Kártya Program kötelezettségvállalási kerete. A határozat értelmében a Széchenyi Kártya Programban adható támogatások nyújtására vállalható kötelezettségek felső korlátját a kormány

további 300 milliárd forinttal, összességében 1.700 milliárd forintra növelte.

A Széchenyi Kártya Program már több mint két évtizede segíti a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások finanszírozási szükségleteinek kielégítését, amely jelenleg is rendkívül kedvező, a futamidő végéig fix 5%-os kamattal mellett biztosít forrást a hazai vállalkozások számára.

A 2023 elején elindult Széchenyi Kártya MAX+ Programban 2024. március 31-éig csaknem 65 ezer hitelkérelmet fogadtak be mintegy 2.600 milliárd forint értékben, melyből a leszerződött hitelek állomá-

nya 1.600 milliárd forintot tesz ki.

A Széchenyi Kártya Program 300 milliárd forintos kötelezettségvállalási keretemelése több mint 1.500 milliárd forintnyi további hitelkihelyezését tesz lehetővé, jelentős új finanszírozási forrásokhoz juttatva a vállalkozásokat. Az így megvalósuló fejlesztések a beruházási aktivitás és a hitelezési aktivitás fokozásán keresztül érdemben járulnak hozzá a gazdasági növekedés idei újraindításához, továbbá ahhoz is, hogy a gazdaság magasabb fokozatba kapcsoljon, és a növekedési ütem a jövőben elérje a 4-5%-ot.



A BICSKA választja az embert – csongrádi emlékek

„A bicska is kinyílik tőle!” vagy a „Legélesebb késben is van csorba”. Közmondások, szólások témája a késkészítő mesterek terméke. A bicska és késkészítő kisipar a fénykorát a 18. században élte. Az egykoron jelentős és hírneves mesterség űzői közül – napjainkban Csongrád városában – már csak egy képviselője dolgozik: Tarjányi József.

A bicskák, kések olyan tartós használati eszközök, melyek évtizedekig kiszolgálják gazdájukat. Ezért nincs rájuk túl nagy kereslet. A kések nemcsak praktikus eszközök lehetnek, hanem művészeti alkotások is. Díszíthetők díszes faragásokkal és intarziákkal, esetleg történelmi vagy mitológia ábrákkal. Egy jó minőségű bicska vagy kés vásárlása után a vásárló már csak fenés miatt kereste fel az árusát.

Visszaemlékezésekben arról is olvashatunk, hogyan tartják a kapcsolatot vásárlóikkal a mesterek: „Érdekes szokás,



Illés Mihály. (A fotóért és a témáért köszönet Illés Péternek, a csongrádi Csemegi Károly Könyvtár igazgatójának.)

mely szerint, ha egy gyerek kap bicskát, akkor az árus megállapodik vele, hogy egy év múlva ugyanott, abban a vásárban megmutatja a bicskáját – ilyenkor kiderül, hogy egyáltalán megvan-e még a zsebkés, és ha igen, jár egy fenés, valamint megnézik milyen állapotban van

a szerszám, hiszen a bicska árulkodik a gazdájáról. Olvashatunk arról is, hogy kisgyerekeknél bevált módszer, hogy ha nagyon szeretnének bicskát, akkor kapnak egy névjegykártyát, amire felírják az aznapi dátumot, és ha betöltötte a gyermek a 14. életévét, akkor megkeresi a vásárban a mestert, hogy kedvezményesen vásárolhasson bicskát., (forrás: www.bicskamania.hu)

Csongrádon a szocializmus idején öt késmester dolgozott. Közülük, a képen is látható Illés Mihály a szegedi piacon és a tömörkényi vásárban is árulta műveit. Napjainkban a népszerű iparművészeti és kirakodóvásárok egyik állandó vásári eleme a szappanok, fajták, bőrdíszművek és édességek mellett.

A késmesterség termékei a Csongrád-Csanád vármegyei értéktár része.

Kukkonka Judit
(Somogyi-könyvtár)

Képzési lehetőség coachoknak, HR-szakembereknek

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara közreműködésével megvalósuló **DIGIGEN** projektben kidolgoztuk a foglalkoztatási szolgálatban, kamarákban, munkaerő-közvetítő cégeknél és egyéb hálózatoknál dolgozó tanácsadók továbbképzési programját. A tanácsadók a tananyag elvégzésével a vezető beosztásban lévő nők digitális képességeinek támogatásához kapnak tudásanyagot.

A tananyag elkészült, a partnországokban jelenleg a tananyag pilot és jelenléti képzése folyik.

Szeretettel hívjuk a Magyarországon dolgozó pályatanácsadókat, kariertanácsadókat, HR-szakembereket, életpálya-tanácsadókat és minden egyéb, a pályatanácsadás területén dolgozó szakembert, hogy vegyen részt a tananyag tesztelésében és az ingyenes jelenléti képzésen.

A képzések az **Andrássy Gyula Budapesti Német Nyelvű Egyetem** szervezésében valósulnak meg.

A tanácsadók az alábbi képzésekre tudnak jelentkezni:

Pilot képzés

• május 30. online

Jelenléti képzések:

• június 19–20. Budapest, Andrássy Gyula Budapesti Német Nyelvű Egyetem

• június 26–27. Budapest, Andrássy Gyula Budapesti Német Nyelvű Egyetem

A jelenléti képzéseken a tananyag tartalma mindkét alkalommal ugyanaz lesz.

Multiplikátor rendezvény:

• július 4. Budapest, Andrássy Gyula Budapesti Német Nyelvű Egyetem

További információ a kamaránk [honlapján](#) érhető el.

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni? Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködés elősegítésére.

Adatbázisunkban több mint 5500 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Faipar, fa- és bútorigipari termékek, lakberendezés

Egyedi konyhabútorokat és öltözőket gyártó romániai cég együttműködne a következő beszállítókkal: lézerezelt fa- és furnérlemezek, szinterezett kő munkalapokhoz és burkolatokhoz, konyhai kiegészítők és felszerelések, öltözői kiegészítők, beépített led lámpák és led szalagok, süllyesztett mélysugárzók és egyéb különféle elektromos beépített termékek. Az együttműködést beszállítói szerződés keretében képzeli el. **(BRRO20240423013)**

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Az osztrák cég összecukható fémkonténereket forgalmaz a gyors és rugalmas térteremtéshez. Európai gyártót keresnek ezeknek az összecukható fémtartályoknak a beszállítói szerződés alapján történő gyártására. **(BRAT20240502003)**

Autóalkatrészek és -kiegészítők nagy- és kiskereskedelmével foglalkozó lengyel cég különféle autóalkatrész és -tartozék külföldi gyártóit és forgalmazóit keres, akik forgalmazási szolgáltatási szerződés alapján szeretnék növelni termékeik értékesítését a lengyel piacon. **(BRPL20240409001)**

Egy német cég, amely kifejlesztett egy mobil strandszéket, gyártó cégekkel venné fel a kapcsolatot, akikkel licenc vagy közös vállalati megállapodást kötne. **(BRDE20240507013)**

Építőipar, építőipari termékek, alapanyagok

A szicíliai vállalat több mint 50 éve gyárt polietilén fóliákat üvegházak és alagutak lefedésére. A gyártóüzem a dél-szicíliai Ragusában található, amely fontos mezőgazdasági terület,

ahol a védett növénykultúrák nagy számban vannak jelen az üvegházakban. A vállalat ügynököket és forgalmazókat keres Kelet-Európában és a Balkánon. **(BOIT20240507019)**

Elektromos és elektronikai termékek

Egy lengyel hulladék-újrahasznosító cég használ elektronikai és elektromos berendezések beszállítóit keres. **(BRPL20240513010)**

Egy francia kkv az ipari, agrár-élelmiszeripari, biztonsági, építőipari és kiskereskedelmi ágazatok fejlett megoldásainak dísztribútora. A kkv informatikai szakértelemmel rendelkezik az informatikai rendszerek változásainak biztosításához, a teljesítmény és az interoperabilitás optimalizálásához. A kkv termékportfóliójának bővítése érdekében kereskedelmi megállapodást kötne a legújabb generációs ipari robot- vagy perifériatermékek gyártópartnerével. A francia cég nem foglalkozik integrátorokkal. **(BRFR20240417014)**

ICT

A szlovák ügynökség egy 20 fős szakértő csapatból áll, akik a fejlett komplex digitális megoldásokkal foglalkoznak. Szakértelmük kiterjed az egyedi szoftverfejlesztésre, a mesterséges intelligencia automatizálására, a 3D modellezésre és a kifinomult VFX-re. Olyan átfogó szolgáltatásokat is nyújtanak, mint a videóképzés, grafikai tervezés, web- és e-kereskedelmi oldalak fejlesztése, logóanimáció. A kiválóság és az innováció iránti elkötelezettségük lehetővé teszi számukra, hogy páratlan digitális élményeket hozzanak létre. **(BRSK20240408001)**

Egyéb

A szlovén cég vegyesvállalati partnereket keres, hogy forradalmasítsák a jelnyelvi akadálymentesítést. Csapatuk készen áll a jelnyelvi szolgáltatásokra szabott, automatizált animált avatarok fejlesztésére. Az animáció terén szerzett szakértelmüknek és technológiai tudásuknak köszönhetően készek együttműködni az innováció élvonalában közös vállalati megállapodás keretében. **(BRSI20240422005)**

Egy török cég rétegelt lemez, forgácslap és hasonló lemezek gyártására specializálódott pré-

selt szálakból, fából vagy rétegekből. Ezek mellett nyílászárók, illetve ezek keretei, küszöbök, küszöbök stb. műanyagból/PVC-ből való gyártása a szakterülete. Kereskedelmi megállapodást kötne jövőbeli partnereivel. **(BRTR20240416020)**

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az **eenszeged@cskik.hu** e-mail címen vagy a 62/554-253-as telefonszámon.



TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

A Nemzetközi Nyílt Innovációs Program olyan induló és Scale-up vállalkozásokat keres, amelyek technológiai megoldásokat kínálnak a gépek automatizálásához és teljesítményéhez szükséges adatfelhasználás javítására. (A kihívás 2024. július 5-én zárul)

A nemzetközi nyílt innovációs programban részt vevő olasz vállalatok olyan start-up és Scale-up vállalkozásokat keresnek, amelyek technológiai megoldásokat kínálnak a gépek automatizálásának és teljesítményének javítására, fejlett adatelemzéssel a megelőző karbantartás, az autonóm mezőgazdaság és az akkumulátorok optimalizált teljesítményének javítására. Minden megoldásnak az emberközpontú innovációra kell összpontosítania, és legalább 4-es TRL-rel kell rendelkeznie. A programban való részvétel ingyenes, és a partnerek közötti kutatási és/vagy kereskedelmi együttműködést tervezik. **(TRIT20240416010)**

Az elektromos kerékpárok (e-bike) fejlesztésére és gyártására szakosodott szlovén cég segítséget keres az e-bike akkumulátorok meghibásodásának megelőzésében (ideiglenesen leállnak).

A 2002-ben alapított szlovén cég e-kerékpárok gyártásával foglalkozik személyes használatra, szállításra és kerékpármegosztásra. A cég szeretne partnert találni, aki segít megoldani az e-biciklik akkumulátorának problémáját. Az akkumulátorok alkalmanként (ideiglenes/véletlenszerű) meghibásodást okoznak az elektromos kerékpárokban (ideiglenes) akkumulátorhiba miatt. Kereskedelmi megállapodást keresnek technikai segítséggel. **(TRSI20240508018)**

Biomassza-hulladék átalakítása a vegyipar számára érdekes katalizátorok előállítására.

Egy spanyol egyetemi kutatócsoport új módszert dolgozott ki heterogén katalizátorok előállítására biomassza-hulladékból, nagymértékben diszpergált fém nanorészecskék felhasználásával. Ez az eljárás egyszerűségével tűnik ki, minimális szintézislépéseket és enyhe körülményeket igényel, így környezetbarát. Könnyen méretezhető az iparban, és lehetővé teszi a biomasszából származó hulladék olcsó felértékelését. Keresik az e technológia megszerzésében érdekelt vállalatokat. **(TOES20240509013)**

A szingapúri kkv testre szabható érzékelőkkel ellátott eszközkövető készüléket kínál

Egy szingapúri székelyű kkv olyan IoT-alapú eszközkövető berendezést kínál, amely teljes mértékben testre szabható, hogy különböző további érzékelési funkciókat hajtson végre. K+F együttműködést és tesztelési lehetőségeket keresnek olyan iparágak alkalmazásfejlesztőivel, mint a vagyonkezelés, a berendezés-kezelés, a logisztika és a vendéglátóipar. **(TOSG20240507003)**

A szolgáltatás az Európai Bizottság és a Miniszterelnökség támogatásának köszönhetően díjmentesen érhető el.

**ELINDULT
PODCAST-SOROZATUNK**



Podcast-sorozatot indított a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara a Délmagyarországgal közösen 30 éves működésünk alkalmából. Első alkalommal Dr. Kókuti Attilával, a kamara elnökével beszélgettünk. Hallgassa meg a beszélgetést honlapunkon, ahol a további adásokat is megtalálja hétről hétre!






Köszöntjük új tagjainkat!

Acatka Trans Kft.

– Nyíregyháza

Ares Solar Construction Kft.

– Dóc

Autó-T Gépjárműkölcsonzó Kft.

– Budapest

Béres László János e.v.

– Mártély

Bp-Grillmix'17 Kereskedelmi, Szolgáltató és Építőipari Kft.

– Szeged

Endurance Mix Kft. – Szeged

FF-Build Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.

– Makó

Hanki-Ker Kft. – Makó

HSC Motor Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. – Budapest

Jáksó Tünde e.v. – Szeged

Kerkonstrukt Kft. – Szentes

Seller és Fia Ingatlan Beruházó Kft. – Szeged

Tiszai Útfenntartó Kft.

– Szeged

Villeroy & Boch Magyarország Kft.

– Hódmezővásárhely



Kamarai felmérés a vármegyei vállalkozások körében

MI A VÉLEMÉNYE a szegedi BYD-beruházásról?

Szegeden építi meg első európai üzemét a világ legnagyobb elektromos autógyártójának számító kínai BYD. Mivel a beruházás jelentős hatással lesz vármegyénk gazdaságára, ezért a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara felmérést végez a vármegyei vállalkozások körében.

A kutatás célja képet kapni egyrészt arról, hogy milyen a beruházás megítélése, másrészt felmérni, hogy milyen várakozásai, elképzelései vannak a helyi gazdasági szereplőknek a lehetséges kapcsolódási, együttműködési lehetőségekről.

A kérdőív kitöltése anonim, mindössze 10-15 percet vesz igénybe. A felmérés eredményei alapján készülő elemzést közzétesszük honlapunkon, hírleveleinkben.



A kérdőív kamaránk honlapján egy kattintással elérhető.

Kérdés esetén keresse Piti Enikő munkatársunkat a piti.eniko@cskik.hu email-címen, vagy a 30/738-3954-es telefonszámon.

Köszönjük, hogy válaszaival hozzájárul kutatásunk eredményességéhez!

FÓKUSZBAN az e-Áfa és az elektronikus számlázás

Júniusban három helyszínen is várjuk a vármegyei vállalkozásokat díjmentes tájékoztatóinkon, ahol a Pwc Magyarország szakértőjétől, Czöndör Szabolcstól hallhatnak az érdeklődő vállalkozások az adózási rendszer digitalizációjával kapcsolatos aktualitásokról, kihívásokról.

A **június 13-ai** szegedi tájékoztatónk témája az eÁfa és az áfa-di-

gitalizáció, a **június 4-ei** hódmezővásárhelyi és a **június 18-ai** szentesi tájékoztatónk középpontjában pedig az elektronikus számlázás és az áfa-digitalizáció áll majd.

További részletek és jelentkezés [rendezvénynaplárunkban](#) érhető el.

A tájékoztató eseményeket a Vállalkozásfejlesztési projekt (VF/44/5/2023) finanszírozásával valósítjuk meg.

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Szeged, Párizsi krt. 8–12.

62/554-250

info@cskik.hu

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lác utca 7.

62/653-742

hmvhely@cskik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.

30/388-7429

szentes@cskik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.

(bejárát a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

mako@cskik.hu

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

Csongrád, Fő utca 19–21. • 30/402-0578

csongrad@cskik.hu

Kedd: 9:00–14:00

Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

Mórahalom, István király út 1.

30/792-3910

moralhalom@cskik.hu

Hétfő: 9:00-12:00, 13:00-16:00

Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális információkról legyenek szívesek tájékozódni a cskik.hu/kapcsolat oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: tajekoztatas@cskik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: regisztracio@cskik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kérjük Ügyfeleinket, hogy kizárólag egészséges és tünetmentes állapotban látogassák Kamaránk szegedi és képvisleti irodáit.