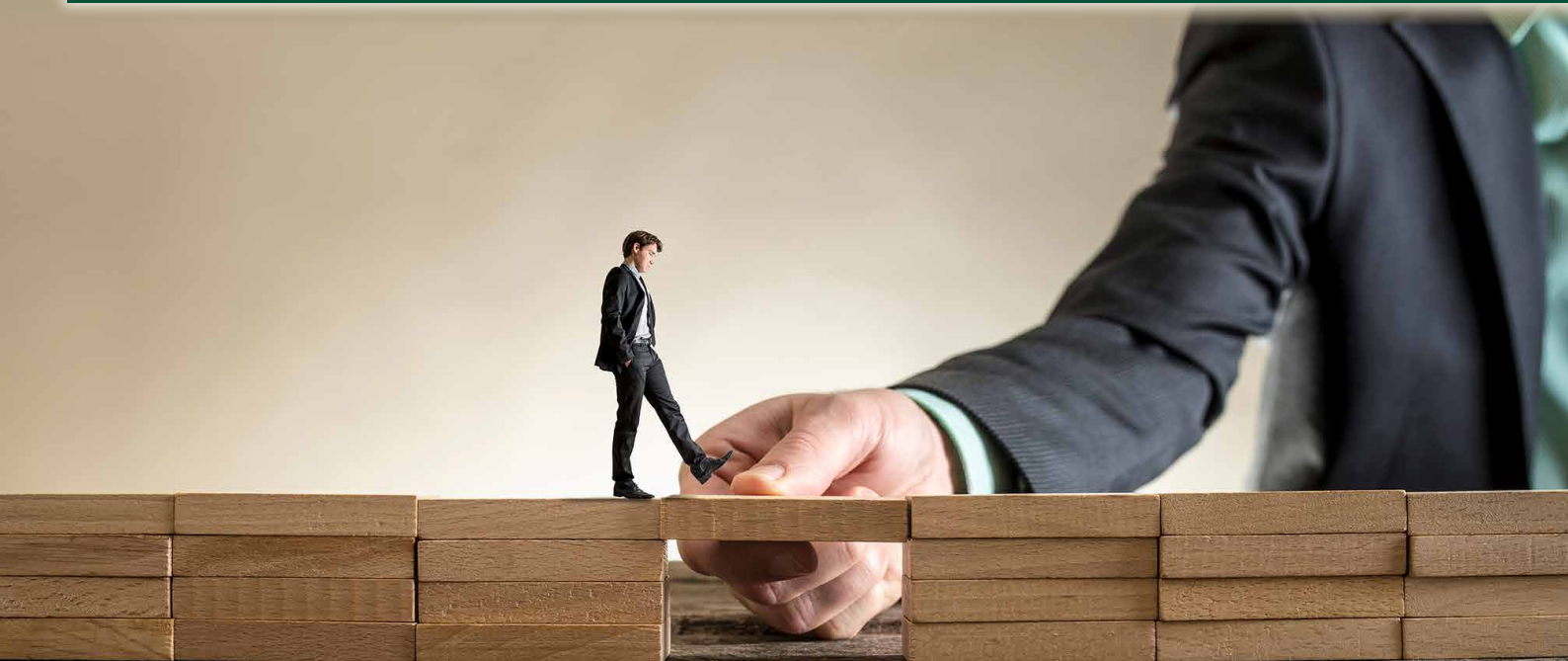


Kamarai Futár

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Elkészült a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna fejlesztési stratégiája (2. o.)
- » Odaítélték a Vedres István-díjakat (3. o.)
- » Fókuszban a körkörös gazdaság és az európai piacokra jutás (4. o.)
- » Jogszabályváltozások, pályázatok veszélyhelyzet idején (5. o.)
- » Új módszerek, lehetőségek a szakképzésben – online előadások duális partnereinknek (6. o.)
- » Tudnivalók a szakképzési munkaszerződésről (7. o.)
- » Térségi tükör Hajdú Józseffel, Fehér Évával és Horváth Jánossal (8–10. o.)
- » Békéltetés – januártól változnak a jótállás szabályai (12. o.)
- » A döntés a miénk – Endrei Judit a Női Vezetői Klubban (14. o.)



Segítő kezet nyújtunk
a vállalkozásoknak

Akár 1 millió forintos kamatmentes forrás a második hullám idején

Segítő kezet nyújtunk a vállalkozásoknak

Pénzügyi forrással segíti önkéntes kamarai tagvállalkozásait a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (CSMKIK). Az országosan egyedülálló Kamarai Pénzügyi Alapokból a koronavírus-járvány második hulláma miatt nehéz helyzetbe került Csongrád-Csanád megyei mikro- és kisvállalkozásokat támogatják. A CSMKIK legalább egy éve önkéntes tagjai a kamara elnökségének döntését követően most akár 1 millió forintos visszatérítendő, kamatmentes forráshoz juthatnak.

Dr. Kókuti Attila, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke kiemelte, a jelenlegi helyzetben az elsődleges cél a vállalkozások piac- és versenyképességének, valamint a munkahelyek megőrzése a járványügyi helyzetben. Ehhez igyekeznek gyors segítséget nyújtani önkéntes tagjaiknak, akik a pályázati támogatást felhasználhatják minden olyan kiadásra, mely a vállalkozásnál a járvány okozta válság kedvezőtlen hatásait enyhíti. Hozzátette, az elnyert támogatási összeget az elbírálás időpontjától számított 6 hónapon belül kell felhasználni. A támogatás futamideje maximum 2 év.

Mint ahogy azt a kamara elnöke is kiemelte, a Covid-19 járvány miatt nehéz helyzetbe kerülő önkéntes kamarai tag cégek és vállalkozók



pályázatait várják. Ezért a pályázati kiírásba ennek megfelelő kritériumok kerültek be. Ilyen például, hogy a járványra visszavezethetően a vállalkozás nettó árbevételében, üzemi eredményében, rendelésállományában, likviditási, vagy egyéb gazdálkodási mutatójában negatív változás következett be.

A pályázatok beadási határideje: 2020. december 21.

A KAMARAI PÉNZÜGYI ALAPOKRÓL

A megyei kamarák körében egyedülálló Kamarai Pénzügyi Alapok pályázatot 1996-ban írta ki először a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Az szervezet elnöksége a változó gazdasági környezethez

alkalmazkodva azóta rendszeresen változtatta a kiírás feltételeit és a támogatási célokat. A pályázat igencsak népszerű Csongrád-Csanád megyében: az elmúlt 2 évben összesen 175 millió forint támogatást ítélték oda a pályázó önkéntes kamarai tagoknak. A sikeres pályázók egyebek mellett gépek, berendezések, eszközök beszerzését, telephelyvásárlást és -kialakítást; innovációs fejlesztéseket, valamint készletfinanszírozást valósíthattak meg az elnyert forrásból. A pályázat teljes kiírása és további információk [ezen az oldalon található](#).

Döntések az elnökség alakuló ülésén

November 30-án megtartotta alakuló ülését a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara új elnöksége, igaz online formában. Az eseményen az ülésterv elfogadásán túl, az MKIK kollégiumaiba delegált tagok, illetve az elnökségi munkabizottságok elnökeinek megválasztására került sor. Megvitaták az elnökség tagjai a kamara kríziskezelési javaslatait, és döntöttek a kamara pénzügyi alapjából igényelhető pályázat kiírásáról a COVID-19 járvány kedvezőtlen gazdasági hatásainak enyhítésére, mintegy 15 millió Ft-os, rendelkezésre álló keretösszeggel.

Elkészült a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna komplex fejlesztési stratégiája

December 10-én tartották meg a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna komplex fejlesztési stratégia megalkotásának záró rendezvényét Szegeden. Az ország fejlesztési régiói közül a Dél-alföldi készült el elsőként, ez határozza majd meg 2030-ig az országhatáron átvivő gazdaságfejlesztés irányait és lépéseit.

Nemesi Pál, a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna komplex fejlesztéséért felelős kormánybiztos, kamaránk korábbi elnöke elmondta, nagyon büszke az elvégzett munkára, mert ezzel megtették az első nagy lépést afelé, hogy a sok lehetőséget tartogató 2021–2027-es uniós finanszírozási ciklusban a régióban élők minél hamarabb érezzék a gazdaságfejlesztés jótékony hatásait. Hozzátette: az első nagy kihívást sikerrel



teljesítették, de elképesztően sok munka áll még előttük. A most elkészült mintegy 500 oldalas stratégia- és helyzetelemzést – melyen több mint 100 szakértő

dolgozott –, leadták az illetékes minisztériumoknak.

A kormánybiztos emlékeztetett rá, hogy Palkovics László innovációs és technológiai miniszter kezdemé-

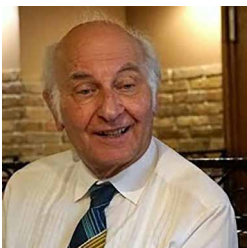
nyezésére indult el a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna 2030-ig tartó gazdaságfejlesztési stratégiájának kidolgozása. A feladatot a Szegedi Tudományegyetem koordinálta, három munkacsoport – versenyképesség munkacsoport, határon átvivő társadalmi kohézió munkacsoport, klímabarát, erőforrás-hatékony környezeti fejlesztések munkacsoport – közreműködésével.

A dokumentum megalkotásának záró rendezvényén részt vett Nagy Balázs, az Innovációs és Technológiai Minisztérium helyettes államtitkára, Botos Gyöngyvér, a Miniszterelnökség településfejlesztésért felelős helyettes államtitkára, a Szegedi Tudományegyetem vezetősége, a munkabizottságok vezetői és a régió megyei önkormányzatainak elnökei, illetve alpolgármesterei, kamaránk vezetői.

Odaítélték a Vedres István-díjakat



Bombolya Erzsébet



Kratochvill Mátyás



Susányi Tamás



Oltvai Béla

Idén is odaítélte a Vedres István-díjakat az elismerést alapító Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Csongrád-Csanád Megyei Építész Kamara, a Csongrád Megyei Mérnöki Kamara, valamint a Csongrád Megyei Urbanisztikai Egyesület. Az elismerést 2020-ban Bombolya Erzsébet okleveles építőmérnöknek, Kratochvill Mátyás építész kartográfusnak, Susányi Tamás szakközgazdásznak és Oltvai Béla építőmérnöknek adományozzák. A díjakat a járványügyi helyzet miatt egy későbbi időpontban, ünnepélyes keretek között adják át az alapító szervezetek vezetői.

Bombolya Erzsébet okleveles építőmérnök a CSOMITERV-nél mélyépítő tervezőként eltöltött 17 év után saját tervező céget alapított 1992-ben, a Deltaterv Kft.-t. Szakmai tevékenysége során munkatársaival lakóparkok, ipari létesítmények út- és alapközmű hálózatának terveit, településrendezési tervek közlekedési és közmű munkarészeit, utak, kerékpárutak, parkolók és közúti csomópontok engedélyezési és kivitelezési terveit készítette. Kiváló közösségformálásával, tárgyilagosságával segítette a vele együtt dolgozó munkáját. A Csongrád Megyei Mérnöki Kamara Tagfelvételi Bizottságának tagjaként, majd elnökeként 16 éven keresztül vett részt a kamara munkájában – 2005-ben Alkotói Díjban részesítették.

Kratochvill Mátyás építész, kartográfus útja kiemelkedő rajztudású gyerekként a Vedres István Építőipari Technikumba vezetett. Származása miatt nem mehetett egyetemre, így folyamatosan képezte magát. Békéscsabán kezdett el dolgozni, onnan került a Szegedi Tervező Vállalathoz, amelyhez mindvégig hű maradt, így onnan is ment nyugdíjba, ott kezdett modellezéssel foglalkozni. Pályája során, több mint 200 makettet készített munkatársaival. Elkészítette az Árvíz előtti Szeged város modelljét, és a mai Szeged belvárosának modelljét, melyeket ma a nemrégiben felújított Szegedi Móra Ferenc Múzeumban láthatunk. Munkássága során számos jelentős térképet készített a városról, az Alföldről, a Bánságról, a Körösök völgyéről. Alkotásait számos jelentős történelmi munka őrzi. Az általa gyűjtött és átrajzolt térképek, régészeti emlékek építész-generációknak adott útmutatást Szeged történetével kapcsolatban.

Susányi Tamás az elmúlt 30 évben jelentős városfejlesztést megalapozó elemző-, kutató- és tervező tevékenységet végzett, illetve irányított Szegeden. Ezek közül példaként kiemelhető a Biopolis Polus Program, az elektromos közösségi közlekedés fejlesztése, a geotermikus energia hasznosítása, a Smart City Szeged koncepció, az ELI Science Park-Inkubátorház és az Újszeged Liget program előkészítése. Munkáit korszerű és progresszív urbanisztikai szemlélet, tudományos igényesség és kellő távlatosság jellemzi. Tevékenysége közvetlenül szolgálja Szeged és Csongrád-Csanád megye építészeti és települési környezetének gazdagodását.

Oltvai Béla építőmérnök a Profáma Építőipari Kft. nevű mikro-vállalkozásával 30 éve megbecsült szereplője a magyar építőiparnak. Fő profiljuk a fűrt, úgynevezett dugóalap cölöpalapozás. Az ország egész területén vállalnak munkát, bevásárlóközpontok, mezőgazdasági, ipari, egészségügyi létesítmények, társasházak sora öregbíti hírnevüket. Díjazott kamarai tagunkat bővebben is bemutatjuk az alábbiakban.

Vedres István-díj

A 2015-ben alapított Vedres István-díjjal az alapító szervezetek a kiemelkedő előd, Vedres István iránti megbecsülésüket igyekeznek kifejezni. Emellett így ismerik el a kortárs mérnökök és építészek legjobbjainak munkásságát, szakmai érdemeit, valamint Vedres szellemi örökségének méltó képviselőjét. A díj egy 70 milliméter átmérőjű bronz emléklapkett, mely Vedres István képmását ábrázolja.

Elhunyt dr. Szöllösi Béla

55 éves korában elhunyt a Vedres István-díjjal 2019-ben elismert dr. Szöllösi Béla közgazdasági szakokleveles építész-mérnök. Szakmai tevékenységét a Hajdúszováti Mezőgazdasági Termelőszövetkezet Építési Főigazgatánál kezdte,



építésvezetői pozícióban, ezután került Szegedre. Pályája során számtalan szegedi, a város képét meghatározó projektben vett részt. Így például szegedi önkormányzati lakóépületek építésében, valamint a Phare energiamegtakarítási programban. De közbeszerzési eljárások lefolytatásával és műszaki ellenőri feladatok ellátásával részt vett az Európa Nostra-díjas belvárosi palotásor felújításban is, épp úgy, mint a panelrekonstrukciós programban, valamint a sportcsarnok rekonstrukciójában és bővítésében. Emellett dolgozott az evezős és kajak-kenu olimpiai felkészülési központ kialakításán, a MÁV Szegedi Vasútállomás épületfelújításának közbeszerzési eljárásának lebonyolításán, a LOMBARD Rt. Irodaház építésén, a Fellebbviteli Főügyészség és a Megyei Főügyészség felújításán, valamint a Román Ortodox Egyházmegye katedrálisfelújítási projektjében is.

Oltvai Béla a cölöpözés Vedres István-díjas nagymestere

Kicsiben is lehet nagynak lenni

A Vedres István-díj egyik idei kitüntetettje Oltvai Béla építőmérnök, a szegedi Profáma Építőipari Kft. ügyvezetője, kamaránk tagja. Vállalkozásával, amelynek fő profilja a cölöpalapozás, 30 éve elismert és megbízható szereplője a magyar építőiparnak.

Azon ritka emberek közé tartozik, aki már általános iskola 8. osztályában tudta, hogy mi akar lenni. Ahhoz képest, hogy édesanyja pedagógus, édesapja levéltár-igazgató volt, ő a gépészet és az építész felé kacsintgatott. Végül az utóbbit választotta, így egyenes út vezetett a Vedres István Építőipari Szakközépiskolába. Aztán a pécsi Pollack Mihály Műszaki Főiskolán mélyépítést tanult, majd a Műszaki Egyetemen folytatta tanulmányait, ahol a statika felé vette az irányt. Szerencsés embernek tartja magát, mert mind a középiskolában, mind a főiskolán és az egyetemen „csodálatos emberek, nagy tudású tanáregyéniségek” tanították. Közben megismerte önmagát annyira, hogy ő

egy „kivitelező típus”. 1982-ben, az egyetem befejezése után, a Délépnél helyezkedett el, ahol 13 éven át mélyépítési kivitelezési munkákon dolgozott. 1989-ben a Délép meg egy svéd magánvállalkozó az elsők között hozott létre vegyesvállalatot, ide delegálták műszaki vezetőnek – „itt kóstoltam bele először a vállalkozások világába”. Olyannyira, hogy a következő évben már másodmagával megalapították a Profáma Építőipari Kft.-t, ahol pár évig még mellékfoglalkozásban, aztán 1993-tól már főállásban dolgozott, 1996-tól pedig önállóan viszi a vállalkozást.

A Profáma Kft. mikro-vállalkozásként indult, és az is maradt –, mert, ahogy Oltvai Béla jellemzi magát, ő egy magánzó típus. A vállalkozásban ő az ügyvezető, a tervező, a termelésirányító, a mindenes – és így érzi jól magát. Van mellette egy titkárnő, aki szintén minden a maga területén, a könyvelői feladatokat is ellátja, immáron

(Folytatás a 4. oldalon.)

Kicsiben is lehet nagynak lenni

(Folytatás a 3. oldalról.)

27 éve. Négy-öt fizikai munkása van még, meg gépeik. Sokszor vannak úton, hiszen bárhová hívják őket, mennek. „Mosonmagyaróvártól Nagyváradig, Pécsről Töketerebesig mindenféle dolgoztunk már”. Fő profiljuknak megfelelően fűrt, úgynevezett dugóalap cölöpalapozási munkákat végeznek. A munkálatokat mindenhol maga irányítja – „hóban, fagyban, napsütésben”. Hiszen ahogy mondta, kivitelező típus, aki az íróasztalt nagyon nem szereti – persze tervezni ő is csak azon szokott.

A Proféma Kft. referenciáinak sora végtelen, csak példaként: zalaegerszegi Interspar, nagykanizsai Bevásárlóközpont, nagyváradai Lotus Pláza, ipari és mezőgazdasági létesítmények, középületek, a Mars téri csarnokok és közel 200 társasház Szegeden. A pandémia ellenére

Oltvai Béla vállalkozása idén is jó évet fog zárni. A következő esztendőből azonban egyelőre csak az első negyedévet látja. Év elején a tram-train szegedi járműjavító csarnokánál kezdenek, és elnyerték az Infektológiai Klinika cölöpalapozási munkáját is. „Az év többi része még ismeretlen, minden azon múlik, hogyan alakulnak az állami, intézményi és vállalati beruházások” – fogalmazott a cölöpözés immáron Vedres István-díjas nagymestere. Aki azt is elárulta, hogy hobbija az építésetörténet és a műemlékek világa.

Oltvai Béla habitusából adódóan soha nem akart növekedni, de azt bebizonyítani igen, hogy kicsiben is lehet nagynak lenni! Minőségben, megbízhatóságban, becsületes munkában –, alighanem ezt vették észre a Vedres-díj alapítói is. **Ő. F.**



Oltvai Béla

Újabb nemzetközi projektek indultak a kamarában

Fókuszban a körkörös gazdaság, és az európai piac

Idén ősszel kamaránk két Erasmus+ projektje is útnak indult, amelyek a kis- és középvállalkozások versenyképességének javításán dolgoznak majd a következő években.

Út a körkörös gazdaságba

A Reframe projekt (2020-1-EL01-KA202-078870) célkitűzése egy olyan iránymutatás kifejlesztése, aminek segítségével a kis- és középvállalkozások megismerhetik a körkörös gazdaság folyamatát, majd a gyakorlatban is alkalmazhatják azt. Ennek megvalósításában öt külföldi partnerrel működik együtt kamaránk: Ciprusról, Görögországból, Bulgáriából, és Portugáliából is csatlakoztak gazdasági szervezetek, egyetemek.

A projekt indulását több tényező is indokolta, így például, hogy a cégek kevés információval rendelkeznek azzal kapcsolatban, hogy milyen előnyökkel járhat a körkörös gazdaság bevezetése, amihez egyébként is minimális műszaki és technológiai ismerettel, és készséggel rendelkeznek. Az elsődleges célcsoport a gyártó, építő- és kézművesipari kis- és középvállalkozásainak vezetői és alkalmazottjai, szakképzési központok, oktatók, szaktanácsadók, de érdekes lehet a projekt az érintett kkv-kal együttműködő partnereknek, egyetemi hallgatóknak és az önkormányzatoknak is. A 2022 őszéig tartó közös munka során egyebek mellett elkészül majd egy interaktív önértékelési eszköz a vállalkozások számára, egy tanfolyam a körkörös gazdaság folyamatainak megismeréséhez, egy keretrendszer a sikeres átállás biztosításához, és mindezek egy online platformon is elérhetővé válnak az érdeklődők számára.



Segítség az európaiasodáshoz

A másik, ugyancsak idén ősszel indult projektünk az upgrade2europe (2020-1-DE02-KA202-007626), amellyel az európai piacra jutáshoz szükséges szak tudás elsajátításában szeretnénk segíteni a kis- és középvállalkozásokat.

Az európaiasodáshoz szükséges feltételek biztosításában sok minden akadályozhatja a kisebb cégeket: a pénzügyi és időbeli erőforrás hiánya, a külsős szaktanácsadás költségei, vagy éppen a szervezeti felkészültség hiánya. A cél, hogy a projekt során elkészülő segédanyagok révén a célcsoport tagjai – kkv-k, oktatási intézmények, kis- és közepes szervezetek – saját maguk dolgozhassák ki az európai

piacra lépéshez szükséges stratégiájukat. A 2023-as májusi zárásra folyamat modell, tanterv, kézikönyv, videós oktatási és tanulási segédanyagok, egy digitális önértékelési eszköz, és egy e-mail-es tanfolyam segíti majd az érdeklődőket a folyamat megvalósításában, aminek köszönhetően javul a cégek versenyképessége, új munkahelyek jöhetnek létre, és az európai gazdasági tér is erősödhet. A projektben a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara mellett további 6 európai szervezet vesz részt Németországot, Bulgáriát, Észtországot, Olaszországot, Magyarországot és Ciprust képviselve.

REFRAME



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

§ Jogszabályfigyelő veszélyhelyzetben

Meghosszabbított veszélyhelyzeti intézkedések, kiterjesztett támogatás

Január 11-éig meghosszabbításra kerültek a veszélyhelyzettel összefüggésben hozott védelmi intézkedések, valamint a korlátozások miatt nehéz helyzetbe került vállalkozások segítségét megcélzó kedvezmények, támogatások. A meghirdetett gazdaságvédelmi intézkedések a december 10-étől hatályos módosítások szerint 3 hónapra járnak majd: 2020 novemberére, decemberre, és 2021 januárjára. További változás, hogy kibővült a támogatott tevékenységi körök listája, így szálláshelyek, utazásszervezők, és -közvetítők is jogosulttá váltak adókedvezményre, és bértámogatásra.

Felfüggesztették a vásárlási időszávot

A védett vásárlási időszáv felfüggesztéséről döntöttek: a december 12-étől hatályos rendelet értelmében a védett vásárlási időszáv a Kormány ezzel ellentétes döntéséig felfüggesztésre kerül.

Szünetben nem kell maszkot viselni az üzletben dolgozóknak

Az üzletekben dolgozók számára kötelező a maszkviselés, azonban egy új rendelet pontosí-

totta a szünetre vonatkozó kivételt: mellőzheti a maszk használatát a munkavállaló a szünetben, ha a helyiségben nem tartózkodik vásárló, és nem ott tárolják az értékesített termékeket.

2021-ben nem emelkedhetnek a helyi adók

A veszélyhelyzettel összefüggésben hozott rendelet értelmében az önkormányzatok 2021-ben nem emelhetik meg a helyi adók, és a települési adók mértékét, nem szüntethetik meg a meglévő mentességeket, kedvezményeket, és nem vezethetnek be új adónemet.

Januártól a köztes értékesítők mentesülnek a turizmusfejlesztési hozzájárulás alól

A novemberi törvényt módosítva a turisztikai ágazat egyes szereplőinek hoz könnyítést. A köztes értékesítők 2021. január 1-jétől mentesülnek a turizmusfejlesztési hozzájárulás fizetése alól. A módosítás értelmében nem kell 2021. január 1-jétől fizetni a hozzájárulást akkor, ha az adóalany e szolgáltatások nyújtásában a saját nevében, de más javára jár el. A változás azonban nem érinti a köztes szolgáltatókat, rájuk a mentesség továbbra sem vonatkozik.

Kedvező változás a kisebb italgártók számára

December 12-ével módosult a kereskedelmi törvény, a módosítás célja a kisebb gyártók piacra lépésének segítése az itálpiacon. A törvény szerint sör, üdítő- és gyümölcsital, gyümölcslé és gyümölcsnektár, valamint ásványvíz és szikvíz értékesítésekor nem tehető olyan jognyilatkozat, miszerint az érintett termékek esetében a vendéglátó üzlet összes beszerzésének több mint 80 százaléka ugyanazon gyártótól származik. Az italt árusító vendéglátó üzlet köteles termékeként legalább két különböző gyártó termékeinek értékesítését biztosítani. Ez alól a csapolt sör esetében tehető kivétel, ha az üzlet biztosítja legalább egy kisüzemi sörfőzde által előállított sör csapon történő folyamatos értékesítését is.

Januártól változik a tojásra vonatkozó tájékoztatási kötelezettség

2021. január 1-jétől a nem előrecsomagolt tojás végső fogyasztónak történő értékesítése esetén az eladásra kínálás helyén, fizikai vagy elektronikus hordozón fel kell tüntetni a származási országot, és a helyi termelői piac kivételével, grafikai ábrázolással, a származási ország zászlaját. A jelölésnél figyelni kell rá, hogy a különböző származási országú tojások elkülöníthetők legyenek a fogyasztó számára.

Q Pályázatfigyelő

Meghosszabbították és kiterjesztették az ágazati bértámogatási programot

A novemberben meghirdetett gazdaságvédelmi intézkedések a december 10-étől hatályos módosítások szerint 3 hónapra járnak majd: 2020 novemberére, decemberre, és 2021 januárjára. Turisztikai tevékenységekkel bővült a támogatottak listája, már az alábbi tevékenységet tényleges főtevékenységként végzők is jogosultak adókedvezményre és igényelhetnek ágazati bértámogatást:

- Szállodai szolgáltatás (TEÁOR 5510),
- Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR 5520),
- Kempingszolgáltatás (TEÁOR 5530),
- Egyéb szálláshely szolgáltatás (TEÁOR 5590),
- Utazásközvetítés (TEÁOR 7911),
- Utazásszervezés (TEÁOR 7912).

A bértámogatás igénybevételének feltétele, hogy a munkaviszonyban foglalkoztatott személy bruttó munkabére 50%-ának megfelelő összegű, munkaerőpiaci program szerinti támogatás akkor nyújtható, amennyiben a munkaadó vállalja, hogy a támogatás időtartamának utolsó napját követő hónap végéig felmondással vagy közös megegyezéssel a munkavállalói jogviszonyát nem szünteti meg.

A bértámogatás 2021 január végéig automatikusan meghosszabbodik azok esetében, akik a módosító rendelet megjelenését megelőzően pályáztak. 2020. december 31-éig lehet jelezni

a pályázónak, ha nem kívánja igénybe venni a teljes időtartamra a támogatást. Új pályázat benyújtására 2021. február 8-áig van lehetőség a területileg illetékes kormányhivatalnál.

Hamarosan új GINOP-kiírások jelennek meg

A GINOP-1.2.13-20-as *egyszer használatos és egyéb műanyagtermékek forgalomba hozatalának korlátozásával érintett, valamint az ezeket helyettesítő termékek gyártásával foglalkozó vállalkozások technológiaváltásának és kapacitásbővítésének támogatása* című pályázat keretében várhatóan 20 és 400 millió Ft közötti visszatérítendő támogatás nyerhető majd el. Az összköltség maximum 50%-át elérő visszatérítendő támogatás az eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá. Előreláthatóan 2021. február 1. és április 15. között lehet majd pályázatot benyújtani.

A GINOP-1.2.12-20-as *élelmiszeripari középvállalatok komplex beruházásainak támogatása* című felhívás tervezete alapján 30 és 500 millió Ft közötti visszatérítendő támogatásra lehet majd pályázni. A projektre megítélt visszatérítendő támogatás maximum 90%-a átfordulhat vissza nem térítendő támogatássá az eredményességmérési szempontok sikeres teljesítése esetén. Eszközbeszerzésre, technológia-fejlesztésre lesz lehetőség elsősorban a pályázat keretében, ami várhatóan 2021. február 4. és március 11. között lesz nyitva.

Ne maradjon le az uniós pályázati ciklus utolsó pályázatairól!

November 24-ei online finanszírozási tájékoztatókon a Széchenyi Programiroda tanácsadója, Szécsi Attila mutatott be két, nemrég megjelent, kkv-knak szóló GINOP-felhívást. A hátrányos helyzetű településeken megvalósuló beruházásokat támogató, és a divat és dizájnipari vállalkozásoknak szóló felhívás részleteit megismerhetik az előadásról készült videónkban, ami **IDE** kattintva elérhető. A Széchenyi Programirodával való együttműködésünk keretében jövőre is folytatódnak pályázati tájékoztatóink. A 2014-2020-as uniós pályázati ciklusban várhatóan még 2021 elején is jelennek meg újabb, vállalkozásoknak szóló kiírások.

Aktuális pályázati felhívások:

- GINOP-1.2.9-20 Hátrányos helyzetű településeken működő mikro- és kisvállalkozások fejlesztéseinek támogatása
- GINOP-1.2.14-20 Divat és Dizájnipari mikro-, kis- és középvállalkozások modern üzleti és termelési kihívásokhoz való alkalmazkodását segítő fejlesztések támogatása

Szakképzés

Új módszerek, lehetőségek, kötelezettségek a szakképzésben

Online előadások a duális partnereinknek



dr. Klész Tibor



Tímárné Staberecz Teréz



Feketű Béla

A duális képzési rendszer változásához kapcsolódóan tájékoztató előadás-sorozatot szervezett kamaránk elsősorban a duális képzésben részt vevő partnerei részére. A háromrészes sorozattal a duális képzés új rendszeréhez kapcsolódó fontosabb területeket mutattuk meg. A tematikus előadásokon a szakképzés finanszírozását, a képzők fizetési kötelezettségeinek és jogszabály szerint a szakképzési hozzájárulás terhére lehívható állami támogatás mértékét és módját, valamint a projektszemléletű oktatás kihívásait érintettük.

Szemléletváltásra van szükség

Az első előadás témája a duális képzési rendszer változása volt, amelyet dr. Klész Tibor, az MKIK Duális Képzési Osztály vezetője mutatott be. Kitért arra, hogy az új szakképzési rendszer minden szereplőjének szemléletváltáson kell átesnie. Meg kell ismerni mindenkinek az új rendszer kereteit, szabályait, dokumentumait. Hallhatták a duális képzőhelyek képviselői, hogy milyen feltételekkel tudnak nyilvántartásba kerülni, ehhez milyen eljárási folyamatot kell lefolytatniuk. A rendkívüli járványhelyzet a gyakorlati szakképzést is változásra készítette, át kellett térni a digitális tanrendre, melynek II. fázisához kapcsolódóan fontos információk hangzottak el. 2020. november 11-étől életbe lépő digitális tanrendhez kormányrendeletek, miniszteri határozatok tartalmazzák a gyakorlati képzés kereteit. Talán az egyik legfontosabb dolog, hogy lehetőség szerint hagyományos jelenlétben alapuló módon kell továbbra is megszervezni a gyakorlati oktatást a duális képzőhelyeken, a járványügyi óvintézkedések figyelembe vétele mellett.

Az előadás [ERRE](#) a linkre kattintva tekinthető meg.

Változások az elszámolási rendszerben

Tímárné Staberecz Teréz kamaránk tanácsadói hálózatának szakértője előadásában finanszírozási kérdésekre, az azokban bekövetkezett változásokra, és a gyakorlati szakképzéshez kapcsolódó dokumentumok bemutatására helyezte a hangsúlyt. A jogszabályok, kapcsolódó rendeletek változásainak megismerésével összehasonlítható képet kaphattak a résztvevők arról, hogy hogyan változnak majd a szakképzési hozzájárulás lehetőségei a 2021-es évre vonatkozóan. Az új szakképzési rendszer talán legfontosabb változása, hogy munkanapi alapokra helyezte a duális képzőhelyek normatív elszámolási lehetőségeit, a korábbi havi normatívák elszámolásával szemben. Az előadás érintette a gyakorlati képzés kötelező dokumentumainak (jelenléti ív, foglalkozási napló, TB-bejelentést igazoló dokumentum stb.) körét is, melyek az elszámolások alapjait képezik. A szakmai ismertető részletesen bemutatta a szakképzési munkaszerződésben foglalt kötelezettségeket mind a tanulóknak, mind a duális képzőhelyekre vonatkozóan.

Az előadás [ERRE](#) a linkre kattintva tekinthető meg.

Eligazodás a képzési programokban

Végül Feketű Béla, a Szegedi Szakképzési Centrum Móravárosi Szakképző Iskola igazgatójának előadásában egyfajta szemléletváltást elváró új rendszert ismerhettek meg a résztvevők. Például azt, hogy hogyan tudják a gyakorlati oktatást az új projektszemléletű elvárásoknak megfelelően megvalósítani. Az előadás során elhangzott, hogy a szakképzéshez kapcsolódó új dokumentumokat (Program Tanterv, Képzési és Kimeneti Követelmények) hogyan tudják felhasználni a duális képzőhelyek ahhoz, hogy a képzési programjukat elkészíteni és használni tudják. A rendezvényt az új módszertanok megismeréséhez nyújtott

segítséget kamaránk. Mindezek a kimenet szabályozott képzési rendszerben történő sikeres eligazodáshoz segítik hozzá a képzőhelyeket.

Az előadás [ERRE](#) a linkre kattintva tekinthető meg.

Támogatjuk a duális partnereinket

Az előadás-sorozattal támogatni kívántuk eddigi duális partnereinket abban, hogy információhoz jussanak, megismerjék ezt az új képzési rendszert, kereteit. Támogatni szeretnénk a közel 1400 nyilvántartott duális képzőhelyet, hogy a továbbiakban is vállaljanak szerepet a gyakorlati szakképzésben, oktatásban. A jövőben a gyakorlati oktatóknak 2 napos tréningek keretében lehetőséget biztosítunk a projektszemléletű gyakorlati oktatás részletesebb megismerésére is.

Az előadók által vitetett prezentációkat kamaránk honlapján is megnézhetik és letölthetik.

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-16/2019/TK/05

A fórumok folytatódnak

A felkészítésen túl a szakképzési intézményekkel közösen, további online fórumokat szervezünk december és január hónapban. Ezek az alkalmakon, az iskolák képzési programjait, a nyilvántartásba vételi folyamatot, a szakképzési munkaszerződést, illetve a szakmai képzéshez kapcsolódó finanszírozás kerül ismertetésre, amely egy interaktív fórummal zárul. Az egyes fórumok időpontjáról külön értesítjük az érintett képzőhelyeket.

Lezárultak az ideai mestervizsgák

Idén nyaron 31-en kapcsolódhattak be állami támogatással a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében meghirdetett mesterképzésekbe. Ebben az évben 4 szakmában összesen 32-en kezdték meg vizsgájukat, melyből 30-an sikeresen vették az akadályokat.

Idén a következő szakmákban adunk át mesterleveleket: autószerelő, autóelektronikai műszerész, gázfogyasztóberendezés- és csőhálózat-szerelő valamint kőműves. Az újdonsült mesterek még ebben az évben átvehetik mesterleveleiket, a kialakult járványügyi helyzet miatt viszont kivételesen nem ünnepélyes keretek között. A kamara köszönetet mond a felkészítő- és kérdező tanároknak, valamint a vizsgákon résztvevő vizsgabizottsági elnököknek és tagoknak!

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: NFA-KA-ITM-16/2019/TK/05.



A tanuló és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre

Tudnivalók a szakképzési munkaszerződésről

Az új szakképzési rendszerben a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásban a szakképző intézményben vagy szakképzési munkaszerződéssel a duális képzőhelyen vehet részt.

Szakképzési munkaszerződés azzal a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel köthető, aki a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályakialakítási követelményeknek megfelel.

A szakképzési munkaszerződés megkötésével a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között **munkaviszony** jön létre.

2020. szeptember 1-jétől a tanulmányaikat – 2020. május 31-ét követően létesített tanulói jogviszonyban – megkezdő tanulók már az új képzési rendszer szerinti oktatásban vesznek részt. Az ágazati alapoktatást követően, a sikeres ágazati alapvizsga után a tanulók szakirányú oktatása elsősorban – kamarai támogató tevékenység alapján – duális képzőhelyen folyhat. Szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatás kezdő napjával induló hatállyal a szakirányú oktatás egészére kiterjedő határozott időtartamra köthető.

A tanuló egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet. A szakképzési munkaszerződést, annak mó-

dosítását és felmondását írásba kell foglalni. A szakképzési munkaszerződés tartalmát a felek közös megegyezéssel módosíthatják.

A szakképzési munkaszerződésben meg kell határozni:

- a duális képzőhely nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozó, egyéb szervezet nyilvántartási számát, törvényes képviselőjének családi és utónevét,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy természetes személyazonosító adatait, lakcímét, oktatási azonosító számát, elérhetőségét,
- annak a szakképző intézménynek a nevét, székhelyét, elérhetőségét, OM-azonosítóját, képviselőjének nevét, amellyel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban, illetve felnőttképzési jogviszonyban áll,
- a szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatokat, képzési program szerint
- a szakirányú oktatás időtartamát és helyét,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személyt e rendelet alapján megillető munkabér összegét.

A duális képzőhely feltölti a regisztrációs és tanulmányi rendszerbe a szakképzési munkaszerződést.

A tanuló teljes napi munkaideje nem haladhatja meg a napi 8 órát, fiatal munkavállaló esetében a napi 7 órát. A napi szakirányú oktatási időt arányosan csökkenteni kell, ha a szakirányú oktatás rendszeresen olyan helyszínen történik, ahol a duális képzőhelyen álló munkavállalókat olyan munkarendben foglalkoztatják, amely nyolcórásnál rövidebb műszakbeosztást ír elő.

A munkáltató a munkavállaló által teljesítendő munkaidőt munkaidő-keretben is meghatározhatja. A tanuló számára legfeljebb kéthetes

munkaidőkeretet lehet elrendelni. A munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját írásban meg kell határozni és közzé kell tenni.

A tanuló számára rendkívüli munkaidő nem rendelhető el!

Ha a napi szakirányú oktatási idő tartama a hat órát meghaladja, húsz perc **munkaközi szünetet** kell biztosítani, amelyet a munkavégzés megszakításával kell kiadni. A munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a tizennyolcadik életévének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap **szabadság** illeti meg. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére.

A tanuló a szakképzési munkaszerződés alapján végzett munkáért havonta közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatásként **munkabérré** jogosult.

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett munkabér havi mértékének minimum összege a tárgyév első hónapjának első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér legalább hatvan százaléka, de legfeljebb a tárgyév első hónapjának első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér összege. (Ez 2020-ban a 96 600 és 161 000 forint közötti összeget jelent.) A munkabért a tanuló fizetési számlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt **egyéb juttatásként** megilletik a duális képzőhelyen a tanuló által választott szakmához szükséges szakképzéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások (munkaruha, kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, egyéni védőfelszerelés, cafeteria). Az egyéb juttatást a tanuló által választott szakmához szükséges szakképzéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de legfeljebb a tárgyév első hónapjának első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér mértékéig kell biztosítani. Az egyéb juttatásra a tanuló az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.

A Szakképzési Munkaszerződés kamaránk honlapján megtalálható az alábbi linke kattintva: <https://csmkik.hu/oldalak/szakkepzesi-munkaszerzodes>

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg az NFA-KA-ITM-16/2019/05 szerződés alapján.



Térségi tükör

Megerősítették a városi kamarai elnöki tisztségében Hajdú Józsefet Vásárhelyen

Bizalom a következő négy év hívószava

Személyesség, fiatalítás, újító törekvések, gyorsuló információáramlás és főként bizalom. Ez jellemzi Hajdú József, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Hódmezővásárhelyi Városi Szervezete – a pandémia évében – újválasztott elnökének munkáját.

– A kamarai választásokon megerősítették a Vásárhelyi Városi Szervezet elnöki tisztségében. Az elmúlt négy évből mely momentumokra emlékszik vissza szívesen?

– Gyorsan elrepült és közhelyek nélkül mondhatom: az elmúlt négy év minden percére szívesen emlékszem, még a kezdeti nehézségekre is. Eleinte számtalan újdonság várt, köztük, hogy megismerjem a kamarai struktúrát, illetve a helyi gazdaság szereplőit. Kiterjedt ismeretségi körrel kezdtem meg az elnökségi munkát, ám ennél tovább kellett lépnem, hiszen célom volt és most is az, hogy az összes kamarai tagot megismerjem és képviseljem.

Szívesen emlékszem vissza arra, amikor 2017-ben a megyei kamara küldöttgyűlését Szeged helyett Vásárhelyen tartottuk. Ez egy megtisztelő gesztus volt akkor az elnök úrtól és a testülettől.

Számos, jól sikerült pályáorientációs rendezvényt tartottunk, ezek közül az egyik kedvencemet emelném ki, amikor egy roadshow keretében, általános iskolás gyerekek VR-szemüvegek segítségével kipróbálhattak számtalan szakmát. Az élményszerzésen túl, úgy gondolom, közelebb kerülhettek a gyerekek a különféle szakmákhoz és azok szépségeihez. Számomra fontos, hogy a fiatalok megismerjék a régi mesterségeket, akár a mai modern technológia bevonásával.

Utódlás a vállalkozásoknál

– Négy éve már a tagság fiatalításáról beszélt, amit mostanra a megyei kamarában szintén hangsúlyoz. Előbbre léptek Vásárhelyen a generációváltásban?

– A hosszú távú fejlődésünk feltétele, hogy minél több fiatal vállalkozót bevonjunk az elnökségbe, a tagságba és ebben közös nevezőre jutottunk a megyei elnökünkkel. Sőt, a változtatási szándék valamennyi szervezetünkben megjelent. Ugyanakkor büszkeséggel tölt el, hogy az új irány úttörői és példamutatói vagyunk Vásárhelyen; három új, második generációs ügyvezetőt vonhattam be a kamarai munkába a két leköszönő elnökségi tagunk helyére. **Hollós Kamilló és Jankó Zoltán** sokat tettek mind a megyei, de különösen a vásárhelyi kamaráért. Örülök, hogy széles körben – a

leköszönő tagok is – támogatták a fiatalítási törekvéseket. Jelenleg a korábbi öt helyett hatfős az elnökségünk: **Meszlényiné Marika, Bacsa Pál, Daru Árpád, Dudás Ferenc, Benczúr Sándor** és jómagam.

A generációváltás a gazdasági szereplők világában komoly kihívás a vállalkozások

a koronavírus-járvány nehéz helyzet elé állítja azokat a kisebb vállalkozásokat, amelyeknek sajnos nincs elég tartalékuk, vagy már korábban is nehezen működtek. A lassuló gazdasági környezet, a csökkenő árbevételek, az elmaradó vevői kör miatt sokak helyzete bizonytalanná vált.



Hajdú József

Bizalom és tempó

– Mit tehet, miben segítheti a térségi vállalkozókat jelen helyzetben a kamara? És hogyan tervezhető a jövő?

– Sajnos a pandémia nemcsak a vállalkozások, a kamara életét szintén megnehezíti. Ezzel együtt is próbálunk segíteni, naprakész információkkal a korlátozási rendelkezésekről, a gazdaság jelenlegi helyzetéről. A megújított kamarai weboldalunkon külön részt szentelünk a KKV-kat érintő aktualitásoknak a vírushelyzetben. Segítünk a kamarai pénzügyi alapból kamatmentesen pályázható kölcsön igénylésében.

Elnökségünk célkitűzése, hogy megismerjük a vásárhelyi vállalkozások problémáit és elvárásait a

kamarával szemben. Ez fontos lépés, hiszen a fiatal vállalkozók új típusú kommunikációval, tempóval érhetőek el, eltérőek az igényeik. Elődeikhez képest már másként szocializálódtak. Úgy vélem a kamara egyik feladata, hogy felvegye a lépést, gyorsabban tudjon reagálni a kérdésekre, kihívásokra. Ha azt érzik, hogy értjük egymást, könnyebben nyitnak felénk, bizalommal fordulnak hozzánk.

– Miként látja Vásárhely gazdasági erősségeit és lehetőségeit, illetve mik a gyenge pontjai? Hol fejlődhetne még?

– Úgy hiszem a tram-train nagy lehetőségeket nyit meg a város előtt, hiszen közvetlen kapcsolatba, mondhatni egy vérkeringésbe kapcsolódunk megyei székhelyünkkel Szegeddel, amivel cégek, beruházások vonzó célpontja is lehet Vásárhely. Gondolok itt például az ELI lézerközpontra, a Szegedi Tudományegyetemre, a szellemi humán erőforrásra, az innovatív technológiákra. Magasabb hozzáadott értékű termékek gyártása szükséges, ahogy azt Kökúti Attila elnök úr is gyakran hangsúlyozza. Bekapcsolódhatunk olyan projektekbe, amelyek nemcsak munkahelyeket, hanem értéket is teremthetnek Vásárhelyen. Természetesen nem vonatkoztathatunk el attól a tényről sem, hogy ennek a régióknak a nagy erőssége az agrárium.

A fejlődés kapcsán pedig Churchillt idézném: "Nem csak ahhoz kell bátorság, hogy az ember kiálljon és beszéljen, hanem ahhoz is, hogy leüljön és meghallgassa a másikat."

Tábori Szilvia

számára. A rendszerváltás környékén céget alapítók életében hamarosan elérkezik az idő, hogy átadják a stafétát a másodgenerációs ügyvezetőknek. Az utódlás komoly dilemma, főként a kis- és középvállalkozások vezetőinél, mert megnehezítheti a váltást, akadályozhatja a folytonosságot, ha elmulasztották a felkészülést. A cégek jövője a munkavállalók jövője – ezért is felelősségteljes ez a feladat. A téma köré korábban szerveztünk már rendezvényeket, igyekeztünk hangsúlyozni ennek fontosságát. A jövőben is szeretnénk hasonló témájú rendezvényeket tartani.

Fontos a pénzügyi tartalék

– Ezt az évet alaposan átrendezte a pandémia. Milyen a vásárhelyi vállalkozások állapota?

– A járványhelyzet komoly kihívás a vállalkozóknak: a gazdaság valamennyi szereplőjét, így, vagy úgy, de érintették a korlátozások, ám nem egyformán. Az idegenforgalomban, a vendéglátásban és a szolgáltató szektorban egészen tragikus a helyzet, hiszen szinte azonnal hatottak a szigorító intézkedések, leállások. Azokban a munkakörökben, ahol meg lehetett oldani, igyekeztek otthoni munkavégzést elrendelni a cégek, de a legtöbb ágazatban erre csak korlátozottan volt lehetőség. A leginkább a személyes kontaktussal működő, kereskedelmi, oktatói és szépségápolási szolgáltatók függesztették fel tevékenységüket városunkban. Több helyen is azt látom, hogy

A kapcsolatokra épít Horváth János, a csongrádi térségi szervezet újjáavasztott elnöke

Több lábon kell állnia a helyi gazdaságnak

Négyéves munkája után újra megerősítették Horváth Jánost a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Csongrád térségi elnöki tisztségében. A régi-új elnök az elmúlt négy év eredményei közül a városi iroda megnyitására és a szakképzés szereplőivel kiépített eredményes kapcsolatra a legbüszkébb, az előttük álló ciklus legfőbb feladatainak pedig az oktatás és a vállalkozások kapcsolatának még szorosabbra fűzését, valamint a városmarketing alapjainak lefektetését tartja.

Bár a tervei szerint csak egy ciklust vállalt volna a Csongrád térségi kamara élén Horváth János, az elmúlt négy évben elvégzett eredményes munka és a személye körül kialakult támogatás arra sarkallta, hogy a következő választáson is megmérettesse magát. A kamarai választásokon megerősítették a csongrádi térségi szervezet elnöki tisztségében, így az elnökséggel együttműködve folytathatja a négy éve megkezdett munkát.

Példa értékű kapcsolatok

– 2016 óta vagyok a Csongrád és térsége kamarai elnöke, ez idő alatt az egyik legfontosabb feladatunk a helyi iroda megnyitása volt, mivel korábban nem volt lehetőség hivatalos formában megbeszélni az elnökség ügyes-bajos dolgait, és körülményesebb volt a kapcsolattartás a vállalkozásokkal is. A következő feladat az önkormányzat, a járási hivatal és a szakképző iskolák kapcsolatainak megeremtése volt, erre is büszkéek lehetünk, hiszen azóta a kamara kapcsolata a hivatalokkal és az iskolákkal példa értékű a megyén belül is: a szakképzés fejlesztése érdekében megbeszéléseket szervezünk, ahol áttekintjük az előttünk álló feladatokat, úgymint az oktatás iránya, a diákok ösztöndíja, és az üzem- és gyárlátogatások megszervezése. Ezeken az egyeztetéseken a végzős általános iskolások osztályfőnökei, a szakképző iskolák vezetői, a cégek képviselői, a polgármester és a járási hivatal vezetője mellett a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum főigazgatója vagy szakmai helyettese is részt vesz. A vállalkozások támogatásával kerül sor a „Szakmák éjszakája” kiállítás megszervezésére, melynek nagy a sikere minden évben.

Az önkormányzat, a kamara és a vállalkozások kapcsolata pedig azért is mondható jónak, mert kikéri a véleményünket az adózás, az ipari park fejlesztése, a helyi építési szabályzat módosítása és a város gazdaság- fejlesztése területén is –, értékelte az elmúlt négy év munkáját Horváth János.

Közbeszölt a pandémia

A jelenről szólva a térségi elnök elmondta, ezt az évet alaposan átírta a pandémia: a vészhelyzet kihirdetésével gyakorlatilag megszűnt a turizmus, és komoly visszaesés volt érzékelhető a vendéglátás és a különféle szolgáltatások területén, de a termelőüzemeket

is megérintette a veszélyhelyzet: a termelés egy hónap alatt mintegy húsz százalékot esett vissza. – Gondot okozott, hogy az ez időszakra elkészült gépek, berendezések, kivitelezések átadás-átvétele nem tudott megvalósulni, mert nem volt aki átvegye, illetve aki teljesítési igazolásokat állítson ki, valamint az importból beszerezhető alapanyagok és félkész termékek behozatala is megakadt. A termelőüzemek minimális létszámleépítéssel, ott-hondolgozással, csökkentett munkaidővel, szabadságok előrehozásával, a karbantartások elvégzésével, illetve webshopok nyitásával igyekeztek az eltelt időszakot átvészelni. Ahol gyakorlati oktatás van a szakképzés területén, ott a feladatokat és a megoldásokat is digitális formában kapták és küldték a tanulók.

Forduljanak a kamarához

A tavaszi veszélyhelyzet megszüntetése után lassan elindult a gazdaság, ma már keresik a dolgozókat a termelőüzemek, az északi ipari parkban rövidesen három zöldmezős beruházás is elindulhat – magyarázta Horváth János. Saját vállalkozásánál, a Horváth Légtechnika Kft.-nél a továbblépés érdekében inkább bővítettek, mintsem megszorítottak: öt új alkalmazottat vettek fel, egy hetvenmilliósi beruházásba is befogtak, ebből új gyártócsarnokot építettek, de gépeket is szereztek be és technológiafejlesztést is sikerült megvalósítaniuk. A nehéz helyzetbe került vállalkozásoknak azt tanácsolja a térségi elnök, hogy bátran forduljanak a kamarához: a vállalkozásokat érintő törvénymódosításokról, a gazdasági mentőcsomagokról is tájékoztatást kaphatnak. Emellett hírlevélben ismertetik az aktuális információkat – különös tekintettel a koronavírus-járvány okozta változásokra – a kamarai tagokkal, és összekötik a vállalkozásokat az illetékes szervekkel. – Emellett a kamaránál rendelkezésre áll egy komoly pénzügyi alap is, mely kamatmentesen vehető igénybe.

Zajlik a Széchenyi kártyák igénylésének előkészítése is: a korábbi években átlagosan negyvenhárom vállalkozás körülbelül 400 millió forintot igényelt, most már csaknem hetven vállalkozás jelentkezett, az összeg pedig átlépte az egymilliárd forintot – tájékoztatott Horváth János.

Építeni kell a harmadik lábat

Az újjáavasztott elnök a helyi kamarai munkáról elmondta, jó a kapcsolata az elnökséggel, egy jó csapat alakult ki, ahol meg tudják osztani a feladatokat. – Két új tag került be az elnökségbe, Svantner-Márki Mariann Réka, a Márki '91 Vegytisztító-Mosoda Szolgáltató Kft., és



Horváth János

Szigligeti Ádám, a Professional Analysis Kft. vezetői, mellettük pedig Horváth-Varga Lóránt, az Ecorgan Kereskedelmi és Tanácsadó Kft. részéről, Takácsné Fekete Piroska, a TÉT Szerszám Szerszámkészítő és Alkatrészgyártó Kft. képviselőjében, Tarjányi József István egyéni vállalkozó és Váriné Kádár Margit a V.K.M. Könyvvizsgáló és Gazdasági Szolgáltató Kft. részéről maradtak az elnökségi tagok. Eddig is eredményesen tudunk együtt dolgozni, bízom benne, hogy ez így lesz a következő négy évben is. Az előttünk álló feladatok közül a gazdaság fejlesztésén túl, a turizmus és vendéglátás újraindítása mellett, az oktatás és a vállalkozások még szorosabb együttműködése a célunk a szakképzett munkaerő biztosítása érdekében. Fontos feladat a városmarketing alapjának kidolgozása is, mert Csongrád kiváló természeti adottságokkal rendelkező, élhető, nyugodt város. A gazdaságunkat leginkább az ipar és a mezőgazdaság húzza, de fejlesztenünk kell a vendéglátást és a turizmust, mert feltétlenül szükségünk van egy „harmadik lábra” is, amin állhatunk – fogalmazott Horváth János.

Majzik Attila

Térségi tükör

Fehér Éva: Most kell „kicsinosítani” a cégeket, hogy pályázatképesek és fizetőképesek legyenek

Eurorégiós együttműködés alakul Mórahalmon

Az őszi kamarai választásokon ismét Fehér Évát, az IR Intelligens Régió® Üzleti Kommunikációs Kft. ügyvezető igazgatóját választották a kamara mórahalmi térségi szervezete elnökévé. Eurorégiós fejlesztésekről, kamarai irodanyitásról, tervekről, pályázatképességről, a vállalkozók lehetőségeiről osztotta meg gondolatait lapunkkal.

– Ha visszatekintünk az elmúlt négy évre, mik azok az események, fejlemények, programok, amik leginkább fémjelzik ezt az időszakot?

– Amikor négy éve elvállaltam a térségi elnökséget, a nulláról kellett pozicionálni a kamarát, hiszen az azt megelőző ciklusban nem volt kamarai képviselő a mórahalmi térségben. Az elmúlt időszak egyik legjelentősebb eseménye volt, hogy 2019-ben a Szegedi Tudományegyetem, a mórahalmi önkormányzat és kamaránk együttműködési megállapodást írt alá. Ami aztán igen gyorsan eurorégiós együttműködéssé alakult, hiszen bekapcsolódott a programokba az Újvidéki Egyetem szabadkai Közgazdasági Kara is. Óriási lehetőség ez a térségnek, aminek következtében az innováció és a gazdaságfejlesztés egyszerre fog megjelenni a jövőben ennek az együttműködésnek köszönhetően. Mégpedig eurorégiós dimenzióban, szerbiai határ menti területek vállalkozásait is bevonva ezekbe a programokba. Muszáj neveket mondanom, akiknek országszerepe van az együttműködés megteremtésében: Nógrádi Zoltán, Mórahalom polgármestere, Nemesi Pál, megyei kamaránk akkori elnöke, Török György, a Magyar–Szerb Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, és nem utolsósorban Pásztor István, a Vajdasági Magyarok Demokratikus Szövetségének elnöke.

– Az új ciklusban kéttagú elnökség segíti a munkáját. Hármán már képesek lesznek csapatként működni?

– Mindenképpen. Az egyik társam az elnökségben Németh Attila, a Móraép Városüzemeltetési Szolgáltató és Kereskedelmi Nonprofit Közhasznú Kft. ügyvezetője, hozzá tartozik az ipari park is Mórahalmon, nagyon sok vállalkozással van kapcsolat, idén a térségi kamarai díjat is ő kapta, nem véletlenül. A másik térségi elnökségi tagunk pedig Katona László, aki egyéni vállalkozóként alapító tag a kamarában, önkormányzati képviselő is, és az egyéni, a mikro- és a kisvállalkozói kört ismeri nagyon jól. Már az idei munkatervet is közösen alkottuk meg.

Irodát nyit a karara

– Ennek mik a főbb elemei?

– Talán azzal a jó hírrrel kezdeném, hogy a CSMKIK irodát nyit Mórahalmon is, csak a járvány akadályozza, hogy hivatalosan még nem tudtuk átadni. Ez a Széchenyi ház elnevezésű épületben fog működni, ahol egyéb más, a vállalkozásokkal foglalkozó szolgáltatás is megtalálható. Az iroda megnyitása azért fontos, hogy a vállalkozások helyben el tudják érni a kamarai szolgáltatásokat. Mórahalomhoz hasonlóan szeretnénk elérni a térség többi településén működő vállalkozásokat, és felvenni a kapcsolatot a helyi önkormányzatokkal. Igyekezünk közelebb hozni a vállalkozókat a kamarához, és fordítva, közelebb vinni a kamarát a vállalkozásokhoz. Akik közül többen meg is

fogalmazták, hogy ők is szeretnék „valahová” tartozni, ahol meghallgatják őket, ahol segítenek nekik, ahol érvényesítik érdekeiket. Sokszor érzik úgy, nyilván főleg a kisvállalkozók, hogy magukra maradtak. Folytatjuk a fiatalok eurorégióban tartására és vállalkozóvá válására indított térségi pilot programot, amire a következő, 2021–2027 költségvetési ciklusban európai uniós támogatásra is számítunk.

Erősek a tartóoszlopok

– Miben látja a mórahalmi térség gazdasági erősségeit és miben a gyengeségeit?

– Erősek a tartóoszlopok: időben fókuszált Mórahalom a turizmusra, folyamatosak az ez irányú fejlesztések, és meghallva a következő tervezési időszak „hangját”, előterbe kerül az ökoturizmus; aztán ott van a maga gazdasági erejével a Homokhát Térségi Agrár-Ipari Tudományos és Technológiai Park, benne 80-90 vállalkozással, köztük több nemzetközi érdekeltségű társasággal; a polgármester már megnyitott egy másik csapásirányt is, ez a környezetipar, a megújuló energiák, a környezettechnológiák világa. Ide tartozik a precíziós mezőgazdaság feltételeinek a megteremtése is. Ez a jövő! – az új európai uniós fejlesztési időszak programjaiból, és a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna tervezett prioritásából is ez olvasható ki. Gyengeségek? Inkább feladatnak mondanám például a térség oktatási struktúrájának bővítését, erősítését, amihez jó esélyt ad az önkormányzat és a Szegedi Tudományegyetem együttműködése. Ebbe a körbe tartozó lépés a mórahalmi szakképző iskola és kollégium megnyitása is, a térség gazdasági szerkezetéhez igazodva. Égetően szüksége van a térségnek a határ menti közlekedési lehetőségek erősítésére, a határátkelői kapacitások bővítésére is. Vannak is kedvező hírek, napirenden van például az ászotthalmi határátkelő bővítése.

És jött a járvány

– Az ön vállalkozása elsősorban pályázatok írásával, menedzselésével foglalkozik –, hogyan érintette munkájukat a koronavírus-járvány?

– Mi elsősorban európai uniós pályázatokkal foglalkozunk, többnyire önkormányzatok strukturális fejlesztéseivel dolgozunk. Márciusban, azt gondoltam, bennünket is megfog a pandémia. Ráadásul az európai uniós ciklus vége felé járunk, az új meg még odébb van, joggal hittük, hogy megáll a világ. Aztán kiderült, a gazdasági akcióterv keretében nemcsak a gazdasági szféra szereplői kaptak lehetőséget, hanem az önkormányzatok számára is maradtak még az uniós ciklusból fejlesztési források. És már a következő hét-éves ciklusra gondolva, több olyan önkormányzattal vettük fel a kapcsolatot, amelyeknek nincsenek még kiforrott fejlesztési tervei, megalapozott dokumentációjuk, megvalósíthatósági tanulmányuk. Itt részben turisztikai fejlesztésekre, másrészt geotermikus, illetve megújuló energiákhoz kapcsolódó települési, közösségi és intézményi fűtésrendszerek kialakítására, kutatás-fejlesztésre, vagy éppen a precíziós mezőgazdasághoz kapcsolódó

programokra kell gondolni. A 2021–2027-es operatív programokat már meghirdették, partnerségi egyeztetés alatt állnak. A cél, hogy ezekre a forrásokra minél többen startpistollyal tudjanak indulni.

– Sok vállalkozást küldött padlóra a pandémia – közülük sokan toporognak egy helyben, nem tudják, mitévők legyenek. Mit mondana nekik?

– Ugyanazt, mint az önkormányzatoknak: azok lesznek a nyertesek, akik képesek kicsit távolabbra látni a jelennél, a bajban is a jövőre készülnek, és tudják merre tartanak. Legyen üzleti tervük, cashflow-juk, stratégiai elképzelésük, ami alapján fel tudnak készülni a következő



Fehér Éva

pályázati lehetőségekre, és ha szükséges, hirtelfelvetelre is. Úgyis mondhatnám, most kell kicsinosítani a céget, hogy pályázatképes és fejlesztőképes legyen.

Éljenek a lehetőségekkel!

– A kamara mennyiben tud a vállalkozók segítségére lenni?

– A kamara lehetőségei végesek, de korántsem annyira, mint sokan gondolják még ma is. Kezdjük a legdirektebb eszközzel, a kamara elnöksége éppen most nyitotta meg pénzügyi alapját a pandémia miatt legkiszolgáltatottabb mikro- és kisvállalkozók előtt. Gyors és kamatmentes hiteltől van szó. A kamarában elérhető a Széchenyi Kártya program valamennyi konstrukciója, amelyeket a járványhelyzet miatt szintén igen kedvező kondíciókkal kínálnak. Aztán, ami nem ennyire közvetlenül mérhető pénzben, és nem győzöm elégszer a vállalkozók figyelmébe ajánlani, hogy látogassák a kamara megújult honlapját. Rengeteg friss, a napi munkában, üzleti életben is hasznos információhoz, komoly háttéranyagokhoz juthatnak. Éljenek a meglévő lehetőségekkel! Hogy egy saját példát is mondjak, mi a GDPR szabályzatunkat is a kamara segítségével készítettük el. Szóval: csmkik.hu – ajánlom mindenkinek!

Órfi Ferenc

Segítünk a 2021-es adóváltozásokra való felkészülésben

Kamaránk éves adózási tájékoztatóját ezúttal online tartotta meg kamaránk, így az előadást utólag is megtekinthetik az érdeklődők. A legfontosabb 2021-es évet érintő változásokat Szabó Gábor, a NAV Központi Irányítás Dél-Alföldi Tájékoztatói Osztályának osztályvezetője mutatta be, majd a résztvevők választ kaphattak az előadásához kapcsolódó kérdéseikre.

A december 11-ei adózási tájékoztatóról készült videó és a kapcsolódó előadásanyag elérhető IDE kattintva.

Az előadásban érintett témákra vonatkozó videóreszek az alábbi linkeken megtekinthetők:

- Személyi jövedelemadó
- Társasági adó
- Általános forgalmi adó
- TB, szakképzési, és rehabilitációs hozzájárulás, illeték
- Kisadózó vállalkozások tételes adója, kisvállalati adó
- Adózás rendje, adóigazgatási rendtartás
- Mezőgazdasági tevékenységet folytatókra vonatkozó új szabályozás

Köszöntjük új tagjainkat!

Hajagos Róbert István e.v. – Szeged
 OPERIS Varga Kft. – Szarvas
 Pataki István Tamás e.v. – Szeged
 Suti Zoltán – Csongrád

Fókuszban az őstermelők adózása

Kamaránk Számvetési Klubja a 2021-es évet online kerekasztal-beszélgetéssel indítja, amelynek középpontjában az őstermelők adózásával kapcsolatos változások állnak majd. A szakmai beszélgetésben részt vesz klubvezetőnk, Ficsor Mónika, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal képviselőjében Híres-Pestuka Gabriella ügyfélszolgálati osztályvezető. A január 27-én 14 órakor kezdődő esemény további részletei ITT olvashatók.

iz Klub – cégmarketing az online térben

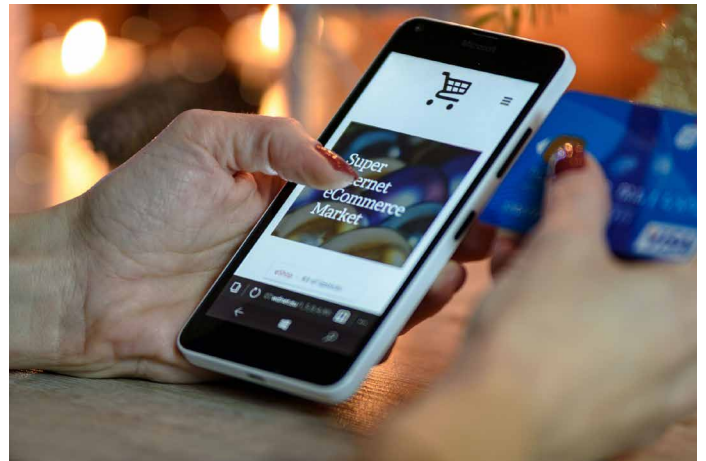
Hogyan lehet jól csinálni?

A Covid-19 járvány teljesen átírta a 2020-as évet a cégek és magánemberek életében is. Ennek megfelelően az emberi és üzleti kapcsolatokban is jelentős változások történtek. Erről osztoztak meg tapasztalataikat a résztvevők a kamara iz Klubjának november 25-ei online rendezvényén. A kérdés, ki hogyan tudott, illetve tud a jövőben alkalmazkodni a megváltozott helyzethez.

Mint elhangzott, a vállalkozásoknak nagyon sok tervet újra kellett gondolni, és egyre nagyobb hangsúlyt kell fektetni az online térben való megjelenés erősítésére. Az üzletek jelentős hányada most már itt kötötték. A kereskedelmi cégek zöme felkészült erre, ami az egyre nagyobb számú webshopból is érzékelhető. Az ipar területén működő KKV-nak is most kell gyorsan és hatékonyan felzárkózni a digitalizációban, és kialakítani a cégarculatot.

Hogyan lehet ezt jól csinálni? Erre próbált választ adni előadónk, Csányi Zoltán, Magyarország Első Zokni Csereprogramjának ötletgazdája, a Magyar Posta jószolgálati nagykövete, a dressa.hu harisnyadiszkont alapítója és az Ecommerce Hungary egyesület alelnöke. Melyek a legfontosabb lépések ahhoz, hogy egy cég az online térben megjelenjen, illetve ha már ott van, látható legyen? Mit tehet egy cégvezető a márkaépítésért? – tette fel a kérdést felvezetőjében. A válasz pedig a megfelelő marketing tevékenység. Kiemelte, hogy törekedni kell arra, hogy a vásárló szemszögéből lássuk, vizsgáljuk saját termékünket, szolgáltatásunkat,

és így határozzuk meg a keresési kulcsszavakat – amelyek folyamatosan változnak. A nem megfelelőeket viszont ki kell zárni, mert az nem kifizetődő. Hozzátette: az online térben a szakmai kompetencia önmagában nem elegendő, sokkal fontosabb az, hogy a vevő mit keres, mit szeretne. A célpont meghatározásához javasolt szakmai tanácsadót igénybe venni, akit akár a közösségi



média segítségével, például LinkedIn alkalmazáson keresztül is megtalálhatunk.

A weboldal-üzemeltetés fontos digitális fejlesztéseket igényel a vállalkozások részéről, mivel 24 órában üzemel, rendelés bármikor leadható a vevő részéről. Ezekre így automatikus válaszok adása lehetséges, ha a weboldal össze van kapcsolva a CRM-el. (A CRM betűszó az angol Customer Relationship Management kifejezés rövidítése. Magyarul általában az ügyfélkapcsolat-kezelés kifejezés használatos.)

A klubtalálkozó a résztvevők saját online értékesítési, és a vírushelyzetben felmerült tapasztalataik megosztásával zárult.

Szakmai kérdése, problémája van? Szakértőre lenne szüksége?

Már 20 tanácsadó várja a vállalkozásokat a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara 10 éve létrehozott Kamarai Tanácsadói Hálózatában. A Kamarai Tanácsadói Hálózat célja, hogy olyan összetett, szakmai kérdésekre, problémákra is megoldást tudjon nyújtani, melyhez a témában jártas szakértő tudására van szükség.

A kamarai közvetítés, valamint az első állapotfelmérő megbeszélés díjtalan, majd a folytatás már a szakértő és tanácsadást kérő közötti közvetlen megállapodás szerint történik.

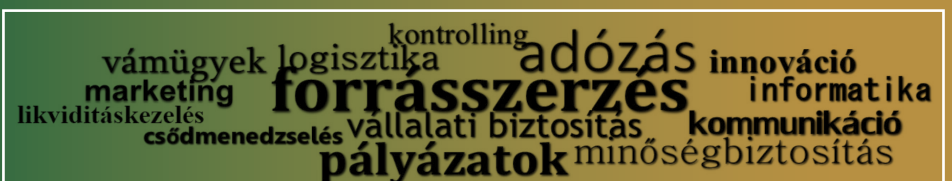
A tanácsadás igénybevételének folyamata:

• A cégek tanácsadási igényüket a www.csmkik.hu honlapról letölthető adatlap kitöltésével jelenthetik be, amelyen le lehet írni röviden a problémát, illetve megjelölhető a téma, amelyben tanácsadást szeretnének igényelni.

• Ezt az igénylőlapot kell eljuttatni a szakerto@csmkik.hu e-mail címre.

• Az igény beérkezése után a kamara munkatársa időpontot egyeztetet a témában illetékes tanácsadóval és az ügyféllel.

• Ezt követően csak be kell menni a Kamarai Székházba (Szeged, Párizsi krt. 8–12.), elmondani a kérdést, problémát, amely alapján a tanácsadó felvázolja, hogyan tudna segíteni, majd ha a gazdálkodó szervezet igényli, megállapodik a szakértővel a további tanácsadás feltételeiről (díjazás, szükséges dokumentumok, információk, további konzultációs időpontok, teendők stb.).



Békéltetés

Januártól változnak a jótállás szabályai – Javulhat a minőség, elégedettebbek lehetnek a fogyasztók

Járványhelyzetben sem csökkent a békéltető testület ügyeinek száma

A járványhelyzet miatt ugyan tavasszal három hónapig nem voltak tárgyalások, mégsem csökkent a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által működtetett Csongrád Megyei Békéltető Testülethez érkező panaszos ügyek száma. Az idei tapasztalatokról, valamint a január 1-jén hatályba lépő új jótállási szabályokról a testület elnökével, dr. Horváth Károssal beszélgettünk.

Hogyan hatott a járvány a megyei békéltető testület munkájára?

A járványveszély elrendelését követően megnehezedett a munkavégzésünk, mert március 23-ától a kitűzött meghallgatásokat meg kellett szüntetnünk, és helyette írásban jártunk el. Miután a békéltető testület eljárási rendje 15 napos időtartamban lehetőséget ad mind a két félnek arra, hogy a járványveszély elmúltával kérjék a személyes meghallgatást, így visszajelzés hiányában vámi kellett 15 napot, és csak azt követően járhattunk el írásban. Ez lelassította a munkánkat. Meghatározóvá vált viszont az e-mailen benyújtott kérelmek száma és aránya, és ez a járványveszély megszűnését követően is jellemző maradt.

A pandémiás helyzet miatt tavasszal közel három hónapig nem volt módunk a személyes egyeztetésre, így ez meglátszik a panaszos ügyekben hozott arányokon is. Abszolút számokban csaknem azonos a fogyasztók által benyújtott ügyek száma, a tavalyi évhez képest decemberben már tárgyalásra kitűzött ügyeket is figyelembe véve az 520-at is meghaladja. A járványveszély miatt az egyezségkötések aránya 39 százalékról 32 százalékra csökkent, viszont az ajánlásaink aránya 24-ről 28 százalékra emelkedett. Tehát összességében az érdemi döntéseink aránya még mindig 60 százalékos.

A három hónapos karantén ideje alatt az írásbeli eljárás során tapasztalt csökkenő ügyszámhoz képest, a karantén megszüntetése utáni hónapokban 25 százalékkal több ügyben tették bejelentést a fogyasztók. Lehetővé tettük a (békéltető testületi honlapon és kamarai honlapon egyaránt) a telefonon történő előzetes bejelentkezést, illetve munkanapokon 9–12 között a személyes ügyfelvételt. Jelenleg a járványveszély ellenére is – annak szabályait betartva – megfelelő körülményeket teremtett számunkra a kamara ahhoz, hogy jó és biztonságos körülmények között végezhessük a békéltetésből eredő tevékenységünket.

Több az internetes rendelésekkel kapcsolatos panasz

– **Tapasztalnak-e változást az ügytípusokban, mióta tavasszal kitört a járvány?**

A karantén ideje alatt jelentősen nőtt az interneten – távollevők között – létrejött jog-



Dr. Horváth Károly békéltető.

ügyeletet száma, így növekedett az ebből származó fogyasztói bejelentések száma és aránya is, ami már az ügyek több mint 34 százalékát tette ki, és ez azóta sem csökkent. Jól érzékelhető és beazonosítható, hogy mely, interneten kereskedő vállalkozásoknál jelentkezik a legtöbb fogyasztói panasz. A szolgáltatások és termék-kereskedelem területén előforduló panaszok aránya nem változott, közel fele-fele arány mutatható ki. Nőtt a bútorokkal kapcsolatos, valamint a híradás- és számítástechnikai termékekkel kapcsolatos panasz. A szolgáltatások területén – elsősorban a járvány miatt – emelkedett a turizmussal kapcsolatos panaszok száma és aránya.

– **Tavasszal óriási növekedés volt az online kereskedelemben, de a fogyasztói tudatosság is követte-e ezt a trendet?**

A fogyasztói szokások a Covid-19 megjelenésével gyorsan és jelentősen megváltoztak az online vásárlás lehetőségével. Az interneten keresztül bonyolított vásárlás számos előnnyel, lehetőséggel jár, azonban nem árt ismerni a jogainkat, és körültekintéssel eljárni a vásárlások során. Van néhány dolog, amit a fogyasztó megtehet azért, hogy elkerülje az esetleges kellemetlenségeket. Ilyen például, hogy elolvassa az Általános Szerződési Feltételeket, amiből rengeteg információhoz juthat a vásárlás menetét illetően, sőt azt is megtudhatja, hogy a webáruház hazai vagy külföldi cég üzemelteti-e, ez ugyanis a panaszkezelés módját nagyban befolyásolja.

Amennyiben korábban még nem használt webáruházból kíván vásárolni, előbb olvassa el az Általános Szerződési Feltételeket. Ez a dokumentum általában a meglátogatott oldal

alján található. Ez rendelkezik többek között a megrendelés menetéről, a szerződés létrejöttéről, a szállítási határidőről és díjról, az elállási jogról, a jótállásról, a panaszrendezés módjáról stb. Ezt fogja alkalmazni a későbbiek során az eladó. Fontos tanács, hogy csak olyan oldalról rendeljünk, ahol fenn vannak a vállalkozás adatai. Ezek mellett számtalan tanácsunk van még a fogyasztóknak, amellyel megelőzhető a baj. Mindezt itt hosszú lenne részletezni, de a kamara honlapján elérhetőek ezek az információk.

Az online felületen vásárlók tudatosságáról pedig elmondható, hogy egyre több információval rendelkeznek, így például a korábbinál nagyobb arányban élnek az elállási joggal. Erre az átvételtől számított 14 nap áll rendelkezésükre.

A fogyasztói szokások változásához igazították a jogszabályokat

– **Hamarosan életbe lépnek a nyáron bejelentett jogszabályváltozások, melyek a jótállásokat érintik. Mi változik az eddigiekhez képest?**

A jótállásra vonatkozó szabályok részben a polgári törvénykönyvben, és a részletszabályozás tekintetében pedig a 151/2003 (IX. 22.) Korm. rendeletben és a 19/2014 (IV. 29.) voltak, vannak szabályozva. Ezt módosította most a Kormány a fogyasztók számára nagyon jelentősen a 2021. január 1-jétől eladott termék tekintetében. A módosításban a békéltető testületek javaslatai is szerepelnek, mert a gyakorlati problémák, a jogszabályok eltérő értelmezéseinek lehetősége is nehézkessé tette a jótállási jogok érvényesítését. A Kormány a jótállásra vonatkozó szabályok megváltoztatásakor figyelembe vette, hogy milyen nagyot változott 2003 óta a fogyasztói társadalom: bővült a fogyasztás nagysága, valamint új, korábban nem alkalmazott értékesítési csatornák jelentek meg, és ezáltal változtak a fogyasztói elvárások is.

Sávós jótállás lesz

– A nagy értékű termékeknel az eladott mennyiség növekedése az elvárható élettartam nem követte az igényeket. Ezért az új szabályozás bevezette a „sávós” jótállást, így 10 000 Ft feletti termékek esetében maradt az egyéves jótállás, de 100 000 Ft felett 250 000 Ft értékig kettő éves lett a jótállás és 250 000 Ft felett pedig hároméves időtartamú lett a kötelező jótállás időpontja a 2021. január 1. után eladott termékeknek. Új – szintén a fogyasztók érdekeit védő – jogszabályi rendelkezés, hogy a jótállás ideje meghosszabbodik azzal az időtartammal, amíg a terméket a fogyasztó nem tudta használni.

Békéltetés – Krónika

➤ Maradt az a szabály, hogy az első három nap időtartama alatti meghibásodás esetén az eladó köteles a terméket kicserélni. Egyéb meghibásodás esetén, ha a termék nem javítható, akkor a vállalkozás köteles a terméket kicserélni. Ha cserére nincs lehetőség, akkor 8 napon belül a vételárat visszafizetni.

Ha a termék meghibásodik

– A korábbi, nem egyértelmű szabályozásból adódóan gyakran alakultak ki hosszan elnyúló viták a javításokkal, cserékkel, határidőkkel kapcsolatban. Egyértelműbb lesz-e a helyzet januártól?

– A békéltető testület jelzésére döntött úgy a jogalkotó, hogy ha a termék három javítás után ismét meghibásodik, akkor a vállalkozás köteles a terméket 8 napon belül kicserélni, illetve, ha erre nincs lehetősége, akkor a vételárat visszafizetni. Ugyancsak a békéltető testület jelzésére figyelemmel változtatta meg a jogalkotó azt a gyakorlatot, amikor az eladó cég megkövetelte, hogy a cserét csak az eredeti csomagolással lehetett

érvényesíteni, azaz az eladó a jótállási előírások szerint köteles eljárni akkor is, ha a fogyasztó az eredeti csomagolást nem őrizte meg.

Bővül a kötelező jótállások termékköre, így egyebek mellett napelemek, nyílászárók, riasztórendszerek is beletartoznak a körbe, ha az eladási ár a 10 ezer forintot meghaladja. Lényeges változás, hogy a szakvéleményekkel szemben kötelező elemeket határozott meg a jogszabály, így például a szakértő köteles meghatározni a vizsgálati módszereit – amely nem merülhet ki az egyszerű ránézés alapján történő szakértői kinyilatkoztatásban –, így azt várjuk, hogy véget lehet vetni a sablonos, ugyanazon sémára épülő szakvéleményeknek.

Új szabály, hogy a terméket 30 napon belül ki kell javítani, és ha ezt nem tudja megtenni, akkor cserélnie kell a vállalkozásnak. A vállalkozásnak kötelessége lesz 2021. január 1. után tájékoztatni (írásban) a fogyasztót, ha 15 nap alatt előreláthatóan nem kerül sor a javításra vagy cserére. Továbbá a vállalkozás köteles lesz



visszatéríteni a vételárat, ha harminc napon belül javítási kötelezettségének nem tesz eleget.

A fentiek alapján azt várom, hogy a jogszabályi kötelezettségek alapján a vállalkozások (gyártók és eladók) nagymértékben változtatnak az eddig alkalmazott hozzáállásukon, javul a minőség, elégedettebbek lesznek a fogyasztók.

Martonosi János

Hogyan jobban? – cégek, munkacsoportok, intézményfenntartók, oktatási intézmények képviselői találkoztak az online térben

Ágazati dilemmák az informatikai cégek munkaerőpiacán

„Hogyan jobban? Ágazati dilemmák, kérdések és válaszok az informatikai cégek munkaerőpiacán” címmel november 26-án online fórumon találkoztak a megyében működő informatikai cégek, ágazati munkacsoportok, intézményfenntartók, oktatási intézmények képviselői.

A rendezvény fókuszában a gazdaság informatika ágazatát elemző tanulmány bemutatása szerepelt. A téma találkozott a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara vállalásaival, ezért azt a kamara Szolgáltatási tagozatának elnöke, Tóth Gábor alelnök nyitotta meg.

Cégtulajdonosként, ügyvezetőként jól ismeri az ágazat helyzetét, kamarai munkájában is képviseli a gazdálkodói érdekeket.

A munkaerőpiac, a szakképzés és a felnőttképzés összefüggései az informatika ágazatban Csongrád-Csanád megyében című szakmai anyag készítője és prezentálója, Bánszkiné dr. Verók Annamária volt. Ő arra vállalkozott, hogy 16 cég személyes, élőszavas lekérdezésével választ adjon az ágazatra jellemző munkaerő-piaci helyzetre, a munkaerő utánpótlási nehézségeire, a lehetséges kiváltó okokra, az oktatási szférával való összefüggéseire. A szakmai anyagban megoldási javaslatok is olvashatók a munkaerő-utánpótlás nehézségeinek enyhítésére.

A munkaerőhiány okainak megfogalmazása mellett hangsúlyt kapott a céges szerepvállalás, így a kompetenciafejlesztésben a mentorálás, a piaci igények egyértelmű megfogalmazása



a képzés fő tartalmi elemeire vonatkozóan. Megerősítést kapott a javaslatokban az oktatási szférával való együttműködés javítása.

Az interjúkra épülő szakmai anyag érinti a képzés különböző szintjeit. Ezért adódott, hogy szóaltassuk meg az egyetem, a középfok és az alapfok képviselőit a témához kapcsolva.

A Szegedi Tudományegyetemet képviselő Informatikai Intézet tanszékvezetője kiegészítette a tanulmányt az egyetem gazdálkodókkal kialakított kapcsolatrendszerének bemutatásával. Elmondta, hogyan segítik a felsőoktatásba jelentkezőket gyakorlatorientált képzéseikkel a későbbi munkaerő-piaci gondolkodásra.

A középfokot képviselő Szegedi Szakképzési Centrum Déri Miksa Technikumának igazgatóhelyettese a műszaki képzésben az informatikai szemlélet formálásának lehetőségeit mutatta be – nemcsak tantárgyi keretekben gondolkodva. Hangsúlyozta, hogy

a technikum szakmai nevelése, kompetenciafejlesztése segíti a felsőoktatásba való bekapcsolódást, de/és felkészíti a munkaerő-piaci kihívásokra is.

Talán nem okoz ma már meglepetést, hogy az általános iskolák alsó tagozatai is „beszállnak” a kisdíjak algoritmikus gondolkodásának fejlesztésébe. Ennek lehetőségeit az SZTE Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola tanítónője mutatta be. Robotika szakkörei gondolkodásmódot, szemléletet formálnak, építenek a tanulók kíváncsiságára, játékos formában, élmény alapon értéket

közvetítenek a későbbi eredmények, sikerek érdekében.

Az Informatika Ágazati Munkacsoport vezetője az együttműködést abban látja, hogy közös érdek együtt dolgozni a jövőért. Érdemes tehát egy virtuális asztalhoz ülni generációs és munkaerő-piaci, oktatási és jogi szempontokat átbeszélve folytatni ezt a témát is.

A kamara titkára is a folytatás gondolatával zárta a fórumot, azzal, hogy ebbe a szerteágazó kapcsolatrendszerbe minden piaci szereplőt be kell vonni, egyeztetéseket kezdeményezni a közeljövőben személyesen vagy online. Most mindenki véleménye számít, üzeneteink becsatornázhatók a döntéshozók számára a munkaerő-piaci oldalt képviselő Ágazati Készségtanácsokon keresztül.

A projekt az Innovációs és Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg az NFA-KA-ITM-16/2019/05. szerződés alapján.

Endrei Judit: Most másmilyen lesz a karácsony, de lesz karácsony

A döntés a miénk

Immár hagyomány, hogy a kamaránk égisze alatt működő Női Vezetői Klub évadzáró előadását valamilyen jótékonyági akcióval összekötve tartja. Nem volt ez másként az idén sem, amikor is a Gyógyító Angyal Alapítvány segítségét tűzték ki célul. A bevezetőben éppen ezért dr. Papp Andreát, az alapítvány képviselőjét hallgathatták meg a résztvevők, akiktől megtudták, hogy az alapítvány célja azon kis betegek fogászati ellátása, akik kórházban fekszenek, így nem jutnak el, különösen ebben a vírusos időben, fogorvoshoz. Az alapítvány éppen ezért egy olyan műszerre gyűjt, ami szinte egy teljes fogorvosi rendelő felszerelését tartalmazza és gyakorlatilag egy bőröndben elfér. Ennek segítségével közel tudnak menni a kis páciensekhez, és nem csak kihúzni, hanem kezelni is tudják a fogait.

A nemes cél ismertetése után a vendégé lett a szó, aki az ismert televíziós, majd ismert előadó, klubszervező, író Endrei Judit volt.

Ne adjuk fel!

„Legyen tartásunk” – ez volt az előző előadás vendégének, a protokoll nagyszonyának, Görög Ipolyának a mottója, és mintha csak folytatta volna a gondolatmenetet Endrei Judit, ő a „ne adjuk föl” üzenettel támasztotta alá egész mondanivalóját. Mindjárt az első kérdésre, miszerint hogyan alakult a sorsa a televíziózás után, úgy válaszolt: „a sorsom nem alakult, hanem alakítottam”. Azt tudtam, hogy a televízióból el akarok jönni – folytatta –, de azt még nem, mihez fogok kezdeni azután. Akkor, mint mindig azt az utat választottam, hogy magamból, saját egyéniségemből, saját tapasztalataimból kiindulva teszek valamit, ugyanis hiszek abban, hogy a döntés zömében a mi kezünkben van. Így jött az első könyv ötlete, ami tulajdonképpen szubjektív megélése és megítélése az ezredfordulónak, mindannak, amilyen változásokat tapasztaltunk abban az időben.

A könyv sikere azután magával hozta a másodikat, majd a sokadik könyvet, az ezeket kísérő találkozások az olvasókkal pedig megteremtették a közönséget, a közönségből pedig közösség lett, kisebb-nagyobb Kor(határ)tanul klubok, amelyek igényelték a személyes együttléteket, az előadásaimat. Így hangolódott át fokozatosan az életem, így változtak meg a mindennapjaim, s így van az, hogy elmondhatom, mindmáig aktív, cél- és egészségtudatos életet élek, megtaláltam a helyemet egy másik közegben.

Persze, ez a történet sem volt ilyen sima, hiszen hosszú folyamat volt, és nagyon sok munkám van abban, hogy elértem idáig, de a mottómnak megfelelően soha nem adtam fel, és ezt másnak sem ajánlom.

65 év után még tíz, húsz jó év

Manapság sajnos, sok friss nyugdíjas találja magát abban a helyzetben, hogy az első hónapokban tetőtől talpig kitakarítja a lakását, befejez minden félbehagyott munkát, rendrakást – aztán légüres térben találja magát és legfeljebb tréningruhában kapcsolgatja a tévé távirányítóját és nézi a sorozatokat.

Nekik azt tanácsolom: ne tegyék! Egy mai friss nyugdíjas hatvanöt éves, és van még tíz, vagy akár húsz jó éve – nem lehet, hogy ezen csak úgy átevicckéljünk. Először is: keljünk föl a fotelból. Gyalogoljunk, sétáljunk, álljunk át egy egészségesebb életmódra és fedezzük föl a külvilágot – ami nem fog a mi kedvünkért megváltozni, nekünk kell alkalmazkodni hozzá. Az alkalmazkodás pedig nem más, mint újra

megtalálni a helyünket valamilyen közösségben, valami hasznosat cselekedve, valamilyen közeget találva, amelyben jól érezzük magunkat.

A nyugdíjaztatás ugyan stresszfaktor, de az életünk folyamán máskor is számtalan ilyen stresszfaktortalálkozunk. Stresszes lehet egy nemszeretem munkahely, egy rossz párkapcsolat,



Endrei Judit

akár a szülő-felnőtt-gyermek viszony vagy a görcsös megfelelni akarás és hosszan sorolhatnám. Azonban a stresszoldásnak rengeteg módja van és szükséges is használni ezeket, hogy megbirkózzunk vele, hogy ne betegítsen meg bennünket. Ha egy stresszes helyzetből nem tudunk kilépni, akkor le kell vezetnünk azt, mégpedig rendkívül egyszerű módszerekkel. Én is csak olyan közhelyeket tudok mondani, mint a könnyű sport, a kézimunka, a zenehallgatás, az olvasás vagy az alkotás, ami lehet akár egy jó sütemény elkészítése is.

Zárkózzunk fel valamelyest a mögöttünk járó generációhoz!

És ha már a szülő-gyermek kapcsolatot említettem az imént, a generációk közötti különbségek manapság szintén kihívásokat tartogatnak, jobban, mint bármikor azelőtt. Gondoljunk csak néhány száz évvel előbbre: maximum két generáció élt együtt, s a közösségben az öregek tisztelete természetes volt, hiszen az övök volt a tudás. Ma viszont olykor négy nemzedék él együtt, és az idősek tisztelete nem magától értetődő, mert a digitális világban sokszor a fiataloké a tudás. Ma már senkit sem tisztelnek csupán a koráért, a tisztelet a teljesítményért, a tapasztalatért jár. Ezen lehet morgolódni, de sokkal célravezetőbb lenne megismerni egymást, egymás gondolkodását, nyitni a másik értékeire és generációk egymás mellett élése helyett az együttélésre koncentrálni,

Támogasd a Fogtündért!

Angyal
GYÓGYÍTÓ ALAPÍTVÁNY

Mit tehetünk, ha a fájós fogú gyermeket a klinikán kezelik egyéb súlyos betegséggel?
Magyarországon egyedülálló lehetőségként alapítványunk a kórházi ágy mellé szeretné vinni a segítséget mobil fogászati ellátás formájában.
A szegedi gyermekklinika kis betegeinek sürgősségi fogászati ellátásához a műszert a Gyógyító Angyal Alapítvány, a beteg gyermekek kezelésében jártas fogszakorvost és szakasszisztentst pedig a szegedi fogklinikát biztosítja.
Célunk minél több beteg gyermek fogának megmentése.
A támogatásokat "Fogtündér" jellegre a Gyógyító Angyal Alapítvány bankszámlájára várjuk:
5690 0051-1054 1254
♥ A legkisebb támogatás is számít! ♥

hiszen kölcsönösen sokat tanulhatunk egymástól és sokat adhatunk egymásnak.

A digitális világról, mely olykor elválaszt minket, csak annyit, hogy ez is egy lehetőség arra, hogy önmagunkat legyőzve, ha nehezkesebben vagy lassabban is, de zárkózzunk föl valamelyest tudásban a mögöttünk járó generációhoz. Ne elválasszon, hanem hidat építsen közénk. Ne adjuk föl egy „ehhez én nem értek” szöveggel, mert igenis, számos nagyszülő megtanult skypeolni, e-mailt írni, hogy az unokájával kapcsolatot tartsa – nekik sem lehetett könnyebb, de sikerült. Meggyőződésem, hogy – noha én is nehezen barátkoztam meg vele – a digitális világot meg kell ismerni, mert aki nem teszi, végzetesen lemarad, kizárja magát a mindennapokból.

Amin nem tudsz változtatni, nem érdemes rajta keseregni

És talán már csak egy téma maradt hátra, ez pedig a koronavírus. Ez mindenki számára nehéz időszak, nekem sem volt könnyű a határidőnaplómból sorra kihúzni a lekötött programokat, előadásokat. De „amin nem tudsz változtatni, azon nem érdemes keseregni”. Ahogy tudni kell küzdeni, nem feladni, úgy tudni kell elengedni is bizonyos dolgokat. Most mi is csak itt, a virtuális térben tudunk találkozni, de találkozunk. Most másmilyen lesz a karácsony, de lesz karácsony. Számomra ez (is) a pozitív gondolkodás. És az, hogy bármilyen nehéz helyzetben vagyunk, tudatosítsuk, hogy meg tudjuk oldani, meg tudunk birkózni vele. Igen, minden napunk nem lehet jó, de a legrosszabb napban is van valami jó.

Ha kinyílik a tulipánfa, Szegedre gondolkodok

A kérdésre, hogy van-e valamilyen szegedi kötődése, Endrei Judit így válaszolt: Imádom ezt a várost, számtalan szál köt ide. Legszebb fiatalágomat töltöttem itt, a főiskolai éveket. Itt tettem az első lépéseimet televíziósként is, hiszen a '76-ban megalakult szegedi körzeti tévé hívására lettem bemozdó. És nem véletlen, hogy ha Szentendrán, otthon kinyílik a tulipánfa, mindig a szegedi Széchenyi térre gondolkodok – fejezte be a Női Vezetői Klubban tett „látogatását” Endrei Judit.

Vécsey Ágnes

enterprise europe network

ÜZLETI AJÁNLATOK – 2020. december

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az Enterprise Europe Network kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban több mint 5000 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Egy lengyel cég mezőgazdasági termékeket (pl. trágya, mezőgazdasági kemikáliák) kínál vásárlói számára. A termékinálatának bővítésére európai gyártókkal venné fel a kapcsolatot az említett termékeket illetően, akikkel disztribútori szerződést kötne. (BRPL20201106001)

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Egy görög nagyvállalat, amely alumínium profilok gyártásával foglalkozik, tanúsított laboratóriumokat keres alumínium profil rendszerhez a BS EN 1634 + A1 – 2018 szabvány szerint. A leendő partnerrel szolgáltatási megállapodást kötne. (BRGR20201023001)

Egy német KKV, amely szűrőelemeket szállít különböző iparágak számára vállalkozásokat keres Kelet-Európából, vagy a balti államokból, ügyfélre szabott szűrőelemek gyártására. A leendő partnereknek a német cég igényeinek megfelelően hajlítási és hegesztési feladatokat, valamint CNC (számítógép vezérlésű szerszámgep) megmunkálást kell végezni. A cégekkel hosszú távú alvállalkozói megállapodást kötne. (BRDE20201005001)

Faipar, fa- és bútorigipari termékek, lakberendezés

Egy ukrán cég kárpított luxus bútorok (pl. ágyak, kanapék, székek)

ÜZLETI AJÁNLATOK –
2020. december

gyártásával foglalkozik. A gyártási folyamat során a vállalatnak folyamatosan különféle funkcionális és dekoratív anyagokra van szüksége, ezért gyártói együttműködést kötne külföldi beszállítókkal. (BRUA20201007001)

Orvosi, gyógyászati termékek, eszközök

Egy kínai gyógyszergyártó cég számos belföldi gyógyszergyárral és ipari befektetővel működik együtt. A cégnek van egy kiforrott platformja makromolekulájú és kis molekulájú gyógyszerek kutatásfejlesztéséhez és gyártásához. Innovatív gyógyszereket keres endokrin, szív-cerebrovaszkuláris, szem- és autoimmun betegségek és dagadatok kezelésére. Ezek a gyógyszerek lehetnek akár nagy molekulájú vagy kis molekulájú vagy sejttérapiás gyógyszerek is Európából. Leginkább licenc megállapodást szeretnének kötni. (BRCN20201103001)

Csomagolótechnika, csomagológépek

Egy olívaolaj gyártásával foglalkozó olasz cég papír vagy más anyagú csomagolóanyagok gyártóival lépne kapcsolatba. A termékeket e-kereskedelmi csatornákon értékesítené. Kereskedelmi megállapodás kötésében érdekelt, de főként az olyan megoldások érdeklik, amelyek már léteznek, de a cég nem ismeri még, azonban megfelel ennek a kereskedelmi formához: kis mennyiségben papír csomagolások vagy alternatív csomagolási megoldások beszállítói együttműködés keretében. (BRIT20201020001)

Egyéb

Autóalkatrészek és tartozékok lengyel nagy- és kiskereskedője gépkocsi pótalkatrészek és tartozékaik gyártóit és forgalmazóit keresi, hogy ezáltal növelje a lengyel piacon a termékei körét. A cég forgalmazói együttműködésben érdekelt. (BRPL20201009001)

Egy német mérnöki vállalat kifejlesztett egy hordozható tisztító berendezést bevásárlókocsik

csíramentesítésére UV sterilizáló módszerrel. A rendszer automatikusan működik, teljesítve a higiéniai normákat a pandémiás korlátozások alatt. A prototípust tesztelték, szabadalmaztatták. A cég gyártói partnereket keres. (BRDE20201120001)

Egy kiterjedt ügyfélkörrel rendelkező belga utazásszervező cég nemzetközi partnereket keres kereskedelmi ügynöki megállapodás kötésére. Az együttműködés keretében a bolgár cég közvetítené a nemzetközi partnerek ajánlatait a bolgár piacon. (BRBG20201029001)

Partnereket keres egy import és forgalmazás területén tapasztalt brit vállalat, amely új weboldalt indít innovatív termékek értékesítése céljából, ideértve – de nem kizárólag – olyan ajándékokat, mint ékszer, lakberendezési, konyhai és kertészeti termékek. Olyan exportképes vállalatok jelentkezését várják, amelyek kereskedelmi ügynöki vagy terjesztési megállapodás útján szívesen lépne az Egyesült Királyság piacára. (BRUK20201124001)

Online számunk esetén kattintson az üzleti ajánlatokhoz tartozó referenciaszámokra a partnerkeresés teljes leírásáért.

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eenszeged@csmkik.hu e-mail címen vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI PARTNERKERESÉSEK

COS-CLUSTER-2020-3-03: francia klaszter keres egy energia klasztert egy ClusterXchange pályázat koordinálására, melynek célja a klaszterek közötti interregionális kollaboráció erősítése

Egy francia, energiaátalakítással foglalkozó klaszter és egy spanyol energia hatékonysággal foglalkozó klaszter közösen szándékoznak beadni egy pályázatot a Klaszter a kiválóságért (Cluster for Excellence) pályázati felhívásra (mellyel kapcsolatban már egy portugál és egy osztrák klaszter is kifejezte érdeklődését). A projekt célja a klaszterek és tagjaik közötti kollaboráció, kapcsolatépítés és tanulás erősítése a KKV-k szakirányú üzleti támogatásának érdekében. Egy olyan energia klasztert keresnek, mely részt venne a projektben és

koordinálná is azt. Az Arany fokozattal kitüntetett klaszter pluszt jelent. (RDFR20201119001)

H2020 Zöld Repterek pályázati felhívásra keresnek konzorciumot a zöld légi fűtési megoldások bemutatására és kifejlesztésére

Egy finn gazdaságfejlesztő szervezet keres egy multidiszciplináris konzorciumot, vagy konzorcium vezetőt, a H2020 LC-GD-5-1-2020 Zöld repterek és kikötők (Green Airports & Ports) pályázati felhívásra. A pályázat része lenne a zöld légi fűtési megoldások kutatása és tesztelése. A lehetséges konzorciumi tagok lehetnek olyan partnerek, akiknek megfelelő, egymást kiegészítő tudásuk és készségeik vannak. Lehetnek az ipar, tanácsadás, reptéri/kikötői hatóságok, egyetemek, akadémia stb. képviselői egy kutatói együttműködési megállapodás keretében. (RDFI20201112001)

Nagy-Britanniában székhellyel rendelkező vállalat, partnereket keres a Fintech, a marketing és a védelmi szektorban megvalósuló projektek kidolgozásában, közös vállalkozás vagy licencszerződés révén

Egy brit székhelyű vállalat partnereket keres, akik segítséget nyújtanak a fintech, a marketing és a védelmi szektorban zajló számos projekt kidolgozásában. A társaság a pénzügyi / banki szektorban, vagy más szektorokban működő vállalatok / kutatási szervezetek iránt érdeklődő szoftverfejlesztés és informatikai tanácsadással foglalkozó cégeket keres, amelyek hozzájárulhatnak a felhőalapú rendszerek kifejlesztéséhez és megvalósításához, közös vállalkozás vagy licencszerződés révén. (TRUK20191004001)

Egy lengyel vállalat technológiai partnereket keres előre gyártott lakóház szállítási adaptereinek fejlesztéséhez, saját helyzetbeállításra.

Egy lengyel vállalat fejlesztéseket végez egy innovatív termékkel kapcsolatban. A vállalat technológiai partnereket keres előre gyártott lakóház szállítási adaptereinek fejlesztéséhez, saját helyszabályozással. A társaság technikai együttműködési megállapodáshoz keresi a partnereket. (TRPL20191104001)



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Érje el költséghatékonyan a megye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt 2014 novemberétől megújult, színes formában juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz.

Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik.

Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a futar@csmkik.hu címen!

Apropó

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network Szeged vezetése és munkatársai nevében ezúton kívánunk

**KELLEMEK KARÁCSONYT,
ÉS SIKEREKBEN GAZDAG
BOLDOG ÚJ ÉVET!**



Ünnepi nyitvatartás

Kamaránk szegedi és térségi irodái december 28-a és december 31-e között zárva tartanak. Szegedi ügyfélszolgálatunk utolsó ügyélfogadási napja december 23-a. Térségi irodánkban a járványügyi helyzet miatt továbbra is csak időpontfoglalással van lehetőség ügyintézésre. 2021-ben első ügyélfogadási napunk január 4-e lesz a veszélyhelyzet idejére meghirdetett nyitvatartás szerint.

Széchenyi Kártya Program kérelmek utolsó befogadási napja: december 16-a.

Okmányhitelesítés és szakképzési ügyintézés a fenti nyitvatartás szerint érhető el.

A pandémiás helyzetre tekintettel irodáink nyitvatartása eltérhet a fentiektől, az aktuális rendről tájékoztatás minden esetben a www.csmkik.hu honlapon olvasható.

Nemzetközi üzletember-találkozók

A több mint 60 országban jelen lévő Enterprise Europe Network vállalkozásfejlesztési hálózat rendszeresen szervezője, vagy társszervezője nemzetközi üzletember-találkozóknak, B2B tárgyalásoknak. Ezek az események a résztvevők előre egyeztetett kétoldalú üzleti tárgyalásokon vehetnek részt számukra érdekes cégek képviselőivel. Az alábbi online nemzetközi üzletember-találkozókat ajánljuk figyelmébe:

• **Itt és Most 2020 – online üzleti találkozó**

Témák: gyártók, alvállalkozók, K+F, projekt-partner keresés

Dátum: 2020. augusztus 10 – 2020. december 31.

• **EU Fashion Match Amsterdam 10.0 – online**
Témák: divat, ruházat, textilipar

Dátum: 2021. január 25–26.

• **Health Tech Hub Styria Pitch & Partner 2021**

Témák: egészségügy, K+F, ICT

Dátum: 2021. január 28.

• **Construction 2021 – építőipari virtuális B2B**

Témák: építőipar, építőanyagok

Dátum: 2021. február 23–24.

További üzletember-találkozót honlapun-

kon talál: <https://www.csmkik.hu/een/esemenyek>

Bővebb információ az eenszeged@csmkik.hu e-mail címen kérhető.

Ügyélfogadási rend változása veszélyhelyzet idején

A járványügyi helyzet fokozódása miatt **november 17-étől a veszélyhelyzet visszavonásáig** szegedi irodánk hétfőn és pénteken 9 és 12 óra között, szerdán pedig 13 és 16 óra között tart nyitva, képviselői irodáinkban pedig csak előre egyeztetett időpontban tudunk ügyfelet fogadni.

Munkatársaink telefonon hétfőtől csütörtökig 9 és 15 óra között, pénteken pedig 9 és 12 óra között kereshetőek.

Szegedi és képviselői irodáink elérhetőségei:
Szeged: 62/554-250, info@csmkik.hu
Hódmezővásárhely:

62/653-742, hmvhely@csmkik.hu

Szentes: 30/388-7429, szentes@csmkik.hu

Makó: 30/534-0821, mako@csmkik.hu

Csongrád: 30/877-9224, csongrad@csmkik.hu

Az alábbi esetekben, kérjük, csak telefonon vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Járványügyi kérdések: jarvany@csmkik.hu, 62/554-250/9-es hívószám

Egyéni vállalkozók tájékoztatása:
tajekoztat@csmkik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel:
regisztracio@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kivitelező vállalkozó nyilvántartása:
kivreg@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

A személyes ügyintézés során orrot és száját eltakaró maszk és az irodákban kihelyezett kézfertőtlenítő használata kötelező!

Megértésüket köszönjük!