

*Küldöttgyűlés 2007 – mérlegen a valóság*

# Őrizni, emelni a kamara presztízsét



A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara április 27-én tartotta éves küldöttgyűlését Szegeden, a kamara székházában. A kamara elmúlt évi gazdálkodását stabilnak, az idei költségvetést felelősnek minősítették a küldöttek. A küldöttgyűlés 2007-ben a vállalkozások versenyképességének növelését, a határozott érdekvédelem erősítését, és a kamara szolgáltató jellegének erősítését nevezte a CSMKIK legfőbb stratégiai céljának. A kamara összefogást szorgalmaz a megye gazdasági felemelkedéséért. A Csongrád Megye Gazdaságáért Díjat kisvállalkozói kategóriában idén Szénási Róbert kapta – a díjat a közgyűlésen vette át a szegedi karosszéria-javító mester Szeri Istvántól, a kamara elnökétől (felső jobb oldali képünkön). Ugyancsak a küldöttgyűléshez kapcsolódva adták át a Lednitzky alapítvány díjait is tehetséges szegedi diákoknak. (Összefoglalónk a 3-4-5. oldalon.)

A kézművesség 1000 éve  
a Kárpát-medencében (2. o.)



Kiemelt adózók  
(5. o.)



A munkajog asztalánál (6-7. o.)

## Témáinkból

Közös elnökségi ülés  
a szabadkai kamarával (8. o.)



Fejlesztési politika  
az EU-ban (9. o.)

Fórum a szakképzésről (10. o.)



Microsoft platform innovációk  
(13. o.)



Hatvankét üzleti ajánlat  
(14-15. o.)

*Kézművesség 1000 éve a Kárpát-medencében, május 18–20., Szeged*

# Kézműves kiállítás és vásár

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Kézműves és a Turisztikai Kollégiuma néhány évvel ezelőtt útjára indította a Kézművesség 1000 éve a Kárpát-medencében elnevezésű konferencia, kiállítás és vásár rendezvénysorozatot. Történelmi városaink, Eger, Kecskemét, Esztergom, Sopron, Gyula és Sárospatak után idén Szeged ad otthont ennek a jeles eseménynek május 18–20. között, a város napja eseményeihez kapcsolódva.

A rendezvény célja, hogy a magyar kézművesség évezredes kultúráját, európai értékeit és hagyományait, illetve jövőjét minél szélesebb körben ismertesse meg a külvilággal. Ahogy *Juhász József*, az MKIK kézműipari elnöke a rendezvény meghívójában fogalmazott, a magyar kézművesség története egybeforrott az ezeréves Magyarország történetével, amelyben a kézműveseknek fontos küldetésük volt, hiszen gyakorolt szakmájuk fogásait, ismereteit évszázadokon keresztül továbbadták, átörökítették a következő generációknak.

A szegedi konferencián többek között szó esik majd a kézművesség és az egyház kapcsolatáról, a kézművesség helyzetéről az EU-



Elekesné Somogyi Andrea selyemfestő a legutóbbi sárospataki kézműves találkozón.

ban, illetve a turizmusban rejlő lehetőségekről.

**Május 18-án** délelőtt 10 órától várjuk a kézműves seregszemlére érkezőket a kamara székházában. A regisztrációk után belvárosi sétára invitáljuk a vendégeket, melynek során idegenvezető segítségével a város főbb nevezetességeivel ismerkedhetnek

meg. A kézművesség múltja, jelene és jövője című konferencia délután 2 órakor kezdődik a kamarában.

**19-én, szombaton** a népművészeti és kézműves kiállítás hivatalos megnyitójával indul a nap, a Szegedi Akadémiai Bizottság székházában (Somogyi B. u. 7., a dóm mellett), ahol az ország minden részéről érkező

zsűrizett mesterművek láthatók. (A kiállítás péntektől vasárnapig, három napon át látogatható.) Aztán kezdődik a nemzetközi kézműves vásár a Dugonics téren, ahol a legkiválóbb mesterek zsűrizett termékeiből vásárolhatnak az érdeklődők. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara turisztikai és kézműipari kollégiuma együttes ülést tervezett erre a napra. Délben a Szegedi Divatiskola és a CSMKIK divat és szépségklubjának öltözetbemutatója kezdődik. Ahogy ezt a programot a szegedi Molnár-dixieland műsora követi, egész nap nívós szórakoztató programok várják a vendégeket néptáncsal, muzsikával, amelyek már kapcsolódnak a Szeged napi programokhoz, egyebek mellett a hídi vásárhoz, meg a Széchenyi téri borfesztiválhoz. Látványos esti eseménynek ígérkezik Európai Borlovagrend felvonulása és a látványos avatási ceremóniája is, melyet a dómban tartanak.

**Május 20-án vasárnap** nemzetközi folklorálkozó lesz a Dugonics téren. A kamara a kézműves találkozó résztvevői számára nagy csokorra való szabadprogramot állított össze erre a napra, mindenki kézbe kapja a Szeged napja ünnepségsorozatra kiadott programfüzetet is.

## Május 18. péntek

13.45 Regisztráció a konferenciára (CSMKIK székház, Párizsi krt. 8–12., II. e.).

14.00 A résztvevőket köszönti: **dr. Szeri István**, a CSMKIK elnöke és **dr. Botka László**, Szeged polgármestere.

A konferenciát megnyitja: **Mátyus Mihály** főosztályvezető (Szociális és Munkaügyi Minisztérium Felnőttképzési és Szakképzési Főosztály).

A konferencia levezető elnöke: **dr.**

**Juhász József**, az MKIK alelnöke, a kézműves tagozat elnöke.

14.20 A kézművesség és az egyház kapcsolata

Előadó: **dr. Kiss-Rigó László**, szeged-csanádi megyés püspök.

14.50 A kézművesség helyzete az EU-ban, támogatási gyakorlatok

Előadó: **dr. Becsey Zsolt**, EU parlamenti képviselő

15.20 A kézművesség lehetőségei a turizmusban

Előadó: **dr. Kovács Miklós** főosztályvezető (Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium Turizmus Szakállamtitkárság).

15.45 Kávészünet

## A program

16.00 A népi iparművészettel kapcsolatos gondolatok

Előadó: **F. Tóth Mária** vezető főtanácsos (Oktatási és Kulturális Minisztérium).

16.20 Ipartörténeti kutatások a kézművesség tükrében

Előadó: **dr. Tóth István** igazgató – (Móra Ferenc Múzeum, Fekete-ház).

16.35 Bemutakozások

A Cottbusi Kézműves Kamara (Németország) és a gubini kamara (Lengyelország) képviselői

16.50–17.10 Elnöki összefoglaló, zárszó Szálláshelyek elfoglalása

Indulás a Fehértői Halászcserdába, a közös vacsora helyszínére autóbusszal a kamarától.

## Május 19., szombat

9.30 Kézműves kiállítás megnyitója a Szegedi Akadémiai Bizottság székházában Helyszín: Szeged, Somogyi Béla utca 7.

A megnyitó előtt az **Algyői Hagyományörző Citerazenekar** játszik. Köszöntő: **Dr. Szeri István**, a CSMKIK elnöke.

Megnyitja: **Juhász József**, MKIK kézműipari alelnöke.

10.30 Kézműves vásár megnyitója

Helyszín: Dugonics tér, szökőkúttnál.

A megnyitó előtt a **Sándorfalvi Budai Sándor Citerazenekar** játszik.

Köszöntő: **dr. Szeri István**, a CSMKIK elnöke.

Megnyitja: **dr. Botka László**, Szeged város polgármestere.

11.10 A deszki **Letye-petye és Csicserei néptáncscsoport** bemutatója, népdalbetétekkel.

12.00 Öltözetbemutató, „Hagyományaink a mában” címmel.

Felvezető: **Tóth Csabáné**, a CSMKIK divat- és szépségklub elnöke.

12.30 A szegedi **Molnár-dixie** műsora.

17.45 Gyülekezés az európai borlovagrendi avatóünnepségre és felvonulásra a kamara udvarán, Párizsi krt. 8–12.

18.00 **Indulás a dómba**, az avatási ünnep helyszínére.

A felvonulást mazsorettek és zászlóforgatók vezetik fel.

19.00 Borlovag avatási ünnepség a dómban.

Időtartam: kb. 1-1,5 óra.

**KAMARAI FUTÁR** Gazdasági információs és üzleti havilap. **Kiadja a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.** Szeged, Párizsi krt. 8–12. Tel.: 62/426-343, fax: 62/426-149. Levélcím: 6701 Szeged, Pf. 524. E-mail: info@csmkik.hu. Felelős kiadó: **dr. Horváth Lajos.** Főszerkesztő: **Órfi Ferenc.** A szerkesztőbizottság tagjai: **dr. Horváth Lajos, Kovács Kata, Orcsik Sándor, Pavlovits Miklós, dr. Tráser Ferenc.** Nyomás: ARBITER 2000 EC., 6726 Szeged, Déryné u. 26/B. Terjesztja a Magyar Posta Rt. HU ISSN 1219-7289

## Küldöttgyűlés 2007 – mérlegen a valóság

# Őrizni, emelni a kamara presztízsét

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara április 27-én tartotta éves küldöttgyűlését Szegeden, a kamara székházában. Dr. Szeri István, a CSMKIK elnöke, mielőtt a küldöttek elé terjesztette volna az elmúlt évről szóló beszámolót és az idei munkaprogramot, szokása szerint áttekintést adott az ország, a térség, benne Csongrád megye gazdasági helyzetéről. A küldöttek elfogadták a kamara elmúlt évi gazdálkodásáról szóló beszámolót, s az idei költségvetést, melyet dr. Horváth Lajos titkár terjesztett a küldöttgyűlés elé. A rendezvény nyitó eseményeként elismerések átadására került sor. A kamarai küldöttgyűlés levezető elnöki tisztét dr. Tráser Ferenc alelnök látta el.

Mivel februárban nem minden kitüntetett tudott személyesen részt venni a kamarai bál díjkiosztó ünnepségén, ezért nekik most, a küldöttgyűlés elején adta át az elismerést dr. Szeri István. Köztük Szénási Róbert karosszérialakatos mesternek is, aki Csongrád Megye Gazdaságáért díjat kapott kisvállalkozás kategóriában.

### Ipari számok

Az országos tendenciák ismertetése után helyi tényekre, statisztikai adatokra alapozva mutatta be szűkebb pátriánk gazdasági folyamatait Szeri István.

2006-ban az ipar teljesítménye országosan 10,3%-kal nőtt, a Dél-Alföldön ennél kisebb mértékben, 4,6%-kal. A 4 fő feletti ipari vállalkozások Csongrád megyei telephelyein több mint 7%-os volumennövekedést regisztráltak az egy évvel korábbihoz képest. A nagyobb, 49 főnél többet foglalkoztató megyei székhelyű vállalkozások ipari termelése 2006-ban ötödével növekedett az előző évhez képest. A több mint 317 milliárd forint értékű produktum mintegy 87%-át adó feldolgozóipar teljesítménynövekedése megközelítette a 29%-ot, ezzel szemben az energiaipar termelési volumene több mint 16%-kal elmaradt a tavalyitól. Az egyes ágazatok közül az elmúlt évben a nem fém ásványi termékek gyártása 29, a gépipar 27, a vegyipar 14, a fém alapanyag, fémfeldolgozási termékek gyártása pedig 15%-kal növelte termelési értékét.

Ugyanakkor az elmúlt évben a feldolgozóiparban csak a két legkisebb



súlyú ágazatban, a textiliparban és a fa-, papírtermékek gyártásában esett vissza a termelés volumene, előbbiben kevésbé, mindössze 2%-kal, utóbbiban viszont csaknem felével.

Csongrád megyében 2006-ban az ipar értékesítésének nettó árbevétele megközelítette a 447 milliárd forintot, amely csaknem 10%-os növekedést jelent az előző évhez képest. Ezen belül a belföldi eladások 7%-kal, az exportértékesítések pedig 16%-kal bővültek. A feldolgozóiparban összességében csaknem 26%-kal emelkedett az értékesítés, ezzel szemben az értékesítés mintegy negytedét kitevő energiaiparban 8%-ot meghaladó csökkenést regisztráltak.

Kétévi, jelentősnek mondható növekedés után 2006-ban megtorpant

a megyei építőipar termelésének lendülete. Az öt fő feletti kivitelezők teljesítménye 6%-kal lett kevesebb az azt megelőző évinél. A dél-alföldi régió belül egyedül a Csongrád megyei székhelyű szervezetek termelése esett vissza, a másik két megye produktuma növekedett. Ennek ellenére egy lakosra továbbra is Csongrád megyében jut a legnagyobb építőipari teljesítmény.

### Kétéjszakás megye

A megye kiskereskedelmi üzletlábazatában – az országoshoz hasonlóan – évről évre alig tapasztalható változás. 2006-ban valamivel több mint 7 ezer kiskereskedelmi egység működött a megyében, ami továbbra is az országos állomány 4%-a. A lakosság üzletkezeléssel

való ellátottsága alapján a megyék között Csongrád a maga 10 ezer lakosonkénti 167 boltjával továbbra is a középmezőnyben maradt.

A megye vendéglátó hálózata egy év alatt 30 egységgel bővült, így év végén 2188 egység végzett vendéglátó

tevékenységet. Az üzletek negytedede meleg konyhával nem rendelkező vendéglátó hely, ill. háromtizede bár, borozó, italbolt vagy kocsmá. Melegkonyhás vendéglátást az üzletek csupán egyötöde nyújtott.

A megye idegenforgalmában 2006-ban csupán csekély elmozdulás volt tapasztalható. A vendégszám mintegy 5 ezer fős csökkenése a tartózkodási idő meghosszabbodásával párosult. A külföldiek és a belföldiek egyaránt 2 éjszakát töltöttek a megyében, ami továbbra is az országos átlag alatti.

### Kevesebben vállalkoztak

Az előző évek tendenciájával szemben 2006-ban némileg csökkent a gazdaság szereplőinek száma. Az év végén nem egészen 49 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván Csongrád megyei székhellyel, 3 százalékkal kevesebbet mint az év elején. A csökkenés az egyéni vállalkozások számának jelentősebb, 6%-os mérsékléséből adódik, ami a társas vállalkozások számának szerényebb, összességében 2,5%-os emelkedése nem tudott ellensúlyozni. A regisztrált gazdasági szervezetek legnagyobb hányada továbbra is egyéni vállalkozás, arányuk 62%-ra mérséklődött, míg a társas vállalkozásoké meghaladta a 30%-ot. A nonprofit szervezetek változatlanul 6, a költségvetési szervek 1%-os hányadot képviselnek.

## Stabil a kamara gazdálkodása

Egy évvel a költözködés után az elmúlt esztendő stabil gazdálkodási tevékenység jellemezte – rendkívüli események és kiadások nélkül –, ami az eredményekben is megmutatkozott – fogalmazott Veres Károly, az ellenőrzési bizottság elnöke. A 2007-es költségvetést is realistikusnak, jó színvonalúnak nevezte, ami az apparátus felkészültségét is jelzi. Valóban, ahogy Horváth Lajos titkár beszámolójából is kiderült, a kamara bevételei nemcsak fedezték a kiadásokat, hanem a tervezettnél lényegesen nagyobb – 4 milliárd

388 ezer Ft – eredmény képzésére is lehetőséget adtak. A bevételeket 112%-ra (246 957 ezer Ft), a ráfordításokat 110%-ra (242 569 ezer Ft) teljesültek. Bizonyára sokakat meglep, hogy a kamara költségvetésének mindössze 1/3-át biztosítják a tagdíjbevételek, 2/3-át szolgáltatási tevékenységből és pályázati pénzekből teremti elő az ügyintéző szervezet. Noha taglétszámát tekintve arányaiban a főváros és Pest megye után a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a legnagyobb, az egy főre jutó tagdíjbevételeiben a 17. (!).

# Őrizni, emelni a kamara presztízsét

(Folytatás a 3. oldalról)

## 200 ezer forintnyi beruházás egy lakosra

2006-ban a megye vállalkozásainak, valamint költségvetési és nonprofit szervezeteinek **beruházása** az összes nemzetgazdasági ágban együttvéve 85,5 milliárd forintot tett ki, ami 7%-kal több az egy évvel korábbinál. A megye minden egyes lakosára 202 ezer forint teljesítményérték jutott, amivel Csongrád a megyék rangsorában a középmezőnyben helyezkedik el.

Csongrád megyében a gazdasági ágak zömében nőtt a **beruházások értéke**, mint például a szállítás, raktározás, posta és távközlés, az egészségügy, az egyéb közösségi és személyi szolgáltatás, ill. feldolgozóipar területén. Azonban sokkal figyelemreméltóbb az utóbbi években egyre erősödő vegyipar fejlesztési ráfordításainak megkétszereződése, vagy az egyéb nem fém ásványi termékek gyártási ágának hattizedes emelkedése.

## Munkával, munka nélkül

Csongrád megyében a **munkanélküliségi ráta** a 2005. évi 7,7%-ról 5%-ra mérséklődött. 2006. év végén a megyei munkaügyi központi kirendeltségein nyilvántartott álláskereső száma a 16 ezret közelítette meg, ez azonban még így is nagyjából egytizedével kevesebb az egy évvel korábbinál. A látnos munkanélküliség – ami nem jelenik meg a hivatalos statisztikákban – természetesen ennél lényegesen nagyobb – jegyezte meg Szeri István. A legaggasztóbb helyzetben a pályakezdő fiatalok vannak. A képzésnek, átképzésnek ezért is nőtt meg rendkívüli mértékben a felelőssége.

2006-ban a megyei székhelyű gazdálkodó szervezeteknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók **havi bruttó átlagkeresete** 146 ezer forintot tett ki, ez – az országoshoz hasonlóan – 8 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit. A megyei keresetek országoshoz viszonyított lemaradása változatlanul 15% körüli. A versenyszférában a bruttó átlagkeresetek mintegy 9%-kal emelkedtek, míg a költségvetés területén 7%-os keresletnövekedést könyvelhettek el. A szellemi foglalkozásúak átlagosan 196 ezer, a fizikaiak mintegy 107 ezer forintot kerestek. A havi nettó átlagkereset 98 ezer forintot tett ki, ami 7%-kal haladta meg az egy évvel korábbit.

2006-ban a **fogyasztói árak** 3,9%-os emelkedését figyelembe véve a **keresetek reálértéke** a megyében 3%-kal

nőtt, szemben az azt megelőző évi 5,8%-os növekedéssel.

Ami Csongrád megye egy főre jutó GDP termelését illeti, az elmúlt évekhez képest javult a helyzetünk a

egyrészt a dél-alföldi, másrészt a még nagyobb természetes eurorégióban is gondolkodni. Szerbia csatlakozása érdekében különösen fontos a térség gazdaságfejlesztése, versenyképességé-

kamarai felsőfokú üzleti szakképzés intézményesítése is.

A Dél-Alföld gazdaságszervezésében kiemelkedő eseménynek nevezte Szeri István, hogy a három megye kamarája szövetséget hozott létre éppen annak érdekében, hogy együtt munkálkodjon a régió felemelkedéséért.

## Ne büntessenek, segítsenek!

A munkaprogramban egyértelmű törekvés, hogy a szolgáltatások további gazdagítása mellett a kamara jobb együttműködést alakítson ki azokkal a területi szervezetekkel, hatóságokkal, amelyek döntően befolyásolhatják a kamarai tagvállalkozások működési feltételeit és sikerességét.

Rendszeres a kapcsolattartás és konzultáció a vállalkozások működését ellenőrző szakhatóságokkal (ÁNTSZ, munkaügy, vámügy stb.), hogy vizsgálataik célja és eredménye ne a mértéktelen büntetés, hanem a segítségnyújtás és az ésszerű jogkövető magatartás elérése legyen. Ezért a szakhatóságok emberei folyamatosan segítsenek a kamarai tagoknak a jogszabályok értelmezésében és megfelelő alkalmazásában, másfelől viszont elérendő cél, hogy a leinformálható és törvénytisztelő kamarai tagok számára pozitívabb elbírálást sikerüljön elérni.

A gazdaság általános érdekeinek érvényesítése terén egyre nagyobb súllyal és eredményességgel esik latba a kamara véleménye a jogszabálytervezetek véleményezése és értékelése során. Folyamatos a szakmai együttműködés és konzultáció az illetékes szaktárcákkal, érdekképviseletekkel, társ kamarákkal, országgyűlési képviselőkkel a vállalkozások érdekeinek érvényesítése céljából. Erősíti és szorosabbra kívánja fűzni kapcsolatait a kamara a megye önkormányzataival a helyi/kistérségi gazdaság fejlesztése és a vállalkozások terheinek csökkentése érdekében (helyi adók).

Ami a belső kapcsolatok fejlesztését illeti, a kamara vezetése folytatja azt a gyakorlatot, hogy a 100 legnagyobb tagdíjfizető vállalkozás vezetőjével évente legalább egy személyes találkozót tart. Másfelől, ugyanilyen fontos a kisvállalkozások hétköznapi gondjainak kezelése. Így például legyen lehetőségük a kamarának jelezni problémáikat (pl. túlzó szakhatósági eljárások stb.), amelyeket összegyűjtve, és általánosan felmerülő problémaként (cégnév és konkrét eset megjelölése nélkül) megfogalmazva ugyancsak a gazdaság általános érdekeit képviselve lehet továbbítani a kormányzat és a helyi hatóságok felé.

Ö. F.



## Kevesen békülnek

A küldöttgyűlés hozzászólói között Dékány László, a független békéltető testület elnöke az egyéni fogyasztói viták rendezésének leghatékonyabb, leggyorsabb, ugyanakkor ingyenes intézésére hívta fel a figyelmet. A békéltető testület szerepének növekedését jelzi, hogy míg 1999-ben 35 ügyszámuk volt, tavaly már 159 érdemi határozatot hoztak. Sajnos az egyezséggel záruló ügyek aránya alacsony, 16-17%; a morállal is baj van, a gazdálkodók gyakran nem hajtják végre az ajánlásokat. A békéltető testület elnöke szerint jogszabályi módosításra van szükség, mert rendkívüli a fogyasztói kiszolgáltatottság Magyarországon.

megyék közötti rangsorban: most a 10-11. helyen állunk (három éve még a 11-12-en), ám a 2004-es 5. helyőt még messze vagyunk.

## A kamara presztízse

A kamara 2007-es munkaprogramjához szóbeli kiegészítést fűzött Szeri István, rávilágítva a stratégiailag legfontosabb feladatokra. Kulcskérdés a gazdasági szervezetek versenyképességének növelése. A különféle ágazatok, szektorok azonban más-más technikákat, gazdaságfejlesztési programokat igényelnek. Meg kell tanulni

nek elősegítése, növelése. Sajnálatosnak nevezte a kamara elnöke, hogy még ma sem a gazdaság határozza meg a politika arculatát, hanem éppen fordítva. A kamarák még mindig nem kapták vissza jogosítványaikat a fejlesztési tanácsokban (bent vannak már ugyan a döntéshozó szervezetekben, de szavazati jog nélkül). A munka és szociális területen más a helyzet, jogosítványokat kapott a kamara. Például a regionális képzési tanácsokban is tagsági státussal vesznek részt képviselői. Ahogy Szeri István fogalmazott, az oktatásban visszakapta presztízsét a kamara! A gazdaságfejlesztésben és a területfejlesztésben viszont nem. A kamara 2300 tagvállalkozása egyébként a megye GDP-jének közel 70%-át képviselő gazdasági erő, amely megkerülhetetlen tényező kell hogy legyen a területi fejlesztéspolitikai tervezési és döntési mechanizmusokban.

A megye gazdaságfejlesztésében feladatok sorát vállalja a kamara. Gondolkodjunk együtt! címmel egy konferencia keretében a kamara egy asztalhoz ültette a területfejlesztésben érdekelt szervezeteket és intézményeket, majd kötetbe szerkesztve elkészítette fejlesztési javaslatait a II. Nemzeti Fejlesztési Tervhez. A kamara ezzel a munkával azt üzentte: a jó gondolatokból fejlesztési projekteket kell készíteni, amiket aztán meg is kell valósítani. A kamarának komoly szerepe van a Biopolisz Fejlesztési Pólus projektjeinek megvalósításában modulgazdaként is. Az e-szeged részeként már elkészült a Link to e-business projekt megvalósíthatósági tanulmánya; s formálódik a

*Nyolcvan százalékuk kamarai tag*

# Kiemelt adózók: 29-en a régióban

Az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal a három dél-alföldi kereskedelmi és iparkamarával közösen munkamegbeszéléssel egybekötött tájékoztatót rendezett április 19-én a Novotelben, ahol a vendéglátó a CSMKIK volt. A meghívottak az APEH Dél-alföldi Regionális Igazgatóság területén (Bács-Kiskun, Békés, Csongrád megye) székhellyel rendelkező, de az APEH Kiemelt Adózók Igazgatósága (KAIG) illetékességébe tartozó gazdasági társaságok vezetői voltak.

A tájékoztatót részt vett dr. Juhász István, az APEH Kiemelt Adózók Igazgatóságának (KAIG) igazgatója, Tamásné Czinege Csilla, az APEH regionális igazgatója, a vendéglátó Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara nevében Fehér Éva alelnök, a Békés megyei kamarát Szabó Géza alelnök képviselte. A rendezvény aktualitását az adta, hogy 2007. január 1-jétől már nemcsak a főváros és Pest megye területéről, hanem az ország valamennyi régiójából az APEH Kiemelt Adózók Igazgatóságához tartoznak azok a gazdasági társaságok, amelyek az adóévet megelőző év utolsó napján nem álltak csődeljárás, felszámolás, vagy végelszámolás alatt, és számított adóteljesítményük elérte a 2,2 milliárd forintot. Ez azt jelenti, hogy a kiemelt adózók adóügyeit (ide értve az ellenőrzéseket is) országos illetékességgel a KAIG intézi.

A KAIG emellett további országos illetékességű adóztatási feladatokat is ellát.

A rendezvényen az volt az APEH célja, hogy a KAIG-hoz kerülő adózók számára megkönnyítse az átállást, részletes információkat szerezhessenek az igazgatóságról, megismerhessék a működését, a kapcsolattartás és segítségnyújtás módjait. Az adóhatóság látóterébe kerüljenek azok a gyakorlati problémák és nehézségek is, amelyek a gazdasági élet szereplőinél adókötelezettségeik teljesítése során felmerülnek, és közös megoldást igényelnek.

A dél-alföldi régióból 29 adózó került az igazgatósághoz, összesített adóteljesítményük mintegy 135 milliárd forint volt tavaly, a legnagyobb cége pedig megközelítette a 20 milliárd forintot. A kiemelt adózók a régió adóteljesítményének egyhatedét adják, ugyanakkor gazdaságban betöltött szerepük ennél lényegesen nagyobb, mivel a kapcsolódó vállalkozásokkal, alvállalkozókkal, beszállítókkal együtt becsült gazdasági teljesítményük akár az egyharmados arányt is meghaladhatja.

Az ágazati besorolás alapján a 29 adózó közül 17 cég a feldolgozóipar, illetve az energiaiparhoz tartozó bányászati, 5 vállalkozás a kereskedelem és vendéglátás területén tevékenykedik. Ebben az adózási körben csupán egy építőipari cég szerepel, és nincs közöttük mezőgazdasági vállalkozás – mondta Juhász István. A KAIG-hoz került cégek körében az adózási fegyelem és a

jogkövető magatartás messze átlag feletti, az elmúlt esztendőben csupán 400 millió forintnyi adóhiányt állapított meg náluk a hatóság, ami az összesített 135 milliárdos adóteljesítményhez viszonyítva elenyésző.

A kiemelt adózók számára nem jelent többletterhet, hogy a KAIG-hoz kerültek – hangsúlyozta Tamásné Czinege Csilla –, hiszen bevallásaikat elektronikus úton nyújtják be, az adóigazolásokat a regionális igazgatóságokon is megkaphatják, illetékügyeik úgyszintén ide tartoznak, az ellenőrzések során a revizorok pedig hához mennek. A cégek helyzetét megkönnyíti, hogy az igazgatóság minden adózóval saját referensén keresztül tartja a kapcsolatot.

Fehér Éva, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke elmondta, a kiemelt adózók 80 százaléka tagja a kamarának. Hozzátette, nagyra értékeli az APEH informatikai rendszerét, az adóhatósággal való kamarai együttműködés keretében pedig információbázisukat szeretnék kölcsönösen nyitottabbá tenni. A [www.mkik.hu](http://www.mkik.hu) honlapon például megtekinthetők az önkéntes tagok adatai. A kamara szeretné átvinni azt a top 50, vagy top 100-as listát a cégekről, amelyet az APEH regionális igazgatósága tervez idén megjelentetni.

Hogy mely cégek tartoznak a kiemelt adózók közé, adótitoknak számít.

F. K.

*Tehetséges szegedi diákok, hallgatók támogatása*

## Átadták a Lednitzky alapítvány díjait

A Lednitzky Péter Alapítvány kuratóriuma az idén is hat tehetséges szegedi diáknak, hallgatónak ítélte oda a pályadíjakat.

Az elismeréseket (oklevél és pénzbeni jutalom) Lednitzky András, a kuratórium elnöke adta át a kamara küldöttgyűlésén. Az alapítványt négy magánszemély és a kamara alapította két évvel ezelőtt, a 45 évesen elhunyt gazdasági diplomata, sikeres menedzser, bőkezű mecénás, szegedi lokálpatrióta, a kamara egykori alelnöke, Lednitzky Péter emlékére, tiszteletére. Az alapítványi tőke kamataiból minden évben olyan tehetséges szegedi diákokat, hallgatókat támogatnak, akik a legnagyobb hírnevet szerzik a városnak.

**Az idei díjazottak:**

**Palásti Péter**, a Tabán Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 6/C osztályos tanulója. (Négy éve rendszeres résztvevője különböző történelmi versenyeknek, két éve a kémiai versenyeknek is sikeres szereplője, lelkes tagja a felsős drámaíró csoportnak is.)

**Busa Gabriella**, a Tömörkény István Gimnázium, Művészeti Szakközépiskola és Kollégium 12/A osztályos tanulója. (Kimagasló tanulmányai mellett rendkívüli sport-



**Emlékezetes pillanatok: Busa Gabriella, Palásti Péter és Rózsavölgyi Kornél.**

eredményeket ér el kickenbox hazai és nemzetközi szinten egyaránt.)

**Sárkány Lőrinc**, a Radnóti Miklós Kísérleti Gimnázium 12/M osztályos tanulója. (Fizikából, matematikából, kémiából országos tanulmányi versenyek döntőse, az utóbbi tárgyban a bronzérmes nemzetközi diákolimpiai csapat tagja.)

**Perényi Ádám**, a Szegedi Tudományegyetem (SZTE) ÁOK VI. éves orvostanhallgatója. (Kiemelkedő tudományos diákköri munkát végez a Bőrgyógyászati és Allergológiai Klinikán, cikkei jelennek meg külföldi és magyar szaklapokban, az Élettani Intézet demonstrátoraként részt vesz az oktatási munkában is.)

**Rózsavölgyi Kornél**, az SZTE TTK



**Ó Sárkány Lőrinc. – Perényi Ádámot elkísérte dr. Benedek György professzor is.**

geográfus hallgatója. (Demonstrátori feladatokat lát el az éghajlattani és tájfelrajzi tanszéken, kutatási területe a megújuló erőforrások területe, nemzetközi publikációi jelennek meg, tagja három tudományos szervezetnek.)

**Szavári András György**, az SZTE IV. éves trombita szakos hallgatója. (Számos versenyhelyezés, szakmai kurzusokon való részvétel, szóló és zenekari koncertek mutatják felkészültségét.)

## Kérdések és válaszok a jogi szabályozás és bírósági gyakorlat alapján

# A munkajog asztalánál

A kamara szervezésében dr. Cséffán József, a Szegedi Munkaügyi Bíróság elnöke előadást tartott áprilisban a munkaviszonnyal kapcsolatos aktuális kérdésekről, valamint a bíróságok ítélezési gyakorlatáról. Az előadásban foglaltak és a vonatkozó jogszabályok idézésével mutatjuk be azokat a munkajogi szabályokat, amelyek a munkáltató számára különösen fontosak lehetnek. Egy rosszul megválasztott intézkedés, vagy éppen az intézkedés elmaradása komoly bírságok alapja lehet.

### A szabadság kiadásával kapcsolatos – 2007. évi XVII. – törvény változásainak lényege:

Ami nem változik, az, hogy a szabadság kiadása változatlanul a munkáltató joga és kötelezettsége, tehát a munkavállaló nem rendelkezik a teljes szabadságával.

Marad az a szabályozás is, amely szerint a munkavállaló az alapszabadság ¼-ével, azaz legalább öt nap szabadsággal maga rendelkezik, azzal a megszorítással, hogy legalább 15 nappal korábban köteles a szabadságkivételi igényét bejelenteni.

**134. § (1) A szabadság kiadásának időpontját – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató határozza meg.**

(2) *Az alapszabadság egynegyedét – a munkaviszony első három hónapját kivéve – a munkáltató a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie. Ha a munkavállalót érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetőleg családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a munkavállaló erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság egynegyedéből összesen három munkanapot – legfeljebb három alkalommal – a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni. A munkavállaló a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles.*

Újdonság viszont, hogy a munkavállaló jogosult legfeljebb 3 alkalommal legfeljebb 3 nap szabadságot igénybe venni az alapszabadság egynegyedéből. E három nap szabadság tekintetében nem áll fenn az a korlát, hogy azt 15 nappal korábban be kellene jelentenie. A feltétel az, hogy „személyi és családi körülményeire” tekintettel a szabadság kivétele indokolt legyen. Ez a meghatározás csak a gyakorlat alapján fog előreláthatóan tisztázódni, azonban alapvetően a társadalmi elvárások és normák adják majd meg ennek keretét, pl. nem tekinthető indokolt „személyi körülménynek”, ha a munkavállaló alkoholos állapota (szerelmi bánat, öröm stb.) miatt nem megy dolgozni, és az aznapi távollétét szabadságként kívánja kivenni. A rendeltetészerű joggyakorlás követelménye ebben az esetben is fennáll.

A munkáltató kiadhat (célszerű kiadnia) egy olyan belső szabályzatot, amelyben rögzíti a szabadság kivételének módját pl. a fenti szabadságot is csak meghatározott formában jogosult a munkavállaló igénybe venni, azaz kivétel előtt pl. egy nappal a munkáltatónak köteles írásban bejelenteni stb. Ennek munkaszervezési okokból van jelentősége, hiszen adódhat olyan helyzet, amikor haladéktalanul szükséges van a munkavállalónak szabadság igénybevétele, azonban ilyenkor is köteles a munkavállaló a munkáltatót értesíteni (telefon, fax stb.), és utólagosan bizonyítani kell azt a körülményt, ami a szabadság kivételét indokolta.

Az Alkotmánybíróság 74/2006. számú határozatára tekintettel a jogalkotó módosította a szabadság következő évre történő átvihetőségnek a jogszabályi feltételeit.

**134. §. (3) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni. A munkáltató**

a) kivételesen fontos gazdasági érdek, illetve a működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén a szabadságot legkésőbb az esedékesség évét követő év március 31-ig, kollektív szerződés rendelkezése esetén az esedékesség évét követő év június 30-ig,

b) a munkavállaló betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt. A b) pontban szereplő rendelkezéstől érvényesen eltérni nem lehet.

Fő szabály szerint változatlanul az esedékesség évében kell a szabadságot kiadni (ez a munkáltató joga és kötelezettsége). A jogalkotó szerint csak kivételes gazdasági érdek miatt lehet a szabadságot a következő évre átvinni és kiadni. A kivételes ok azonban nem lehet munkaszervezési hiányosság. A rendező elv itt is a rendeltetészerű joggyakorlat.

Az átvitt szabadságot legkésőbb a következő év március 31-ig, illetve azon munkáltatók esetében ahol van kollektív szerződés ott annak rendelkezése szerint legkésőbb június 31-ig kell kiadni.

Azon esetben, amikor betegség, yes, gyed, vagy más ok miatt a szabadságot nem lehet a jogszabályban meghatározott időben kiadni, a munkavállalónak a munkára jelentkezésétől számított 30 napon belül, és folyamatosan – tehát megszakítás nélkül – ki kell adni a szabadságot.

Figyelem: a szabadság kiadásának elmaradása az adott munkáltatónál a munkaviszony fennállása alatt szűnik meg! Másféleképpen fogalmazva, ha esetleg előfordulna, hogy a munkáltató több éven keresztül nem adja ki a munkavállalónak a szabadságát (illetve kiadja ugyan, de nem tudja azt igazolni, mert nem adminisztrálja le), akkor a munkavállalónak a szabadság megváltásával kapcsolatos igénye a munkaviszony megszűnését követő 3 éves elévülési időn belül jogszerűen fennáll.

### A próbamunka és próbaidő elhatárolása

A próbamunka intézményét a munkajogi szabályozás nem ismeri, azonban a bíróság tapasztalata szerint egyre gyakrabban élnek ezzel a munkáltatók. Ha a munkavállalót próbamunkára hívják dolgozni, azaz „kipróbálják”, hogy alkalmas-e az adott munka elvégzésére, akkor ez nem próbamunkának fog minősülni, hanem határozatlan idejű munkaszerződésnek, és ezt pedig a munkáltató csak rendes felmondással szüntetheti meg. Amennyiben a munkáltató az 1-2 napos „próbamunkára” alkalmazott munkavállalót nem foglalkoztatja tovább, és a munkavállaló netán bírósághoz fordul, akkor a munkáltató számíthat arra, hogy a bíróság megállapítja, a felek között munkaszerződés jött létre (függetlenül annak írásba foglalásától). Ilyen

esetben a munkáltatónak a munkaviszony megszüntetése miatt nemcsak a munkavállaló igények megtérítésére, hanem a járulékos valamennyi jogkövetkezménnyel is számolnia kell. (tb.-járulékok, személyijövedelemadó-hiány stb.) Tehát a tanulság az, hogy a munkavállaló alkalmasságát munkaszerződés keretében kell vizsgálni, és próbaidőt kell írásban kikötni – maximum három hónapra –, hiszen ezen időtartam alatt – ha nem jönnek be az elvárt számítások – mindkét fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti a munkaviszonyt.

**81. § (1) A munkaszerződésben, a munkaviszony létesítéskor próbaidő is kiköthető.**

(2) *A próbaidő tartama harminc nap. Kollektív szerződés, illetve a felek ennél rövidebb vagy hosszabb, de legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt is megállapíthatnak. A próbaidő meghosszabbítása tilos, ettől érvényesen eltérni nem lehet.*

(3) *A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal megszüntetheti.*

Figyelem: a próbaidőt nemcsak határozatlan időre kötött munkaszerződésben lehet alkalmazni, de a határozott időre kötött munkaszerződésben is ki lehet kötni. A határozott időre, pl. 1 éves időre kötött munkaszerződésben az írásban kikötött próbaidő alatt indokolás nélkül megszüntethetik a felek a munkaviszonyt.

Figyelem: ha a munkáltató a próbaidő alatt úgy szünteti meg a munkaviszonyt, hogy „indokolni” óhajtja azt, akkor arra is ügyelnie kell, hogy az indokolás feleljen meg mindazon követelményeknek, mint amelyeket a jogszabály előír, így világos, a valóságnak megfelelő, és okszerű legyen. Azt javasoljuk, hogy ha próbaidő alatt szünteti meg a munkaviszonyt a munkáltató, akkor azt ne indokolja, és ezzel elkerülheti a későbbi bonyodalmakat.

### Munkaviszony megszüntetése

Munkaviszony kétféleképpen jöhet létre, főszabályszerűen határozatlan időre, és a felek akarata szerint határozott időre. Ez utóbbi a kikötött idő lejártával, közös megegyezéssel, valamint a munkáltató egyoldalú intézkedésével szűnhet meg, utóbbi esetben, ha kifizeti a munkavállalónak a határozott időből még fennmaradó időre a munkabéret, továbbá megszűnhet a munkaviszony rendkívüli felmondással is.

**88. § (1) A határozott időre szóló munkaviszony csak közös megegyezéssel vagy rendkívüli felmondással, illetőleg próbaidő kikötése esetén azonnali hatállyal szüntethető meg.**

(2) *Az (1) bekezdéstől eltérően is megszüntetheti a munkáltató a határozott időre alkalmazott munkavállaló munkaviszonyát, a munkavállalót azonban egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete megilleti.*

A határozatlan időre szóló munkaviszony megszüntetése történhet közös megegyezéssel, rendkívüli felmondással, és rendes felmondással.

**89. § (1) A határozatlan idejű munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti, ettől érvényesen eltérni nem lehet.**

(2) *A munkáltató köteles felmondását megindokolni. Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a felmondás*

indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania.

(3) **A felmondás indoka csak a munkavállaló képességeivel, a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, illetve a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.**

(4) **A munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás önmagában nem szolgálhat a határozatlan idejű munkaviszony rendes felmondással történő megszüntetésének indokául.**

(5) **A munkavállaló munkavégzésére vagy magatartására hivatkozással történő munkáltatói felmondás előtti lehetőségét kell adni a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.**

A rendes felmondás a munkáltató részéről történhet „bármely” jogszerű okból, azaz nincs a törvényben taxatív felsorolás, azonban a felmondás indoka tekintetében annak világosnak, okszerűnek és valósnak kell lennie. További megkötés, hogy a felmondás indoka csak a munkavállaló képességeivel, a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, illetve a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.

Figyelem: csak azt az okot lehet megjelölni a felmondásban, amit kétséget kizáróan bizonyítani is tud a munkáltató! A magyar jogrendszerben szabad bizonyítási rendszer van, így a bizonyítékok körében bármilyen jogszerű valós bizonyítékot fel lehet használni, fontos megszorítás viszont, miszerint a személyiségi jog megsértésével készült bizonyítékot (hangfelvétel) a bíróság megvizsgálhatja ugyan, de kizárja a bizonyítékok köréből. Az már más kérdés, hogy ezt követően a bíróság belső meggyőződése alapján fogja meghozni az ítéletet.

A kialakult bírósági gyakorlat alapján azonban mégis csoportosítani lehet a rendes felmondás okok rendszerét, amelyek a következők lehetnek:

### Alkalmatlanság

Ez lehet objektív és szubjektív okra – felróható-ságra – vezethető. Objektív ok pl. az egészségügyi alkalmatlanság, és szubjektív ok lehet személyi ok (pl. nem vállalja a munkáltató másik telephelyén történő munkavégzést), és idesorolható az összeférhetetlenség is (pl. olyan magatartást tanúsít, ami csoportos munkavégzés esetén nem ségíti, hanem hátráltatja a csoportos munkavégzést).

### Nem megfelelő munkavégzés

Ez lehet egyrészt objektív (pl. az átlagos mértékűnél több selejtes termék gyárt), másrészt pedig szubjektív megítélésű (pl. sokszor tart dohányzási szünetet, ezáltal a ténylegesen munkavégzéssel töltött munkaidőt jelentősen lerövidíti).

### Átszervezés

Lényeges egy későbbi jogvita esetében, hogy az átszervezés bizonyított legyen, azaz az arra jogosult személy rendelje azt el, és az ténylegesen valósuljon meg. Azt már a bíróság nem vizsgálhatja, hogy az átszervezés ésszerű volt-e, vagy sem.

### Létszámleépítés

A létszámleépítési indok esetében az szükséges, hogy az adott munkaterületről a létszámleépítés ténylegesen megtörténjen. További feltétel a jövőre vonatkozóan, hogy kb. 4-6 hónapig azt a munkakört ne töltsék be (mert különben joggal való visszaélés merülhet fel). Természetesen adódhat olyan helyzet, hogy rendelésihiány miatt le kell építeni, míg egy rendelésfutás esetén utóbb létszámot kell bővíteni, ez azonban rendeltetészerű joggyakorlás, ha ilyen indok nincs, akkor a bíróság ítélni is a helyzetet, hogy azt jogszabálysértőnek tartja. Lényeges, ha az adott munkaterületen

létszámleépítés történik, más munkaterületen egyidejűleg történhet felvétel, pl. létszámleépítés történik a pénzügyi adminisztráció területén, de egyidejűleg létszámfelvétel történhet a műszaki adminisztráció területén.

### Minőségi csere

Tulajdonképpen bármilyen reális – diszkriminációmentes – indok szolgálhat rendes felmondás indokaként, pl.: speciális szakismeret, nyelvismeret, rátermettség, nagyobb gyakorlat stb.

### Rendkívüli felmondás:

Törvényi szabályozása szerint rendkívüli felmondással lehet élni, ha:

96. § (1) **A munkáltató, illetve a munkavállaló a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntetheti, ha a másik fél**

a) **a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy**

b) **egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. Ettől érvényesen eltérni nem lehet.**

A szabályozás a) pontjának minden szava lényeges tartalmat hordoz. Abból kell kiindulni, hogy a magatartásnak szándékosnak vagy súlyos gondatlanságúnak kell lennie, és ezen belül arra kell figyelemmel lenni, hogy a munkaviszonnyal összefüggésben milyen kötelezettségei vannak a munkáltatónak és a munkavállalónak. Ezt az Mt. a következőképpen szabályozza:

102. § (1) **A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszervezős, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni.**

(2) **A munkáltató köteles – az erre vonatkozó szabályok megtartásával – az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani.**

(3) **A munkáltató köteles**

a) **a munkát úgy megszervezni, hogy a munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja;**

b) **a munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni;**

c) **a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.**

(4) **A munkáltató köteles a munkavállaló számára a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban, illetve a munkaszervezősben foglaltaknak megfelelően munkabért fizetni.**

103. § (1) **A munkavállaló köteles az előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkában tölteni, illetőleg ez alatt munkavégzés céljából a munkáltató rendelkezésére állni;**

b) **munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni;**

c) **munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodását vagy helytelen megítélését ne idézze elő;**

d) **munkáját személyesen ellátni.**

(2) **A munkavállaló köteles a munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a munkaszervezősben megállapított, a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező munkákat elvégezni.**

(3) **A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot – a Ptk. 81. §-ában foglaltak figyelembevételével –, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra**

vagy más személyre hátrányos következménnyel járna. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adataira vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

104. § (1) **A munkavállaló a munkát a munkáltató utasítása szerint köteles ellátni.**

A fent meghatározott kötelezettségek lényegesnek minősülnek, így ezek megszegése okot adhat a rendkívüli felmondásra.

Lényeges mértékű lehet a kötelezettségszegés a munkavállaló oldaláról, akár ha igazolatlanul hiányzik egy teljes munkanapot. Ilyenkor a bíróság a munkavállaló „előéletét” is vizsgálja, és ha egy éven belül már volt hasonló magatartása miatt marasztalva, akkor egy igazolatlan nap miatt is megállapítja a rendkívüli felmondás jogszerűségét.

Az igazolatlan késések esetében egy két késés még nem ad alapot a rendkívüli felmondásra, de ha megállapítható az ismétlődő magatartás, akkor egy éven belüli négy öt késés már megalapozhatja a rendkívüli felmondást. Lényeges viszont, hogy a munkáltató minden esetben határozatlan marasztalja el a munkavállalót, és ugyancsak lényeges, hogy a határozatokban hívja fel a jogorvoslati lehetőségre is a figyelmet.

Súlyosan gondatlan magatartás minősítését a bírósági ítélkezési gyakorlat úgy határozta meg, hogy „akkor tekinthető a munkavállaló magatartása súlyosan gondatlannak, amikor a munkavállaló a munkavégzés során a minimális körültekintés sem tanúsítja, és magatartására a nemtörődömség a jellemző”.

Figyelem: a rendkívüli felmondás határideje 15 naptári nap, és attól kell számítani, amikor az arra okot adó magatartás a munkáltató tudomására jutott. Lényeges, hogy ha a rendkívüli felmondást vizsgálatnak kell megelőznie (megalapoznia), akkor annak folyamatosnak kell lennie.

Fontos érvényességi kellék, hogy a rendkívüli felmondást (is) a munkáltatói jogok gyakorlására hivatott személy gyakorolja. A munkáltatói joggyakorlással kapcsolatos szabályozást egyrészt a munkatörvénykönyv, másrészt a gazdasági társaságokról szóló törvény ad.

Mt. 73. § **Munkáltató az lehet, aki jogképes.**

74. § (1) **A munkáltató köteles a munkavállalóval közölni, hogy a munkaviszonyból eredő munkáltatói jogokat és kötelezettségeket (munkáltatói jogkör) mely szerv vagy személy gyakorolja, illetve teljesíti.**

(2) **Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított szerv, illetőleg személy gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a munkavállaló a körülményekből alappal következtethetett az eljáró személy (szerv) jogosultságára.**

(3) **Az (1)-(2) bekezdésben foglalt rendelkezésektől érvényesen eltérni nem lehet.**

Így ha több ügyvezető van az adott munkáltatónál, akkor az a személy jogosult eljárni, akit a – gazdasági társaságokról szóló törvény erejénél fogva – a társasági szerződés (alapító okirat), vagy a legfőbb szerv által elfogadott ügyrend munkáltatóként jelölt meg.

Ha nagyobb munkaszervezetről van szó, akkor ott jellemzően szervezeti és működési szabályzatban, ügyrendben kerül szabályozásra az átszerveztetett munkáltatói joggyakorlás. Fontos tudni, hogy mindazon iratok, amelyekben a munkáltatói jogokról történik rendelkezés, azt a munkáltató tulajdonosi szervezetének (közgyűlés, taggyűlés, alapítói határozat) kell jóváhagynia, tehát nem elegendő az ügyvezetői jóváhagyás.

Figyelni kell arra is – mert akár érvénytelenséghez is vezethet –, ha a munkáltatói jogkör gyakorlása alsóbb szintre került, akkor azt egyedi esetekre nem vonhatja vissza saját hatáskörbe sem az ügyvezető, sem pedig a tulajdonos.

**Dr. Horváth Károly**  
ügyvéd, a CSMKIK jogi képviselője

Közös elnökségi ülést tartott a Csongrád megyei és a szabadkai kamara

# A bizalom építőkövei

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (CSMKIK) ügyvezetősége január 29-én Szabadkán, a magyar konzulátuson tartotta kihelyezett ülését. Ezen a találkozón javasolta Slobodan Vojinović, a Szabadkai Regionális Gazdasági Kamara elnöke kollégájának, dr. Szeri Istvánnak, hogy tartsanak közös elnökségi ülést. A megvalósulásra nem sokat kellett várni, április 25-én létrejött a találkozó Szegeden, a CSMKIK székházában. Az eseményre eljött többek között dr. Papp Sándor, hazánk belgrádi, és Predrag Čudić, a Szerb Köztársaság budapesti nagykövete, továbbá Goran Gvozdenović és Zeniczky Nándor, a két nagykövetség gazdasági attaséja, illetve szakdiplomataja, valamint Nagy Ferenc szabadkai főkonzul is.

Szerbia európai uniós felkészüléséhez talán Magyarországtól kapja a legnagyobb segítséget, támogatást. A Csongrád megyei és a szabadkai kamara a tradicionálisan jó és aktív kapcsolataival maga is maximálisan kiveszi részét a kapcsolatok erősítésében. A két kamara közötti kapcsolatok igen régiiek, még a délszláv válság idején is rendszeresek voltak a találkozók a két térség vállalkozói



## 20 százalékos növekedés

Dr. Papp Sándor nagykövet jelentette, a két kamara által képviselt kisebb és közepes vállalkozások kulcsszerepet töltenek be a kétoldalú gazdasági és kereskedelmi kapcsolatokban. Jelentős mértékben tőlük függ a kétoldalú kapcsolatok általános helyzete is. Magyarország számára Szerbia stratégiaileg fontos partner, fejlődésében, előrehaladásában érdekelt vagyunk. Készek és reményeink szerint képesek is vagyunk elősegíteni Szerbia minél gyorsabb felzárkózását, majd minél zökkenőmentesebb csatlakozását az Európai Unióhoz. A számok egyelőre nem támasztják alá ezt a törekvést, ugyanis a magyar exportnak mindössze 1%-a irányul Szerbiába, a magyar

hiszen ha nem parafálják időben az egyezséget, 2008. január elsejétől a 60 eurós vízum lépne életbe. Ezt mind Magyarország, mind Szerbia szeretné elkerülni. A másik ilyen kérdés a kishatárforgalom. A vízumkönnyítési megállapodás lehetővé tenné egy 50-50 kilométeres sávban az egyszerűsített határátkelést.

## Sorsdöntő segítség

Predrag Čudić, Szerbia budapesti nagykövete politikai helyzetértékelést is adott, melyben kiemelte, hogy a korábbi – elsősorban nemzetiségi, nacionalista színezetű – konfliktusokon folyamatos párbeszéddel túljutva, ma kifejezetten jók és gyümölcsözők a kapcsolatok a két ország között. A nagykövet szerint Szerbia szinte sorsdöntően fontos segítséget kapott Magyarországtól ahhoz, hogy a stabilitási paktumhoz való csatlakozást sikerrel le tudja zárni. De ugyanezt a támogatást kapja az európai felzárkózás és csatlakozás útján is. Szerbia nagy figyelmet szentel annak is, hogy a két ország kisebbségi jogai a legmagasabb európai mérce szerint tiszteletben legyenek tartva – hangsúlyozta a szerb nagykövet.

## És mégis mozog a magyar tőke

Zemniczky Nándor praktikus tudnivalókkal kapcsolódott a tanácskozáshoz. Megemlítette például, hogy Szerbiában a legnépszerűbb vállalkozási forma a kft., a társasági alaptőke minimum 500 euró, aminek a felét az alapításkor kell befizetni. A két ország között a szerződéses viszony rendezett, számos kétoldalú megállapodást írtak alá az elmúlt években. A gazdaságpolitikai kapcsolatok jelentős állomása volt, hogy egy évvel ezelőtt gazdasági vegyes bizottság alakult a két ország között. A KSH adatai alapján tavaly 752 millió amerikai dollár volt a magyar kivitel, ami 20,7%-os bővülést jelent az előző évhez képest (az elmúlt négy évet tekintve majdnem háromszoros a növekedés). Szomszédaink adatai szerint Magyarország Szerbia 11.

legfontosabb kereskedelmi partnere. Behozatalunk 44,6%-kal bővült, 195 millió dollár értékben, tehát továbbra is külkereskedelmi aktívumunk van.

Ami a befektetéseket illeti, Magyarország tőkeexportórré vált a keleti régióban, egyre nagyobb a multinacionális cégek szerepe. Egy jellemző magyar üzlet: a Trigranit Rt. 2006-ban egy új vasúti terminál és egy hozzá kapcsolódó üzletközpont létesítésére írt alá megállapodást Belgrádban; a projekt értéke 150–200 millió euró között lesz. A prognózisok szerint pár év múlva az egymilliárd eurót is elérheti a magyar tőke Szerbiában.

## Nőtt a bizalom

Goran Gvozdenović szerint is az elmúlt esztendő volt az egyik leg-sikeresebb év az együttműködés szempontjából, ugyanis a magyar tőke ekkor jelent meg erőteljesebben Szerbiában. A magas szintű gazdasági tárgyalások is 2006-ban kezdődtek, amiben a két ország gazdasági minisztériuma kulcsszerepet játszik. Szerbia és az Európai Unió statisztikai módszertana (amit Magyarország is használ) között különbségek vannak, a szakemberek már dolgoznak összehangolásukon. Szerbiában utolsó szakaszába érkezett a privatizáció, jelentősen nőtt a magyar cégek érdeklődése. (Az OTP Bank például a szerb bankpiac 3%-át ellenőrzi, de jelentősek a MOL Rt. befektetése is.) A gazdasági kapcsolatok erősödésének köszönhetően, illetve azzal párhuzamosan jelentősen nőtt a bizalom a két ország között. Ami talán mindennél fontosabb.

Látványos eredménynek tartják mindkét oldalon az új röszkei határátkelőt, amely tényleg európai módon teszi lehetővé a személyek és áruk számára az átjutást. Itt is, ott is mielőbbi megoldást várnak a gazdaság szereplői a folyami hajózást és a két ország fővárosa közötti légi közlekedés újraindítását illetően.

Ó. F.



között. A szerbiai változásokat így természetes módon követik az üzleti találkozók, befektetési konferenciák, egymás kiállításain való részvétel, a közös pályázatok, gazdaságfejlesztési projektek, vagy éppen ez a mostani közös elnökségi ülés. S még a magyar „Az EU házhoz jön” házhoz megy Szerbiában is. Mind Szeri István, mind Slobodan Vojinović stratégiai kérdésnek nevezte, hogy az eurorégiós térségben (ahol 5 és fél millió ember él) minél több kooperációs, termelői, illetve üzleti együttműködés alakuljon ki a három ország vállalkozói között.

importban pedig mindössze 0,2% déli szomszédunk részesedése. Fontosabb, hogy a kétoldalú forgalom jelentősen fejlődik, 10-20%-kal nő évente. Az jelentenén az igazi elmozdulást, ha a határ két oldalán lévő cégek egyre szorosabb termelési, értékesítési kooperációjáról számolhatnánk be – hangsúlyozta a nagykövet. Fontos, hogy a gazdaság szereplői hallassák szavukat a két ország kapcsolatait jelentősen befolyásoló kérdésekben is. Például a schengeni határokat illetően. Szerbia és az Európai Unió között jelenleg is folynak a tárgyalások a vízumkönnyítésekről. Sürget az idő,



# Fejlesztési politikai prioritások az EU-ban

A fejlesztés finanszírozásáról 2002-ben tartott montereyi konferencián <http://www.euoinfo.hu/europaszerver/18fej/fejseg.htm> az unió kötelezettséget vállalt, hogy bruttó nemzeti jövedelmének 2006-ban együttesen 0,39%-át, 2010-ben pedig 0,56%-át fordítja fejlesztési segélyekre, míg 2015-re el nem éri a 0,7%-ot. 2006-ban az EU fejlesztési segélyei elérték a 48 milliárd eurót, ami a 2004-es 35 milliárdhoz és a 2005-ös 45 milliárdhoz képest jól érzékelhető növekedést jelent.

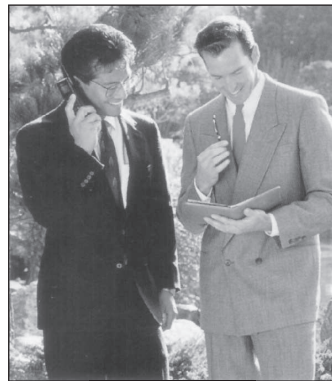
Az EU-hoz 2004-ben csatlakozott tíz tagállam 2004 óta megkétszerezte a segélyek mértékét, ami jól mutatja a közösségi vívmányok iránti elkötelezettségüket és az egyéni célkitűzéseik elérésére irányuló akaratukat. Ez a segítségnyújtás európai polgáronként évente 100 eurót, illetve a fejlődő országokban napi 1 dollárnál kevesebből élő személyenként 40 eurót - tesz ki. A Egyesült Államok által nyújtott segélyek a nemzeti bruttó jövedelem 0,17%-át, az amerikai állampolgáronként 53 eurót tesznek ki, Japán esetében pedig a vonatkozó adatok 0,25%, illetve 69 euró.

## Adóssághozjárásra kevesebbet

A tagállamok hozzájárulásai jelentős különbségeket mutatnak. Míg egyesek nemzeti jövedelmüknek több mint 0,80%-át fordítják fejlesztésre, ami a legnagyobb célkitűzéseket is meghaladja, mások jelentősen elmaradnak az átlagtól, vagy a saját maguk számára kitűzött céloktól, illetve esetükben a 2005-ös évhez képest 2006-ban csökkent a segélyezésre szánt összeg. Ugyanakkor nyilvánvaló az is, hogy a kiegészítő segélyek nagy része adóssághozjárás formájában jelentkezik. Az elkövetkező évek

kihívása az lesz, hogy a fejlesztési segélyek összességének további növelése mellett csökkenjen az adóssághozjárás részesedése.

Az uniós támogatások elosztását illetően egyre kézzelfoghatóbbá válik az Afrikának <http://www.euoinfo.hu/europaszerver/18fej/afri05.htm> biztosított elsőbbség, hiszen az európai segélyek legalább fele e földrészre irányul, amely 2010-től évente 10 mil-



liárd eurós többletsegélyben is részesülni fog.

## Mozgósítási a közvélemény

Az EU jó úton van afelé, hogy a mostantól 2010-ig terjedő időszakban eleget tegyen kötelezettségvállalásainak, de e tendenciák és eredmények megerősítése a politikai erők és a közvélemény

## Euro Info Központ Szeged

HU-6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.

Tel.: 62-486-987/146, fax: 426-149

[www.csmkik.hu/eic](http://www.csmkik.hu/eic)

e-mail: [eicszeged@csmkik.hu](mailto:eicszeged@csmkik.hu)

mozgósításának függvénye. A napjainkig egyes tagállamok által nyújtott megnövelt segélyek egyrészt adóssághozjárás műveletek, másrészt eseti támogatások, nevezetesen humanitárius segély formájában valósultak meg. A segélyezési költségek növekedési dinamikájának fenntartása érdekében a jövőben szükség lesz a programozható segélyek újabb fajtáinak mozgósítására.

A bizottság felkérte az egyes tagállamokat, hogy az együttesen és egyénileg tett kötelezettségvállalásoktól való eltérések megelőzése érdekében 2007 végéig határozzanak meg egy ütemtervet, amely biztosítaná a mostantól a 2010-ig, illetve 2015-ig terjedő időszakban a közsegélyek áramlásának fokozatos növekedését.

## Kereskedelmi segélyre többet

Növelni kell a kereskedelmi segélyeket is annak érdekében, hogy a fejlődő országok élvezhessék a kereskedelmi nyitás előnyeit – ehhez megvalósítási tervre lesz szükség. A legszegényebb országok a számukra biztosított kedvezményes tarifák ellenére továbbra is jelentéktelen szerepet játszanak a nemzetközi kereskedelemben. Az elmúlt években egyetértés alakult ki a tekintetben, hogy a kereskedelmi politikák (így

például a vámpolitikák) megvalósításához nyújtott technikai segítségen túlmenően szükséges beépíteni az együttműködési stratégiákba a termelési kapacitások fejlesztését és a kereskedelemhez kapcsolódó infrastruktúrák támogatását is, valamint felülkerekedni a kínálattal kapcsolatos egyéb kényszereken.

Az EU 2005 decemberében vállalta, hogy a fejlődő országoknak 2010-től együttesen évi 2 milliárdos kereskedelmi segélyt nyújt, amelyen belül az 1 milliárd közösségi segélyhez a tagállamok további 1 milliárd eurós kétoldalú segélye társul.

A tanács 2006. októberi felhívását követően a bizottságnak és a tagállamoknak meg kell majd egyezniük közös kereskedelmi segélyezési stratégiájukat illetően. Az EU össz kötelezettségvállalásának 2008-ban el kell érnie a 600 millió eurós szintet.

Az EU a legmagasabb politikai szinten nagyra törő kötelezettségvállalásokat tett a fejlesztés területén azzal, hogy fokozatosan emelni szándékozik a segélyre szánt összegeket, amíg 2015-re el nem éri a bruttó nemzeti jövedelem 0,7%-át. Ez európai polgáronként évente 164 eurót tesz majd ki.

## Naprakész információk e-mail útján

# Heti elektronikus hírlevél

A CSMKIK Euro Info Központja az uniós információk, kamarai rendezvények iránt érdeklődő vállalkozások számára ajánlja ingyenes szolgáltatását, melyet az e-mail címmel rendelkező ügyfelek vehetnek igénybe.

A hírlevél felépítése:

**Rendezvényajánló** – folyamatos tájékoztatást adunk a kamara és az EIC éppen aktuális rendezvényeiről.

**Körkép** – uniós hírek

**Böngésző** – pályázati lehetőségek, hasznos internetcímek, üzleti partnerek közvetítés, könyvajánló.

**Oktatás** – a kamara által szervezett tanfolyamok ismertetője, oktatással kapcsolatos hírek.

**Együttműködő partnereink** – a kereskedelemfejlesztéssel, uniós információszolgáltatással foglalkozó társintézmények rendezvényei.

Hírlevél igénylése: tel.: 62/486-987/194, [eicszeged@csmkik.hu](mailto:eicszeged@csmkik.hu)

## Kapcsolódó anyagok

MDG gyorsítása  
<http://www.euoinfo.hu/europaszerver/18fej/mc.htm>

Fejlesztési politika  
<http://www.euoinfo.hu/europaszerver/18fej/devpol.htm>

Fejlesztési politika jövője  
<http://www.euoinfo.hu/europaszerver/18fej/mdg.htm>

Forrás: EU, Euro Info Service, 2007

## Szakképzési szakértők adatbázisának bővítése a kamaránál

Valamennyiünk jövője szempontjából fontos tényező, hogy a különböző szakképesítéseket szerző fiatalok és pályát változtató felnőttek is magas szintű gyakorlati tudást szerezzenek tanulmányaik végére, nem utolsó sorban azért is, hogy „kelendő áruvá” válhassanak a munkaerő-piacon. Ennek megítéléséhez biztos szakmai tudással, szakmai tekintéllyel rendelkező vizsgabizottságokra van szükség. Ezekben a vizsgabizottságokban jelentős szakmai súllyal vesznek részt azok a szakemberek, akiket kamaránk a vizsgabizottságokba delegál.

**Szeretne Ön lehetőséghez jutni és részt venni ebben a munkában?**

Mi tisztelettel várjuk az Ön pályázatát azokban a szakképesítésekben, amelyekben felsőfokú iskolai, illetve szakmai végzettséggel vagy mesterlevéllel, továbbá hosszabb gyakorlati idővel, valamint nagy és korszerű szakmai tapasztalattal rendelkezik.

Csongrád megye teljes területéről várunk érdeklődőket.

**Önnek is van esélye, próbálja meg!**

**Bővebb felvilágosítás és pályázati adatlap:** a CSMKIK Oktatási Igazgatóságán, Haraszti Gábor szakképzési tanácsadónál beszerezhető. Tel.: 62/486-987/173.

Fórum a kamarában, május 25., Szeged

## A szakképzés jelene és jövője

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a „Szakképzés jelene és jövője” címmel fórumot rendez május 25-én 10 órai kezdettel a kamarai székház II. emeleti konferenciatermében. A rendezvény célja a szakképzés helyzetének megvitatása, és a szakképzési intézmények, iskolafenntartó szerepet betöltő önkormányzatok, állami és társadalmi szervezetek, valamint a gyakorlati képzésben részt vevő gazdálkodó szervezetek jövőbeni közös feladatainak meghatározása. A rendezvényre várják Kiss Péter munkaügyi minisztert is.

### Program:

- **Köszöntő.** Dr. Szeri István elnök, Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.
- **Megnyitó.** Dr. Botka László polgármester, Szeged Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala.
- **A szakképzés jelenlegi helyzete, kormányzati elképzelések a szakképzés rendszerének reformjára.** Előadó: Kiss Péter miniszter, Szociális és Munkaügyi Minisztérium.
- **A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési stratégiája és annak megvalósítása.** Előadó: Bihall Tamás alelnök, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara.

• **Szeged szerepe a szakképzésben.** Előadó: Kardos János irodavezető, Szeged Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal oktatási, kulturális és sportirodájára.

• **A magyar szakképzési rendszer összehasonlítása a német duális és az angol-szász oktatási rendszerrel.** Előadó: Zoltán Péter oktatási igazgató, Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

• **A Szeged Biopolisz Pólus program emberi erőforrás fejlesztésének, ezen belül a szakképzési intézményrendszer fejlesztésének bemutatása.** Előadó: dr. Szügyi György elnök, Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökségének oktatási, szakképzési és mestervizsga munkabizottsága.

• **A felsőfokú szakképzés a magyar felsőoktatásban.** Előadó: dr. Galambos Gábor dékán, tanszékvezető egyetemi tanár, Szegedi Tudományegyetem Juhász Gyula Pedagógusképző Kar.

**A fórumon való részvétel ingyenes.**

Kérjük, részvételi szándékát május 23-ig telefonon (62/486-987), illetve e-mailen ([info@csmkik.hu](mailto:info@csmkik.hu)) jelezni szíveskedjék.

**Részvétel csak előzetes bejelentkezés alapján lehetséges.**

A Dél-alföldi Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság

## PÁLYÁZATOT HIRDET

a Munkaerő-piaci Alap képzési alaprésze

2007. évi decentralizált regionális keretének felhasználására,  
a szakképzés tárgyi feltételeinek fejlesztésére irányuló  
beruházások támogatására

A Dél-alföldi Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság (RFKB) a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény (Szt.) 13. § (2) és 14. § (1) bekezdése, valamint az annak végrehajtásáról szóló 13/2004. (IV. 27.) OM rendelet 12. § (4) és 13. § (2)-(5) bekezdése alapján a Munkaerő-piaci Alap képzési alaprésze 2007. évi decentralizált dél-alföldi regionális keretének felhasználására pályázatot hirdet.

**A pályázat célja:** a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény (Szt.) hatálya alá tartozó – állam által elismert, az Országos Képzési Jegyzékben (OKJ) szereplő – szakképesítés megszerzésére szervezett iskolai rendszerű, nappali oktatás munkarendjében megvalósuló, szakképzési évfolyamon folyó szakképzésben; az Szt. 1. § (1) bekezdésének b) pontjában meghatározott, a speciális szakiskolákban és a készségfejlesztő speciális szakiskolákban folyó gyakorlati képzésben; a *felsőoktatásról* szóló 2005. évi CXXXIX. törvény hatálya alá tartozó felsőfokú szakképzésben a gyakorlati oktatás tárgyi feltételeinek fejlesztésére irányuló beruházások támogatása vissza nem térítendő támogatás formájában.

**A pályázók köre:** a szakképzési tevékenységüket a dél-alföldi régióban (Bács-Kiskun, Békés, Csongrád megyében) végző szakképző iskolák, térségi integrált szakképzési központok központi képzőhelyei, szakképzési hozzájárulásra kötelezett mikro-, kis- és középvállalkozások, felsőfokú szakképzést folytató felsőoktatási intézmények.

**A pályázatok tartalmi és formai követelményei, a pályázatok értékelése:** a pályázatok tartalmi és formai követelményeit a pályázati dokumentáció ismerteti, amely tartalmazza a pályázati kiírást (ennek keretében a pályázatok értékelésére vonatkozó tudnivalókat), a pályázati adatlapot és az útmutatót.

A pályázati dokumentáció és a pályázatok számítógépes elkészítését támogató segédprogram letölthető az Oktatási Hivatal honlapjáról: a [www.okev.hu](http://www.okev.hu) oldalról „A 2007. évi decentralizált pályázatok” című menüpont alatt.

Az RFKB tartalmilag csak azokat a pályázatokat értékeli, amelyeket a pályázati dokumentációban foglalt követelmények szerint készítettek el, és határidőre nyújtottak be.

**A pályázatok benyújtásának helye:** Oktatási Hivatal OKÉV Dél-alföldi Regionális Igazgatósága – 6721 Szeged, Szilágyi u. 5.

**A pályázatok benyújtásának határideje:** 2007. május 30.

**A pályázatok elbírálásának határideje:** 2007. július 30. (a benyújtási határidőtől számított 60 napon belül).

**Tájékoztatás a pályázatról:** a pályázatról felvilágosítást nyújt: Czene Gábor, az Oktatási Hivatal OKÉV Dél-alföldi Regionális Igazgatóságának szakképzési referense személyesen, a 62-553-267-es telefonszámon és a [zeneg@okev.hu](mailto:zeneg@okev.hu) e-mail címen.

*A munkaerőpiac igényeihez igazítják a szakképzést*

# Ha három kamara összehajol



Pintye László, Szügyi György és Juhos János hárommegyes kézfogása.

A regionális együttműködés újabb kézzel fogható eredményeként a Csongrád, Bács-Kiskun és Békés megye kereskedelmi és iparkamarái nagyot léptek egymás felé, hiszen mostantól deklaráltnak is összehangolják szakmai munkájukat az oktatás és szakképzés területén.

A kamarai megállapodás magyarázata egyszerű: munkaerőpiac igényeihez alkalmazkodó európai színvonalú szak- és felnőttképzés, aligha képzelhető el az erőforrások

koncentrációja, hatékonyabb működtetése, egymás bevált gyakorlatainak alkalmazása, s ezzel együtt a felesleges kapacitások leépítése nélkül. A mestervizsgáztatás területén regionális mestervizsgabizottságok felállítását tervezik. Az együttműködési megállapodást a három kamara oktatási, szakképzési és mestervizsga-bizottságának elnöke, Szügyi György (CSMKIK), Pintye László (BKMKIK) és Juhos János (BMKIK) írta alá április elején

Szegeden. A ceremóniát követő sajtótájékoztatón mindhárom hitet tettek amellett, hogy a meglévő koncepciókat, elemzéseket is felhasználva, egy-két éven belül letesznek az asztalra egy naprakész, gyakorlatias, rugalmas, progresszív regionális szakképzési stratégiát. Az együttműködésről azt mondták, a józan ész is azt diktálja: együtt mindhárom megye szakképzése előbbre juthat, mint egyedül.

Ö. F.

## Forrásátcsoportosítás a ROP 3.4.-es programba

# Nyolc szakmában indulhat tanfolyam

A ROP 3. prioritásán belüli több mint félmilliárd forint szétosztható támogatási forrás áthelyezésére kerül sor, amely alapján a ROP 3.4. program, melynek célja, hogy a régiók szakemberhiánnyal küzdő, kulcsfontosságú ágazataiban és a hiányszakmákban legyen megfelelő szakmai ismeretekkel rendelkező munkaerő, a pótlólagos források erejéig folytatódik a dél-alföldi régióban is.

Várhatóan május hó folyamán kerül sor az egyes régiók kereteinek feltöltésére, ezzel a képzési szerződés befogadás felfüggesztésének feloldására. Sajnos új jelentkezések benyújtására már nem lesz mód, csak jogosultsági lappal rendelkező hallgatók felnőttképzési szerződésének befogadására nyílik lehetőség. Felhívjuk a figyelmét néhány – a tervek szerint – a következő hónapokban Szegeden induló tanfolyamra:

ABC eladó (KIT)

Magyarország célba ér



Asszeratív kommunikációs szakértő (IQA Consulting)

Becsüs (KIT)

Kereskedő vállalkozó (KIT, MIOK)

Kommunikációs szakértő (IQA Consulting)

Könnyűgépező (Novit 2001 Bt, SZTÁV Zrt.)

Környezet- és hidrotechnológus (Novit 2001 Bt.)

Minőségirányítási belső auditor (Novit 2001 Bt.)

Nehézsépgépező (Novit 2001 Bt, SZTÁV Zrt.)

Sales manager (IQA Consulting)

Társadalombiztosítási ügyintéző (Perfekt Zrt.)

Vendéglátó vállalkozó (KIT)

Villámvédelem felülvizsgálója (Novit 2001 Bt.)

Villanyserelő (SZTÁV Zrt.)

INFORMÁCIÓ A ROP 3.4.1 PROGRAMRÓL

A CSONGRÁD MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARÁNÁL KÉRHETŐ (TEL: 62/486-987/182). BŐVEBB INFORMÁCIÓ: [WWW.VATI.HU/ROP34](http://WWW.VATI.HU/ROP34)



REGIONÁLIS FEJLESZTÉS OPERATÍV PROGRAM

## Humánklub

### Hétköznapi emberek, rendkívüli eredmények

A kamara humánklubja a Humán Szakemberek Országos Szövetsége pártolásával május 23-án 15 órától tartja következő összejövetelét Szegeden, a CSMKIK székházában (Párizsi krt. 8-12.). **Az előadás témája:** „A világ utat enged annak, aki tudja, merre tart.” Hétköznapi emberekből rendkívüli eredményeket kihozni. **Előadók:** dr. Baráth Tibor ügyvezető igazgató, Cseh Györgyi ügyvezető és Juhász Szilvia igazgatóhelyettes (Qualitas T&G Kft.)

### Ismét ingyenes oktatói tanfolyam

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium támogatásával tanúsítványt adó tanfolyam indul május 24-én!

### Feldolgozásra kerülő témák:

Az új Országos Képzési Jegyzék és a modulrendszerű szakképzés; Hogyan oktassunk? Játék-tanulás-munka. A problémás 14-20 éves korosztály.

**Előadók:** Böröcsök László és Nagy Ferenc.

Bővebb információ és jelentkezési lap a [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) honlap szakképzés oldalán letölthető.

## Gondolkodj

### környezettudatosan!

A Csongrád megyei Kereskedelmi és Iparkamara a Hexolut Consultinggal együttműködve ingyenes, egynapos Eco-design képzést tart május 22-én 10 órai kezdettel Szegeden, a kamarában.

Az Eco-design egy új, környezettudatos gondolkodásmód bevezetését jelenti a tervezési és a gyártási folyamatok során. Az Eco-design célja a termékek környezeti hatásainak csökkentése azok teljes életciklusa során. Az új gondolkodás segítségével nemcsak a termék környezeti hatásai csökkennek, hanem a költségek csökkentését, a hatékonyság- és a versenyképesség növelését is eredményezheti.

Környezeti (ecological) + Gazdaságossági (economical) tervezés= Eco-Design

Bővebb információ a [www.eco-design.hu](http://www.eco-design.hu) oldalon található.



### Egyes igazgatási hatósági eljárások díjai

Az igazságügyi és rendészeti miniszter 15/2007. (III. 13.) IRM számon rendeletet alkotott az egyes igazgatási hatósági eljárások díjairól, valamint az adatszolgáltatásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjakról rendelkező egyes belügyminiszteri rendeletek módosításáról.

A rendelet többek között módosította a közúti közlekedési igazgatási hatósági eljárások díjait, a közúti közlekedési nyilvántartásból teljesített adatszolgáltatás díjait, az úti okmányok, valamint az egyéni vállalkozói igazolvánnyal rendelkező vállalkozók központi nyilvántartásából teljesített adatszolgáltatás igazgatási szolgáltatási díjait.

Ez a rendelet 2007. május 1-jén lép hatályba. A rendelet a mellékletekkel együtt a Magyar Közlöny 29. számában található.

### Autópályák, autóutak és főutak használatának díjai

A gazdasági és közlekedési miniszter 36/2007. (III. 26.) GKM számon rendeletet alkotott az autópályák, autóutak és főutak használatának díjáról.

A díjfizetés ellenében használható utakról szóló jogszabály szerinti gyorsforgalmi út, valamint országos főút e rendelet szerinti díjkategóriába tartozó gépjárművel történő használatáért úthasználati díjat, továbbá a díjfizetés elmulasztása esetében pótdíjat kell fizetni. A díjakat és pótdíjakat az Állami Autópálya Kezelő Zrt. szedi be.

A díjat meghatározott időtartamra előre 1 napos, 4 napos, heti, havi, illetve egyéves matrica megvásárlásával kell kiegyenlíteni. A díj mértéke a gépjármű kategóriájától függ.

Ez a rendelet 2007. április 1-jén lépett hatályba. A rendelet teljes terjedelmében a mellékletekkel együtt a Magyar Közlöny 35. számában olvasható.

### Díjfizetés ellenében használható autópályák, autóutak és főutak

A gazdasági és közlekedési miniszter 37/2007. (III. 26.) GKM számon új rendeletet alkotott a díjfizetés ellenében használható autópályákról, autóutakról és főutakról

A rendelet felsorolja azokat az autópályákat, autóutakat és főutakat, amelyek meghatározott járművel történő használatáért díjat kell fizetni.

Ez a rendelet 2007. április 1-jén lépett hatályba. További részletek a Magyar Közlöny 35. számában található.

### Magyar Élelmiszerkönyv

A földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter 19/2007. (III. 29.) FVM rendeletével módosította a Magyar Élelmiszerkönyv közösségi előírások átvételét megvalósító kötelező előírásairól szóló 56/2004. (IV. 24.) FVM rendeletét.

A módosítás értelmében a korábbi rendelet melléklete az e rendelet mellékletében foglaltak szerint módosul.

Ez a rendelet 2007. július 1-jén lép hatályba. A rendelet a melléklettel együtt a Magyar Közlöny 37. számában olvasható.

### Egyes munkaügyi tárgyú és más kapcsolódó törvények módosítása

Az Országgyűlés 2007. évi XIX. törvényével módosította az egyes munkaügyi tárgyú és más kapcsolódó törvények rendelkezéseit.

A módosítás érintette a Munka törvénykönyvét, a munkaügyi ellenőrzésről, a Bérgarancia Alapról, a csődeljárásról és felszámolásról, az illetékadóról, a személyi jövedelemadóról, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvényeket.

E törvény 2007. április 1-jén lépett hatályba. További részletek a Magyar Közlöny 39. számában található.

### Közúti árufuvarozáshoz és személyszállításhoz kapcsolódó bírságok

A kormány 57/2007 (III. 31.) korm. számon rendeletet alkotott a közúti árufuvarozáshoz és személyszállításhoz kapcsolódó egyes rendelkezések megsértése esetén kiszabható bírságok összegéről.

A rendelet értelmében a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény 20. §-ának (1) bekezdésében meghatározott rendelkezések megsértőjével szemben a közigazgatási hatósági eljárásban az e rendeletben meghatározott bírság szabható ki. Ezen bírságok ugyanakkor nem alkalmazandók a munkaügyi hatóságra vonatkozó külön jogszabály alapján lefolytatott ellenőrzés során.

Ez a rendelet a 2007. május 1-jén lép hatályba. A rendelet teljes terjedelmében a Magyar Közlöny 39. számában olvasható.

### APEH üzemanyagárak

Az Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal a Magyar Közlöny 51. számának I. kötetében közzétette a 2007. május 1-je és május 31-e között alkalmazható üzemanyagárakat. Ennek megfelelően, ha a magánszemély az üzemanyagot a közleményben szereplő árak szerint számolja el, nem szükséges az üzemanyagról számlát beszerezni.

Ólmozatlan motorbenzinek

ESZ-95 ólmozatlan motorbenzin 267 Ft/l

ESZ-98 ólmozatlan motorbenzin 279 Ft/l

Keverék 287 Ft/l

Gázolaj 252 Ft/l

## Az Inter-Európa Bank Nyrt. is csatlakozott a Széchenyi Kártya Konstrukcióhoz

A közelmúltban az Inter-Európa Bank (IEB) is csatlakozott a Széchenyi Kártya konstrukcióhoz és ezzel hatra nőtt a hiteligénylők által választható hitelintézetek száma. (Bővebb felvilágosítás: [www.kavosz.hu](http://www.kavosz.hu))

A legfontosabbak, amit a Széchenyi Kártyáról tudni kell:



**Hitelkeret nagysága:** 500 ezer Ft-tól 25 millió Ft-ig.  
**Futamidő:** 1 év.

**Nettó kamat:** 3 havi BUBOR + 3,8%.

**Biztosíték:** Hitelgarancia Zrt. és a tulajdonosok/magánszemélyek készíftető kezességvállalása.

**Felhasználása:** vállalkozás likviditási problémáinak áthidalására, szabad felhasználással.

Igénylésével forduljon bizalommal szegedi vagy hódmezővásárhelyi kirendeltségünkhöz!  
(Tel.: 62/486-987, Szeged; 62/244-064, Hmv.-hely).

## Informatikai és logisztikai klub Digitális világunk 3-4.

A kamara informatikai és logisztikai klubja ebben a hónapban kétszer, május 23-án és 30-án is szakmai délutánt rendez Digitális világunk 3., illetve 4. rész címmel Szegeden, a CSMKIK székházában (Párizsi krt. 8-12.). A rendezvények mindkét alkalommal 14 órakor kezdődnek.

**Programok:**

**Május 23.:**

„Szeged integrált e-önkormányzat” - a GVOP 2004-4.3.1 projekt megvalósulása

**Előadó:** Nagy Sándor városfejlesztési alpolgármester (Szeged MJV Polgármesteri Hivatala).

„Elektronikus aláírás, időbélyegzés, elektronikus hitelesítés” - digitális aláírás **Előadó:** Espán Zsolt értékesítési tanácsadó (NetLock Kft. Budapest).

**Konzultáció.**

**Május 30.:**

**Bemutatkozik az ALBACOMP Zrt. Szeged** - Informatíotechnológia (IT) napjainkban a KKV számára. **Előadó:** Ádám Ottó területi igazgató. (ALBACOMP Zrt. Szeged).

„Megoldás a BSA-APEH vizsgálatra” - Szoftvergazdálkodás - hatékonyság, törvényi megfelelés. **Előadó:** Szegvári János ügyvezető igazgató (SoftAudit Kft. Budapest).

**Egy lézernyomtató kisorsolása a regisztrált résztvevők között!**

**Konzultáció** és kötetlen beszélgetés.

Részvételi szándékát, kérjük, jelezze a CSMKIK elérhetőségén, vagy [csonekane@csmkik.hu](mailto:csonekane@csmkik.hu) címen.

*Ezennel meghívjuk Önt az MSDN kompetenciák Egyeteme*

# Microsoft Platform Innovációk című országjáró kurzusára!

**A részvétel ingyenes!**

**Időpont:** 2007. 05. 22.

**Helyszín:** Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 6721 Szeged, Párizsi krt. 8-12.

A közelmúlt intenzív technológiai fejlesztései, különös tekintettel a Windows Vista, az Office Rendszer 2007 és a .NET keretrendszer új változatainak hazai megjelenésére, egyre nagyobb kihívások elé állítják a hazai informatikai szakembereket. Célunk, hogy egyetemi színvonalú előadások keretében megmutassuk a fejlesztőket, tervező és döntéshozó szakembereket érintő legfontosabb technológiai változásokat.

Elképzelésünk szerint elindítunk egy olyan széles körű ismertterjesztő rendezvénysorozatot, ahol autentikus formában bemutatjuk a legújabb technológiákat, kiemelten szem előtt tartva azt a célt, hogy ne klasszikus „miért érdemes bevezetni?” termékmarketing rendezvényt szervezzünk, hanem sokkal inkább arra helyezük a hangsúlyt, hogy egy adott technológia, legyen az maga az operációs rendszer (Vista), vagy fejlesztői platform (.NET 3.0/3.5), milyen lehetőségeket nyit meg a hazai fejlesztőcégek, vállalatok, intézmények számára.

## Témák:

- A Windows Vista innovatív, a fejlesztőket érintő újdonságai
- A .NET keretrendszer áttekintése és új kiegészítései
- A Visual Studio következő változatának szolgáltatásai
- Új látványtechnológiák, felhasználói élményrendszerek
- Együttműködés a fejlesztők és a vizuális szakemberek között

További törekvésünk, hogy az előadások után támogatást adjunk regionális fejlesztői közösségek (Visual Studio klub) megalapításához.

Szeretettel várjuk a rendezvényen,

*Bátorfi Zsolt*

technológiai szakértő

[zbatorfi@microsoft.com](mailto:zbatorfi@microsoft.com)

<http://batorfizsolt.spaces.live.com>

## A rendezvény programja

**8.30–9.00**

Regisztráció

**9.00–10.30**

Windows Vista rendszer szintű innovációk

A februártól már itthon is elérhető új operációs rendszer nem pusztán egy inkrementális továbblépés az XP-hez képest. A fejlesztése során szinte az összes fontosabb rendszerkomponens új alapokra helyeződött, miközben rengeteg, a Windows fejlesztők számára új területeket megnyitó újdonsággal is kibővült. Az előadásban számos példán keresztül megmutatjuk ezeket a felszín alatt

rejtőző értékeket, azaz a Vista igazi innovatív arcát.

**10.30–10.50**

Kávészünet

**10.50–12.20**

.NET 3.0 fundamentumok

Az előadás célja, hogy a résztvevőket megismertesse a .NET keretrendszer legfontosabb alapjaival. Bár már hét év telt el a .NET keretrendszer megjelenése óta, mégis fontos úja visszanyúlni az alapokig, megérteni, hogy a keretrendszer miért és hogyan jött létre, ha meg akarjuk érteni hol áll most, és milyen irányban fejlődik tovább.

**12.20–13.00**

Ebédészünet

**13.00–14.30**

A prezentációs alaptechnológiák spektruma

Napjaink szoftverrendszerei alapvetően a webes és kliens oldali platform technológiákra épülnek, melyek jelentősen más megközelítést igényelnek mind tervezési, mind pedig megvalósítási szempontból. A közelmúlt és az előttünk álló év során azonban számos olyan prezentációs technológia jelenik meg, amely elmosza, vagy legalábbis differenciáltabbá teszi a két világ közti különbséget. Az előadásban áttekintjük, hogyan tehetjük valóban interaktívva webes felületeinket, illetve hogyan aknázhajtuk ki maximálisan a kliens oldal professzionális grafikus képességeit.

**14.30-**

*Regionális fejlesztői klub elindítása*

## Háttérinformációk az előadásokhoz

- .NET 3.0 technológiák a DevPortalon
- Ismerje meg az ASP.NET 2.0-s web-fejlesztést
- Microsoft Web Platform 2007
- Webfejlesztési témaközpont
- ASP.NET 2.0 indulókészlet
- ASP.NET Ajax indulókészlet
- Windows Vista fejlesztőközpont
- Visual Studio fejlesztőeszközök
- Microsoft Expression termékcsalád

## Kinek érdemes eljönnie?

- Akik kíváncsiak, merre fejlődnek tovább a szoftverfejlesztés alaptechnológiai
- Akik szeretnék meglévő alkalmazásaikat modern alapokra helyezni
- Akik látni szeretnék, mi van a „színfalak mögött”
- Akik részt is vállalnak egy alakuló technológiai közösség építésében
- Szükséges háttérismeretek
- Win32/Web fejlesztés
- .NET alapok

**A tartalomból...**



Windows Vista

- Újraírt TCP/IP stack
- Processzkezelés
- User Account Control
- P2P kommunikáció
- RSS alrendszer
- Desktop Search
- Media Foundation
- Gadget framework
- Sideshow
- Unified Composition Engine
- Driver modell



.NET framework

- Windows Presentation Foundation
- Windows Communication Foundation
- Windows Workflow Foundation
- Cardspace
- .NET Framework 3.5
- Visual Studio Orcas
- Prezentációs technológiák**
- ASP.NET Ajax
- Windows Presentation Foundation/ Everywhere (kódnév)
- WPF .XBAP
- Media Center Presentation Layer
- Microsoft Expression Suite

**Az előadók...**

## Bátorfi Zsolt

Több mint nyolc éve a Microsoft rendszer-mérnöke, jelenleg a .NET keretrendszerre épülő fejlesztési technológiák szakértője.

## Novák István

Technológiai vezető. A Budapesti Műszaki Egyetem végzett, 1991 óta dolgozik a Protomix csoportnál. Fő feladata a szakmai irányvonalak meghatározása, azok képviselése, a szolgáltatások magas szintű minőségének folyamatos biztosítása.



Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Szolgáltatási Tagozat és az NJSZT Csongrád Megyei Területi Szervezetének közös rendezésében.

## Divat- és szépségklub

# Nemcsak a belső, a külső is számít

Elgondolkodott-e azon, Kedves Olvasó, hogy melyek azok a külső és belső tényezők, amelyek a személy öltözködésére, megjelenésére, tartására hatnak? Tudom, rögtön a választ: a pénztárc! No, de ha alaposabban vizsgálódik érvei között, biztosan ez az elsődleges szempont?

Filozófusok, pszichológusok, öltöztető szakemberek, munkahelyi elvárások, szülők, tanárok, barátok, és még sorolhatnám a végtelenségig, kik, miért, hol, mikor és hogyan hatnak ránk valamilyen dresszión keresztül...

Bármennyire is erőltették évtizedeken keresztül, hogy: *nem a külső, hanem a belső számít*, a nem rövid szakmai életutamon szerzett tapasztalatom alapján is állíthatom, hogy az esztétikai hatást lebecsmérlő nézetek nem tudták kioltani az ember természetéből fakadó, szép iránti igényét.

Soha nem nyugodtam bele abba, miért ne vessem latba a látvány adta pressziót, ami az első vizuális benyomás által alakul ki egy ember láttán.

Szép vagy nem szép! Sok száz okos ember törte már azon a fejét, hogy a „szép” fogalmát minden idők, korok, népek és egyének számára véglegesen megállapítsák. Találtak is erre örök időkre érvényes szabályokat, amit bizony az esztéták, filozófusok, művészek szép számban alkalmaztak és alkalmazzák ma is. Mivel szabályokba foglalhatók eme állítások, ezért oktatathatók és megtanulhatók. Így lesz egységes személet a szép és így lesz egységes igény a szép iránt.

Külföldön a divatszakra berkeiben vizsgálódva, megdöbbentett az a tény, hogy a divat mennyire nem spontán módon működik, nem is beszélve arról, hogy szervezeteik összehangolt munkája, milyen előírásokon és szabályokon keresztül hatnak a fogyasztók vásárlási és öltözködési szokásaira! Csak egy példa: A Párizs városi, divattal foglalkozó szindikátusa minden szezonális divattrend alapján meghatározza az üzletek, kirakatok szín- és for-

## Neves iparművészek iskolája

Az Alapítvány a Divattervező Képzésért közhasznú szervezet által működtetett SZEGEDI DIVAT-SIKOLA

(akkreditált felnőttképzési intézmény)

AL: 1029 Ny: 06-0149-03)

**felvételt hirdet az alábbi tanfolyamokra:**

❖ Divat- stílustervező (tervező+stylist), OKJ 3 év

❖ Stylist (öltözettanácsadó), 1 év

❖ Aktuális divattrend, 8 óra

❖ Színtrend (egyéni arculattervezés, látványterv), 40 óra

Információ: [www.szegedidivatiskola.hu](http://www.szegedidivatiskola.hu); 62-405-345, 20-393-95-85; [tothcs@szegedidivatiskola.hu](mailto:tothcs@szegedidivatiskola.hu)

mahatását, ezzel az interaktív hatás beindítja a divatpiac fogaskerekeit... nem beszélve a nagy nemzetközi szakvásárokról, ahol elsősorban a nemzeti piacot támogatják! (Prét-á-porter Paris).

Szegedi ruhakirakatokat nézegettem. Mivel az úgynevezett box, látványban az üzlet elsődleges reklámja, így a következőket sugallja felém: *Gyere be, nálam tucat szám találsz minden elképzelhető, amit magadra vehetsz! Farmernadrágot kövekkel kirakva, koptatva, taftból készült nagystélyi ruhát, sőt még edzőcipőt is, ha netán össze akarod hangolni ruhatárad kollekcióját!...*, vagy nemzeti színű, hatalmas transzparensek hirdetik: *Mi messzi nyugatról jöttünk! Igaz, levetett, divatjamúlt cuccokat árusítunk, de minőséget ám, nem a másik földrajzi irányból beérkező igénytelenséget!* (Amiben részben van igazság!)

Pici, pár centi szélességű kirakat előtt is megálltam. Az aktuális divattrend szerint felöltöztetett figura büszkén jelezte, hogy mögötte az üzletben a hozzá hasonló termékeket összeállító üzlettulajdonos tisztában van a divatszabályokkal, a kollekció kínálata vásárolható, alig magasabb áron, mint a már említett üzletekben. Szóval igen nagy a káosz a „szép”, ruházati kirakatokon keresztül, a fogyasztókra ható vizuális élményben. Én csak a

szegény vásárlót sajnálom, hogy most melyik „szépnek” higgyen?

A szépség- és divatszakmában tevékenykedő szakemberek sok esetben egymástól elszigetelten, felkészültségük és lelkesedésük legjavát nyújtják a fogyasztók felé. Azonban egy személybe összpontosul mindaz, amit külön és másképp, másban tárgyasítunk meg mi tervezők, előállítók és forgalmazók egyaránt. Bizonyára nagy lendületet adhatna munkánk, ha az úgynevezett „nemzeti divat” szervezetsége hatékonyan működne a képző iskolák, a tervezők, gyártók és értékesítők körében egyaránt. Így a „szép” láttán a már meglévő fogyasztói igény „parazsa” is lángra lobbanhatna a gépezetben, amely gőzt fejlesztve elindíthatja a magyar divatpiac kissé rozsdás kerekét. Ehhez a CSMKIK divat- és szépségklubja, a Szegedi Divatiskola, valamint neves szegedi szakemberek együttműködésével nyitott és további partnereket keresünk az egységes gondolkodás érdekében. Együttműködő partner mindenki, aki kedveli a szépet. Kíváncok magunknak és a divatpiac összes résztvevőinek jól képzett tervezőket, kivitelezőket és kereskedőket, hogy a szép eljuthasson a vásárlók körébe, és zökkenőmentesen működtethesse a piac gépezetét.

**Tóth Csabáné**

CSMKIK divat- és szépségklub  
elnöke

## Informatikai és logisztikai klub

### Digitális világunk

A kamara 8. osztálya (Közüzemek, Távközlés, Informatika) mellett működő informatikai és logisztikai klubja május 23-án 14 órai kezdettel szakmai délutánt tart a CSMKIK székházában (Párizsi krt. 8-12.).

**Téma:** „Digitális világunk – 3. rész”.

**Program:**

• „Szeged integrált e-önkormányzat” – a GVOP 2004-4.3.1 projekt megvalósulása. **Előadó:** Nagy Sándor Szeged városfejlesztési alpolgármestere.

• „Elektronikus aláírás, időbélyegzés, elektronikus hitelesítés” – digitális aláírás. **Előadó:** Espán Zolt értékesítési tanácsadó (NetLock Kft., Budapest).

• **Konzultáció.**

## Reklámszakmai nap Web kettő Szegeden

Sokan mondják, hogy az internet második generációja a web 2.0: amikor a technológia helyett a szolgáltatások, az egyének helyett a közösségek, az egyéni programok helyett az internetes megoldások dominálnak. Mások szerint ez a web forradalma: olyan technológiák használata, amelyek könnyebbé teszik a felhasználók életét, miközben már nemcsak információfogyasztóvá hanem információmegosztóvá is válnak.

Mindehhez csak adalék, hogy az elmúlt néhány hónapban gombamód szaporodnak a blogok, közösségi oldalak, ismeretségi hálók, miközben a hazai vállalatok vezetői, ha foglalkoznak is ezekkel a gyorsan bővülő kommunikációs csatornákkal, gyakran nem értik, hogyan használhatják fel őket vállalati és marketingkommunikációjukban. A cégvezetők mellett a médiaszakembereknek szeretne segíteni a CSMKIK kommunikációs és reklámklubjának szokásos tavaszi reklámszakmai napja, amely a Magyar Reklám Szövetséggel közösen kerül lebonyolításra. Az egész napos rendezvényen a téma legismertebb szakembereivel beszélgethetnek az érdeklődők **április 23-án (hétfőn) 10 órai kezdettel** a Novotel Szegedben.

## A bölcs vállalkozói döntés: Széchenyi kártya



**Hitelkeret nagysága:** 500 ezer Ft-tól 25 millió Ft-ig.

**Futamidő:** 1 év.

**Nettó kamat:** 3 havi BUBOR + 3,8%.

**Biztosíték:** Hitelgarancia Zrt. és a tulajdonosok/magánszemélyek készfizető kezességvállalása.

**Felhasználása:** vállalkozás likviditási problémáinak áthidalására, szabad felhasználással.

**Hogyan igényelhető:** a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Széchenyi Kártya Irodáján keresztül.

**Euro Info Központ**

0705-48 Főként tölgyből és kőrisfából készült padlóburkolat litván gyártója kereskedelmi közvetítőket keres.

0705-49 Különböző anyagokból (fa, kerámia, ezüst, műanyag) készült ajándéktárgyak, háztartási kiegészítők, felszerelések, üdvözlőlapok, kézzel készített porcelánedények szlovén gyártója disztribútorokat keres.

0705-50 Reklámtáblák, mozgó, forgó hirdetőtáblák belga gyártója kereskedelmi partnereket keres.

0705-51 Női ruházati termékek nagykereskedelmére specializálódott olasz cég kereskedelmi közvetítőket venné fel a kapcsolatot.

0705-52 Elektromos berendezések, felszerelések szlovén gyártója forgalmazó, gyártó partnereket, ügynököket keres.

0705-53 Napkollektorok és más alternatív energiát igénylő rendszerek török gyártója disztribútorokat keres, és szívesen forgalmazná más termékeit is.

0705-54 Hulladékkezeléssel, alternatív üzemanyag előállításával foglalkozó lengyel cég kölcsönös gyártó kooperáció kialakításában érdekelt, fő- vagy alvállalkozóként is tevékenykedne.

0705-55 Gyermek- és csecsemőruhák gyártására, nagykereskedelmére szakosodott lengyel cég kölcsönös gyártási kapcsolat kialakításában érdekelt.

0705-56 Újrahasznosítási technológiai területre szakosodott, különböző daráló, granuláló gépek, hidraulikus vágóberendezések, kutterek stb. (gumihoz, műanyaghoz) gyártására specializálódott cseh cég termékei értékesítéséhez keres partnert.

0705-57 Bolgár kerékpárgyártó cég forgalmazókat, értékesítőket keres.

0705-58 Török (fő)tengelygyártó cég disztribútorokat keres.

0705-59 Skandináv olajfestmények dán forgalmazója képkeretkészítőket, képkeretezőket keres.

0705-60 Széntüzelésű kályhákat, tűzhelyeket, kandallókat, bojleret gyártó boszniai cég joint venture kialakításában érdekelt.

0705-61 Kézzel készített marcipánfigurákat gyártó észt cég kereskedelmi partnereket keres.

0705-62 Halból készült termékek gyártására specializálódott lengyel cég kölcsönös gyártókapcsolat kialakításában érdekelt.

Az üzleti ajánlatokhoz tartozó cégdátumokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon/faxszám, e-mail cím, esetleg weboldal elérhetősége) Füzési Edina ügyfélszolgálati és EIC-munkatársnál érdeklődhet a [fuzesi.edina@csmkik.hu](mailto:fuzesi.edina@csmkik.hu) e-mail címen vagy a 62/426-149-es faxszámán. (A várható ügymintázási idő 3-8 nap.)

## Csatlakozzon a kedvezményt nyújtó vállalkozások táborához, növelje vásárlói számát!

Potenciális vásárlóinak táborát növelheti közel egymillió kártyatulajdonossal! Tegye vonzóvá számukra vállalkozását, és adjon – egy Ön által meghatározott mértékű – csábító kedvezményt!

A mai szoros piaci versenyben egyre inkább előtérbe kerül a vásárló-, illetve ügyfélmegtartás. Ennek egyik jól bevált eszköze a törzsvásárlói vagy ügyfélkártya, amelyet most Önnek a kereskedelmi és iparkamarák tagjainál lévő *Kamarai tagkártya*, valamint az Euro Discount Club (EDC) kombinált törzsvásárlói rendszere biztosít.

A támogató informatikai rendszer már működik, ÖNNEK csak jelentkezni kell és hasznosítani az előnyeit.

A jelentkezési lap kitöltésével, amelyet igényelhet a területi kamarák ügyfélszolgálatán, vagy



letölthet a <http://profitalhatsz.mkik.hu> internetes oldalról (Kamarai Kedvezmény Rendszer menüpont – Nyomtatványok) és a jelentkezés díjának megfizetésével bekerül a törzsvásárlói rendszerbe, mint kedvezményt nyújtó vállalkozás.

A Kamarai Kedvezmény Rendszerbe történő Elfogadóhelyként való jelentkezés díja:

A fenti díj megfizetésével – amennyiben igényli – csatlakozhat az EDC törzsvásárlói rendszeréhez is!

	Kamarai tag részére	Nem kamarai tag részére
Adminisztrációs költség	2000 Ft+áfa	2000 Ft+áfa
Jelentkezési díj	-	2000 Ft+áfa
<b>Összesen:</b>	<b>2000 Ft+áfa</b>	<b>2400 Ft+áfa</b>

## Külgazdasági információk

2008. január 1-jétől alkalmazandó autonóm vámkontingensek, illetve vámfelfüggesztések. Körvonalazódik a tagországok által 2008. január 1-jétől alkalmazandó autonóm vámkontingensekre, illetve vámfelfüggesztésekre benyújtott kérelmek listája.

A korábbi évekhez hasonlóan lehetőség van egyetérteni a listában szereplő új kérelmekkel, vagy **kifogást emelni** azok ellen, **legkésőbb 2007. május 31-ig** az erre rendszeresített formanyomtatványon.

A kifogásoknak azért van különösen nagy jelentőségük, mert előfordulhat, hogy hazánkban is folyik a vámkedvezményt élvező áru, esetleg hasonló áru tényleges termelése, vagy éppen tervezik azt a megfelelő gyártó kapacitás fennállása esetén, ezért sürgős lenne az adott terméket harmadik országból kedvezményesen behozni.

**Kapcsolat:** Piller Erika, Gazdasági és Közlekedési Minisztérium, e-mail: [Piller.Erika@gkm.gov.hu](mailto:Piller.Erika@gkm.gov.hu)

**Link:** [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu)

**Kérdőív az engedélyezett gazdálkodó (AEO) státus iránti gazdálkodói érdeklődésről.** A Pénzügyminisztérium által összeállított kérdőív kitöltésével és legkésőbb 2007. május 28-ig történő visszaküldésével hozzájárulhat ahhoz, hogy a határon átnyúló kereskedelemben és logisztikában érintett vállalkozások a jövőben egyszerűbben, kevesebb adminisztrációval végezhessék mindennapi munkájukat.

**Kapcsolat:** fax: 1/ 327-2541, e-mail: [vam@pm.gov.hu](mailto:vam@pm.gov.hu)

**Link:** [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu)

Kiállítások és vásárok az Arad Expón

### 2007. I. félév

A romániai kiállítási központ rendezvényei egyre népszerűbbek nem-csak a hazai cégek, hanem a külföldi kiállítók között is. Az Expo Arad 2007 évre tervezett kiállításait és vásárait megtekinthetik az alábbiakban, illetve a CSMKIK, illetve a kiállítási csarnok honlapján ([www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu) vagy [www.expoarad.ro/](http://www.expoarad.ro/))

**Gardenia: április 26–29.** Kertészeti felszerelések és számszámok vására, virágkiállítás.

**Estival: április 26–29.** Turisztikai kiállítás.

**Universitas: május 8–10.**

**Mobilar: május 17–20.** Bútor, bútorkiegészítők és fafeldolgozó felszerelések.

**Confort-Instal: május 24–27.** Építőiparban használatos mérőműszerek, technológia, fűtő- és klimatizáló berendezések, elektronikai és fürdőszoba-berendezések.

**Protect: május 24–27.** Munkavédelmi szalon, munkavédelmi felszerelések és szolgáltatások, őrző-védő berendezések.

**Transport-ar: június 7–10.** Nemzetközi közúti, vasúti szállítás, kiegészítő szolgáltatások, autószaalon.

## Kockázatmenedzsment-konferencia Szegeden

Kockázatmenedzsment-konferenciát szervez a Coface Hungary és a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara június 7-én Szegeden. A vállalatok többféle folyamatos kockázatoknak vannak kitéve. A legszembetűnőbb a nem fizetés elleni kockázat, amelyek befolyásolják az üzleti életet. A konferencián a nemfizetési kockázatok következményei és az azokra javasolt kockázatsökkentő eljárások kerülnek napirendre tapasztalt szakértők részvételével. A nemfizetési kockázat szakmai vizsgálata mellett az ország jelenlegi gazdasági helyzetének elemzése is bizonyára nagy érdeklődésre tarthat számot.

A konferenciára elsősorban olyan döntéshozókat várunk, akiknek a hétköznapjaiban a kockázatkezelés nagy szerepet tölt be, vagy kellene, hogy betöltsön.

A kamara tagjai kedvezményesen vehetnek részt a rendezvényen. További információ: [www.coface.hu](http://www.coface.hu) vagy [www.csmkik.hu](http://www.csmkik.hu)

## A könyvviteli szolgáltatást végzők 2007. évi továbbképzése

A kamara közhasznú társasága ismét indítja a könyvviteli szolgáltatást végzők kötelező továbbképzését vállalkozási és államháztartási területen. A képzések az alábbi időpontokban lesznek vállalkozási szakon:

<b>Szeged</b>	
2x8 óra	2007. 06. 01.
Deák István egyetemi adjunktus (I., III. modul)	
9-16.30	(folytatás ősszel)
Guganovich Éva egyetemi óraadó tanár (II. modul)	
Tímárné Staberecz Teréz könyvvizsgáló (IV. modul)	
4x4 óra	2007. 06. 11-12.
Guganovich Éva egyetemi óraadó tanár (I., II., III. modul)	
13.00-16.30	(folytatás ősszel)
Tímárné Staberecz Teréz könyvvizsgáló (IV. modul)	
4x4 óra	2007. 06.14-15.
Deák István egyetemi adjunktus (I., II., III. modul)	

13.00-16.30 2007. 06. 28-29.  
Leskó Istvánné könyvvizsgáló (IV. modul)

**Hódmezővásárhely**  
4x4 óra 2007. 06. 07-08.  
Deák István egyetemi adjunktus (I., III. modul)  
13.00-16.30 (folytatás ősszel)  
Guganovich Éva óraadó tanár (II. modul)

Tímárné Staberecz Teréz könyvvizsgáló (IV. modul)

**Szentes**  
4x4 óra 2007. 06. 21-22.  
Guganovich Éva egyetemi óraadó tanár (I., II., III. modul)  
13.00-16.30 (folytatás ősszel)  
Tímárné Staberecz Teréz könyvvizsgáló (IV. modul)

**Makó**  
2x8 óra 2007. 06. 04-05.  
Guganovich Éva egyetemi óraadó tanár (I., II. modul)  
9-16.30  
Filep Irén könyvvizsgáló (III., IV. modul)

Az oktatás a Pénzügyminisztérium által meghatározott tematika alapján történik, konzultációs lehetőséget minden esetben biztosítunk.

A kötelezően előírt 16 órás továbbképzés teljes részvételi díja változatlanul – a CSMKIK tagjainak (akik hátralékkal nem rendelkeznek) 18 500 Ft/fő,

–, nem CSMKIK tagoknak 20 500 Ft/fő.

A PM által előírt ismeretanyag elsajátítását elő-

adást szemléltető vetítési anyag és a Novoschool „A számvitel és az adózás aktuális kérdései 2007” című tankönyve segíti. **A részvételi díj tartalmazza a tankönyvet is.** A továbbképzés díja a vállalkozás érdekében felmerült költségnek számít és tartalmazza az ebéd és üdítő közterheit is.

A képzéssel kapcsolatos további felvilágosítás a 62/486-987/131-os melléken Fődi Csillától kérhető.

## Rendezvény-visszajelző

Részvételi szándékmat előzetesen jelzem, illetve a konkrét dátummal megjelent rendezvények esetében egyben jelentkezem. Kérem az alábbi, általam X-szel megjelölt rendezvény(ek)ről további tájékoztatásukat megküldeni.

- A kézművesség 1000 éve a Kárpát-medencében május 18-20. – (Bővebben a 2. oldalon)
- Microsoft platform innovációk – május 22. (Bővebben a 13. oldalon)
- Számviteli klub az adóellenőrzésről – május 23. (Bővebben ugyanezen az oldalon)
- Informatikai és logisztikai klub – május 23. (Bővebben a 12. oldalon)
- Humánklub – május 23. (Bővebben a 11. oldalon)
- A szakképzés jelene és jövője – május 25. (Bővebben a 10. oldalon)
- Informatikai és logisztikai klub – május 30. (Bővebben a 12. oldalon)
- Kockázatmenedzsment konferencia – június 7. (Bővebben ugyanezen az oldalon)

A vállalkozás neve: .....

Címe: .....

Kontaktszemély: .....

Tel.: ..... Fax: .....

E-mail: .....

Kamarai regisztrációs szám: .....

Alíráás

## Számviteli klubfoglalkozások Szegeden

Ezúton értesítünk minden kedves érdeklődőt, hogy kamaránk számviteli klubjának következő foglalkozását „**Hogyan készüljünk az adóellenőrzésre**” címmel, **2007. május 23-án** (szerdán) délután 15 órakor tartja Szegeden, a kamara II. emeleti 215. Lillin termében (Szeged, Párizsi krt. 8-12.), melyre Önt is tisztelettel várjuk.

**A klubfoglalkozás témája:**  
Társasházakkal kapcsolatos adózási kérdések

**A következő klubfoglalkozások tervezett témái:**

- Számlázással kapcsolatos problémák az új rendelkezések tükrében
- Östermelők adózási kérdései
- Kamatjövendelmek adózási kérdései, különös tekintettel a tagi kölcsönökre
- Céges bankkártyák, és használatukkal kapcsolatos adózási kérdések

A további foglalkozások témái az Ön igényeit is figyelembe véve kerülnek kialakításra, ezért kérjük,

hogy ez irányú javaslatait kurti.klara@csmkik.hu vagy csoban.anett@csmkik.hu e-mail címre eljuttatni szíveskedjen.

**A foglalkozásokat felkészült könyvvizsgálók és nagy gyakorlattal rendelkező könyvelők vezetik.**

A klubfoglalkozásokat max. 25 fős keretben tartjuk, mivel az ezt meghaladó létszám esetén nem tudunk mindenki kérdéseivel foglalkozni. Ezért a jelentkezéseket a beérkezés sorrendjében tudjuk figyelembe venni.

A klubfoglalkozáson való részvétel **kamarai tagdíj- és szolgáltatási díj-hátralékkal nem rendelkező tagjaink számára ingyenes**, egyéb esetben 2500 Ft/fő+áfa.

A május 23-i klubfoglalkozáson való részvételi szándékát kérjük, jelezze a CSMKIK címén, telefon-, illetve faxszámain, weblapunkon, vagy e-mail útján. (Tel.: 62/486-987/152, fax: 62/426-149, e-mail: csoban.anett@csmkik.hu, web: www.csmkik.hu)