

DIGI GEN

SZAKMAI TANÁCSADÁS A DIGITÁLIS KÉSZSÉGEK TERÜLETÉN VEZETŐ BEOSZTÁSBAN DOLGOZÓ NŐK SZÁMÁRA

Anke Reuter / Prof. Dr. Michael Scharpf / Prof. Dr. Bernd-Joachim Ertelt
A Német Szövetségi Foglalkoztatási Hivatal Főiskolája, Mannheim

CÉLKITŰZÉS

Tudományosan megalapozott és értékelt képzési program tanácsadó szakemberek számára, amely a digitális munka fejlődését és a nemek közötti egyenlőség témáját ötvözi a tanácsadás tudományos megközelítéseivel.

A nemek egyensúlyának megvalósítása a döntéshozatalban és a politikában.

Még mindig rendkívül alacsony a nők aránya a vezető pozíciókban [...]. Ez abban az esetben is igaz, ha alacsonyabb szinteken megvalósul a nemek paritása. Ha huzamos ideig kizárólag férfiak töltik be a vezető pozíciókat, az - néha pusztán tudattalan előítéletek alapján - mintát alakít ki az utódok felvételére vonatkozóan.
Európai Bizottság (2020)

Barel, S., Saur, F., & Tsehaye, W. (2020). Quick Guide Female Leadership: Frauen in Führungspositionen in der Arbeitswelt 4.0. Springer Gabler.
Gierke, L. A. (2020). Think future – Think (fe)male?! In: Nachtwei, J./Sureth, A. (Hrsg.), Sonderband Zukunft der Arbeit, S. 322–325.
Európai Bizottság (2020). Nemi esélyegyenlőségi stratégia 2020-2025. Online elérhető: https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_hu (legutóbbi hozzáférés 2023.12.18.).
Kohaut, S., & Möller, I. (2022). Führungspositionen in Betrieben und Verwaltungen: Der Weg nach ganz oben bleibt Frauen oft versperrt (IAB-Kurzbericht 1/2022).
Imbery, S., Rowbotham, M., Lindemann, M., Gruninger-Hermann, C., & Schirmer, U. (2022). Digital-Leadership-Kompetenzkatalog: Mit den richtigen Kompetenzen die digitale Transformation gestalten. Zeitschrift Führung + Organisation (2), 98–104.
Reimer, T., & Onaran, T. (2020). Die Feminisierung des Managements. In *changement*, 2, S. 19–21.

REGISZTRÁCIÓ

A PROJEKT HÁTTERE

Bár a női vezetők aránya továbbra is alacsony (Kohaut & Müller, 2022), a menedzser fogalma folyamatosan fejlődik. Többek között a digitalizáció is hozzájárul a munka világának hálózatosodásához, és új kihívások elé állítja a sikeres menedzserek készségeit. Kialakulóban van a vezetés új, digitális felfogása, amely a személyközi és kommunikációs vezetői készségekre összpontosít, és eltávolodik a hagyományos, gyakran férfiközpontú vezetői elképzeléstől (Imbery et al., 2022). Egyes szerzők e szempontok kombinációjában látják a vezetés feminizálódásának lehetőségét (Barel et al., 2020; Gierke, 2020; Reimer & Onaran, 2020).

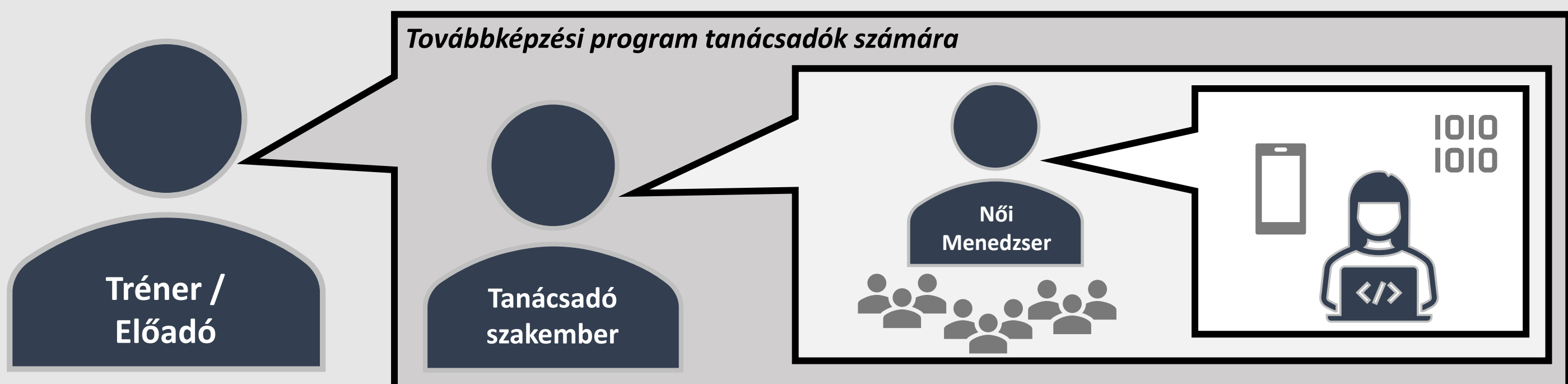
Nyitottság, reflektálási képesség, empátia és moderációs készség – ezek a tipikusan női erősségek minden eddiginél keresettebbek a digitalizáció által jellemzett vezetői világban, és alakítják a mai vezetőkkel szemben támasztott követelményeket.
Reimer/Onaran (2020)

Egy egyre inkább összekapcsolt világban [...] erős kommunikációs készségekkel rendelkező vezetőkre van szükség. Olyan vezetőkre, akik képesek összekapcsolni a tényállásokat, integrálni az ötleteket és bemutatni a vízióikat. Jövőorientált képességekre, amelyeket gyakran különösen a nőknek tulajdonítunk".
Gierke (2020)

A KÉPZÉSI PROGRAM

CÉLCSOPORTJAI

A DIGIGEN eredményei (amelyeket a (tovább)képzés területén működő szervezetek valósíthatnak meg)



STRUKTÚRA

- 5 ECTS (125 óra - jelenlét és önképzés)
- Jelenléti szemináriumokra terveztek (megbeszélésekkel, csoportmunkával stb.)
- Elősegíti a résztvevők közötti aktív tapasztalatcserét
- Kísérő online anyagok
- Saját célcsoportokhoz igazítható
- Megfelel az akkreditációs követelményeknek
- Részletes képzési kézikönyvek

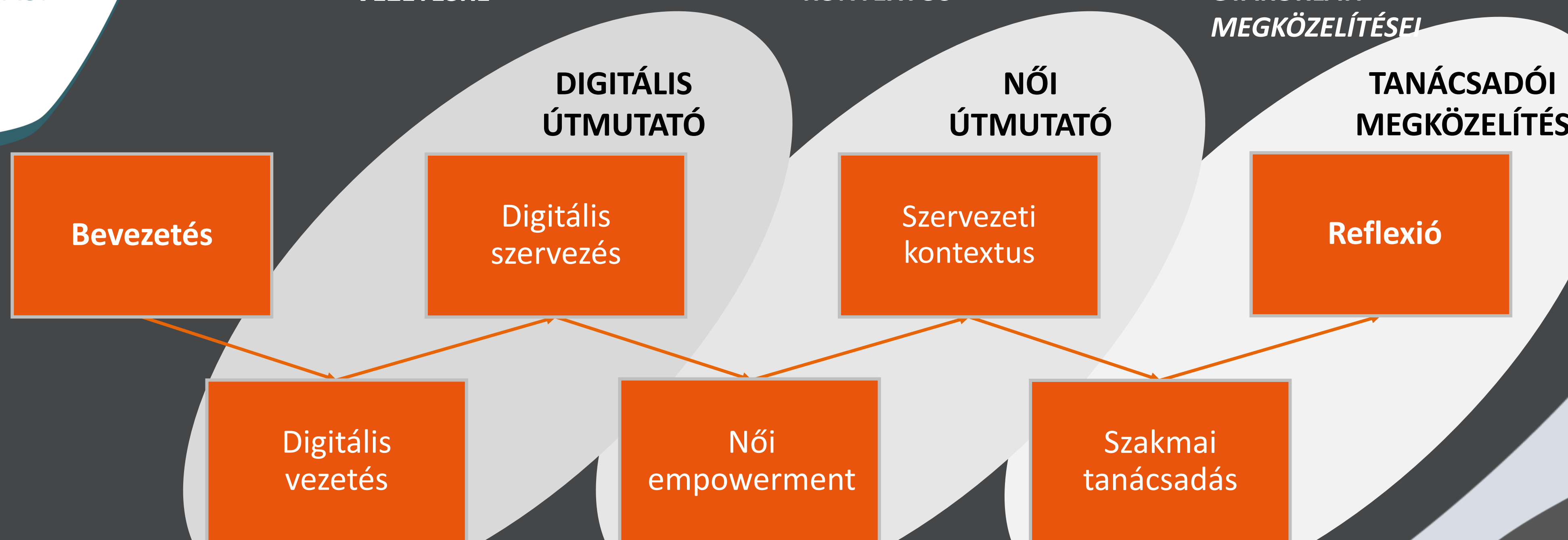
A KÉPZÉSI PROGRAM FELÉPÍTÉSE

a TANÁCSADÓ SZAKEMBEREK képessé tétele a NŐI VEZETŐI KARRIEREK támogatására a (jövőbeli) vezetők SZÜKSÉGLETEIRE szabott, MEGFELELŐ TANÁCSADÁSI MEGKÖZELÍTÉSSEL!

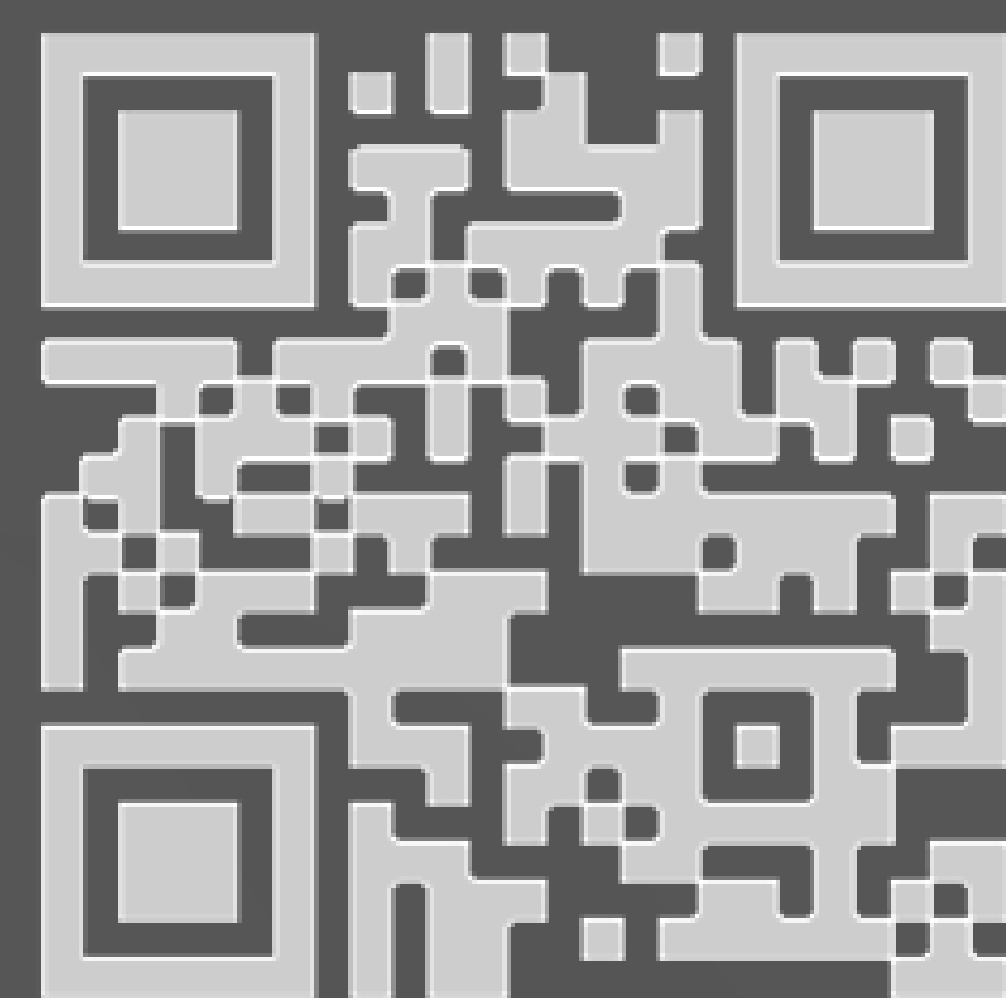
A DIGITALIZÁCIÓ HATÁSA A VÁLLALATOKRA ÉS VEZETÉSRE

A VEZETŐ BEOSZTÁSÚ NŐK MAGÁNÉLETI ÉS SZAKMAI KONTEXTUS

A TANÁCSADÁS TUDOMÁNYOS ÉS GYAKORLATI MEGKÖZELÍTÉSEI



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ?



<https://digi-gen.eu>

Az Európai Unió társfinanszírozásával

Az Európai Unió finanszírozásával. Az itt szereplő vélemények és állítások a szerző(ik) álláspontját tükrözik, és nem feltétlenül egyeznek meg az Európai Unió vagy az Európai Oktatási és Kulturális Végrehajtó Ügynökség (EACEA) hivatalos álláspontjával. Sem az Európai Unió, sem az EACEA nem vonható felelősségre miattuk.

DIGIGEN © 2021-2024 licenc alatt CC BY-NC-SA 4.0.
ERASMUS+ projekt Ref. no. 2021-1-DE02-KA220-VET-000025335

HdBA
Hochschule der Bundesagentur für Arbeit
University of Applied Labour Studies

ANDRÁSSY
UNIVERSITÄT
BUDAPEST

SAXION
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

Mundus

CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY OF GYŐR-MÉNAPÉCS COUNTY
1896

superpeople
company