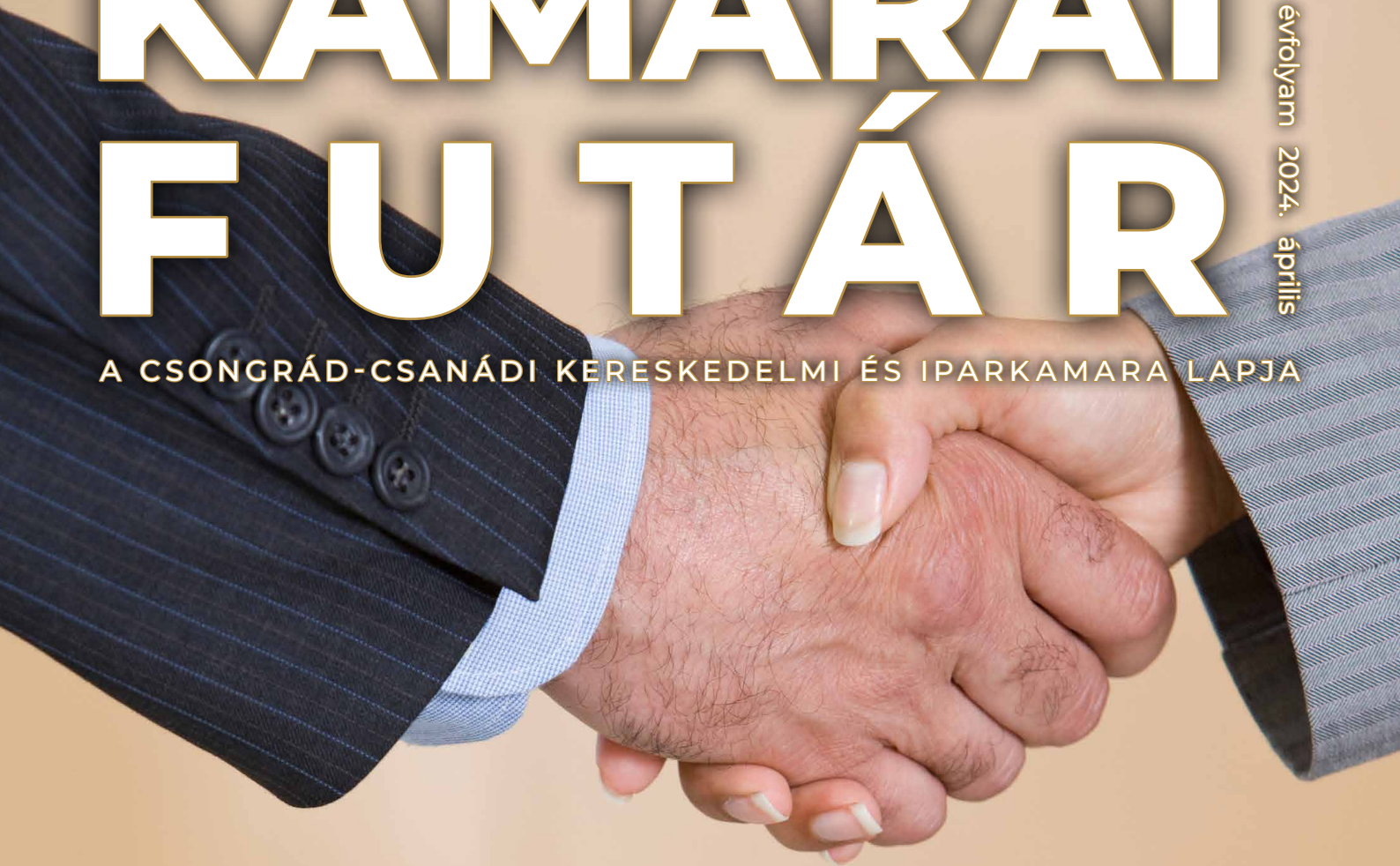


KAMARAI FUTÁR

XXX. évfolyam 2024. április

A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA



25 ÉVES A BÉKÉLTETŐ TESTÜLET

Javult az emberek fogyasztói tudatossága
és a vállalkozások panaszkeelési morálja (3-5. o.)

LETETTÉK A RHEINMETALL ALAPKÖVÉT
SZEGEDEN (2. o.)

16 VERSENYZŐNK JUTOTT TOVÁBB
AZ ORSZÁGOS DÖNTŐBE (6. o.)

TANÍTÁSI ÉV VÉGI TUDNIVALÓK (8. o.)



SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM MAX+
HITELEK (11. o.)

CÉGLÁTOGATÁSOK A KAMARÁVAL (13. o.)

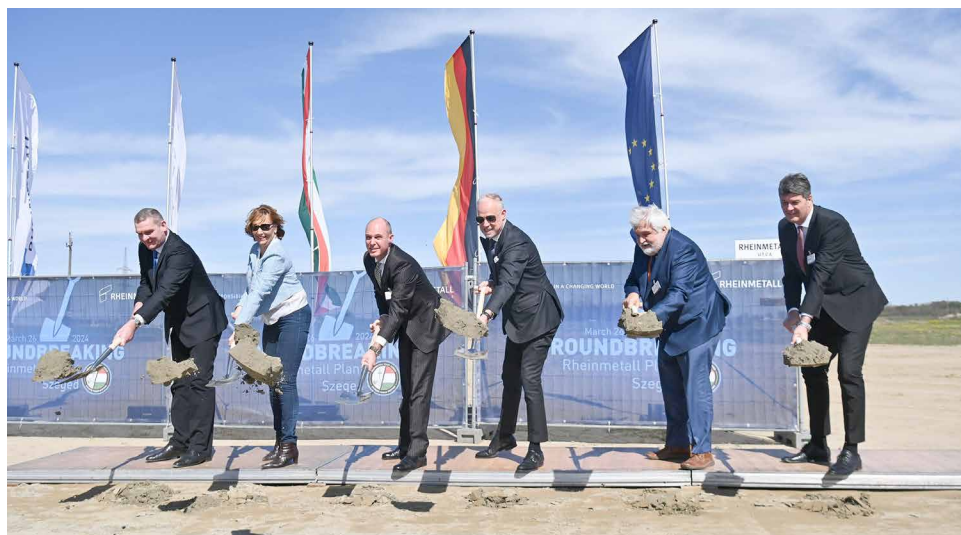
HA KAMATMENTES PÉNZÜGYI
SEGÍTSÉGRE VAN SZÜKSÉGE (17. o.)

Újabb gyárépítés Szegeden

Letették a

RHEINMETALL

alapkövét



Botka László, Szeged polgármestere, Fendler Judit, a Szegedi Tudományegyetem kancellárja, Christoph Müller, a Rheinmetall Power Systems divízióvezetője, Szalay-Bobrovniczky Kristóf honvédelmi miniszter, Szabó Gábor, az SZTE korábbi rektora, az ELI-ALPS ügyvezetője és Mihálffy Béla országgyűlési képviselő az első ásonyomokkal, jelképesen elkezdtek építeni a Rheinmetall új, szegedi gyárát.

Fotó: MTI

A BYD autógyára után újabb ipari beruházást jelentettek be Szegeden. A német óriásvállalat, a Rheinmetall az ELI-ALPS lézerközpont melletti tudományos-ipari parkban építi fel szegedi gyárát. A beruházást 63 millió euróból (azaz nagyjából 25 milliárd forintból) valósítják meg, várhatóan 2025 végén kezdhetik meg a termelést, 300 új munkahelyet teremtve. Az elsősorban a védelmi ipari befektetőként ismert Rheinmetall elsődleges célja Szegeden, hogy az elektromobilitást támogassa.

– Azon dolgozunk, hogy megnyerjük a magyaroknak a jövőt – jelentette ki Szalay-Bobrovniczky Kristóf honvédelmi miniszter, a Rheinmetall szegedi gyárának alapkövetésén. Az MTI beszámolója szerint a miniszter elmondta, az új gyár Európa egyik meghatározó kutatás-fejlesztési projektje lesz, a kormány pedig büszke arra, hogy ez Magyarországon és Szegeden valósulhat meg. A Rheinmetall a Szegedi Tudományegyetemmel együttműködve olyan új ökoszisztémát

és tudásbázist épít majd ki, amely sok magyar és külföldi fiatal számára is különleges lehetőségeket teremt.

– A magyaroknak nem kell sehova máshova menniük, hiszen a világ jön ide hozzánk – fogalmazott a miniszter. – Ahogy a Rheinmetall, úgy a magyar kormány is kiemelten fontosnak tartja az e-mobilizációt, a digitalizációt és az iparosítást. Az energiatermelés és -tárolás és az elektromobilitás a legfontosabb fejlesztési területe napjaink világának. A magyar állam a Nemzeti Befektetési Ügynökségen (HIPA) keresztül, valamint infrastrukturális beruházásokkal járul hozzá az új gyár kialakításához – mondta Szalay-Bobrovniczky Kristóf.

Christoph Müller, a Rheinmetall Power Systems divízióvezetője elmondta, a szegedi lesz a cégcsoport első hibrid telephelye, ahol a civil üzletág és védelmi technológiai tevékenység egy fedél alatt zajlik. Első lépésben egy 5 ezer négyzetméteres üzem épül, amely háromszáz, magasan képzett szakembernek ad munkát. A terület további lehetősé-

Együttműködés az egyetemmel

Fendler Judit, a Szegedi Tudományegyetem kancellárja a Délmagyarországnak nyilatkozva elmondta, a Rheinmetall szakemberei már felvették a kapcsolatot az egyetem anyagtudósaival. Célzott szemináriumok lehetőségét is előrevetítette az együttműködés keretében, amelyből az egyetem hallgatói is profitálhatnak. Megjegyezte, feltehetőleg az egyetem legkiválóbb hallgatói közül fogják felvenni új kollégáikat. Ugyanis olyan magas hozzáadott értékű termelés fog itt megvalósulni, amely akár mester-, de lehet, hogy korporatív képzésben, közös doktori programban részt vevő kollégákat is igényelni fog.

A kancellár asszony arról is beszélt, hogy a Science Park szomszédságában épülő BYD elektromosautó-gyártól szintén pozitív visszajelzéseket kaptak az együttműködésre. Ami mindkét cég esetében elsősorban a természettudományi, mérnöki képzéseket érinti majd, de korántsem csak azokat. Villamosmérnökökre, vegyészekre, informatikusokra, jogászokra, nyelvtanárookra egyaránt szükségük lehet. Most kezdik felmérni, hogy milyen széles körű hatása lesz ezeknek, a világviszonylatban is kimagasló cégeknek, a teljes egyetem és a régió fejlődésére.

geket biztosít a bővítésére – közölte. Mint mondta, Szeged a zalaegerszegi harcjárműgyár, a várpalotai lőszergyár és ipari partnerével, a 4iG-vel létrehozott budapesti digitalizációs központ mellett a negyedik Rheinmetall-telephely lesz Magyarországon.

A divízióvezető hangsúlyozta, Magyarország befektetőbarát környezetet biztosít a vállalkozásoknak. A kormány és a HIPA támogató, nyitott és barátságos volt, ez Európában ma már nem általános. A világon az autóiiparban óriási transzformáció megy végbe a belsőégésű motorok irányából az akkumulátoros járművek felé. A szegedi lesz a Rheinmetall huszonkettedik gyára, amelynek elsődleges célja, hogy az elektromobilitást támogassa – közölte Christoph Müller.

A gyár a tervek szerint 2025 végén kezd meg működését, a beruházásra összesen 63 millió eurót költenek. A Rheinmetall szegedi telephelyén elsősorban az autóiipar számára gyártanak termékeket, többek között elektromos alkatrészeket, például nanoszerkezetű kondenzátorokat, valamint a hidrogén-mobilitásban és energiatermelésben használható eszközöket. A vállalat a Rheinmetall Electronic Solutions divíziója katonai üzletágának egyes termékeit is itt kívánja gyártani.

Javult az emberek fogyasztói tudatossága és a vállalkozások panaszkezelési morálja

25 ÉVES a békéltető testület

25 évvel ezelőtt, 1999 januárjában kezdte meg munkáját a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara mellett működő békéltető testület. A csapat az ország legjobb békéltetői közé tartozik mind az ügyek számát, mind az eredményességet, mind az érdemi döntéseket illetően. A sikerben kulcsszerepet játszó elnökökkel, Dékány Lászlóval (D. L.), dr. Horváth Károllyal (H. K.) és dr. Horváth Péterrel (H. P.) tekintettük át az alternatív vitarendezés elmúlt negyedszázadát. Az ügy iránti elkötelezettség és alázat mellett közös bennük még, hogy mindhárman megkapták a dr. Csada László-díjat, vármegyénk legrangosabb fogyasztóvédelmi elismerését.

A békéltetés úttörői

– Dékány László szemtanúja és részese volt a vármegyei békéltető testület 25 évvel ezelőtti megalakításának. Mi történt, kik voltak az alapítók?

D. L. – Az 1997-es fogyasztóvédelmi törvény rendelkezett arról, hogy uniós mintára hazánkban is jöjjenek létre a békéltető testületek. Hárman álltunk neki a szervezésnek: dr. Horváth Lajos, a CSMKIK akkori titkára, dr. Farkas Miklós, az agrárkamara akkori jogtanácsosa és jómagam, mint a megyei fogyasztóvédelmi egyesület elnöke. Kerestük azokat az embereket, akiknek affinitása volt a fogyasztóvédelem iránt – csupa jó képességű, fiatal, többnyire jogászokból és ügyvédek közül álló csapatot sikerült verbuválni. 1998 decemberének közepén tartottuk meg az alakuló ülést, 1999. január másodikán pedig megkezdte működését a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mellett működő független békéltető testület, 11 taggal. A testület első elnöke pedig dr. Arany Jánosné nyugalmazott bírósági lett. Elnök helyettesként segítettém a munkáját, elnök asszony 2005-ös haláláig, ami után én vettem át az ő tisztségét. Mindnyájan hittünk benne, hogy segítségünkkel a fogyasztói jogviták olcsó, gyors, és hatékony vitarendezési eljárás keretében, lehetőleg a felek megegyezésével rendeződnek.

– **Milyenek voltak az indulás évei?**

D. L. – Nem volt könnyű. A legnehezebb feladat az volt, hogy megismerhessük a fogyasztókkal, hogy mi fán is terem a békéltetés intézménye. Helyi rádiókon, televíziókon, újságokon keresztül, iskolákba mentünk,



25 év, három testületi elnök: dr. Horváth Péter, Dékány László és dr. Horváth Károly.

osztályfőnöki órákon beszéltünk fogyasztóvédelmi kérdésekről, felhívva a figyelmet a panaszos ügyek rendezésének új lehetőségére. Sziszifuszi munka volt ez, jellemző, hogy az első évben mindössze 11 ügyünk volt. 7-8 év után jutottunk el oda, hogy rohamosan kezdett nőni az ügyek száma, 20-30, sőt volt olyan év, hogy 100 százalékkal. Ma meg már 500 fölött van az ügyek száma évente. Tíz év után mertem kijelenteni, hogy az alternatív vitarendezés valamennyi résztvevője serdülő korba léphet. A legnagyobb erénye az volt a munkánknak, hogy leültettük a feleket egy asztalhoz, és megpróbáltunk közöttük egyezséget létrehozni. A stafétát 2016-ban adtam át dr. Horváth Károlynak.

Működik a rendszer

H. P. – A nyugat-európai gyakorlat-hoz hasonlóan a jogalkotó nálunk is lefektette az alternatív vitarendezés alapelveit, a fogyasztói panaszok gyors intézésének intézményi feltételeit. Többnyire olyan ügyértékű esetekre gondolt a jogalkotó, amelyekkel nem biztos, hogy bíróságokra menne az ember, de mégiscsak jogsérelem érte a fogyasztót, amivel foglalkozni kellene. Erre jöttek létre a békéltető testületek, független szervezetként, a kamarák mellé telepítve. Azzal az elsődleges céllal, hogy mediáljunk, közvetítsünk a fogyasztói vitába keveredett két fél között. És egyre többen látták, hogy ez működik. Nagyon lendítetett a megkeresések számát, valamint a kommunikáció és az egyeztetések gyorsaságát illetően,

amikor már nemcsak személyesen vagy postai levelezésben lehetett panaszt tenni a testületnél, hanem elektronikusan levélben is. Jellemzően szolgáltatásokkal és termékértékesítéssel kapcsolatos panaszos ügyekről van szó.

Változó jogi környezetben

H. K. – A fogyasztóvédelmi jogszabályok sokat változtak az idők folyamán, a jogalkotó figyelembe vette a gyakorlati tapasztalatokat is, nem egy alkalommal a mi észrevételeink, javaslataink alapján. Jelentősen segítette munkánkat például az a törvénymódosítás, amelyben kötelezővé tették a gazdálkodó szervezetek számára a békéltető testület előtti eljárás során való együttműködést. Például kötelezővé vált érdemi írásos választ adni ➤

➤ a panaszos fogyasztó igényére. Sőt, amennyiben a vállalkozás székhelye vagy fióktelepe a megyében van bejegyezve, olyan személy részvételét köteles biztosítani, aki a békéltető eljárásban egyezségkötésre feljogosított.

– Többször is felvetettük és kértük, hogy amennyiben nem halad meg egy bizonyos értékhatárt a panaszos által vásárolt termék vagy szolgáltatás értéke, a békéltető testület kötelezést tartalmazó határozatot hozhasson. Tudtuk, hogy ennek megvan a maga kockázata, de abból indultunk ki, hogy az évek során minimális számú olyan döntésünk volt, amelyet később bíróság előtt támadtak volna meg. A változástól azt reméljük, hogy nőhet a vitarendezés hatékonysága, és a vállalkozások is inkább a megelőzésre, a hatékony vitarendezésre helyezik a hangsúlyt. A januárban életbe lépett törvénymódosítás adta meg erre a lehetőséget, az értékhatárt 200 ezer forintban határozták meg.

Békéltetés online

H. P.: – Az, hogy milyen lehetőségeket ad a jogalkotó a kezünkbe, nagyon sokat számít a békéltetés eredményességét, hatékonyságát illetően. Igen lényeges változás például, hogy a Fogyasztóvédelmi Törvény módosítása értelmében 2024. január elsejétől az online meghallgatásoké lett a főszerep a békéltetésben, a korábbi vármegyei szerveződés helyett pedig regionális békéltető testületek jöttek létre. Aggódunk is kicsit, hogy a személyes meghallgatások háttérbe szorulása nem veti-e nagyon vissza az eredményes békéltetést, de az eddigi tapasztalataink azt mutatják, hogy nem, ha kicsit lassabban és személytelenebb módon, de úgy tűnik, így is jól működtethető a rendszer. Három-négy hónap van még csak mögöttünk az új rendszerben, de mint regionális békéltető testület már havi 100-110 ügyet viszünk végig, és meglepően sok az egyezségkötések száma.

– Megtartotta a jogalkotó, hogy a vállalkozásnak kötelező megjelenni a meghallgatáson, de ez most már nemcsak helyiekre érvényes, hanem mindenkire, hiszen online meghallgatásra az ország bármely pontjáról be lehet jelentkezni. Az idősekre is gondolva, természetesen van lehetőség hibrid megoldást is kérni, ilyenkor bejöhet hozzánk a panaszos és nálunk kapcsolódik be a tárgyalásba. A lényeg az, hogy a képernyőn keresztül érdemi egyeztetésre tudjuk rávenni mindkét felet. Van úgy, hogy 4-5-en is bejelentkeznek egy-egy meghallga-

tásra, ahol mindenki hall mindenkit, és mindenki lát mindenkit – ennek a kultúráját még tanulni kell nekünk is. Érdekes és izgalmas kísérletnek vagyunk a részesei kollégáimmal, de ezt a lécezt is meg fogjuk ugorni, mint ahogy korábban is ezt tettük minden módosítás alkalmával.

Felemelő érzés

– **A Csongrád-Csanád Vármegyei Békéltető Testületet hagyományosan az ország legeredményesebb békéltetői között tartják számon. Mitől ilyen jók, és egyáltalán, milyen a jó békéltetés, ki hogyan békéltet?**



Dr. Horváth Péter



Dékány László



Dr. Horváth Károly

H. K.: – A békéltetés sikere nagyban függ attól, hogy van-e lehetőség a felek személyes meghallgatására – örömmel hallom Pétertől, hogy az online meghallgatások sem rontották érdemben a hatékonyságot. Ebben a folyamatban ugyanis meghatározó szerepe van az eljáró békéltető testületi tagnak, akinek a tapasztalata, felkészültsége, érvelő képessége, empátiája segítheti az egyeztetést. Szoktam például javasolni a vállalkozás képviselőjének, hogy üljön át a másik székbe, és képzelje magát abba a helyzetbe, amiben a fogyasztó van. Mit tanácsolna neki? Vagy, volt akiket – a boltból már ismer-

ték egymást – az „hatott meg”, hogy azt mondtam: „Uraim, tudunk-e olyan egyességet kötni, hogy ha az utcán találkoznak, köszönnek egymásnak?” Kicsit kikökkentve a feleket a befeszült állapotból, sokszor meg tud változni az emberek egymáshoz és az ügyhöz való hozzáállása. Nagyon jó érzés, amikor kézfogással zárul egy békéltetés. És persze van úgy, hogy kibékíthetetlenek a felek. Ilyenkor nem tudunk mást javasolni, minthogy folytassák a bíróságon.

D. L.: – Ez a munka nemcsak kitűnő jogérzékkel, de komoly empátiás készséget és óriási türelmet is igényel. A békéltetés során ugyanis nemcsak ügyekkel találkoztunk, hanem emberi sorsokkal is. Vannak esetek, amikor valaki nemcsak anyagilag, hanem emberi mivoltában, lelkileg is sérül. Ilyenkor nemcsak pusztán panaszkezelés a feladatunk, kicsit pszichológussá is kell válnunk.

H. P.: – Miért is sikeres ez testület? Miért ennyi ügy és miért ilyen magas az egyezségek aránya? Igen nagy értékünk, hogy a testület tagjai kezdettől fogva szabad kezet kaptak ahhoz, hogy minden képességüket latba vethessék a vitázó felek „lecsendesítésére”. Addig küzdenek „ajtókat nyitnak ki és zárnak be, mennek vissza az ablakon”, míg oldani nem tudják a feszültséget a végső cél, a megegyezés érdekében. Kitűnő szakemberek és kitűnő emberek. Az elmúlt időszakban több rendezvényen is elhangzott, hogy kiemelkedő számokat értünk el egyezségek tekintetében a békéltetés során. Ilyenkor felhívom a figyelmet arra, hogy nagyon értékes örökség a miénk, ami a korábbi elnököknek és az elkötelezett, felkészült testületi tagoknak köszönhető, akik szeretik, és fontosnak is tartják ezt a munkát. Kezdetből fogva távol áll tőlünk, hogy bármelyikünk valamiféle hatósági szerepbe keveredjen. Ellenben élvezzük az olyan helyzeteket, amikor egy első látásra megoldhatatlan ügyből közös megegyezést tudunk létrehozni. Felemelő érzés! Elnökként – Dékány László és apám, Horváth Károly után – én is ezt az utat szeretném követni.

Javulunk

– **Mennyit javult az elmúlt 25 évben az emberek fogyasztói tudatossága, illetve a vállalkozások panaszkezelési morálja?**

H. K.: Sokat. A vállalkozások rugalmasabbak lettek, a vásárlók meg egyre tudatosabbak, élnek fogyasztói jogokkal. Legtöbb probléma az internetes vásárlásoknál van. Nem győzzük ➤

➤ hangsúlyozni, hogy olvassák el az Általános Szerződési Feltételeket, amiből rengeteg információhoz juthatnak a vásárlás menetét illetően, és amiből kiderül az is, hogy a webáruházat hazai vagy külföldi cég üzemelteti, ami a panaszkezelés módját illetve esélyét nagyban befolyásolja. De kétségtelen, hogy a fogyasztók már egyre több információval rendelkeznek, a fiatalok különösen, így például a korábbiánál nagyobb arányban élnek az elállási joggal, amire az átvételtől számított 14 nap áll rendelkezésükre. A vállalkozások meg egyre inkább felismerik, hogy az elégedett vásárló a legjobb vásárló.

H. P.: – A piac persze ki is kényszeríti a panaszkezelés változását – digitalizált világban élünk, egy sértett fogyasztó hamar talál fórumot az online térben arra, hogy megossza rossz tapasztalatát – ezzel viszont nemcsak kellemetlenséget, hanem adott esetben súlyosabb károkat is okozhat a vállalkozásnak. Vagyis célszerűbb és gazdaságosabb peren kívül, a békéltető eljárás keretében lezárni a fogyasztóval szembeni jogvitát. Tapasztaljuk is, hogy vállalkozások gyakran már az eljárás kezdetén – a tárgyalás kitűzése előtt – egyezséget ajánlanak a fogyasztónak.

D. L.: Meggyőződésem, hogy a gördülékeny panaszkezelés versenyelőnyt jelent a vállalkozás számára.

Továbbviszi az értékeket
– 2024. január elsejével dr. Horváth Pétert nevezte ki az igazságügyi miniszter az immár regionálissá bővült békéltető testület elnökévé. Ön sikeres ügyvéd, miért pályázta meg a tisztséget?

H. P.: – Fel is tettem magamnak a kérdést: képes vagyok-e rá és tényleg akarom-e? Felelősséget éreztem azért az örökségért, amit az ország egyik legjobb számokkal rendelkező békéltető testülete jelent. Felelősséget azokért az értékekért, amit Laci bácsi, apám, és a kitartó csapatunk felépített. Ennek felépítésében magam is részt vettem, 2010 óta vagyok tagja a békéltető testületnek, több mint 1000 vitás ügyben jártam el ezalatt az időszak alatt. Talán az sem közömbös számomra, hogy olyan ügyben, amelyben én hoztam döntést, még nem ment bíróságra senki. Most az a közvetlen célom, hogy az újjáalakult 22 fős testülettel – akik közül 3-3-an Békés, illetve Bács-Kiskun vármegyeiek – úgy tudjam végigvinni az évet a megváltozott körülmények ellenére is, hogy elődeim, akik itt állnak mellettem, elégedetten csettinthessenek.

Órfi Ferenc



Üzbég delegáció járt vármegyénkben

Szegeden tett diplomáciai látogatást április 8-án az üzbegisztáni Surkhandarya régió kormányzója, Ulugbek Berdikobilovich Kosimov, akít Shakhavdinov Oybek, az Üzbég Köztársaság magyarországi nagykövete, akiket energetikai, mezőgazdasági és turisztikai cégek vezetői kísértek el.

A mintegy 2,8 millió lakosú Surkhandarya régió az Üzbég Köztársaság délkeleti részén fekszik, gazdaságát elsősorban a mezőgazdasági termelés és a bányászat határozza meg, 2023-ban 3,5 milliárd dollárt tett ki a körzet GDP-je. Az üzbég régió képviselői együttműködési megállapodást, illetve szándéknyilatkozatot írtak alá a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamarával, a vármegyei önkormányzattal és az ArchEnergy Klaszterrel a jövőbeni gazdasági együttműködés előmozdításáról és a két régió gazdasági életének ösztönzéséről. Kamaránk nevében Gellért Ákos alelnök írta alá a dokumentumot.

A delegáció tagjai a kamara, a vármegyei önkormányzat és az ArchEnergy Klaszter mellett a Szegedi Tudományegyetem képviselőivel és az üzbég reláció iránt érdeklődő vállalkozásokkal is kötetlen megbeszélést folytattak.

Ön milyen választ adott az energiaárak emelkedésére?

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Nonprofit Kft. 1998 óta évente kétszer, rendszeresen felméri a magyar vállalkozások üzleti helyzetét és várakozásait. A mostani felmérésük egyik témája **az energiaárak emelkedésére adott vállalati válaszok** megismerését célozza.

Kérjük, hogy szakítson időt a kérdőív kitöltésére, amely körülbelül 12-13 percet vesz igénybe.

A kérdőívet [online formában lehet kitölteni](#) április 30-áig.

A derű órái

Természetes kíváncsisága az embernek, hogy szeretne belesni egy-egy békítő ceremóniába, és nyilván a legérdekesebbekbe. Dr. Horváth Péter két sztorival elégítette ki bulváros érdeklődésemet:

Sztori 1: Egy fiatal lány matracot rendelt, de valahogy nem felelt meg neki. A meghallgatásra az apjával érkezett, és megjelent a vállalkozó is. Az apa azonban rögtön magas C-n kezdte, ütötte az asztalt, balhét csinált, mire a vállalkozó is befeszült, ő is egyre idegesebb lett. Na, most álljunk meg, mondtam és megkértem az apát, hogy fájadjon ki, végül is a lánya a panaszos. Újra kezdtük a beszélgetést. Sírva kezdte mesélni a lány az ő történetét, mire a vállalkozó – akinek egyébként valószínűleg igaza volt – is elsírta magát, aztán meg én is. Mindenki sírt, így vonultunk ki a meghallgatásról a még mindig dühös apuka legnagyobb megrökönyödésére. Végül is a vállalkozó méltányosságból mindenben teljesítette a

lány kérését, és békésen le tudtuk zárni az ügyet.

Sztori 2.: Egy néni protézist csináltatott, többször javíttatta, de még mindig nem felelt meg neki. A fogász is megunt, javasolta, hogy menjenek el igazságért a békéltető testülethez. Minden megoldást elfogad, hangoztatta, csak valahogy szabadulhasson ettől a helyzettől. Ismét felajánlotta, hogy kijavítja a fogakat, de a néni csak erősködött, már nem bízik benne, mással kellene megcsináltatni. A vállalkozónál is elszakadt a cérna, és azt mondta, jó, akkor csináljuk vissza az egészet: visszakapja a terméket, ő meg visszafizeti, amennyibe a protézis került. Ránéztem a néniire, hogy ezt hogyan oldjuk meg, de még be sem fejeztem a mondatot, a vállalkozó közbeszólt, hogy ne később, most rendezzük le. A néni helyeselt, szerinte is ez lesz a legjobb. Ekkor a vállalkozó odalépett a nénihez, aki azonnal kikapta a fogait előttem, beletette egy kis zacskóba, a vállalkozó pedig leszámolta a termék árát. Mindketten boldogan távoztak.

Találkozunk a Szakma Sztár Fesztiválon

16 VERSENYZŐNK jutott tovább az ORSZÁGOS DÖNTŐBE

Megvan a Szakma Kiváló Tanulója és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny döntőjébe továbbjutott versenyzők listája, vármegyénkből a Szakma Sztár Fesztivál weboldalán április 9-én közzétett információk alapján 16 tanuló jutott be az országos döntőbe. A szakmai versenyeket tartalmazó táblázatok feltöltése a Szakma Sztár honlapján folyamatos.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) által kiírt két, országos verseny

döntőjére a tervek szerint április 24-26. között kerül sor a XVII. Szakma Sztár Fesztivál részeként Budapesten, a Hung-Expo-n.

A kiemelkedő eredményt elérő versenyzőket az MKIK meghívja a WorldSkills és a EuroSkills nemzetközi versenyek hazai válogató versenyére, melynek győzteseiből kerülnek ki azok a fiatal szakemberek, akik képviselhetik Magyarországot a nemzetközi szakmai versenyeken.



Gratulálunk az elért eredményekhez és a döntőbe továbbjutáshoz!

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére. A projekt és a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.

Az országos döntőbe továbbjutott vármegyei versenyzők listája:

Versenyző neve	Szakma neve	Elméleti oktatást végző (tag) iskola neve	Képzőhely neve
Schrempf Philip	Épületgépész-technikus	Gál Ferenc Egyetem Technikum, Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium Szegedi Tagintézmény	EDUPARK ÁGAZATI KÉPZŐKÖZPONT NONPROFIT KFT.
Mezei Sándor István	Központifűtés- és gázhálózatrendszer-szerelő	Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola	MVM Energetikai Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft.
Tóth Rita	Hegesztő	Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Zsoldos Ferenc Technikum	Hydro-Steel 2010 Kft.
Varga Dávid	Hegesztő	Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola	E-Dimension Kft.
Árva Vivien	Cukrász szaktechnikus	Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	ARANYTOPÁZ Kft. – A Cappella Cukrászda
Hajdú Botond Xenosz	Cukrász szaktechnikus	Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola	H.MARCIPÁN Kft.
Papp Lóránt	Automatikai technikus Gyártástechnika szakmairány	Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	DIÁK Nonprofit Kft.
Bartha Jenő	Műszaki informatikus	Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum
Figura Szilárd Dominik	Autóelektronikai műszerész	Szegedi SZC Csonka János Technikum	Xenix Car Kft.
Pintér Tamás Gábor	Autószerelő	Szegedi SZC Csonka János Technikum	Olasz Gábor Krisztián e.v.
Szetei Zoltán	Autószerelő	Szegedi SZC Csonka János Technikum	Vas Tamás e.v.
Csanki Attila Tamás	Kőműves	Hódmezővásárhelyi SZC Corvin Mátyás Technikum és Szakképző Iskola Kalmár Zsigmond Szakképző Iskola Intézményegysége	NITE Bau Kft.
Kürti-Szabó Zsombor	Informatikai rendszer- és alkalmazás- üzemeltető technikus	Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Pollák Antal Technikum	Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Pollák Antal Technikum
Gémes István	Ipar 4.0	Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	DIÁK Nonprofit Kft.
Viktor Attila	Ipar 4.0	Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum	DIÁK Nonprofit Kft.
Túri Elizabet	Divatszabó Női szabó szakmairány	Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola	Aranyvarrótű Ruhaiipari Oktató Kft.



Robotikaszkörök a kamarában Elektromos garázsajtót, önjáró autót és önjáró robotporszívót is építenek – **KICSIBEN**

Idén tavasszal is robotika-szakkört indított a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara az 1-2. és 5-8. osztályos tanulók számára, akikkel a területen jártas, képzett pedagógusok foglalkoznak, ezzel bevezetve a gyerekeket a robotok alkalmazásának és programozásának alapjaiba.

talizációt, ennek részeként szerveznek saját forrásból programokat egészen óvodás kortól a középiskolás korosztályig. Jelezte, ilyen esemény a robotikaszkör is, melyet heti két alkalommal tartanak meg 15 fős csoportok számára. A résztvevők az építés és a programozás mellett az együttgondolkodást és a közös

problémamegoldást is elsajátítják a szakkör végére. Hangsúlyozta, a CSKIK célja az, hogy minél több gyermekkel megismertessék a robotika alapjait.

Az alsósokkal Özvegy Judit, az SZTE Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola tanítója, míg a felső tagozatosokkal Rozgonyi-Borus Ferenc, a SZTE Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola tanára foglalkozik. Utóbbi elmondta,

kifejezetten olyan modelleket építenek a gyerekek csapatokban, amelyek ott vannak a mindennapi életben. Így időmérős elektromos garázsajtót, önjáró autókat és önjáró robotporszívókat is létrehozhatnak kicsiben, és megtanulják ezek programozását is. Hozzátette, a gyerekek már az iskolában is találkozhatnak a robotikával, hiszen az a Nemzeti Alaptanterv része, a kamara pedig szívesen fogadja azokat a diákokat, akik számára az iskolában nem szerveznek szakkört.



Horváth Gábort, kamaránk képzési vezetőjét kérdezik az újságírók

A március 4-én és 5-én indult ingyenes kamarai szakkörök 6-8 héten át tartanak, a fiatalok heti 2 alkalommal találkoznak. Április 11-én a sajtó munkatársai számára is bepillantást adtunk a szakkörök életébe, a felső tagozatos diákok tevékenységét figyelhették meg.

Az újságírókat arról tájékoztatta Horváth Gábor, a kamara képzési vezetője, hogy ez már az ötödik olyan év, amikor a kamara kiemelt programként kezeli a robotikát és a digi-



ROBOTIKA TÁBOR ÁLTALÁNOS ISKOLÁSOKNAK

Kalandra hív a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara! Az általános iskolás diákok megtanulhatják a robotok építésének és programozásának fortélyait.

- ALSÓSOKNAK: JÚLIUS 1.-5. FELSŐSÖKNEK: JÚLIUS 8.-12.**
- CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPKAMARA SZÉKHÁZA**
- 6.000 FT**
EZ AZ ÖSSZEGET AZ EBÉDLET TARTALMAZZA.

PROGRAMOK

Dél előtt szuper robotikai foglalkozásokkal várunk titeket, délutánra pedig még több színes és változatos, LEGO-val és robotokkal kapcsolatos programot tartogatunk számotokra!

1-4. ÉS 5-8. OSZTÁLYOS TANULÓK RÉSZÉRE

REGISZTRÁLJ A KAMARA WEBOLDALÁN TALÁLHATÓ LINKEKEN!

BŐVEBB INFORMÁCIÓHOZ OLVASD BE A QR-KÓDOT!

TANÍTÁSI ÉV VÉGI TUDNIVALÓK a végzős tanulóknál

Fontos kérdések a tanítási év végét érintő tudni- és tennivalók, melyeket az alábbiakban rendszereztünk a tanulószervezőkkel, valamint szakképzési munkaszerzőkkel foglalkoztató képzőhelyek számára, nappali rendszerű szakmai oktatásban részt vevő tanulóra (tanulói jogviszony) figyelemmel.

A 2023/2024. tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló 7/2023. (VIII. 24.) KIM rendelet alapján **a tanítási év utolsó tanítási napja** június 14. (péntek), **az utolsó évfolyamon május 3. (péntek)**. (2. § (1) bek. b) pontja)

Meddig él a tanulószervező?

A régi szakképzési törvény alapján a tanulói pénzbeli juttatás a tanulmányok befejezését követő első komplex szakmai vizsga utolsó napjáig illeti meg. A tanulószervező – ugyancsak a régi szakképzési törvény alapján – a komplex szakmai vizsga utolsó napján szűnik meg, függetlenül attól, hogy sikeres vagy sikertelen a vizsga.

Az utolsó tanítási nap és a szakmai vizsga időpontja közötti időszakban a tanuló gyakorlati képzésre nem kötelezhető, azonban ebben az időszakban a gyakorlati képzést szervező vállalkozás pénzbeli juttatást köteles fizetni a tanuló számára. A gyakorlati képzésben részt vevő tanuló a tanulmányokat befejező komplex szakmai vizsga előtt a vizsgára való felkészülés céljából, a gyakorlati képzést szervező vagy folytatott szervezettel történt megállapodás alapján gyakorlati képzésben vehet részt. A gyakorlati képzésben részt vevő tanuló ebben az esetben is, egy alkalommal legalább tíz nap egyéni felkészülési időt illeti meg. Az egyéni felkészülési időt közvetlenül a komplex szakmai vizsga előtt, a gyakorlati képzés idejének terhére, összefüggően kell kiadni.

Az utolsó tanítási nap és a szakmai vizsga napja közötti időtartamban az adókedvezmény tanulószervező esetén csak arra

az időre, napra vehető igénybe, amelyen a duális képzőhelyen a vizsgára való felkészülés céljából fenti megállapodás alapján gyakorlati képzésben vesz részt, a kiszámolt napi mértéknek az általános teljes napi munkaidőhöz viszonyított arányában számított összege jár a képzőhely számára szocho-kedvezmény formájában.

Szakképzési munkaszerződés az utolsó tanítási napig

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény múlt nyári jogszabálmódosítása alapján a szakképzési munkaszerződés megszűnik annak a tanítási évnek a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdte. (87. § (1) bek. b) pontja)

A korábbi jogszabályállapot miatt jellemzően a szakképzési munkaszerződéseket az év június 30. napjáig kötötték, ugyanakkor a múlt nyári jogszabályváltozás miatt erre már nincs lehetőség, fentiek alapján az **utolsó tanítási napon jogszabály erejénél fogva megszűnik a szakképzési munkaszerződés (azaz a korábbi rendelkezések alapján 2024. 06. 30-ig kötött szakképzési munkaszerződések a törvénymódosítás miatt idén, fentiek szerint 2024. május 3. napjával megszűnnek)**, melyről a duális képzőhely tájékoztatni köteles a tanulót.

Felnőttképzési jogviszonyban mások a szabályok

Felhívjuk figyelmüket, hogy a felnőttképzési jogviszonyban

részt vevők esetén más rendelkezések irányadók, esetükben a szakképzés a tanév és a tanítási év rendjére tekintet nélkül is megkezdhető. Esetükben célszerűnek tartjuk egyeztetni a szakképző intézménnyel, a felnőttképzési jogviszony megszűnése (87. § (1) bek. a) pontja), az időarányos szabadság, a képzési programban foglalt szakirányú oktatásának megvalósítása és a felnőttképzési szerződésük függvényében.

Az Szkt. 87.§ (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben [utolsó tanítási napon megszűnés] a felek – a duális képzőhely tekintetében ideértve az ágazati képzőközpontot létrehozó gazdálkodó szervezetet is – megállapodhatnak a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony határozatlan idejű munkaviszonnyá történő

alakításáról. Ebben az esetben a munkaviszony a szakképzési munkaszerződés megkötésétől kezdve folyamatosan fennáll. (87.§ (3) bek.)

Fontos kiemelni, a fenti esetben (2024. május 3-án megszűnik a szakképzési munkaszerződés) **az időarányos szabadság kiadására különösen figyelni és készülni kell.** Itt ugyanis kevesebb iskolai szünet mellett kell mintegy **15 munkanap időarányos szabadságot** kiadni ahhoz, hogy ne kelljen a megmaradt szabadságot pénzben megváltani a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor a végzős tanuló részére. (Mt. 125. §).

A tavaszi szünet előtti utolsó tanítási nap március 27. (szerda), a szünet utáni első tanítási április 3. (szerda) volt, vagyis mindösszesen 2 munka- ➤

VÁRJUK KAMARAI GYAKORLATI OKTATÓ KÉPZÉSÜNKRÉ

A képzés támogatott, melyre 20%-os önerő, azaz bruttó 22.860 forint befizetésével tudnak bekapcsolódni a vállalkozók.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

📞 Dankó Viktória 62/549-394
✉️ felnőttkepzes@cskik.hu 30/455-1494

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére az NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05 projekt részeként.

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara nyilvántartott, a 2013. évi LXXVII. törvény 2. A és B §-ában meghatározott felnőttképzési engedéllyel rendelkező intézmény.

Felnőttképzési engedélyszám: E/2020/000429



► napot tudunk a tanuló szabadságának kiadásánál figyelembe venni a tavaszi szünetre tekintettel. (Szkt. 84. § (5) bek.; 7/2023. (VIII. 24.) KIM rendelet 5. § (3) bek.)

Ezeken túlmenően figyelemmel kell lennünk arra, amikor a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy mentesül a duális képzőhelyen történő rendelkezésreállási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól (Szkr. 252/B. §), így ezekre a napokra sem lehet szabadságot kiadni.

Továbbá, a szakképző intézmény a szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel részt vevő tanuló kérésére a szakmai vizsga előtt – a szak-

mai vizsgára való felkészülés céljából – egy alkalommal legalább öt munkanap egybefüggő felkészítést szervez (Szkr. 46/A. §), így ezekre a napokra sem lehet szabadságot kiadni.

Sikerdíj

Abban az esetben, ha a szakmát tanuló sikeres szakmai vizsgát tesz, a duális képzőhely további adókedvezmény, ún. **sikerdíj** érvényesítésére jogosult. A „sikerdíj” érvényesítésének feltétele, hogy legalább hat hónapos egybefüggő időtartamban álljon fenn a felek között szakképzési munkaszerződés (vagy tanuló-szerződés) alapján létrejött jogviszony. Bővebben a kamara [honlapján](#) írtunk a sikerdíjról.

Egyszeri pályakezdési juttatás

A tanuló ahhoz a szakmai oktatáshoz kapcsolódóan, amelyben ingyenesen vesz részt az **első szakma megszerzésével összefüggésben, egyszeri pályakezdési juttatásra** jogosult. (Szkt. 59. § (1) bek. a) pont ab) alpontja)

Nem kell külön igényelni, minden sikeres szakmai vizsgát tett tanuló megkapja a szakképző intézmény által a KRÉTA rendszerbe feltöltött adatok alapján, amennyiben az alább felsorolt valamennyi feltétel együttesen teljesül:

- első – Szakmajegyzék szerinti – szakmáját tanulta,
- tanulói jogviszonyban állt,

- tanulói jogviszonya 2020. május 31-ét követően keletkezett, és
- a szakmai oktatásban ingyenes részvételre volt jogosult.

Az ösztöndíj folyósításáról a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal a tanuló által a szakképző intézménnyel kötött, és a KRÉTA rendszerben rögzített fizetési számlára történő átutalásra szóló fizetési megbízással gondoskodik.

Bővebb információk az egyszeri pályakezdési juttatásról: <https://ikk.hu/osztondijak>

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alapprézshoz, a projekt, illetve a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.

Cégek piaca az iskolákban, szakmai bemutatók, térségi szülői értekezletek

Tavaszi PÁLYAORIENTÁCIÓS programok a kamarával

Együttműködésünk alapján négy alkalommal vett részt kamaránk a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum (HSZC) „Cégek piaca” rendezvényén. Kollégáink négy helyszínen – a HSZC Csongrádi Sággy Mihály Technikum, HSZC Corvin Mátyás Technikum és Szakképző Iskola, HSZC Szentesi Zsoltos Ferenc Technikum, HSZC Makói Návay Lajos Technikum és Kollégium – segítették kamarai standdal a tanulókat a szakképzéssel kapcsolatos témákban. Második program-elemként, a diákok a virtuális valóságban ismerhették meg a legnépszerűbb ágazatokat a gazdasági önkormányzat VR-készülékének segítségével. A pályaeorientációs rendezvénysorozatban több mint 250 főt informáltunk, illetve értünk el interaktív programelemünkkel.

Pályaeorientációs tanácsadónk számos kisvárosi és térségi iskolában, osztályfőnöki órákon tartott tájékoztatót a továbbtanulásról és a szakképzésben rejlő új lehetőségekről.



„Az én utam” pályaeorientációs társasjáték mindenütt sikert aratott. Tanácsadónk – az éves indikátort teljesítve – 9 iskolánál, 15 pályaeorientációs osztályfőnöki órával 325 fő diákot ért el az első negyedévben.

Idén három új iskola csatlakozott a kamarai adatbázishoz, és több osztállyal vették igénybe a kamarai pályaeorientációs programcsomagot. Az egyetemi fenntartású SZTE Juhász Gyula Gyakorló Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola négy hetedik osztályának kért pályaeorientációs osztályfőnöki órákat, a Makói Általános Is-

A Szent Benedek Technikum, Gimnázium, Szakgimnázium és Szakképzőiskola Szegedi Tagintézménye is új belépőként rendezte meg február 6-án a pályaeorientációs napját. A kamara az érettségiző diákokat az ágazatok bemutatásával kapcsolatos előadással, valamint a Junior Achievement Magyarország Oktatási Alapítvány interaktív pénzügyi bemutatójával segítette. Az előadást három alkalommal szerveztük meg, összesen 71 diák vett részt az eseményeken.

A tavalyi évhez hasonlóan ágazati szülői értekezletekkel is segítettük az általános iskolások pályaeorientációját, a rendezvényeken a továbbtanulással kapcsolatos információk mellett az egyes szakmák képviselői közvetlenül is bemutatták életútjukat,

saját tapasztalataikat, az adott ágazatban rejlő lehetőségeket és kihívásokat. Idén először a vármege térségi képviselői irodáiban rendeztük meg az első ágazati szülői értekezleteket. Először, március 6-án, a gépészeti ágazatot mutattuk be a kamara hódmezővásárhelyi képviselői irodájában. Meghívott előadóként **Bereczki Zoltánt**, a Güttler Mezőgazdasági Gépgyártó és Szolgáltató Kft. minőségirányítási vezetőjét kérte fel a kamara, hogy szemléltesse a gépészeti ágazattal kapcsolatos gyakorlati tudnivalókat. A pályaválasztási rendezvényen a szülők és a diákok egyaránt jelen voltak.

Az ágazati szülői értekezletek második helyszíne a kamara csongrádi képviselői irodája volt. A március 20-ai rendezvény az épületgépészet ágazatával foglalkozott. A csongrádi Vestfrost Zrt. képviselőjében **Ando Zsombor**, a cég HR-igazgatója mutatta be az épületgépészet alapszakmáinak gyakorlati megvalósulását, hogy milyen lehetőségek vannak a társaságnál, ha ezt az ágazatot választják továbbtanulásként a diákok.

A fentiekben említett pályaeorientációs rendezvényeinken keresztül 595 személyt értünk el az első negyedévben.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alapprézshoz, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.





Szakmai nap a Kamara Kézműipari Tagozatával Elismert fodrászoktól **TANULHATTAK**

Csaknem százan voltak kíváncsiak a TalentCafé Fodrász Szakmai Napjára, melyet a Talent Academy szervezett meg április 8-án kamaránk székházában a Kézműipari Tagozatunk támogatásával. A jelenlévő vállalkozókat és tanulókat neves fodrászok kalauzolták végig a legújabb hajtrendek világában. Így *Beke Balázs* a barber férfi hajvágásról, *Hintenberger Máté* a hétköznapi és színpadi frizurákról, *Tombácz Zsuzsa* a menyasszonyi és alkalmi frizura trendekről, *Veres-Cyőri Sándor* pedig a legújabb hajvágási irányzatokról tartott lát-

ványos előadást. A szakemberek ugyanis nemcsak beszéltek az újdonságokról, szakmai dolgokról, hanem be is mutatták azokat a színpadon.

Az eseményt a Kamara Kézműipari Tagozatának elnöke, *Török László* nyitotta meg, arra hívta fel a figyelmet, hogy a szakmai napon a vállalkozások nemcsak bővíteni tudják szakmai felkészültségüket, de lehetőségük nyílik az egymás közötti tapasztalatcserére és a kapcsolatépítésre is. Ráadásul, mivel a vállalkozók jelentős része gyakorlati képzőhelyként működik,

a rendezvény lehetőséget biztosít arra is, hogy leendő tanulóikkal is kapcsolatba kerülhessenek – 60-nál is több tanuló regisztrált az eseményre. Az elnök elmondta, a Kamara Kézműipari Tagozata több ágazatot is szeretne elérni, ezért is szerveztek már például autós szakmai napot, vagy a fogtechnikusok számára vállalkozásfejlesztési tréninget, és ezért biztosítottak a népi iparművészek számára megjelenési lehetőséget vásárokon, neves eseményeken, kiállításokon. Jelezte, a közeljövőben a kozmetikusok számára terveznek szakmai napot szervezni.



Tájékoztató a mulasztás igazolásáról

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara véglegesítette tájékoztató anyagát, amelyben körüljárta a hiányzás és igazolások kérdését a szakképzési munkaszerződésekkel kapcsolatban.

A könnyebb érthetőség kedvéért fejtegetésként kiegészítették egy összefoglaló keretbe zárt részzel is. Az anyagot a honlapon is elérhetővé tették, az érdeklődők a Letölthető dokumentumoknál találják meg.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére. A projekt, illetve a Közreműködői szerződés száma: NFA-KA-KIM-6/2023/TK/05.

TŰZVÉDELMI SZAKVIZSGA A KAMARÁNÁL

14-ES SZAKÁG

Képzés típusa:

Hatósági képzés, mely hatósági vizsgálattal zárul. A távoktatást 5 óra konzultáció és vizsga követi.

Képzés ideje:

MÁJUS 27. 8.30

Jelentkezési határidő:

MÁJUS 17.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:

fekete.livia@cskik.hu





◀ FORRÁSSZERZÉS A KAMARÁVAL ▶

IGÉNYELJEN SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM
MAX+ VÁLLALKOZÓI HITELT A CSONGRÁD-
CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARÁNÁL!

- Széchenyi Lízing Max+
- Széchenyi Kártya Folyószámlahitel Max+
- Széchenyi Likviditási Hitel Max+
- Széchenyi Beruházási Hitel Max+
- Széchenyi Mikrohitel Max+
- Agrár Széchenyi Beruházási Hitel Max+
- Agrár Széchenyi Kártya

FIX

5%

KAMAT

A konstrukciók célja **azonnali likviditási források** biztosítása,
segítség a **normál üzletmenet visszaállításához** és
a **jövőbeli növekedés lehetőségét** megalapozó
beruházások megvalósításához.



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ:
SZKARTYA@CSKIK.HU, 62/554-264



Quantiflexes kinyitása



Mórahalmmon találkoztak

az ECOTOURS partnerei

Nemcsak külföldre utazunk partnereinkkel az Ecotours-projektünkben, hogy tanuljunk és élményekkel gazdagodjunk, hanem olykor előfordul, hogy a vármegyében maradvá, egymásnál teszünk látogatást egy-egy meghívás esetén. Így történt az, hogy márciusi partnertalálkozónkat Mórahalmmon tartottuk meg a Móra-Tourist Nonprofit Kft. meghívására.

Ötletek Spanyolországból

A program elején vendéglátónk, *Balogh-Stampf Mariann*, a Móra-Tourist Nonprofit Kft. ügyvezetője és *Deli Zoltán*, az Ópusztaszeri Erdei Vendégházak tulajdonosa tartott beszámolót arról, hogy hogyan élték meg a spanyolországi utat, hiszen a leg-

nának ilyen információkkal. De a bambuszból készült bicikli is elnyerte a mórahalmiak tetszését Spanyolországban. Beszámoltak arról is, hogy a spanyol út során fogalmazódott meg bennük az, hogy szükség lenne egy olyan névre, ami összefogja és kiválóan jellemzi a térség turizmusát, vagyis Szeged és vonzáskörzetének turizmusát, beleértve többek közt Röszkét, Makót, Mártélyt, Mórahalmot vagy épp Ópusztaszert is. A spanyol vendéglátók ugyanis nem magát a várost emlegették folyton az utazás során, hanem mindig arról beszéltek, hogy mi minden van a galíciai régióban, melybe a kikötőváros is tartozik.

Formálják az ajánlatokat

Az Ecotours-projektünk során készült egy olyan turisztikai csomag is, mely ma g á b a foglalja a 16 vármegyei partnerünk által nyújtott szolgáltatásokat és látni val ó k a t, ugyanakkor fenntartható és környezetbarát is. Ezt partnereink folyamatosan bővítik, formálják saját ötletekkel az utazásokon tanultak alapján. A mórahalmi találkozóon *Balogh-Stampf Mariann* és *Deli Zoltán* arra tett javaslatot, hogy három típusú csomagot állítsanak össze: egy családok, egy páros és egy időseknek szóló csomagot. Emellett úgy vélik, hogy minden napra

két fő programot kellene meghatározni, és ezek köré kellene felépíteni a további eseményeket.

Tram-trainnal és kerékpárral

A találkozón szóba került az is, hogy élen jár Csong-

rád-Csanád a kerékpáros turizmusban, hiszen rendkívül jó itt a kerékpárút-hálózat, ezért ezt mindenképp bele kéne foglalni a csomagba, valamint a tram-traint is, ami egyedi közlekedési módnak számít hazánkban. Megoldásként említették például azt, hogy az egyik nap során a turisták a vasútvillamossal át tudnának utazni Szegedről Hódmezővásárhelyre, ahol a nevezetességek megtekintése után kerékpárral ellátogathatnának Mártélyra, majd a szegedi szállásra szintén biciklivel és tram-trainnel jutnának vissza.

A jelenlévő partnerek a projekt magyarországi tanulmányútjáról is egyeztettek, mely május végén valósul meg, a témája pedig a körkörös üzleti modell és a zöld átállás lesz.

A hosszas eszmecsere és egyeztetés után a mórahalmiak először az Ezer Év Parkját mutatták meg vendégeiknek, majd útra keltek a Buba nevű elektromos busszal, és ellátogattak a hónap végén nyitó TulipGardenbe, végül a Bivalyrezervátumban zárták útjukat, rengeteg élménnyel gazdagodva.

Givaudan
Human by nature

Csatlakozz a Givaudan makói csapatához!

A svájci központú Givaudan a világon piacvezető az ízesítőanyagok gyártása területén. A Givaudan termékek az élelmiszerboltok polcain nem találhatók meg, megrendelőink, partnereink közismert élelmiszeripari cégek. Amikor chipset, instant levest, jégkrémet, joghurtot, édességet, vagy üdítőt vásárol nagy valószínűséggel találkozni fog a Givaudan ízeivel. Cégünk 166 helyszínen van jelen és közel 17 000 embert foglalkoztat világszerte. A vállalat az egyik legmodernebb termelőüzeme létesült Makón.

Élelmiszeripari vállalként Európa-szerte exportáljuk ízesítőanyagainkat, melyeket chipsekhez, kekszekhez, leveskockákhoz készítenk. Az üzemből kikerülő ízesítőanyagok és ételízesítő keverékek száraz por formájúak, melyek fűszerekhez, vagy ételízesítőkhöz hasonlóak. Minden termékünk a legszigorúbb minőségi ellenőrzéseken tesztelt élelmiszerkészítmény.

Látogass el oldalunkra, és jelentkezz!

Az összes nyitott pozíciónk megtalálható a www.givaudan.com/careers oldalon. A jelentkezéseket várjuk a hungary.job@givaudan.com e-mail címre is.

Givaudan Hungary Kft.
6900 Makó, Királyhegyesi út 3.
Telefon: +36 62 511 752



utóbbi, Vigóba vezető tanulmányutunknak ők is részesei voltak. Mint elhangzott, kikötővárosba készültek, végül egy turisztikai paradicsomba érkeztek meg, ahol például azt is megmutatják a turistáknak, hogy miként telik egy halászhajó napja, valamint mi minden zajlik egy igazi halpiacon. Tehát a spanyolok egy igen egyedi turisztikai terméket kínálnak a vendégeknek, akik máshol nem igazán gyarapod-

Növekvő profitot és költséghatékony működést eredményez a vállalatirányítási rendszerük

CÉGLÁTOGATÁS a Lass-Print Kft.-nél

Folytatódott a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara által életre hívott céglátogatások sora, melynek célja, hogy közelebb hozza egymáshoz a térségi vállalkozásokat. Április 12-én a móralthalmi Lass-Print Kft. volt a házigazda. A fő téma az volt, hogyan szervezheti át valaki a vállalkozását a költséghatékony és a szervezeti folyamatok átláthatósága jegyében, több milliós beruházás nélkül.

fejlődésen ment keresztül, van jövőképe és további fejlesztéseket tervez. Így volt már céglátogatás a makói Váll-Ker Kft.-nél, a szegedi Naturtex Kft.-nél és a szentesi Legrand Zrt.-nél is, legutóbb pedig Röszkén, a Moltech AH Kft.-nél. Május 9-én Szentesen, a HK-Ceram Kft. lesz a rendezvény házigazdája. A céglátogatások ezúttal a kamara Vállalkozásfejlesztési projektjében zajlanak, melyet a Nemzetgazdasági Minisztérium



A cég bejárását megelőzően dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna, a kamara titkára elmondta, két évvel ezelőtt, egy határon átnyúló projektben indultak újtárra a gazdasági önkormányzat céglátogatásai, melyek során a vállalkozók betekintést nyerhetnek egymás működésébe. A programnak mindig olyan cég ad otthont, amely valamilyen technológiai

támogat. Ehhez kapcsolódóan április 29-én a kamara székházában lesz egy rendezvény, az országos roadshow részeként, amely által a vállalkozók újabb információkat tudhatnak meg a fejlesztési lehetőségekről.

Ezt követően Szabó Batancs Szilvia, a Lass-Print Kft. ügyvezető-tulajdonosa számolt be a cég életéről. Mint mondta,

JÁRJA BE KAMARÁNKAL A
HK-CERAM KFT.
SZENTESI GYÁRÁT ÉS BEMUTATÓHELYÉT!

MÁJUS 9., 9:00

SZENTES, SZARVASI ÚT 8.

JELENTKEZÉS:

www.csik.hu/esemenyek

a cégük családi vállalkozásként indult 25 évvel ezelőtt Szegeden, a Móra utcában, tavaly óta pedig Móralthalmon működnek egy jóval nagyobb telephelyen. Mint mondta, nemcsak a helyszín változott meg a cég életében, hanem a vállalatirányítási rendszerük is, a hatékonyság növelése érdekében. A hatékonyság növelése folyamatos kihívás kell, hogy legyen egy vállalkozás életében, hiszen ez az, ami a legtöbbet tudja hozzátenni a profithoz. Ami persze nagyon nagy elkötelezettséget és kitartást igényel, a cég vezetőjének mindig benne kell lennie, hiszen ő az, aki a kollégákat is át tudja vinni a folyamaton – magyarázta. Hozzátette, a profit 15-25 százalékkal növelhető azáltal, ha rendszerben, valamilyen sablon szerint zajlanak a folyamatok.

Szabó Batancs Szilvia szerint ennek a rendszernek köszönhető, hogy bármelyik pozícióra be tudják tanítani új munkavállalójukat három hónap alatt úgy, hogy 80 százalékos legyen a munkavégzéshez szükséges tudásuk. Ráadásul náluk mindenki legalább két pozícióban dolgozik.

A cég egyébként Móralthalmon jelenleg 8 fővel működik irodatechnikai nagykereskedésként, vagyis utángyártott nyomtatókellékeket és alkatrészeket értékesítenek. A vállalatirányítási rendszerüknek köszönhetően már kis létszámmal is ki tudják szolgálni hatékonyan az egyébként folyton gyarapodó ügyféligényeket.

Az esemény a VF/44/5/2023 számú Vállalkozás Fejlesztési Projektben valósult meg a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatásával.

TESLA
elektro
www.teslaelektro.hu

csillag AUTÓSISKOLA

KATEGÓRIÁK: AM, A1, A2, A, B, C, GKI

A SZEGEDIEK
ONLINE AUTÓSISKOLÁJA

CSILLAGAUTOSISKOLA.HU

Jelentősen megnőtt a FOGYASZTÓVÉDELMI BÍRSÁG összege!

Az elmúlt időszakban több cikk is felhívta a figyelmet arra, hogy változni fognak 2024. március 1-jétől a fogyasztóvédelmi bírságok összegei. Mivel 2008 óta nem változtak a kiszabható fogyasztóvédelmi bírság összegei, így a bírság összegének emelése hatalmas ugrást jelent a korábbi gyakorlathoz képest.

Már a legkisebb bírság összege is legalább 100 000 Ft-os bírság, amely nagy terhet jelenthet a vállalkozásoknak.

Külön felhívjuk a figyelmet arra, hogy a fogyasztók széles körének testi egészségét vagy egészségét sértő vagy veszélyeztető, vagy a fogyasztók széles körének jelentős vagyoni hátrányt okozó jogsértés esetén a bírság összege még nagyobb, mint a többi jogsértés esetében.

A büntetés mértéke a cégmérettől is függ!

A 100 millió forintot meghaladó éves nettó árbevétellel rendelkező cégeknél (a határozat meghozatalát megelőző üzleti év lesz az irányadó) a bírság összege nagyobb lesz.

Legalább 1 millió forint összegű bírsággal fenyegeti a törvény őket, a maximum bírság a vállalkozás

nettó árbevételének 5 százaléka, de legfeljebb 650 millió forint.

Az ennél kisebb árbevétellel rendelkező cégek esetében alapesetben 100 000 forinttól 2 millió forintig terjed a bírság összege.

Az elektronikus kereskedelmi szolgáltatást nyújtó vállalkozás **elektronikus kereskedelmi szolgáltatással összefüggő, 3 éven belül ismételt**



megállapított jogsértése esetén a bírság összege a kisebb árbevételű cégeknél **400 000 Ft-tól kezdődik**, míg a nagyobb árbevételű cégeknél 2 millió forinttól kezdődik.

Hogyan és milyen formában kaphatsz bírságot?

Bírságot szab ki a fogyasztóvédelmi hatóság:

a) a fogyasztóvédelmi hatóságnak a jogsértést megállapító véglegessé

vált határozatában a vállalkozás számára előírt kötelezettség teljesítésére megállapított határnap eltelését, illetve határidő lejártát követő 3 éven belül a vállalkozás – amennyiben a jogsértést telephelyen követték el, ugyanazon a telephelyen – ugyanazon jogszabályi rendelkezést ismételtén megsértette,

b) a jogsértés a fogyasztók széles körét érinti,

c) a vállalkozás megsérti a békéltető testületi eljárásban fennálló, együttműködési kötelezettségét,

d) a vállalkozás megsérti a békéltető testületi eljárásban fennálló, tájékoztatási kötelezettségét, vagy

e) a vállalkozás megsérti az adatok végleges hozzáférhetlenné tételét lehetővé tevő címke vagy adattörölő kód átadására irányuló kötelezettségét.

A fenti esetekben közigazgatási szankcióként figyelmeztetés alkalmazásának nincs helye.

Irányadó bírság intézménye

A törvény tartalmaz rendelkezést arra vonatkozóan is, hogy melyek az irányadó bírságösszegek egyes esetekben. Ezzel lényegében előre **meghatározásra kerül, hogy a kiszabható (fentiekben írt) bírság összegeken belül mennyi az irányadó bírság**, melytől persze eltérhet a hatóság az ügy egyedi körülményeit is figyelembe véve.

Ez azt jelenti, hogy egy jogsértés esetén nem a minimális bírság kerül kiszabásra, hanem az irányadó bírság, így ezt is fontos figyelembe venni a fogyasztóvédelmi törvény előírásainak betartása során.

Dr. Horváth Péter,
a Csongrád-Csanád Vármegyei
Békéltető Testület elnöke

Jogszabályfigyelő

Kiberbiztonsági törvényben meghatározott határidők és tájékoztatók

2023-ban hatályba lépett a magas szintű kiberbiztonságot biztosító intézkedésekről szóló irányelv (NIS2 irányelv), mely megköveteli a nagyobb szereplőktől, hogy vegyék komolyan a kiberbiztonsági kockázatokat, és ültessék gyakorlatba azokat az eljárásokat, amelyekkel megelőzhetőek és kezelhetőek az efféle támadások.

2024. december 31-éig Magyarországon is teljesíteni kell a kibervédelmi követelményeket, így a meghatározott cégeknek 2024. június 30-áig kötelezően be kell jelentkezniük a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságánál (SZTFH).

Április 30-án várjuk a téma iránt ér-

deklődő vállalkozásokat a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatóságával közös eseményünkön. Részletek kamaránk honlapján érhetők el.

NAV-ellenőrzések 2024-ben

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) 2024-re a rendelkezésére álló adatvagyon felhasználásával, célzott kockázatelemzéssel és a gazdasági folyamatokhoz igazodva határozta meg az ellenőrzések irányát. A NAV az ellenőrzések típusát az adózók magatartásának függvényében választja meg. Kiemelt figyelmet kap idén az adózoói adatszolgáltatások adathelyességének biztosítása.

Elérhetőek a legfrissebb adózási információk

Az Adótanácsadó kamarai kiadvány 2024-es száma elérhető online formában, valamint a legfontosabb adóvál-

tozásokról – kkv-k számára – készített 2024. évi e-learning tananyag is díjmentesen elérhető.

Elérhető a betáplálási irányú csatlakozásokról szóló MEKH-adatbázis

Elérhetővé vált a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (MEKH) a betáplálási irányú csatlakozásokról szóló adatbázisa. A MEKH az engedélyesektől bekérte, rendszerezte és a vonatkozó jogszabály alapján közzétette azoknak a közép- és nagyfeszültségű, legalább 0,5 MW beépített teljesítményű időjárásfüggő termelő-berendezések számára rendelkezésre álló betáplálási irányú csatlakozásoknak a listáját, amelyeket már üzembe helyeztek, illetve üzemi és elosztói szabályzatban meghatározott érvényes és hatályos műszaki gazdasági tájékoztatóval vagy hálózati csatlakozási szerződéssel rendelkeznek.

Megbízható partnernek tekintik Magyarországot

KÍNÁRÓL a Női Vezetői Klubban

Férfi résztvevői is voltak a kamarában működő Női Vezetői Klub és az Enterprise Europe Network április 17-ei rendezvényén, hiszen sokakat érdekel, hogy milyen ország áll a Szegeden építkező BYD mögött. Zoltai Alexandra, a Neumann János Egyetem Eurázsia Központjának Kelet-Ázsia-szakértője volt a klub vendége.

– Kína gazdasági növekedése megálmithatatlan, főként 2012 óta, vagyis azóta, hogy *Hszi Csin-ping* az elnök, az ő főtítkárságával működő Kínai Kommunista Pártnak pedig nagyon fontos szerepe van a gazdasági helyzet alakulásában. A világ is 2010 után szembesült igazán azzal, hogy mekkora ereje van Kínának – mondta *Zoltai Alexandra*.

gyereket, vénlányoknak nevezik. – Drága a gyermekvállalás. De problémát jelent az országban az is, hogy az emberek nem mernek költekezni, mert egy újabb járványhelyzet, egy újabb recesszió kialakulásától tartanak. Pedig a Covid alatt is sokat fejlődött Kína, ekkor jelent meg az új technika, az 5G és a gyártásban, a high-tech, valamint a keleti orientáció is ekkor lépett magas szintre – mondta el a szakértő.

Beszélt arról is, hogy Kína nagyon kevés országot tart megbízhatónak, de hogy hazánkat megbízható partnernek tekinti, mi sem bizonyítja jobban, mint hogy a hírek szerint májusban Magyarországra látogat *Hszi Csin-ping* elnök. De az elektromosautó-gyártásban világszerte BYD Szegedre érkezése is ezt tükrözi.



A Magyar–Kínai Baráti Társaság és a Magyar–Kínai Fiatalok Baráti Egyesületének alelnöke elmondta, Kína számára az az ország számít igazán barátnak, amely támogatja a selyemutak létrehozását, többek közt az Északi-sarki Selyemút kialakítását, mely egészen Észak-Európáig nyúlik.

– Mára már nagyhatalommá vált Kína, ehhez a státuszhoz ugyanis minden feltétele adott volt. 2050-re világelső lehet, bár magát a fejlődő országok közé sorolja. Sikerült leküzdeniük a mélyszegénységet is. Ugyanakkor továbbra is kihívást jelent az országban a belső migráció, valamint a környezeti és természeti korlátok, sokkal többet kellene környezetvédelemre költenie Kínának – mutatott rá.

Zoltai Alexandra kitért arra is, hogy az USA-val és a Nyugattal folyton rivalizáló népköztársaság népessége jelenleg 1,4 milliárd, azonban előregedő a társadalom, nagyon kevés gyermek születik, hiszen a nők nem akarnak gyermeket szülni, ha pedig mégis megteszik, kevesen vállalnak egynél többet. Ráadásul 32,2 millióval több férfi él Kínában, mint nő, így a párkeresés sem egyszerű feladat. Azokat a nőket pedig, akik 25 éves korukig nem házasodnak meg, nem szülnék

Májusban a marketing kommunikációról

A Női Vezetői Klub vezetője, Novákné Halász Anna arról tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a következő klubeszemély május 15-én lesz, ekkor Pintér Melinda tart majd előadást a marketing kommunikációról. A klubvezető egyúttal jelezte azt is, hogy ő viszont, a nagy sikerre való tekintettel, nemcsak a térségi településeken, hanem Szegeden is tart ingyenes női vezetői workshopot, amire május 8-án 9 órától kerül sor.

Ezzel a beruházással pedig a legnagyobb hazai tőkebefektető lett Kína. Információi szerint Szeged után Pécsre is érkezik kínai autógyár.

A programban kamaránk vállalkozásfejlesztési koordinátora, *Piti Enikő* is előadást tartott, ő az uniós finanszírozású energetikai pályázatokat mutatta be, amelyekről bővebben mostani számunkban, illetve a kamara honlapján is olvashat.

Női vállalkozói tréningek vármegyészerte



A sikeres vállalkozás alapjairól tanulhattak azok, a térségben működő, illetve vállalkozás indítását tervező női vállalkozók, akik számára ingyenes tréningeket szervezett kamaránk Hódmezővásárhelyen, Szentesen és Mórahalmon, a vállalkozásfejlesztési projektünk keretében. A tréning helyszíne két esetben is a kamaránk vidéki irodája volt, ezzel is erősítve a kapcsolatot a helyi vállalkozásokkal.

A tréningek során a résztvevők elsajátíthatták, hogy hogyan lehet tudatosan és hatékonyan menedzselni egy vállalkozást. Emellett áttekintették az árképzés nehézségeit, a kapcsolatépítés lehetőségeit és a saját idő hatékony beosztását is. Továbbá megismerhették a vevő elsőrendűségét, a célcsoportkutatás módszertanát, valamint a SWOT-analízis készítését is. A visszajelzések szerint a tréning hasznos volt, az ott tanultakat a mindennapi működésük során alkalmazzák a jövőben a vállalkozók. A Nemzetgazdasági Minisztérium, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara között létrejött „Szövetségben a vállalkozásokkal” megállapodás alapján megvalósuló projektünkben lehetőséget kínálunk a tréningeken részt vevő leendő, illetve már működő vállalkozások női vezetőinek, hogy egyéni konzultáció során megtanulják a gyakorlatba átültetni a tréningen elsajátított ismereteket, személyre szabott mentorálás segítségével. A mentorról a felmerülő problémáikat is megbeszélhetik. Következő tréningorozatunk a tudatos vállalkozásmenedzsmenttel, a versenyképesség alapjaival és a versenyképességet növelő lehetőségek gyakorlati alkalmazásával foglalkozik. A részletekért látogasson el a [honlapunkra](#).

PÁLYÁZATFIGYELŐ

Hamarosan megjelenik a Feldolgozó üzemek komplex fejlesztésének támogatásáról (KAP-RD04A-RD04B-1-24) és a Feldolgozó üzemek fejlesztésének támogatásáról (KAP-RD04a-RD04b-2-24) szóló pályázat

A „Feldolgozó üzemek komplex fejlesztésének támogatása” pályázat főleg nagyobb élelmiszer-ipari vállalkozások számára igényelhető. A pályázatban a támogatási kérelmeket 2024. július 30-ától forráskimerülésig, de legkésőbb 2025. március 17-éig lehet benyújtani, a felhívás meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 150 milliárd forint.

A „Feldolgozó üzemek fejlesztésének támogatása” a kisebb vállalkozásoknak szól, amelyben kevesebb kötelező vállalással, és könnyített feltételekkel juthatnak támogatáshoz a kisebb élelmiszer-ipari vállalkozások. A felhívásra 2024. június 25-étől forráskimerülésig, de legkésőbb 2025. február 3-áig lehet pályázni. A felhívás meghirdetésekor a támogatásra rendelkezésre álló tervezett keretösszeg 50 milliárd forint.

A pályázatokat két célterületre bontották:

- 1. A mezőgazdasági termékek értéknövelése és piacra jutást elősegítő technológiai fejlesztést célzó beruházások támogatása,
- 2. A mezőgazdasági termékek értéknöveléséhez kapcsolódó zöld beruházások támogatására fókuszál.

Egyúttal felhívjuk szíves figyelmét, hogy a Közös Agrárpolitika részeként rövidesen meghirdetik az **Állattartó telepek fejlesztésének támogatása pályázati programot. A pályázat célja, hogy hozzájáruljon az állattartó telepek versenyképességének növeléséhez.**

Jelen felhívásra támogatási kérelmet nyújthatnak be azok a **mezőgazdasági termelő mikro-, kis- és középvállalkozások, beleértve az ősterme-**

lőket és családi gazdaságokat is, amelyek a támogatási kérelem benyújtását megelőző teljes lezárt üzleti évben:

- legalább 10 000 euró STÉ üzemmérettel rendelkeznek,
- árbevételüknek legalább 40%-a mezőgazdasági tevékenységből származott.

A támogatás mértéke vissza nem térítendő támogatás ke-

számára teremt lehetőséget, hogy egyenként 2 millió forint összegű támogatásban, valamint egyéves szakmai mentorálásban részesüljenek.

A részvételi pályázatokat **folyamatosan fogadják április 30-áig.**

A pályázat benyújtásához az alábbi feltételeknek szükséges megfelelni:

10 000 eurós energiahatékonysági pályázat kvk-knak

Május 15-éig pályázható az EENergy

A 100%-os intenzitású EENergy pályázatban minden vállalkozás **max. 10 000 EUR támogatásra** tarthat igényt. Pályázható minden olyan tevékenység, amely hozzájárul a vállalkozások energiahatékonyságának növeléséhez. A támogatás 3 tevékenységi körben használható fel, amelyek egymással is kombinálhatók:

Befektetés – pl. új szoftver, hardver, berendezés vagy egyéb technológiák beszerzése, amelyek hozzájárulnak az energiafogyasztás csökkentéséhez

Tanácsadás – energiahatékonysági fejlesztések, valamint energiaauditok végrehajtásával kapcsolatos tanácsadási és konzultációs szolgáltatások igénybevétele

Képzés, oktatás – munkavállalók oktatása és továbbképzése energiahatékonysági témákban



A pályázat során az **Enterprise Europe Network fenntarthatósági tanácsadói** segítséget nyújtanak egy előzetes energiahatékonysági igényfelméréssel és cselekvési terv közös kidolgozásával (ez a pályázat kötelező része), valamint további tanácsadással a teljes pályázati és megvalósítási folyamat során.

A támogatás más energetikai pályázatokkal nem vonható össze.

Meghosszabbított pályázati határidő: 2024. 05. 15.

További információ a kamara honlapján.

EENergy pályázati platform:
<https://eenergy.grantplatform.com/>



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

retében maximum **5 milliárd forint.**

A támogatási kérelmek benyújtására várhatóan 2024 áprilisától lesz lehetőség szakaszosan.

Pályázati lehetőség Női Vállalkozóknak

Nemrégiben megjelent a **Visa She's Next** program, amely női vállalkozásoknak nyújt finanszírozási és vállalkozásfejlesztési támogatást. Az idei évben a Visa She's Next támogatási program öt magyar női vállalkozó

• A Pályázó a nevezés időpontjában nagykorú

• A Pályázó magyarországi lakóhellyel rendelkezik

• A Pályázó vállalkozása a törvény által előírt vagy elismert jogi formák valamelyikének keretében működik. A Pályázó vállalkozási tevékenysége nem szünetelhet.

• Cégek esetén a Pályázó vállalkozásának legalább 51%-ban női tulajdonban kell lennie. Egyéni vállalkozás esetén az üzleti tevékenységet nőnek kell végeznie.

• A Pályázó vállalkozásának termékeket vagy szolgáltatásokat kell kínálnia, és legalább az előző üzleti évet pozitív eredménnyel kell zárnia.

• A Pályázó vállalkozásának 2022. január 1. előtt jogszzerűen bejegyzettnek kell lennie.

• A Pályázó vállalkozásának jogszzerű és meggyőző digitális jelenléttel kell rendelkeznie, mint például weboldal, online rendelési funkció vagy platform, közösségi média jelenlét, vagy képesnek kell lennie digitális fizetések fogadására.

A pályázatra való jelentkezéshez minden résztvevőnek ki kell töltenie és be kell nyújtania a **pályázati honlapon** található „Pályázati jelentkezési űrlapot” és ki kell tölteni annak összes elemét.

Bővebb információ az **általános támogatási feltételekről** szóló dokumentumban található.

Megjelent „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című GINOP_Plusz-3.2.1-21-2021-0001 kiemelt projekt.

Az összesen 70 milliárd forint kerettel meghirdetett program célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak.

A felhívás alapján a Nemzetgazdasági Minisztérium, Kulturális és Innovációs Minisztérium, valamint a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok által alkotott konzorcium feltételeken vissza nem térítendő támogatásként nyújtja. A program forrását az Európai Szociális Alap+ és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

Támogatás a harmadik meghirdetési szakaszban ➤

➤ képzési költségre, bértámogatásra, továbbá mikro- és kisvállalkozások esetében szakmai megvalósítói költségekre igényelhető. A pályázattal kapcsolatos hirdetmény és további információ az [NFSZ honlapján](#) található. (Forrás: NSZF)

Támogatási program indul generációváltóknak

A vállalkozások munkaerő-utánpótlásának zökkenőmentes lebonyolítása érdekében június végéig bérkiegészítésre pályázhatnak azok a cégek, akik biztosítani szeretnék nyugdíj előtt álló dolgozóik pótlását. A program maximum egy évig biztosít támogatást a sikeresen pályázó vállalkozások számára.

A tapasztalt, mentoráltak vállalkozó munkavállaló bérköltségéhez havi 150 ezer forint, míg a pályakezdő munkavállaló 6 órás foglalkoztatásához legfeljebb a garantált bérminimum 75%-a, azaz 244 500 forint támogatás vehető igénybe.

A támogatást legfeljebb egyéves időtartamig lehet igénybe venni, amennyiben a munkakör-megosztásban történő foglalkoztatás leg-

később idén május elsején megkezdődik. A támogatás időtartamába a pályakezdő álláskereső továbbfoglalkoztatásának időtartama nem számít bele. A pályázónak vállalnia kell a felvételre kerülő pályakezdő álláskeresőnek a támogatás időtartamának felével megegyező továbbfoglalkoztatását.

A pályázatot június 30-áig lehet benyújtani.

A program részleteiről a lebonyolító OFA Nonprofit Kft. a [weboldalán](#) nyújt részletes tájékoztatást.

Várják a kivitelezők jelentkezését a Napenergia Plusz Programba!

Megjelentek a Napenergia Plusz Program részletei, melybe már regisztrálhatnak azok a kivitelezők, akik a kivitelezői listába be kívánják kerülni.

A regisztrációs felhívásra azon kivitelezők nyújthatnak be regisztrációra irányuló kérelmet, akik fel szeretnének kerülni a Napenergia Plusz Program elnevezésű Pályázati felhívás (a továbbiakban: Felhívás) kivitelezői listájára.

A Kivitelezői regisztrációs felhívás a pályázat [honlapján](#) található. További információ a






Kamarai Pénzügyi Alapok – GFA Konstrukció

“Ha kamatmentes pénzügyi segítség kell!”

- Akár 10 millió forint forrás min. 36 hónap tagság után
- Akár 5 millió forint forrás 12-36 hónap tagság esetén

- Akár 80%-os támogatási intenzitás
- Akár 2 millió forint forrás 12 hónapnál rövidebb tagság esetén



- Környezetvédelmi fejlesztésekre
- Kiállításokon való megjelenésekre
- Gépek, berendezések, eszközök beszerzésére
- Készletfinanszírozásra

- K+F+I fejlesztésekre
- Telephelyfejlesztésre, -kialakításra

PÁLYÁZATI HATÁRIDŐ:
MÁJUS 27.

bakosne.nagy.eva@cskik.hu

30/894-6998, 62/554-250/121



programról a <https://napenergiaplus.nffku.hu> honlapon érhető el, illetve a [napenergiaplus](#)

@nffku.hu email címen és a 70/903-8735-ös ügyfélszolgálati telefonszámon kérhető.

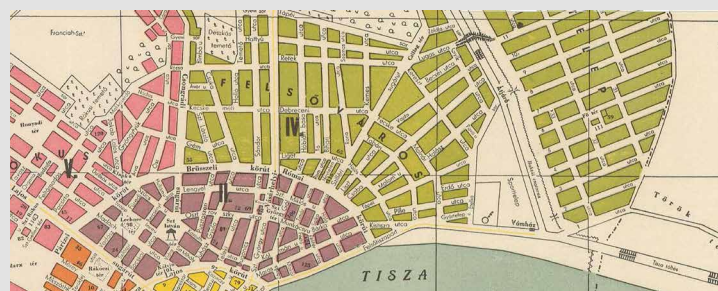
Régi utcanevek Szegeden

MESTERSÉGEM emlékéért

utcanév őrzi

Kosztolányi Dezső költő szerint a legnagyobb olvasóközönsége az utcaneveknek van. S milyen igaza van, ha jobban belegondolunk. Az utcanévadás azonban nem egyszerű dolog. Nézzük meg, mit tudunk a szegedi utcanevekről – különös tekintettel a mesterségekre. Hogyan keletkeztek?

Szeged városának első említése az 1138-ban lejegyzett Cegedi személynévben jelenik meg. Városunk nevében a „sziget” szót sejtik a nyelvészek és történészek. Ezen elképzelés alapján a névadás alapja a várost körülvevő vízrendszer megnevezése lehetett. A Tisza és a Maros találkozásánál elhelyezkedő város elnevezése így érthetővé válik. Az első utcanevekre egészen a török



Részlet Szeged város térképábrázolásából (1930-as évek)

hódoltság idejéig kell várnunk, az 1522-es egyházi tizedjegyzék és az 1546-os török adóösszeírás (más néven defter) már mintegy 30 utcanevet tartalmaz. Az utcákat eredetileg a lakosság nevezte el: utcanév válhatott az ott folytatott ipartevékenységről, jeles lakóról, természeti környezetről ...

Szeged a századok múlása során a tematikus utcanevek városa lett, a névadáskor ún. névbokrok

kerültek kialakításra: pl. Vadaspark környékén állatnevek, Baktóban, Tompaszigeten az élőhonos növény- és állatvilág nevei tűnnek fel az utcanévtáblákon. Újszeged utcanévadásában megőrződnek a madárvilág (Madártelep), az erdélyi területek, nőnevet utcák mellett az egyetemi oktatók nevei. Azonban végignézve Szeged térképét, bizony alig találunk mesterséggel/iparral kapcsolatos közterületeket.

Üde színfoltként fedezhetjük fel a Lövölde lakópark területén megjelenő Rézöntő, Gombkötő, Kékfestő, Vincellér mesterségneveket. A város ipartörténetében komoly múlttal bíró Bárka, Háló, Árbóc, Tabán utcanevek a Felsőváros, a halászat, hajóépítés, cserzőmesterség emlékéért őrzi. Alsóváros – Paprikaváros névváltozata a csípős, tűzpiros finomság termelőinek, feldolgozóinak állít emléket, míg a Cserepes sor elnevezés az ott élt téglakészítőknek. Ugyanígy a Textilgyári; Kenderfonó; Gőzmalom utca a valaha domináns iparágaknak. Sajnos a politikai korszakok az utcanévadásba is beleszóltak, s az átkereszteléskor a mesterségnevek is áldozatul eshettek: pl. Mészárszék – Földműves utca

A cikkben említett utcanevek a szerző szubjektív válogatása alapján kerültek rögzítésre. Azonban napjainkban tudunk-e mondani olyan iparágat, mesterséget, mellyel talán 100 év múlva utcanévként is találkozhatunk utódaink?

Kukkonka Judit
(Somogyi-könyvtár)

Interaktív program és közösségépítés a Humán Klubban
Túlélés helyett

a FEJLŐDÉSRE és a tudásmegosztásra fókuszálnak



Hogyan alkalmazkodunk rugalmasan a gyorsan változó környezet kihívásaihoz? – ez volt a téma a kamara, valamint a Humán Szakemberek Országos Szövetsége (HSZOSZ) közös Humán Klubjában.

Az április 16-ai interaktív programon „agilitás” szemléletű sikeres szervezeteket, jó gyakorlatokat mutatott be *Almási Gábor*, az Unichem Kft. ügyvezetője, *Belák Henriett*, a CAS Software Kft. ügyvezetője, *Katkó Krisztina* séf, az Alkimista Kulináris Műhely tulaj-

donosa, *Petroly Pálma Nóra*, a Szikra Általános Iskola intézményvezetője és *Tóth Attila*, a Gloster-Minero IT Hungary Kft. ügyvezetője. Tehát a Humán Klub programjának fókuszába azokat a szervezeti és vezetői jó gyakorlatokat helyeztük, amelyek a fejlődés lehetőségét teremtik meg a gyorsan változó környezetben. Így szó volt arról, hogyan érik el a fejlődő vállalkozások, hogy a legjobbat hozzák ki a munkatársakból és a csapataikból, hogy milyen vezetői megközelítés, hozzáállás javítja a szervezet mű-

ködőképességet, továbbá hogyan tud hatékonyan együttműködni a „HR-csapat” a vezetőkkel.

Szó volt arról is, hogy a munkaerő-piacon megjelent egy „érdekes motiváltságú” korosztály, a 24 és 28 év közöttiek, akik tudatosan akarják építeni karrierjüket, befektetésnek tartják a munkavégzést. Főként a vendéglátásban tapasztalják ezt a munkáltatók, akik elmondása szerint a fiatalok maximum 1 évet akarnak tölteni egy munkahelyen azért, hogy 30-32 éves korukra eljussanak oda, hogy 5-6 olyan állást tudjanak beírni a szakmai önéletrajzukba, ami sikeres belépő lehet egy, még magasabb szintű munkahelyre. Ez a munkáltatóknak probléma, hiszen tanítják a dolgozót, foglalkoznak vele, olykor külföldre viszik tanulni, majd a megszerzett tudást nem náluk kamatoztatja az alkalmazott. A problémák közt említették azt is, hogy már csak nagyon kevesen akarnak hét végén munkát vállalni, a béren kívül pedig már nincs más megtartó erő.

Az áprilisi programnak célja volt az is, hogy a nyitott, fejlődésre kész vállalkozások vezetői és HR-szakemberei körében elősegítse a támogató közösség és az inspiráló szakmai kapcsolatok kialakítását, megerősítését is.

Többen járnának kerékpárral munkába

A kamara Kommunikációs és Reklámklubja március 27-én tartott rendezvényén arra voltak kíváncsiak a résztvevők, hogy miként lehet fokozni a helyi gazdaság versenyképességét a fenntartható közlekedési eszközök népszerűsítése által. Mivel a közelmúltban Algyőn mérték fel a közlekedési szokásokat, ezért a jelenlévők a Tisza-parti község példáján keresztül vitatták meg azt, hogy miként lehetne összehangotabb a munkába járás és a környezetbarát közlekedési eszközök kapcsolata.

Dr. Füzesy István, Algyő alpolgármestere elmondta, a felmérés szerint egyre többen használnak kerékpárt és rollert a munkába járáshoz, valamint a tram-train is egyre nagyobb népszerűségnek örvend, utóbbit mi



sem bizonyítja jobban, mint a telített kerékpáros- és autóparkolók. De még van tennivaló, hiszen a korábbiaktól eltérően ma már dugók alakulnak ki a reggeli és a késő délutáni órákban is a községben, pedig ez nem volt ott jellemző. Ráadásul azok a válaszadók, akik azt jelezték, hogy autóval közlekednek, a kérdőívben azt válaszolták, hogy leginkább egyedül ülnek a járműben.

A visszajelzések szerint többen hajlandóak lennének az autót környezetbarát közlekedési eszközre cserélni, de befolyásoló tényező ebben számukra az időjárás, a teendőik mennyisége és a rendelkezésre álló idejük is. Egyébként kerékpárra és tram-trainra váltanának a legtöbben, utóbbi esetében azonban nem szerencsés,

hogy akár 2 kilométert is meg kell tenniük a vasútvillamos megállójáig. Éppen ezért az önkormányzat szerint érdemes lenne egy ráhordási megoldást találni, valamint biztonságosabbá tenni

a 47-es számú főúton való átkelést. Utóbbi érdekében kezdeményezik a főút és a Téglás utca találkozásában lévő körforgalomnál egy aluljáró kialakítását. Emellett úgy vélik, jó lenne, ha a JURA Ipari Parknál is lenne megállója a tram-trainnek, mert sok munkavállaló választaná az autót helyett a vasútvillamost.

Kiderült, a válaszadók szerint fontos lenne Algyő kerékpárút-hálózatának fejlesztése is ahhoz, hogy többen letegyék az autót, továbbá még több kerékpártárolót és kerékpáros szervizpontot szeretnének a helyiek, valamint azt, hogy a munkahelyeken legyen lehetőség tusolásra és átöltözésre, többek közt arra az esetre, ha leizzadnának munkába menet.

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisunkban csaknem 6000 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMİ PARTNERKERESÉSEK

Csomagolástechnika, csomagológépek

Kézzel készült női bőrtáskákat gyártó román cég beszállítói együttműködést kötne jövőbeli partnereivel. A cég kombinálja a bőrt nem szokványos anyagokkal (pl. műanyag, fa stb.) és különféle méretű és formájú táskákat állít elő. Szerinte a csomagolás támogatja a márkát, ezért a cég szeretné felvenni a kapcsolatot katonai csomagolásokat gyártó cégekkel. (BRRO20231221001)

Vegyipari, kozmetikai termékek

Egy északnyugat-lengyelországi kkv, amely hajtermékeket gyárt és ehhez kapcsolódó szolgáltatásokat nyújt, teljesen természetes, vegán haj- és arcszörzet-termékeket és -kiegészítőket keres kizárólagos forgalmazásra (kereskedelmi megállapodás) Lengyelországban. A cég már együttműködik olasz partnerekkel és forgalmazza termékeiket, de szeretné bővíteni a választékot és új termékekkel bővíteni kínálatát. Különösen érdeklődik a skandináv beszállítók iránt, de kész együttműködni más országok termelőivel is. (BRPL20240326011)

Faipar, fa- és bútorigipari termékek, lakberendezés

Egy román vállalkozás több mint 18 éve tevékenykedik az építőipari és lakberendezési anyagok disztribúciójában. Kereskedelmi megállapodást kötne jövőbeli partnereivel, akiknek felkínálja az értékesítési csatornáit és disztribútori szolgáltatásait. (BRRO20231227010)

ÜZLETI AJÁNLATOK – 2024. április

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Egy osztrák cég fém madárházak gyártóit keresi, amelyek nagy hangsúlyt fektetnek a fenntarthatóságra és a termékminőségre. Termékeiket csak az interneten értékesítik, és az aktuális eladási adatok és a piaci trendek alapján választják ki a termékeket. (BRAT20240329006)

Textilipar és ruházati termékek, divatcikkek

Kiváló minőségű csecsemő, gyermek és női kasmír ruházati cikkeket gyártó francia cég szeretné újragondolni a gyártást Európában. (BRFR20240329003)

A katonai ruházati és munkavédelmi termékek és ruházati cikkek tervezésére és gyártására szakosodott román cég új forgalmazási piacok felkutatása iránt érdeklődik az EU országaiban. (BRRO20240325006)

Építőipar, építőipari termékek, alapanyagok

Moduláris házakat és moduláris szerkezeteket építő, és saját bútorgyárral rendelkező ukrán cég nemzetközi szinten szeretné népszerűsíteni a termékeit. Teljesen bútorozott mobilházak építésére is vállalkozik, valamint implementációs know-how-val rendelkezik. (BRUA20240327010)

Turizmus, vendéglátás

Egy román utazási iroda céges és szabadidős turisztikai szolgáltatásokat, valamint munkavállalói ösztönző programokat, rendezvényeket szervez. A társaság olyan külföldi szállodákkal és turisztikai irodákkal kíván szállítói szerződéseket kötni, amelyek területükön szállást és turisztikai szolgáltatásokat kínálnak. A potenciális partnerekkel való együttműködés beszállítói megállapodásokon fog alapulni. (BRRO20240329001)

ICT

Egy egyedi szoftverekre, alkalmazásfejlesztésekre, felhőmegoldásokra, mesterséges intelligenciára és gépi tanulásra specializálódott szlovén szoftverfejlesztő cég új partnereket keres. Testre szabott technológiai

megoldásokat kínál, amelyek a digitális képességek fejlesztésére irányulnak vállalkozások, induló vállalkozások és szervezetek számára, akiknek mesterséges intelligencia-vezérelt technológiákra van szükségük. A cég különféle együttműködési modellekre is nyitott, és széles körű tapasztalattal, magas színvonalú megoldásokkal és a kivételes eredmények elérése iránti elkötelezettséggel rendelkezik. (BOSI20240402004)

Egyéb

Egy román vállalkozás minőségi üvegtermékeket gyárt hagyományos technikákkal (üvegfúvás), valamint újrahasznosítási módszerekkel. A termék portfóliójában megtalálhatók a poharak, vázák és egyéb lakberendezési tárgyak. A társaság jelenlegi beszállítói listájának bővítésére törekszik, ezért új üzleti partnereket keres, akik versenyképes áron tudnak üvegpetletet szállítani. (BRRO20231221003)

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eenszeged@cskik.hu e-mail címen vagy a 62/554-253-as telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK Fenntartható élelmiszerekkel kapcsolatos oktatás: Francia NGO partnereket keres az Erasmus+ felhíváshoz

Egy francia NGO partnereket keres az Erasmus+ kisléptékű partnerségek pályázatának benyújtásához. A projekt címe: „Growing Green Eaters: Fenntartható és innovatív élelmiszer-tudatosság elősegítése a gyermekek körében”, és célja, hogy a gyermekeket fenntartható étkezési szokásokra nevelje, és megértesse az élelmiszer-választásuk környezeti hatását. A civil szervezet magáncégeket, helyi hatóságokat, iskolákat vagy más civil szervezeteket keres a közös pályázathoz. (RDRFR20240318014)

Romániai klaszterszervezet partnereket keres a Mezőgazdasági termékek promóciója (AGRIP) – Pályázati felhívás a 2024-es multiprogramokra – Mezőgazdasági termékek promóciója keretében finanszírozott projekthez való csatlakozásra.

A romániai klaszterszervezet konzorciumvezető szervezetet keres az AGRIP-MULTI-2024

pályázat keretében finanszírozott projektre, amelynek célja, hogy az európai fogyasztók jobban megismerjék az éghajlat, a környezet és az állatjólét szempontjából előnyös uniós fenntartható mezőgazdasági gyakorlatokat, valamint növeljék a fenntartható módon előállított mezőgazdasági és élelmiszer-ipari termékek versenyképességét és fogyasztását. (RDRRO20240404013)

A tárolási és visszakeresési technológia gyártója egy prototípus továbbfejlesztéséhez és mobil csomagmegőrző szekrények minisorozatának megépítéséhez keres partnert.

Egy német logisztikai startup műszaki együttműködési és gyártási megállapodásra keres raktározási és visszakeresési rendszerek gyártóit. Az elvégzendő feladat egy mobil szekrény prototípusának optimalizálása a német céggel együttműködve, valamint egy 6-10 darabos kis sorozat legyártása. A szekrény a csomagok utolsó mérföldön történő automatizált kézbesítésére szolgáló megoldás központi eleme. A szekrényt egy európai városban egy csomagküldő szolgáltatóval közös kísérleti projekt keretében 2024 végéig fogják beüzemelni. (TRDE20240402016)



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

A német Start Up olyan partnert keres, aki segíthet nekik a 100%-ban biogén alapú ragasztott kenderlapok receptjének előállításában. Forró préselésre van szükség kb. 200 °C-os hőmérsékleten és 1 N/mm² feletti nyomáson.

Egy német vállalat, amelynek célja/víziója, hogy Európa legfenntarthatóbb forgácsológyártója legyen. Olyan partnert keresnek, aki segíthet nekik a 100%-ban biogén eredetű, ragasztott kenderlapok előállításában. A termék a DIN EN 312 – P2 szabványnak megfelelő szilárdsággal rendelkezik, és 30%-os súlymegtakarítást jelent a hagyományos fából készült lemezanyagokhoz képest. A gyártás ipari sajtólási körülmények között történik. (TRDE20231102023)

A szolgáltatás az Európai Bizottság és a Miniszterelnökség támogatásának köszönhetően díjmentesen érhető el.

Érje el költséghatékonyan a vármegye vállalkozóit!

Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt igényes tartalommal, megújult arculattal juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz. Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik. Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a futar@cskik.hu címen!

Köszöntjük új tagjainkat!

Arva Electric Solutions Kft.

– Makó

Autoimpex Transz Kft.

– Szeged

Cukrárszdiszkont Kft.

– Szeged

Energiaközösség Kft.

– Újlengyel

Gastomix Kft. – Szentes

Hekkel Zoltán e.v.

– Csongrád

Lászlai Audit Kft.

– Székkutas

Metaplatform Kft. – Szeged

Nap-ON Solar Solution Kft.

– Csongrád

Onozo Agro Kft. – Kistelek

Prágai Látszerészet Kft.

– Szeged

S&B Moon Kft. – Szeged

THT-Komplex Kft. – Szeged

VALLE D'ORO Kft.

– Zákányszék

Work & Fire Consulting Kft.

– Szeged



Nemzetközi ÉPÍTÉSÜGYI Konferencia

Május 31-én rendezi meg a **XV. Nemzetközi Építésügyi Konferenciát** a Csongrád-Csanád Vármegyei Mérnöki Kamara, a Csongrád-Csanád Vármegyei Építész Kamarával, a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamarával, az Enterprise Europe Network Dél-alföldi Regionális Irodájával és a Dél-Alföldi Urbanisztikai Egyesülettel együttműködve. Idén az esemény témája: **Digitalizáció, BIM és mesterséges intelligencia az építőiparban és a mérnöki munkában.**



Az eseményről bővebben a kamara honlapján olvashat.

A diabétesz megelőzésére hívják fel a figyelmet Jótekonysági futás és egészségnap



IV. LIONS JÓTEKONYSÁGI DIABÉTESZ FUTÁS

Április 27-én, szombaton a szegedi Délvidék Házban és a tőltésen rendezik meg a Szeged Első Lions Club az immár hagyományosnak mondható LIONS Jótékonysági Diabétesz Futást és Egészségnapot. A szervezők szűrővizsgálatokkal, sportolási lehetőségekkel és a diabétesz megelőzéséhez kapcsolódó programokkal várják az érdeklődőket. A jótékonysági szervezet célja, hogy ingyenes szűrővizsgálatok mellett felhívják a figyelmet a mozgás fontosságára, amely az egyik eszköze a

diabétesz megelőzésének és hatékony kezelésének.

Mihályi Géza, a rendezvény főszervezője elmondta, rendezvényükkel a Diabéteszes Gyermekeket Támogató Egyesületet szeretnék támogatni.

Szeri István, a Lions klub elnöke (kamaránk tiszteletbeli elnöke), elmondta, ez már a negyedik alkalom, amikor futásra és jótekonyságra biztatják a szegedieket. A futáson részt vevők két táv közül választhatnak: 4 km és 10 km. És ahogy tavaly, idén is megrendezik az igen népszerű gyerekfutást. Remélik, hogy ismert sportolók, közéleti személyek és orvosok is részvételükkel támogatják a rendezvényt.

A futás programra nevezési díj megfizetése és regisztráció szükséges. Lehetőség van támogatói jegy vásárlására is, mellyel a vásárlók a klub jótekonysági céljainak megvalósulását segíthetik.

Az egészségnap kísérő programjainak a részvétel díjmentes. A rendezvényről folyamatos tájékoztatást adnak a klub **Facebook oldalán**.

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Szeged, Párizsi krt. 8–12.

62/554-250

info@cskik.hu

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lánc utca 7.

62/653-742

hmvhely@cskik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.

30/388-7429

szentes@cskik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.

(bejárát a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

mako@cskik.hu

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

Csongrád, Fő utca 19–21. • 30/402-0578

csongrad@cskik.hu

Kedd: 9:00–14:00

Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

Mórahalom, István király út 1.

30/792-3910

moralalom@cskik.hu

Hétfő: 9:00-12:00, 13:00-16:00

Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális információkról legyenek szívesek tájékozódni a cskik.hu/kapcsolat oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: tajekoztatas@cskik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: regisztracio@cskik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kérjük Ügyfeleinket, hogy kizárólag egészséges és tünetmentes állapotban látogassák Kamaránk szegedi és képvisleti irodáit.