

# Kamarai Futár

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Ki készíti a legjobb vállalkozói szendvicset? (2–3. o.)
- » Átadták a 250 ezredik Széchenyi Kártyát (4. o.)
  - » Öt Magyar Termék Nagydíj Csongrád megyébe (4. o.)
  - » Tudnivalók a cégkapuról (5. o.)
    - » Becsöngettek – Tanévkezdés új iskolaszervezetben (6–7. o.)
    - » Magyar vállalkozás termékei görög üzletek polcain (9. o.)
  - » Hajdú József: Emelni kell a mércét! (10–11. o.)
  - » Megalakult az első nyugdíjas szövetség (13. o.)



## Formabontó Vállalkozói Nap a kamarában

Az első millióról Máté Krisztinával – Jam session váratlan kérdésekkel, villámválaszokkal – Moziklub pattogatott kukoricával – Keressük a vállalkozók szendvicseit

# Legyen B-terv!

## I. Vállalkozói Nap a Kamarában

**Formabontó és hagyományteremtő. A két szó, amivel leginkább jellemezhető az I. Vállalkozói Nap, amely a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network közös szervezésében valósul meg. A rendezvény ötletgazdái, ifj. Palotás Sándor kereskedelmi és Pataki Andrea szolgálati alelnököt kérdeztük.**

**- Honnan jött az ötlet, hogy egy ehhez hasonló eseményt szervezzenek?**

**P. A.:** - Alapbeállítottsága mindkettőnknek, hogy nemcsak a saját cégünk fejlesztésén dolgozunk, hanem a körülöttünk lévő vállalkozások is érdekelnek. Az üzleti partnerekkel a beszélgetéseink nem merülnek ki pusztán szakmai kérdésekben. Közel egy éve alelnökként is folyamatosan forognak a fogaskerekek, hogy milyen módon tudunk hozzátenni a megyei vállalkozások fejlődéséhez. Egy ilyen beszélgetés, közös gondolkodás során merült fel a vállalkozói nap ötlete.

Szerettünk volna egy olyan alkalmat évente,



A rendezvény ötletgazdái:  
Pataki Andrea és ifj. Palotás Sándor

amikor azok a vállalkozók, cégtulajdonosok, vezetők, akik folyamatosan azon törik a fejüket, hogyan tudják nemcsak életben tartani, de fejleszteni is a vállalkozásukat, tudatosan foglalkoznak ezzel a témával, olyan új impulzusokkal, lehetőségekkel, ötletekkel és kapcsolatokkal gazdagodhatnak, ami segíti őket ebben.

Az ötletből a vezetés által támogatott programterv lett, a terv megvalósításához pedig a kamarai munkatársak nélkülözhetetlen segítségét is megkaptuk. A hagyományteremtő céllal létrehozott Vállalkozói Napnak évről évre tervezünk egy kiemelt témát is.

### Amikor minden változásban van

**- Mi lesz a kiemelt téma ebben az évben?**

**P. S.:** - Nagyon sokat gondolkodtunk rajta, hogy mi az, ami manapság leginkább foglalkoztat bennünket vállalkozókat. A beszélgetéseink során kiderült, hogy ez a téma a változás. Most, miután a válságnak nevezett időszak mélyéből felfelé jövünk, a piac pezseg, így nem csak egy kezdő vállalkozás, de egy érettebb szakaszban lévő cég számára is a legnehezebb, hogy a változásokat egyáltalán felismerje, a hirtelen új helyzetekben is helyt tudjon állni. Legyen B terve.

Ez sok formában megjelenhet. Ilyen példákat, helyzeteket igyekeztünk megtalálni, erre épült rá végül a rendezvény három fő pillére: a nyitó előadás, a fórumbeszélgetés és a vállalkozói jam session.

Nyitó előadónk Máté Krisztina lesz. Azért esett rá a választásunk, mert Az első millió története című riportsorozata, majd az ennek alapján készült könyve egy gyűjtőpont. A nagyon mély, személyes interjúk során olyan tapasztalatot gyűjtött, amelynek segítségével jól meg tudja mutatni nekünk, milyen módszerek is vannak arra, hogy a változásokat feldolgozzuk, adott esetben mi magunk idézzük elő, és közben a vállalkozásunk fejlődőképessé váljon és az is maradjon. Vagyis előadása segítségével több

szempontot megismerhetnek a résztvevők, így sokkal izgalmasabb és sokrétűbb képet kapunk, mintha egy sikeres, de mégis csak egyetlen szemszöveget képviselő vállalkozót hallunk.

### Variációk két vállalkozóra

**- Szokták mondani, hogy egy fecske nem csinál nyarat, de végighallgatva az eddigieket, és látva a lelkesedésüket, azt hiszem, hogy a főelőadó után is érdemes lesz maradni a programon...**

**P. A.:** - A nap közepén fiatal, de számos vállalkozói küzdelmet megélt női vállalkozóval



A rendezvény nyitó előadója  
Máté Krisztina lesz

fogunk beszélgetni. Őket tudatosan a megyéből kértük fel. Tehát olyan helyi vállalkozók, akikkel összefuthatunk az utcán is, bár a vállalkozásaik különféle piacokat érnek el. A vállalkozói világban talán még mindig a férfiak túlsúlya a jellemző. Nemcsak azért kérdezzük hölgyeket, hogy ezt ellensúlyozzuk, de úgy gondoljuk, olyan „finom megoldásokat” is elleshetünk ezektől a női vállalkozóktól, amelyek nemtől függetlenül bárkinek a hasznára válhatnak. Épp ezért ezen a programrészen is nagyon számítunk mindenkire, egyáltalán nem lesz „szekciós”.

A rendezvény záró programja, egyben talán a legizgalmasabb, legpörgösebb esemény a vállalkozói jam session lesz. „Variációk két vállalkozóra és B-tervekre.” A zenéből ismert improvizációs jellegű „örömmelés” ebben a formájában úgy épül fel, hogy két tapasztalt vállalkozó ad villámválaszokat azokra a váratlan kérdésekre, amelyeket a műsorvezető moderátor részükre feltesz majd. A kérdésekben a közös nevező természetesen a változás, a váratlan helyzetek kezelése, a B terv. Ezzel a felállással nem csak a két főszereplő reflexeit tesszük próbára, de biztosak vagyunk benne, hogy ez a feszes tempó olyan meglátásokat hoz majd ki belőlük, amelyeket a hallgatóság saját épülésére tud használni. És hogy ki lesz a két főszereplő? Minden valamirevaló rendezvényen vannak meglepetések. Itt az ő személyük a meglepetés, csak az utolsó pillanatban áruljuk majd el. De egy biztos: rátermett, tapasztalt, ismert vállalkozókról van szó.

## Közösséget építünk

A rendezvénnyel az is a célunk, hogy erősítsük a vállalkozói közösséget, új kapcsolatok kialakulásának adjunk helyet. Sok ilyen üzleti kapcsolatépítő találkozó van manapság. A miénk azonban teljesen formabontó lesz ebből a szempontból is. Arra is gondoltunk, hogy a vállalkozói játékkészítéskre is alapozhatunk. Így a fő programok között színes kavalkád várja a résztvevőket. Lesz vállalkozói memóriajáték, stratégiai társasjáték, vállalkozói kvíz, de egy jó értelemben vett „embervadászatra” is sor kerül majd, értékes nyeremmel. No persze itt nem arra kell gondolnunk, hogy egymást fogjuk kergetni a rendezvényen, hanem arra, hogy igyekszünk egy formabontó megoldással segíteni azt, hogy a vállalkozások, és a jelenlévő szakemberek könnyebben egymásra találjanak.

**P. S.:** - Sokfélék vagyunk. Van, aki könnyen ismerkedik, és van, akit feszélyez egy ilyen helyzet. A játékok azért is szerepelnek a programban, hogy ezt a problémát megoldjuk. Vagyis azokat is igyekszünk segíteni, akik egyedül érkezők, nehezebben ismerkednek, nincs kiterjedt ismerősi körük a megyei vállalkozások körében. De tudják, a kapcsolat mennyire fontos egy vállalkozó életében.

A tudatosság jegyében a programkínálatban helyet kapott a vállalkozói moziklub, ahol vállalkozást fejlesztő kisfilmeket láthatnak az érdeklődők. Igen, lesz pattogatott kukorica is, ahogyan az egy moziban dukál.

Szintén segítve a tudatos vállalkozásfejlesztést, a helyszínen **vállalkozással kapcsolatos könyvek** közül lehet válogatni, vásárolni majd. (Máté Krisztina könyvét is meg lehet majd találni, a szerencsések dedikációt is kérhetnek.)

**- Sokan még mindig igen keveset tudnak a kamarában folyó munkáról. Hogyan igyekeznek közelebb hozni a résztvevőkhöz a gazdasági önkormányzatot?**

**P. A.:** - Aki ismeri a kamarai szolgáltatásokat, az már biztosan találkozott a **kamarai klubok** vagy **tanácsadók** valamelyikével, illetve a kamarán belül működő Enterprise Europe Network munkatársaival. Azonban nagyon számítunk azokra is, akik ritkán járnak nálunk. Reméljük, hogy ez a Vállalkozói Nap kezdeményezés felkelti az érdeklődésüket. A sok-sok szolgáltatást nem tudjuk mindet bemutatni a rendezvény ideje alatt, ezért is fókuszáltunk erre a néhánnyra.

A klubok szerepe nemcsak az, hogy egy-egy szakmai témát járjanak körbe, de szintén jó terepe a kapcsolatépítésnek, a vállalkozói együttműködéseknek.

Az **EEN** a külföldi piaci kapcsolatok iránt érdeklődőknek nyújt hatékony segítséget, a **tanácsadókhoz** pedig egy-egy speciális témában

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pályázatot hirdet a

# MEGYEI VÁLLALKOZÓK SZENDVICSE

cím elnyerésére.

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a 2017. október 18-án megrendezésre kerülő I. Vállalkozói Naphoz kapcsolódóan szendvicsversenyt hirdet a Csongrád Megyei Vállalkozók Szendvicse címmel. Mivel rendezvényeinken a vendégek részéről sokszínű igény merül fel, így keresünk egy olyan sokoldalú szendvicsebédet, ami minden kívánságot kielégíthet.

**A verseny időpontja:** 2017. október 18. 12:00  
**Nevezési határidő:** 2017. október 11. 12:00  
Versenyhelyszín: CSMKIK Székház (6721 Szeged, Párizsi krt 8-12.)

Díjat két kategóriában, szakmai és közönségszavak kategóriában adunk át.

*A szakmai zsűri elnöke: Bálint Ferenc mesterszakács, a Hotel Forrás konyhafőnöke*

Díjazás: A díjazottak a versenyt követő 12 hónapban a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara rendezvényein legalább 1 alkalommal beszállítói megbízást kapnak, továbbá a Csongrád Megyei Vállalkozók Szendvicse Díj elnyerését a kamara sajtókapcsolatain és saját csatornáin keresztül népszerűsíti. Emellett a Kamarai Futár című lapban is hirdetési felületet biztosítunk számára.

**Nevezési feltételek:** [www.csmkik.hu/vallakozokszendvicse](http://www.csmkik.hu/vallakozokszendvicse)

Bővebb információ a rendezvényről [csmkik.hu](mailto:csmkik.hu) email-címen, vagy Bobkó Juditnál, a +36304551831-as telefonszámon kérhető!



lehet fordulni, ők a saját szakterületükön ismert és elismert vállalkozók, akik segítik a kamara munkáját. A Vállalkozói Napon tehát velük is találkozhatnak, kérhetnek tőlük segítséget, megismerhetik a klubok életét, rendezvénytervüket, csatlakozhatnak is hozzájuk.

## Szendvicsek versenyben

**- Természetesen azért emellett habkönnyű programok is lesznek. Ráadásul úgy hírlík, hogy senki nem marad finom falatok nélkül...**

**P. S.:** - A **vállalkozói szendvicsverseny** ötlete akkor született meg, amikor először leültünk beszélgetni a Vállalkozói Napról, egy vendéglátó helyen. Mindketten elfoglalt vállalkozók vagyunk. Előfordul, hogy az ebéd egy tartalmasabb szendvics tud csak lenni. Azt is tudjuk, hogy ezzel a helyzettel nem vagyunk egyedül. Sok vállalkozótársunk van szinte egész nap úton, vagy az irodában ülve is alig jut ideje egy kis szünetre. Egy nyugodt ebédelésre pedig még ritkábban. Ezért arra gondoltunk, mi lenne, ha arra ösztönöznénk a megyei vendéglátó vállalkozásokat, hogy készítsenek olyan tartalmas szendvicset, amit egy magunkfajta elfoglalt vállalkozó is szívesen fogyaszthat.

A szendvicsversenyre több díjat is kiosztunk majd: szakmai és közönségszavak díjat is lesz. A szakmai díjat a Szegeden jól ismert séf, Bálint Ferenc nevével fémjelzett zsűri ítéli oda. A közönségszavak díjra pedig a legautentikusabb

személyek, maguk a vállalkozók döntenek majd. Ugyanis az I. Vállalkozói Napon délidőben lehet majd kóstolni a szendvicseket, és voksolni arra, amelyik a leginkább ízlett. A nap végén az eredményhirdetés azonban nem zárja le a történetet. A nyertes szendvics egy évig viselheti „A megye vállalkozói szendvicse” jelzést. (Ez idő alatt a Kamarai Futár minden egyes számában szerepel majd egy keretes bejegyzés róla, sőt a kamara beszállítójává is válik. Így minden hónapban sok megyei vállalkozóhoz elvisszük a hírt.)

## Közelebb a kamarához

**- Mit várnak a rendezvénytől?**

**P. A.:** - Elsősorban nem kapni, sokkal inkább adni szeretnénk. Több vállalkozótól halljuk mi magunk is, hogy „De mit csinál a Kamara? Mit kapunk ettől a szervezettől?” Azt gondoljuk, ennek a véleménynek az alapja az, hogy keveset tudnak még a lehetőségekről, amiket a Kamara biztosítani tud számukra. Ezek egyik része a **szolgáltatások sokasága**. Ezeket képtelenség is lenne egy napba besűrítve megmutatni. Ezért a másik fontos feladatra, a **vállalkozói közösségi tér** funkcióra koncentrálnunk. Hogy olyan eseményt hozzunk, ahol nemcsak beszélünk a közösségépítésről, de teszünk is érte. Amit adunk, az

információ, lehetőség, támogatás, esély. Az egyetlen, amit mégis várunk, hogy remélhetőleg sok megyei vállalkozó, vállalkozás él majd ezzel a lehetőséggel. A kicsiktől a nagyokig, a kezdőktől a tapasztaltakig, a fiataloktól az idősebb korosztályig. Mert mindannyian tudunk egymástól tanulni. A kamara ehhez nyújt teret és támogatást.

Ezt az üzenetet azonban kissé szintén könnyedebben szeretnénk átadni, azt az érzést szeretnénk közvetíteni, hogy „Nálunk Ön van a rivaldafényben!”, ezért például a Kamarai Futár rendkívüli címlapfotózásra várja a résztvevőket. Keresse a fotósarkot a rendezvény előterében!

**- Mit kell tudni a részvételi feltételekről?**

**P. S.:** - Bármennyire is szeretnénk, nem tudunk korlátlan számú résztvevőt fogadni. Ezért a részvétel előzetes regisztrációhoz kötött. A színes programhoz egy jelképes részvételi díj párosul, de a kamarai önkéntes tagság további kedvezményt jelent. A jegyek típusát, díját és tartalmát a rendezvény hivatalos oldalán, a regisztrációnál ismerhetik meg és választhatják ki.

**- Hol tájékozódhatnak és regisztrálhatnak az érdeklődők?**

**P. S.:** A rendezvény hivatalos oldala már él, ahol a programot és a regisztrációt is **elérhetik**. Ezen kívül érdemes követni az esemény FB oldalát is, ahol kulisszatitkokat is elárulunk, és még többet megtudhatnak a programokról, előadókról és szereplőkről: [https://www.facebook.com/events/469133940126944/?ref=br\\_rs](https://www.facebook.com/events/469133940126944/?ref=br_rs)

# Mind a hat hitelkonstrukció igényelhető a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara irodáiban

## Átadták a 250 ezredik Széchenyi Kártyát



Ünnepélyes keretek között adták át szeptember 7-én Budapesten a 250 ezredik Széchenyi Kártyát és az első 100 milliós Széchenyi Kártya igénylésért járó emlékkártyát a KAVOSZ Zrt. és a program fennállásának 15. jubileumi évében.

A rendezvényen Orbán Viktor miniszterelnök jelentette be a Széchenyi Kártya Program maximális, valamennyi hiteltípusában a felvehető hitelkeret 100 millió forintra történő emelését, amelyekre szintén biztosítja az eddigi mértékű kamat- és kezességi díjtámogatást (egyedüli kivétel az idei évben létrejött 50 millió forint feletti Széchenyi Kártya folyószámlahitel, ahol kezességi díjtámogatás egyelőre még nem kapcsolódik az emelt összegű hitelszerződésekhez).

A Széchenyi Kártya Program hat hiteltípusból áll, amellyel a kis- és középvállalkozások mindenféle pénzügyi problémájára is megoldást tud kínálni. A program valamennyi konstrukciójában igyekszik azonnal reagálni a piaci körülményekre.

A Széchenyi Kártya Programban valamennyi részt vevő szervezet a közös munkát, a vállalkozók fejlődését tartja szem előtt, ennek köszönhető a töretlen együttműködés, hogy a piaci igények

**SZÉCHENYI BERUHÁZÁSI HITEL**

**KAMAT 0,0%**



**SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM**



**LEGYÜRTÜK A KAMATOKAT!**

felmerülésekor gyorsan és hatékonyan megvalósíthatóak különböző támogatási programok.

15 év alatt a programban összesen 1841 milliárd forint hitelösszeg került kihelyezésre, 258 ezer létrejött hitelszerződéshez kapcsolódóan. Ez azt jelenti, hogy ez idő alatt a hazai vállalkozások 343 ezer hiteligénylést nyújtottak be (az idei év végére a beadott kérelmek száma várhatóan eléri a 350 ezret), melyek 84%-a vidéki és 16%-a budapesti vállalkozások általi igénylés.

A Széchenyi Kártya folyószámlahitel maximális hitelösszege kezdetben 1 millió forint volt. A hitelkeret az elmúlt 15 évben többször emelkedett – 2003-ban 5 millió, 2004-ben 10 millió, 2006-ban 25 millió, 2015-ben 50 millió, és most, 2017 őszén 100 millió forintra –, mindig a vállalkozói igényeket kiszolgálva.

A Széchenyi Kártya Program hat hitelkonstrukciója a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szegedi, hódmezővásárhelyi és szentesi irodáiban is igényelhető. Az igénylés 17 ezer forintos díját a kamara önkéntes tagjainak elengedik.

Csomiép, Váll-Ker, Legrand

## Öt Magyar Termék Nagydíjat hoztak a megyénkbe

Tarolt a Magyar Termék Nagydíj átadó ünnepségén kamaránk önkéntes tagvállalkozása, a hódmezővásárhelyi Csomiép Kft. A céget amellet, hogy már sokadszor ismerték el Magyar Termék Nagydíjjal, Magyar Termék Hűségdíjat is kapott, míg Mészáros Antal, a vállalat vezetője életműdíjat vehetett át a Parlamentben. Az elismerésből Makóra

is került, a szintén kamarai tag Váll-Ker Kft. is Magyar Termék Nagydíjat kapott.

A két vállalkozás mellett a szintén kamarai tag szentesi Legrand Zrt. is elismerést kapott, miután a pályázat alapítói a jubileumi évforduló alkalmával megalapították a Magyar Termék Nagydíj Pályázat Hűség Díját, melyet azok a vállalkozások vehettek át, amelyek elkötelezettek a minőség ügye iránt, és aktívan részt vesznek a pályázat munkájában. A Hűség Díjjal jutalmazott 11 vállalat egyike a Legrand Zrt. volt. A vállalat emellett 2017-ben először a Kírók tanácsának tagjaként segítette szakmai tudásával a pályázati rendszert.



A Magyar Termék Nagydíj Pályázat Hűség Díját Károlyi László, a Legrand Zrt. vezérigazgatója vette át. (Fotó: Legrand Zrt.)



Mészáros Antal (balról) három díjat vehetett át a Parlamentben tartott ünnepségen.

Idén negyvenhat termékcsoportban ötvennégy cég hatvannégy terméke, szolgáltatása kapta meg a Magyar Termék Nagydíj pályázat elismeréseit. A díjakat az Országházban, a magyar gazdaság ünnepén adták át.

# Vajdasági turisztikai szakemberek, vállalkozók ismerkedtek a megyével

Ez év márciusában együttműködési megállapodást írt alá kamaránk és a Vajdasági Gazdasági Kamara. Már akkor egyik célként fogalmazódott meg a határon átnyúló turisztikai kapcsolatok fejlesztése.

Ennek első állomásaként kamaránk és a Vajdasági Gazdasági Kamara – Szeged város önkormányzatával együttműködésben, valamint az Enterprise Europe Network szegedi és újvidéki irodáinak közreműködésével – turisztikai üzleti találkozót szervezett szeptember 1-jén Szegeden, a városaházban.

A vajdasági, valamint a Csongrád megyei turisztikai, szállásadó, vendéglátó vállalkozások, utazási irodák, önkormányzatok és szervezeteik képviselőiben mintegy 60 résztvevője volt a rendezvénynek.

A délelőtti folyamán a résztvevők kölcsönösen tájékoztak Csongrád megye és a Vajdaság turisztikai kínálatáról, ezt követően kétoldali beszélgetések keretében konkrét üzleti együttműködések is tárgyaltak. A

rendezvényt jelenlétével és aktív közreműködésével megtisztelte Rade Drobac, Szerbia budapesti nagykövete is, valamint Kismárton Ottó követ-tanácsos.

A vajdasági vendégek a kétnapos program keretében vendéglátó, szállásadó tevékenységet folytató megyei

vállalkozásokat is meglátogattak. Itt tartózkodásuk alatt örömmel látogattak el a halfesztiválra is, ahol Frank Sándor csárdagazda jóvoltából megköszönhették a szegedi halételemekeket is.



## Kötelező regisztrálni az elektronikus ügyintézéshez Tudnivalók a cégkapuról

### Mi az a cégkapu?

A cégkaput az elektronikus ügyintézés részletszabályairól szóló 451/2016. (XII. 19.) kormányrendelet hívta életre, ami szerint a cégkapu létrehozásával a gazdálkodó szervezetek számára tárhelyet biztosítanak. Az ügyfélkapuhoz képest az a különbség, hogy míg az ügyfélkapu magán-személyek számára készült, addig a cégkapu a gazdálkodó szervezetek számára teszi lehetővé az elektronikus ügyintézés.

### Kinek van szüksége cégkapura?

A gazdálkodó szervezetek számára kötelező a regisztráció, ami a gazdasági társaságok mellett magába foglalja az egyesületeket, szövetkezeteket is többek között. A teljes lista a polgári perrendtartásról szóló törvényben található meg.

Ami lényeges, hogy az egyéni vállalkozókat nem érinti a cégkapu-regisztrációs kötelezettség, nekik továbbra is az ügyfélkaput kell használni.

### Mire lesz használható a cégkapu?

Hivatalosan 2018. január 1-jétől vehetőek majd igénybe a cégkapu szolgáltatásai, amik egyelőre nincsenek pontosan meghatározva, de várhatóan a hatóságokkal, hivatalos szervekkel való elektronikus kommunikáció színtere lesz majd. Azok a szervezetek, akik az ügyfélkapun már biztosítanak elektronikus ügyintézés, nagy

valószínűséggel a cégapun is élen járnak majd szolgáltatásaik elérhetővé tételében.

### Mit kell tudni a regisztrációról?

Aki az első határidőig, 2017. augusztus 30-ig nem regisztrált, 2017. december 31-ig még megteheti szankció nélkül. A regisztráció során az ügyfélkapuval, vagy elektronikus személyigazolvánnyal rendelkező cégképviselő vagy a meghatalmazottja

bejelentkezik az alkalmazásba, kiválasztja a regisztrálandó cég cégformáját, megadja a szükséges adatokat. Ezt követően a regisztrációs alkalmazás kapcsolatba lép az érintett közhiteles nyilvántartásokkal, és ellenőrzéseket hajt végre, és eredményes regisztráció esetén az alkalmazás eltárolja a regisztrációs adatokat, és elektronikus hitelesített visszaigazolást ad.

### Ki használhatja majd a cégkapu fiókot?

A regisztrációt követően a cégképviselő ki kell, hogy válasszon egy cégkapumegbízottat, aki majd elsődlegesen használja a fiókot, és a jogosultságokat is adhat. Emellett cégkapus ügyintézők is kijelölhetők, akik jogosultságot kapnak a dokumentumok kezelésére.

## Cégkapu: mi a teendő, ha nem egyeznek adataink a személyes okmányokon?

A cégkapus regisztráció során ellenőrizni kell, hogy a személyes adatok megegyeznek-e a különböző okmányokon. Azok az 1980 előtt születettek, akik körzetekre osztott településen születtek (jellemzően nagyvárosokban), találkozhatnak azzal a problémával, hogy hibát jelez a rendszer a regisztráció során.

A problémát az okozza, hogy a „születés hely” adatnál a lakcímkártyán a körzetszám római számmal, az adóigazolványon arab számmal van feltüntetve. Ez esetben, ha nem találunk más eltérést az adatokban, akkor kizárólag a NAV ügyfélszolgálatán személyes ügyintézésrel van

lehetőség a „születési hely” körzetszámának korrekciójára a rendszerben. A fenti információk a NAV Csongrád Megyei Adó- és Vámigazgatóságának ügyfélszolgálatával történt egyeztetés során jutottak el hozzánk.

Ha egyéb adatokban talál eltérést okmányain, akkor az okmányt kiállító szervezettel szükséges felvenni a kapcsolatot a módosítás kezdeményezéséhez.

Kamaránk a fenti problémát jelezte a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának, kérve, hogy a Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál járjon el a probléma megoldása érdekében, mivel országos viszonylatban jelentős számú vállalkozást érinthet.

# Becsöngettek – elkezdődött a 2017/2018-as tanév

Nemcsak az iskolásoknak csöngettek be szeptember 1-jével: az új tanév ugyanis sok változást hozott a szakképzésben. Módosultak a jogszabályi hátterek, és intézményi változások is történtek.

## Fontos törvényi és intézményi változások

Még a nyáron lépett hatályba, azonban fontos még egyszer kiemelni, hogy a fejenkénti éves szakképzési alapszám 453 ezerről 480 ezer forintra változott, amelyet 2017. január 1-jétől lehet alkalmazni. A szakképzésről szóló törvény, valamint az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló miniszteri rendelet előírja, hogy – visszamenőleg 2017. január 1-jétől – adómentes juttatásnak minősülnek a következők: a szakképző iskolai tanulóknak gyakorlati képzésük ideje alatt kötelezően biztosított, vagy a gyakorlati képzést végző szervezet által saját döntése alapján biztosított nem pénzbeli juttatások (ideértve az utazási költségtérítést).

## A végéhez közelednek a mesterképzések

Augusztusban elkezdődtek a mesterjelöltek számára a 120 órát felölelő szakmai elméleti és gyakorlati felkészítő képzések. Az elméleti képzések a kamara székházában, illetve a szegedi szakképző iskolákban zajlanak, míg a gyakorlati felkészítésben a Magyar Autóklub, az Art Hotel, Hunguest Hotel Forrás, valamint a Rózsa és Társa Bt. is részt vállalt. A képzés befejezése után, október folyamán a mesterjelöltek gyakorlati, írásbeli és szóbeli vizsgán adnak számot a tudásukról. Terveink szerint a mesterlevél átadóra november 9-én 14 órakor ünnepélyes keretek között kerül sor.

**A projekt a Nemzetgazdasági Minisztérium finanszírozásában valósul meg az Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-NGM-1/2016/TK/06**

2016. szeptember 1-jétől változás állt be a gyakorlati képzést főtevékenységként végző cégek képzési tevékenységében is: a kilencedik évfolyamon általuk kötött tanulószerveződések automatikusan megszűnésre kerültek a kilencedik évfolyam eredményes teljesítése tanévének utolsó napján, 2017. augusztus 31-én. Új szerződés kötése az új tanévtől van lehetőség.

A 2017/2018. tanévben a tanítási év első napja 2017. szeptember 1. (péntek), és utolsó tanítási napja 2018. június 15. (péntek). Az iskola utolsó, befejező évfolyamán vagy befejező szakképzési évfolyamán az utolsó tanítási nap 2018. május 3.

Néhány szegedi szakképző intézmény vonatkozásában is történtek változások. A Hansági Ferenc Szakképző Iskola 2017. szeptember 1-jétől a Szegedi Szakképzési Centrum tagintézményévé vált, Szegedi Szakképzési Centrum Hansági Ferenc Szakképző Iskolája néven. A School of Business Szeged Szakgimnázium és Szakközépiskola a Szent Benedek Általános Iskola, Középiskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Kollégium Szegedi School of Business tagintézménye lett.

Felhívjuk az iskolák és a képzőhelyek figyelmét, hogy a tanulók foglalkoztatása kapcsán elengedhetetlen és elkerülhetetlen az egymás közötti kommunikáció, ezért amennyiben az még nem alakult ki, illetve nincs megfelelő kontaktszemély, javasoljuk felkeresni a mindenkor gyakorlati oktatásvezetőt.

## Gyakorlati képzőhely-ellenőrzések

A gyakorlati képzőhely-ellenőrzések 2017. szeptember 1-jétől új, átdolgozott jegyzőkönyvekkel történnek, ezért felhívjuk a szakképzésben részt vevő gazdálkodó szervezetek figyelmét, hogy a gyakorlati képzőhely-ellenőrzések során az oktatóként megnevezett személy büntetlen előéletűségét csakis hatósági bizonyítvánnyal tudják igazolni, személyes nyilatkozatra ezennél már nincs lehetőség. Kérjük továbbá, hogy az ellenőrzések kérelmezésével egyidejűleg igényeljék meg az oktatójuk hatósági erkölcsi bizonyítványát is.

Az ügyfélkapus regisztrációval rendelkezők részére az ügyfélkapun keresztül történő erkölcsi bizonyítvány igénylés évente 4 alkalommal ingyenes – az annál több alkalommal indított eljárásért az elsőfokú közigazgatási eljárásért



fizetendő, általános tételű eljárási illetéket kell fizetni.

## Pályaválasztási feladatok, programok

Az általános iskolások életében idén össze is főszerepet kapnak az üzemlátogatások. Október 2. és november 14. között a megye 80 iskolájából vélhetően közel 1500 általános iskolás diák vesz részt ezeken a foglalkozásokon. Az üzemlátogatásokat megelőzte, illetve azokkal párhuzamosan is zajlanak a pályaeorientációs szülői értekezletek. A Csongrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálattal együttműködve tizenhárom tájékoztatót tartunk a továbbtanulás aktuális kérdéseiről, a vidéki iskolákat előtérbe helyezve.

November 16–17-én részt veszünk az Ifjúsági Házban megrendezésre kerülő Csongrád Megyei Kormányhivatali pályaválasztási kiállításon is. Standunk a kamara pályaeorientációs kiadványával, a Szakmasorolóval is hozzásegíti a tanulókat a megfelelő szakma kiválasztásához. November 18-án, a programsorozat zárásaként rendezük meg a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara önálló, a hiányszakmák népszerűsítését célzó, gyakorlatiorientált rendezvényét a Szent-Györgyi Albert Agórában. Erre a napra is autóbusszal szállítjuk a 7. és 8. osztályos tanulókat a távolabbi településekről.

**A program a Nemzetgazdasági Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére. A projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-NGM – 1/2016/TK/06.**

# Készülni kell az új adatvédelmi rendelethez

2018 májusától a Csongrád megyei vállalkozásoknak is kötelezően kell alkalmazniuk az Európai Unió új adatvédelmi rendeletét (GDPR). A hatályba lépő jogszabály olyan sok feladatot ad a vállalkozásoknak, hogy már most érdemes megkezdeni a felkészülést. A módosítás célja, hogy egységessé váljanak a 28 tagállam adatvédelmi rendelkezései, felülírva a nemzeti jogszabályokat. A GDPR elsősorban a személyek jogait, másodsorban pedig a társaságok kötelezettségeit bővíti.

Mivel a munkáltató a munkaviszony során a munkavállalók személyes adatait kezeli, ezért adatkezelőnek minősül, így vonatkozik rá a GDPR. A jogszabályváltozás kiemelten érinti majd a DM-leveleket, hírleveleket is küldő cégeket. A változásokról a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság honlapján olvashat bővebben.

A GDPR szabályainak megsértése esetén bírság szabható ki, melynek mértéke 20 millió euró, vagy a vállalkozás előző pénzügyi éve teljes éves

világpiaci forgalmának 4 százalékát kitevő összeg is lehet. Bár a jogszabály által kilátásba helyezett 20 millió eurós bírság magyarországi alkalmazására várhatóan nem kerül sor, arra mindenféleképpen alkalmas, hogy a cégek a bírságot már nem tudják beépíteni a felvállalt kockázatok közé.

2018 májusától a Csongrád megyei vállalkozásoknak is kötelezően kell alkalmazniuk az Európai Unió új adatvédelmi rendeletét (GDPR). <http://naih.hu/felkeszules-az-adatvedelmi-rendelet-alkalmazasara.html>

A szakképzési koncepció felülvizsgálatához várja az észrevételeket, javaslatokat a Csongrád Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság

# Tanévkezdés új iskolaszervezetben

A Csongrád Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (MFKB) kibővített ülést tartott szeptember 5-én. A bizottsági munka kiemelten fontos eleme, a szakmaszerkezeti javaslatok előkészítése, az erre vonatkozó információgyűjtés folyamatosan zajlik. Ezért is volt a bizottság részére informatív napirendi pont a szakképző iskolák képzési kínálatának áttekintése a megye intézményfenntartói szerkezetének átalakulásával.

A szavazati és tanácskozási joggal részt vevőkön kívül meghívtuk a megyében szakképzést folytató nem állami – egyházi és alapítványi fenntartású – intézmények képviselőit, akik megfogalmazták iskolájuk céljait, működésük jellemzőit.

Összefoglalva az látszik az iskolák képviselőinek tájékoztatójából, hogy az intézmények csökkenő tanulósám mellett is alkalmazkodnak a munkaerőpiacon megjelenő hagyományos, de az új, vagy újszerű igényekhez is. Beiskolázásaikban figyelembe veszik a demográfiai



Centrumhoz, és a School of Business Üzleti Szakképző Iskola intézményfenntartói jogainak átvétele a Szent Benedek Iskola részéről. A szakképzési piacon már csak egy alapítványi iskola működhet állami finanszírozással a megyében, ez a Diana Vadász-felnőttképző Szakképző Iskola sajátos profilkja miatt. A fegyverműszerész és a vadászpuskaműves országos beiskolázású szakképzések mellett vadgazdálkodási technikus, erdészeti technikus és mezőgazdasági technikus képzésekkel is bővítette képzési kínálatát.

A Szegedi Szakképzési Centrum mintegy 8000, a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum 4000 nappalis és estis tanulóval indítja a tanévet.

A bizottság széles körű információgyűjtése folytatódik. Az őszt hagyományosan a kamara és MFKB további együttműködő partnerekkel szervezett rendezvényei jellemzik. Ásotthalmon az agrárkamarával, Hódmezővásárhelyen a polgármesteri hivatallal és a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrummal közös rendezvényen az ágazati és a szakmai

irányításról szeretnénk tájékozódni és tájékoztatni, szegedi rendezvényünkön a kamara gazdaságfejlesztési koncepciója alapozná meg az ezzel összefüggő munkaerő-piaci igényekre történő rálátást a résztvevők részére. Programjainkról honlapunkon keresztül tájékozódhatnak. A szakképzési koncepció felülvizsgálatához pedig várunk minden felelős észrevételt, javaslatot, ami folyamatosan változó világunkban a szakképzés jobbítását, a tanulók használható tudását eredményezi.

Ma már olyan, a kreativitás és innovációs készségek fejlesztését szolgáló kamarai projekt-eredményeket is megismerhettek a résztvevők, amelyek használhatóak a közoktatásban, amelyekre érdemes odafigyelni, mert segítené a tanulók pályaeorientációját, segítené a saját képességek megismerését.

**A projekt a Nemzetgazdasági Minisztérium finanszírozásában valósul meg az Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alapprézis terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-NGM-1/2016/TK/06.**

” A Szegedi Szakképzési Centrum mintegy 8000, a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum 4000 nappalis és estis tanulóval indítja a tanévet. ”

változásokat, és olyan szakképzéseket is beemelnek képzési kínálatukba, amelyek szűkebb munkaerő-piaci kínálatra épülnek ugyan, de új, korszerű tartalmakat, társadalmi igényeket közvetítenek.

További változás a Szinergia Szakképző Iskola megszűnése, a Hansági Ferenc Szakképző Iskola csatlakozása a Szegedi Szakképzési

Szezonnyitás a humánklubban

## Munkaerő-toborzás, megtartás, motiválás



A kamarai humánklub szezonnyitó beszélgetésén Veszélovzski Rózsa Andrea, a Naturtex HR vezetője volt a vendégünk, és a beszélgetés fő témája a munkaerő toborzása, megtartása, motiválása, illetve ennek nehézségei voltak.

A humánklub összejövetele egy megemlékezéssel kezdődött, ugyanis a nemrégiben elhunyt dr. Bittner Péterre emlékeztünk, aki a

Humán Szakemberek Országos Szövetségének alapító elnökségi tagjaként, egyetemi tanárként, számos kiváló publikáció szerzőjeként nemrégiben távozott közülünk. Magyar István méltató szavai után egyperces néma csenddel emlékeztünk meg a kiváló szakemberről.

A továbbiakban előadónk röviden bemutatta a Naturtex Kft. működését, termékeit, és bevezette a

hallgatóságot munkavállalókkal kapcsolatos mindennapi nehézségek világába. Nagyon nehezen találnak gyakorlott, szakképzett munkaerőt, és sokszor irreális igényekkel lépnek fel, olykor már az állásinterjú alatt. A munkavállalók zökkenőmentes és minél hatékonyabb beilleszkedéséről külön programban gondoskodnak, de a HR-vezető elmondása szerint ez a program egyelőre a szellemi foglalkoztatottaknál működik.

A beszélgetés során a továbbiakban témajavaslatok, illetve ötletek hangzottak el, prof. dr. Klein Sándor novemberben esedékes előadása kapcsán.



A nemrégiben elhunyt dr. Bittner Péterre emlékeztek a HR-esek

## Iránytű

A versenyképesség volt a fő téma az Enterprise Europe Network magyarországi konzorciumának szakmai tanácskozásán

# Innovációs, növekedési és nemzetközivé válási szolgáltatás, személyre szabva

Az Enterprise Europe Network magyarországi konzorciumának dolgozói kétnapos szakmai konferencián vettek részt Székesfehérváron, szeptember elején. A magyar hálózat nyolc szervezétének, köztük a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamrában működő Enterprise Europe Network dél-alföldi irodájának szakmai tanácskozásán a versenyképesség volt a fő téma. Az eseményre külföldi jelenléttel rendelkező kkv-cégvezetők is meghívást kaptak.

A rendezvényen részt vett Erwan



LeGuen, a hálózat működését koordináló EASME project officerje is, aki kiemelte, hogy az Enterprise Europe Network (EEN) feladata, hogy segítsen az ügyfeleknek kapcsolatba kerülni potenciális külföldi



partnerekkel. Szerinte ugyanakkor a partnerkeresés során nehezebb a kapcsolatokat profitálható nemzetközi együttműködésekké formálni; ebben segítenek a hálózat szakértői. Ők a partnerkeresésben új módszerekkel igyekeznek segíteni a hálózatot, melyekkel az ügyfelek könnyebben érik el üzleti céljaikat.

A vállalkozások – fejlesztéseik megvalósításakor – gyakran finanszírozási akadályokba ütköznek. Ennek oka, hogy a helyi, regionális, vagy nemzeti bankok elvárják, hogy ügyfeleik már kész tervvel, konkrét elképzelések-

kel érkezzenek, melyek alapján a pénzügyi intézmény fel tudja mérni, hogy milyen támogatásokat, pénzügyi lehetőségeket ajánlhat a vállalkozások nemzetközi terjeszkedéséhez.

Hangsúlyozta azt is, hogy az ügyfelek a hálózat szakértőinek közreműködésével kerülhetnek közelebb a nemzetközi piaci tervek megvalósításához. Miután a hálózat segítségével letisztult képet kaptak az ügyfelek, visszatérhetnek a bankokhoz, hogy megkapják a pénzügyi támogatásokat. Emellett az Enterprise Europe Network kiemelt támogatást nyújt a start-up cégeknek is üzleti elképzeléseik megvalósításá-

ban. Olyan rendezvényeket, „jam session”-öket rendeznek, ahol a start-up cégek bemutatathatják projektjeiket, üzleti terveiket a rendezvényen részt vevőknek. Egy ilyen bemutató alkalmával a bemutató cégek értékes visszajelzést, véleményt kapnak a résztvevőktől, melyek szintén a fejlődésüket segíthetik.

Ezekkel a lehetőségekkel és sok más egyéb ötlettel tud az EEN üzleti szolgáltatása cégre szabottá válni, növelve az ügyfelek versenyképességét.

### Hozzáadott értéket nyújtanak



Németh István, az Európai Bizottság Ipari és Vállalkozásfejlesztési Főigazgatóság policy officerje szerint az Enterprise Europe Network valódi hozzáadott értéket nyújt a kis- és középvállalkozások (kkv-k) számára, számos ambíciós kkv-t támogatva mind az innováció és a határokon átnyúló növekedés terén, mind az EU egységes piacán, mind harmadik országokban. Hangsúlyozta: a hálózat 2008-as indulása óta nagy mértékben járult hozzá ezekhez a célokhoz: egy nemrégiben végzett értékelés szerint azok a kkv-k, amelyek az EEN szolgáltatásait igénybe vették, 3,1%-kal magasabb forgalomnövekedésről számolhattak be.

### Hozzáférés, személyre szabottan

Az EEN az egyetlen olyan uniós szolgáltatás, ahol a kkv-k egy helyen megtalálhatják az innovációs, növekedési és nemzetközivé válási szolgáltatáshoz való hozzáférést egy egyedi, személyre szabott csomagban, ami magában foglalja az alábbiakat:

- az EU, a nemzeti, a regionális és a helyi jogszabályok, a politikák és a lehetséges finanszírozási lehetőségek, valamint az egyéb releváns forrásokhoz fűződő sze-

## Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna: Személyre szabott szolgáltatásokkal segítik a vállalkozók versenyképesség-növelését

Az Enterprise Europe Network személyre szabott szolgáltatásaival, tanácsadásokkal segíti a vállalkozásokat, amelyek a kapcsolatlehetőség mellett hiteles forrásból kaphatnak tájékoztatást ahhoz, hogy a lehető leginformáltabbak legyenek, ha úgy döntenek, hogy külföldi üzleti kapcsolatokat teremtenek – vélekedik az Enterprise Europe Network dél-alföldi irodáját működtető hosztszervezet, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara titkára, dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna.

A hálózat szolgáltatásait igénybe vevőknek emellett már több mint 60 célszámú jogszabályainak megismerésére is lehetőségük nyílik. Versenyképességüket növelheti

az is, hogy az őket érintő uniós jogszabályokat szintén a hálózaton keresztül véleményezhetik.

Ugyanakkor szerinte a magyar vállalkozások versenyképességének növelését számos tényező befolyásolja. Manapság egyre többször elhangzik, hogy a humán erőforrás hiánya, illetve nem megfelelő felkészültsége gátja a versenyképesség növelésének, együttműködések nélkül a kisvállalkozások önállóan nem tudnak előbbre lépni. A gazdasági önkormányzat munkaszervezetének vezetője hozzátette: munkájuk során a velük kapcsolatba lépő vállalkozások közül sokan a szűkös finanszírozási lehetőségeket említik meg, mint elsődleges hátráltató tényezőt.

– Szerintünk a sikerorientált vállalkozó ismérvei a szakmai felkészültség mellett, hogy legalább egy világnyelven (vagy a célország nyelvén) jól kommunikál, valamint nyitott, derűlátó, rugalmas problémamegoldó. Fontos – talán a legfontosabb – tényező emellett a stratégiai és hosszú távú gondolkodás, és a megfelelő humán erőforrás menedzsment kialakítása is.

Titkáruk hozzátette, a vállalkozásokat ezen a területen képzésekkel, tréningekkel és szemléletformáló programokkal segíthetik. De idesorolhatjuk a személyre szabott tanácsadásokat, sőt az innovatív megoldások piacra jutásának segítségét is.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira



➤ mélyre szabott tanácsadás és tájékoztatás;

- az európai és azon kívüli potenciális technológiai, üzleti és kutatási partnerekkel való összekapcsolódás és együttműködés támogatása egy partnerkereső szolgáltatás révén;
- a Horizont 2020 kkv-eszköz kedvezményezettjeinek kulcsfontosságú innovációs tanácsadói szolgáltatás.

**Mindezen szolgáltatások igénybe vételével a kkv-k helyzeti előnyt szerezhetnek, és versenyképességüket növelve sikeresebben vehetik a mindennapi gazdasági kihívások akadályait.**

## Zódi-Sipos Mária: A mai világban szinte hihetetlen módon, nem kerül a vállalkozás számára milliókba, hogy szakértői tanácsot kapjon

Zódi-Sipos Mária, a CreatIT Solutions Kft. ügyvezetője idén és jövőre tölti be a Dél-alföldi Enterprise Europe Network követi tisztségét. Mint mondta, az EEN által nyújtott üzletfejlesztési szolgáltatásokkal kapcsolatos tapasztalatai abszolút pozitívak, de azelőtt, mielőtt kapcsolatba lépett volna a hálózattal, nem gondolta volna, hogy ennyi segítséget kaphatnak a külpacra lépéshez, méghozzá ingyen.

Ráadásul a rendezvényeken való részvételnek köszönhetően kollégái bővíthették szakmai ismereteiket, valamint sok potenciális partner céggel tudták felvenni a kapcsolatot. Ezért másoknak is ajánlja a hálózat szolgáltatásait, mert a mai világban szinte hihetetlen módon nem kerül a vállalkozás számára milliókba, hogy szakértői tanácsot kapjon. Mert a szakértők szívvvel-lelékkel dolgoznak, és jó érezni, hogy nemcsak egy vagyunk a sok közül, hanem szívügyüknek érzik, hogy segítsenek nekünk, vállalkozásoknak – zárta értékelését a követ.



# Magyar vállalkozás termékei kerülnek görög üzletek polcaira

A fűszerkereskedelemmel foglalkozó Chili Produkt Kft.-nek is sikerült új üzleti partnert találni az Enterprise Europe Network Szeged segítségével

Az Enterprise Europe Network hálózat szolgáltatásainak köszönhetően talált egymásra egy kiterjedt disztribúciós hálózattal rendelkező görög cég, illetve a Csongrád megyei Chili Produkt Kft.

A szegedi székhelyű Chili Produkt Kft. 2009-ben alakult, az alapítók és alkalmazottai közel 30 éves tapasztalattal rendelkeznek a fűszerkereskedelem területén. A vállalkozás által kínált termékválaszték rendkívül széles: fűszerpaprika-őrlemények, különféle fűszerek és zöldségszárítmányok. Legjelentősebb üzleti partnereik hazai és külföldi húsipari, sütőipari cégek, konzervipari termékeket gyártó üzemek, élelmiszeripari termékek, valamint fűszerkeverékek előállításával foglalkozó vállalkozások. Céljuk, hogy az általuk forgalmazott kiváló minőségű termékeket közvetlenül a gyártó és termelő cégektől, a termőhelyről beszerezve, a lehető legkedvezőbb áron kínálják partnereiknek.

### Hogyan jött létre a kapcsolat?

A fűszerkereskedelemmel foglalkozó görög cég ügyvezetője, Eleni Apostolou 2017 májusában az athéni Enterprise Europe Network irodán keresztül kérte a hálózat segítségét, mert üzleti okokból a korábban Indonéziából beszerzett alapanyagok tekintetében új beszállító partnereket keresett Magyarországról. A kamarában működő Enterprise Europe Network dél-alföldi irodájának tanácsadója feltérképezte a lehetséges érdeklődőket a hálózat ügyfélkörébe tartozó cégek között, többel közvetlenül is felvette a kapcsolatot a görög érdeklődéssel és



exportlehetőséggel kapcsolatban. Az első szűrés alapján lehetséges partnerlistát küldött az athéni partnerirodán keresztül a görög vállalkozásnak.

### Elkezdődtek a tárgyalások

Az általunk megküldött lista és a görög féltől kapott kiegészítő

„ A görög cég leadta a megrendelést, vállalkozásunk pedig nagyon rövid – mindössze néhány napos – határidővel előkészítette és feladta a szállítmányt, így az első kiszállítás júliusban eredményesen megvalósult. ”

információk, pontos igények birtokában a Chili Produkt Kft. és a görög vállalkozás között megkezdődtek az érdemi tárgyalások. A közvetlen kapcsolatfelvétel, ajánlatok és termékminták alapján mindkét fél előnyösnek ítélte meg az együttműködést: a magyar cég számára új piaci lehetőség került kilátásba

egy nagy disztribúciós hálózattal rendelkező görög céggel, míg a görög fél számára új beszállítói lehetőség kínálkozott egy tapasztalt, jó árákkal és kiváló minőségű termékekkel dolgozó, megbízható magyar vállalkozás személyében. A fizetési feltételek és határidők tekintetében a tárgyalások során a két fél eltérő állásponton volt, végül a magyar és görög EEN iroda saját vállalkozásaikkal és egymással folytatott egyeztetései során sikerült egy közös, mindkét fél számára átmenetileg elfogadható álláspontot kialakítani.

### Jelenlegi helyzet

Az igények részletezése, a megküldött ajánlatok és mintatermékek, a kérdéses pontok tisztázása után az egyeztetések eredményesen zárultak, így az üzletfelek közötti megállapodás létrejött. A görög cég leadta a megrendelést, vállalkozásunk pedig nagyon rövid – mindössze néhány napos – határidővel előkészítette és feladta a szállítmányt, így az első kiszállítás júliusban eredményesen megvalósult.

Bízunk benne, hogy a cégek közötti első sikeres kapcsolatfelvételt és megállapodást egy kölcsönösen eredményes, elégedett és hosszú távú együttműködés követi. Ehhez kívánunk ezúton is jó munkát!



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

## Érje el költséghatékonyan a megye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt 2014 novemberétől megújult, színes formában juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz. Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik. Többzsöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk. Kérjen ajánlatot a futar@csmkik.hu címen!

## Névjegy

Fiatalítás, személyesség, vonzó programok – Egy év a kamara vásárhelyi szervezetének élén

# Hajdú József: Emelni kell a mércét!

A tavaly augusztusi tisztújító térségi ülésen Hajdú Józsefet, a Hajdú-Fest Bau Kft. ügyvezetőjét, valamint a H-Fest Kft. projektmenedzserét választották a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Hódmezővásárhelyi Városi Szervezetének elnökévé. Egy év telt el azóta, a 29 éves fiatalember hú maradt akkori elhatározásaihoz, saját szóhasználatával élve, emelte a mércét, s ezt a magasságot tartani is szeretné: fiatalít, vonzóvá tették a programokat, személyesen igyekszik meggyőzni a vállalkozókat a kamarában rejlő lehetőségekről.

Hajdú József iparos családba született, azonos nevű édesapja szobafestéssel, mázolóssal, tapétázással foglalkozó vállalkozásában szocializálódott. Édesapja természetesen szeretne volna, ha a fia is a szakmában marad, meg persze azt is, ha továbbtanul. A fiú feloldotta ezt az ellentmondást, ugyanis közgazdasági diplomát szerzett, de végig tudta, hogy ha végez, vissza fog térni a családi vállalkozásba. Így is lett, de nem úgy, ahogy elképzelte az ember, nem bőrfotelt meg íróasztalt kért magának az irodában, hanem munkaruhát és szerszámokat. Négy évig fizikai munkásként vett részt a családi vállalkozásban. A diákként nyaranta szerzett tapasztalatokon túl, biztos alapokat akart teremteni magának azzal, hogy megtanulja a szakma minden csínját-bínját. Persze ő ilyenkor helyesbít, nem mindent, az lehetetlen, hiszen ez a szakma is folyamatosan fejlődik, változik, új eszközök, technológiák jelennek meg, s az igények is állandóan változnak. Vagyis ez egy életen át tartó folyamat.

## Jöjjenek a fiatalok

Hajdú Józsefet bő egy éve választották meg a kamara vásárhelyi szervezetének élére. Már akkor, programja ismertetésekor prioritásként beszélt a fiatalításról. Ahogy akkor, most is hozzáteszi, nem az idősök kárára, hiszen ahogy a családi vállalkozásban támaszkodik édesapjára, a kamarában is számít az idősebbek tapasztalataira, tanácsaira. Ugyanakkor azt tartja egészségesnek, ha minél több fiatal dolgozik az első vonalon. Vásárhelyen maga is szervező munkába fogott, gyakran találkozik vállalkozókkal, és igyekszik bemutatni nekik a kamarában rejlő lehetőségeket. Vannak is már új tagok, és olyat is sikerült visszacsábítani, aki egyszer már hátat fordított a kamarának.

– Megjelentünk mi, mint a legfiatalabbak, de látjuk, hogy mennyire foghíjas a folyamatosság, sajnos például a mai nyelvenes korosztályt alig lehet látni a kamarai életben. Szerencsére a kamara vezetése is tudatosan igyekszik fiatalítani, engem is rögtön befogadtak, kezdettől fogva komolyan vesznek, egyenrangú partnernek érezhetem



A bizalom, a hitelesség, a minőség kulcsfogalmak Hajdú József gondolkodásában.

magam az elnökségben is. Meghallgatják, és kíváncsiak is a véleményemre, észrevételeimre, javaslataimra.

– És vajon így van ez a vásárhelyi szervezetben is?  
– Úgy érzem, igen. Bár itt még sokszor el kell mondanom, hogy én nem az édesapám vagyok, hiszen őt tényleg nagyon sokan és nagyon régóta ismerik a városban. Igyekszem minél többet találkozni sok-sok hasonló családi vállalkozással, illetve vállalkozóval. Szerencsére a városban több hasonló családi vállalkozás is működik, mint a miénk, nyilván a hasonló korú vállalkozókkal könnyebb szót értenem, de lényegében mindenkiel sikerül megtalálnom a közös hangot. Nyilván a mikro-, kis- és közepes vállalkozások a kamara „célközössége”, igyekszem minél több vállalkozóval, cégvezetővel személyesen is találkozni, de ez egy hosszú folyamat, ami

persze nem megy egyik napról a másikra, de úgy érzem, jó úton haladok. Még a kamarai tagok között is sokszor kiderül, hogy nem nagyon ismerik a kamara munkáját, a rendezvényeinkről, programjainkról sem nagyon hallottak. Ennek az okát, úgy érzem, sikerült részben megfejtenünk: a meghívók, értesítések, hírlevelek sokszor a könyvelőknél, vagy más kapcsolattartóknál landolnak, ami nem baj, csak ők bizonyára nem feltétlenül azonos típusú témákra érzékenyek, mint mondjuk a cégvezető. Ebből fakadóan úgy gondoltuk, hogy a fontosabb kamarai eseményekről közvetlenül a vállalkozások vezetőinek küldünk értesítést e-mailben, illetve telefonon.

## Használni kell a kamarát

A vásárhelyi elnök érvei racionálisak. Maga is úgy került közelebbi kapcsolatba a kamarával, hogy édesapját többször elkísérte olyan rendezvényre, eseményre, amiből épülni tudott maga is és a vállalkozásuk is.

– Megfizethetetlen az a kapcsolati tőke, amit ilyen alkalmakkor szerezhet az ember. A tájékozódás és az egymás tapasztalatainak megismerése mellett ugyanis ezekből a személyes kapcsolatokból üzleti kapcsolatok is szülehetnek, és születnek is – mondja teljes meggyőződéssel az elnök.

– Megváltozott a világ! Egy felgyorsult világban élünk, értem ezalatt azt, hogy ha az ember sokat vár és hezitál, könnyen elrobbog mellette a vonat, s aki nem száll fel, már nehéz lesz felkapaszkodnia, s könnyen véglegesen le is maradhat. Ahogy az ember minden reggel felkel, felépti magát, ugyanígy a vállalkozását is naprakész állapotba kell hoznia vagy tartania minden egyes nap. Ami persze nagyfokú rugalmasságot, nyitottságot, innovatív hozzáállást kíván meg a vállalkozások felelős vezetőitől. Ebben sokat segíthet a kamara, és úgy érzem itt a kulcsszó tényleg a segíthet szó. Persze csak annak, aki engedi is, hogy segítsenek rajta.

## El kell érni a tagok ingerküszöbét

– Hogyan lehet vonzóbbá tenni a kamarai programokat a vállalkozók számára?

– Először is mindenkinek tisztában kell lennie azzal, hogy a vállalkozók nagyon elfoglalt emberek, igencsak meggondolják, mikor, mire szakítanak időt. Az elmúlt egy évben igyekeztünk olyan rendezvényeket szervezni, amelyek témái tényleg megérintik a vállalkozókat, hiszen hűsbavágó kérdésekben próbáltunk eligazodást nyújtani. Ilyen volt például, amikor a munkaerőhiányról volt szó, szakértő bevonásával arról beszélgettünk, hogy miképpen lehet új munkaerőt szerezni, s – ami legalább ilyen fontos – hogyan lehet a meglévő munkatársakat megtartani.

– Gondolom, leginkább pénzzel...

– Nemcsak pénzzel. Véleményem szerint egy vállalkozásnál a munkavállaló kötődhet akkor is a céghez, a közösséghez, az ott kellően megbecsülik, figyelnek rá, törődnek vele, ha osztozhat ő is a cég sikereiben, nem feltétlenül fog emelni máshova, ahol lehet, valamivel többet fognak neki fizetni. Hiszem, hogy ott, ahol értékeket teremt a vezető, ott a dolgozóknak sokkal magasabb lesz a lojalitás a céghez, és talán még a vezetőséghez is. Persze sok esetben ehhez is vezetélváltásra, másfajta munkahelyi kultúrára van szükség – ami, úgy tapasztalom, a fiataloknak talán könnyebben megy. Szerencsére ez a mi családi vállalko- ➤

## Céginfó: Festenek, szépítenek, építenek

A H-Fest Kft. közvetlenül tizenkét szakembernek ad munkát, de az alvállalkozói körben átlagosan 40-50 főt foglalkoztatnak. Munkájukat olyan intézmények öregbítik, mint például a vásárhelyi Bessenyei Ferenc Művelődési Központ, a Fekete Sas Szálló bálterme, a Hotel Ginkgo, vagy éppen Szegeden a Dugonics téri rektori hivatal, a legújabb klinika vagy a CBA-Nova. Folyamatosan bővül a cég profija, a hagyományos szobafestő-mázoló-tapétázó-homlokzatfestő és díszítő festő munkákon túl homlokzat-hőszigeteléssel, melegburkoló munkákkal, műgyanta-padlóburkolatokkal, továbbá tűzvédelmi festésekkel is foglalkoznak. De állalnak gipszkarton falak, álmennyezetek

készítést, illetve belsőépítészeti és lakberendezést is. Az év közép-vállalkozása Presztízs díjjal kitüntetett cég alapító tagja a Csongrád megye meghatározó, családi tulajdonban lévő építőipari vállalkozásait tömörítő Építő-KITT klaszternek.

Ifj. Hajdú József a Hajdú-Fest Bau Kft.-vel pedig már teljes generál-kivitelezésben is gondolkodik.

A H-Fest Kft. és a Hajdú-Fest Bau Kft. természetesen garanciát vállal munkáiért, ahogy a cég közgazdásza, termékmenedzsere, ügyvezetője vallja, hogy a minőség, a színvonal, a megbízhatóság, és a korrektség alapfogalmak vállalkozásaik életében.

## Névjegy – Aktuális

➤ zásunknál természetes, hiszen édesapám mindig becsületesen, tisztelettel bánt munkatársaival, és ebbe nőtem bele én is.

– Visszatérve a rendezvényekhez, ugyanilyen érdeklődés kísérte azt az előadást is, amely éppen a generációk közötti kommunikációs szakadékról szólt. Hogyan szóljon az idősebb a fiatalhoz és hogyan ne, illetve hogyan közelítsen egy fiatal az idősebbhez és hogyan ne. A különbségek a kommunikációs formáktól, technikáktól kezdve a munkához való hozzáálláson át a csapatépítésig tényleg sok esetben érződnek. A rendezvény fele volt csak előadás, a másik részben igen izgalmas és hasznos beszélgetés alakult ki az idősebb és fiatalabb generáció közt, az előadó – aki egy remek tréner, coach volt – közreműködésével. El kell érni a tagok ingerküszöbét!

Hajdú József saját példával is illusztrálta a korosztályok közötti szemléletbeli különbségeket. Elmondta, hogy míg az édesapja igazsága az, hogy inkább egy valamihez értsen nagyon jól az ember, mint többhöz közepesen – amellyel, hogy respektálja édesapja igazságát –, bátran tágtítja a határokat, azt mondja, bele kell fogni másba is, ami lehet, hogy egy ideig csak közepesen megy, de egy fiatalnak, mint amilyen ő is (csak most novemberben tölti be a 29. évét), van ideje, hogy építkezzen, és idővel többféle tevékenységben, vállalkozásban is sikeres legyen.

### Mit kívánnak a tagok?

– Nem könnyű eltalálni a vállalkozások szája ízét.

– Pedig muszáj, tényleg fontos lesz a jövőben is, hogy olyan rendezvényeket szervezzünk, amikre valóságos igény van. És hogy mire? Azt úgy is próbáljuk megtudni, hogy például egy-egy rendezvény után kérdőívet adunk közre, amelyen az értékelés mellett arra is kíváncsiak vagyunk, ki milyen jellegű programon venne részt szívesen. A szervezők arra is igyekezünk tekintettel lenni, hogy a délelőtti, illetve a kora délutáni időpontok nem a legszerencsésebb a vállalkozások számára, hiszen benne vannak még a munka sűrűjében. Igaz, a későbbi időpontok meg sokszor az előadónak nem felelnek meg. Ez egy komoly nehézséget okoz a szervezésben, de igyekszünk megtalálni a megfelelő időpontot.

### Hazai pálya

– A vásárhelyi vállalkozók elfogadták, komolyan veszik önt is meg a kamarát is. Hogyan fogadták a kamara legfontosabb külső partnerénél, az önkormányzatnál?



Mindenütt odafigyelnek a 29 éves fiatalember véleményére.

– A lehető legpozitívabban. Szerencsés vagyok, úgy érzem, mert bármikor bemehetek a városházára, mindig kézségesen fogadnak. Tényleg partnerként tekintenek a kamarára és rám is. A városvezetők szívesen eljönnek kisebb, illetve nagyobb rendezvényekre is. Pédaként tudnám említeni a városi szervezet éves beszámoló ülését, ahol Nemesi Pál, kamaránk elnöke mellett Hegedűs Zoltán alpolgármester adott tájékoztatást a vállalkozóknak a város fejlesztési terveiről, és sok más, a gazdaság szereplőit érintő intézkedésekről, lehetőségekről. Talán az sem véletlen, hogy a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara idei küldöttgyűlését Vásárhelyen, a polgármesteri hivatal dísztermében tartotta.

– Hódmezővásárhely hagyományosan lokálpatrióta város. Beleértve nemcsak az önkormányzatot, hanem a vállalkozókat és a lakosságot is. Vásárhelyen mindig is természetes volt, hogy a beruházásoknál – nyilván a jogszabályok adta lehetőségek között – előnyben részesítsék a helyi iparosokat, cégeket, vállalkozásokat. Nekünk a vásárhelyiség valamiféle összetartozást jelent. Olyan ügyekben is, mint például, amikor a város a kárpátaljai Mezővári óvodaépítésére rendezett gyűjtést. Azonnal megmozdultak, összefogtak, adakoztak a helyi vállalkozók a nemes ügy érdekében. Úgy gondolom, ez a mai világban hatalmas dolog, amit a kamara teljes mellesléssel támogat.

– Mik a céljai, gondolatai a jövőre nézve – vagyis ha egy év múlva ugyanígy leülünk beszélgetni, minnek kellene addig történnie, változnie, hogy elégedett legyen az eredményekkel?

– Természetesen szeretném, ha bővülne a taglétszámunk, és egyben tovább fiatalodna az összetételünk. Emellett emelnünk kell a mércét, utána megtartani a magasságot. Ahogy egy jól működő vállalkozásnál kulcsszavak a minőség, a teljesítmény, a bizalom, a szavahihetőség, a hitelesség, úgy a kamarai szervezetben sem lehet ez másként. Ennek hirdetésére, képviselésére és bizonyítására vállalkoztam jómagam, és persze az elnökség minden tagja, amikor tavaly elfogadtam a vásárhelyi szervezet vezetésére történő jelölést, és ehhez tartom magam most is. Remélem, egy év múlva közelebb leszünk ezen vízióink megvalósításához is. Kívánom, hogy egy vállalkozónak ne legyen problémája, de szeretném, ha csak kérdése is van, jusson eszébe a kamara, a vállalkozók közössége, ahol válaszolni, informálni, segíteni akarnak, s meggyőződése, hogy az esetek többségében tudnak is kollégáim.

Örfi Ferenc

A fogyasztó szabadon választ kivitelezőt a névjegy alapján

## Villany- és vízszelők figyelmébe!

2017. szeptember 1-jén hatályba lépett a versenyképességi törvény azon rendelkezése, mely szerint a fogyasztók a villany, víz és csatorna közműcsatlakozások elvégzésére



– a gázbekötéseknél már megszokott módon – szabadon választott kivitelezőt. Ennek érdekében létrejött a villanyszerelők és vízszelők névjegyzeke, akik villany, víz és csatorna közműcsatlakozásokat végezhetnek a felhasználók megbízásából. Nyilvántartásukat a Fővárosi Kormányhivatal vezeti.

Korábbi gyakorlat szerint a földgáz szektorban a kivitelezési munkát a bejelentett és jogosult gázszerelők nyilvántartásában szereplő gázszerelők közül a felhasználó által kiválasztott vállalkozó végzi. A három szektorra vonatkozó szabályozás összehangolása miatt a gázszektorban alkalmazott megoldást a törvény átültette a villamos energia és a víziközmű szektorba is.

Eszerint a villanyhálózati csatlakozást a hálózati csatlakozási szerződés megkötését követően a hálózati csatlakozási szerződés rendelkezései szerint az igénybejelentő saját beruházásban is megvalósíthatja.

Az ivóvíz-bekötővezeték kiépítésére, fertőtlenítésére, a helyszíni szemlére, a nyomáspróbára, a működőképességi és vízzárósági próbára, a geodéziai bemérésre és a vízmérési helyen a bekötési vízmérő beszerelésére, továbbá a szennyvíz-bekötővezeték létesítésére, annak a már üzemeltetett szennyvíz-törzshálózatra való bekötésére az igénybejelentő – a víziközmű-szolgáltató helyett – a kivitelezési jogosultsággal rendelkező vízszelők nyilvántartásában szereplő személynek is megbízást adhat.

A kivitelezői piac tehát liberalizálásra került, így a vállalkozások széles köre jelenhet meg ebben a szegmensben. A módosítástól a szolgáltatások emelkedését, a vállalkozók versenyét várják.

**A regisztráció pontos feltételeiről, a nyilvántartásba vételről kamaránk honlapján bővebben olvashatnak.**

## A balesetvédelmi előírások betartására figyelmeztet a DÉMÁSZ

Több esetben is súlyos, halálos kimenetelű baleset történt a DÉMÁSZ közcélú villamos hálózatának közelében végzett munka során. A vállalat a munkavédelmi előírások betartására hívja fel a figyelmet.

A cég közleménye szerint a munkabalesetek többek között emelőgépes, betonpumpás munkavégzés, mobil állványok mozgatása, vagy szintezőlc használata során történtek. Ezek

legfőbb oka az volt, hogy a villamos hálózatok közelében munkát végzők nem tartják be a biztonságos munkavégzéshez szükséges távolságot, és nem teszik meg az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről szóló rendeletben előírt biztonsági intézkedéseket. A cég bővebb tájékoztatását és a balesetvédelmi előírásokat kamaránk honlapján is olvashatja.

### A legkiválóbbak között Superbrands

A legeredményesebb üzleti márkákat díjazó Business Superbrands Program 2017-ben ismét a legjobbak egyikének minősítette a Nemzeti Közművek áramszolgáltatóját, a DÉMÁSZ-t. A társaság kilencedik alkalommal került a legkiválóbb márkák közé.

A kreativitási és innovációs kompetenciák fejlesztésére fókuszáltak

# Zárul a nemzetközi InnoSpark projekt

Befejezéséhez közeledik kamaránk nemzetközi összefogásban megvalósuló InnoSpark elnevezésű projektje, amelynek elsődleges célja a kreativitás és innováció növelése, segítése az infokommunikációs (IKT) szektorban. Az elmúlt két év sikerességét jelzi többek között az is, hogy elkészült az „Öndiagnosztikai teszt”, az „InnoSpark eszközcsoomag” és a „Jó gyakorlatok és innovációk gyűjteménye”.

Európa egyik vezető iparága az IKT szektor, amely kiemelkedően fontos szerepet játszik mind a gazdasági növekedésben, mind pedig a munkahelyteremtésben – éppen ezért rendkívül fontos, hogy a szektorban működő vállalatok minél gyorsabb, hatékonyabb választ tudjanak adni a folyamatos piaci válto-

zásokra. Ehhez nem elegendő csupán a szakmához kapcsolódó készségek elsajátítása, hanem kifejezett hangsúlyt kell helyezni a kreativitási és innovációs kompetenciák fejlesztésére is. Ez adta az ötletet ahhoz, hogy létrejöhessen ez a KA2 Erasmus+ projekt, amelyhez a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is csatlakozott.

A hat országból érkező, bolgár, olasz, spanyol, angol, észt



és magyar partnerszervezetek 2015 óta dolgoztak azon, hogy olyan módszereket hozzanak létre, amelyek segítik a területen működő vállalkozások kreatív és innovatív gondolkodását. Az InnoSpark projektben megalkotott egyedi és teljesen ingyenes projekttermékek segítségével tovább növelhetők az IKT szektorban működő vállalkozások innovációs készségei.

Az „Öndiagnosztikai teszt” segítségével az IKT szektorban dolgozó kkv-k hiteles és objektív

módon tudják felmérni kreativitási szintjüket, és egyben beazonosíthatják a fejlesztésre szoruló területeket.

A fenti teszt eredményei alapján az „InnoSpark eszköztár” segítségével a felhasználók célirányosan és személyre szabottan fejleszthetik innovációs készségeiket, ezáltal pedig versenyképességüket is.

A harmadik InnoSpark projekttermék a „Jó gyakorlatok és innovációk gyűjteménye”, amelynek segítségével az IKT szektorban dolgozó kkv-k megismerhetik,

hogyan reagáltak az iparág legjobbjai a felmerülő kihívásokra a kreatív készségek segítségével.

A projekt zárókonferenciájára 2017. szeptember 15-én került sor az angliai Plymouthban, megközelítőleg 100 fő részvételével.

**A projekttermékek elérhetőek a [www.innospark-ict.eu](http://www.innospark-ict.eu) weboldalon.**



**InnoSpark**



## Open4Business üzletember találkozó és konferencia Pécsen

**Október 4–6. között**, immár második alkalommal rendezi meg az Enterprise Europe Network dél-dunántúli irodája és a Pécs-Baranya Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az Open4Business nemzetközi multiszektoralis üzletember-találkozót és konferenciát Pécsen. Az érdeklődők számos kísérőprogramon is részt vehet-

nek, mint például céglátogatások, egyéni tanácsadások, networking események, előadások. A díjmentes üzleti tárgyalásokra eddig már több mint 150 cég jelentkezett be.

**Főbb szektorok:** gépipar, kreatív ipar, kereskedelem, női vállalkozók, klaszter együttműködések, innováció.

**Regisztrációs határidő:** 2017. szeptember 27.

## 50. Nemzetközi Turisztikai Vásár és üzletember-találkozó Újvidéken

Az újvidéki Enterprise Europe Network és a Novi Sad Fair idén immár 50. alkalommal szervez Nemzetközi Turisztikai Vásárt. A kétnapos üzletember-találkozóra és kiállításra október 5–6-án kerül sor. A rendezvény főbb célcsoportjai a turisztikai szektor ügynökségei, közvet-

tői, a hotelek és kapcsolódó szektorai. Szerephez jut az egészségügyi, wellness és vadászati turizmus.

Az üzletember-találkozáson való részvétel díjmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött.

**Regisztrációs határidő:** 2017. szeptember 27.



További nemzetközi események: <http://www.csmkik.hu/kiallitasok>

Megalakult az Éltes-mester Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet

# Ami jó a munkáltatónak és jó a munkavállalónak

Júliustól új foglalkoztatási formára nyílt lehetőség Magyarországon. A törvény kínálta lehetőséggel élve, már meg is alakult az első önálló szegedi nyugdíjas szövetkezet, Éltes-mester névvel. Az új foglalkoztatási forma előnyös mind a munkáltatónak, mind a nyugdíjas munkavállalónak.

Az Éltes-mester Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet képviselői már a kamarával is felvették a kapcsolatot, elsősorban azért, hogy a vállalkozások minél szélesebb körben értesüljenek az új foglalkoztatási formáról, és közreműködésükkel élhessenek is az új lehetőséggel. Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna fogadta a szövetkezet két elnökségi tagját, Horváth Andrást és Bánáti Antalt, akik korábbi munkahelyeik, illetve vállalkozásaik által régóta tagjai is a kamarának. Kamaránk titkára ígérte, a kamaránk kommunikációs csatornáin, és a témában illetékes rendezvényein felhívják a vállalkozók figyelmét az új lehetőségre. Ez történik most is.

## Tettre kész nyugdíjasok

Az Éltes-mester Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet alapítói azonnal reagáltak az új foglalkoztatási lehetőségre, szakértőikkel gyorsan elkészítették alapító okiratukat, s nemcsak Szegeden, de a megyében is elsőként jegyeztettek be közérdekű nyugdíjas szövetkezetet.

Már látszik, munkájuk kétirányú lesz. Egyrészt, segíteni megtartani azokat a nyugdíjasokat, akik komoly vállalati kötődéssel még ma is dolgoznak, másrészt megszervezni azok visszatérését, akik már nyugdíjaskorban vannak, de még mindig éreznek magukban annyi aktivitást, hogy szívesen vállalnának munkát.

## Öregdiákok

A szövetkezet alapítói is valamennyien nyugdíjasok, de erősek, tettere készek és ma is ambíciózusak. Vallják és hiszik, hogy a hozzájuk hasonló mentális nyugdíjasok igen sokat tehetnek még hozzá nemcsak a saját boldogulásukhoz, hanem gazdasági szereplők, a vállalatok, a közintézmények és közös jövőnk eredményeihez, sikereihez. Például, mint emlegetik, a fiatalok betanításához is nekik van legnagyobb tapasztalatuk és türelmük. A nyugdíjas szövetkezet tevékenysége egyébként tényleg a diákszövetkezetekéhez hasonlítható leginkább, csak míg az utóbbiak mai diákokat,



Munkában az Éltes-mester szervezői.

a nyugdíjas szövetkezetek meg – ahogy Bánáti Antal tréfásan fogalmazott – öregdiákokat hoznak össze a munkaadókkal.

A szövetkezet alapítói indulásképpen – felhasználva kapcsolataikat is – járják a cégeket, hogy tájékoztassák a vezetőket az új

foglalkoztatási lehetőségről. Első körben azért, hogy ha el kell küldeni valakit, ne rögtön a nyugdíjas jusson a munkáltató eszébe – akinek talán a legerősebb a személyes kötődése a vállalathoz. A szövetkezetben keresztül van mód az olcsóbb foglalkoztatásukra.

## A legfontosabb szabályok

*A közérdekű nyugdíjas szövetkezet (a továbbiakban: nyugdíjas szövetkezet) a munkaerőpiacon még aktív idősebb korosztály számára teremt meg a lehetőséget annak, hogy tagjai a szaktudásukat, megszerzett munkatapasztalatukat szövetkezeti keretek között adhassák át a fiatal korosztálynak, illetve, hogy munkavégzésükkel tisztességes jövedelmet szerezhessenek.*

*A tájékoztató az egyes törvényeknek a közérdekű nyugdíjas szövetkezetek létrehozásával összefüggő módosításáról szóló 2017. évi LXXXIX. törvénnyel és az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2017. évi LXXVII. törvénnyel kihirdetett fontosabb szabályokat ismerteti, amelyek 2017. július 1-jén léptek hatályba.*

A nyugdíjas szövetkezetnek a nevében viselnie kell a „közérdekű nyugdíjas szövetkezet” megnevezést.

A nyugdíjas szövetkezetnek csak olyan természetes személy tagjai lehetnek, akik a szövetkezet tevékenységében személyes közreműködést vállalnak. A közérdekű nyugdíjas szövetkezet tagjai közül a tagok 90 százalékának öregségi nyugdíjban kell részesülnie.

A nyugdíjas szövetkezet tagja a szövetkezettel tagsági megállapodást köt, amely kiterjed a személyes közreműködés konkrét tartalmára, módjára és ellentételezésére.

A nyugdíjas szövetkezet tagját megillető ellentételezés arányos kell, hogy legyen a természetes személy tag személyes közreműködésének mértékével.

A nyugdíjas szövetkezet tagja a személyes közreműködését a nyugdíjas szövetkezet által harmadik

## Számoljunk

A konstrukcióból ma az látszik, hogy az új foglalkoztatási forma jó a munkáltatónak és jó a nyugdíjas munkavállalónak. A munkáltató megspórolhatja a közterheket, a 22% szociális hozzájárulási adót és a 1,5% szakképzési hozzájárulást, vagyis 23,5%-ot. A nyugdíjas szövetkezetben keresztül szerződő dolgozónak pedig mindössze 15% szi-j-t kell fizetnie. Nem vonják le tőle a nyugdíjjárulékot (10%), sem egészségbiztosítási járulékot (7%), sem munkaerő-piaci járulékot (1,5%).

Természetesen a szövetkezet közvetítő munkájának is van költsége, 10%-ot kérnek a munkáltatóktól. Eredményes gazdálkodás esetén azonban közösségi alapot képeznek, amiből segíthetnek, Erzsébet-utalványt, színházjegyet stb., kvázi cafeteriát adhatnak.

A belépéshez a szándékon túl egyszeri ezer forint befizetése szükséges, ennek fejében részjegyet kapnak a tagok.

## Az Éltes-mester Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet elérhetőségei:

Szeged, Dózsa u. 2. Tel.: 70/427-9327. Hétfőtől péntekig: 10–14 óráig. E-mail: eltesmester@gmail.com. Facebook: Éltes-Mester Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet. Tervezik, hogy hamarosan honlapot is indítanak.

személy részére nyújtott szolgáltatás keretében is teljesítheti. A külső szolgáltatás nyújtására irányuló jogviszony olyan sajátos jogviszony, amelynek keretében a nyugdíjas szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagja teljesíti a személyes közreműködését, és amelyre a Ptk. (a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény) megbízásra vonatkozó, valamint az Mt. (a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény) meghatározott szabályait kell alkalmazni.

A külső szolgáltatás fogadójánál történő feladat-teljesítés tartamára járó, az egyes feladatokhoz kapcsolódó díj nem lehet alacsonyabb, mint a minimális szolgáltatási díjról szóló 274/2017 (IX.21.) Korm. rendeletben meghatározott óradíj.

A nyugdíjas szövetkezet eredményes gazdálkodás esetén közösségi alapot képez. A közösségi alapot a nyugdíjas szövetkezet tagjának vagy vele közös háttérben élő közeli hozzátartozójának a szociális, egészségügyi, oktatási, kulturális jellegű szükségleteinek kielégítésére kell felhasználni.

Az állam a nyugdíjas szövetkezet tevékenységéhez szükséges és arányos mértékben támogatást nyújthat.

A törvény alkalmazása során öregségi nyugdíjasnak kell tekinteni azt a személyt, aki

- öregségi teljes nyugdíjban,
- öregségi résznyugdíjban,
- a nők 40 év jogosultsági idejének figyelembevételével megállapított nyugdíjban részesül.

**(Összeállításunkhoz dr. Horváth Károly volt segítségünkre.)**

## Q Pályázati figyelő

### Október végéig lehet pályázni munkahelyi képzések tartására

Két pályázat keretében van lehetőség a munkavállalók képzésére, a programok OKJ szerinti szakképzésre felkészítő képzések, nyelvi képzés, és egyéb szakmai képzések tartására adnak lehetőséget. A kkv-k a **GINOP-6.1.6-17**, míg a nagyvállalkozások a **GINOP-6.1.5-17**-es felhívásra adhatják be támogatási kérelmüket 2017. október 30-ig.

### Elérkezett a „gazellák” ideje

Elindult a **GINOP 1.2.7-17 Gyors növekedésű (gazella) vállalkozások komplex fejlesztéseinek támogatása** című pályázat. A nagy növekedési potenciállal rendelkező vállalkozásoknak egy hónapjuk van pályázni az első körben, **2017. október 19-ig** nyújtható be támogatási kérelem.

### Ipar 4.0 fejlesztés kkv-knak: hamarosan indulhat a „mintagyárak” létesítése

Az ipar digitális átalakulásaira történő felkészülés jegyében „mintagyárakat” hoznak létre, ahol a kkv-k nagyobb arányban vehetnek részt a multinacionális cégek magasabb hozzáadott értékű termékeinek fejlesztésében és gyártásában. A kis- és közepes vállalkozások a mintagyárakban megismerhetik a korszerű ipari internetes alkalmazásokat, digitális tudást és képzést kaphatnak, később pedig saját cégükönél is alkalmazhatják ezeket a modern ipari technológiákat. Hamarosan megjelenik egy 2,5 milliárd forint értékű pályázati alapprogram, amely kimondottan az ipar 4.0 program a vállalkozásoknál történő alkalmazását segíti elő.

### Nőtt az infokommunikációs beruházásokra igényelhető előleg

A **GINOP-3.2.2-8.2.4-16 Vállalati komplex infokommunikációs és mobilfejlesztések, felhőalapú online üzleti szolgáltatások terjesztésének támogatása** című felhívás kiírása módosult. Nemcsak a vissza nem térítendő támogatás vonatkozásában kapható előleg, hanem a kölcsön legfeljebb 50%-ának megfelelő, de legfeljebb 18,75 millió Ft támogatási előleg is biztosítható.

### Aktuális felhívások

**GINOP 1.2.4-16** Ipari parkok fejlesztése  
**GINOP 1.2.5-15** Logisztikai szolgáltató központok fejlesztéseinek támogatása  
**GINOP 1.2.6-8.3.4-16** Élelmiszeripari közép- és nagyvállalkozások komplex beruházásainak támogatása kombinált hiteltermékkel  
**GINOP-1.2.7-17** Gyors növekedésű (gazella) vállalkozások komplex fejlesztéseinek támogatása  
**GINOP-1.2.8-17** Kis- és közép- és közép- és nagyvállalkozások ipari digitalizációhoz (IPAR 4.0) kapcsolódó fejlesztéseinek támogatása  
**GINOP 1.3.3-16** Beszállító mikro-, kis- és közép- és nagyvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása  
**GINOP 1.3.6-17** Mikro-, kis- és közép- és nagyvállalkozások logisztikai szolgáltatás-igénybevételének támogatása  
**GINOP 2.1.2-8.1.4-16** Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében  
**GINOP 2.1.3-15** – Iparjog  
**GINOP 2.1.4-15** Innovációs voucher  
**GINOP 2.1.6-16** Exportképes innovatív termékek fejlesztésének támogatása az innovációvezérelt exportbővítés érdekében

**GINOP 2.3.3-15** - Kutatási infrastruktúra meg- erősítése – nemzetköziesedés, hálózatosodás  
**GINOP 3.1.2-8.2.4-16** Az infokommunikációs ágazatban működő mikro-, kis- és közép- és nagyvállalkozások által előállított termékek és szolgáltatások piacoltásának, nemzetközi piacokra való belépésének támogatása

**GINOP 3.2.2-8.2.4-16** Vállalati komplex infokommunikációs és mobilfejlesztések, felhőalapú online üzleti szolgáltatások terjesztésének támogatása  
**GINOP 3.2.4-8.2.4-16** Felhőalapú (IaaS, PaaS, SaaS) vállalati szolgáltatások, IKT megoldások fejlesztésének és piaci bevezetésének támogatása

**GINOP 4.1.1-8.4.4-16** Megújuló energia felhasználásával megvalósuló épületenergetikai fejlesztések támogatása kombinált hiteltermékkel

**GINOP 5.1.3-16** Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése

**GINOP 5.1.4-17** Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása

**GINOP 5.2.3-16** Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása

**GINOP 5.2.4-16** Gyakornoki program pályakez- dők támogatására

**GINOP 5.3.2-16** A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergenciaregiónokban – Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál

**GINOP 5.3.10-17** Létszámleépítések megelőzése és kezelése

**GINOP 8.1.1-16** Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása

**GINOP 8.1.3/A-16** Nemzeti Technológiai és Szellemi Tulajdon kockázati tőkeprogram

**GINOP 8.2.3-17** Specializált seed és pre-seed befektetési tőkealap induló IKT vállalkozások számára új ötletekhez, új piacra lépéshez kockázati tőkeprogram

**GINOP 8.8.1-17** Foglalkoztatás ösztönzése célú hitelprogram

A pályázatokról további információ a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu), és a [www.palyazat.gov.hu](http://www.palyazat.gov.hu) oldalon olvasható.

## § Jogszabályfigyelő

### Változik a cégbejegyzési és a változásbejegyzési kérelem, valamint a székhelyszolgáltatás

Megjelent az igazságügyi miniszter 9/2017. (VII. 18.) IM-rendelete a cégbejegyzési eljárás és a cégnyilvántartás egyes kérdéseiről szóló 21/2006. (V. 18.) IM-rendelet és a székhelyszolgáltatásról szóló 7/2017. (VI. 1.) IM-rendelet módosításáról. Módosult a bejegyzési, változásbejegyzési kérelem nyomtatvány tartalma, és a megváltozott nyomtatványokat már 2017. július 19-étől használni kell.

A rendelet értelmében a székhelyszolgáltatás könnyített feltételek mellett biztosítható, ha a felek között kapcsolt vállalkozási viszony áll fenn, jelentős tulajdoni részesedésű vállalkozások vagy egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozások, továbbá, ha a székhelyszolgáltató kézbesítési megbízottként a cégjegyzékbe be van jegyezve, vagy ha felek között a székhelyszolgáltatáson túl tartós könnyvetési megbízási jogviszony áll fenn. Változott a székhelyszolgáltatási rendelet előírásaihoz való alkalmazkodásra nyitva álló határidő, az érintettek 2018. június 30-ig módosíthatják székhelyszolgáltatási szerződésüket.

A rendelet a Magyar Közlöny 2017. évi 118. számában jelent meg.

### Közműcsatlakozások díjmentessé tétele

A kormány a családok, valamint a kis- és közepes vállalkozások terheinek további csökkentése érdekében 2017. július 1-jétől díjmentessé tette a közműcsatlakozásokat, továbbá mérsékelte vagy teljesen ingyenessé tette az ide kapcsolódó eljárási díjakat. Az ügyintézési határidők is csökkentésre kerültek, illetve a korábban határidőhöz nem kötött szolgáltatásokat határozott időhöz kötötték.

A 2017. évi LVII. törvény a Magyar Közlöny 2017. évi 79. számában, az ennek végrehajtását szolgáló 157/2017. kormányrendelet a Magyar Közlöny 2017. évi 92. számában jelent meg.

### Áram- és víziközmű-csatlakozási munkák kivitelezésének liberalizálása

A fogyasztók a villany, víz és csatorna közmű-csatlakozások elvégzésére – a gázbekötéseknél már megszokott módon – szabadon választhatnak kivitelezőt 2017. szeptember 1-jétől.

Ennek érdekében létrejön a villanyszerelők és vízszerelők névjegyzéke.

A villanyszerelői és vízszerelői nyilvántartásokra vonatkozó kormányrendelet az alábbiak:

- egyes kormányrendeletek Magyarország versenyképességének javítása érdekében történő módosításáról szóló 218/2017. (VII. 31.) korm.-rendelet,

- a villanyszerelők bejelentéséről és nyilvántartásáról szóló 219/2017. (VII. 31.) korm.-rendelet,

- a víziközmű-bekötést végző személyek bejelentéséről és nyilvántartásáról szóló 220/2017. (VII. 31.) korm.-rendelet.

A rendeletek a Magyar Közlöny 2017. évi 123. számában jelentek meg.

A szabályozásról bővebben a „Villany- és vízszelők figyelmébe” c. cikkünkben olvashat a 11. oldalon.

### NAV üzemanyagárak

Ha a személyi jövedelemadó törvény hatálya alá tartozó magánszemély az üzemanyagköltséget a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

2017. szeptember 1-je és szeptember 30-a között alkalmazható üzemanyagárak:

ESZ 95 ólmozatlan motorbenzin 343 Ft/l  
 Gázolaj 343 Ft/l  
 Keverék 380 Ft/l  
 LPG-autógáz 212 Ft/l

A Somogyi-könyvtár polcairól

# Slusszban egészen sveifolt

Párizsi és bécsi modellházak tavaszi kollektói, a hazai nőruha-készítők „zöldcsütörtöki” bemutatója mellett a magukat kirekesztettek érző fűzőkészítők sanyarú helyzetéről is írta Magyar Divatipar 1937. március 30-i száma. A lapot láthatta a Somogyi-könyvtárban, 1937 májusában rendezett országos sajtókiállítás közönsége is.

„Nem minden fűzősnő kártyázik, táncol, vagy ismerkedik a NOSZ-ban, ha fel is jár és így egy propozícióval állok elő. Bár nagyon elszaporodtunk, még mindig több a ruhakészítő, mint a fűzős és így körzetenként négy-öt ruhakészítő karoljon fel egy-egy fűzőst. Így elérjük azt, hogy a közelben, ahol a ruháját kapja a hölgy, fűzőjét is elintézheti és így minden fűzős munkához jut” – írta a Magyar Divatipar – Magyar Konfekciós című lap 1937. március 30-i számában kartársai védelmében Berger Károlyné fűzőkészítő iparos.

A NOSZ, vagyis a Nőruhakészítők Országos Szövetségének, Fűzősöknek, Nőiszabók Anyagbeszerző és Termelők Szövetkezetének hivatalos lapja is szerepelt a Somogyi-könyvtár 1937 májusi országos sajtókiállításának anyagában.

A kartársnők becsületéért kiálló Bergerné egy közelmúltbeli tisztújítás kapcsán emelt szót. „Igaz, hogy mindaddig a fűzősök a szakma kivetettjei voltak, sőt lehet mondani, hogy még ma is. A választások bizonyítják, hogy az Ipartestület mily mostohán bánik a fűzősökkel.”

„Tout Paris” – vagyis: „Egész Párizs.” Ezzel a címmel indul a NOSZ „zöldcsütörtöki” (azaz a húsvét előtti, böjtös csütörtöki) divatbemutatójáról szóló tudósítás. A résztvevők „mindazt odavárzolták a szakmai érdeklődő közönség elé, amit vezető cégeink egyébként nagy fáradtság és súlyos anyagi áldozatok árán láthattak Párizsban. Szemnek kápráztató, szebbnél szebb toilettek egész tömege vonult fel a termeket zsúfolásig megtöltött szakmai és meghívott közönség előtt.”

A nemrégiben lezajlott bécsi tanulmányi kirándulásról szóló beszámoló szerint közel száz „nőiszabó” vett részt az úton, amelyről „sok tapasztalattal és kevés pénzzel” tértek haza. A cikk külön kiemeli a

Gerstl & Ladrer, a Hirschkom és a P. H. Halberstadt cégeket, amelyeknek tavaszi kollektói és szép modelljeit lelkesen ünnepelték a vendégek. A kirándulás az Exelsior Szálló különtermében rendezett fényes vacsorával



Vida Pálné délutáni toalettje. Neumann Berta modellje a Színházi Élet 1936/41. számában. (forrás: <https://adtplus.arcanum.hu/hu/>)

zárult. S bár az estet nem hirdették meg, „mégis futótűzként terjedt el a tagok között a vacsora híre s egyetlen üres hely sem maradt az óriási fehér asztal mellett.”

A szövetség vezetésének szerencsés tagjai Bécs mellett a „divat fővárosa”, Párizs modellházaiba is bekukkanthattak, s a látottakról beszámoltak a Magyar Divatipar hasábjain. Így az itthoniak is megtudhatták, hogy a „divat az imprimék jegyében nyilvánul meg” (emprimé: többszínű nyomással készült selyemszövet), valamint „gyönyörű nyak, kézelő és mellénydíszítések emelik a nyári és tavaszi ruhákat.”

„Majdnem minden ruhához saját anyagból készült kabátka van”, s „minden kollektóban első helyet foglal el a kosztüm (...), nem csak a nap minden szakában, de még este is viselik.” A délelőtti kosztüm szakaszról leírása a nőruha-készítésben járattan olvasót is elkápráztatja: „rövid kis kabát, angol fazónnal, angol újjakkal. A kabát slusszban egészen sveifolt. Az alj berakva, vagy fazónba vágva. Az anyag sima, pettyes és kockás.”

Nyilas Péter

Egyre többen ismerik fel:  
az elégedett vásárló a jó vásárló

## Gondot jelent a jótállás betartása

A jótállás és a szavatosság érvényesülésének betartását is elemezte beszámolójában a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mellett működő Csongrád Megyei Békéltető Testület (CSMBT). A szervezet szerint a 2016-os és a 2017-es számok alapján beigazolódott a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium fogyasztóvédelemért felelős helyettes államtitkárságának feltevése, miszerint a meghibásodott termékek kicserélése, vagy kijavítása túllépi a 15 napos határidőt. Jó hír viszont, hogy a panaszos ügyek többsége a fogyasztók igényeinek megfelelően kerül megoldásra.

Horváth Károly, a megyei testület elnöke a témakörben készített beszámolójában azt írja, hogy a tavalyi év, és az idei első 5 hónapjának elemzése alapján az esetek mindössze 10 százalékában javították meg a vállalkozások a terméket időben, míg 10-ből 9 esetben 15 napon túl került sor a javításra. A CSMBT szerint erre a jelenleg hatályos „puha jogi szabályozás” is lehetőséget ad.

### 15 napon belül és kívül

A fogyasztó és vállalkozás közötti szerződés keretében eladott dolgokra vonatkozó szavatossági és jótállási igények intézésének eljárási szabályairól szóló, a Nemzetgazdasági Minisztérium által hozott rendelet szerint ugyanis a vállalkozásnak törekednie kell arra, hogy a szavatossági, jótállási igény alapján a kijavítást vagy kicserélést legfeljebb 15 napon belül elvégezze. Mivel azonban a jogszabály nem tartalmaz pontos határidőt a kijavításra, illetve a kicserélésre vonatkozóan, a cégek csak rendkívül alacsony arányban tartják be az ajánlást. Ezért – a fogyasztók érdekeit szem előtt tartva – a Csongrád Megyei Békéltető Testület mindenképpen a jogszabály szigorítását kezdeményezi – javasolja értékelésében Horváth Károly.

### Több az egyezségkötés

A testület vezetője emellett pozitív változásokról is beszámolt: a panaszos ügyek jelentős részét ugyanis – még a korábban

lábbeliket érintő panaszok esetében is – a fogyasztók igényeinek megfelelően oldják meg. Tehát a vállalkozás felismeri saját érdekét, miszerint az „elégedett vásárló” a jó vásárló, aki egyben a lehetséges visszatérő ügyfél is. A békéltető testület álláspontja szerint a pozitív változások elsősorban a jogszabályi változásoknak a következményei, azaz annak, hogy a vállalkozásoknak kötelező biztosítaniuk az egyezségkötésre meghatalmazott személy jelenlétét a meghallgatáson.

### Tovább kísértenek a csodatermékek

A megyében ugyanakkor továbbra is nagy gondot okoznak az egészségügyi felmérés leple alatt eladott termékekkel kapcsolatos fogyasztói panaszok. Ezekben az esetekben a hiszékeny időskorúakat egészségügyi felmérés ürügyén keresik meg, és bejelentett üzletben adják el nekik a többnyire hasznavehetetlen „csodatermékeket”,

matracot, lézereses kütyüket, amelyek javítani fogják az „átlaluk” rossz minőségű egészségügyi állapotukat. Ráadásul igazi orvos az egészségügyinek mondott, de közérzetjavítónak írt vizsgálatban rendszerint nem vesz részt. Egy-egy ilyen ügyletben 250–400 ezer Ft összeget is kihúznak az időskorú fogyasztók zsebéből. Ezekben az ügyekben egyébként több büntető eljárás indult.

### A felmérési díj visszajár

Emellett jellemző üzleti szelvényes módszer, hogy nyílászárók „korszerűsítése” címén „felmérést” végeznek az ugyancsak többnyire időskorúak lakásában. Bár távollevők közötti ügyletnek minősülő szerződést kötnek, de a „felmérés” címén jelentős összeget vesznek át, melyről (apró betűs) írásban is kijelentik, hogy a felmérés díja – mint elvégzett szolgáltatás, nem minősül előlegnek – nem jár vissza. A Csongrád Megyei Békéltető Testület álláspontja ezekben az ügyekben egyértelműen az, hogy határidőben történő elállás esetén a vonatkozó jogszabály alapján a felmérési díj is teljes mértékben visszajár.



# Üzleti ajánlatok

## enterprise europe network

**ÜZLETI AJÁNLATOK**  
– 2017. szeptember

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az Enterprise Europe Network kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban több mint 8500 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

**Kiemelt ajánlataink:**

### KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

#### Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

2011-ben alapított horvát építőipari vállalkozás alvállalkozó magyar partnereket keres a következő területekről: víz- és gázszelvény, szennyvízelvezetés, csatornahálózat, fűtés és légkondicionálás. Kiterjedt tapasztalatai vannak a külföldi munkavégzéssel kapcsolatban, főként Németországban végeznek munkákat. (BRHR20160907001)

Egy szerb cég 1991 óta foglalkozik organikus élelmiszerek feldolgozásával. Organikus (bio) cukornád termelőkkel vagy kereskedőkkel venné fel a kapcsolatot disztribútori megállapodás keretében. (BRRS20160818001)

Egy lengyel fűszerértékesítő és kereskedő keres kelet-európai disztribútorokat. Termékei szárított zöldségek, gyógynövények, valamint fűszerkeverékek húshoz és szósokhoz. (BOPL20170831004)

#### Textilipar és ruházati termékek, divatcikkek

Egyedi, személyre szabott textil- és rövidáru kis- és nagykereskedéssel foglalkozó cég széles skálájú termékeket kínál, így lehetővé téve azt, hogy ügyfelük akár minden alapanyaghoz egy helyen hozzájusson. A vállalkozás további beszállítókat keres. (BRPL20170817002)

#### Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Szerszámgépek és azok szoftverének, azokhoz kapcsolódó szolgáltatások piacán aktív román disztribútor 3D mérő szerszámokat, ellenőrző gépeket értékesítő vagy gyártókat keres disztribútori együttműködés megkötésére. A

román piacon több mint 10 éve van jelen, komplex és integrált technikai megoldásokat kínál ügyfeleinek. (BRRO20170814001)

Emelők és elektromos berendezések javításával és karbantartásával foglalkozó román cég emelők alkatrészeivel foglalkozó vállalkozással venné fel a kapcsolatot gyártási együttműködés formájában. (BRRO20160208001)

#### Építőipari termékek, szolgáltatások

Vízvezetékek, hő- és légkondicionáló berendezések telepítésével foglalkozó román cég európai beszállítókat keres. (BRRO20160701001)

#### Logisztika

Több mint 20 éves szállítmányozási tapasztalattal rendelkező cég egész folyamatot felölelő, személyre szabott szolgáltatásokat kínál, amelyek magukban foglalják a továbbítást, raktározást, vámkezelést stb. A cég vállal konténeres, általános vagy ömlesztett szállítást is földön, vízen, levegőben. A vállalkozás üzleti partnereket keres bármely iparágból alvállalkozóként, vagy kiszervezett szolgáltatóként. (BOPL20160119002)

#### Egyéb

Osztrák cég teljes termékfejlesztési szolgáltatást kínál. Az esztétikai és funkcionális terméktervezésnél összeköti a dizájn és a mérnöki tervezési folyamatokat. Széles körű tapasztalattal rendelkeznek az autóiiparban, légi iparban, és ezek mellett a kereskedelmi járműiparban is jártasak. A vállalkozás szeretné kiterjeszteni működési körét más iparágakra is, mint az egészségügyi, automatizálási, elektromobilitási vagy fogyasztási cikkek piaca. Új partnerekkel venné fel a kapcsolatot, akik kiszerveznék a termékfejlesztési, terméktervezési folyamatokat. (BOAT20170412001)

Angol cég autóiipari gumi előállításához kínál vegyipari termékeket. Engedéllyel rendelkezik Észak- és Dél-Amerikában, Indiában valamint Törökországban is. Szeretné megszilárdítani üzleti modelljét, amelyhez európai partnereket keres, főként belső beruházási ügynökségeket. Olyan tanácsadó

partnerekre van szükségük, akik adott helyen a vállalkozás kiterjesztéséhez, vezetői döntésekhez szükséges információval látják el őket. Szolgáltatói szerződés keretében képzeli el az együttműködést. (BRUK20170802004)

### TECHNOLÓGIAI PARTNERKERESÉSEK

**Innovatív hordozható ívhegesztő monitor rendszer**

Egy horvát cég komplex technikai megoldásokat fejleszt, amelyeket szoftverrel, hardverrel is kombinálnak. Licenzmegállapodást kötne az új innovatív hordozható hegesztéstechnikai mérőegységére, amely méri az ívhegesztő gépek teljesítményét a munka során. Más technológiákkal ellentétben nemcsak a kész hegesztést teszteli, hanem már a munka során figyeli a gyártás teljesítményét. A technológia nukleáris erőművek, víz alatti csatornahálózatok stb. számára lehet hasznos. (TOHR20170626001)

**Automatikus beszédfelismerő technológiát keres egy szingapúri startup**



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Egy szingapúri szociális robot fejlesztésre specializálódott startup vállalkozás automata beszédfelismerési technológiát keres. Az új természetes beszédfeldolgozási technológiát alkalmazná a robotoknál és egyéb alkalmazásoknál. A vállalkozás kkv-kat, kutatóintézeteket, egyetemeket keres partnerként, licenz vagy K+F megállapodással. (TRSG20170818001)

**Olasz feltaláló szolgáltatói vagy közös vállalkozás alapítására irányuló megállapodásra keres partnereket egy számítástechnikai kockázatkezelő eszköz fejlesztéséhez**

Egy olasz feltaláló kifejlesztett egy innovatív IT eszközt, amely alkalmazza az „egy gombnyomás” elvét a számítástechnikai kockázatok menedzselése során. Az eszköz visszaállítja a működési állapotot és megőrzi az adatokat, amikor a felhasználó számítógépe fenyegetettségnek van kitéve. Jelenleg a termékfejlesztés 50%-a van készen, a további szoftverfejlesztési és rendszrintegrációs folyamatokhoz keresi partnereit. Közös vállalkozás vagy szolgáltatási együttműködés keretében képzeli el a megállapodást a teljes technológia kifejlesztése érdekében. (TRIT2017020001)

**Magas fényáramú, alacsony dóziszú pozitron sugár alapú alapanyag összetétel vizsgáló egyedi technológia**

Svájci műszaki egyetem az alapanyagok összetételének vizsgálatához egy miniatürizált pozitron forrásos technológiát dolgozott ki, melynek alapja a elektronizálás leképezés, strukturális hibák/ elmozdulások érzékelése és a porozitásmérések. A vizsgált anyagok lehetnek hierarchikus zeolitok, fém szerves keretek, napelemek és nanokristályok. A módszer során nem keletkezik sugárzás, olcsóbb és kisebb helyet igényel, mint egy normál laboratóriumi mérési módszer. Az egyetem licenzszerződést vagy kutatási együttműködést kötne partnerével. (TOCH20170803001)

Online számunk esetén kattintson az üzleti ajánlatokhoz tartozó referenciaszámokra a partnerkeresés teljes leírásáért.

A fenti ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolatartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az [eenszeded@csmkik.hu](mailto:eenszeded@csmkik.hu) e-mail címen vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

**BETON  
MELIOR  
KFT**

**CSOMIÉP BETON ÉS MELIORÁCIÓS  
TERMÉKGYÁRTÓ KFT.**

**Előregyártott  
beton és vasbeton  
termékeket**

**VÍZRENDEZÉS**

**BELVÍZ ELVEZETÉS**

**CSATORNÁZÁS**

**ÚTÉPÍTÉS**

**VASÚTÉPÍTÉS**

**MEZŐGAZDASÁG**

**KÖRNYEZETVÉDELEM**

**ÉPÍTÉSZET**

**területére  
CSAK profi  
előregyártótól!**

**WWW.CSOMIÉP.HU**

6800 Hódmezővásárhely  
Makói úti CSOMIÉP ipartelep  
Tel.: +36-62-535-730 Fax: +36-62-535-731  
E-mail: [beton@csomiep.hu](mailto:beton@csomiep.hu)  
GPS: 46° 24' 25" N • 20° 21' 26" E



Ipari és innovációs klub

## Itt a negyedik ipari forradalom

A kamarai ipari és innovációs klubja szeptember 28-án 14 órakor tartja őszi első klubülését, témája az Ipar 4.0. Az eseményen közvetlen, kötetlen beszélgetés formájában szeretnénk felhívni a vállalkozások figyelmét a negyedik ipari forradalom kihívásaira és kikerülhetetlenségére.

Részletek és jelentkezés kamaránk honlapján.

## XIX. Nemzetközi Közlekedési Konferencia – Digitalizáció a közlekedésben



A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Enterprise Europe Network-Szeged a KTI Közlekedéstudományi Intézet Nonprofit Kft.-vel valamint a Közlekedéstudományi Egyesülettel együttműködésben, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával november 23-24-én immár tizenkilencedik alkalommal szervez Szegeden Nemzetközi Közlekedési Konferenciát a fenti címen. A konferencia megkísérli lefedni a közlekedési ágazatok jelenlegi helyzetét és fejlesztéseit.

## Köszöntjük új tagjainkat!

- ALL-FEDER Kft. – Makó
- B-CONTOUR Kft. – Szentés
- Europe Match GmbH Magyarországi Fióktelep – Szeged
- Fe-Va-Szol 2012 Kft. – Várpalota
- OTC Medical Kft. – Szeged
- Perfectled Kft. – Szeged
- Reisinger Karolina e. v. – Szeged
- VITABENE Kft. – Hódmezővásárhely

## Tájékoztató a könyvviteli szolgáltatást végzők 2017. évi továbbképzéséről – vállalkozási szak

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara DMG Oktatási Nonprofit Kft.-je 2017-ben is szervezi a mérlegképes könyvelők kötelező továbbképzését. A jogszabályoknak megfelelően, kreditpontos rendszerben szervezzük oktatásunkat.

### Képzési helyszín, időpontok:

**2017. október 4. (szerda)** – kamarai székház (Szeged, Párizsi krt. 8–12.)

9:00–16:00 Számviteli aktualitások 2017. – a számviteli törvény változásai, követelések számvitele, osztalék

Előadó: dr. Deák István szakcsoportvezető, egyetemi docens

Számviteli témakör – 8 kreditpont

**2017. október 5. (csütörtök)** – kamarai székház (Szeged, Párizsi krt. 8–12.)

9:00–16:00 – Adóváltozások 2017.

Előadó: Tímárné Staberecz Teréz könyvvizsgáló

Nem számviteli témakör – 8 kreditpont

### Részvételi díjak:

A kötelezően előírt 16 órás színvonalas képzés teljes részvételi díja, amely magában foglalja a továbbképzés, a konzultáció, az írásos jegyzet, az ásványvíz, kávé díját és közterheit:

– a CSMKIK tagjainak (akik hátralékkal nem rendelkeznek) **15 000 Ft/fő+áfa** – nem CSMKIK tagoknak **18 000 Ft/fő+áfa**.

8 kreditpontos képzésre való jelentkezés esetén:

– a CSMKIK tagjainak (akik hátralékkal nem rendelkeznek) **8 000 Ft/fő+áfa** – nem CSMKIK tagoknak **10 000 Ft/fő+áfa**.

A továbbképzésekről részletes információ és további felvilágosítás a 62/554-250-es telefonszám 121-es mellékén és a kamarai ügyfélszolgálatán kérhető, illetve részletes program és jelentkezési lap a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) címről letölthető.

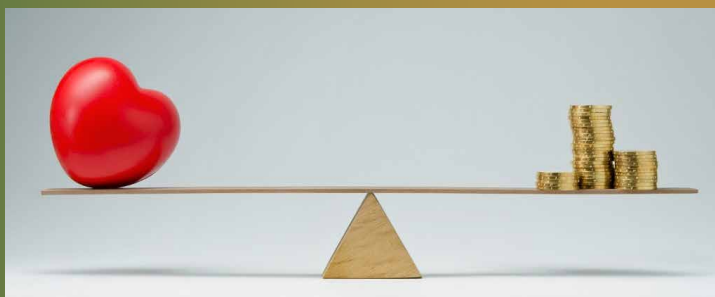
**Reméljük, hogy 2017-ben is a kötelező továbbképzésen jelentkezőink között üdvözölhetjük!**

Szeptember 27-én a kamarában

## Társadalmi vállalkozások – ismerjük meg őket!

Szeptember 27-én 14 órától forprofit és társadalmi vállalkozások közötti kommunikációt elősegítő rendezvényt szervez a kamaránkban működő női vezetői klub és az Enterprise Europe Network szegedi irodája. Az esemény által szeretnénk egy kicsit

érezkenyíteni a profitorientált vállalkozásokat a szociális témák iránt. Célunk továbbá az, hogy a hagyományos vállalkozások betekintést nyerjenek a társadalmi vállalkozások működésébe, akik hozzájuk hasonlóan üzleti tevékenységet végeznek szociális céljaik megvalósítása érdekében. Az előadások során három helyi, sikeres tár-



sadalmi vállalkozás ismerteti szervezetének szemléletét. A résztvevők további társadalmi vállalkozásokat is megismerhetnek, akik kiállítással készülnek a délután folyamán. Az előadásokat követően informális kapcsolatépítésre is lesz lehetőség.

Az esemény helyszíne a CSMKIK Székház.

**Minden érdeklődőt szeretettel várunk!**

## Még lehet pályázni a Dél-alföldi Innovációs Díjra

A Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége, együttműködve a régió három kereskedelmi és iparkamarájával – köztük a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara –, valamint a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesülettel idén is meghirdeti pályázatát. Pályázni ebben az évben is két kategóriában lehet. A gazdasági társaság kategóriában a dél-alföldi régióban bejegyzett székhellyel vagy fiókteleppel rendelkező gazdasági társaságok



jelentkezését várjuk. A természetes személy kategóriában pedig a dél-alföldi régióban állandó lakhellyel vagy ideiglenes lakcímmel rendelkező

40 év alatti magyar állampolgár indulhatnak. Mint ismert, 2016-ban a Dél-alföldi Innovációs Díjat gazdasági társaság kategóriában a kecskeméti Magnus Aircraft Zrt. Fusion sportrepülőgépe nyerte el, míg természetes személy kategóriában a szegedi Kószó József alapozás-robbantási technikája részesült elismerésben. A pályázati felhívás kamaránk honlapján érhető el. A beküldendő pályázat szakmai anyagának terjedelme maximum 20 gépelt oldal lehet. A pályázatok beadási határideje: 2017. október 2.