

## FLOURISH - SZERVEZETI INNOVÁCIÓ ELŐSEGÍTÉSE CÍMŰ PROJEKT SORÁN FOLYTATOTT PILOT TESZTEK

2019. novembere és 2020. márciusa között zajlott a projekt második szellemi termékének (FLOURISH Tanterv, tanfolyam és kézikönyv a tanulók számára) pilot tesztelése, melyre Európa-szerte Bulgáriában, Portugáliában, Magyarországon, Litvániában és Lengyelországban került sor. A projekt partnerek összesen 22 napnyi képzést tartottak.

A FLOURISH projekt második szellemi terméke egy innovatív tanulási lehetőség, mely a vállalkozások innovációs szükségletei alapján lett kialakítva.

Összesen 86 résztvevő volt jelen a képzéseken, akik különböző profillal rendelkeztek, mint: oktatási központok, egyetemi előadók és diákok, KKV-k alkalmazottai és vezetői különböző területekről: textil, műköröm, elektronika, IT, élelmiszeripar, mezőgazdaság, civil szervezetek, hotelek stb.

A résztvevőket kis- és nagycsoportos facilitátorokká képezték ki. A képzések alkalmával innovatív projekteket azonosíthattak és dolgozhattak ki, a menedzsmenttel való előzetes konzultációtól a projekt befejezéséig. Lehetőségük volt információt szerezni nem csak a FLOURISH projekttermékekről, módszertanról, a tanterv fő célkitűzéseiről, hanem különböző esettanulmányok megoldásán is dolgozhattak a csoportmunkák alkalmával, így megtapasztalva a facilitálási folyamatot.

A FLOURISH pilot képzés résztvevőkre gyakorolt hatásait két típusba lehet sorolni – “kemény” és “puha” készségekre ható.

A „kemény” készségeket egyrészt a FLOURISH projekttermékekről és eredményekről megszerzett tudáshoz, másrészt az APGICO módszertanához lehet kötni. A pilot képzés kávészüneteiben, valamint a rendezvény után néhány résztvevő jelezte, hogy alkalmazni fogja a megismert módszertan egy részét – mely garantálja a projekt eredményeinek fenntarthatóságát.

Másrészt a „puha készségek” fejlesztési lehetőségét is meg kell említenünk. A képzés résztvevői különböző csoportokban dolgoztak, kitalálták és bemutatták a projekt ötleteiket és az akciótervüket, eltérő véleményeket fogalmaztak meg és megtapasztalták a facilitálási folyamatot. A képzésen résztvevők szociális hatásokat is tapasztalhattak. Néhányan úgy vélték, hogy a FLOURISH rendezvény segített nekik abban, hogy egy csoport tagjának érezhessék magukat és a kávészünetekben valódi üzleti ötleteket vitattak meg egymással. Továbbá, a résztvevők a cselekvés általi tanulás módszerét is megtapasztalhatták. Nem kellett ragaszkodniuk szigorú szabályokhoz, nem bírálta őket a közönség. Ily módon minden résztvevő nyugodt volt, és szabadon osztották meg egymással a nézeteiket.

A különböző országokban lezajlott pilot képzésekről bővebb információ az alábbiakban olvashatók:

## Bulgária:



Időpont: 2020. február 10-18. között

Időtartam: 3 db egy napos tréning

Részvevők száma: 21

A tréner(ek) bemutatása: Margarita Angelova, szenior projekt koordinátor, aki több mint 12 év gyakorlati tapasztalattal rendelkezik és jártas az EU projektek előkészítésében, menedzselésében és jelentésében. Darina Petrunova, szakértő az EU által finanszírozott projektek területén. Mindketten az ECQ csapat tagjai, és a FLOURISH projekt koordinátorai.

Célcsoport: tréning központok, egyetemi előadók és diákok, KKV-k alkalmazottai és menedzserei különböző kutatási területekről, civil szervezetek és

vállalkozók.

Általános visszajelzés: kiemelkedően pozitív hozzáállású tréning résztvevők, a tréning megfelelt az elvárásoknak, új üzleti kapcsolatok és ötletek születtek, új tudást szereztek, "puha" készségek fejlesztése.

## Portugália:



Időpont: 2019 novembere

Időtartam: 9 db egy napos tréning

Részvevők száma: 14

A tréner(ek) bemutatása: Fernando Sousa és Ileana Monteiro, PhD kutatók és tanácsadók, az APGICO-Portugál Kreativitásért és Innovációért Egyesület elnöke és alelnöke, akik már a FLOURISH projekt partnerek számára Kaunasban megrendezett tanfolyam megvalósításáért is felelősek voltak. Carla Machado, az APGICO képviselőjében szintén a csapat tagja volt, a logisztikáért és a céggel történő kapcsolattartásért volt felelős.

Célcsoport: az AP Hotels & Resorts Csoport munkatársai

Általános visszajelzés: átfogó elégedettség a tanfolyammal, amely hozzájárult a szervezeti innovációt érintő ismereteik bővítéséhez, elégedettek voltak a témákkal és a kurzus tökéletes szervezésével, valamint alkalmazható tudást kaptak, amit a munkájukban is tudnak hasznosítani.

## Litvánia:



Időpont: 2019. december 5-6.

Időtartam: 2 db egy napos tréning

Résztevők száma: 15

A tréner(ek) bemutatása: Jurgita Rutkauskiene (Kaunas tudományos és technológiai park HR munkatársa) és Inga Uus (moderátor és facilitátor), tréner asszisztens Jurate Daneniene (innovációs és vállalkezési szakértő) és Kornelija Kubiliene (Kaunas STP marketing szakértő), aki a gyakorlati képzések során segített a lebonyolításban. Célcsoport: főként IT szakemberek, akik a Rinkodara vállalatnál dolgoznak.

Általános visszajelzés: produktív csapatmunka, jobb szervezeti mikroklíma, fokozott motiváció, jobb kommunikáció és érthetőség a menedzserek és beosztottak között, annak felismerése, hogy a problémákat lépésről lépésre meg lehet oldani az APGICO módszerének segítségével.

## Magyarország:



Időpont: 2020. január 15-29. között

Időtartam: 5 db egy napos tréning

Résztevők száma: 15

A tréner(ek) bemutatása: Durovic Éva és Szűcs Petra, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara munkatársai - a FLOURISH projekt megvalósítói, így a tréningek során alkalmazott módszertan szakértőinek tekinthetők.

Célcsoport: különböző területekről érkezett KKV-k (textil, műkörm, elektronika, IT, élelmiszeripar és

mezőgazdaság); egy coach; és a megyei önkormányzat képviselője.

Általános visszajelzés: általános elégedettség a pilot tréninggel kapcsolatban, a kapott információk megfeleltek az előzetes elképzeléseknek, értékes információt kaptak, amelyek a mindennapi munka során hasznosíthatók, változatos megközelítést és ötleteket ismertek meg, amely egy szélesebb gondolkodási módot alakít ki.

## Lengyelország:



Időpont: 2020. február 12-március 8. között

Időtartam: 3 db egy napos tréning.

Résztevők száma: 21

A tréner(ek) bemutatása: minden találkozót egy pszichológiai tapasztalatokkal is rendelkező üzleti tréner vezetett

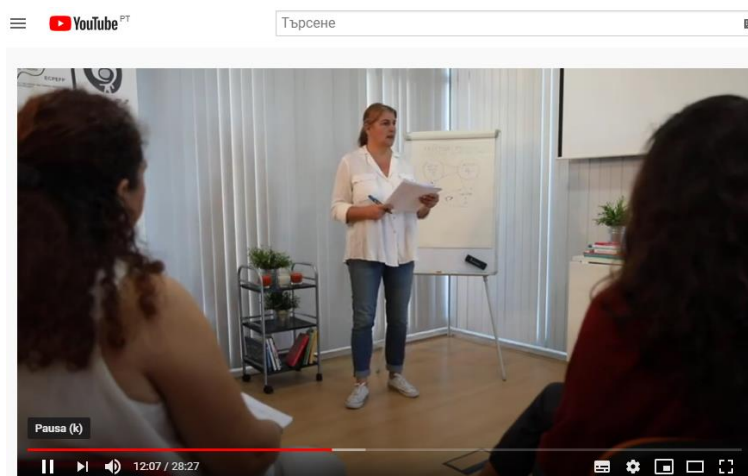
Célcsoport: menedzserek, valamint menedzsmentet és pszichológiát tanulók

Általános visszajelzés: A résztvevők pozitívan álltak a

tréninghez, és a kapott információk gyakorlatban való hasznosíthatóságáról számoltak be.

Összességében elmondható, hogy a FLOURISH képzések sikeresek és inspirálóak voltak. A résztvevők visszajelzése szerint az előzetes elvárásuknak megfelelt az esemény, megtapasztalhatták a facilitálási folyamatot, és megismerték a FLOURISH projekt termékeit, céljait és módszertanát.

## FLOURISH OKTATÓ VIDEO



A FLOURISH tréning sikeres tesztelése mellett külön öröm, hogy a résztvevők visszajelzései és a tőlük származó tapasztalat mind hozzájárult a FLOURISH oktató videó alapjául szolgáló szituációkhoz. A videó a következő linken érhető el: a [FLOURISH projekt Youtube csatornáján](#). A videó a tréning szimulációkról és a különböző csoportok facilitálása során felmerülő tipikus hibákról és azok helyes megoldásáról szól. A forgatás az AidLearn feladata volt Portugáliában, de a szituációk a partnerek közreműködésének eredményei. Az videó előzetesének megtekintéséhez kattintson [IDE](#), a videó megtekintéséhez pedig [IDE](#).

## FLOURISH ZÁRÓ KONFERENCIÁK

Mivel a projekt hamarosan a végéhez közeledik, a záró konferenciák jelen pillanatban is zajlanak. Ne maradjon le az utolsó FLOURISH hírlevélről sem, amely beszámol majd ezekről, így a cikkek, fotók mellett más hírekről is értesülhet a projektet illetően.