

A PROJEKT CÉLJA

A FLOURISH projekt általános célja az volt, hogy Európa szerte támogassa a **szervezeti innováció** elterjedését a KKV-k körében egy holisztikus innovációs coaching módszertan kidolgozása, kísérleti bevezetése és megvalósítása révén, többszintű megközelítést alkalmazva: egyéni, csoportos és szervezeti szinten.

Ezt a célt négy szellemi termék kifejlesztésével sikerült elérni, melyek egy holisztikus tanfolyam építőelemeit képezik, és elérhetőek a szervezeti innováció iránt érdeklődő európai KKV-k számára nyitott oktatási segédanyagokként.

A PROJEKT HATÁSA

A képzés kísérleti bevezetésében 80 KKV képviselő vett részt, akik a belső szervezeti innovációs projektek hatékony megvalósításához szükséges készségeiket és képességeit fejleszthették.

Több, mint 20 oktatási intézmény vett részt az „Útmutató oktatási intézmények számára” című projekttermék külső véleményezésében. Ezek az intézmények megismerhették a projekt keretében használt új megközelítést és a cselekvés általi tanulás módszertanát, amit módosításokkal ők is alkalmazhatnak saját oktatási kínálatukban.

Az 5 partnerországban megrendezésre kerülő nemzeti multiplikátor rendezvénysorozat által a projekt eredményei több, mint 300 emberhez jutottak el közvetlen módon. A rendezvények tervezése és megtartása során a cél az EU-ban működő vállalkozások és oktatási intézmények tudatosságának növelése volt a szervezeti innováció fontosságáról.

Mindegyik szellemi termék 6 nyelven érhető el: angolul, bolgáru, portugálu, litvánul, lengyelül és magyarul, mely elősegíti széleskörű használatukat és alkalmazhatóságukat.



FLOURISH

Partnerek



European Center for Quality Ltd,
Bulgária
Kontaktszemélyek: Margarita Angelova,
Darina Petrunova
E-mail: office@ecq-bg.com
Weboldal: www.ecq-bg.com



Apgico - Associação Portuguesa de Criatividade e Inovação, Portugália
Kontaktszemélyek: Fernando Sousa,
Ileana Monteiro
E-mail: apgico@apgico.pt
Weboldal: www.apgico.pt



AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos Lda., Portugália
Kontaktszemélyek: Maria Helena Antunes, Ana Moreira
E-mail: maria.helena.antunes@aidlearn.pt
Weboldal: www.aidlearn.pt



Spoleczna Akademia Nauk,
Lengyelország
Kontaktszemélyek: Marta Anielak,
Małgorzata Klimka-Kolysko
E-mail: manielak@san.edu.pl
Weboldal: www.san.edu.pl



Kauno mokslo ir technologijų parkas,
Lithuania
Kontaktszemélyek: Ramunė Guogienė, Jūratė Danėnienė
E-mail: ramune.guogiene@kaunomtp.lt
Weboldal: www.kaunomtp.lt



Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Magyarország
Kontaktszemélyek: Durović Eva,
Szűcs Petra
E-mail: durovic.eva@csmkik.hu
Weboldal: www.csmkik.hu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Az Európai Bizottság e kiadvány elkészítéséhez nyújtott támogatása nem jelenti a tartalom jóváhagyását, amely csak a szerzők véleményét tükrözi, és a Bizottság nem tehető felelősé az abban szereplő információk bármilyen felhasználásáért.

FLOURISH

Projektazonosító: 2018-1-BG01-KA202-048014

Szervezeti innováció elősegítése

Finanszírozási program: Erasmus+ 2. kulcs-
tevékenység: Együttműködés az innováció
és a bevált gyakorlatok cseréje terén

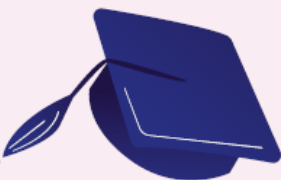


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

www.flourishproject.eu

www.flourishproject.eu

PROJEKT TERMÉKEK



A **FLOURISH Szervezeti innovációs coach profil KKV-k számára** leírja a coaching fontosságát a KKV-k innováció-fejlesztése során, meghatározza ki is az innovációs coach, annak feladatait, felelősségi körét, valamint a szükséges tudást, készségeket és kompetenciákat. A Brosúra tartalma a Bulgáriában, Magyarországon, Litvániában, Portugáliában és Lengyelországon 28 résztvevővel készített mélyinterjúk eredményére épül.

A **FLOURISH Tanterv** részletesen leírja a teljes tanfolyamtervet a KKV-k szervezeti innovációs coach-aira vonatkozóan, beleértve a képzési alkalmakat, azok célkitűzéseit és tervezett tanulási eredményeit, a tanterem elrendezését, az eljárási rendeket és az időbeosztást.

A FLOURISH tanfolyam 3 modulból áll:

Modul 1: Diagnózis

Modul 2: Facilitátorok képzése

Modul 3: Szervezeti fórum

A tanfolyam az APGICO által kifejlesztett szervezeti intervenció modell hat lépését követi:



A FLOURISH tanfolyam fő célcsoportjához tartoznak a KKV-k közép- és felsővezetői, alkalmazottai, vezetői és innovációs tanácsadók, képzési vállalkozások és oktatási intézmények, az innovációért vagy HR-ért felelős személyek, valamint a frissen végzett közgazdászok.

A **FLOURISH Tanulói kézikönyv** a FLOURISH Tanfolyam kísérő dokumentuma, mely részletezi a tanfolyam során használt fogalmakat és terminológiát, a modulok tartalmát, javaslatot tesz a tevékenységekre és strukturálja a tudásértékelés módjait. A dokumentum célja, a szervezeti innováció vállalati megjelenésének értelmezése, gyakorlati esetekre és - ahol csak lehet - a különböző fázisok megvalósításának valós példákon történő bemutatására alapozva, számos beavatkozás gyakorlatára építve. Minden modulban megtalálhatóak a célkitűzések, képzési tippek, tanulási eredmények és a javasolt időbeosztás.

A **FLOURISH Oktató videó** célja, hogy ismétlődő anyagként segítse a FLOURISH képzésen elsajátított tudás és készségek felelevenítését és megerősítését. A videó lehetővé teszi a képzésen résztvevőknek, hogy felidézzék az elsajátított készségeiket és kompetenciáikat még úgy is, ha nincs gyakorlási lehetőségük. 10, a coach-ok munkája során előforduló, kritikus incidens kerül bemutatásra a videóban, melyek több területet lefednek: folyamat, facilitálási és vezetői hibák. A videóhoz 13 nyelven érhető el felirat (EN, BG, PL, HU, PT, LT, DE, FI, ES, HR, RU, RS, UA) a projekt honlapján és YouTube csatornáján.



A **FLOURISH Útmutató oktatási intézmények számára** egy koncentrált módszertani dokumentum, melynek célja az oktatási intézmények támogatása abban, hogy használni tudják a FLOURISH projekt keretében kifejlesztett innovatív képzési tartalmat az általuk kínált szolgáltatások részeként. Az Útmutató részletesen elmagyarázza a képzés megközelítését, áttekintést nyújt a FLOURISH képzési moduljairól, és gyakorlati tippeket ad a feladatok megvalósításához. Az Útmutató a szélesebb oktatói intézményi közösség számára fektet le egy alapot a tanfolyam alkalmazásához.

A **FLOURISH Jógyakorlatok gyűjteménye** 23 bizonyítottan jó példát mutat be különböző területen működő, különböző méretű és korú KKV-k szervezeti innovációjáról, melyek egyrészt inspirációként szolgálhatnak más KKV-knak, másrészt pedig példaként a FLOURISH képzések során. Az összegyűjtött jógyakorlatok pozitív és fenntartható eredményekhez vezetnek, és a sikeres tapasztalatokat más szervezetek is áttemelhetik különböző kontextusokba.

