

Kamarai Futár

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Újra megnyitottuk ügyfélszolgálatainkat (2. o.)
- » Módosították a korlátozó intézkedéseket a szakképzésben (3. o.)
- » Mérlegen a kamara 2020-as munkája (5–9. oldal)
- » EU 2021–2027 – Magyarország esélyei és lehetőségei (10. o.)
- » Segítik a vállalkozások külpiacra jutását (11. o.)
- » Külpiacok felé nyitott az Amazon Kft. (12. o.)
- » Építők mozgása a digitális térben (13. o.)
- » Mindenki felelős a saját motivációjáért (15. o.)
- » Felhívás a Felzárkózó Települések Programban való részvételre (17. o.)



Gyorsan, hitelesen, hatékonyan
– jól vizsgáztak a kamarai
szolgáltatások a digitális térben is

Újra megnyitottuk ügyfélszolgálatainkat

Tanácsadással is segítjük a vállalkozásokat

A járványügyi intézkedések enyhítését követően újra megnyitották kapuikat kamaránk ügyfélszolgálatai. A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ügyfeleinek április 12-étől van lehetősége ismét személyes ügyintézésre. Az járvány miatti egészségügyi kockázatok csökkentése érdekében azonban továbbra is lehetőség van a telefonos és az elektronikus ügyintézésre.

JÁRVÁNYÜGYI INFORMÁCIÓK

A járványügyi szabályozások miatt számtalan kérdés merülhet fel a vállalkozásokban, amelyek megválaszolását tanácsadással segítjük. Az ebből a célból felállított munkacsoportunk a jarvany@csmkik.hu címen várja a megkereséseket. A legfontosabb, naprakész híreket és információkat emellett honlapunkon, a csmkik.hu/koronavirus oldalon olvashatják. Emellett



érdemes feliratkozni a CSMKIK [koronavírus hírlevelére](http://csmkik.hu/koronavirus) is, ahol a legfrissebb vállalkozásokat érintő információkat, jogszabályváltozásokat küldjük ki hétvégi napokon is.

KAMARAI HOZZÁJÁRULÁS

A hatályban lévő szigorítások értelmében a **kamarai hozzájárulás teljesítése** ügyfélszolgálatainkon történő befizetések mellett online kártyás fizetéssel, illetve banki átutalással is lehetséges. A kamarai hozzájárulás befizetési határideje idén is március 31. volt, ugyanakkor az elmaradt kamarai hozzájárulás ügyintézését a veszélyhelyzet megszűnését követő 30. napig felfüggesztjük.

A Széchenyi Kártya Program, az okmányhitelítés, valamint a kivitelezői regisztráció esetében az ügyfélfogadás eltérhet a meghirdetett nyitvatartástól, és előzetes telefonos egyeztetés szükséges. A Független Békéltető Testület ügyfélfogadása szintén eltér a kamarai ügyfélfogadás időpontjaitól.

Az ügyfélszolgálatok elérhetőségeit, és további információkat ezen az oldalon talál.

§ Rendkívüli jogszabályfigyelő

Járványügyi aktualitások

Az oltottak száma elérte a 3,5 milliót, ami a terasszal, kerthelyiséggel rendelkező vendéglátók számára azt jelenti, hogy megnyithatják kapuikat a vendégek előtt. Az új szabályok szerint a vendégek maszk nélkül tartózkodhatnak a teraszon, kerthelyiségben, ahol a megrendelt étel, illetve ital elfogyasztására is lehetőség igényelhetik a kamatmentes újraindítási gyorsvan. A teraszok 21 óra 30-ig tarthatnak nyit-kölcson, amelyek az alapítás évében pozitív üzemi eredményt értek el.

További változás, hogy év végéig az érintett vállalkozásoknak nem kell teraszdíjat fizetniük, és május hónapra is igényelhető bértámogatás. A vendégek a vendéglátó üzletben belül kizárólag az elvitelre alkalmas ételek kiadása és szállítása érdekében valamint a mellékhelyiségének használata céljából tartózkodhatnak, azonban a megrendelt ételt, italt bent nem fogyaszthatják el. A védelmi intézkedések betartásáról a vendéglátó üzlet üzemeltetője, illetve vezetője köteles gondoskodni. A legfontosabb tudnivalókat az [ITT](http://itt) olvasható cikkünkben gyűjtöttük össze.

Amikor a **beoltottak száma eléri a 4 milliót**, megnyitják a szolgáltatásokat a védettségi igazolvánnyal rendelkezők számára. Ez azt jelenti, hogy a színházak, a tánc- és zeneművészeti események, a cirkuszok, a mozik, az edző- és fitnesztermek, az uszodák, a közfürdők, a jégpályák, az állatkertek, a vadsparkok, a kalandparkok, a vidámparkok, a játszóházak, a múzeumok, a könyvtárak és a sportesemények is elérhetővé válnak. A szállodák és az éttermek belső tereikben is fogadhatnak védettségi igazolvánnyal rendelkező vendégeket.

Bővítik az újraindítási gyorskölcson igénylők körét

Kamaránk márciusban több javaslatot is küldött a gyorskölcson igénylési feltételeinek módosítására vonatkozóan. A Magyar Fejlesztési Bank a beérkezett javaslatok alapján április 12-étől azok a 2019-ben alapított vállalkozások is

A megbízható vállalkozásoknak 30-ról 20 napra rövidülhet az áfakiutalás

A Pénzügyminisztérium adóügyekért felelős államtitkára, Izer Norbert bemutatta a Nemzeti Versenyképességi Tanács javaslatát, melyek közül a gyorsított áfakiutalást, illetve a COVID-ra specializált méltányossági kérelmeket emelte ki.

A kkv-k 75 nap helyett 30 nap alatt megkaphatják az őket megillető összegeket. Az adózási előéletük alapján megbízhatónak minősített mikro-, kis- és közepes vállalkozások ennél is hamarabb juthatnak a visszaigényelt összeghez, esetükben 30 napról 20 napra rövidülhet a kiutalási idő.

A tavaly tavasszal bevezetett adóügyi könnyítések közül az egyik legsikeresebb a koronavírusra specializált fizetéskönnyítés volt, amelyből akkor több mint hateraz érkezett, és mintegy 680 millió forint fizetendő adót engedett el akkor az adóhivatal.

A Nemzeti Versenyképességi Tanács álláspontja szerint a gazdaság mielőbbi újraindításának is egy fontos eleme lehet, ha

az adófizetési könnyítési kategóriákat az év végéig kiegészíti a kormány a koronavírus-járványra tekintettel kérhető speciális méltányossági okokkal.

Nem számolnak fel 3%-os banki díjat a SZÉP-kártyáknál

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara korábban az Innovációs és Technológiai Minisztériumhoz fordult a SZÉP-kártya 3%-os banki díj felszámolásának felfüggesztése érdekében. Március 27-én megjelent a Széchenyi Pihenő Kártya felhasználásának veszélyhelyzettel kapcsolatos különös szabályainak újbóli bevezetéséről szóló rendelet. A rendelet kimondja, hogy a veszélyhelyzet megszűnését követő 60 napig a pénzforgalmi szolgáltató a fel nem használt pénzeszközre díjat nem számíthat fel.

Év végéig átjárhatók lesznek a SZÉP-kártyák alszámlái

A járványhelyzetre tekintettel kiegészült a Kormány a Széchenyi Pihenő kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) rendelete. 2021. december 31-éig a Széchenyi Pihenő Kártya juttatást a szolgáltató a SZÉP-kártya elfogadói szerződéstől eltérően az eredeti alszámlánál meghatározott tevékenységi körébe tartozó szolgáltatás ellenértékének megfizetésére egy másik alszámlán lévő egyenleget is elfogadhatja. Továbbá, a kártyabirtokos az egyes alszámlákon lévő pénzeszközt másik alszámlánál meghatározott szolgáltatás ellenértékének megfizetésére is felhasználhatja.

Módosították a járványügyi korlátozó intézkedéseket a szakképzés területén is

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium április 16-án közzétette a járványügyi helyzettel összefüggésben kihirdetett további korlátozásokhoz kapcsolódóan a szakképzést érintő és korlátozó intézkedéseket tartalmazó egyedi miniszteri határozat módosítását.

A **határozat alapján** a szakképzésben **március 8-ától** a jelenlegi módosítás értelmében **május 9-éig** a közismereti és szakmai elméleti, valamint gyakorlati ismeretanyag oktatását **kizárólag on-line módon, digitális munkarendben** kell megszervezni.

Továbbá **Miniszteri Határozatban** megjelent a **szakképzést folytató intézményekben szakmai oktatásban, vagy kifutó rendszerű szakképzésben részt vevők szakmai vizsgájának lebonyolítása a 2020/2021. tanév május-júniusi vizsgaidőszakban.**

Az alábbi, **duális képzőhelyeket is érintő** intézkedéseket vezettek be:

- A szakmai vizsgákra, illetve az érettségivizsgákra történő felkészülés céljából **április 19-étől, az intézményvezető döntése alapján**, egyéni és csoportos konzultációk, gyakorlati foglalkozások



megszervezése az egészségvédelmi intézkedések szigorú megtartása mellett lehetséges.

- Azon tanulószervezővel, szakképzési munkaszerződéssel rendelkező **vizsgázók esetén**, ahol a szakképző intézmény vezetője engedélyt adott a konzultációk, gyakorlati foglalkozások megtartására, **ezek lebonyolítására a gazdálkodó szervezeteknél is sor kerülhet az egészségvédelmi intézkedések szigorú megtartása mellett.**

- Az a tanuló, illetve képzésben részt vevő személy, aki nem teljesítette a szakmai vizsgán megszerzhető szakma vagy OKJ szakképesítés utolsó évfolyamára az iskola pedagógiai programjában meghatározott **gyakorlati követelmény 51%-át**, nem bocsátható szakmai vizsgára.

- Azon tanulószervezővel, vagy szakképzési munkaszerződéssel rendelkező tanulók, illetve képzésben részt vevő személyek számára, akik nem teljesítették az utolsó évfolyamon az iskola pedagógiai programjában meghatározott gyakorlati **követelmény 51%-át**, a szakmai vizsgára történő felkészítés érdekében, a szakképző intézmény, a gyakorlati képzést folytató gazdálkodó szervezet illetve duális képzőhely – az elmaradt tanulmányi követelmények teljesítése figyelembevételével – **augusztus 23. és október 1.** közötti időszakban gyakorlati képzést köteles szervezni. Ezen a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részvétele kötelező.

A projektet az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05. számú szerződés finanszírozza.

Bővül a vendéglátó-adatbázis



A járvány miatt kialakult kihívásokkal teli helyzetben kamaránk igyekszik segítséget nyújtani a megyei, vendéglátás területén dolgozóknak, ezért **adatbázisban** gyűjtjük össze és tesszük közzé a kiszállítással is foglalkozó vállalkozásokat.

RENDELJEN ÖN IS, TÁMOGASSA A HELYI VÁLLALKOZÁSOKAT!



Kormányrendelet a vészhelyzeti felnőttképzésről, oktatásról A rendes oktatásra történő visszatérés menetrendje

2021. április 15-én megjelent a Kormány 177/2021. (IV. 15.) rendelete a köznevelési intézményekben, a szakképző intézményekben, valamint a felnőttképzésben a rendes oktatásra történő visszatérésről és az óvodákban elrendelt rendkívüli szünet megszüntetéséről. Április 19-étől az óvodákban elrendelt rendkívüli szünet megszűnt, illetve az általános iskolák 1–4. évfolyamain tanulók rendes munkarendben működnek tovább, míg az általános iskolák 5–8. évfolyamai, illetve a középiskolák és a szakképző intézmények esetében május 9-éig marad a digitális munkarend. A felnőttképzésben a rendes oktatásra történő visszatérés szabályait határozza meg a kormányrendelet.

Az oktatás a képzésben részt vevő személyek és az oktató közötti személyes találkozást nem igénylő kapcsolatban alkalmazott digitális eszköz segítségével, illetve távoktatás formájában is megszervezhető, befejezhető, abban az esetben is, ha azt jogszabály, támogatói okirat, támogatási szerződés, felnőttképzési



szerződés, hatósági szerződés vagy képzési program egyébként nem teszi lehetővé. A digitális oktatást, illetve a távoktatást is személyes jelenlétként kell figyelembe venni.

A rendelet szerint a felnőttképzésben szervezett komplex szakmai vizsgák központi írásbeli vizsgatevékenységeit, amelyek 2021. április 12–18. közötti napokra estek, az eredetileg meghatá-

rozott időpontokhoz képest 14 nappal később is meg lehet tartani. A Pest Megyei Kormányhivatal a rendelkezésről hivatalos levélben értesítette az érintett vizsgabizottsági tagokat és a vizsgaszervezőket. A rendelet 2021. április 19-én lépett hatályba, a teljes rendelet **ide kattintva** olvasható.

A projektet az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05. számú szerződés finanszírozza.

Minden adott a szakmát tanulni akaró fiatalok és felnőttek oktatásához

Létrejött az intézményfenntartók együttműködése a jövő szakképzéséért

A Megyei Munkaerő-piaci Egyeztető Kerekasztal március 17-ei ülésén, a munkaerőpiacot képviselő tanácsadó fórumon került sor a Csongrád-Csanád megyében szakképző intézményekkel rendelkező fenntartók közötti megállapodás előkészítésére. Ennek eredményeképpen április 6-án az egyeztető akaratnyilvánítás jegyében négy állami (a szegedi, a hódmezővásárhelyi, és az agrár szakképzési centrum, valamint a Szegedi Tudományegyetem), továbbá a Gál Ferenc Egyetem, mint egyházi fenntartót képviselő rektor/főigazgató/kancellár aláírásával létrejött megyénkben a fenntartói megállapodás.

Mi a szerepe a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara koordinálásával, fenntartókra és intézményekre lebontott közép-távú képzési szerkezetre vonatkozó javaslata alapján – többkörös egyeztetés után – „tető alá hozott” egyezménynek?



Mindenekelőtt a munkaerőpiac várható igényeinek figyelembe vételével a megyére vonatkozó közép-távú képzési szerkezet kialakítása, a szakképzési alapfeladat-ellátás biztosítása. Az új szakképzési törvény szerint már a szakképzési alapfeladatot ellátó fenntartók a

fenntartói megállapodást nem a minisztériumokkal közvetlenül, hanem egymás között – a létszámokban történő megegyezés alapján kötik.

Érdemes kihangsúlyozni, hogy szakképzési alapfeladat ellátás az iskolarendszerben értelmezhető, tanulóviszonyban és felnőttképzési jogviszonyban

általilag elismert, különböző ágazatokban szakmaszerzésre beiratkozók szakmai oktatására vonatkozik.

A fenntartói megállapodással új a rendszerben az is, hogy az ebben rögzített ágazatokat, létszámokat finanszírozza az állam 2021. szeptemberétől 3 tanévre tanévenként, lehetőséget biztosítva a beiratkozónak az „ingyenes” szakmaszerzésre. Csongrád-Csanád megyében a számok nyelvén: 23 ágazatban, 27 intézményben tanévenként 9890 fő iskolázható be.

A teljesség kedvéért fontos megemlíteni, hogy a nem állami fenntartók a szakképzésért felelős miniszterrel kötött együttműködési megállapodásban mintegy ezer fővel növelik a képzési kínálatot a megyében.

A fenntartói megállapodás aláírásával a finanszírozás feltételei megteremtődtek, most már „csak” szakmát tanulni akaró tanulóira, felnőttekre van szükség. Ők lesznek a jövő munkavállalói!

A projektet az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05. számú szerződés finanszírozza.

Szakképzési hozzájárulás 2021

A szakképzési hozzájárulásra mint sajátos kötelezettségformára vonatkozó előírások rendszere igen összetett, részletszabályait tekintve több témát ölel fel, és az új szakképzési törvény megjelenése



óta számtalan nyitott kérdést vetett fel a szakképzési hozzájárulást tanulófoglalkoztatással teljesítő vállalkozásokban. A témához kapcsolódó kérdésekre az Innovációs és Technológiai Minisztérium, a NAV és a Saldo válaszait és szakmai véleményét összegyűjtöttük, [melyet ezen a linken teszünk elérhetővé az érdeklődők számára.](#)

A projektet az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/05. számú szerződés finanszírozza.

Adatkezelés csak a szükséges és arányos mértékben

A munkáltató bizonyos esetekben tárolhatja a koronavírus elleni védettség tényét

GDPR 6. cikk (1) bekezdésében található jogalapok valamelyikének, valamint a GDPR 9. cikk (2) bekezdésében foglalt további feltételek valamelyikének az adatkezelő által igazolt fennállása szükséges, ezek hiányában ugyanis egészségügyi adatok kezelése tilos.

Munkajogi, munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi, valamint munkaszervezési céllal, objektív szempontok alapján elvégzett kockázatelemzés alapján, egyes munkakörökben, vagy foglalkoztatotti személyi kör esetében szükséges és arányos intézkedésnek minősülhet a munkavállaló koronavírus elleni védettsége tényének munkáltató általi megismerése.

Az adatkezelés célja kizárólag az lehet, hogy a munkáltató megtehesse és meg is tegye a szükséges intézkedéseket a munkajogi,



munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi, valamint munkaszervezési szabályoknak történő megfelelés miatt.

A munkáltató kizárólag az Elektronikus Egészségügyi Szolgáltatási Tér működtetője által biztosított applikáció, valamint a védettségi igazolvány, mint közokirat Korm. rendeletben meghatározott adatait kezelheti, a koronavírus elleni védettség igazolásának céljára semmilyen egyéb adatot

nem gyűjthet és kezelhet jogszerűen.

A munkáltató kizárólag az applikáció megjelenítését, illetve a védettségi igazolvány bemutatását kérheti a munkavállalóktól, azokról másolatot nem készíthet, azokat semmilyen formában és módon nem tárolhatja, és nem is jogosult azokat harmadik személy részére továbbítani, kizárólag azt jogosult rögzíteni, hogy az

érintett munkavállaló igazolta a koronavírus elleni védettsége tényét, valamint – ha az az igazolás során megállapítható – azt, hogy ezen védettség időtartama mely időpontig áll fenn.

Az adatkezelési tájékoztató elkészítése valamennyi adatkezelés vonatkozásában kötelező előírás.

A részletes tájékoztató ezen a linken elérhető.

Dr. Horváth Péter
kamarai tanácsadó

Mérlegen a kamara 2020-as munkája – Digitális térbe költöztek a szolgáltatások Gyorsan, hitelesen, hatékonyan

Ezt az évet konkrét terveink ellenére is leginkább az alkalmazkodás, és az újratervezés évének tekinthetjük. 2020 elején megváltozott az életünk, márciusra Magyarországot is elérte a koronavírus okozta járvány. A korlátozások hatására a gazdaság letért az emelkedő pályájáról, ami az ország térségeit eltérően érintette. Az első hullám júniusra csillapodott le, a korlátozások többségét visszavonták, viszont szeptemberben a járvány újra lendületet vett.

2020-ban a magyar gazdaság teljesítménye 5%-kal, az Európai Unióé 6,2%-kal esett vissza. Az MKIK GVI által végzett kutatás konjunktúramutató értéke 2020 áprilisában a felmérés 1998-as kezdete óta a legalacsonyabb értéket jelentő -25 pontra esett vissza. Megyénkben a munkanélküliségi ráta 2020. IV. negyedévében

3,4%-ot ért el, ami 1 százalékponttal meghaladta az egy évvel korábbit. A gazdasági szervezetek beruházásainak teljesítményértéke 172 milliárd Ft volt, amely 88%-a az előző évének. A kereskedelmi szálláshelyek vendégforgalma felére esett vissza, az élelmiszeripar súlyának következtében az ipari termelés értéke az előző évvel azonos volt.

2020 választási év is volt a kamarában. Ősszel testületeink megújultak, új elnököt választott dr. Kókuti Attila személyében a küldöttgyűlés, és a kamarai munkában a taglétszám csökkenésének megállítása került fókuszba.

Kevesebb rendezvényt szerveztünk, nagy részét online formában. A pandémia miatt a kamara kommunikációs csatornáit, az azokon megjelenő tartalmakat is a vírushelyzetnek megfelelően alakítottuk át, az online csator-

nákra a korábbiaknál is nagyobb figyelmet fordítottak a vállalkozások, és kulcsszerepe lett a kommunikációban a hitelességnek és a gyorsaságnak.

Aktívan segítettük a vállalkozások pénzügyi forráshoz jutását. A Széchenyi Kártya Programban a megyei vállalkozások rendelkezésre bocsátott hitelösszege megháromszorozódott, 15,5 milliárd Ft volt. A kamarai pénzügyi alapok megújítása révén 79 millió Ft támogatással közel 115 millió Ft-os fejlesztést hajthattak végre tagjaink.

Ezúton ajánlom figyelmükbe a 2020. évi szakmai beszámolót, mely számadatokkal, grafikonok segítségével mutatja be a kamara tevékenységét, az elért eredményeket és köszönöm minden kamarai tisztviselőnek az üzleti közösségért végzett áldozatos munkáját.

A CSMKIK a taglétszám tekintetében az ország ötödik legnagyobb kamarája 991 önkéntes taggal és közel 33 ezer regisztrált vállalkozást tömörítve. A kamara bevétele 2020-ban 495 millió Ft volt, 88%-a az előző évének. A stabil, következetes, kiszámítható gazdálkodásnak köszönhetően a kamara vagyona 2020. évben közel 52 millió Ft-tal növekedett. A kiszámlázott kamarai tagdíj összege 2020-ban növekedett, a bevételek 12%-át teszi ki, míg a szolgáltatási bevételek az összbevételek közel 18%-át. A támogatási bevételek finanszírozták a szakképzéssel kapcsolatos feladatokat (119,3 millió Ft), az Enterprise Europe Network projekt szakmai megvalósítását (39,6 millió Ft), a Békéltető Testület működtetését (15,6 millió Ft).

Érdekérvesítés

A 2020-as évben a kamara érdekérvesítő tevékenységének középpontjában a járványhelyzethez kapcsolódó vállalkozásokat érintő intézkedései álltak. Az általános védelmi, illetve a gazdaságvédelmi intézkedésekre vonatkozó-

an számos vállalkozói észrevétellel fordultak hozzánk a vállalkozások.

Első összegzett javaslatcsomagunkat március 26-án továbbítottuk az MKIK-nak, amelyben a vállalkozói jelzések alapján kértük többek között az ingázók munkavégzésének lehetővé tételét, az adókedvezményre jogosultak körének kibővítését, és az adóbevallási, és fizetési moratórium bevezetését.

Májusban önkormányzati tulajdonú üzlethelyiséget bérlő vállalkozásokkal egyeztetve kezdeményeztük Szeged város polgármesterénél, hogy a rendelet módosítása révén lehessen a hónapközi tevé-

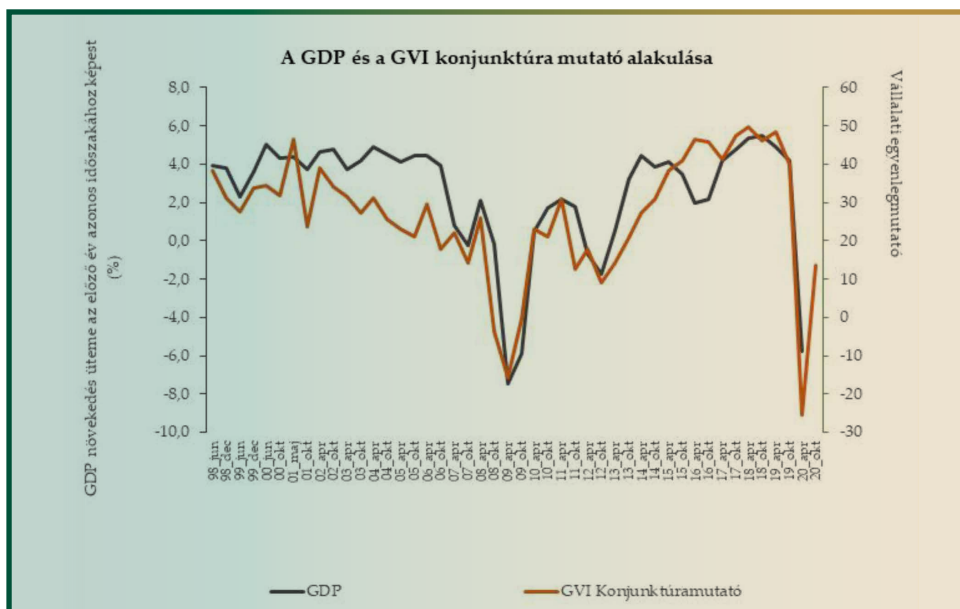


kenység megkezdés (és esetleg bezárás) miatt tört havi bérleti díjat fizetni, és vizsgálja meg az önkormányzat a bérleti díj mérséklésének lehetőségét a forgalomcsökkenés miatt, a veszélyhelyzet alatt.

Az őszi védelmi, és gazdaságvédelmi intézkedések bevezetését követően ismét számos problémáról, nehézségről számoltak be a vállalkozások, így november 12-én újabb javaslatcsomagot küldtünk az MKIK-nak, amiben kértük támogatásokat, kedvezmények kiterjesztését.

Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna

A Zóna 2030-ig tartó gazdaságfejlesztési stratégiájának kidolgozása indult el a tavasz folyamán. Kamaránk aktív szerepet vállalt egy munkacsoport vezetésén túl a projektek összegyűjtésében is. Az ország fejlesztési régiói közül a dél-alföldi készült el elsőként decemberre, ez határozza majd meg 2030-ig az országhatárokon átvélő gazdaságfejlesztés irányait és lépéseit. Nemesi Pált, kamaránk akkori elnökét, a Dél-alföldi Gazdaságfejlesztési Zóna komplex fejlesztéséért felelős kormánybiztosának nevezték ki szeptemberben, így a kamara továbbra is aktívan közreműködik az információk becsatornázásában.



CSMKIK 2020

➤ **Rendezvények**

A 2020-as év jelentős részében a járványhelyzethez alkalmazkodva online tartottuk meg eseményeinket, olyan témákra fókuszálva, melyek segítenek a megváltozott feltételekhez való alkalmazkodásban.

Az ITM KKV Konzultációs rendezvényén júniusban a 2021–2027-es vállalkozásfejlesztési európai uniós források kijelölése és tervezett felhasználása volt a téma. Az év folyamán rendszeresen továbbítottuk az ehhez a témához kapcsolódó vállalkozói javaslatokat.

Kamaránk 2020-ban is aktív együttműködésre törekedett a különböző hatósági szereplőkkel. A NAV-val közös eseményeinken közel ezer fő vett részt, amelynek általános formája az információcsere és az aktualitásokról való tájékozódás. Az egyéni vállalkozók tájékoztatásával összefüggésben kapcsolatban állunk a Kormányhivatal, és a NAV illetékes kollégáival. Ezen túl 3700-an megtekintették a rögzített előadásokat.

Vállalkozásfejlesztési rendezvényeinken, képzéseinken 355 vállalkozás vett részt személyesen vagy online, emellett az online közzétett előadásain nézettsége is jelentős, mintegy 1400 megtekintés. A jogszabályváltozásokról tájékoztató rendezvényeken túl tartott ingyenes képzéseket különböző projektek keretében valósítottuk meg.

Külföldi piacra lépés, üzleti partnerközvetítés

Kamaránk külgazdasági témájú rendezvényein 2020-ban több mint 700 vállalkozás képviselője vett részt. A legtöbb rendezvényt az Enterprise Europe Network szegedi irodájának együttműködésében szerveztük meg. A Dél-alföldi Régióban 2020-ban 100 cég részesült személyre szóló tanácsadásban (nemzetköziesedés, iparjogvédelem, jogszabályi környezet, vagy finanszírozás témakörben). Ezen szolgáltatások alapján 13 cég jelezte vissza, hogy segítségünkkel jelentős eredményeket könyvelt el vállalkozása. 23 nemzetközi üzleti találkozó megszervezésében működött közre, amelyeken a részt vevő 52 cég, több mint 121 személyes tárgyalást folytatott. 21 helyi cég keresett nemzetközi partnereket profil segítségével az Enterprise Europe Network adatbázisában. Partnerkereső szolgáltatásainkat 110 cég vette igénybe, és ezek eredményeként 10 helyi vállalkozó kötött hosszú távú nemzetközi együttműködést.

Egyéb nemzetközi projektek

Kamaránk öt európai szervezettel partneriségben valósította meg a The Sound of Business projektet, amelynek célja a vállalkozói készségek innovatív módon történő fejlesztése és a vállalkozói szellem népszerűsítése volt. A projekt keretén belül létrehozott online tanulási platform és oktatóvideó segíti a vállalkozói kompetenciák elsajátítását, a kompetenciák hivatalos akkreditálására is lehetőség nyílik, mely az Európai Képzési Keretrendszer szerint tanúsítja a megszerzett kompetenciákat. A projekt innovatív jellegét az adja, hogy a vállalkozói kompetenciák fejlesztését a z-



Tisztújítás a kamarában: Tóth Gábor szolgáltatási alelnök, Gellért Ákos ipari alelnök, dr. Kökuti Attila elnök, Palotás Sándor kereskedelmi alelnök és Török László kézműipari alelnök.

nei világ ikonjainak jó gyakorlatain keresztül mutatja be.

Kamaránk partnerként vett részt a 2018 októberében indult FLOURISH projektben, amelynek fő célja a szervezeti innovációs folyamatok elősegítése volt. A projekt keretén belül a KKV-k saját alkalmazotti körből képezhettek ki szervezeteiket innovációs coachokat egy holisztikus innovációs módszer alapján, amely egyéni, csoportos és szervezeti szinteken valósult meg. A projekt termékei maga az innovációs coach képzés, a szabadon hozzáférhető oktatóanyagok és eszközök, melyeket a vállalkozások térítésmentesen tudnak használni és hasznosítani. A projektet 2019 decemberében Kiválósági Díjjal tüntették ki.

Szakmai konzultációs lehetőségek biztosítása

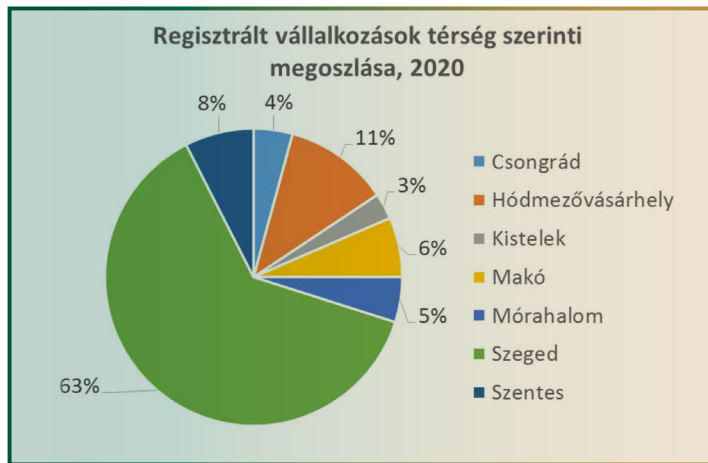
A 2010 óta működő Kamarai Tanácsadói Hálózat létrehozásának célja az volt, hogy olyan összetett, szakmai kérdésekre, problémákra találjon megoldást, amelyekhez a témában jártas szakértő segítsége szükséges. A hálózat tagjai egy előre megbeszélte időpontban konzultáció keretében segítenek szakmai kérdések megoldásában, személyre szabott tanácsadás keretében. A 21 fős kamarai tanácsadói hálózathoz 12 ügyfelet irányítottunk, amelyek mindegyike sikeresen zárult. Főbb kérdéskörök 2020-ban: jogi kérdések, adózás, forrásszerzés, adatkezelés, vállalkozás menedzsmenthez kapcsolódó kérdések.

Kamarai Klubok

Kamarai klubok célja a közösségépítés, az üzletfejlesztés és az információszolgáltatás, a 32 klubrendezvényen több mint 450 vállalkozás vett részt.

A **Női Vezetői Klub** a 2020-as évben összesen 13 rendezvényt szervezett, a járványügyi intézkedések betartásával, a Kamarai Székházban és az online térben egyaránt. A programokhoz 2020-ban 211-en csatlakoztak. Kiemelt rendezvényünk volt a márciusi nőnaphoz kapcsolódó találkozó, ahol a Központi Statisztikai Hivatal szakembere tartott előadást, illetve a női autonómia kérdéskörével foglalkoztunk; májusban **Görög Ibolya**, protokoll szakértő volt a vendégünk; míg decemberben csatlakozott hozzánk egy beszélgetés erejéig **Endrei Judit**, egykori bemondó, akinek nevéhez mára számos könyv köthető. Ebben az évben sem maradt ki a jótékonyság a klub életéből: egy-egy rendezvényünkkel támogattuk a szegedi Vedres Utcai Óvodát, illetve a Gyógyító Angyal Alapítvány mobil fogászati eszközéért indított kezdeményezését.

Az **I3 Klub** még januárban KKV-val a startup ökoszisztéma útvesztőjében címmel, a cégen belüli innovációval, a startup jellemzők bemutatásával, a bennük rejlő lehetőségekkel ismerkedhettek meg a részt vevő vállalkozások. Ezt követően Kamarai piactér – vírushelyzet után címmel saját tapasztalatok megosztásával, potenciális üzleti partnerek megtalálásával igyekezett a klub támogatást nyújtani ebben a nagy változást hozó idő- ➤

**Egyéni vállalkozások tájékoztatása**

Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény tervezett módosítása szerint: „A gazdasági kamarák tájékoztatást nyújtanak az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásához szükséges információkról, az egyéni vállalkozói tevékenység folytatásáról, a képzéshez, valamint a hatósági engedélyhez, vagy bejelentéshez kötött gazdasági tevékenységekről.”

A törvény módosításának megfelelően 2020. július 1-jétől a kamarák feladata, hogy az egyéni vállalkozói tevékenységet indítani vagy bővíteni szándékozókat tájékoztassák az általuk végezni kívánt tevékenységek képzési követelményeiről, engedélyezési, bejelentési kötelezettségekről. Fél év alatt 280 megkeresést válaszoltunk meg.

➤ szakban a cégeknek. Harmadik alkalommal Cégmarketing az online térben címmel szervezett klubeseményhez tudtak csatlakozni az érdeklődők.

A **Számviteli Klub** a 2020-ban 4 eseményt szervezett 111 résztvevővel, Digitális Könyvelői Valóság(show) című roadshowjának keretében. 3 helyszínen, Hódmezővásárhelyen, Szegeden, majd Szentesen került sor 1-1 workshopra, amit egy egész napos szakmai fórum követett. Az eseményeken a számviteli szakemberek megismerkedhettek a munkájukat megkönnyítő digitális megoldásokkal. A bemutatkozó előadások mellett lehetőség nyílt a programok gyakorlati megismerésére is a konzultáció során.

A **Humán Klub** számos rendezvényén foglalkozott a pandémiás helyzet okozta HR-kihívásokkal, az otthoni munkavégzés jogi szabályozásának kérdéseivel, segítséget nyújtva ezzel klubtagjainak. A találkozók online térbe kerülése új perspektívákat nyithat meg a klubéletben.

A **Kommunikációs és Reklám Klub** két eseményt szervezett 2020-ban, a járványhelyzet kialakulása előtt. Az egyik eseményen a podcastok világába, az online beszélgetős tartalmakban rejlő brand-építési lehetőségekbe nyerhettek bepillantást a résztvevők. A másik programon a digitális könyvek, a tudás megőrzésének és átörökítésének 21. századi metódusai jelentődtek meg.

Az év elején új közösséggel gazdagodott kamaránk klubélete, megalakult a **HR Vezetői Klub**, Bessenyei Zolt a Pick Szeged Zrt. HR-vezetőjének irányításával. A klub tagjai a megyében működő nagy- és középvállalatok HR vezetői. A klub célja, hogy a HR szakmát segítse és támogassa a szakmai összefüggések alkalmával. A klub 2020-ban 4 alkalommal tartott összejövetelt.

Finanszírozás a kamara segítségével

A Széchenyi Kártya fontos eszköze volt a vállalkozások segítségének a pandémiás helyzetben támogatott hiteivel. 2020-ban a beadott hiteligénylések száma megduplázódott, a pozitívan elbíralt igénylések száma több mint 70%-kal nőtt a megyében. A rendelkezésre bocsátott hitel összege megháromszorozódott, 15,5 milliárd Ft volt. Ez igazán nagy leterheltséget jelentett a kollegáknak megszerezte, de



Nosztalgiaival emlékezünk a telt házas adórendezvényekre

nagyban hozzájárult a kamarai szolgáltatási bevételek növekedéséhez.

Kamaránk az országban egyedülálló módon, több mint 20 éve folyamatosan kamatmentes támogatást nyújt tagjainak Kamarai Pénzügyi Alapjai révén. 2020 ősztől kidolgoztunk egy új pályázati rendszert a Covid-járvány negatív gazdasági hatásainak enyhítésére. Az új támogatási rendszer által szabad felhasználású, visszatérítendő kamatmentes támogatáshoz juthatnak kamaránk nehéz helyzetbe került tagvállalkozásai. 15 pályázó kamarai tag 79 millió Ft kamatmentes visszatérítendő támogatást kapott tavaly.

Innovációs felmérés

2019. január 1-jével az Enterprise Europe Network keretében új szolgáltatások váltak elérhetővé a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál. Kollégáink nemzetközileg elismert módszertanok (IMP3rove, Innovation Health Check) révén a cégek innovációhoz való viszonyát, belső struktúráját és folyamatait segítik átvilágítani a versenyképesebb, rugalmasabb, innovációt támogató szervezeti felépítés érdekében. 2020 során az IMP3rove eszköz használatával 7 Csongrád megyei cégnél készült felmérés, megmutatva a vállalkozások erősségeit és gyengeségeit az innováció menedzsmenttel összefüggő területeken.

Szakképzés

A tavaszi időszakban a veszélyhelyzet kihirdetésével komoly szervezést igényelt a cégeknél a duális gyakorlat folytatása. Általános érdeklődés övezte a szakirányú oktatás,

a duális gyakorlati képzés új jogszabályok szerinti szervezésének kérdéseit. A szakképzés finanszírozásának, a gazdálkodókra háruló kötelezettségeknek, a szakképzési munkaszerződés kötésének megértése/megértetése érdekében sok tájékoztatás, egyeztetés zajlott. 13 szakképzési rendezvényen több mint ezer vállalkozás vett részt.

A 2020-as év nyári időszakában kötöttek a gyakorlati képzők utoljára tömegesen tanuló-szerződéseket. Ez a folyamat az idei évben a szakképzés átalakulása, és a szakképzési munkaszerződés bevezetése miatt megszakadt. A tanuló-szerződések számának folyamatos csökkenése következik be, a szerződések maradék része 2022 júniusáig kifut a rendszerből. Közel 500 képzőhellyel tartottuk folyamatosan a kapcsolatot, 400 gyakorlati képzőhely ellenőrzést folytattak le szakértőink.

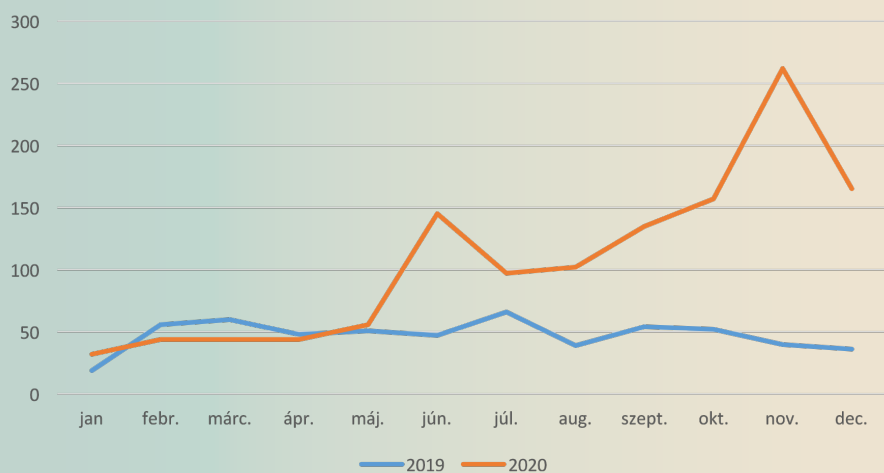
Csongrád megyében, 6 városban, 11 állami szakképző iskolában összesen 23 szakképesítésben 19 vizsgahelyszínen zajlottak a szintvizsgák, idén utoljára. A sikeres vizsgázók aránya közel (99%), ami jól tükrözi, hogy az a tanuló, aki megjelenik szintvizsgán, jól felkészült, és alkalmas az irányítás melletti munkavégzésre külső gyakorlati képzőhelyen.

A 2019/2020. tanévben az SZKTV és az OSZTV elődöntőin 15 iskolából 41 szakmában 382 tanuló vett részt. Összesen 30 Csongrád megyei tanuló jutott tovább a Szakma Kiváló Tanulója Verseny (SZKTV) és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) megyei elődöntőiből. Ők 20 szakmában versenyezhetek (volna) tovább a válogatókon, ugyanis a tavaszi első hullám miatt a válogatók 2020. március 12-éig bezárólag lettek megtartva, a többi esemény elmaradt.

Kamaránk 85 fő érvényes jogosultsággal rendelkező, aktív státuszú vizsgabizottsági elnökkel és 385 fő vizsgabizottsági taggal rendelkezik. Csongrád megyében 2020-ban összesen 674 záróvizsga került megszervezésre, 5697 fő vizsgázó részvételével. Komplex rendszerű vizsgáknál, iskolai rendszerben 80, iskolarendszeren kívül 53 szakképesítésben végeztünk vizsgadelegálást.

Kamaránk új kamarai/szakképzési feladatként 2020-ban 20 szakértő részvételével alapította meg a Megyei Munkaerőpiaci Egyeztető Keresztelt (MMK). Célja, hogy a munkaerőpiac igényeire épülő szakképzés területén olyan felsőoktatási, szak- és felnőttképzési szakmai párbeszéd alakuljon ki, amely a megye gazdaságfejlesztésének irányvaival is összhangban van. A kamara számára kiemelten fontos egy-egy ➤

Széchenyi kártya igénylések száma



CSMKIK 2020

➤ gazdasági húzóágazat helyzetének ismerete, következtetések, vélemények, javaslatok megfogalmazása, amelyek üzenet értékűek lehetnek a felsőoktatás, a szakképzés és a felnőttképzés számára. Kamarai koordinációval kialakítottunk 5 munkacsoportot (gépészet, élelmiszeripar, elektronika, informatika és turizmus-vendéglátás ágazatokban). Készült két ágazati tanulmány informatika és gépészet területén.

A kamarai pályaaorientációs hálózatban 2020-ban megyei szinten 354 eseményt szerveztünk 1939 résztvevővel, többek között pályaaorientációs nyári táborokat tartottunk cégek, szakmák, iskolák bevonásával.

Mesterképzéseinket négy szakmában indítottuk: autószerelő (12 fő), autóelektronikai műszerész (6 fő), gázfogyasztóberendezés- és csőhálózat-szerelő (8 fő), illetve kőműves (5 fő). A mestervizsga magas követelményszintet támasztott a vizsgázókkal szemben, amelyen 30-an feleltek meg. Rajtuk kívül 7 fogtechnikus és 3 kozmetikus mesterjelölt is sikeres vizsgát tett a nyáron.

Kamarai gyakorlati oktatói képzésbe 48 fő gyakorlati oktatót vontunk be, akik mind sikeres vizsgát tettek. A PILOT időszakot is figyelembe véve eddig összesen 340-an szereztek végzettséget kamaránknál.

Közösségépítés

Hagyományos közösségi rendezvényeinknek csak egy részét sikerült megszervezni, a Nemzetközi Építészeti és Közlekedési Konferencia sajnos elmaradt. A digitalizáció, és annak vállalkozásokat érintő kihívásai álltak a kamara januári Gazdasági Évnyitójának középpontjában. 2020-ban kamaránk 130. évfordulója kapcsán, megalakulásának idejére, a boldog békeidőkhöz,



az 1890-es évek Monarchiájába kalauzoltuk vendégeinket az iparosok, kereskedők, szolgáltatók és kézművesek hagyományos nemzetközi üzleti estjén. Az online térbe költözve, de változatlan céllal rendeztük meg novemberben, az immár IV. Vállalkozói Napot. A program, amely idén A vállalkozás művészete címet kapta, a Kamara Kereskedelmi és Szolgáltató Tagozatának közös rendezvénye, amit 2020-ban a The Sound of Business projekt keretében tartottunk.

A vállalkozás művészete - 2020. november 17. A IV. Vállalkozói Napot is megtartottuk.
The Sound of Business Nemzeti kampány E4.

Kerekasztal-beszélgetés a kreatív élményteremtésről

Leveraging the Entrepreneurial Competences of Adults To Extentuate the Business Knowledge Divide

Project title: The Sound of Business Project number: 2018-1-SK01-KA204-046325

Erasmus+

Üzleti forgalom biztonsága

Az üzleti forgalom biztonságával összefüggésben legfontosabb feladat a kamarai regisztrációs rendszer adatainak naprakész nyilvántartása és a regisztrációs kötelezettségének eleget tevő vállalkozások arányának növelése. Az év elején újalakult, 20 tagú, főként jogászokból álló Békéltető Testület 2020 év végéig összesen több mint 540 ügyben járt el. Változatlanul vezető helyen van a távközlési, közüzemi szolgáltatásokkal és háztartási gépekkel, lábbelikkel kapcsolatos panaszos ügyek száma és aránya. A békéltető eljárások 31%-ban egyezségkötéssel zárultak. Az ügyek 28%-ában ajánlást hozott a testület, és az egyébként nem kötelező ajánlásoknak a vállalkozók túlnyomó része eleget tesz.

alapon. Az MKIK mellett független szervezetként létrehozott Teljesítésgazdálkodási Szakértői Szervezethez (TSZSZ) 11 megyei cég nyújtott be kérelmet.

Önkormányzati működés

A kamara gazdasági önkormányzatként működik. A vírushelyzet miatt tavasszal elhalasztott küldöttgyűlést július 31-én tartotta meg a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. A kamara Elnöksége öt alkalommal ülésezett, ebből háromszor online formában. A kamara ügyvezetősége havonta ülésezett, vitatta meg az elnökség elé kerülő előterjesztéseket, illetve aktuális kérdéseket.

A gazdasági kamarákról szóló törvényben meghatározottak szerint a gazdasági kamaránknál négyévente választásokat kell tartani. A választott testületek négyéves ciklusa 2020-ban lejárt. A CSMKIK Elnöksége június 12-én ülésen elfogadta a kamarai választások menetrendjét, amelynek értelmében, szeptember 1–4. között a tagozati jelölő és küldöttválasztó gyűléseken történt meg a kamarai küldöttgyűlés tagjainak, szeptember 25-én tisztújító küldöttgyűlésen pedig a kamara tisztségviselőinek megválasztása. A 60 fős küldöttgyűlésben 23 új küldött szerepel. A kamara új elnökének dr. Kókuti Attilát, kamaránk korábbi ipari alelnökét választották. A kereskedelmi alelnöki pozíciót Palotás Sándor, a Déli-Farm Kft. ügyvezetője; a kézműiparit pedig Török László egyéni vállalkozó tölti majd be, ők már mindketten második ciklusukat kezdenek meg. Két alelnöki tisztségnél viszont változás történt: Tóth Gábort, a PC Trade Systems Kft. ügyvezetőjét szolgáltatói alelnökként, míg Gellért Ákos, a Gellért és Fiai Consulting Szolgáltató Kft. ügyvezetőjét ipari alelnökként választották. A küldöttgyűlést a járványhelyzet miatt a kamara szegedi székházának udvari parkolójában tartottuk meg.

A kamara szinte megalakulása óta sikeresen működteti térségi szervezeteit. A Hódmezővásárhelyi Városi Szervezeten kívül, Szentesen, Makón, Csongrádon, Kisteleken és Mórahalmon működik térségi szervezet.

A kamarai ügyfélszolgálat következő láncszeméknél 2020 februárjában megnyílt a Csongrádi Térségi Kamarai Képviselői Iroda, ahol korszerű ügyfélszolgálati és tanácskozási irodarész került kialakításra. Mórahalmon a város ➤

Az okmányhitelesítés területén mind a hitelesített származási bizonyítványok száma, mind pedig a láttamozott egyéb kereskedelmi okmányok száma növekedett az előző évhez képest.

2020-ban is folytatódott a kamarai rendszerben az építőipari kivitelező tevékenységet végző vállalkozások kötelező kamarai regisztrációja. A tárgyévben 497 (37%-kal kevesebb, mint 2019-ben) cég kérte a regisztrációját a regisztracio.kivreg.hu felületen, vagy papír

➤ vezetésével együttműködve egy új térségi kamarai iroda kialakítása történt meg, amelynek megnyitására 2021-ben került sor.

Kommunikáció

A kamara kommunikációs tevékenysége 2020-ban főként a vállalkozásokat segítő rendezvények meghirdetésére, valamint a kamara szolgáltatásainak és céljainak bemutatására irányult volna az előzetes tervek szerint. A pandémia miatt ezek mellé újabbak társultak, a kamara kommunikációs csatornáit, az azokon megjelenő tartalmakat is a vírushelyzetnek megfelelően alakítottuk át, az online csatornákra a korábbiaknál is nagyobb figyelmet fordítottak a vállalkozások, és kulcsszerepe lett a kommunikációban a gyorsaságnak. A kamarai tagok és nyilvántartott vállalkozások hírlevél útján kaptak a jogszabályváltozások bejelentését követően szinte azonnal tájékoztatást. Emellett a kamara weboldalán és a Facebook-oldalán is folyamatos volt az információk közzététele.

A járványhelyzettel összefüggő kérdéseket a jarvany@csmkik.hu címre vártuk és várjuk napjainkban is, a kamara kollégái 130 kérdést választottak meg online a 2020-as évben. A járvány tavaszi szakaszában kamaránk átállt az online rendezvényekre is. A rendezvények témája a jogszabályváltozásokon túl a válságkezelő finanszírozási lehetőségek voltak, ehhez kapcsó-

lódóan online rendezvénysorozatot indítottunk, amihez a webex platformot hívtuk segítségül. Fontos célunk volt, hogy az online rendezvények, képzések ismeretanyagát visszanezhetővé tegyük, ennek érdekében a honlapon tudástárat hoztunk létre, ahol az előadásanyagok mellett más hasznos tudnivalók várják a látogatókat.

Online csatornáinkra egyre nagyobb figyelmet összpontosult. A kamara Facebook-oldalát már több, mint 30 százezerrel többen követik, mint egy évvel korábban; jelenleg 1050 követője van. A www.csmkik.hu honlap Laravel webmotorra telepítve gyorsabb, könnyebben működő felületen érhető el. Az oldalt több mint 230 ezerszer töltötte be több mint 70 ezer felhasználó. A

honlapon a nagyobb rendezvények után 1-2 órán belül már beszámoló olvasható az eseményről, mint ahogy például a járvány miatt hozott jogszabálymódosítások is.

Kommunikációnk célja volt az is, hogy a vállalkozók olyan partner szervezetként tekintsenek a kamarára, amelyhez bármikor fordulhatnak vállalkozásfejlesztési, üzleti partnerkeresési, finanszírozási, és egyéb, vállalkozását érintő problémákkal, segítségkéréssel.

Ézúton ajánlom figyelmükbe a 2020. évi fel-adatokról szóló részletes beszámolót, mely itt érhető el a kamara honlapján.

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna
titkár



Enterprise EUROPE network

ÜZLETFEJESZTÉS, KARNVITÁSNYIRAL

- VÁLLALKOZÁSFEJESZTÉS
- NEHEZTETŐI PÁLYÁK MEGHŐDÍTÁSA
- TECHNOLÓGIA-TRANSZFER
- NEMZETKÖZI K+F EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

MŰKÖDÉSRE LÉP AZ EU ELSŐ VILÁGSZÍVONALÚ SZUPERSZÁMÍTÓGÉPE

A DIGITÁLIS KORRA FELKÉSZÜLT EURÓPA

SZENYKÖZD-KIBOCSÁTÁSI DŰ EGYES UNÓS IMPORTKORREKCIÓ

KÖRKÖRÖS GAZDASÁG: MIT JELENT, MIÉRT FONTOS ÉS MI A HAZGÉNAI?

Fóhír: Koronavírus

Orbán Viktor miniszterelnök a Facebookon jelentette be, hogy elértük a számlát ennek érdekében szombati nyitnának a vendéglátóhelyek teraszai. Emellett a kérdés titlalom kezdete is kitöltődik, ami így este 11-kor kezdődik. A vállalkozásokat érintő hír, hogy a bértámogatások még májusra is igényelhetők. A kormányfő ezt követően a közszolgálati rádióban arról beszélt, hogy jövőhéten szerdán vagy csütörtökön már 4 millió beoltott számolnak, ami után a szolgálatok szélesebb köre is megnyithat a védettségi igazolvánnyal rendelkezőkén [...]

Tájékoztató gyorsan, hitelesen, hatékonyan

Elértük a 3,5 millió beoltottat

TOVÁBB



KAMARAI PÉNZÜGYI ALAPOK

GFA Konstrukció



FEJLŐDJÖN KAMARAI TÁMOGATÁSSAL!

- Kamatmentes támogatás
- Akár 10 millió forint forrás
- 80 %-os támogatási intenzitás
- Egyszerű adminisztráció
- 60 hónapos futamidő
- Új belépő kamarai tagoknak is
- 1 teljes lezárt üzleti év

BŐVEBB INFORMÁCIÓ:
62/554-250
CSMKIK.HU/ALAPOK



- Gépek, berendezések beszerzésére
- Eszközbeszerzésre
- K+F és innovációs fejlesztésekre
- Környezetvédelmi fejlesztésekre
- Kiállításokon való megjelenésekre
- Készletfinanszírozásra
- Telephelyfejlesztés, -kialakítás



KAMARAI PÉNZÜGYI ALAPOK

Covid-konstrukció



LÉPJEN TÚL A VÁLSÁGON A KAMARÁVAL!

- A Covid-19 miatt bajba került vállalkozásoknak
- Kamatmentes támogatás
- Maximum 1 millió forint forrás
- Teljesen szabad felhasználás
- Egyszerű adminisztráció
- 24 hónapos futamidő
- Legalább 1 éve kamarai tagoknak

BŐVEBB INFORMÁCIÓ:
62/554-250
CSMKIK.HU/COVIDALAP

A pályázaton elnyerhető visszatérítendő kamatmentes támogatás felhasználható minden olyan kiadásra, mellyel a pályázó vállalkozás a járvány okozta válság rá gyakorolt kedvezőtlen hatását enyhíti.



Válságkezelő Széchenyi Kártya-hitelkonstrukciók

Év végéig érhetők el a Széchenyi Kártya Program válságkezelő hitelei a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál. A hét konstrukció célja azonnali likviditási források biztosítása, és a normál üzletmenet visszaállításához, valamint a jövőbeli növekedés lehetőségét megalapozó beruházások megvalósításához való segítségnyújtás.

Az önkéntes kamarai tagoknak térítésmentesen igényelhető konstrukciók már tavaly is igencsak népszerűek voltak, ezt bizonyítja, hogy a kamarai igénylést követően december végéig több mint 15 milliárd forint hitelhez jutottak Csongrád-Csanád megye vállalkozásai a programban.



A legtöbb vállalkozás a kamatmentes Széchenyi Kártya Folyószámlahitel Pluszt, a Széchenyi Likviditási Hitelt, a Széchenyi Beruházási Hitel Pluszt és az Agrár Széchenyi Kártyát igényelte. Az így megszerzett forrást leginkább biztonsági tartalék képzésére, likviditási problémák áthidalására, ingatlan, földterület és üzleti célú lakás vásárlására, új beruházás kivitelezésére és gépvásárlásra fordították.

Az év végéig elérhető konstrukciók a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szegedi, hódmezővásárhelyi, makói és szentesi irodájában is igényelhetők.

További információ ezen az oldalon olvasható, vagy a 62-554-264-es számon kérhető!

EU 2021–2027 – Formálódnak a hazai fejlesztéspolitikai programok Magyarország esélyei és lehetőségei

Új, eddig széles körben nem publikált **grafikonokat mutatott** a Magyar Közgazdasági Társaság szerdai **fejlesztéspolitikai konferenciáján** tartott előadásában Dányi Gábor, a Miniszterelnökség európai uniós fejlesztések koordinációjáért felelős helyettes államtitkára, amelyekből kiderült, hogy a magyar kormány milyen arányban fordítaná az uniós fejlesztési forrásokat a különböző fejlesztési programokra.

Látszik, hogy míg a „normál” 7 éves EU-s pénzeknél (MFF) négy, a helyreállítási és ellenállóképességi (RRF) pénzeknél három kiemelt fejlesztéspolitikai célban gondolkodik a kormány. Dányi Gábor prezentációjából kiderül, hogy az eddigi Operatív Programok **kibővített neve mellett** az is felbukkant, hogy a 7 évre szóló teljes felzárkóztatási keret hány százalékát alokálja az egyes programokra a kormány.

Eszerint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) **Plusz** névre hallgató konstrukció a várhatóan 9200 milliárd forint körüli keretösszeg 25 százalékát kaphatja majd, a második legnagyobb alokációs aránnyal pedig az Integrált Közlekedésfejlesztési Operatív Program (IKOP) Plusz rendelkezik majd (19%).

Harmadik helyen látható a **Területi és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) Plusz** 18 százalékkal, majd negyedik helyen 17 százalékkal a **Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program (KEHOP) Plusz** látható. Az ötödik helyen a **Digitális Megújulás Operatív Program Plusz (DIMOP Plusz)** 10 százalékos, a hatodik helyen az **Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program Plusz (EFOP Plusz)** hétszázalékos, míg a hetedik helyen a **Végrehajtási Operatív Program Plusz**

(VOP Plusz) 3,4 százalékos aránnyal, nyolcadik helyen pedig a Magyar Halgazdálkodási Operatív Program Plusz (MAHOP Plusz) 0,2 százalékkal.

Helyreállítási és ellenállóképességi program (RRF)

A kormány pályázati oldalának társadalmi egyeztetési felületére feltöltött anyagokból



az már ismert volt az elmúlt hetekben, hogy konkrétan mely 9 célterületre (demográfia és köznevelés; egyetemek megújítása; felzárkózó települések és régiók; vízgazdálkodás; fenntartható zöld közlekedés; energetika /zöld átállás/; körforgásos gazdaság; digitalizáció; egészségügy) szánják az 5900 milliárd forintnyi uniós helyreállítási és ellenállóképességi program (RRF) forrásait, de új információ, hogy ezen belül milyen arányokban gondolkodnak. Egyedül a Digitális Megújulás Operatív Programja nincs még elküldve az Európai Bizottságnak – mindezekről **már zajlik a társadalmi egyeztetés.**

Q Rendkívüli pályázati figyelő

Hamarosan indul a Magyar falu vállalkozás-újraindítási program

Még tavasszal elindul a Magyar falu vállalkozás-újraindítási program, amelynek alapvető célja a beruházások ösztönzése az 5000 fő alatti kistelepüléseken, és a szabad vállalkozási zónákban. Első körben 25 milliárd forint áll majd rendelkezésre a tíznél kevesebb embert foglalkoztató cégeknek.

A nyertes pályázók 2-10 millió forintot kaphatnak, és a forrás kombinálható a 10 milliós újraindítási gyorskölcsönnel is. A támogatás intenzitása legfeljebb 70 százalék lehet, és bérköltségre, eszközbeszerzésre, telephely-fejlesztésre, információs technológiai fejlesztésekre és képzésekre is fordítható.

Az európai uniós követelmények miatt legalább egy lezárt üzleti évvel kell rendelkezni. A részletek a palyazat.gov.hu oldalon jelennek majd meg.

Meghosszabbodik a magán szállás-hely-pályázat megvalósításának ideje

A Magyar Turisztikai Ügynökség a Kísfalud Turisztikai Fejlesztő Nonprofit Zrt.-vel

közösen 2020 nyarán hirdette meg a Magán szálláshelyek és egyéb szálláshelyek fejlesztése című, a Kísfalud Szálláshelyfejlesztési Konstruktív keretében megvalósuló pályázatot. A kifizésen 14 000 szálláshely 42 Mrd forint támogatásban részesült, szobánként legfeljebb 1 millió forint volt igényelhető. A járványhelyzet miatti korlátozások és lezárások azonban a fejlesztési folyamatokat akár több hónappal is visszavethették, ezért a pályázatokban megjelölt célok kivitelezésére **2021. szeptember 30-áig** lesz lehetőség. Az MTÜ hivatalos tájékoztatója **ITT** érhető el.

Fehér Könyvvel segíti a K+F projektek sikerét az SZTNH

A K+F minősítéssel megszerezhető adókedvezményekkel akár minden tizedik munkavállaló bérét, vagy 10 millió forintotként 1 millió forintot is megspórolhatnak a cégek. Az eljárás megkönnyítése érdekében a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala (SZTNH) egy Fehér Könyvet készített, ami a kutatás-fejlesztést végzőknek és a pályázatok elbírálóinak is útmutatást ad. Az elmúlt években jelentősen nőtt a K+F minősítést kérő

vállalkozások száma, ezért is fontos, hogy a cégek olyan támogatást kapjanak, amivel a jövőben már a projekt megkezdése előtt pontosan látják a minősítéshez szükséges elvárásokat. A Fehér Könyv **IDE** kattintva érhető el.

További finanszírozási lehetőségek:

Támogatás egészségipari termékgyártóknak
Kérelem benyújtásának határideje: **2021. április 29.**

Ágazati bértámogatási program
Kérelem benyújtásának határideje: **2021. április 30.**

Kutatók és fejlesztők innovációs bértámogatása
Kérelem benyújtásának határideje: **2021. május 23.**

Vállalkozások munkaerő-támogatása
25 év alatti álláskereső, vagy alacsony iskolai végzettségű álláskereső foglalkoztatásához továbbra is folyamatos beadással nyújtható be támogatási kérelem.

GINOP-9.1.1-21 Kamatmentes Újraindítási Gyorskölcsön

Benyújtási határidő: **2021. november 30.**

Kaszás Anikó: A mentorprogram legnagyobb előnye a kérdés lehetőségében rejlik Segítik a vállalkozások külpiacra jutását

A Csongrád-Csanád megyében mentori feladatokat vállaló SolvElectric Technologies Kft. ügyvezetője, Kaszás Anikó minden, külpiacra igyekvő mentoráltat arra buzdít, készítsen részletes tervet, hogy egyértelműen meghatározott céljai legyenek a jövőre nézve. A mentor szerint – aki egyben a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökségi tagja is – a mentorprogram legnagyobb előnye a kérdés lehetőségében rejlik: most van lehetőség közvetlen gyakorlati tanácsot kérni a mentoroktól és a szakértőktől, ez pedig átszűrheti a vállalatokat a kezdeti nehézségeken.

– Hogyan érzi magát az Országos Vállalkozói Mentorprogram külpiaci mentorvállalati képviselőjeként?

– Nagyon nagy megtiszteltetés egy ilyen programban részt venni, jól érzem magam mentorként. Örülök, hogy segíthetek a vállalkozásoknak abban, hogy ne kövessék el azokat a hibákat, amiket én is szívesen kihagytam volna, ha lett volna mentorom. A vállalkozásomnak erre nem volt lehetősége, mert mi még az EU-belépés előtt kezdtük meg exporttevékenységünket, a jó kis vámjárással és vámjegyzékekkel nehezített pályán.

– Milyen tapasztalatokkal gazdagodott a már lezajlott alkalmak során, általános értelemben?

– Jónak tartom ezt a programot, mert, ahogy mondani szoktuk, a „szomszéd rétye mindig zöldőbb.” Amíg nem kezdjük meg az exporttevékenységet és csak másoknál látjuk az ebből származó bevételt, minden egyszerűnek tűnik. Amikor viszont belevágunk, akkor szembesülünk a számtalan buktatóval. Nagyon örülök, hogy ezekre a várható nehézségekre még a programban fel tudjuk készíteni a mentoráltakat. Az előadásokat jómagam is élvezettel hallgatom, mert minden egyes alkalommal én is tanulok valami újat. Különösen tetszik, hogy a témák gyakorlati

a terület, hogyan segítheti őket abban, hogy sikeresek legyenek exportőrként?

– Személy szerint nagyon fontosnak tartom a terveket és a stratégiát is. Nagyon fontos, hogy egy vállalkozás őszintén kiértékelje az éves munkáját és legyenek céljai. A kiértékelés azért szükséges, mert legtöbbet a kudarcokból tanulunk, a terveket pedig azért kell meghatározni, mert cél nélkül nincs sem teljesítmény, sem kreativitás. Azért nem használtam az elején az „export” szót, mert ha mindez igaz a cégek belföldi tevékenységére, akkor kiemelten igaz a külpiaci tevékenységére.



Kaszás Anikó

eredményes megvalósítást. Ha jól végeztük el a „házi feladatot”, akkor nagyon kevés lesz a váratlan kiadás, vagy olyan probléma, amivel nem számoltunk a külpiacra lépés megtervezése során.

– Milyen elvárásai vannak a mentorált vállalkozásokkal szemben, és mik a javaslatai a jövőre nézve?

– A mentoráltjaimal együtt azt szeretném elérni, hogy a program végére mindenkinek elkészüljön egy olyan, fejlődést segítő exportterv és exportstratégiája, amelyet később önállóan meg tud valósítani, és eredményesen támogatja a külföldi piacra lépéskor. Ehhez arra van szükség, hogy az elméleti tudás mellett annyi gyakorlati tudást adjak át nekik, hogy a továbbiakban bármikor, mentor nélkül is meg tudják tervezni egy-egy új piacra lépésüket. Ezért minden résztvevőt arra

buzdítok, hogy kérdezzen, kérdezzen, mert most van, aki mellettük áll és átsegíti őket a kezdeti nehézségeken. Ezt érdemes kihasználni és ez a program legnagyobb előnye is: gyakorlati tudással kiegészítve nyújt segítséget. Minden, fejlődni vágyó vállalkozásnak előbb vagy utóbb ki kell lépnie a nemzetközi piacra. Nagyon fontos, hogy ezt felkészülten tegye meg. Én arra biztatok mindenkit, hogy vegyen igénybe minden segítséget, ami csak rendelkezésére áll, mert azok a vállalkozások, amelyek folyamatosan tanulnak és követik a piaci trendeket, mindig versenyelőnyben lesznek a többiekkel szemben!

Az Országos Vállalkozói Mentorprogram (GINOP-1.1.2-VEKOP-17-2018-00001) célja a kis- és közepes vállalkozások (kkv) versenyképességének, hatékonyságának növelését szolgáló közvetett támogató eszközök, mint például személyes mentorálás, szakmai mentorálás, pénzügyi és vállalkozói szemléletformálás országos bevezetése. [A programról itt olvashat bővebben.](#)



gére. Mentoráltjaimon azt látom, hogy ezek fontosságával nem igazán voltak tisztában a program legelején, most viszont már pontosan tudják: a tervezésnek és az exportstratégiának kiemelt jelentősége van, ezért nagyon komolyan foglalkoznak ezzel a témával. Hiszen egy jól átgondolt exportterv mellett egy részletesen kidolgozott exportstratégia megkönnyíti az új piacra lépést, és segíti az

” **A mentoráltjaimal együtt azt szeretném elérni, hogy a program végére mindenkinek elkészüljön egy olyan, fejlődést segítő exportterv és exportstratégiája, amelyet később önállóan meg tud valósítani, és eredményesen támogatja a külföldi piacra lépéskor.**

Kaszás Anikó ”



ORSZÁGOS
VÁLLALKOZÓI
MENTORPROGRAM

oldalával foglalkozunk. Nem csak azokra a kérdésekre kapunk választ az előadások során, hogy mit kell tennünk, hanem arra is, hogyan tegyük ezt. Mi, mentorok, ezt egészítjük ki saját tapasztalati tőkénkkel. Ezért a teljes csapatot – a mentoráltakat és a mentorokat is – nagyon motiválnak látom ebben a programban.

– A legutóbbi Csongrád megyei workshop témája az exportstratégia volt. Ha néhány mondatban kellene összefoglalnia, Ön mint a téma szakértője, mit emelne ki a mentorált vállalkozások számára: miért fontos ez

Igénybe vették az Enterprise Europe Network valamennyi szolgáltatását

Külpiacok felé nyitott az Amazon Kft.

Nemzetközi adatbázis, profilkészítés, üzletember-találkozók, és innovációs felmérés – egybekelve ezeket az ingyenes szolgáltatásokat kínálja ügyfelei számára a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarában működő Enterprise Europe Network Szeged. Az Amazon Kft. tavaly év elején kereste fel irodánkat, azóta új kapcsolatokat szereztek, és különböző fejlesztésekbe kezdtek, miután a fenti lehetőségek mindegyikével éltek.

Folyamatosan fejlesztenek

A családi tulajdonban lévő, Amazon Kft. 1991-ben indult, női és gyermek-harisnyanadrágok gyártásával foglalkozik. Olasz gépparkkal dolgoznak, amit folyamatosan fejlesztenek, jelenleg havi félmillió termék előállítására képesek. Egy közelmúltbeli K+F pályázatnak köszönhetően új fejlesztéssel jelentek meg a piacon: a speciális anyaggal kezelt harisnyák baktericid és fungicid hatásúak, így támogatva a kellemetlen szagok és a fertőzések elkerülését. Kiemelt céljuk a fenntarthatóság: a gyártáshoz szükséges energiát napelemek biztosítják, és a textilhulladék feldolgozásában is szeretnének fejlődni.

Külkapcsolatok felé fordultak

A kunszentmiklósi székhelyű Amazon Kft. életében másfél éve jött el a pillanat, amikor úgy döntöttek, megpróbálják kihasználni az export nyújtotta előnyöket, és új piacokat keresnek, ezért a külkapcsolatok irányába fordultak. Szőke Rózsa, a cég projektmenedzsere üzleti partnerkeresési hálózatok után kutatva az interneten talált rá az Enterprise Europe Networkre, és vette fel a kapcsolatot a céghez legközelebbi, dél-alföldi irodával. Első lépésként a több mint 5000 ajánlatot tartalmazó ingyenes adatbázisban fellelhető, a vállalkozás igényeinek megfelelő cégekkel keresték a kapcsolatot, majd elkészült a saját üzleti

partnerkereső adatlapjuk, így már ők is elérhetővé váltak a külföldi EEN-partnereken keresztül. A profil segítségével a cég gyártási kapacitását, és innovatív – antimikrobiális szerrel kezelt – termékeit hirdetik. Ennek eredményeként egy szlovén céggel már szándéknyilatkozati jutottak a tárgyalások, aminek köszönhetően a vállalkozás termékei a közeljövőben a szlovén piacra léphetnek. Szőke Rózsa azt mondja, a hálózat nyújtotta jelenlét által sok új kapcsolatot szereztek az elmúlt egy évben: „Annak ellenére, hogy szerződéskötés még nem történt, ezek a vállalkozások már ott vannak a kapcsolataink között, és bízunk benne, hogy konkrét üzleti eredmények is születnek.”

Hasznos tanácsok a B2B találkozón

Ugyancsak a hálózat szolgáltatásaként az Amazon Kft. márciusban részt vett a Magyar–osztrák online Kooperációs Börzén és B2B találkozón, ahol a projektmenedzser meglátása szerint a következő időszak munkáját segítő, gyakorlati információkhoz jutottak hozzá: „A hasznos beszélgetéseknek köszönhetően olyan partnerkeresési lehetőségeket ismertünk meg, és praktikus tanácsokkal lettünk gazdagabbak, amelyeket nem értünk volna el, egy egyszerű online böngészéssel. Ezenfelül további információhoz jutottunk azzal kapcsolatban, hogy milyen összegek merülnek fel a külföldi piacra lépés során.”

Az innovációt is méri

A vállalkozás igénybe vette a cégek innovációs tevékenységét vizsgáló IMP3rove felmérést is,

amit pályázatoknál hasznosítanak majd, de az eredményeket elkezdtek beépíteni a mindennapi működésbe is: a piaci igények monitorozása során eddig nem használt információs forrásokat is elkezdtek használni. A tervezett új projektben a design menedzsmentre is nagyobb fókuszot terveznek, valamint keresik az innovációból származó szabadalom hasznosításának a lehetőségét. Új projektek indításakor pedig újabb mérőszámokat is bevezetnek az eredményesség pontosabb mérése érdekében.

Stabilak tudtak maradni a pandémia alatt is

Szőke Rózsa hangsúlyozta, hogy a jövőben is élnek a hálózat szolgáltatásaival, mert a külpiaci jelenlét továbbra is a vállalat kiemelt célja: „A külkapcsolatokat kereső cégek esetében nagy előnyt jelent az angol mellett az adott ország nyelvét ismerni, ezt viszont nehezebb teljesíteni. Ilyen helyzetben nagy segítség lehet az Enterprise Europe Networkhoz hasonló helyi ügynökség. Emellett elengedhetetlen, hogy jó minőségű, és másoknál nem található, versenyelőnyt jelentő termékkel rendelkezünk. Cégünk esetében az is megkülönböztető erővel bír, hogy minden alapanyagot Közép-Európából szerzünk be, így a régiós gazdaságélénkítésben is részt veszünk, és a hosszú ellátási láncokkal szemben stabilak tudunk lenni a pandémiás helyzet idején is.”

Az Amazon Kft. tevékenységéről és termékeiről a cég honlapján olvashat:

www.amazonkft.hu

Az Enterprise Europe Network szolgáltatásairól ITT talál bővebb információt, kérdés esetén keressen minket az eenszeged@csmkik.hu.



Műhelybeszélgetés a kamarában – Úton az épületinformációs modellezés felé

Építők mozgása a digitális térben

A pandémia az építőipart is számos, eddig nem várt kihívás elé állította. Ezek között adódott olyan is, amelynek megoldása versenyelőnyt jelentett számukra. Voltak olyan vállalkozások, amelyek gyorsan reagáltak a problémára, és előhúzták a „Csipkerózsika csókjára váró” szoftveres alkalmazásaikat. Ezen jó gyakorlatok megismerése volt az Építőipari Digitális Platform tavaszi kerekasztalának fő témája, amelyhez a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara biztosította a szakmai keretet. Az április 12-ei, online lebonyolított klaszterközi műhelybeszélgetésen az online térben szerzett tapasztalatok mellett lehetőség nyílt a kommunikáció jövőjét jelentő BIM (Building Information Modelling) bemutatására is.

Digitalizáció kamarai segítséggel

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna, a CSMKIK titkára köszöntőjében kiemelte, hogy a kamara kiemelt figyelmet fordít a vállalkozások digitális átállására. Példaként említette a napi gyakorlattá vált Cisco Webex-es rendszeren keresztül szervezett rendezvényeket. Ezek az események a kommunikációs csatornákon később is visszanezhetők és bárki számára elérhetőek. Emellett külön figyelmet fordítanak a speciális képzésekre is. Az építőiparban már évek óta zajlik például az e-napló képzés.

Tervtanácsok az online térben

Sz. Fehér Éva, Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzatának főépítésze előadásában az online kapcsolattartás kezdeti nehézségeit ismertette. A hatósági munkában nemcsak az építész társadalommal, de a lakossággal és a politika által delegált képviselőkkel is napi kapcsolatot kell ápolni. A tavalyi hirtelen zárásra egyik önkormányzat sem volt főkészülve. Ez kezdetben nehézséget jelentett. A nyárra viszont a belső erőforrások mozgósításával, jogtisztaszoftverek telepítésével sikerült elérni, hogy az online térben teljes körűen megvalósítható volt a tervtanácsok lebonyolítása és az egyéb hatósági feladatok szervezése. Jövőbeli kihívásként azért itt maradt a nagyobb lakossági érdeklődést kiváltó fórumok lebonyolítása, illetve ezek átvitele a virtuális térbe.

Tervezők a jogszabályok dzsungelében

Schulz Péter, a Csongrád-Csanád Megyei Építész Kamara elnöke az építésügyi jogszabályok filozófiájának megváltozására hívta föl a figyelmet. A bürokráciacsökkentő változások a társadalom jogszabálykövető magatartásának vélelmére, és nem a hatóság általi végzésre, büntetésére épül a jövőben. A bejelentés nélküli építkezés lehetősége így elsősorban a tervezőre hárítja azt a felelősséget, hogy az objektum a hatályos előírások mindegyikének megfeleljen. Megszűnt számukra az azonnali hatósági értelmezés lehetősége, magukra maradtak a jogszabályok dzsungelében. A megvalósulást követően – esetenként már túl későn – nagyon fájdalmasan lehet csak korrigálni az eltérő jogértelmezést.

Javítani kell a szakmai kommunikációt

Nagy Imre várostervező több szemszögből is igyekezett az elmúlt év kommunikációs tapasztalatait összefoglalni. Az építészeti tervezésben több önálló magántervező, a kis cégek együttműködése a domináns. Minden szaktervező különálló felhasználóként, entitásként szerepel a kommunikációs térben. Az a jellemző, hogy az építészek és a szaktervezők más-más speciális

a népszerűsége is. Az olvasottság évről évre duplázódik. Ezt az ütemet a jövőben várhatóan a széles látókörű tartalomfejlesztéssel tudják majd tartani.

Az építésügy jövőjét jelentő BIM-mel, az épületinformációs modellezéssel összefüggésben megemlítette, hogy egyelőre nem látni rá a társadalmi igényt. Az IT „túl transzparens” az értékláncban lévő szereplőknek. Pedig nem csak az épülettervezés számára jelent új perspektívát. Az építési anyag-gyártás, a kivitelezés és az épületüzemeltetés számára is hasznos lehet, sőt az önkormányzatoknak mint fejlesztőknek is. Az okos város tervezésben is használható, gondolva a városrészek térbeli modellezésére, beleértve közműnyilvántartást, az önkormányzati tulajdonú épületek nyilvántartását és üzemeltetését. Már egy társasháznál is megérné a többlet energiát. A BIM-et népszerűsíteni, társadalmisítani, oktatni kellene.

Nehézség és lehetőség a digitális tervi kommunikáció

Talmácsi István építésznek elmondása szerint a BIM területén már több éves praxisa van. A BIM lényegét a digitális tervi kommunikációban látja, aminek bevezetésére már a „video-meetingek kényszere” előtt is lett volna esély. Az eddig megszokottól való eltérésről, a változástól való félelemről viszont többet kellene beszélni. A digitalizáció komplex kihívást jelent. Az új eszközök megjelenése és a szoftverek heterogenitása magában hordoz ugyan sok-sok problémát, de leginkább a teljesen

új munkafolyamatok megjelenését. Ez nem csak nehézség, hanem új lehetőség is egyszerre. Erre már egy új szakma körvonalazódik, a BIM manager. Az építés, az építészeti ipar nemcsak műszaki kérdés – hangsúlyozta az előadó. A kultúra szerkesztése az épített örökség és az élő építészeti alkotó személyisége is. Az építész mindenkit hétköznapijaiban személyesen is érintő témakör. A „metaurbanisztika” társadalmisításához rövid, bátor építészeti értelmezések szükségesek. Emiatt többet kellene az alkotás folyamatáról kommunikálni a civilekkel!

Innováció és nemzetközi együttműködés

Gyulai Tamás, a MIÉNK klaszter menedzsere volt a Digitális Építőipari Platform klaszterközi találkozó záró előadója, aki több nemzetközi és pályázati kapcsolódásra hívta föl a figyelmet. Európai szinten is fontos az építőipar **versenyképessége**: és ezen belül külön európai Task Group foglalkozik **a BIM kérdéssel**. Az építőipari innovációban a **MIÉNK Klaszter** nemzetközi együttműködésben dolgozik: illetve szakmai rendezvényeket szervez a **BRILLIANT** projekt résztvevőjeként, és **ezt hirdeti nemzetközi fórumon** is.



tervező szoftvert használnak. Konvertálni kell, így nehézkes a kommunikáció. A településtervezésben is hasonló problémák jelentkeznek az együttműködésben. Az adatbeszerzés, egyeztetés itt az állami és önkormányzati térben zajlik. A szakmagyakorlóknak az ÉTDR már megszokottá vált (e-TÉR, e-közmű, e-napló stb.), mint ahogy az e-közgazgatás is. Az „okos városok” önkormányzati honlapjainak használhatósága azonban eltérő. Az urbanisztikai szakma jövője is teljesen nyitott, a reformjavaslat „a parlamenti patkó” előtt van. Véleménye szerint a partnerségi egyeztetésekben kellene előbbre lépni, és a partícipatív tervezés irányába elmozdulni. Ezen a területen az IKT sokat segíthetne.

Rögös úton az épületinformációs modellezés

Nagy Imre, aki a Csongrád Megyei Urbanisztikai Egyesület (CSMUE) szakmai **weboldalának** szerkesztője is, elmondta, hogy a szervezet 30 éve működik, kezdetben baráti társaságként indult. Ma komplex irányultságú szakmai szervezet, így honlapjuk a belső kommunikáción túl az urbanisztikai szemlélet terjesztését szolgálja. Folyamatosan felfutóban van a látogatottsága,



Magyar Kézműves Remek

Ebben az évben is kiírta pályázatát a Magyar Kézműves Remek cím elnyerésére a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK). A Csongrád-Csanád megyei kézművesek rendszeresen kiemelkedően szerepelnek a kiírásán, 2020-ban négy, megyei indulónak ítélték oda a címet. A megyei kamara önkéntes tagvállalkozásai idén is díjmentesen indulhatnak a cím elnyeréséért.

Az MKIK 2002-ben indította útjára a Magyar Kézműves Remek pályázatot. A kézműves szakma teljes körét átfogó pályázati lehetőség értékét a szakmai elismeréssel való díjazás adja meg, marketing-, illetve megjelenési lehetőséget nyújtva. A díjak száma nem korlátozott, a pályázók teljesítménye számít, eszerint szinte egyedülálló elismerésről van szó. A cím elnyeréséhez követelmény a termékek eredetisége, nemzeti kultúrát őrző, egyedi értéket képviselő hagyományhűsége, a kivitelezés kiváló minősége és turisztikai hasznosíthatósága.

A „Magyar Kézműves Remek” elismerő oklevél mellett valamennyi díjazott lehetőséget kap arra, hogy használhassa a Magyar Kézműves Remek logót és a termékéhez meghatározott tartalmú elismerő kártyát (termékcímkét) készíthessen.

Tavaly összesen négy Kézműves Remek díj jutott Csongrád-Csanádba. A hódmezővásárhelyi Tóth Mihály Györgyné fazekas, népi tárgyalkotó iparművész, a Szeged-Táppéroló pályázó Telekné Tóth Ilona, a csanádpalotai Nagy Péter kötélygyártó kisiparos és a szegedi Szutor Gabriella tervezőgrafikus pályamunkája kapta meg az elismerést. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara kiírására 101 pályázat érkezett 2020-ban, ezek közül 38 érdemelte ki a Magyar Kézműves Remek címet.

A koronavírus-járvány miatt 2020-ban nem tartott díjátadó ünnepséget a pályázatot kiíró Magyar Kereskedelmi és Iparkamara. A Magyar Kézműves Remek címet elnyerő megyei pályázók díjait a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara egy későbbi ünnepségen adja majd át.

Az idei pályázat leadásának határideje 2021. augusztus 31-e, azonban célszerű lehetőség szerint minél korábban beadni a pályamunkákat, hogy az előzsűrizés gördülékenyen megtörténhessen.

További információ a 62/554-250-es számon, valamint az info@csmkik.hu email-címen kérhető. A pályázati adatlap és további részletes információ ezen a linken érhető el.

Kreatív online ötletek külpiazi megjelenéséről az i3 Klubban

Első benyomás csak egyszer van

Március végén tartotta a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara i3 Klubja első idei foglalkozását. Mint korábban is, a vállalkozásokat aktuálisan érintő témát tűzött napirendre Kaszás Anikó klubvezető. Egy éve nincsenek szakmai vásárok, kiállítások, személyes termékbemutatók és egyre kevesebb lehetőség van a valós térben történő találkozásokra – erre a jelenségre reagált a legutóbbi rendezvény.

Az online térbe került minden; online kiállítások, online konferenciák. A virtuális térben pedig nem könnyű „látszani” és leginkább nem egyszerű eljuttatni egy új terméket, egy új szolgáltatást, vagy csak egy üzenetet a cégünkről. Bokros Gabriella, a Kogenda Bt. marketing-igazgatójának segítségével, tapasztalattal jártuk körbe a vállalkozások

lehetőségét biztosítja –, időhatékony! Ezért a honlapok aktualizálása kiemelten fontos, tartalmát úgy kell meghatározni, hogy ne legyen túl szakmai (pl. egy gyártó, informatikai vállalat esetén), de a döntéshozó vevő számára érthető információkat tartalmazzon. A szakértő szerint érdemes lehet a honlapot különböző csoportokkal



tesztelni, hogy megtudjuk, az üzenetet, amit el szeretnénk juttatni, érthető módon sikerült-e megfogalmazni. Ez azért is fontos, mert első benyomás csak egyszer van!

Érdemes továbbá átgondolni, ki a célközönség: helyi, országos, vagy külföldi piaci szereplőket kívánunk megszólítani. Hasznos ismerni annak a cégnek a megjelenését, amellyel üzleti kapcsolatba szeretnénk kerülni, ugyanis hasonló elvárásoknak kell megfelelni, ha üzleti partnere szeretnénk lenni. Nem utolsósorban a GDPR fontosságára hívta fel a figyelmet az előadó.

Elhangzott, hogy az online tér nem tudja visszaadni azt az élményt, amit a személyes találkozás jelent, de mivel most csak erre hagyatkozhatunk, fontos szem előtt tartani ennek előnyeit is. Kapcsolatfelvételre lényegesen gyorsabb az online tér; honlap elérése, chat felület az azonnali kérdés-válasz

Képzésről, munkaszervezésről a Humán Klubban Gyakorlati ötletek járványhelyzetben

Aktuális témát dolgozott föl kamaránk Humán Klubja április 14-ei ülésén. A program az Élő képzésről online képzésre/munkára áttállás, majd hibrid képzés/munkaszervezés megvalósulása címet viselte. Fritzné Szénási Katalin, a Flow Academy Kft. társalapítója, és a Recruitment Solutions tulajdonosa, valamint Putóczy Ákos, a Flow Academy Kft. társtulajdonosa és ügyvezetője gyakorlati ötletekkel segítette az érdeklődőket, így igazi klubhangulat alakult ki a rendezvényen. A fő kérdés nyilván az

volt, hogy ebben a járványügyi helyzetben milyen nehézségekkel kellett szembe nézniük a vállalko-



zásoknak a munkaszervezés során, illetve milyen új gyakorlatokat kellett bevezetniük ahhoz, hogy

mind a munkafolyamatok, mind a kollégák kapcsolatai a lehető legoptimálisabban működhesse-
senek. Putóczy Ákos a saját vállalatirányítási rendszerükön mutatta be, hogyan képesek összetartani a munkatársaikat.

A rendezvény végén a résztvevők közösen úgy döntöttek, hogy májusban folytatják a témák megbeszélését és újra a klub vendége lesz Fritzné Szénási Katalin és Putóczy Ákos, valamint a HZOSZ Bittner Péter-díjas ifjú kollégái. A következő összejövetel időpontja: május 12, 14 óra.

A Béres Gyógyszergyár Zrt. HR-vezetője a Női Vezetői Klubban

Mindenki felelős a saját motivációjáért

Mint havonta rendszeresen, kamaránk Női Vezetői Klubja ismét összejövetelt rendezett. Az előadás még mindig az online térben zajlott, de ezúttal virtuálisan vendégül látták a pécsi gazdasági kamara Üzletasszony Klubjának tagjait is. A meghívott vendég Seres Erika, a Béres Gyógyszergyár Zrt. HR-vezetője volt, az előadás címe pedig: „Motiváció, a legelcsépelt szó a világon”.

2 millió 600 ezer. Ezzel a bűvös számmal kezdte előadását Seres Erika, aki elárulta: ennyi találat van ma akkor, ha az ember a Google keresőbe azt a szót írja, hogy „motiváció”. Ezért (is) tartjuk elcsépeltnek a kifejezést, de nevezünk bárhogy, a fogalommal nap, mint nap találkozunk, átéljük azt, és a tartalmáról nem lehet légszer beszélni.

A főnök sem sebezhetetlen

Itt van mindjárt az a helyzet, amiben már több mint egy éve benne vagyunk, a bezártság, az aggodalom, a cselekvés, a beszéd átveddése a virtuális térbe. Ha bevallja, ha nem, a szituáció mindenkit megvisel –, ez magától értetődik. Az első dolog, amit vezetői szemszögből fel kell vállalnunk, éppen ez: a fel- és beismerése annak, ha valami nincs rendben velünk, ha valami „nem oké”. A vezetőről él bennünk egy sablonos kép: a vezető erős, kemény, mindig naprakész, mindig megtalálja a megoldást. Ennek a sablonnak ellentmond a fáradtság, a hezitálás, de magunknak el kell hinni, hogy most ilyen állapotban vagyunk, és ez teljesen normális, természetes is. A legtöbben ilyenkor tartanak attól, hogy ennek beismerése sebezhetővé teszi őket, hogy megszűnik a főnök mindenhatóságának mítosza. Nos, ha ez így is van, a befogadók részéről ennek több a hozadéka, mint a vele járó veszteség, az, hogy a főnök is ember, még több bizalmat és tiszteletet ébreszthet, mint a sebezhetetlenségbe vetett hit.

Életünk folyamán nagyon sok szerepünk van és nagyon sok szerepben kell, lehetőleg egyformán, helytállnunk. Vagyunk egyszerre szülők és gyerekek, házastársak és barátok, munkatársak és vezetők. Ebben a sok szerepben pedig olykor elveszítjük azt, ami a legfontosabb lenne: hogy hol vagyunk mi.

Álmodozunk vagy megvalósítjuk álmainkat?

Leginkább saját magunkkal nem érünk rá foglalkozni. Pedig, ha beismerjük, elfogadjuk, hogy nem vagyunk tökéletesek, elfáradtunk, vagy valamelyik szerepünkben aktuálisan nem tudunk száz százalékot teljesíteni, az mindjárt felveti a következő kérdést: mit tehetek ellene? Hogyan csinálhatnám jobban?

Nem szoktam sok idézetet használni, de ez a Brené Brown-üzenet pontosan fedi a szituációt. Neveztesen minden reggel fölteheted magadnak a kérdést, hogy melyiket választod: alszol tovább és álmodozol – vagy fölkelsz és dolgozol az álmaid megvalósításán.

Bizalomért bizalom jár

Fontos tudni, hogy a döntés mindig a te kezében van, vagyis *mindenki felelős a saját motivációjáért*.

Utóbbinak négy eleme van, a következők: a sebezhetőség, az integritás, a bátorság a bizalomhoz és a felülemelkedés. A sebezhetőségről annyit, hogy be kell ismerni, el kell fogadni és el kell fogadtatni a környezetünkkel is, hogy nem vagyunk tökéletesek, hogy mi is „emberből vagyunk”. Az integritás röviden: „azt csinálom, amiről beszélek”, azaz a küldetés és az értékrendszerem összhangban van a cselekedeteimmel. A bizalom kérdése mindig eldöntendő: én kapom vagy én adom. Vállalva az esetleges sebezhetőséget, a jó vezető először mindig adja. Megbíz a munkatársában, bizalommal tudja delegálni a feladatot – eh-

el a környezetünkkel is, hogy vannak helyzetek, amikor csak magunkkal törődünk, amikor „kikapcsolunk”. Erre esetleg jó lehet egy kreatív hobbi, egy rövidebb utazás a gyerekeink nélkül, és számtalan olyan elfoglaltság, amiben igazán jól érezzük magunkat, amitől feltöltődünk.

Bátran kérjünk segítséget!

„I need help” – mondja ugyancsak a szakirodalom és nem nehéz belátnunk, hogy ez arról szól, hogy nincs az a tökéletes ember, aki időnként ne szorulna segítségre. Mint a fáradtság, fásultság esetében, itt is az első lépés a beismerés. Igen, szükségem van segítségre. Igen, ezzel a helyzettel már nem tudok egyedül megbirkózni. Van olyan, hogy elég pusztán megbeszélni valakivel a problémát, és van, hogy reális segítségre szorulunk. Legyen bátorságunk kérni!

Érezd jól magad!

A következő lépés a napi egyéni győzelem. Ehhez nem kell más, csak apró, kicsi célok kitűzése és ezek mindennap történő megvalósítása. Legyen ez egy rövid séta, legyen az, hogy ezekben a covidos időkben mindennap fölhívok valakit telefonon, legyen az, hogy ma tényleg megiszom két liter folyadékot – mindezt magamért teszem, és a cél teljesítése megelégedettséggel, örömmel tölt el.

Érezd jól magad! – mondja a következő tanács, amire ne válaszoljunk úgy, hogy „könnyű azt mondani”. Igenis, lássuk meg és élvezzük az apró örömeiket. Sok helyzet kezelhető bosszankodás helyett humorral. A bosszankodás kedélyromboló, a nevetés viszont épít. Nagyon fontos, hogy mindennap tudjunk nevetni!

Végezetül szedjük csokorba azokat a kérdéseket, amelyek szükségesek ahhoz, hogy az egyéni motivációnk szintjét mérjük és fönntartsuk, s melyeket jó, ha minden nap végeztével sorban felteszünk magunknak. A választ adhatjuk csupán végiggondolva, de akár írásban is. Nos, tehát

- Mit csináltam ma?
- Hogy érzem magam most?
- A napom/feladataim melyik részét élveztem leginkább?
- Napi tanulság: mit tanultam ma?
- Milyen jó ötletem volt ma?
- Ma miért vagyok hálás?

Az ezekre a kérdésekre adott válaszok áttekinthetővé teszik és segítenek eligazodni a motiváltság nehezen definiálható fogalmában. Ha az ezekre adott válaszokat mindennap komolyan elemezzük, akkor bizonyosan könnyebb lesz magunkra találni, és bizonyosan nem azok közé fogunk tartozni, akik alszanak tovább és álmodoznak, hanem fölkelünk és dolgozunk az álmaink megvalósításán – fejezte be gondolatait Seres Erika.

Vécsey Ágnes



hez kell a bátorság, de ez az esetek túlnyomó többségében kifizetődik, a bizalomért bizalom jár. A felülemelkedés pedig nagyon egyszerű: tudni kell felülemelkedni a problémákon, nem szabad rágódni a múltton, ha ott az ideje, tudni kell tovább lépni.

Legyen időnk „megtankolni”!

A következőkben azt kellene megpróbálni, mi az, ami a fáradtságból, a fásultságból fölraz, mi az, ami inspirál? Ehhez célszerű tisztázni, akár össze is írni a szerepeinket, amiből ne legyen több, mint hét – és ebből ne felejtjük ki saját magunkat. Minden szerephez írjuk oda, hogyan tudjuk alakítani, formálni azt, és ki benne a kulcszszereplő. Mit tudunk tenni azért, hogy jól érezzük magunkat minden szerepben?

Lehet, hogy közhely, de igaz: ehhez elsősorban önmagunkkal kell jóban lennünk, tehát szükséges olyan tér, olyan cselekedet, olyan idő, amit magunknak, magunkra szánunk, kell az úgynevezett „énidő”. „Pay yourself first” – mondja az angol nyelvű szakirodalom, ami körülbelül annyit jelent, hogy először fizess ki önmagadat, először magadnak fizess. Siettél-e már autóval annyira, hogy nem volt időd tankolni?! – Nos, ezt a kérdést tehetjük föl magunknak, ha úgy érezzük, nekünk erre nincs lehetőségünk, mi erre nem tudunk időt szakítani. Időnk arra van, amire szánunk, és tegyük szokássá, fogadtassuk

Üzleti ajánlatok

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozás-fejlesztési hálózata, az Enterprise Europe Network kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban több mint 5700 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Egészséges élelmiszerek és FMCG termékek területén több mint 12 éves tapasztalattal rendelkező belga disztribútor új termékeket keres: szuperélelmiszerek, gabonafélék, lisztek, magvak, aszalt gyümölcsök, gyógynövények, kivonatok, nélkülözhetetlen és alap olajok, illetve otthon komposztálható csomagolóanyagok formájában. A termékeket bevezetné a bolgár piacra disztribútori vagy kereskedelmi ügynöki megállapodás keretében. (BRBG20210226001)

Ökológiailag tanúsított feketeribizli-termesztő erdélyi cég kereskedelmi ügynököket keres termékei külföldön való értékesítéséhez. A feketeribizli lekvárokhoz (cukorral vagy cukormentesen), szirupokhoz, nyers gyümölcslevekhöz, borokhoz és ecetekhez használható. (BORO20210218001)

Csomagolótechnika, csomagológépek

Gyártó cégek jelentkezését várja, egy biológiailag lebomló és komposztálható csomagolóanyagokkal kereskedő brit vállalat. Olyan kkv-kat keres, amelyek gyártási megállapodás keretében képesek komposztálható anyagokból légpárnás és paplanos csomagolásokat, zsugorfóliákat és tasakokat előállítani. (BRUK20210324001)

Orvosi, gyógyászati termékek, eszközök

Orvosi eszközök importőre és disztribútora keres kereskedelmi

ÜZLETI AJÁNLATOK – 2021. április

partnereket számos ország mellett Magyarországon is. A lengyel cég kórházakban használt sterilizáló edények és egyéb eszközök korszerű rendszerét kínálja, amelyeket a műtömben, intenzív osztályokon, fogorvosi rendelőkben és kezelőhelyiségekben alkalmaznak. Az együttműködést disztribútori megállapodás keretében képzeli el olyan partnerekkel, amelyek fejlett értékesítési struktúrával bírnak és kiterjedt kapcsolati hálójuk van az egészségügyi szektorban. (BOPL20210319001)

Faipar, fa- és bútorigipari termékek, lakberendezés

Biomasszából és fahulladékokból briketteket és pelleteteket gyártó szerb vállalkozás kereskedelmi képviselőt vagy disztribútort keres termékei értékesítéséhez Európában. Jelenleg havonta nagyjából 800 tonna brikettet képes előállítani, amely rövid időn belül megduplázható. A briketteket számos kiserelésben kínálja: 20 kg-os kartondobozos, 10 kg nettó tömegű fóliázott vagy 25 kg-os és 30 kg-os erős PP (polipropilén) zsákos formában. (BORS20210326001)

Textilipar és ruházati termékek, divatcikkek

Gyártótársakat keres egy kiváló minőségű és díjnyertes gyermekágy-neműket és óvodai textilákat tervező és szállító holland cég. A társaság olyan kkv-k jelentkezésére számít, amelyeknek van kész termékük, de hajlandóak az árukat közös márkanév alatt forgalmazni, beszállítói megállapodás keretében. (BRNL20210319001)

Beszállítókat keres egy, a textilipar területén tevékenykedő török vállalat, polipropilén szőnyegfonal gyártója. Olyan cégek jelentkezését várja, amelyek képesek polipropilén H 2245, polipropilén H25FBF, polipropilén homo polimer S2025 szállítására. (BRTR20210317001)

Egyéb

Biztonsági termékek importőre és telepítésére szakosodott máltai társaság keres partnereket. A cég egyebek mellett zártlancú televíziós

rendszerekkel (CCTV), riasztókkal, beléptető rendszerekkel, elektromos kerítésekkel és csapdákkal, ködgenerátorokkal, széfekkel, lot megoldásokkal, parkolási rendszerekkel foglalkozik. A megfelelő partnerekkel szállítói, vagy kereskedelmi ügynöki megállapodást kötnének. (BRMT20210317001)

Egy német vállalat széles körű szolgáltatást, és egyedi megoldásokat kínál a hő- és zajszigetelés, a hideg- és tűzvédelem területén ipari, köz- és lakossági épületekben egyaránt. A tapasztalt és megbízható partnerekkel a szerelési munkák elvégzésére alvállalkozói szerződés keretében dolgoznának együtt. (BRDE20210326001)

Gép- és üzembiztonsági szabályozások területén több mint 25 éves tapasztalattal rendelkező osztrák cég üzleti partnereket keres. Fókuszterületei közé tartozik a funkcionális biztonság, robbanásvédelem, munkaeszközökről szóló irányelvek, CE jelölés stb. A vállalkozás mind az üzemeltetőket, mind a gyártók munkáját támogatja a teljes gép életciklus során. Személyre szóló és gyakorlatias megoldások érdekében a cég kifejlesztett egy speciális szolgáltatást, amelyet most a kereskedelmi ügynökök vagy disztribútorok segítségével juttatna el Európa-szerte. (BOAT20210331001)

Online számunk esetén kattintson az üzleti ajánlatokhoz tartozó referenciszámokra a partnerkeresés teljes leírásáért.

Az ajánlatokhoz tartozó cégszolgálatok kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eenszeged@csmkik.hu e-mail címen, vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

Fenntartható, újrahaznosítható anyag az együlékes elektromos robotgó alkatrészeinek borítására

Egy svájci spin-off cég kifejlesztett egy együlékes elektromos robotgót, amelyet kifejezetten a mobilitás-megosztó rendszerhez terveztek: háromkerékű, tetővel, fenntartható anyagból. Funkciójában, kényelmében és beruházási költségeiben az autó és az e-kerékpár között helyezkedik el. A vállalat olyan partnert keres, amely gyártási megállapodás alapján fenntartható, 100%-ban újrahaznosítható anyagot tud előállítani a robotgó burkolóelemeihez (tető, vezetőfülke stb.). (TRCH20210322001)

A portugál vállalat gyártási partnereket keres innovatív hordozható élelmiszerdobozok gyártására és / vagy forgalmazására licenccbe adás / gyártási megállapodások révén

Egy portugál székhelyű vállalat kifejlesztett egy innovatív hordozható dobozt, amellyel bárhol lehet étkezni. A csomagolás funkcionális, és környezetbarát. Hosszú távú stratégiai partnert keresnek új formák és új anyagok prototípusának gyártására. A vállalat Európában keres gyártási partnereket és licenc / gyártási megállapodásokat, azonban ezek nem zárják ki más országok érdeklődését sem. (TRPT20210319001)

Egy spanyol vállalat partnereket keres, hogy egy nem konvencionális generátor továbbfejlesztése érdekében jelentkezzen az Eurostars kiírásra

A spanyol, úttörő szélerenergia generáló rendszerek kifejlesztésére szakosodott start-up olyan partnereket keres, akik a kinetika és a gépi energia elektromossággá történő átalakításának területén szakértők, hogy egy nem hagyományos generátort fejlesszenek. A fő célkitűzés a jelenlegi generátor továbbfejlesztése hatékonyságnövelés és elektromosság generálás maximalizálása céljából. A kutatási együttműködési megállapodás egy Eurostars projektben való részvételre szól. (RDES20200722001)

EUROSTARS: Egy francia kutatási és fejlesztése (K+F) központ egy új összetett kerámiai részek gyártásához szükséges folyamat felállításához keres kutatási és ipari partnereket

Egy francia, műszaki kerámiaira szakosodott kutató és fejlesztő (K+F) központ portugál partnerével közösen a következő Eurostars felhívásra összeállítandó konzorciumához keres partnert. A projekt javaslat átfogó célkitűzése egy új, összetett kerámiai részek gyártásához szükséges, fröcsöntésen alapuló folyamat kifejlesztése. A kutatási együttműködési megállapodás keretében a K+F központok ipari vagy KKV partnereket keresnek, azaz a technológia végfelhasználóit. (RDFR20210322001)



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Érje el költséghatékonyan a megye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt 2014 novemberétől megújult, színes formában juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz.

Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik.

Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a futar@csmkik.hu címen!

Élelmiszeripari nemzetközi üzletember-találkozók

Az Enterprise Europe Network vállalkozás-fejlesztési hálózat kiemelt figyelmet fordít a mezőgazdaságra és az élelmiszeriparra. Az alábbiakban az élelmiszeripari területen szervezett nemzetközi üzletember-találkozókat olvashatja. Amennyiben valamely találkozó felkelti az érdeklődését, vagy kérdése van, forduljon hozzánk bizalommal az eenszed@csmkik.hu e-mail címen.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

1. MURCIA FOOD 2021

Dátum: május 17–21.

Témák: élelmiszer-biztonság és higiénia minden területen, biotechnológia, körforgásos gazdaság, tartósítás, intelligens csomagolás.

2. Food eirEEN

Dátum: június 9.

Témák: pékáru, italáru, hűtött termékek, cukrásztermékek, tejtermékek, élelmiszeripari alapanyagok, fagyasztott áru, zöldség-gyümölcs, fűszerek, hústermékek, snack-ek, csemegék, tenger gyümölcsei.

3. Food Technology 2021

Dátum: június 16–17.

Témák: az élelmiszeripari gyártás jövője, fenntartható ellátási láncok, innováció az élelmiszeriparban – termék és technológia, élelmiszer-biztonság.



Modern Vállalkozások Programja – Webinárium a digitalizációról Hatékonyan az online világban is

Április 14-én tartotta a Modern Vállalkozások Programja (MVP) kamaránkkal együttműködve a Csongrád-Csanád megyei vállalkozások számára Vállalkozz Digitálisan! című webináriumát.

Az elmúlt egy év tapasztalatai megmutatták, hogy a vállalkozások működésének a digitalizáció a legfontosabb alapja. Megléte szükséges a működés fenntarthatósága és a hatékonyságnövelés érdekében. Nélküle egy eszközfejlesztés csak egy újabb költségtényező a megfelelő üzemeltetési feltételek megléte nélkül. Éppen ezért érdemes minden cégnek végiggondolnia, hogy mire van szüksége ahhoz, hogy proaktívan befolyásolni tudja az üzleti és értékesítési folyamatait. A napi mókuserékből kilépve a vállalkozásoknak mielőbb el kell kezdeniük tervezni fejlesztéseiket, éppen ezért fontos, hogy a hamarosan megjelenő pályázati lehetőségek előtt a cégek átgondolják a jövőbeni működésüket, a szükséges digitalizációs eszköztárukat.

Tanácsok térítésmentesen

A Csongrád-Csanád megyei vállalkozások digitalizációs törekvéseit Angyal Lajos, az MVP megyei IKT-tanácsadója támogatja, aki a program keretében térítésmentesen áll az érdeklődők rendelkezésére.

Elérhetőségei:
angyal.lajos@ginap-mkik.hu,
+36 20/455-7747.



Az esemény célja az volt, hogy bemutassa, milyen lépéseket célszerű megtenni egy pályázat beadása előtt, és milyen eszközök beszerzésére kínálkozik most lehetőség, illetve hogyan tudná a cég működését hatékonyabbá tenni.

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna, a kamara titkára köszöntőjét követően Ballai Máté IKT-tanácsadó az MVP által nyújtott lehetőségről adott tájékoztatást (vallalkozzdigitalisan.hu). Szlezák Péter, a System32 IT Kft. üzleti tanácsadója a táv- és csoportmunkát támogató digitális rendszerekről beszélt bővebben. Juhász Levente, a PC Trade Kft. munkatársa a HR és a CRM terén adott útmutatást a digitalizáció kezdeti lépéseiről. Kirizs Tibor, az Értő Kft. ügyvezetője pedig a digitalizációt támogató aktuális pályázati lehetőségeket és a pályázatiírói oldalon fellépő leggyakoribb hibákat igyekezett bemutatni.

A Vállalkozz digitálisan! webináriumok előadásait az MVP YouTube csatornáján tudják az érdeklődők megtekinteni [EZEN A LINKEN](#).

Felhívás a Felzárkózó Települések Programban való részvételre

Ásotthalom, Balástya, Ópusztaszer és Pusztamérges telephelyein várják a beruházókat

Kamaránk részt vesz Felzárkózó Települések Programban, amelynek keretében feltérképezzük az érintett Csongrád-Csanád megyei településeken elérhető telephelyeket, illetve a telephely létesítésére alkalmas barna- és zöldmezős, fejleszthető területeket, valamint felmérjük a beruházási potenciállal bíró vállalkozások igényeit.

A potenciális beruházók Ásotthalmon, Balástyán, Ópusztaszeren és Pusztamérgesen találhatnak telephelyet a program keretében. Az egyes telephelyek paraméterei [ITT](#) olvashatók.

Amennyiben beruházóként részt venne a programban, kérjük töltsék ki az [ITT](#) elérhető igényfelmérő kérdőívünket, vagy keresse Piti

FELZÁRKÓZÓ TELEPÜLÉSEK

Enikő kamarai munkatársunkat telefonon a 06 30/738-3954-es számon, vagy a piti.eniko@csmkik.hu email címen.

A Felzárkózó Települések Programban hosszú távú befogadó és bizalmi közeget igyekeznek a vállalkozások számára kialakítani, amely az adókedvezményen túl egyéb előnyöket is jelent. A beruházók igénybe vehetik a Magyar Falu Program keretében elérhető vállalkozói támogatásokat is.

Ügyfélfogadási rend veszélyhelyzet idején

A járványügyi helyzetre tekintettel képviselői irodáink a szokásostól eltérő alábbi személyes ügyfélfogadási renddel működnek:

Szeged: H, P 9:00–12:00, Sze 13:00–16:00

Hódmezővásárhely: H 9:00–12:00, Sze 13:00–16:00

Szentes: H 9:00–12:00, Sze 13:00–16:00

Csongrád: K 9:00–12:00, Cs 13:00–16:00

Makó: K 13:00–16:00, P 12:00–15:00

Mórahalom: szünetel

Munkatársaink telefonon hétfőtől csütörtökig 9 és 15 óra között, pénteken pedig 9 és 12 óra között kereshetőek.

Szegedi és képviselői irodáink elérhetőségei:

Szeged: 62/554-250, info@csmkik.hu

Hódmezővásárhely: 62/653-742,

hmvhely@csmkik.hu

Szentes: 30/388-7429, szentes@csmkik.hu

Makó: 30/534-0821, makod@csmkik.hu

Csongrád: 30/877-9224, csongrad@csmkik.hu

Mórahalom: 62/554-250, morahalom@csmkik.hu

Az alábbi esetekben, kérjük, csak telefonon vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Járványügyi kérdések: jarvany@csmkik.hu,
62/554-250/9-es hívószám

Egyéni vállalkozók tájékoztatása:

tajekoztatasi@csmkik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel:

regisztracio@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kivitelező vállalkozó nyilvántartása:

kivreg@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

A személyes ügyintézés során orrot és szájat eltakaró maszk, és az irodákban kihelyezett kézfertőtlenítő használata kötelező!

Megértésüket köszönjük!