

# Kamarai Futár

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Gépészet felsőfokon a Güttler Kft. prizmáján keresztül (2. o.)
- » Robotolásban a szegedi kisdiákok a legjobbak (3. o.)
  - » Új pályázati lehetőségek (4. o.)
  - » Rangos gazdasági rendezvényre készül a kamara (5-7. o.)
    - » Ha ősz, akkor pályaválasztás – kamarai programok újragondolva (8. o.)
    - » Széchenyi Lízing GO! – tájékoztató a kamarában (11. o.)
  - » Együttgondolkodás és kapcsolatépítés a női vállalkozók találkozáján (13. o.)
- » Megnyílt a kamara mórnhalmi képviselője (15. o.)
  - » V. Vállalkozói Nap a kamarában – szervezeti kihívások a pandémiás időszak tükrében (17. o.)



## Élethosszig tartó robotolás



Utánpótlás-problémák a gépészeti szakmákban – A technológiaváltás áldásai

# Ipar 4.0 – szomszédolás a Güttnernél

A Dél-alföldi Ipar 4.0 üzleti közösség „Ipar 4.0 szomszédolás” programjának első állomása szeptember 27-én a mezőgazdasági gépeket gyártó Güttnler Kft. székhelye volt Hódmezővásárhelyen. Tamási Zsombor, a vendéglátó cég ügyvezetője fogadta a vendégeket. Az üzemlátogatás során a Güttnler gyártási folyamataival, a technológiaváltás eszközeivel és előnyeivel ismerkedtek a találkozói résztvevői, míg a műhelybeszélgetéseken a gépészeti képzés és szakemberutánpótlás problematikája játszotta a főszerepet – ez utóbbihoz a Güttnler csapata egy szakmai tanulmánnyal is hozzájárult.



Az Ipar 4.0 szomszédolás program-sorozatának megfelelően, a vásárhelyi találkozói célja volt, hogy a látogatók a magyar-szerb programterületről közvetlenül találkozzanak a technológiai váltással, az automatizálás következményeivel, esetünkben azzal, hogy két hegesztő robot és egy CNC forgácsológép hogyan járult hozzá a Güttnler Kft. eredményességéhez, és nem utolsósorban létszám-gondjai enyhítéséhez. A gyártócsamokokban az ügyvezető igazgató – a jelentős számú érdeklődő miatt – két turnusban kalauzolta körbe a vendégeket, akik a látottak alapján kellő inspirációt kaptak arra, hogy a találkozói további részében közösen gondolkodjanak a megye, kiemelten pedig a Vásárhelyen és környékén működő cégek gépészeti szakember-ellátottságának kérdéseiben. A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara felkérésére tavaly ősszel készítettek felmérést a Güttnler szakemberei Vásárhelyen és környékén, gépészeti ágazatban tevékenykedő cégek körében. A tanulmány fő üzenete talán az, hogy a gazdaság

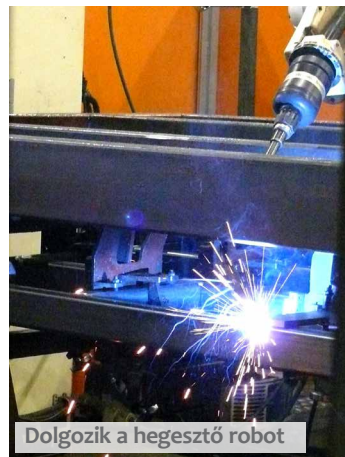
számára létfontosságú munkaerő hosszú távú biztosítása érdekében sikerüljön a szakmatanulás felé irányítani a megfelelő gyakorlatias adottságokkal rendelkező fiatalokat. A vásárhelyi járásban egyébként elsősorban hegesztő, épület- és szerkezetlakatos, valamint gépi- és CNC forgácsoló szakmák iránt van a legnagyobb kereslet a gépészeti cégeknél. Ezek közül helyben viszont csak a hegesztőképzés indul.

A tanulmány készítői feladatlistát állítottak össze a gazdálkodók számára, a munkaerőhiányból adódó helyzet kezelésére, amely jól tükrözi a helyi vállalkozások igényeit. Alapfeladatnak tekintik például a megfelelő, jó munkaerő megtartását, elkötelezettségét a cég iránt, és elkerülhetetlennek tartják a versenyképes bérszínvonal biztosítását. Arra is felhívják a figyelmet, hogy a pályakezdekők felvétele és pályán tartása maximális toleranciával, feladatvállalással, mentorálással történjen.

Természetesen megfogalmaztak elvárásokat a szabályozói, érdek-képviseleti oldallal szemben is. Így például sürgős feladatnak látják a gépészeti szakmák népszerűsítését és a mai,



Tamási Zsombor kalauzolta körbe a vendégeket



Dolgozik a hegesztő robot

modern, sikeres szakmunkás modell bemutatását. Az is közmegegyezés tárgya, hogy ki kell alakítani a gazdasági igények szerint összeállított iskola- és képzéstípus-kínálatot.

A fiatalok megtartásáról és Ipar 4.0 dr. Kókuti Attila, a Tornádó International Kft. ügyvezetője, kamaránk elnöke, Tamási Zsombor, a Güttnler Kft. ügyvezetője és Hegedűs Zoltán, a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum kancellárja részvételével rendeztek kerekasztalt, illetve együtt gondolkodtak a gépészeti ágazat problémáiról. A Güttnler példája arra is rávilágított, hogy – pontosan az Ipar 4.0 értelméből kiindulva – az automatizálás, a robotika felé is lépni kell a vállalkozásoknak, ahol nemcsak a termelékenységüket növelhetik, hanem létszámkapacitásaikon is enyhíthetnek. Mindenesetre, aki csak tudja, ragadja meg a technológiaváltást célzó pályázati lehetőségeket – szól az üzenet.

## A Güttnler példája

Az üzemlátogatás előtt Tamási Zsombor képbe hozta a céget vendégeinek. Mint megtudtuk, a Güttnler Kft.-t 1996-ban alapították és egy németországi testvércéggel közösen mezőgazdasági gépgyártással, azok tervezésével, fejlesztésével és értékesítésével foglalkoznak. Hitvallásuk szerint azért jött létre a cég, hogy segítse a mezőgazdasági gazdálkodókat a hatékony, jó minőségű talajművelésben, és ezáltal a biztosabb, jobb terméseredmények elérésében. A termékeik 79 százalékát exportálják. A vásárhelyi cég 83 munkavállalónak biztosít munkát.

Ami a technológiai lépésváltást illeti, a folyamatosan bővülő kapacitásigényeket és a létszámhiányt automatizálással igyekeznek szinkronba hozni. A hegesztőrobotok és az adagoló rendszerrel is ellátott CNC gép beállításával elérték, hogy a hegesztésnél az emberi kapacitás 50, a forgácsolásnál pedig 80 százaléka szabadult fel, az átfutási idők gyorsultak, és magas szinten stabilizálódott a minőség. A termelékenység növekedése mellett emberi kapacitásokat tudtak felszabadítani és mozgósítani. A Güttnler Kft. technológiaváltása nem áll meg ezeknél a fejlesztéseknél, újabb hegesztőrobotokra pályáznak, és a forgácsolásnál is további automatizálást terveznek.

Ez a rendezvény a Riliam I-4.0 projektben, az Európai Unió pénzügyi támogatásával valósult meg a Interreg-IPA Határon Átnyúló Együttműködési Program Magyarország-Szerbia által. A tartalmáért teljes mértékben a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara vállalja a felelősséget, és az semmilyen körülmények között nem tekinthető az Európai Unió és / vagy a programot Irányító Hatóságnak állásfoglalását tükröző tartalomnak.



A projekt az Európai Unió társfinanszírozásával valósul meg

Interreg - IPA CBC Magyarország - Szerbia



Dobogós helyeken végeztek a szegedi diákok

# Robotolásban a legjobbak

A World Robot Olympiad (WRO) Magyarországi Nemzeti Döntőjén dobogós helyezéseket elérő szegedi diákokat és felkészítő tanáraikat köszöntötte szeptember 23-án a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Mint ismert, az SZTE Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola tanulói két első, egy második és egy harmadik helyezéssel tértek haza nyáron az országos fináléről.

Mindannyiuk felkészítő tanára Özvegy Judit volt. A tanulókat és tanáraikat dr. Kőkuti Attila, a kamara elnöke köszöntötte és résziesítette tárgyjutalomban. A kamara elnöke hangsúlyozta, hogy a jövő gazdaságát erőteljesen megváltoztatja az informatika, a robotika fejlődése. Mint mondta, kamaraként korábban is támogatták, hogy már az általános iskolában, tehát minél előbb megismerkedjenek ezzel a területtel a tanulók. A jövő a robotikáról szól, a kamara pedig ezt az irányt minden lehetséges eszközzel, így a versenyeken keresztül a jövőben is támogatni kívánja.

Az SZTE Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola igazgatóhelyettese, dr. Vincze Istvánné is büszkén képviselte intézményét a „kicsiket” ünneplő rendezvényen.

## Álmodtak és megterveztek

Képzeld el, milyen lenne, hogy amíg elektromos autóddal egy mélygarázsban parkolsz és végzed a dolgodat, közben egy, erre a célra tervezett robot végigjárja a járművek között, és ahol észleli, hogy a kocsi lemerült, feltöltené azt, mire te visszaérsz és újra utadra indulnál. Ezt a különleges robotot álmodták és tervezték meg az SZTE Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola negyedikes, mindössze 9-10 éves kisdíákjai. Özvegy Judit tanárnő a szeged365.hu-nak mesélt a robotok világában tett kalandjaikról.

## Szárnyal a fantáziájuk

A tanárnő elmondta, a kis csapat életében nem ez volt az első komoly megmérettetés a robotika terén, 2019-ben vakvezető robotkutya ötletükkel taroltak a World Robot Olympiad



Dr. Kőkuti Attila köszöntötte a kis robotosokat és tanáraikat.

## Az eredmények

A WRO nemzeti döntőjén Open kategória, Wedo korosztályban a Lords of the robot gárdája (Sadler Sebestyén, Sadler Simon és Olár Viktória) szerezte meg az 1. helyet. Open Kategória Elementary-ben pedig a dobogó mindhárom fokára a szegediek állhattak fel. A Charlie's Angels csapata (Manai Delál, Scurrah Linda és Olár Viktória) 1. helyezést, a Verhetetlenek együttese (Molnár Gergő, Varga Vencel és Szemerédi Csongor) 2. helyezést, míg a Robot Királyok csapata (Mohr Lili, Tóth Hanga és Kurucsai Hunor) 3. helyezést ért el.

világbajnokságon, és kategóriájukban az első helyen végeztek. (Az eseményről annak idején a Kamarai Futár is beszámolt.) A gyerekeknek pedig azóta is szárnyal a fantáziájuk, és újabb szenzációs ötletekkel kápráztatják el nemzetközi porondon is a robotversenyek zsűrijeit. A tél folyamán például egy robotszínházat építettek,

amellyel olyan magas pontszámot értek el, hogy meghívásos alapon automatikusan bejutottak a World Robot Olympiad robotverseny hazai döntőjébe, ahol megint csak elbűvölték a bírakat elektromos autó töltő robotjukkal, mindezt angol nyelven.

## Töltő robot a parkolóházban

A gyerekek egy elektromos autó töltő robotot terveztek. – „Felkészülésünket nehezítette, hogy a COVID miatt online oktatás mellett, az online térben zajlott a munka. Egy régi tanítványom, aki most az autógyártásban dolgozik, nyújtott szakmai segítséget számunkra, a gyerekek vele beszélgethettek a fejlesztésről és a megoldási módokról”, árulta el a portálnak Özvegy Judit. Mint elmondta, a projekt során bemutatták, ahogy a gyerekek által megépített robot végigjárja a szintén a kis tudósok által alkotott parkolóházat, és ott egy beprogramozott jelzés alapján beazonosítja, hogy melyik autót kell feltölteni. Így, amíg a parkolóházban parkol az autó, feltölténi, energiát és időt spórolva meg ezzel a tulajdonosának.

Robotolnak. Fotó: Özvegy Judit





# Q Pályázati figyelő

## Októberben indul az uniós munkaerő-fejlesztési pályázat

A támogatás célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak a képzési költségek, és a kapcsolódó bérköltségek finanszírozásához.

Milyen képzéseket támogatnak?

- Szakmai ismeretre irányuló képzés
- Soft skill képzés
- Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés
- Nyelvi képzés

A támogatás maximális összege:

- Mikro-, kis- és középvállalkozás: 50 millió Ft
  - Nagyvállalat: 100 millió Ft
- A támogatás maximális mértéke:
- Mikro- és kisvállalkozás: 70%
  - Középvállalkozás: 60%
  - Nagyvállalat: 50%

Támogatási kérelem október 1-jétől a forrás kimerüléséig, de legkésőbb **2021. december 31-ig** nyújtható be.

## Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás 100%-os intenzitással

Szeptember 15-étől kiegészült a Vállalkozások munkaerő támogatása című program a Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatással, ami alacsony iskolai végzettségű álláskereső foglalkoztatásához biztosít bértámogatást.

A munkaadók a járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben és vállalják, hogy elősegítik a munkavállaló támogatás nélküli képzését.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 100%-a, de teljes munkaidő esetén legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér és annak szociális hozzájárulási adója.

## BREXIT-kárenyhítő pályázati program indul

A BREXIT során kárt szenvedett magyar vállalkozások számára 22 milliárd forint vissza nem térítendő támogatási forrás válik elérhetővé a BREXIT Alkalmazkodási Tartalék keretéből. A támogatás célja az Egyesült Királyság EU-s vámunióból történő kilépése okán fellépő negatív hatások kompenzálá-

sa, valamint a gazdasági szereplők új piaci környezethez történő alkalmazkodásának támogatása.

Az igényelhető összeg **minimum 3 millió Ft**, maximum a pályázó által a BREXIT miatt 2020. február 1. és 2023. december 31. között felmerült veszteség.



Az érdeklődő vállalkozásoknak online van lehetőségük előzetes regisztrációra 2021. szeptember 18-ától 2021. szeptember 30-áig az **Előregisztrációs lap** kitöltésével. Pályázatot benyújtani **október 11. és október 15.** között lehet majd, a részletes feltételeket az október 1-jén megjelenő részletes pályázati felhívás tartalmazza majd.

## Novemberben pályázhatnak a vállalkozások K+F támogatásra

November 2. és 10. között nyújtható be támogatási kérelem a GINOP PLUSZ-2.1.1-21-es Vállalati kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységek ösztönzése című felhívásra. A konzorciumi formában is pályázható programban **50 millió és 1 milliárd Ft** közötti összeg igényelhető vissza nem térítendő támogatásként.

A támogatható tevékenységek közé tartozik a kísérleti fejlesztés, az ipari kutatás, az eszközbeszerzés, és a kutatás-fejlesztési projektet támogató tevékenységek.

## Megérkezett a Magyar Multi Program harmadik köre

A harmadik alkalommal, minden eddiginél nagyobb, 100 milliárd forint keretösszeggel meghirdetett Magyar Multi Programban **100 millió forinttól 2,5 milliárd forintig** terjedő támogatást igényelhetnek a vállalkozások, a megvalósítás helyszínétől függően előreláthatóan 35-50 százalék közötti támogatási intenzitás mellett.

A felhívás a kiemelkedő teljesítményű, valamint jelentős növekedési potenciállal rendelkező élvonalbeli technológiai megoldások bevezetésére, illetve bővítésére vállalkozó, innovatív

kis- és középvállalkozások átfogó fejlesztéseit támogatja.

A Magyar Multi Programban való részvétellel szükséges előminősítést az IFKA Közhasznú Nonprofit Kft. végzi. A programban olyan vállalkozások vehetnek részt, amelyek megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- mikro-, kis-, vagy középvállalkozásnak minősülnek;
- legalább három, lezárt üzleti évvel rendelkeznek;
- minimum 5 fős alkalmazotti létszámmal rendelkeznek és
- minimum 100 millió Ft nettó értékesítési árbevételrel.

## Elindult a magyar vállalatok külföldi terjeszkedését támogató program

10 milliárd forintos kerettel elindult szeptember elsején a HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség és a CED Közép-Európai Gazdaságfejlesztési Hálózat közreműködésével a magyar vállalatok külföldi terjeszkedését, regionális, vagy globális multinacionális vállalatválasztást támogató program.

A támogatás hazai/külföldi beruházás megvalósítására, meglévő hazai/külföldi vállalkozás bővítésére, vagy bezárásra ítélt hazai/külföldi létesítmény megvásárlására és fejlesztésére is fordítható.

## Pályázati forrás elektromos gépjárművek beszerzéséhez

Az egyéni vállalkozók és gazdasági társaságok is igényelhetnek állami támogatást tisztán elektromos gépjárművek beszerzéséhez. Az E-AUTO-2021 / GT kódszámú „Elektromos gépjármű beszerzésének támogatása gazdasági társaságok, egyéni vállalkozók részére” című konstrukcióban a pályázók a gépjármű értékének legfeljebb felét kaphatják meg támogatásként.

Az elektromos személyautók és tehergépkocsik vételárának felső korlátja a gépjármű típusától függően **15 vagy 17 millió forint**, az elektromos robogóké pedig 1,1 millió forint.

## Ismét elérhető a munkásszállások kialakítását támogató pályázati felhívás

Az OFA Nonprofit Kft. hatodik alkalommal hirdet pályázatot helyi önkormányzatok, önkormányzati társulások és gazdasági társaságok részére munkásszállások kialakításának támogatására. A program célja munkásszállók kialakításának, építésének ösztönzésével javítani a munkaerő-áramlás lehetőségét azokban a térségekben, ahol nincs számottevő munkaerő-tartalék.

A vissza nem térítendő támogatást legalább **80 férőhelyes** munkásszállás építéséhez, vagy felújításához, visszatérítendő támogatást pedig a beruházás célját szolgáló új tárgyi eszközök beszerzéséhez lehet igényelni.

# Rangos gazdasági rendezvényre készül a kamara – Sikk lesz rajta részt venni

## Magasra helyezték a léceket



Dr. Kőkuti Attila



Gellért Ákos



Palotás Sándor



Tóth Gábor



Török László

A Top 100 kiadvány szokásos évi bemutatójához kapcsolódva, nagyszabású gazdasági konferenciára készül a kamara és az Enterprise Europe Network Szeged. Október 21-én délután egy pörgő, hasznos, ugyanakkor élményszerű programot ígérnek a szervezők. Olyan vállalkozói társasági eseményről beszélnek, amelyben nemcsak exkluzív információkkal gazdagodhatnak a vállalkozók, értékes emberi és üzleti kapcsolatokkal is. A mellékelt programot figyelembe véve, nem csoda, hogy úgy vélik, rang lesz ezen az eseményen részt venni és veszteség kimaradni. Mi most elnökünk és a tagozati elnökök, vagyis az ötletgazdák gondolataival hangolunk az eseményre.

Az októberi gazdasági fórum ürügyén négy kérdést tettünk fel a kamara tavalyi ősszel megválasztott öt vezető tisztségviselőjének, akik maguk is céget, vállalkozást vezetnek. Így dr. Kőkuti Attila (Tornádó International Kft.), a CSMKIK elnöke, Gellért Ákos (Naturtex Kft.), az Ipari Tagozat elnöke, Tóth Gábor (PC Trade Systems Kft.), a Szolgáltatási Tagozat elnöke, Palotás Sándor (Déli-Farm Kft.), a Kereskedelmi Tagozat elnöke és Török László (Török Kulcsszerviz), a Kézműipari Tagozat elnöke válaszolt kérdéseinkre.

### Információkban és kapcsolatban gazdag rendezvényre készülnek

– A tavalyi kamarai tisztújítás után, többen is felvetették, hogy a kamara időről időre szervezzen olyan nagy rendezvényeket, amelyekre a gazdasági élet szereplői felkapják a fejüket, időt szakítanak rá, és rangot jelent részt venni rajta. Ez a mostani, október 21-ei gazdasági konferencia ilyennek ígérkezik?

**Kőkuti Attila:** Rendezvényeinkkel el akarunk jutni egy olyan színvonalig, ami miatt érdemes ezekre elmenni, és sikk rajtuk részt venni. Mert olyan információkat kapsz, és olyan emberekkel találkozhatasz... Ennek első lépése lesz ez a mostani esemény, amelyet egy igazi vállalkozói társasági eseménynek szánunk. Kamarai közösségépítő rendezvényeinknek is hasonló a célja, találkozni, informálódni, kapcsolatokat építeni, egymást és önmagunkat is erősíteni, beszélgetni, egyszerűen ahová nemcsak hasznos, de jó is tartozni. Amikor már várom a következő találkozót, hogy az ismerőseimmel megint „megváltssuk a világot”. Az ilyen közösségi eseményeknek előbb vagy utóbb, de mindig megvan a hozadéka.

**Gellért Ákos:** Próbálunk mindent megtenni

annak érdekében, hogy ez ilyen rendezvény legyen. A szervezés során úgy közelítettünk a programhoz, hogy mi lenne az, amire én, vagy a másikunk, nem mint kamarai tisztségviselő, hanem mint ügyvezető igazgató, cégtulajdonos azt mondanánk, hogy igen, ez érdekel, próbálnám úgy alakítani időbeosztásomat, hogy mindenképpen részt tudjak venni rajta. Egy egész délutáni elfoglaltságról van szó, de arra törekedtünk, hogy pörgős legyen az egész, viszonylag rövid, de annál ütősebb és változatosabb témák legyenek terítéken. Az előadókat is ennek alapján kértük fel. Szóval egy nagyon informatív, ugyanakkor nagyon színes rendezvényre készülünk, amit, ha minden összejön, alighanem nehéz lesz überelni.

**Palotás Sándor:** Az is szándékunk, hogy a gazdasági élet olyan szereplőit is meg tudjuk szólítani az ilyen és hasonló rendezvényekkel, akik eddig ilyen vagy olyan okok miatt nem nagyon figyeltek a kamarára. Pedig nekik is érdekük, hogy összefogva valamilyen módon formáljuk, alakítsuk a gazdaságot, és általánosságban is képviseljük a vállalkozók érdekeit. Szeretnénk persze, hogy minél több önkéntes tagunk legyen, nem öncélúan, hanem hogy éppen a nagyobb vállalkozói közösségi erő érdekében. Ehhez egy ilyen restartnak szánjuk ezt a mostani rendezvényt. A vállalkozók napja rendezvénysorozaton szerzett tapasztalatok nagymértékben segítettek, hogy ezt a mostani nagy gazdasági eseményt új szemlélet szerint tudjuk megszervezni.

**Tóth Gábor:** Amikor a tisztújítás után az elképzeléseinkről beszélünk, mi már akkor is ilyen, hasznos, ugyanakkor élményszerű rendezvényben gondolkodtunk. Szerettünk volna olyan programot hozni Szegedre, ahol úgy tudjuk összehozni a gazdasági élet sze-

replőit, hogy közben plusz tudásra, exkluzív információkra tudnak szert tenni, betekintést nyernek mikro- és makrogazdasági folyamatokba, és ugyanakkor értékes kapcsolatokkal gazdagodhatnak. A rendezvény természetesen érdekelheti a fiatal vállalkozókat is, hiszen nekik is információkra, találkozásokra, új kapcsolatokra van szükségük. És persze mindezzel tudjuk pozicionálni a kamarát is.

**Török László:** Évek óta buzdítom vállalkozó társaimat, hogy használják ki azt a gazdag információforrást, tájékozódási lehetőséget, amit a kamara felkínál. Rendkívül sok lehetőségtől, üzleti értelemben is hasznos információktól fosztja meg magát, és a vállalkozását, aki nem él a lehetőségekkel. Most is nagy rendezvényre készülünk, közben meg azon sopánkodom, hogy ez a pandémiás időszak mennyire nem kedvezett az ilyen, sok embert megmozgató rendezvényeknek. És még nincs vége...

### Top 100 és ami azonkívül van

– A TOP 100 kiadványt is ezen a rendezvényen mutatják be a közönségnek. Az elmúlt esztendő – és részben még az idei is – a legtöbb vállalkozás számára abnormálisnak, de legalábbis rendhagyónak bizonyult. Várható-e változás a legnagyobb cégek rangsorában? Egyáltalán, hogyan érintette a magyar vállalkozásokat a pandémia?

**Kőkuti Attila:** Véleményem szerint a Top 100-as kört nem rengette meg a járvány. Ez nem azt jelenti, hogy nem kaptak ők is pofonokat, de akkorát nem fordult a kocka, hogy aki benne volt ebben a körben, most kikerült volna onnan. Akiket pedig a leginkább megütött a járvány, gondolkodok az idegenforgalom és a vendéglátás szereplőire, nem akkora cégek, hogy árbevételeük elérte volna a Top 100-as küszöböt. A Top 100-as cégek elismerése mellett azonban nem feledkezhetünk meg a kisebb vállalkozásokról sem, amelyek valamiben a legjobbak.

**Gellért Ákos:** A Top 100-ban szerintem sincs nagyobb változás az előző évekhez képest. Érdekes egy év volt, hiszen míg egyes szektorokat súlyosan érintett a pandémia, ismerem jó pár olyan céget, amelyik éppen megduplázta az árbevételét ezen időszak alatt. Általánosság- ➤



# Meghívó

➤ ban elmondható, hogy valamilyen szinten mindenki megérezte a COVID-19-et, de a magyar kkv-k többsége kisebb-nagyobb sebekkel, plezúrokkal, visszaesésekkel megúszta – legalábbis eddig, de bízom benne, hogy így is marad. A legnagyobb vesztes viszont két-ségkívül a vendéglátóipar.

**Palotás Sándor:** Vegyes a kép, a pandémiás helyzet nyilván nem egyformán érintett mindenkit. Vannak olyan szektorok, ahol könnyebben átvészelték a kritikus időszakot, sőt, vannak, akik akár pozitívan jöttek ki belőle, gondoljunk csak a webes kereskedelem megnövekedett forgalmára. Az élelmiszer-előállításához kapcsolódó közvetlen kereskedelem és termelési lánc nyilván stabilabb helyzetben volt, hiszen az élelmiszer-ellátás nem állhatott le. De például a gasztrobeszáltsással foglalkozó nagyobb cégeknél voltak problémák, hiszen a vendéglátás gyakorlatilag hónapokra megállt. Nehéz most megmondani, hogy a pandémia mennyire rendezte át a céges rangsorokat.

**Tóth Gábor:** Látható, hogy bizonyos ágazatok megsínyltek, mások épülni és növekedni is tudtak ebben az időszakban is. Összességében az látszik, hogy akik korábban is élen jártak akár árbevételben, akár foglalkoztatásban, akár az export nagyságában, meg tudtak maradni az élen. Talán nyertesnek mondható az élelmiszeripar, és vannak kutató- és orvostechikai cégek, amelyek megjelentek, vagy előbbre léptek a listán. A másik oldalon vannak cégek, amelyek kisebb-nagyobb mértékben visszaestek, például a kereskedelemben, bizonyos szolgáltatásokban. Jellemzően ott, ahol a korlátozások negatív hatásokat eredményeztek.

**Török László:** A nagy Top 100 cégek elismerése mellett én a kisebb vállalkozásokra is gondolok, köztük is vannak olyanok, akik évtizedek óta folyamatosan helytállnak, magas szinten művelik szakmájukat, dicsőséget szereznek mesterségüknek. Valamilyen formában rájuk is fel kell néznünk. Gazdasági értelemben ugyan más nagyságrendet képviselnek, de az értékeik nekik is ugyanúgy megvannak. A pandémia következtében egyébként sokan, főleg az 1-2 személyes vállalkozások közül felfüggesztették a tevékenységüket, nyilván, hogy legalább a terhektől megszabaduljanak. Vannak olyanok is, akik ugyan feladták a korábbi vállalkozásukat, de megpróbálták belevágni valami másba. Egyébként nem nagyon tudok olyan vállalkozásról, amelyik rövidebb-hosszabb ideig tartó megtorpanás nélkül megúszta volna a járványt.

## Változások a vállalkozói gondolkodásban

– Okos emberek szokták mondani, hogy a válság egyben lehetőség is a változásokra. Hogy

## TOP 100 Gazdasági Konferencia SZEGEDEN

A régió legjelentősebb vállalkozásainak szervezi meg TOP 100 gazdasági konferenciáját a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network Szeged a Szent Gellért Fórumban. 2021. október 21-én, csütörtökön a legaktuálisabb gazdasági témák mellett bemutatják a megye gazdasági szereplőinek toplistáját is tartalmazó, a Délmagyarországgal és a KSH-val közösen készülő Top 100 – Csongrád-Csanád megye gazdasága 2021 című kiadványt. Majd pedig egy exkluzív üzleti vacsorán a kapcsolatépítésre is lehetőség nyílik.

### 14.00–17.30 Üzleti Konferencia:

Elnöki köszöntő, Top 100 kiadványbemutató  
Dr. Kőkuti Attila elnök – Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

### Nyitóelőadás

Dr. Palkovics László innovációs és technológiai miniszter

### Régiófejlesztés, együttműködő képesség

Nemesi Pál kormánybiztos, Dél-alföldi Regionális Gazdaságfejlesztési Zóna

### A gazdaság újraindítása

Nagy Márton, a miniszterelnök gazdasági főtanácsadója

### A magyar gazdaság kilátásai

Németh Dávid K&H Bank vezető elemző

### Az új 7 éves fejlesztési ciklus lehetőségei vállalkozóknak

Essősy Zsombor vezérigazgató, MAPI-csoport

### A vállalati hatékonyság kulturális, technológiai és stratégiai összefüggései

Kürti Tom, a KÜRT Akadémia intézményvezetője, tulajdonosa

### 18.00 Esti kapcsolatépítő üzleti fogadás

További részvételi feltételek és jelentkezés a [csmkik.hu/top100](http://csmkik.hu/top100) oldalon!



látja, ez a COVID-19 okozta helyzet mennyiben változtatta meg a vállalkozók gondolkodását, fogékonyabbak lettek-e az innovációra?

**Kőkuti Attila:** Nem eléggé. Persze, most van egy komoly pályázati boom, óriási építőipari kereslet, de a látszólagos konjunktúra nem mindig segíti az innovációt. Ha van munka, megrendelés bőven, a hatékonyság javítása könnyen a háttérbe szorul. A kormány logikusan minden beruházást előrehoz, hogy pörgesse a gazdaságot, ami helyes is, de ez nem lesz mindig így, ezért a vállalkozásoknak nagyon oda kell figyelniük arra, hogy ezt a felfutási lehetőséget termelékenységük javítására, az automatizálás irányába történő fejlesztésekre használják.

**Gellért Ákos:** Van az a mondás, hogy minden jóban van valami rossz, és minden rosszban van valami jó. Még a legnagyobb rosszban is vannak lehetőségek. És aki ezeket a lehetőségeket meg tudta fogni, az akár nyertesként jöhet ki ebből a pandémiás krízisből. Aki ugyanis elég rugalmasan, kreatívan tudta kezelni a helyzetet, és plusz innovációt tudott bevinni a vállalkozásba, előnyt kovácsolhat magának közép- és hosszú távra. Így volt ez a 2008–2010-es gazdasági vál-

ság idején, és így van a mostani a világválság közepette is.

**Palotás Sándor:** Akár a vállalkozásokról beszélünk, akár az élet más területéről, akkora volt a nyomás mindenhol és mindenkin, hogy kikényszerített bizonyos változtatásokat, lépéseket. A gazdaságban akár a digitalizáció gyorsításában, akár innovációban megvannak ennek a jelei, és aki időben tudott lépni, az lépéselőnybe is kerülhetett. Az első kamarai vállalkozói napnak még 2017-ben azt a címet adtuk, hogy Legyen egy B-terved! Most eljött az igazság pillanata... De gondoljunk a digitális oktatásra, mélyrepülés volt az elején, de elindított olyan folyamatokat, amelyek a későbbiekben már beépülnek a rendszerbe.

**Tóth Gábor:** Vannak jó és kevésbé jó példák is. Hosszú távon mindenképpen ki fog fizetődni azoknak az erőfeszítésnek, akik ebben a válsághelyzetben is jól működtek és lehetőséget láttak. A nagykönyv szerint válsághelyzetben, meg nehéz időszakokban kell csak igazán beruházni, akkor lehet a visszapattnás után, vagy a növekedés fázisában sikereket elérni. Azt látjuk, hogy a vállalkozások nagy része a kezdeti megtorpanás után elkezdtek valamilyen ➤

## Meghívó – Alapok

➤ irányba fejleszteni, amit állami támogatások, kedvezményes hitelek is elősegítettek. És talán ennek a kicsúcsosodása a nyári GINOP Plusz pályázat. Aki most nem lép, már rövid távon is le fog maradni, hátrányt fog szenvedni. Az én szakterületem az informatika, ott is azt látom, hogy egyre több vállalkozás fordít erőforrást és energiát arra, hogy digitalizálja a folyamatait. Az elmúlt másfél évnél talán az a legnagyobb tapasztalata, hogy megfelelő informatikai háttér nélkül az ilyen helyzetekre nem lehet reagálni. Ha mélyebbre megyünk, a digitalizálás önmagában nemcsak eszközöket jelent, hanem vállalati kultúrát, a vállalati folyamatok fejlesztését is.

**Török László:** A kézműves körökben, a kis- és mikro-vállalkozások világában, ahol magam is mozogok, hatott a pandémiás helyzet az emberek gondolkodására. Ha csak a saját cégemből indulok ki, nálunk is óriási fordulatról van szó, hiszen vásárlóink nagy része most már csak online téren keresztül „jön be” az üzletünkbe. Megváltoztak a vásárlási szokások, amihez nekünk is alkalmazkodni kellett. Fejlesztettük a weblapunkat is, amikor látszott, hogy az emberek kerülnek a személyi kontaktusokat, és az internetes vásárlás felé fordulnak. A szemléletben látom a legnagyobb változást – kicsiknél és nagyoknál egyaránt.

### Talpra állás előtt és után

– *Hogyan látja a magyar gazdaság helyzetét, a talpra állás esélyeit, dinamikáját?*

**Kökuti Attila:** A válság előtti állapotot szerintem gyorsan el fogjuk érni. De van az éremnek egy másik oldala is. Nézzük például a béreket, amelyeknek kétségkívül emelkedniük kell, hiszen aki tisztességesen dolgozik, tudjon is megélni belőle. Csakhogy a versenyképes béreket ki is kell tudni termelni, aminek kulcsa megint csak a termelékenység növelése. Mert, vegyük csak példának, ha azt mondjuk, hogy érjük el a németországi fizetések felét, akkor a termelékenységnek is el kell érnie a németországi felét. A vállalkozókra hárul ennek minden felelőssége az összes nehézségével együtt.



A mindenkori kormányzat szerepvállalása kettős: egyrészt biztosítson forrásokat – ez szerintem most megvan –, a másik, legyen partner abban, hogy bezárja a szürke és a fekete foglalkoztatás minden kikapuját, hogy mindenki ugyanazon a pályán focizzon.

**Gellért Ákos:** Mivel véleményem szerint ez nem egy gazdaságilag keletkezett válság, hanem egészségügyi válság, ezért ha a vírust kezelni tudjuk, az oltások működnek, én sokkal gyorsabb visszapattanásra számítok. Ugyan az év végétől még azért messze vagyunk, de most már vannak arra utaló jelek, hogy így lesz. Az ország gazdasági számai ugrásszerűen korrigálnak vissza, és remélem, hogy ez a dinamika meg fog maradni az év hátralévő részében is.

**Palotás Sándor:** Én optimista vagyok, úgy-hogy nagyon bízom benne, hogy ki tud alakulni egy olyan rend, struktúra, amiben a gazdasági folyamatok egészségesen működni tudnak, és mindenki megtalálja a számítását – a munkaadó és a munkavállaló is. Ha a saját cégemen keresztül nézem, akkor nagyon fontos, hogy a csapatomat egyben tudjam tartani, fejlődjünk, és minden kollégánk boldogulni tudjon. Azt gondolom, egy felelős vezetőnek így kell gondolkodnia. Bizom benne, hogy előbb-utóbb a makrogazdaság is

emelkedő pályára tud állni, ami igencsak érdeke és lehetősége valamennyiünknek.

**Tóth Gábor:** Kedvezőek a gazdasági kilátások, mégpedig úgy, hogy közben mind hazai, mind pedig európai uniós forrásokból nagy összegek állnak rendelkezésre a gazdaság fejlesztésére, infrastruktúra-fejlesztésekre. Pozitívak a várakozások, sok fejlesztési projekt fog elindulni a következő időben. Magasabb hozzáadott értékű fejlesztéseket várok idén, ami azt jelenti, hogy Magyarország, mint olcsó munkaerővel rendelkező összeszerelő ország imídzse meg fog szűnni. Gyors ütemű bérfejlesztéseket is nyilván csak magasabb hozzáadott értékű termékek és szolgáltatások előállításával lehet biztosítani. A lehetőségek arra kell, hogy sarkalljanak mindenkit, hogy fejlesszenek, bővítsenek, növeljék a hatékonyságukat, digitalizáljanak és próbáljanak meg külpiacra lépni. Azt gondolom, ez lesz itt a jövő legnagyobb lehetősége.

**Török László:** Magam is hallom a sikerrel kecsegtető gazdasági számokat, de én óvatos duhaj típus vagyok. Nem vagyunk túl a víruson, az oltottak aránya nem megnyugtató, a nyeddig hullám pedig még csak most kezdődik. Úgyhogy a jóslatokkal én még várnék. De reménykedem!

**Órfi Ferenc**

## Év végén is elérhetőek a Kamarai Pénzügyi Alapok lehetőségei Fejlesztésben, járvány okozta zavarok enyhítésében segítünk

Továbbra is várjuk a kamarai tagok jelentkezését az év elején meghirdetett pályázati felhívásainkra. A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Elnöksége a rendelkezésre álló pénzügyi keret megemelésével lehetőséget biztosít az év végén is arra, hogy a tagvállalkozások a kamara segítségével valósíthassák meg fejlesztési elképzeléseiket.

### Gazdaság-, kereskedelem-fejlesztési és innovációs pályázati konstrukció

A konstrukcióból elnyerhető 80 százalékos támogatási intenzitású, visszatérítendő kamatmentes támogatásból gépek, berendezések, eszközök beszerzése, telephelyvásárlás és -kialakítás, valamint készletfinanszírozás, illetve innovációs fejlesztések valósíthatók meg. Az 1 éven belül felhasználható támogatás összege akár 10 millió forint is lehet, ha a vállalkozás

legalább 3 éve tagja kamaránknak. A törlesztés futamideje 5 év, így hosszú távú segítséget nyújt a vállalkozások számára.

A soron következő beadási határnapp 2021. november 10.

### A COVID-19 járvány kedvezőtlen hatásainak enyhítésére kiírt pályázat

A Kamarai Pénzügyi Alapok COVID-19 konstrukciója szabadon felhasználható minden olyan kiadásra, amellyel a pályázó vállalkozás a járvány okozta válság reá gyakorolt kedvezőtlen hatását enyhítheti. Erre a kiírásra akkor pályázhatnak a kamara legalább 1 éves folyamatos önkéntes tagságával rendelkező tagjai, ha a járványra viszszevezethetően az igénylő nettó árbevételében, üzemi eredményében, rendelésállományában, likviditási, vagy egyéb gazdálkodási mutatóban negatív változás következett be. A kamatmentes



visszatérítendő forrást 6 hónapon belül kell felhasználni, a támogatás futamideje 2 év.

A soron következő beadási határnapp 2021. november 10.

Pályázati felhívások, adatlapok: <https://csmkik.hu/oldalak/alapok> és <https://csmkik.hu/oldalak/kamarai-penzugyi-alapok-covid-19>



Struktúrájában és tartalmában is megújult szakképzési rendszer

# Ha ősz, akkor pályaválasztás – kamarai programok, újragondolva

2021-től a szakképzésben továbbtanulók a struktúrájában és tartalmában is megújult szakképzési rendszerben folytathatják a tanulmányukat. A szakmák és ágazatok, valamint a képzési tartalmak újragondolásával a tanulók piacképes és korszerű tudással léphetnek majd be a munka világába. Kamaránk egyik kiemelt feladata a pályaorientáció elősegítése, a szakképzés, a szakmák népszerűsítése, az életpályák bemutatása. Az új rendszer és a megújított képzési tartalmak a Kamara számára is a pályaorientációs tevékenységünk újragondolását, frissítését vonta maga után.

Pályaválasztásnál kiemelten fontos, hogy a diák az érdeklődésének, képességének megismerése mellett tisztában legyen a szakmákban rejlő új lehetőségekkel is.

Két lelkes, új munkatárssal és friss ötletekkel kezdtük meg a tanévet. Egy megújult programcsomagot állítottunk össze, amelyet az általános iskolák felső tagozatos és a gimnáziumok végzős diákjai számára kínálunk fel. A programcsomaggal segíteni szeretnénk a fiatalokat érdeklődési irányuk feltárásában, gondolkodtatjuk őket abban, hogy miben ügyesek, mi érdekli őket, mennyire szeretnek tanulni, mi a céljuk a jövőben.

## Ennek keretében a következő programokat szervezzük meg:

- pályaválasztást elősegítő **szülői értekezleteket, osztályfőnöki órákat**, a továbbtanulási irányokról ismertető **előadásokat** tartunk,
- **üzem- és tanműhely-látogatásokat** szervezünk,
- az általános iskolások pályaválasztásával kapcsolatban kérdőíves kutatásokat bonyolítunk le,
- külső szakértők bevonásával három alkalmas **csoportos pályaválasztási tanácsadással** mérjük fel a tanulók érdeklődési körét, erősségeit és gyenge oldalait,
- közreműködünk az iskolák **pályaorientációs napjainak** a megszervezésében.

A pályaorientációs napokon a jelen kor kihívásainak eleget téve a digitális technika felhasználásával a tanulók **virtuális szemüveggel tekinthetnek be a szakmák világába**. Nyolc, különböző foglalkozási területen próbálhatják ki magukat. Egy szakma virtuális megismerése nyolc percet vesz igénybe.

Tanácsadó munkatársunk mentorálásával egy pályaorientációs társasjátékot is kipróbálhatnak a fiatalok. **„Az én utam” pályaorientációs társasjáték** azzal a céllal készült, hogy segítse a fiatalokat a



döntéshozatali készségek, valamint a stratégiai és kritikus gondolkodás gyakorlásában. A játék során a szereplők a pályaválasztás különböző szakaszain (tanulás, álláskereső, munka világa és pályamódosítás) haladnak keresztül, de nem csak a saját útjukat kísérhetik figyelemmel, hanem más résztvevőkét is. A játék befejezése után a szereplők beszélgetéseket folytatnak, amely során áttekinthetik a játék menetét, valamint megosztják egymással és a játékvezetővel tapasztalataikat.

## Részt veszünk megyei rendezvények szervezésében

Közreműködünk a megye pályaorientációs és pályaválasztási rendezvényeinek a szervezésében, amelyeken saját élményeket szerezhetnek a diákok. Az ősz folyamán a következő szegedi rendezvényekre hívjuk fel a diákok, szülők, pedagógusok, oktatók, képzésben dolgozó szakemberek figyelmét:

- Szakmafesztivál, Szeged, Dugonics tér – szeptember 25. (ezt a rendezvényt lapzártánk idején tartották),
- „Mi a pálya?” műszaki pályaválasztó, Szeged, Városi Sportszarnok – október 5.,
- „Építsd a jövőd!” építőipari szakmai nap, Szegedi SZC, Vedres István Technikum, október 21.,
- „Pályaválasztási Kiállítás, Szeged Szent-Györgyi Albert Agóra, november 4–6.

A rendezvényeken a tanulók kipróbálhatják egy-egy szakma alapfogásait, beszélgethetnek az adott terület szakembereivel és segítséget kérhetnek pályaorientációs tanácsadó munkatársunktól.

**„A célunk, hogy a gyerek szenvedélyesen hajszolja a tudást, és ne a tudás hajszolja a gyereket.”** (George Bernard Shaw)

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05.

## Újra online tájékoztató előadás

# Naprakészen a szakképzési hozzájárulás elszámolásáról

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a szakképzési hozzájárulás elszámolásának témájában ismét előadást szervez elsősorban azon gazdálkodó szervezetek számára, akik jelenleg is részt vesznek képzőhelyként a szakközépiskolai és szakgimnáziumi, illetve technikai és szakképző iskolai tanulók duális képzésében. Az előadás **november 3-án 10 órakor** kezdődik, helyszíne a kamara szegedi székháza, illetve az online tér.

Az előadáson személyesen részt venni kizárólag előzetes regisztráció és érvényes visszaigazolást követően van lehetőség, amennyiben az aktuális járványügyi szabályok ezt lehetővé teszik.

Az előadás a korábbi gyakorlat szerint online megtekinthető és utólag is elérhető, visszanezhető lesz a CSMKIK Facebook-oldalán és Youtube-csatornáján.

Az előadás megszervezésével támogatni kívánjuk duális partnereinket abban, hogy információhoz jussanak, megismerjék az új képzési rendszert, és naprakészen információt kapjanak a változásokról.

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05



## Lezárult a TOP-projekt üzemlátogatás-sorozata Testközelből ismerkedhettek a munkafolyamatokkal



A TOP-projekt keretében végéhez ért egy merőben új kezdeményezés, amely atipikus formában adott lehetőséget az álláskeresőkre, hogy személyesen megismerkedjenek a szűkebb és tágabb lakókörnyezetükben elérhető munkalehetőségekkel, munkáltatókkal. A program kiemelt célja, hogy megteremtse az összhangot és a kapcsolatot a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala közt.

A sorozat, amely 2019-ben kezdődött, a Csongrád-Csanád megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program keretén belül valósult meg a megye hét járásában, kilenc foglalkoztató közreműködésével, 174 álláskereső bevonásával. A 2016 óta működő megyei foglalkoztatási paktumot – a munkanélkülieket és a munkáltatókat összekapcsoló programot – 2022 végéig meghosszabbítják, 500 millió forint pluszforrással. A céglátogatások Csongrádon és Szentesen munkáltatói fórummal folytatódtak.

Szeptemberben csoportos üzemlátogatásokat szervezett a kormányhivatal, a megyei önkormányzat és a Csongrád Megyei Kereskedelmi és

Iparkamara a csongrádi Horal Air Kft.-hez és a szegvári Geofish Kft.-hez, A céglátogatásokon a projekt célcsoportjába tartozó álláskeresőknél nyílt lehetősége arra, hogy megismerjék a foglalkoztatást elősegítő támogatásokat. Felhívták a térségben munkát vállalni szándékozók figyelmét az aktuálisan elérhető álláslehetőségekre, illetve lehetőséget teremtettek arra, hogy testközelből láthassák a munkakörülményeket és feladatokat egy-egy üzemben.

Az üzemlátogatások fontosságára, a cégen belüli folyamatok megismerésére hívta fel a figyelmet dr. Kőkuti Attila, a kamara elnöke is. Hozzátette, hogy ismerik a vállalkozások problémáit, ezek egyike a megfelelő munkaerő hiánya. Ezért is kapcsolódott be a kamara ebbe a programba, hogy ilyen módon is megpróbáljon segíteni –, hangsúlyozta.

A projekt sikerességét a makói Duna Döner Kft. és Givuvadán Hungary Kft., a mórashalmi Pacapime Kft., a kisteleki Nemeskert Kft. a röszkei Paprika Molnár Kft. és a Moltech Kft., a mindszei Metalucon Kft., a csongrádi Horal Air Légtechnikai Kft., valamint a szegvári Geofish Kft. segítette.

## Jelentkezzen Ön is a Kamarai Gyakorlati Oktatói továbbképzésünkre!

Az idei évben lehetőségünk nyílt arra, hogy a kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsgáztatás keretein belül önkéntesen **készségfejlesztő továbbképzésbe** vonjuk be azokat a szakembereket, akik már megszerzték az oktatói tanúsítványukat.



Az első továbbképző tréningünk, szeptember közepén lezajlott, amelyre igen nagy volt az érdeklődés.

A továbbképzés 16 óras (kétnapos), amelynek elméleti tananyagrésze beépült a tréningbe. **A képzés nagymértékben támogatott, a jelentkezőknek bruttó 10 ezer Ft önrészt kell befizetniük** a képzést szervező területi kamaránál.

**A következő tréning tervezett időpontja 2021. október közepe, amelyre továbbra is várjuk a jelentkezőket.**

A képzés célja, hogy a duális képzésben részt vevő tanulókkal foglalkozó, kamarai gyakorlati oktatói vizsgával, vagy mestervizsgával rendelkező oktatóknak továbbfejlesztési lehetőséget biztosítson az ön- és társismeret, az együttműködés, a kommunikáció, a sztereotípiák leküzdése, a konfliktuskezelés és a Z generáció teljesítménymotivációs módszereinek megismerése területén.

Felnőttképzési engedélyszám: **E/2020/000429**. A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: **NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05**.

**További információ: Dankó Viktória: 62/549-394, 30/455-1494; felnottkepzes@csmkik.hu**

## Könyvelőkkel a duális képzésért Zökkenőmentes bekapcsolódás az utánpótlás-nevelésbe

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szeptember 2-án 34 könyvelő és HR-munkatárs részére tartott duális képzéssel kapcsolatos jogi, pénzügyi felkészítést, amelynek célja, hogy a szakképzéshez csatlakozni kívánó vállalkozások minél zökkenőmentesebben tudjanak bekapcsolódni az utánpótlás-nevelésbe.

A tanfolyam révén a leendő gyakorlati képzőhelyeket képviselő gazdasági és humán-erő-politikai és -fejlesztési területen dolgozó munkatársak olyan ismeretek birtokába kerültek, amelyek átláthatóvá teszik számukra a duális képzőhely-válás folyamatát. Nemcsak az új szakképzési törvény előírásaival, a szakképzési munkaszerződés megkötésével járó kötelezettségekkel, de a szakirányú oktatás költségeinek elszámolási lehetőségeivel is megismerkedhettek. Híres-



Pestuka Gabriella, a NAV Csongrád Megyei Adó- és Vámigazgatóságának osztályvezetője előadásában olyan ismeretekre is szert tehetek

a résztvevők, amelyek birtokában a duális képzés anyagi háttere is tervezhetőbbé válik számukra.



Munkabérek, juttatások, adókedvezmények

# Fontos változások a szakképzésben

Hatályba lépett a szakképzési törvény végrehajtási rendeletének azon rendelkezése (Szkr. 253. § (4) bek), amely szerint, ha a felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személy szakirányú oktatását 2021. július 1-jét követően kötött szakképzési munkaszerződés keretében nem a főállású munkáltatójánál, hanem egy harmadik személynél végzi, a képzésben részt vevő személy munkabére, egyéb juttatásai az Szkt. által főszabályként megállapított mértékek ötven százaléka lehet (Szkt. 107.§ (3a) bek. [a duális képzőhely által igénybe vehető adókedvezmény ötven százalékkal történő csökkentése] miatt).

Ha a felnőttképzési jogviszonyban álló személy nem rendelkezik csak kizárólag szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonnyal, és egy duális képzőhellyel szakképzési munkaszerződést köt a szakirányú oktatásra, nem valósul meg a „háromszereplős” foglalkoztatás, ezáltal munkabére, egyéb juttatásokra az általános szabály szerint válik jogosulttá, a képzőhely pedig az általános szabály szerint érvényesítheti az adókedvezményt.

Természetesen továbbiakban is van arra lehetőség, hogy a képzésben részt vevő személy saját munkáltatójánál valósítsa meg a szakirányú oktatást, ez esetben az Szkt. szerinti szakképzési munkaszerződés meghatározott tartalmi elemeivel kiegészítve,



illetve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény munkaszerződés módosításával összefüggésben előírt alaki követelményeknek eleget téve módosítja a munkaszerződést, a szóban forgó munkaszerződés egyidejűleg szakképzési munkaszerződésnek is minősül. A duális képzőhely ez esetben is az általános szabály szerint érvényesítheti az adókedvezményt.

**A KIVA-adóalanyoknak is megnyílt a lehetőség az adókedvezményt érvényesíteni.** Szkt. 107.§ (4) bek.: A szakképzési hozzájárulás-fizetésre kötelezett a bruttó kötelezettséget meghaladó adókedvezmény, továbbá az olyan duális képzőhely, amely alanya a szakképzési hozzájárulásnak, de szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettség a 105. § (2) bekezdése, vagy más törvény rendelkezése alapján nem terheli, az e § szerinti adókedvezményt adó-visszaigénylés keretében érvényesítheti.

Szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatásban részt vevő tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel köthető a **szakirányú oktatás időtartamára, vagy évente egy alkalommal, legalább négy és legfeljebb tizenkettő hét egybefüggő időszakra.**



Megújult a <https://dualis.mkik.hu/> honlap (korábbi tanuloszerzodes.hu), melyen elérhető az éves átfogó szakmai kiadvány aktualizálása „**Duális képzéssel a munka világában 2021**” címmel a

<https://dualis.mkik.hu/dualis-kepzesel-a-munka-vilagaban/>,

illetve a

<https://csmkik.hu/oldalak/szakkepzesi-munkaszerzodes>

linkeken.

Az IKK honlapján megjelent a 2021. szeptember 1-jétől hatályos szakképzésről szóló törvény és a végrehajtási rendelete egységes szerkezetben, innen letölthető: <https://ikk.hu/dokumentumok#Jogszabalyok,%20strategiak>

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05.

Autószerelő, hegesztő, kozmetikus és villanszerelő szakmában

## Elkezdődtek az ideji mesterképzések

Ebben az évben 15 autószerelő, 5 hegesztő, 6 kozmetikus és 9 villanszerelő kezdte meg a mesterképzést a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál. Július 8-án a pedagógia ismeretekkel vette kezdetét a képzés, majd a vállalkozásvezetési tananyag következett. 2021-ben 35 főre kapott támogatást kamaránk a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarától.

Augusztusban minden szakma esetében elkezdődött a szakmai rész oktatása, párhuzamosan zajlik az elméleti és szakmai ismeretek átadása. A szakmai tananyagegység oktatására a mesterprogramban előírt feltételeknek megfelelő külső partnereket kért fel a kamara.

Az autószerelő szakmában az Autoszerviz Kft., a kozmetikusoké a Heléna Kozmetikai Stúdió, a hegesztő-, illetve a villanszerelő-képzés esetében az Edupark



Nonprofit Kft. segíti a mesterképzés megvalósítását. A mestervizsgák várhatóan október végén kezdődnek el és november közepén zárulnak.

A támogatást önrész vállalása mellett kapták meg a jelöltek, amely idén bruttó 84 ezer Ft. A mestervizsgára felkészítő képzés időtartama 180 óra, amely a szakmai órák mellett 30 óra vállalkozásvezetési és 40 óra pedagógiai ismereteket is magába foglal.

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara nyilvántartott, a 2013. évi LXXVII. törvény 2. A és B §-ában meghatározott felnőttképzési engedéllyel rendelkező intézmény. Felnőttképzési nyilvántartási száma: B/2020/001775. Felnőttképzési engedélyszám: E/2020/000429.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05.



# A technológiaváltás K+F konferenciája innovatív cégvezetőknek és fiatal kutatóknak

## Reflektorfényben az üzlet 4.0

A technológiaváltás K+F konferenciáját szervezi a kamara a Szegedi Tudományegyetemmel együttműködésben innovatív cégvezetőknek és fiatal kutatóknak október 20-án, az ELI-ALPS Lézeres Kutatóintézetben.

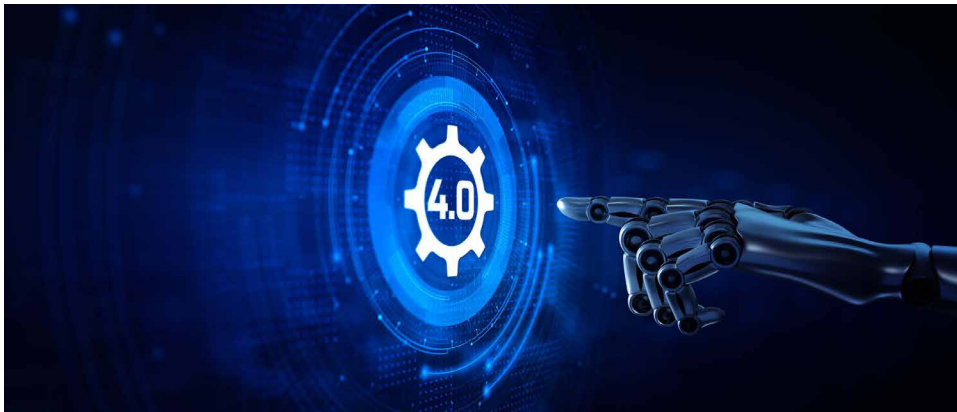
Az Üzlet 4.0 új kihívás mindenkinek. Az ipar 4.0, a digitalizáció és a robotika gyorsvonatként dübörögnek mellettünk. És aki nem száll fel erre a vonatra, előbb-utóbb lemarad, aztán meg egyszerűen csak kimarad a piaci versenyből. A kérdés összetett, és nem tudja egy-egy szektor, vagy szakértői kör megválaszolni: az akadémiai szféra, a vállalatok és a gyakorló tanácsadók közös összefogására, együttes gondolkodására van szükség. A Riliam I-4.0 projektben megvalósuló konferencia célja: Egyrészt, a technológia-váltással, az Ipar 4.0-ás kérdésekkel kapcsolatos konkrét vállalati problémák megoldása, fiatal kuta-tók, tanácsadók, üzleti közösségek és cégvezetők közösségi intelligenciáját használva, a world café módszertanával. Másrészt, találkozási platformot és kapcsolódást teremtve a témában érintett szakemberek között, ezzel a K+F és innováció lehetőségét biztosítva az akadémiai és a vállalati szférának egyaránt. A konferencia teljes programját hazai vállalatvezetők által, az Ipar és az Üzlet 4.0 témakörében felvetett vállalati problémákra alapozták a szervezők.

### Program:

- A konferencia megnyitása: Üzlet 4.0 vállalati perspektívából – dr. Kókuti Attila, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke
- Akadémiai és vállalati összefogás az Üzlet 4.0 világában – prof. dr. Szabó Gábor, a Szegedi Tudományegyetem kuratóriumának elnöke



A projekt az Európai Unió társfinanszírozásával valósul meg



- Határon túli együttműködés – fejlődési pontok a technológiaváltás korában – dr. Gogolák László, a Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Karának főiskolai docense, a Szabadkai Műszaki Szakfőiskola főiskolai tanára

- Kerekasztal-beszélgetés a szakma kiemelkedő képviselőivel. Résztvevők: dr. Ferenc Rudolf, az SZTE TTIK Informatikai Intézetének tanszékvezetője, Nagy Mihály, a Váll-Ker. Kft. ügyvezető igazgatója, Petrik Márk, a Hepenix Kft. ügyvezetője, az Ipar 4.0 Platformon (NTPSZ) a kkv-k képviselője.

A plenáris ülés után Javaslatok vállalati problémákra címmel szekciókban folytatódik a program world café módszertannal, forgóasztalos rendszerben, 9 asztallal, illetve témával.

A rendezvény zárt körű, korlátozott számban tudunk fogadni jelentkezéseket. A részvétel előzetes regisztrációhoz kötött.



További információ és előzetes regisztráció: [csmkik.hu/hirek/reflektorfenyben-az-uzlet-4-0](http://csmkik.hu/hirek/reflektorfenyben-az-uzlet-4-0)

A konferencia a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében, a határon átnyúló, az Interreg IPA-CBC Magyarország–Szerbia Program által finanszírozott Riliam I-4.0 (HUSRB/1903/43/0051) projekt keretében kerül megrendezésre, képviselve az eddigi Young Spirit konferenciák szellemiségét is. Ez az esemény az Európai Unió pénzügyi támogatásával valósul meg az Interreg-IPA Határon Átnyúló Együttműködési Program Magyarország–Szerbia által. Az esemény tartalmáért teljes mértékben a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara vállalja a felelősséget, és az semmilyen körülmények között nem tekinthető az Európai Unió és / vagy a programot Irányító Hatóság állásfoglalását tükröző tartalomnak.

Interreg - IPA CBC  
Magyarország - Szerbia

## Gyorsan és könnyen elérhető források gépekre, eszközökre, ingatlanra

# Cserélje le céges autóját Széchenyi Lízing GO!-val!

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarában szeptember 1. óta várják minden olyan KKV-vállalkozás jelentkezését, amely élni kíván az újraindítást segítő Széchenyi Lízing GO! konstrukció által nyújtott lehetőségekkel. A fix 0,5%-os nettó kamatú lízinget igénybe lehet venni agrár célú és nem agrár célú lízingügyletekre, így például új, vagy használt személygépjármű, házigépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is.

A Széchenyi Kártya Hitel Program keretében kifejezetten a COVID-19 járvány miatti gazdasági nehézségek kezelésére új hitelkonstrukciókat vezetnek be. Az új, kiemelt mértékű állami támogatással elérhető konstrukciók célja, hogy a mikro-, kis-, és középvállalatok a kedvezményes feltételek, illetve a magasabb állami támogatásnak köszönhetően alacsony hiteldíjakkal mellett, gyorsan és könnyen elérhető forráshoz jussanak.

A fenti lízingkonstrukció finanszírozott összege minimum 1 millió, maximum 1 milliárd forint. Futamideje minimum 1, maximum 10 év. A Széchenyi Lízing GO!-hoz biztosított állami támogatásnak köszönhetően a vállalkozás által a lízing futamideje alatt fizetendő nettó ügyleti kamat a teljes futamidejére fix 0,5%/év.

**Felhasználása:** A Konstrukcióban az alábbi lízingtárgyak, illetve célok finanszírozhatók:

### A Széchenyi lízing konstrukció felhasználható:

- Ingatlan vásárlása, amennyiben az ingatlan egyértelműen kapcsolódik a vállalkozás által végzett, tevékenységéhez;



- Új vagy használt gépkocsi és motorkerékpár, kis- és nagyhaszongépjárművek (vontatmányaik) beszerzése;

- Egyéb tárgyi eszköz: bármely típusú erőgép, építőgép, munkagép, speciális mezőgazdasági berendezés, feldolgozó gépsor, gép, berendezés, egyéb eszköz beszerzése;

- Immateriális javak beszerzése,

- Fentiek visszlízingje – amennyiben a visszlízing tárgyat képező eszközre a lízingbe vevő korábban nem kötött lízingszerződést,

- A közúti kereskedelmi áru fuvarozást ellenszol-

### Tájékoztató október 13-án

- Üzletfejlesztési és kapcsolatépítési céllal rendezi meg tájékoztatóját a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Október 13-án 10 óra kezdettel várunk minden olyan KKV vezetőt, aki élni kíván az újraindítást segítő Széchenyi Lízing GO! konstrukció által nyújtott lehetőségekkel.
- A tájékoztató Szegeden a kamara székházában lesz, 10–12 óráig tart, regisztráció fél 10-től.

gáltatás fejében végző vállalkozások számára a teherszállító járművek megvásárlása csak átmeneti jogcímű támogatást tartalmazó konstrukció keretében lehetséges (csekély összegű konstrukció esetén ezen cél nem finanszírozható).

A konstrukció keretében zártvégű vagy nyíltvégű pénzügyi lízingre, illetve visszlízingre is van lehetőség.

A konstrukcióról részletes információkat a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) honlapunkon olvashat.

A tájékoztató nem teljes körű és nem minősül ajánlatnak. További információkért keresse Széchenyi Kártya-ügyintézőinket kamaránkban a 62/554-250-es számon, vagy a [szkartya@csmkik.hu](mailto:szkartya@csmkik.hu) email-címen.



Vállalkozz Digitálisan! Nap a kamarában

# Könyvelés, másképp

A Modern Vállalkozások Programja (MVP) kamaránkkal együttműködve szeptember 9-én tartotta a „Vállalkozz Digitálisan! – A könyvelés, mely digitális, automatizált és virtuális!” című rendezvényét. Az előadók célja az volt, hogy rávilágítsanak: a digitalizáció adta lehetőségeket a könyvelő szakmának is ki kell használnia.

Rafainé Ficsor Mónika, a kamara Számviteli Klubja vezetőjének köszöntője és Harkai István, a Minősített Könyvelők Egyesülete elnökének nyitó gondolatai után Czibalmos Levente, a Modern Vállalkozások Programja szakmai vezetője az MVP által nyújtott lehetőségről adott tájékoztatást (vallalkozdigitalisan.hu). A szakmai előadások között elsőként Szűcsné Hegedűs Zsuzsanna, a Klétus Kft. vezetője tartott ismertetőt a távfeldolgozási és automatizálási



lehetőségekről a könyvelés területén, majd pedig Sárospataki Albert, a Billingo Technologies Zrt. vezérigazgatója közelítette meg ezeket a kérdéseket vállalkozói oldalról.

A program második felében Juhász Viktor, az iSolutions Kft. ügyvezetője előadásában a felhő alapú megoldásokról, azok biztonságosságáról beszélt. Ódor Péter, az In Mid Air ERP Kft. értékesítési vezetője a könyvelő és könyvelt cég közötti kommunikációs feladatok hatékonyabb ellátását biztosító megoldást mutatott be, majd Pongor Péter, az Audito Kft. könyvelő-, adó- és BI-szakértője a pénzügyi, könyvelési kimutatások

és ellenőrzési pontok automatizálásában rejlő lehetőségeket emelte ki.

Az esemény zárásaként Kirizs Tibor, az Értő Kft. ügyvezetője ismertette a digitalizációt támogató aktuális pályázati lehetőségeket, a pályázatírói oldalon fellépő leggyakoribb hibákat.

A Csongrád-Csanád megyei vállalkozások digitalizációs törekvéseit Angyal Lajos, az MVP megyei IKT tanácsadója támogatja, aki a program keretében térítésmentesen áll az érdeklődők rendelkezésére. Elérhetőségei: [angyal.lajos@ginop-mkik.hu](mailto:angyal.lajos@ginop-mkik.hu), +36 20 455 7747, [vallalkozdigitalisan.hu](http://vallalkozdigitalisan.hu)

## Újabb díjjal ismerték el a Mystic Nailst



Újabb elismerést kapott önkéntes kamarai tagunk, a professzionális műköröm-alapanyagokat gyártó és forgalmazó Mystic Nails Hungary Kft. Gyimesi László, a cég ügyvezető igazgatója, kamaránk elnökségének tagja, EEN-követ ezúttal a Forbes Családi Vállalatok Gálaestjén vehette át a K&H Családi Vállalatok Kiválósági Díjat környezetvédelmi fenntarthatóság kategóriában.



## Érték és Minőség Díjat kapott a Csomiep Kft.

Összesen öt Csongrád-Csanád megyei vállalkozás vehetett át Érték és Minőség Díjat a Parlamentben. Köztük volt önkéntes kamarai tagunk, a Csomiep Kft. is. A vállalat már többször megkapta ezt az elismerést, amelyet most a nagyvasúti előre gyártott makro szintetikus szállal erősített nagypanelis síncsatornás útátjáró rendszerrel érdemelt ki. A hődmézvászárhelyi cég mellett a DÉLKERTÉSZ, a FÁN-GROUP Kft., a Natural Immune Control System Zrt. és a Sole-Mízo Zrt. kapott Érték és Minőség Díjat szeptember 9-én.

Az Érték és Minőség Nagydíj Tanúsító Védjegy használata és vele a kitüntetett cím viselése azon áruk, szolgáltatások, gazdasági szervezetek elismerése, amelyek tevékenységük során bizonyíthatóan elkötelezettek a minőség ügye iránt, és kiemelt fontosságot tulajdonítanak az egyetemlegesen jó minőségű áruk előállításának, illetve szolgáltatások nyújtásának. A pályázati rendszer célja, hogy ráirányítsa a figyelmet a pályázaton megfelelő áruk és szolgáltatások magas minőségű színvonalára, és elősegítse a nemzetközi piacon versenyképes, kiemelkedő minőségű, magas hozzáadott szellemi értéket képviselő áruk előállítását.

Az Érték és Minőség Nagydíj Pályázat kiírói között másik önkéntes kamarai tagunk, a szentesi LEGRAND Zrt. is ott volt.

## Szlovén elismerés a Solvelectricnek



Díjat nyert önkéntes kamarai tagunk, a Solvelectric Technologies Kft. SolveUn növénynevelő LED lámpája. A cég ezúttal a szlovéniai MOS Celje Nemzetközi Kiállítás és Vásáron megrendezett Fair Awards-on bronz minősítést kapott.



Együttgondolkodás és kapcsolatépítés a női vállalkozók találkozáján

# Kitűnőre vizsgáztak közösségteremtésből

Közel harmincan vettek részt a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Női Vezetői Klubja, valamint az Enterprise Europe Network Szeged (EEN) üzletasszonytalálkozáján szeptember 8-án. A mostani programot hagyományteremtő szándékkal szervezte meg a kamara és az EEN Szeged. A minden vezetőnő számára nyitott program szereplőit a jövőben is szívesen látják a 2015-ben alakult kamarai Női Vezetői Klubban. E sorok írója a programba egyedüli férfiként pillanthatott be, és csodálkozhatott rá a vállalkozó nők hatékony és példás közösségépítő eseményére.

Érkezésemkor éppen bemutatkoztak egymásnak a jelenlévők, hiszen a klub tagjai mellett új vendégek is voltak, akik még nem ismertek senkit, vagy őket nem ismerte senki. A hölgyek egy nagy körben ültek, hogy mindenki lásson és halljon mindenkit. A résztvevők tevékenységi körüket illetően igencsak sokszínűek voltak: kezdve az étteremtulajdonostól, a dekoros cég vezetőjétől, a weboldal-tervezőn, gyógyszer-tulajdonoson át, a virtuális asszisztenciával foglalkozó vállalkozóig, vagy festőüzem tulajdonosáig igen széles volt a paletta.

Novákné Halász Anna kezdettől fogva, vagyis hat éve vezeti a Női Vezetői Klubot, a mostani találkozót is ő vezényelte. Ahogy szokta, figyelt a részletekre, és közvetlen stílusával pillanatok alatt megteremtette azt a bizalmi légkört, melyben nyitottan, fesztelenül, természetes őszinteséggel beszéltek és szóltak egymáshoz a jelenlévők.



Tapasztalt tanácskozásra járóként mondom, nem olyan természetes ám, hogy egy rendezvényen arra figyelnek a jelenlévők, aki beszél, és arra is, amit mond. Azt láttam, hogy itt azonnal rezonálnak és reflektálnak egymásra a hölgyek. Amikor az egyik vállalkozó elmondta, hogy grafikusra lenne szüksége, de nem talál, a túloldalon azonnal jelentkezik valaki, hogy tud segíteni, más informatikust keresett, arra is talált valaki megoldást, egy vásárhelyi festőüzem vezetője munkájukról és szabad kapacitásairól beszélt, mire az egyik szegedi cég vezetője azonnal jelezte, ők éppen porfúváshoz keresnek partnert.

A bemutatkozások előtt mindenki felírta egy lapra, hogy milyen jellegű probléma foglalkoztatja mostanság leginkább. Ezek



alapján sorolták be őket a kamarai segítők tematikus csoportokba.

Míg az egyik asztalnál a marketinggel összefüggő kérdésekre próbáltak választ találni a „kerekasztalok lovagnői”, a másikonál a vállalati szervezetfejlesztési, munkaerő-piaci témákra fókuszáltak, a harmadikonál az üzleti kapcsolatok adták a közös munka vezérfonalát, a negyedikonál finanszírozási kérdésekben próbáltak tanácsot adni egymásnak az adott csoport tagjai. A kívülálló csak azt láthatta, hogy mindegyik asztal körül lázas, de jókedvű munka folyik. Nem kétséges, szívesen járnak ebbe a közösségbe a női vezetők, és a mostani rendezvénytel tágítva a kört, általában az üzletasszonyok is.

Ö. F.

## Októberben a pénzügyi tudatosságról lesz szó

A Női Vezetői Klub októberi eseményének fókuszában a pénzügyi tudatosság áll, ahol a teljesség igénye nélkül olyan témákat érintenek, mint vállalkozás- és szervezetfejlesztés, finanszírozás, marketing és az üzleti kapcsolatok bővítésének hatása cégünk eredményességében. Az előadó *Kriston Katalin*, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Országos Vállalkozói Mentorprogramjának Csongrád-Csanád megyei programkoordinátora. Az október 6-ai program részletei [ITT](#) találhatóak.





# § Jogszabályfigyelő

## Kevesebb gazdasági tevékenységhez kell szakképesítés szeptembertől

Augusztus 31-éig két jogszabály határozta meg, hogy milyen szakképesítés szükséges a különböző ipari, vagy kereskedelmi tevékenységek végzéséhez. Ezek helyébe lépett szeptember 1-jétől a **34/2021-es ITM-rendelet**, ami számos változást, jellemzően könnyítést tartalmaz. A kereskedelem területén már nem szükséges szakképesítés, csak akkor, ha van más, erre vonatkozó ágazati jogszabály (pl. hulladékkereskedelelem, gyógyszerkereskedelelem).

A végzettségeket érintő jogszabályi dereguláció több ágazatot is jelentős mértékben érint:

- kiskereskedelem
- bőripar,
- nyomdaipar,
- ruhaipar,
- textiltipar.

A rendeletben előírt képesítési követelmények egyaránt vonatkoznak a szeptember 1. előtt, és az azt követően alapított egyéni, és társas vállalkozásokra.

## Hatályba lépett az okmányolvasó használatára vonatkozó kötelezettség

2021 szeptemberétől a vendégadatok okmányolvasóval történő rögzítése a szálláshelykezelő szoftverekben, valamint azok továbbítása a VIZA-rendszer számára minden magyarországi szálláshelyen, típustól és a férőhelyek számától függetlenül kötelező. A legfeljebb 8 lakóegységgel és 16 férőhellyel rendelkező panziók, magán- és egyéb szálláshelyek számára ingyenesen használhatják a VENDÉGEM alkalmazást, ami okmányolvasó funkcióval bővült.

A kamaránkhöz érkező vállalkozói visszajelzések alapján vannak még olyan szoftverek, amelyek okmányolvasó funkciója nem működnek még zavartalanul, ezért átmeneti időszak meghatározását javasoltuk, szankciómentességet biztosítva az érintett szálláshelyek számára.

## Jön az új szálláshely-minősítési rendszer, és bővül az adat-szolgáltatásra kötelezettek köre

Szeptembertől bekerült a kereskedelmi törvénybe a szálláshely-minősítés fogalma és a minősítés szabályai, részletei. Szálláshelyenként



az első szálláshely-minősítési eljárás ingyenes lesz, ezt követően azonban igazgatási szolgáltatási díjat kell fizetni. A minősítést csillagok jelölik majd, minden esetben 1-től 5-ig, az eddig használt egyéb szimbólumok megszűnnek. A minősítéssel kapcsolatos információk [ITT](#) érhetőek el.

Regisztrációs határidők szálláshelytípus szerint:

- 2021. december 31-éig: szálloda, panzió
- 2022. június 30-áig: kemping, üdülőháztel, közösségi szálláshely
- 2023. január 1-jéig: magánszálláshely, egyéb szálláshely

További változás, hogy a szálláshelyekhez hasonlóan a vendéglátóhelyek és a turisztikai attrakciók is adatszolgáltatásra lesznek kötelesek a Nemzeti Turisztikai Adatszolgáltató Központ felé. A regisztrációt **2021. november 1.** napjával kötelesek megkezdeni, az adatok szolgáltatására és továbbítására **2022. július 1-jétől** lesz kötelező.

## Igy változtak a távmunka veszélyhelyzet alatti szabályai

2021. július 3-a óta hatályos a 393/2021-es Kormányrendelet a veszélyhelyzet során a távmunkával kapcsolatos szabályok alkalmazásáról szóló 487/2020. (XI. 11.) Korm. rendelet

módosításáról. Fontos változás, hogy a kizárólagos otthoni munkavégzés, illetve a hibrid munkavégzés is távmunkavégzésnek minősül. A rendelet emellett kibővíti a távmunkában végezhető munkakörök csoportját is, így nemcsak a számítástechnikai eszközzel otthonról dolgozókat lehet „távmunkásnak” tekinteni, hanem azokat is például, akik a telephelyen kívül alkatrészt szerelnek össze vagy az otthonukban ruhát varrnak.

A távmunkavégzésről változatlanul írásban, a munkaszerződésben kell a feleknek megállapodniuk, de nem elegendő a távmunkavégzés tényét megállapításban rögzíteni, minden olyan kérdést rögzíteni kell, amiben a felek el kívánják térni a mostani kormányrendeletben meghatározott távmunkaszabályoktól. Ha ilyen megállapodás a felek között nem jön létre, akkor a kormányrendeletben meghatározott feltételek lesznek irányadóak.

## A közbeszerzéseket is érinti az Üvegkapu bevezetése

A közbeszerzésekről szóló törvény hatálya alá tartozó valamennyi, 700 000 000 forintot elérő, vagy meghaladó becsült értékű építési beruházással összefüggő építőipari kivitelezési tevékenység a Nemzeti Építőipari Felügyeleti és Adatszolgáltató Rendszer alkalmazási körébe tartozik. A nyertes ajánlattevők kötelesek lesznek biztosítani januártól az Üvegkapu alkalmazást. Az alkalmazás az építési munkaterületre történő – mind a vendégek, mind az ott foglalkoztatottak által – belépés, továbbá az építési munkaterületről történő kilépés adatait tárolja majd, anonimizált módon.



## Felmérés a késedelmes fizetéssel kapcsolatos tapasztalatokról

Enterprise Europe Network Irodánk részt vesz az Európai Bizottság legújabb kutatásának népszerűsítésében, amelyben B2B tevékenységet folytató vállalkozások részvételére számítunk. A felmérés célja a késedelmes fizetések megelőzését és hatásaik mérséklését célzó intézkedések meghatározása. A kérdőívben a vállalkozások tapasztalatait gyűjtjük össze a fizetési feltételekkel, a késedelmes fizetéssel kapcsolatban, és javaslatokat várunk a lehetséges szakpolitikai intézkedésekre vonatkozóan.



Mivel a konzultáció a vállalkozások közötti (B2B) ügyletek fizetési feltételeire irányul, ezért ágazattól függetlenül olyan kkv-k részvételére

számítunk, amelyek vállalkozások számára értékesítik termékeiket/szolgáltatásaikat. Ennek megfelelően a kérdőív célcsoportjába nem tartoznak bele a kiskereskedők, valamint a főként közvetlenül a fogyasztókkal és/vagy a közigazgatási szervekkel együttműködő vállalkozások.

A felmérésben való részvételre **október 14-éig** van lehetőség az [ITT](#) elérhető kérdőív kitöltésével. A kitöltés 10-15 percet vesz igénybe.

Köszönjük, hogy válaszaival segíti a felmérést!



Könyvbemutató a 130. évforduló tiszteletére

# Mesterségek dicsérete a Somogyi-könyvtárban

Tavaly, a kereskedelmi és iparkamara szegedi megalakulásának 130. évfordulójára jelent meg a *Mesterségek dicsérete* című kötetünk, de a koronavírus-járvány miatt 2021 őszére csúszott a könyv hivatalos bemutatója a Somogyi-könyvtárban. Az eseményen Nyilas Péter, a szakmatörténeti írók szerzője – a könyvtár volt munkatársa – mellett a kamara mostani és korábbi elnökei, dr. Kókuti Attila, Nemesi Pál és dr. Szeri István is megjelentek. A beszélgetést mint házigazda, Sikaláné Sánta Ildikó a könyvtár igazgatója vezette.

A szegedi kamara létesítését Baross Gábor közlekedési és kereskedelmi miniszter rendelte el 1890 februárjában, és ennek eredményeként, szeptember 7-én megtarthatták a Szegedi Kereskedelmi és Iparkamara alakuló közgyűlését. Az évforduló apropót adott arra, hogy a kamara, valamint a vele több mint 10 éve együttműködő könyvtár gyűjteményes kötetbe foglalja azokat a régi mesterségekről szóló, sokszor humoros motívumot is tartalmazó írásokat, amelyek a Kamarai Futár hasábjain jelentek meg 2010 szeptembere óta hónapról hónapra, A Somogyi-könyvtár polcairól rovatcímmel, *Nyilas Péter* tollából. Ezekből az ipar- és kereskedelem-történeti dokumentumokból a legérdekesebbek jelentek meg a kötetben, szerkesztve és persze rövidítve.



A kötet rendkívül élvezetes stílusban kalauzolja az olvasót 130 év rendhagyó ipartörténetében, számos érdekességet, adatot megjelenítve a város kisiparának történetéből, emléket állítva elfeledett kézműveseknek és mesterségeknek. Régi hirdetések üzeneteiben csemegézhetünk, megtudhatjuk, ki az a közismert szegedi személyiség, aki lemaradt a Titanic hajóról, hogy kik azok a füstfaragók és koromlovagok, vagy, hogy a századfordulón a bérkocsisokat hogyan kötelezték a kocsik tisztántartására. Megismerkedhetünk a „falusi baromorvos”

(állatorvos) munkájával, a „hordókötők” (kádárok) mesterségével, vagy a „bizserév és a nevető bor” jelentésével.

A könyvbemutatón Nyilas Péter rá annyira jellemzően, bő humorú részleteket idézett a könyvből, amire a hallgatóság maximálisan vevő volt. Minden megszólaló kiemelte azt a sajátos megközelítést, ahogy a szerző könnyedén, olvasmányosan közvetíti az értékeket, tisztelve a régi mesterségeket és azok korabeli művelőit.

A *Mesterségek dicsérete* kereskedelmi forgalomban nem kapható.

## Megnyílt a kamara mórahalmai képvisellete

Az elmúlt évek előkészítő munkája és a 2021. január 11-ei ünnepélyes irodaavató után, augusztus 2-án ténylegesen megnyílt a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Mórhalom Térségi Szervezet Képviselati Irodája. Az épület, amelyben a képviselati kialakításra került, Mórhalom Város Önkormányzatával szoros együttműködésben valósult meg, és az ott kialakított jó példákat kívánja a CSMKIK Mórhalom Térségi Elnöksége

a járás települési vezetőivel megismertetni, illetve a tapasztalatok átadásával továbbfejleszteni a jövőben.

**Az irodában elérhető szolgáltatások köre:**

- Kamarai nyilvántartásba vétel, kamarai hozzájáruláshoz kapcsolódó ügyintézés
- Kivitelező vállalkozók nyilvántartásba vétele
- Információk vállalkozás indításához, működtetéséhez

- Információk a kamaránál elérhető forrás-szerzési lehetőségekről

- Önkéntes tagsággal kapcsolatos ügyintézés
- Békéltető testületi ügyintézés

**Az iroda elérhetőségei:**

Nyitvatartás: hétfő 13:00–16:00, csütörtök 9:00–12:00

Cím: 6782 Mórhalom, István király út 1.

Munkatárs: Volford Edit

Telefon: 30/792-3897

E-mail: [morahalom@csmkik.hu](mailto:morahalom@csmkik.hu)



Elegáns épületben kapott helyet kamaránk képviselati irodája.



Volford Edit munkatársunk fogadja az ügyfeleket.



# Üzleti ajánlatok

## enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

**Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!**

Az Európai Bizottság vállalkozás-fejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban **közel 6000 nemzetközi üzleti ajánlatot** találhat.

**Kiemelt ajánlataink:**

### KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

#### Élelmiszer-ipari, mezőgazdasági termékek

Alapanyagok beszállítóit keresi egy frissen alapított lengyel cég, amely étrend-kiegészítővel foglalkozik. A vállalat a következő anyagok beszerzésében várja a partnerek jelentkezését: ubikinon-Q10 koenzim, D-kiro-inozitol, piridoxál-5-foszfát, acetil-L-karnitin, d-chiro inozitol. (**BRPL20210827001**)

Új partnereket keres egy, az Egyesült Királyságban tevékenykedő vállalat, amely táplálkozási és életmód-szakértőként segíti az optimális egészség, jólét és teljesítmény elérését. A cég bővítené termékínálatát, így olyan partnereket vár, akik egészségügyi termékeiket, étrend-kiegészítőiket forgalmazzák az Egyesült Királyságban. (**BRUK20210903002**)

#### Műanyagipar, műanyag-feldolgozás

Egy északkelet-britanniai vállalat cipők számára kialakított ápolási és display termékeket értékesít b2b és b2c szinten. Olyan gyártókkal lépne kapcsolatba, akik segítenének meglévő termékük előállításában, és extra termékekkel bővítenék kínálatukat. A vállalat jelenleg főként az Egyesült Királyságon és Európán belül értékesít, és 2022-ben az Egyesült Államok felé kíván terjeszkedni. A vállalat arra is törekszik, hogy 2023-ra növelje jelenlegi termelési mennyiségét 1000-ról 50 000-re. Az együttműködést gyártói vagy

### ÜZLETI AJÁNLATOK – 2021. szeptember

beszállítói megállapodás keretében képzeli el. (**BRUK20210816001**)

#### Vegyipari, kozmetikai termékek

Egy ukrán vállalat Kharkiv régióból parfüm és kozmetikumok gyártására specializálódott. Termékkörében parfüm, kölni, krémek, tusfürdők, samponok, balzsamok, krémek szerepelnek. A cég olyan vállalkozást keres, amely kupakos parfümös üvegek gyártását végzi. (**BRUA20210826001**)

#### Építőipar, építőipari termékek, alapanyagok

Egy román építészeti tervező cég épületek és házak tervezésére és dizájnolására szakosodott partnereket keres outsourcing vagy alvállalkozói szerződés keretében. (**BRRO20210622001**)

#### Orvosi, gyógyászati termékek, eszközök

Kifejlesztettek egy lengyel on-line platformot az orvosi berendezések vásárlóinak és eladóinak összekapcsolására. A platform megkönnyíti a berendezések kórházaknak, laboratóriumoknak stb. történő értékesítését. Egy lengyel cég hosszú távú együttműködést alakítana ki olyan orvosi berendezések gyártóival vagy forgalmazóival, akik érdeklődnek termékeik Lengyelországban történő népszerűsítése és értékesítése iránt. Potenciális partnereivel disztribútori megállapodást kötne. (**BRPL20200309002**)

#### Textilipar és ruházati termékek, divatcikkek

Egy osztrák kemping és kisteherautók központja keres partnert táskák gyártásához. A társaság a transzportereket hangulatos lakóautókká alakítja, és kempingfelszereléseket értékesít. A táska és a minták végső prototípusa már elkészült. A vállalat gyártási megállapodás aláírására keresi az EU-n belüli táskagyártókat. (**BRAT20210901001**)

Egy fiatal német vállalkozó professzionális cipészeket keres, akik hagyományos, kézzel készített for-

mában varrják a cipőket. Az együttműködést gyártási megállapodás keretében tervezi. (**BRDE20210830001**)

#### Elektromos és elektronikai termékek

A lengyel piacon 2006 óta jelen lévő északkelet-lengyelországi vállalat precíziós esztergált alkatrészek, mélyhúzott alkatrészek és öntvény alkatrészek európai beszállítóit keresi kis tételek gyártásához. Az együttműködést gyártási megállapodás, vagy alvállalkozás keretében képzeli el. A vállalat az autóipar számára tekerccsek, érzékelők és kapcsolók (pl. hőmérséklet, nyomás, olajsztint, üzemanyagsztint, főtengely fordulatszám és helyzete, valamint ABS rendszerek) tervezésére és gyártására szakosodott. (**BRPL20210802001**)

Bővítené kínálatát egy brit cég, ami automatizálási és anyagmozgató berendezések tervezője és gyártója. A hasonló rendszerekkel foglalkozó cégek termékeinek forgalmazójaként, vagy licence alapján, gyártóként is tevékenykedne. A vállalat rendelkezik egy telephellyel az Egyesült Királyságban, ahonnan beföldön és külföldön értékesíti berendezéseit. (**BRUK20210819001**)

Online számunk esetén kattintson az üzleti ajánlatokhoz tartozó referenciaszámokra a partnerkeresés teljes leírásáért.

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatának megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az **een-szeged@csmkik.hu** e-mail címen vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

### TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

**Spanyol cég partnereket keres glüozinolatokkal dúsított növényi melléktermékek tartalmazó élelmiszerek, táplálkozási és egészségügyi készítmények kifejlesztésére.**

A spanyol cég, amely zöldségmag-szállító, projektjavaslatot készít koordinátorként. A projekt célja a dúsított zöldségekből származó glüozinolatok felhasználása hozzáadott értékű termékek kifejlesztéséhez. A vállalat konzorciumi partnereket keres több ágazatból (élelmiszeripari, táplálkozási, egészségügyi, kozmetikai és növény-egészségügyi), hogy ezeket a növényi eredetű glüozinolatokat beépítsék készítmé-

nyeikbe. A projektet a HORIZON-CL6-2022-CIRCBIO-01 felhíváshoz a Horizon Europe keretében nyújtják be. (**RDES20210723001**)

**Egy holland kórház innovatív technológiát keres a termelt energia megbízható és gazdaságos visszanyerésére és a felületek hőcsökkentésére.**

A holland kórház jelentős ellátást nyújt a régiójában, és amellett, hogy befektet az egészségügyi ellátó intézményekbe, részt vesz a fenntartható környezet és társadalom kialakításában is. A kórház olyan technológiákat keres, amelyek lehetővé teszik az energiatárolást/termelést a kórház sokemeletes épületeinek ablakain és a háztetőkön/homlokzatokon, miközben csökkentik a hőt. A kórház érdekelt a technikai együttműködési megállapodás megkötésében. Ez a kérés egy nyitott innovációs kihívás része. (**TRNL20210804001**)

**Egy chilei energiaipari vállalat induktív töltési szolgáltatásokat keres elektromos autókhoz**

A vállalat olyan európai vállalatokat és/vagy kutatóközpontokat keres, amelyek az elektromos autók induktív töltési rendszerének technológiáját fejlesztik. Az együttműködés kereskedelmi megállapodás technikai segítség formájában valósulhat meg. Ezenkívül érdekli őket a lehetséges kutatási együttműködési megállapodás megkötése azokkal a szervezetekkel, amelyek érdeklődnek az eszköz további fejlesztése iránt, és amelyeket speciális kutatási felhívások keretében tovább kell tesztelni és elemezni. (**TRCL20210803001**)

**Egy holland matrachuzat-kötő cég automatizált optikai technológiákat keres azok minőség-ellenőrzésére.**

A holland nemzetközi matrachuzat-kötő cég évente 5-6 millió folyó méter anyagot állít elő. A minőségi ellenőrzéseket ma az emberi szem végzi. A korai hibafelismerés és a szöveket kevesebb selejtje érdekében azonban a vállalat olyan automatizált optikai technológiát keres, amely a különböző gyártási szakaszokban kötött szöveteket ellenőrzi és elemzi. Az együttműködési megállapodás technikai jellegű, amely nyílt innovációs felhívás formájában jelenik meg. (**TRNL20210808001**)



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

## HR Stage Szeged – A vezető és csapata

A kamara és a Watson Coaching közös programja egy csapatot támogató, munkahelyen kívüli lehetőség a tisztázásra, az elköteleződés emelésére, a személyes érintettség megteremtésére! A résztvevők közösen, cselekvésorientáltan, Watson coachok vezetésével dolgozzák fel a legfontosabb témájukat vagy nehézségüket. A Watson HR Stage keretében, a közös munka eredményeként érik el a közös elköteleződést a céljaik megvalósításához.

A Watson HR Stage azokat a vezetőket szólítja meg, akik vannak olyan elszántak, bátrak és nyitottak, hogy elhozzák a csapatukat vagy a kulcsembereiket. A programon közösen dolgoznak velük együtt a Watson Coaching módszertanával a személyes bevonódás erősítésén és építésén. Azokat a HR szakembereket és vezetőket is várják, akik szeretnék látni és megtapasztalni, hogyan működik a gyakorlatban a bevonás.

A rendezvény október 14-én (csütörtök) 9 órakor kezdődik Szegeden, a kamara székházában.



## Nemzetközi üzletember-találkozók

Számos üzleti területen találhat együttműködő partnereket az Enterprise Europe Network szervezésében megvalósuló nemzetközi üzletember-találkozókon. Az alábbiakban található b2b eseményeken kívül honlapunkon talál bővebb összeállítást: <https://csmkik.hu/een/esemenyek>

### • 6. Nemzetközi Kooperációs Fórum

Érintett szektorok: mezőgazdaság és élelmiszeripar, fémfeldolgozás és fém-megmunkálás, fa- és bútorigar, építőipar, textilipar, autóipar, ICT, műanyag és műanyag termékek ipara, turisztika.

**Időpont:** október 7–8.

### • Moving On – 25 years and beyond

Érintett szektorok: mobilitás, és annak dinamikus fejlődése.

**Időpont:** október 13–14.

### • B2B-Meetings at International Forum Mechatronics 2021

Érintett szektorok: szimbiotikus mechatronika, amely a komplex gyártási rendszerek egy új, innovatív látásmódját mutatja be

**Időpont:** október 19–22.

### • Turning Contacts Into Contracts

Érintett szektorok: ICT, szoftverek, digitális szolgáltatások, orvostudomány, egészségügy és gyógyszerészet, bútorok, élelmiszerek és italok, öntés és megmunkálás

**Időpont:** november 1–5.



Üzletfejlesztés karnyjútsnyira

## V. Vállalkozói Nap a kamarában

# Szervezeti kihívások a pandémiás időszak tükrében



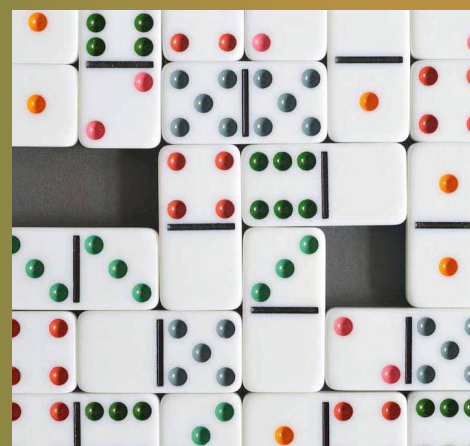
November 4-én ismét várjuk a tudásra és kapcsolatépítésre nyitott vállalkozások képviselőit. Az V. Vállalkozói Nap előadói ezúttal a koronavírus munkaszervezetre gyakorolt hatását járják körbe, olyan kulcsszavakkal, mint csapatmunka, kiégés, vezetői felelősség, sikerélmény.

Az elmúlt másfél év eseményei nyomán akarva akaratlanul kiléptünk a megszokott kerékvágásból, ami a szervezeti működésre is hatással volt. Az idei Vállalkozói Nap keretében közös gondolkodásra hívjuk a résztvevőket a problémák feltárása, a megoldások keresése, és a jó gyakorlatok megtalálása érdekében.

A nap nyitó előadását Füredi Júlia szervezetszociológus, HR- szakember tartja, majd az előző években sikeres kerekasztal-beszélgetés, és Jam Session következik, ahol különböző ágazatokból érkező megyei és országosan is ismert cégek vezetői osztják meg személyes tapasztalataikat a

témában. A szünetekben kapcsolatépítő játékokat szervezünk a vállalkozások képviselőinek.

**A részletes program, és regisztrációs felület hamarosan elérhető lesz a kamara honlapján!**



## Köszöntjük új tagjainkat!

3 COMM Zrt. – Szeged  
 CHS Electronics Kft. – Szeged  
 EzerJó Borkereskedés Kft. – Szeged  
 Fischer Mónika e.v. – Hódmezővásárhely  
 Grind Tech Kft. – Hódmezővásárhely  
 HUNNIA-PATIKA Bt. – Szeged  
 K.Á.D.E. Tanácsadó Kft. – Szeged  
 LORA TEAM Kft. – Szeged

MARATON TEAM Kft. – Csongrád  
 NAIL ARTISTS HUNGARY Kft. – Szeged  
 NATURTEX Kft. – Szeged  
 Paplúkács Dóra Petra e.v. – Hódmezővásárhely  
 Piti Melinda Éva e.v. – Szeged  
 QUANTRAX Kft. – Szeged  
 Safe-Vill Kft. – Szeged  
 ST-ProfiTeam Kft. – Makó  
 Szőrényi Árpád e.v. – Domaszék  
 TIERKA Kft. – Szeged  
 Toldiné Király Erika e.v. – Szeged

## Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

### Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei:

**Szeged, Párizsi krt. 8–12.**

62/554-250

[info@csmkik.hu](mailto:info@csmkik.hu)

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

**Hódmezővásárhely, Lánca utca 7.**

62/653-742

[hmvhely@csmkik.hu](mailto:hmvhely@csmkik.hu)

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

**Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.**

30/388-7429

[szentes@csmkik.hu](mailto:szentes@csmkik.hu)

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

**Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.**

(bejár a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

[mako@csmkik.hu](mailto:mako@csmkik.hu)

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

**Csongrád, Fő utca 19–21.**

30/388-7429

[csongrad@csmkik.hu](mailto:csongrad@csmkik.hu)

Kedd: 9:00–12:00

Csütörtök: 13:00–16:00

**Mórahalm, István király út 1.**

30/792-3897

[morahalom@csmkik.hu](mailto:morahalom@csmkik.hu)

Hétfő: 13:00–16:00

Csütörtök: 9:00–12:00

Kérjük ügyfeleinket, személyes megkeresés előtt legyenek szívesek tájékozódni a [www.csmkik.hu/kapcsolat](http://www.csmkik.hu/kapcsolat) oldalon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Járványügyi kérdések: [jarvany@csmkik.hu](mailto:jarvany@csmkik.hu), 62/554-250/9-es hívószám

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: [tajekoztat@csmkik.hu](mailto:tajekoztat@csmkik.hu), 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: [regisztracio@csmkik.hu](mailto:regisztracio@csmkik.hu), 62/554-250/2-es hívószám

