

#1 ASZTAL | DIGITÁLIS ÁTÁLLÁS

A folyamatok automatizálása és a vállalati információk hatékony belső elérése kulcsfontosságú egy szervezet menedzselésére. A digitális átállás lehetőséget biztosít a működést támogató informatikai megoldások döntéstámogató rendszerré emelésére. Ennél az asztalnál a digitális átállás lehetőségeit, korlátait és hosszútávú hatásait járjuk körbe.

ASZTAL KÉRDÉSEI	KIKET VÁRUNK AZ ASZTALHOZ?
Milyen digitális átállás valósult meg és mi volt az oka?	Akik digitalizáció előtt állnak, de nem tudják, hogyan induljanak el.
Milyen hatásai lennének a digitális átállásnak?	Akiknek van már tapasztalata digitalizációban és szívesen megosztanák azokat másokkal is.
Melyek a legnagyobb akadályai a digitális átállásnak?	Akik támogatást és/vagy megoldást tudnak nyújtani vállalatok számára ezen a területen.

#2 ASZTAL | ÉLMÉNYKERESŐ MUNKAVÁLLALÓK

Kiégés (burnout), COVID, quiet quitting, távmunka. Csak néhány kifejezés, amire a vállalatok egyre inkább figyelmet fordítanak manapság. Ezek mögött sok olyan ok húzódik meg, amelyek az újabb generáció elvárásaihoz köthetőek. Az iskolák elvégzése nem feltétlen készíti fel őket a valós munkakörnyezetben végzendő feladatokra és a munkamorál kialakítására. Ennél az asztalnál a munkavállalók felkészültségével és munkához való hozzáállásával kapcsolatos munkaadói elvárásokat és az új generációnak munkaadókénti megfelelés kérdését és az Egyetem szerepét járjuk körbe.

ASZTAL KÉRDÉSEI	KIKET VÁRUNK AZ ASZTALHOZ?
Milyen hiányokat tapasztal az új generáció munkamoráljában és felkészültségében?	Akik szeretnék felkészülni ezen változásokra.
A felkészültség hiánya vagy a munkához való hozzáállás a nagyobb probléma?	Akik már érzik ennek hatását és szeretnék megosztani tapasztalataikat és javaslataikat.
Hogyan készülhetünk fel az újabb generációk igényeinek való megfelelésre és az Egyetem mit tud tenni?	Akik támogatást és/vagy megoldást tudnak nyújtani vállalatok számára ezen a területen.

Helyszín: Szegedi Tudományegyetem, Rektori Épület Díszterem

6720 Szeged, Dugonics tér 13.



#3 ASZTAL | EGYENSÚLY AZ EMBERI ÉS ROBOT MUNKAERŐ KÖZÖTT

A robotika fejlődésével sok fizikai munkát végző alkalmazott feladatát gépek veszik át. Ebben a felállásban, egyik út lehet az alkalmazottak elbocsátása, ami etikai kérdéseket vethet fel és rosszul hathat a cég megítélésére. Ugyanakkor, a vállalatok átképezhetik ezen alkalmazottakat és gépek által nem végezhető feladatokat biztosíthatnak nekik. Ennél az asztalnál a robotika és automatizálás hatásait és etikai kérdéseit vitatjuk meg.

ASZTAL KÉRDÉSEI	KIKET VÁRUNK AZ ASZTALHOZ?
<p>Milyen robotikai vagy automatizálási megoldás valósult meg és mi volt az oka?</p> <p>Milyen hatásai lennének a robotika és automatizáció bevezetésének?</p> <p>Melyek a legnagyobb akadályai ezen technológiák alkalmazásának?</p>	<p>Akik szeretnék egyes feladataikat robotizálni, de nem tudják hogyan induljanak el.</p> <p>Akiknek van már tapasztalata robotizációban és szívesen megosztanák azokat másokkal is.</p> <p>Akik támogatást és/vagy megoldást tudnak nyújtani vállalatok számára ezen a területen</p>

#4 ASZTAL | INNOVÁCIÓ KATALIZÁLÁSA

A folyamatos innováció egyre fontosabb a vállalatok életében, hogy lépést tudjanak tartani a legújabb trendekkel, meg tudjanak felelni a folyamatosan változó vevői elvárásoknak, illetve előnyt tudjanak szerezni a piaci versenyben. Sok vállalat számára azonban nehézséget okoz már a kezdeti lépések megtétele is. Ennek legfőbb okai az erőforrások, vagy a tapasztalat hiánya. Ennél az asztalnál a vállalatok innovációs tevékenységének előnyeiről és hátrányairól, annak gyakorlati megvalósításáról és akadályairól, valamint a vállalatra kifejtett hatásáról lesz szó.

ASZTAL KÉRDÉSEI	KIKET VÁRUNK AZ ASZTALHOZ?
<p>Milyen innovációs tevékenységet végeznek jelenleg?</p> <p>Miért éri meg egyáltalán innoválni?</p> <p>Melyek a legnagyobb akadályai az innovációnak egy vállalat életében?</p>	<p>Akik szeretnék az innovációt beemelni állandó tevékenységükbe, de nem tudják hogyan induljanak el.</p> <p>Akik már kialakították innovációs folyamataikat és szívesen megosztanák tapasztalataikat másokkal is.</p> <p>Akik támogatást és/vagy megoldást tudnak nyújtani vállalatok számára ezen a területen.</p>

Helyszín: Szegedi Tudományegyetem, Rektori Épület Díszterem

6720 Szeged, Dugonics tér 13.



#5 ASZTAL | AKI SOKAT MARKOL, KEVESET FOG

Globális szinten egyre gyakoribb az egyes vállalati egységek kiszervezése, ami többletköltséggel járhat ugyan, de lehetőséget biztosít a vállalatok számára, hogy fő tevékenységükre koncentráljanak. A különböző egységek menedzselése és vállalaton belüli felelőssége a működést akadályozni tudja. Ennél az asztalnál az egyes tevékenységek kiszervezéséről (outsourcing), annak előnyeiről és azon lehetőségekről lesz szó, amelyek segítenek döntést hozni.

ASZTAL KÉRDÉSEI	KIKET VÁRUNK AZ ASZTALHOZ?
<p>Milyen feladatok kiszervezését valósították már meg és miért?</p> <p>Hogyan érdemes eldönteni, hogy mely egységeket tartsuk házon belül és melyeket szervezzük ki?</p> <p>Mi a kiszervezés legnagyobb akadálya?</p>	<p>Akik szeretnék egyes feladataikat kiszervezni, de nem tudják hogyan induljanak el.</p> <p>Akiknek van már tapasztalata kiszervezésben és szívesen megosztanák azokat másokkal is.</p> <p>Akik támogatást és/vagy megoldást tudnak nyújtani vállalatok számára ezen a területen.</p>

Helyszín: Szegedi Tudományegyetem, Rektori Épület Díszterem

6720 Szeged, Dugonics tér 13.

