

Képzés > Hatékonyság > Versenyelőny!

Avagy
mit, hogyan és miből képezzünk, hogy a
21. század kihívásai közepette is
megőrizzük versenyképességünket

A 21. század – a VUCA világa



MEGKERÜLHETETLEN!

Már a jelen kihívásai...

- 2020-ra a 4. ipari forradalom elhozza a robottechnikát, a mesterséges intelligenciát, bioinformatikát
- A jövőbeni munkakörök nagy része ma még nem is létezik
- 2020-ra a munkavállalók kb. 60%-a Y,Z gen! > új működési mód, elvárás a cég, a vezető felé
- A ma fontosnak tartott képességek és készségek 35%-a kicserélődik a következő 5 évben

Új kompetencia szükségletek 2020-ra



Forrás: World Economic Forum, 2016.

<https://www.weforum.org/agenda/2016/01/the-10-skills-you-need-to-thrive-in-the-fourth-industrial-revolution/>

A hatékonyságnövelés eszközei – a komplex kihívások kezelésére

- Objektív értékelő gondolkodás
- Problémamegoldás
- Kreativitás
- Kommunikáció (figyelem, egyértelműség)
- Együttműködés – együtt alkotás
- Csoportos tanulás és együttműködés új formái

A hatékonyságnövelés eszközei – a folyamatosan változó környezetben szükséges magatartás

- Kíváncsiság
- kezdeményezőkézség
- Kitartás
- Alkalmazkodókészség
- Vezetői attitűd
- Szociális és kulturális tudatosság

A hatékonyságnövelés eszközei – operatív szinten

- Lean - folyamatoptimalizálás
- Projektmenedzsment
- Coaching-szemléletű vezetés és működés
- Érzelmi és szociális intelligencia

Egész életen át tartó tanulás > szemlélet + képesség
+ online felület (e-learning)

Kompetenciafejlesztő képzések

- Lean menedzsment
- Projektmenedzsment hard és humán elemei
- Érzelmi intelligencia
- 21. századi vezető
- Stresszmenedzsment – reziliencia
- Új sales technikák
- Facilitációs technikák

Forráslehetőség

- Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára (GINOP-6.1.6-17)
- Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára (GINOP-6.1.5-17)

Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára

- Alkalmazottak képzése
- 3 millió – 50 millió Ft
- Akár 100%-os támogatás (50-60%)
- 2017. június 30. – 2017. október 30.
- 1 lezárt üzleti év, min. 3 fő
- OKJ, nyelv, szakmai képzések,
kompetenciafejlesztő tréningek
- Képzési ktg, projektmenedzsment ktg,

Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára

- Konvergencia régió
- Alkalmazottak képzése
- 10 millió – 100 millió Ft >
250-500 fő > 10-40 millió Ft
501-1000 fő > 40-70 millió Ft
1000 fő felett > 70-100 millió Ft
- Akár 100%-os támogatás (50-60%)
- 2017. május 3. – 2017. október 30.
- 2 lezárt üzleti év, min. 250 fő

Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára

- OKJ, szakmai képzések > 40%
- nyelvi képzés > 7%
- kompetenciafejlesztő tréningek
- képzési ktg, projektmenedzsment ktg

külső képzés: 80% - belső képzés: 20%

képzés formája: egyéni felkészítés, csoportos képzés, távoktatás

- az **Irinyi Terv** keretében kiemelten fejlesztendő területek > **NV: 8+ pont, KKV: 15+pont**
- a munkavállalók IPAR 4.0 megoldások⁷ alkalmazására való felkészítését segítik, illetve továbbképzésüket támogatják ezen a területen > **NV: 6+ pont, KKV: 8+pont**
- **Képzések:** hatékony munkavégzés, hatékony kommunikáció, termelésszervezői ismeretek bővítése, vezetői készségek fejlesztése > **NV és KKV: 4+ pont**
- **munkavállalók általános és szakmai IKT ismereteinek bővítése** > folyamat és teljesítménymenedzsment, munkavégzés támogatása, ügyfelek elérése, digitálisan támogatott értékesítés, üzleti modell fejlesztése digitalizációs megoldásokkal, elektronikus ügyintézés, adatelemzési képességek javítása > **NV és KKV: 10+ pont**

Köszönöm a figyelmüket!

Peuker Gabriella 

Szervezetfejlesztési és HR tanácsadó, tréner,
(team)coach, facilitátor

A Thomas DISC Kompetencia alapú HR támogató
rendszer képzett szakértője

+36-70/395-5924

peuker.gabriella@globalhrpartner.hu

www.globalhrpartner.hu, www.pmhuman.hu,
www.agilehuman.hu